



KÉSZ CSOPORT

ÖNKÉNTES KONSZOLIDÁLT ESRS SZABVÁNY SZERINTI FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

2024

TARTALOMJEGYZÉK

VEZETŐI KÖSZÖNTŐ	4
I. ÁLTALÁNOS INFORMÁCIÓK	7
1. A beszámoló elkészítésének alapja	9
2. A KÉSZ Csoport bemutatása	10
2.1 Leányvállalatok	10
2.2 Stratégiai célok és üzleti modell	13
2.3 Fenntarthatósági stratégia	14
2.4 Értéklánc	15
3. A vezetés szerepe a fenntarthatósági témák kezelésében	17
3.1 Vállalatirányítási struktúra	17
4. A lényeges témák meghatározása	20
4.1 Érintett érdekelt felek bevonása	20
4.2 Kettős lényegességi elemzés	20
4.3 A kettős lényegességtől független kötelező, témaspecifikus közzétételek	27
II. KÖRNYEZETVÉDELMI INFORMÁCIÓK	29
1. Éghajlatváltozás	30
1.1 Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	30
1.2 ÜHG-kibocsátás	38
1.3 Energiafogyasztás és energiaszerkezet	40
2. EU Taxonómia jelentés	44
3. Szennyezés	46
3.1 Légszennyezés és vízszennyezés	46
4. Körforgásos gazdaság	54
4.1 Hulladékgyalogdálkodás	54
III. TÁRSADALMI INFORMÁCIÓK	64
1. Saját munkaerő	65
1.1 Munkafeltételek	65
1.2 Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség	79
2. Az értékláncban dolgozók	84
2.1 Munkafeltételek	84
2.2 Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség	88
3. Fogyasztók és végfelhasználók	91
3.1 A fogyasztókra és/vagy a végfelhasználókra gyakorolt, tájékoztatással kapcsolatos hatások	91
IV. VÁLLALATIRÁNYÍTÁSI INFORMÁCIÓK	97
1. Üzleti magatartás	98
1.1 Az ügyviteli, felügyelő, illetve ügyvezető szervek szerepe	99
1.2 A vállalati kultúrára és az üzleti magatartásra vonatkozó politikák, valamint a vállalati kultúra	99
1.3 A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése és a fizetési gyakorlatok	100
1.4 A korrupció és a vesztegetés megelőzése és felderítése	101
1.5 Korrupciós és vesztegetési esetek	102

V. MELLÉKLETEK

103

1. melléklet

104

2. melléklet

112

3. melléklet

113



VEZETŐI KÖSZÖNTŐ

KEDVES OLVASÓ!

A KÉSZ Csoport idén harmadik alkalommal teszi közzé fenntarthatósági jelentését, amely a 2024-es pénzügyi év eredményeit összegzi. A korábbi évektől eltérően – amikor a jelentés a hatályban lévő GRI Szabványoknak (GRI Standards 2021) megfelelően, külső tanúsítás nélkül készült – a 2024-es üzleti évre vonatkozó dokumentum már az ESRS (European Sustainability Reporting Standards) előírásai szerint került összeállításra. Az új struktúra lehetővé teszi az adatok összeegyeztetését a korábbi jelentésekkel, ugyanakkor a módszertani különbségek miatt nem minden esetben biztosított az adatok teljes körű egyeztetetősége.

Fontos kiemelni, hogy a Cégcsoport jelenleg nem tartozik a Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) hatálya alá, így a jelentés elkészítése nem jogszabályi kötelezettség eredménye. A KÉSZ Csoport úgy döntött, hogy önkéntesen készíti el a jelentését.

Magyar tulajdonú, több mint négy évtizede működő vállalatcsoportként büszkéek vagyunk rá, hogy az építőipari szektorban az elsők között indítottuk el önkéntes fenntarthatósági jelentéstételünket, és azóta is élen járunk az ESG-szemlélet gyakorlati megvalósításában.

A fenntarthatóság a KÉSZ Csoport stratégiájának szerves része. Nem csupán környezetvédelmi, hanem társadalmi és gazdasági szempontból is komplex módon értelmezzük. A hosszú távú gondolkodás, a gondoskodás kultúrája és az innováció iránti nyitottság határozza meg működésünket. Már az első jelentésünkben konkrét célokat tűztünk ki – karbonlábnyom-csökkentés, flotta átalakítás, etikus működés kereteinek megerősítése –, és azóta is következetesen haladunk előre. Számos területen élen járunk a szektorban – például panaszbejelentési rendszerünket már jóval azelőtt bevezettük, hogy erre jogszabály kötelezett volna bennünket.

A 2030-ig szóló fenntarthatósági stratégiánk mentén az elmúlt évben jelentős előrelépéseket tettünk az energiahatékonyság területén. Napelemparkokat telepítettünk, épületeink szigetelését korszerűsítettük, nyílászárókat cseréltünk. Bizonyos tagvállalataink révén az energiahatékonyság és megújuló energia nemcsak saját működésünkben, hanem külső szolgáltatásként is egyre hangsúlyosabb szerepet kap.

A 2024-es pénzügyi év gazdasági szempontból komoly kihívásokat hozott. Az építőipari beruházások visszaesése, a csökkenő állami és külföldi megrendelések, valamint a piaci bizonytalanságok ellenére cégcsoportunk diverzifikált tevékenységi köre és nemzetközi jelenléte stabil alapot biztosított. Az energetikai beruházások – bár nem tudják teljes mértékben ellensúlyozni az építőipari visszaesést – új irányokat és lehetőségeket nyitnak meg számunkra. Emellett olyan projektek is megvalósultak, amelyek jól példázzák a fenntarthatóság és innováció összekapcsolását – ilyen volt például a homlokzati napelemekkel ellátott irodaház fejlesztése, vagy a körforgásos építési elvek mentén megvalósított ipari csarnok kivitelezése.

A KÉSZ Csoport nem csupán építőipari vállalat, hanem építőipar fókuszú, technológiavezérelt cégcsoport, amely számos ágazatban – az energetikától a vízépítésen át a szakképzésig – aktívan jelen van. Innovatív termékeink, mint például a homlokzatba integrált napelemek vagy a vászontetős napelemes parkolók, egyszerre szolgálják a fenntarthatósági célokat és nyitnak új üzleti lehetőségeket. A termékeinkre készített életciklus elemzések (EPD-k) nemcsak ügyfeleink döntéseit segítik, hanem belső tudatosságunkat is erősítik.

A fenntarthatóság számunkra nemcsak stratégiai cél, hanem vezetői felelősség is. A transzparens működés, az etikus vállalatirányítás és a munkavállalói jóllét előmozdítása kiemelt szerepet kapott az elmúlt évben. Podcast sorozatunkkal, belső versenyekkel és edukációs programjainkkal igyekszünk közelebb hozni a fenntarthatóságot kollégáinkhoz. A munkavédelmi versenyek, az egészségtudatosságot célzó kampányok és a TettreKÉSZ Egyesület által szervezett sportesemények mind azt a célt szolgálják, hogy a fenntarthatóság ne csak a stratégiai dokumentumokban, hanem a mindennapokban is megjelenjen.

Társadalmi felelősségvállalásunk több szinten valósul meg. Alapítványaink révén támogatjuk a nehéz helyzetbe került munkavállalókat, hátrányos helyzetű diákokat, valamint a művészeti alkotások létrehozását újrahasznosított anyagokból. Oktatási tevékenységünk – legyen szó duális képzésről, tanműhelyekről vagy átképzési lehetőségekről – mára nemcsak stratégiai, hanem gazdaságilag is önfenntartó területté vált. Az Edupark képzőközpont révén élethosszig tartó tanulást támogató képzéseket kínálunk, amelyek nemcsak a fiatalok, hanem a pályamódosítók számára is új lehetőségeket teremtenek.

Nemzetközi jelenlétünk tovább erősödött: Romániában, Ukrajnában, Szerbiában, Németországban és immár az Egyesült Államokban is aktívak vagyunk. Ezeken a piacokon különböző kihívásokkal szembesülünk, de mindenhol ugyanazt az értékrendet képviseljük: minőséget, innovációt és fenntarthatóságot. A szabályozási környezet változása egyaránt jelenthet lehetőséget és kihívást, különösen az exportpiacainkon. Skandináviában például a fenntarthatósági elvárások versenyelőnyt jelentenek, míg más régiókban még formálódik ez a szemlélet.

A beszállítók környezeti és társadalmi szempontú átvilágítása már most is fontos része működésünknek – különösen a termékbeszállítók esetében, ahol a minőség és a fenntarthatóság kéz a kézben jár. Célunk, hogy a KÉSZ által kialakított, fenntarthatósági elvárásokat is tartalmazó szempontrendszer ne csak nálunk érvényesüljön, hanem beszállítóink saját értékláncában is tovább éljen. A közeljövőben ezért kiemelt fókuszot kap a beszállítók és az értéklánc többi szereplőjének bevonása, oktatása és auditálása. Hiszen a teljes karbonlábnyomunk megismeréséhez – és annak csökkentéséhez – elengedhetetlen az értékláncunk mélyebb megértése és a szereplőkkel való aktív együttműködés.

A KÉSZ Csoport jövőképe világos: lendületben maradni, mértékletesen, de következetesen haladni a fenntartható működés, a társadalmi felelősségvállalás és a transzparencia útján. Hisszük, hogy minden egyes lépés számít, és hogy a jövőbe való befektetés – legyen szó innovációról, oktatásról vagy környezetvédelemtől – nemcsak értéket teremt, hanem biztosítja vállalatunk hosszú távú fennmaradását és prosperitását.

Budapest, 2025. november

Vida Tamás
Vezérigazgató

Varga Mihály
Alapító, az Igazgatóság
elnöke



I. ÁLTALÁNOS INFORMÁCIÓK

A KÉSZ Csoport¹ Magyarország egyik legszélesebb tevékenységi portfóliójával rendelkező, építőipari fókuszú, technológiavezérelt és innovatív vállalatcsoportja.

A KÉSZ Csoport fenntarthatóság iránti elkötelezettségét mutatja, hogy iparágában az elsők között készítette el és publikálta az Európai Fenntarthatósági Jelentéstételi Szabványok (European Sustainability Reporting Standards - ESRS) irányelvei szerint készített önkéntes, konszolidált fenntarthatósági jelentését a 2024-es pénzügyi évre vonatkozóan. A vállalatcsoport az ezt megelőző két évben is készített jelentést, a Globális Jelentéstételi Kezdeményezés (Global Reporting Initiative – GRI) szabványai alapján, így az idei ESRS-alapú jelentés egy újabb, jelentős lépésnek tekinthető a transzparens és összehasonlítható fenntarthatósági kommunikáció felé.

Fontos kiemelni, hogy a Cégcsoport jelenleg nem tartozik a Vállalati Fenntarthatósági Jelentéstételi Irányelv (Corporate Sustainability Reporting Directive - CSRD) hatálya alá, így a jelentés elkészítése nem jogszabályi kötelezettség, hanem stratégiai döntés eredménye.

A jelentés nem képezi részét a Csoport éves pénzügyi beszámolójának, azaz nem integrált jelentésként készült. Ez a megközelítés lehetőséget biztosít arra, hogy a KÉSZ Csoport saját igényeihez és működéséhez igazodva mutassa be fenntarthatósági céljait, tevékenységeit és eredményeit. Az önkéntes jelentésforma előnye, hogy a vállalat szabadon választhatja meg a fókuszterületeket, és részletesen ismertetheti azokat a kezdeményezéseket, amelyek hosszú távon hozzájárulnak a környezeti, társadalmi és gazdasági fenntarthatósághoz.

A jelentés hatálya alá tartozó vállalatokra a jelentés a későbbiekben KÉSZ Csoportként, Csoportként vagy Vállalatcsoportként utal. Fontos kiemelni, hogy a jelentés konszolidált formában, a Csoport 64 tagvállalatára vonatkozóan készült, amelyeket részletesen a 2.1 Leányvállalatok című fejezet mutat be.

¹ A jelentés hatálya alá tartozó vállalatokra a riport a későbbiekben KÉSZ Csoportként, Csoportként, Cégcsoportként vagy Vállalatcsoportként utal.

1. A beszámoló elkészítésének alapja

A beszámoló célja és hatóköre

Jelentéstevő szervezet	Neve: KÉSZ Holding Zrt. Székhelye: 6000 Kecskemét, Izsáki út 6
Jelentés hatóköre	A konszolidációs körbe bevont vállalatok listája az I./2.1 Leányvállalatok fejezetben található
Jelentéstételi időszak	2024. január 1 - 2024. december 31.
Jelentéstételi ciklus	Önkéntes konszolidált ESRS szabvány szerinti konszolidált fenntarthatósági jelentés
Közzététel időpontja	2026.01.13.

Egyedi körülményekre vonatkozó közzétételek

- » **Időhorizontok:** A jelentés a KÉSZ Csoport első, az ESRS követelményei szerint készült fenntarthatósági jelentése, a benne szereplő adatok és információk kizárólag a jelentéstételi időszakra vonatkoznak. A jövőbeli információkat illetően a Csoport az ESRS által meghatározott időhorizontokat alkalmazza a jelentéskészítés során. Ennek megfelelően a rövid táv 1 évnél rövidebb, a középtáv 1-5 évet, míg a hosszú táv 5 évnél hosszabb időszakot jelent.
- » **Értéklánc:** A KÉSZ Csoport fenntarthatósági jelentése átfogó képet nyújt a vállalat teljes értékláncáról, beleértve a beszállítói (upstream), saját működési és ügyféloldali (downstream) tevékenységeket. A jelentés kidolgozása során fontos szerepet kapott, hogy a legfontosabb gazdasági szereplők és folyamatok ténylegesen megjelenjenek. A fenntarthatósági jelentés tehát nemcsak a vállalat saját működésére terjed ki, hanem részletesen és arányosan lefedi az értéklánc mindhárom szakaszát. A kettős lényegességi elemzés során a legnagyobb gazdasági hatású szereplők kerültek azonosításra, így biztosítva, hogy a fenntarthatósági szempontok a teljes üzleti környezetben érvényesüljenek. Az értéklánc részletesebb bemutatása a 2.4 Értéklánc fejezetben került kifejtésre.
- » **Mérések és becslések:** A KÉSZ Csoport fenntarthatósági jelentésében szereplő mérőszámok konkrét számításokon alapulnak, nem tartalmaznak becsléseket vagy ágazati átlag adatokat az upstream és downstream értékláncra vonatkozóan. Az adatok a KÉSZ Csoport precíz belső adatgyűjtési rendszereiből származnak, így a mérési bizonytalanság mértéke minimális. A jelentés nem tartalmaz olyan pénzügyi vagy környezeti mutatókat, amelyeknél nagy fokú mérési bizonytalanság állna fenn. A feltételezések és közelítések alkalmazása nem jellemző.
- » **Hivatkozások:** Az 1. számú melléklet tartalmazza a releváns ESRS közzétételi követelmények listáját, valamint azok előfordulási helyét a dokumentum szövegében, ezzel biztosítva az átlátható és hivatkozással történő beépítést.
- » **Szellemi tulajdonnal kapcsolatos közzétételek:** A KÉSZ Csoport nem él azzal a lehetőséggel, hogy kihagyjon olyan konkrét információt, amely szellemi tulajdonra, know-how-ra vagy innovációs eredményekre vonatkozik. Ez azt mutatja, hogy a vállalat elkötelezett a transzparens és teljes körű információszolgáltatás mellett.
- » **Küszöbön álló fejleményekre vagy tárgyalás alatt álló kérdésekre vonatkozó információk:** A KÉSZ Csoport él azzal a lehetőséggel, hogy bizonyos, küszöbön álló fejleményekre vagy tárgyalás alatt álló kérdésekre vonatkozó információk közzétételét mellőzze. Ez lehetőséget biztosít számára az üzleti érzékenység és a stratégiai rugalmasság megőrzésére.
- » **Beszámolási hibák és változások feltüntetése:** A 2024-es üzleti évet bemutató fenntarthatósági jelentés a KÉSZ Csoport első, az ESRS követelményeinek megfelelő fenntarthatósági jelentése. Ezért a korábbi időszakokra vonatkozó esetleges beszámolási hibák és az ezekhez kapcsolódó adatváltozások először a 2025-ös üzleti évet bemutató jelentésben fognak megjelenni.

2. A KÉSZ Csoport bemutatása

A KÉSZ Csoport Magyarország egyik legszélesebb portfólióval rendelkező, építőipari fókuszú, technológiavezérelt és innovatív vállalatcsoportja. Az építőipar mellett számos egyéb iparágban jelen van. Ennek köszönhetően komplex megrendelői igényeknek is eleget tud tenni külső partnerek bevonása nélkül.

1. táblázat: A KÉSZ Csoport alkalmazottainak összlétszáma (fő) a 2024-es pénzügyi évben

Földrajzi bontás	A beszámolási időszak végén
Magyarország	2243

2.1 Leányvállalatok

A konszolidáció hatálya alá az anyavállalat, azaz a KÉSZ Holding Zrt. és az alábbi leányvállalatok tartoznak:

- » ALU FRONT Felületkezelő Kft.

» ALUFE Fém szerkezeti Kft.

» BGS Invest Ingatlanforgalmazó Kft.

» BOOOK Kiadó Kft.

» Cars 4 Go Kft.

» DÉLÉP-INVEST Kft.

» EDUPARK Ágazati Képzőközpont Nonprofit Kft

» Frontal Fassadentechnik Kft.

» Frontal Holding Zrt.

» GNX Engineering Kft.

» Greenenergy Holding Vagyonkezelő Zrt.

» Greenenergy Market Kft.

» Greenenergy Solutions Kft.

» Greenenergy Távhő Kft.

» Greenenergy-Power Kft.

» Greenenergy-Service Kft.

» Greenenergy-Solar Duna Kft.

» Greenenergy-Trade Kft.

» Gutenberg 25 Kft.

» H5 Lakásfejlesztő Kft.

» Helinvest-Halle Kft.
- » IMMO Dél-Alföld Kft.

» IMMOCOM Ingatlankezelő Kft.

» ION Systems Kft.

» IP Energy Kft.

» Kaptár "B" Energetika Kft.

» Khroma21 Development Kft.

» Kész Capital Befektetési Zrt.

» KÉSZ Castellum Kft.

» Kész Consulting Kft.

» Kész Hotel Kft.

» KÉSZ Ingatlan Kft.

» KÉSZ International Kft.

» KÉSZ Invest Kft.

» KÉSZ Ipari Gyártó Kft.

» KÉSZ Ipari Park Ing. Kft.

» KÉSZ Metaltech Kft.

» KÉSZ Projektmenedzsment Kft.

» KÉSZ Technologies Kft.

» KÉSZ Építő Zrt.

» KÉSZ&GO Kft.

» Ma-Hard Hajózási és Vízépítő Kft.

» Magyar Hitel Zrt.
- » Magyar Ízek K. Sz. Kft.

» MATECH Magyar Technológiai Kft.

» Megawatt-Dráva Naperőmű Kft.

» MI-BE Alfa Kft.

» MileStone Gazdasági és Mérnöki Kft.

» PELLET Energy Szolg. és Ker. Kft.

» PROVIM Kft.

» SALIX Energy Epsilon Kft.

» Salix Green Beta Kft.

» Solenodon Energetikai Kft.

» Solenoray Power Kft.

» Solenovent Erőmű Kft.

» TILIA Ingatlanhasznosító Kft.

» Tiszapark Kft.

» TRIOTECHNIK Ipari és Szolgáltató Kft.

» UMC-Vagyonkezelő Kft.

» Vantor Kft.

» Winpower Hungária Kft.

» YourHotel Management Kft.

» Zenit-Ház Kft.

Az alábbi vállalatok részletes bemutatására azért kerül sor, mert ezek a cégcsoport kulcsszereplői, és tevékenységük meghatározó a működés szempontjából.

A KÉSZ Csoport irányító szervezete a **KÉSZ Holding Zrt.**, amely holding struktúrában fogja össze a cégcsoport tagvállalatait. Fő feladata a stratégiai irányítás, pénzügyi és üzleti szolgáltatások biztosítása, valamint a cégcsoport működésének koordinálása. A Holding tevékenysége kiterjed

az építőipari és technológiai szolgáltatások mellett az ingatlanmenedzsmentre, energetikára, kutatás-fejlesztésre és nemzetközi terjeszkedésre is.

A **KÉSZ Építő és Szerelő Zrt.** a Csoport generálkivitelezési tevékenységének zászlóshajója, amely mély- és magasépítési, valamint gépészeti kivitelezési projektekben nyújt teljes körű szolgáltatást. A vállalat számos iparágban bizonyított már, legyen szó autóipari gyárakról, logisztikai központokról, szállodákról vagy védelmi ipari létesítményekről. Tevékenysége a projektmenedzsmenttől a kulcsrakész átadásig minden fázist lefed, így biztosítva a megbízható és hatékony kivitelezést.

A **KÉSZ Industrial Technologies** cégcsoport az ipari technológiai megoldások specialistája, amely komplex, integrált szolgáltatásokat nyújt az ipari létesítmények tervezésétől és kivitelezésétől kezdve egészen az energetikai rendszerekig. Fő tevékenységei közé tartozik az EPC (tervezés-beszerezés-kivitelezés) projektek lebonyolítása, villamos rendszerek telepítése, vezérlő- és nagyfeszültségű rendszerek fejlesztése, valamint tűzvédelmi és megújuló energetikai megoldások biztosítása. A cégcsoport négy² tagvállalata összehangoltan dolgozik azon, hogy magas színvonalú, fenntartható technológiai megoldásokat kínáljon partnereinek.

A **MATECH Magyar Technológiai Kft.** a **KÉSZ Industrial Technologies** meghatározó tagjaként, a piacvezető ipari technológiai fővállalkozók egyikeként tevékenykedik a piacon, nagyszabású összetett mérnöki, beszerzési és kivitelezési (EPC) projektek megvalósítását végzi, melyhez kiemelt hazai és nemzetközi tudással rendelkező szakértői csapattal rendelkezik. Jelentős referenciával bír vegyipari és bioetanol üzemek, élelmiszeripari, gyógyszeripari, autóipari, erőművi, környezetvédelmi és egyéb ipari beruházások energetikai, gépészeti és technológiai rendszereinek megvalósításában.

A **PROVIM Kft.** a villamosipari generálkivitelezés specialistájaként elosztó- és kapcsolóberendezések gyártásával, épületautomatizálással, valamint közép- és kisfeszültségű rendszerek telepítésével foglalkozik. A vállalat emellett naperőművek kivitelezésében is aktív szerepet vállal. Több mint 150 fős szakértői csapata nagynevű partnerekkel dolgozik együtt.

Az **ION Systems Kft.** az ipari erősáramú és irányítástechnikai rendszerek tervezésében, programozásában és telepítésében nyújt kiemelkedő szolgáltatásokat. A cég nagyfeszültségű berendezések specifikálásával, PLC (villamoshálózati kommunikációs) rendszerek kialakításával, terepi műszerezéssel és analitikai mérésekkel foglalkozik. Tapasztalt szakemberei nemcsak hazai, hanem nemzetközi projektekben is bizonyítottak.

A **Ventor Kft.** teljes körű tűzvédelmi szolgáltatást nyújt a koncepció tervtől a megvalósításon át az üzemeltetésig. Minden területen jelentős tapasztalatokkal rendelkezik az optimális megoldás megtalálására, komplex szolgáltatást nyújt a tűzvédelmi kérdésekre. Érték-fejlesztést végez szakemberei átfogó tűzvédelmi szakértelme és több évtizedes tapasztalatai alapján.

A **GNX Engineering Kft.** energetikai és rendszertechnikai megoldásokat kínál, különös hangsúlyt fektetve a megújuló energiaforrások hasznosítására. A vállalat villamosipari tervezést, kivitelezést, üzembe helyezést és karbantartást végez, emellett PPA-alapú (Power Purchase Agreement - hosszú távú energiabeszerezési szerződések) finanszírozási modelleket is kínál ügyfeleinek. A GNX különlegessége, hogy exkluzív importőre a BYD ipari energiatároló rendszereinek, ezzel új szintre emelve az energiatárolási lehetőségeket a régióban.

A KÉSZ Csoport energetikai portfólióját a **Greenenergy Kft.** képviseli, 2002-es alapítása óta a hazai energiapiac meghatározó szereplőjévé vált. A vállalat 2020 óta a KÉSZ Csoport többségi tulajdonában áll, és azóta a cégcsoport tevékenységi köre kiegészült a megújuló energiatermeléssel, valamint a virtuális erőművek szabályozásával. A Greenenergy fő profilja a gázmotoroskapcsolt

2 Matech Magyar Technológiai Kft., PROVIM Kft., ION Systems Kft., Ventor Tűzvédelmi Kft.

villamos- és hőenergia-termelés, amely során a keletkező hő akár 90%-ban hasznosítható, ami kiemelkedő hatékonyságot biztosít. A termelt hő közvetlenül jut el távhőszolgáltatókhoz, közintézményekhez és ipari létesítményekhez.

A **KÉSZ Ipari Gyártó Kft.** Magyarország és a térség meghatározó szereplője. A 25 000 m² alapterületű, speciális berendezésekkel felszerelt acélszerkezet-gyártó központ Európa egyik legmodernebb létesítménye, gyártókapacitása meghaladja az évi 20 000 tonnát. Négy évtizedes szakmai múlttal és elhivatott innovatív, BIM-alapú munkafolyamatokkal, mesterséges intelligenciával támogatott gyártástervezéssel, valamint saját tervezési, gyártási és szerelési kapacitásokkal, képességekkel rendelkezik.

A **KÉSZ Metaltech Kft.** acél- és könnyűszerkezet építési projektek mellett esztétikai és ipari homlokzatok, valamint üvegszerkezetek és nyílászárók tervezésével, gyártásával, értékesítésével és szerelésével foglalkozó vállalat, mely megújuló energiához kapcsolódó építészeti megoldásokat is nyújt. Saját erőforrásaira támaszkodva a KÉSZ Metaltech a legmagasabb ügyféligényeket is kielégítő szolgáltatást nyújtja, a konzultatív tervezéstől egészen a kulcsrakész átadásig.

A homlokzattechnikai megoldások terén a **FRONTAL Holding Zrt.** képviseli a KÉSZ Csoport innovációs törekvéseit. A 2022-ben megvalósult akvizícióval a KÉSZ Csoport 90%-os részesedést szerzett a FRONTAL-ban, létrehozva Közép- és Kelet-Európa egyik legjelentősebb alumínium-üveg homlokzattechnikai vállalatát. A FRONTAL Csoport legismertebb tagja, az **Alufe Kft.**, korábban alumínium homlokzatok, nyílászárók és lemezburkolatok kivitelezésével foglalkozott, mára pedig az üveghomlokzati rendszerekre specializálódott. Az **Alu Front Kft.** profilok, lemezek ipari alkatrészek, szerkezetek porfestését végzi magas minőségben. A két cégcsoport együttműködése szilárd alapokon nyugszik: azonos gyártástechnológiai elvek, saját erőforrások és közös törekvés a digitalizációs és termékfejlesztési szinergiák kiaknázására.

A Csoport vízi infrastruktúrával kapcsolatos tevékenységeit a **MA-HARD Hajózási és Vízépítő Kft.** végzi. Kulcsszerepet játszik a hazai vízépítés területén, komplex vízépítési projektek megvalósításával. A több évtizedes szakmai tapasztalat, a modern technológiai háttér és a magasan képzett szakemberek garantálják, hogy a partnerek mindig a legmagasabb színvonalú szolgáltatásban részesüljenek.

A Csoport diverzifikáltságát jól mutatja, hogy több évtizedes tapasztalattal rendelkezik a szállodamenedzsment és a vendéglátás területén is. A **KÉSZ Hotel és Konferencia Menedzsment Kft.** a Marriott szállodalánc tagjaként üzemelő Four Points by Sheraton Kecskemét Hotel és Konferenciaközpont üzemeltetője. A négycsillagos szálloda 136 szobával, wellnessrészleggel és konferencia-központtal szolgálja ki az üzletembereket, turistákat, sportolókat. A **Yourhotel Management Kft.** hazai vendéglátóipari és szállodaüzemeltető céggént elkötelezett a professzionális, innovatív szállodaüzemeltetés, valamint a hazai minőségi élelmiszerek és vendéglátás iránt, mely Szegeden a Bistorant Szeged étterem és a Soleil Apartman üzemeltetését végzi.

A **Magyar Hitel Zrt.** pénzügyi szolgáltató vállalkozás, mely a hazai mikro-, kis- és középvállalkozói szektor egyedi igényeket kiszolgáló finanszírozási centrumaként működik. Rugalmas, kis szervezet, számos üzleti lehetőséget biztosít faktoring finanszírozás, rövid futamidejű, rülirozó jellegű kereskedelem előfinanszírozó hitelek, valamint kis összegű bankgaranciák kiadása területén.

A **BOOOK Kiadó Kft.** 2008-ban alakult, és igényes, tartalmas könyvkiadói tevékenységet folytat, különösen a gasztronómia, életmód, design és gyerekirodalom területén.

A KÉSZ Csoportszakképzési tevékenységéért az **Edupark Ágazati Képzőközpont Nonprofit Kft.** szervezet szakemberei és oktatói felelnek.

2.2 Stratégiai célok és üzleti modell

A KÉSZ Csoport főbb termék- és szolgáltatáscsoportjai elsősorban az építőiparhoz kapcsolódnak, különös tekintettel a magasépítésre, ipari és kereskedelmi létesítmények kivitelezésére, valamint saját fejlesztésű ingatlanprojektekre. A beszámolási időszakban nem történt jelentős változás a Csoport által kínált termékek és szolgáltatások tekintetében.

A Csoport legfőbb piaca Magyarország, itt vannak a legfontosabb ügyfelei, azonban egyre hangsúlyosabb a nemzetközi jelenlét is. A főbb ügyfélcsoportok között megtalálhatók multinacionális és nagyvállalatok, intézményi partnerek³ és ingatlanfejlesztők. A beszámolási időszakban nem történt jelentős változás a főbb piacok és ügyfélcsoportok vonatkozásában.

A KÉSZ Csoport nem folytat tevékenységet olyan iparágakban, amelyek bizonyos piacokon korlátozás vagy tilalom alá esnek. Nem érintett fosszilis tüzelőanyagokkal kapcsolatos tevékenységekben, nem gyárt vegyi termékeket, nem foglalkozik fegyverek előállításával, és nem vesz részt dohánytermesztésben vagy -termelésben. Ennek megfelelően az ezekhez kapcsolódó bevételek nem relevánsak a Csoport működésében.

A KÉSZ Csoport üzleti modelljére, értékláncára és stratégiai döntéshozatalára egyre nagyobb hatást gyakorolnak a fenntarthatósággal kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek. A Csoport ezekre proaktívan reagál: a fenntarthatósági stratégia részeként karboncsökkentési célokat, energiahatékonysági intézkedéseket és körforgásos gazdálkodási elveket vezetett be, amelyek közvetlenül befolyásolják a működési folyamatokat és beruházási döntéseket.

A következő beszámolási időszakban nem várható olyan lényeges kockázat vagy lehetőség, amely jelentős kiigazítást indokolna. Ugyanakkor a vállalatcsoport folyamatosan nyomon követi a fenntarthatósági szempontból releváns tényezőket, és szükség esetén módosítja befektetési és fejlesztési terveit.

A jelentés összeállítása során a KÉSZ Csoport nem alkalmazott vállalatspecifikus közzétételeket.

2. táblázat: A 2024-es pénzügyi évre vonatkozó árbevétel adatok

2024-es pénzügyi évre vonatkozó árbevétel adatok (eFt)	
Teljes nettó árbevétel	222 952 701
Árbevétel a fosszilis tüzelőanyagok (szén, olaj és gáz) ágazatából	0
Árbevétel szénből	0
Árbevétel olajból	0
Árbevétel gázból	0
A fosszilis gázokkal összefüggő, taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekből származó bevételek	0
Vegyipari termelésből származó bevétel, azaz az 1893/2006/EK rendelet I. mellékletének 20.2. ágazatába tartozó tevékenységek	0
Árbevétel vitatott fegyverek gyártásából	0
Árbevétel a dohánytermesztésből és -termelésből	0

3 Önkormányzatok, állami szervek, egyetemek, civil szervezetek.

2.3 Fenntarthatósági stratégia

A KÉSZ Csoport célja, hogy a csoporton belüli szinergiák kiaknázása és a partnerekkel való szoros együttműködés révén egy nemzetközileg elismert, fenntarthatósági szempontok szerint is piacvezető építőipari fókuszú vállalatcsoporttá váljon. Fenntarthatósági stratégiáját, amelyet 2022-ben fogadott el és 2030-ig meghatározott célokat tartalmaz, a kötelező előírásokon túlmutató módon alakította ki, külső és belső érintettek bevonásával, szem előtt tartva a hosszú távú értékteremtést.

A stratégia kidolgozását alapos fenntarthatósági szempontú átvilágítás előzte meg, amely magában foglalta az iparági jó gyakorlatok vizsgálatát, a kettős lényegességi elemzést, valamint a karbonlábnyom-számítást. Az irányok meghatározásakor szempont volt az aktuális környezeti trendek követése, valamint a társadalmi és vállalatirányítási szempontok szerinti működés fejlesztése, összhangban az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljaival (SDG).

A Csoport az iparágon belül elsők között tűzött ki SMART⁴ célokat a környezeti, társadalmi és vállalatirányítási pillérekre vonatkozóan és határozott meg konkrét lépéseket ezek megvalósítására. A fenntarthatóságot nem különálló kezdeményezésként, hanem a vállalati működés szerves részeként kezeli, integrálva azt a kockázatkezelési, jelentéskészítési és vállalatirányítási folyamatokba.

A stratégia megvalósítását támogató intézkedések között szerepel:

- » az energiahatékonyság növelése,
- » megújuló energiaforrások használata,
- » zöld járműflotta kialakítása,
- » valamint digitális és innovációs megoldások integrálása a működésbe.

A vállalatcsoport kiemelt figyelmet fordít az érintetti bizalom erősítésére, a belső kommunikáció fejlesztésére, valamint a CSR⁵ programok aktív működtetésére, amelyek hozzájárulnak a fenntarthatósági célok eléréséhez és a vállalatcsoport hosszú távú versenyképességéhez.

A környezeti, társadalmi és vállalatirányítási célkitűzések az alábbi táblázatban kerülnek bemutatásra. A célkitűzésekhez támogató alcélok és akciók is meghatározásra kerültek.

3. táblázat: Fenntarthatósági stratégiai célok 2030-ig

Fenntarthatósági célok	SDG célok	SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
Környezetvédelem		
Villamosenergia beszerzése 100%-ban megújuló energiaforrásból.		SDG 7: megfizethető és tiszta energia
A hazai, saját fejlesztésű irodaépületek esetében cél legalább a BREEAM Excellent/LEED Gold/WELL Platina minősítés elérése és az EU Taxonómia szerinti megfelelés.		SDG 11: fenntartható városok és közösségek
Elektromos autók arányának növelése a flottában.		SDG12: felelős fogyasztás és termelés
Az üzemanyagfogyasztásból származó szén-dioxid-kibocsátás 50%-kal való csökkentése.		SDG12: felelős fogyasztás és termelés

4 A SMART célok egy célkitűzési módszer, amely az angol Specific (konkrét), Measurable (mérhető), Achievable (elérhető), Relevant (releváns) és Time-bound (időhöz kötött) szavak kezdőbetűiből áll.

5 CSR: Corporate Social Responsibility – Vállalati társadalmi felelősségvállalás

3. táblázat: Fenntarthatósági stratégiai célok 2030-ig

Fenntarthatósági célok	SDG célok	
A körforgásos gazdaságra történő átállás jegyében a nem veszélyes hulladékok hasznosítási arányának 75%-ra növelése.		SDG12: felelős fogyasztás és termelés
Az energiahatékonyság 25%-os növelése 2019-hez képest.		SDG13: fellépés a klímaváltozás ellen
A vállalati gépjárművek kétharmadának hibrid üzeműre cserélése.		SDG13: fellépés a klímaváltozás ellen
Társadalom		
Zéró súlyos baleset elérése, kiterjesztve az alvállalkozói körre is.		SDG 3: egészség és jóllét
Az építőipar magasépítés ágazatának egyik legvonzóbb munkahelyévé válni.		SDG 3: egészség és jóllét
Utánpótlás biztosítása az építőipar számára az oktatás és szakképzés még erőteljesebb támogatásával.		SDG 4: minőségi oktatás
Vállalati értékek transzparens közvetítése és beépítése a mindennapi működésbe.		SDG 8: tisztességes munka és gazdasági növekedés
Innovatív, fenntartható termékek fejlesztése		SDG 9: ipar, innováció és infrastruktúra
BIM stratégia és oktatás		SDG 9: ipar, innováció és infrastruktúra
CSR tevékenység erősítése		SDG17: partnerség a célok eléréséért
Vállalatirányítás		
ESG stratégia kialakítása és beemelése a szabályzatokba.		SDG 8: tisztességes munka és gazdasági növekedés
ESG Bizottság létrehozása		SDG 8: tisztességes munka és gazdasági növekedés
Kockázati megközelítés erősítése, kockázat alapú tervezés és a kontrollfolyamatok fejlesztése.		SDG 8: tisztességes munka és gazdasági növekedés
A partnerminősítés fejlesztése, ESG kritériumoknak megfelelő partnerek kiválasztása.		SDG 8: tisztességes munka és gazdasági növekedés

2.4 Értéklánc

Az upstream szakasz feltérképezése során 2023-ban elkészült a KÉSZ Csoport beszállítói átvilágítása, amelyben 1 937 partnert azonosított a Csoport. A beszerzési adatok alapján a beszállítók rangsorolása megtörtént, és elkészült azon szervezetek listája, amelyek az éves beszerzési volumen 80%-át tették ki. A Csoporton belüli cégek és a megszűnt vállalkozások kizárásával végül 141 lényeges külső partnert azonosítottak a teljes értéklánc mentén. A kizárt szereplők egyenként kevesebb mint 0,1%-át képviselték a teljes beszerzési értéknek.

A saját működés vizsgálata során a 2023-as bevételek tevékenységi körök (NACE kódok) szerinti bontása is megtörtént. Az összes bevétel 96%-a közvetlenül hozzárendelhető volt konkrét tevékenységi kódokhoz, amelyek megjelennek az értéklánc térképén is. A fennmaradó 4% olyan bevételi tétel volt, amely nem sorolható be egyértelműen a szabványos kódok alá, ugyanakkor ezek is figyelembe lettek véve az elemzés során, hogy abban a saját működés teljes képe megjelenjen.

A downstream működés feltérképezése során a KÉSZ Csoport elkészítette vevőinek és ügyfeleinek listáját a 2023-as értékesítési volumen alapján. Az ügyfelek rangsorolása során kizárólag a külső partnerekre koncentráltak, a Csoporton belüli tranzakciókat nem vették figyelembe. Kiemelésre kerültek azok a szervezetek, amelyek az éves értékesítés 80%-át tették ki – összesen 12 partner. A kisebb ügyfelek, amelyek egyenként a teljes értékesítés kevesebb mint 1%-át képviselték, nem kerültek részletes vizsgálatra, mivel hatásuk a fenntarthatósági szempontok alapján marginálisnak tekinthető.



3. A vezetőség szerepe a fenntarthatósági témák kezelésében

3.1 Vállalatirányítási struktúra

Közgyűlés

A KÉSZ Csoport legfőbb döntéshozó szerve a Kész Holding Zrt. Közgyűlése, mely a részvényesek összességéből áll. Működését, hatáskörét, összehívásának rendjét, a szavazati jog gyakorlását, döntéseinek dokumentálására vonatkozó előírásait a Ptk.⁶, illetve a KÉSZ Holding Zrt. Alapszabálya tartalmazza. A részvényesek jogait elsődlegesen a Közgyűlésen jogosultak gyakorolni, mely minimum évente egyszer, május 31-e előtt összehívásra kerül. A Közgyűlést a Vezérigazgató vezeti, a határozatok általában egyszerű szótöbbséggel születnek. Bizonyos kérdések – például az Alapszabály módosítása – esetén azonban háromnegyedes szótöbbség szükséges.

Ügyvezetés

A KÉSZ Csoport ügyvezetése – beleértve az igazgatóságot és a cégvezetőket – meghatározó szerepet tölt be a fenntarthatósági célok stratégiai irányításában és integrálásában a vállalat működésében. Felelősségük kiterjed arra, hogy a fenntarthatósági szempontok beépüljenek az üzleti döntéshozatalba, valamint biztosítsák a jogszabályi megfelelést és a transzparens jelentéstételt. Emellett támogatják az érintettekkel való felelős párbeszédet és a fenntartható fejlődést szolgáló kezdeményezések megvalósítását. Ennek keretében munkavédelmi képviselők kerülnek megválasztásra, akik a munkavállalói érdekeket képviselik a döntéshozatali folyamatokban.

A KÉSZ Holding Zrt. igazgatóságának tagjai:

- » Vida Tamás
- » Dr. Marton Pál
- » Varga Bence Mihály

A Társaság cégvezetői:

- » Moiskó János
- » Perzse Györgyi

Az igazgatóság elnöki tisztjét Vida Tamás tölti be.

Felügyelőbizottság

A tagok az alábbiak:

- » Varga Mihály
- » Kozma András
- » Dale André Martin

A vezető testületek összetétele:

A vezető testületek összetételét az alábbi két táblázat szemlélteti.

A felügyelőbizottság elnöki tisztségét Varga Mihály tölti be.

4. táblázat: A KÉSZ Csoport ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületeinek összetétele és tagjai

Ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek összetétele és tagjai	
Az ügyvezető tagok száma	134
Nem ügyvezető tagok száma	16

5. táblázat: Ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületeinek nemek szerinti összetétele

Beszámolási időszak: 2024.01.01.-2024.12.31.		Ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek		Ezen testületek független tagjai	
		Nemek szerinti megoszlás (létszám/FTE)	A nemek szerinti megoszlás százalékos aránya (%)	Nemek szerinti megoszlás (létszám/FTE)	A nemek szerinti megoszlás százalékos aránya (%)
Csoport	Nő	22	14,7	0	0
	Férfi	128	85,3	9	100
	Egyéb	0	0	0	0
	Nincs információ	-	-	-	-
	Összesen	150	100	9	100



3.1.1. Fenntarthatósági irányítási struktúra

A fenntarthatósági jelentés jelenleg a magyarországi tagvállalatokra terjed ki. A hatások, kockázatok és lehetőségek felügyeletéért a vállalatcsoport fenntarthatóságért felelős csapata, valamint a felsővezetés felel. A kettős lényegességi elemzés folyamatában a KÉSZ Csoporton belül 18 vezető vett részt, a munkát a vállalatcsoport részét képező MileStone Kft. koordinálta külső tanácsadó szakmai támogatásával. A végső jóváhagyásért a KÉSZ Holding Zrt. vezérigazgatója felel. A Csoport szervezeti és működési szabályzata (SZMSZ) a 2024-es jelentéstételi időszak során felülvizsgálat alatt állt. Ennek részeként megtörtént a fenntarthatósággal kapcsolatos vezetői feladatok, valamint az ehhez szükséges készségek és szakértelem rendszerszintű beépítése.

3.1.2. Kockázatkezelés és a fenntarthatósággal kapcsolatos beszámolás belső kontrollja

A KÉSZ Csoport a fenntarthatósági beszámolás során alkalmazott kockázatkezelési és belső kontroll rendszereit az ESRS előírásaihoz igazította, különös tekintettel a kettős lényegességi elemzés során feltárt kockázatokra. A vállalatcsoport megközelítése szerint maga a kettős lényegességi elemzés tekinthető a fenntarthatósági kockázatelemzés alapjának, hiszen ez teszi lehetővé a legfontosabb hatások és kockázatok azonosítását mind a cégcsoport működésére, mind a külső érintettekre nézve. A kockázatok rangsorolása hatás és valószínűség alapján történt, így azonosításra kerültek azok a területek, ahol a fenntarthatósági teljesítményre jelentős hatás várható. A kockázatértékelés eredményeit a stratégiai tervezésbe és a belső funkciók működésébe is integrálták. A vezetői és felügyelő testületek számára rendszeres beszámolók készülnek, amelyek biztosítják a fenntarthatósági célok nyomon követését és a megfelelést.

3.1.3. Fenntarthatósági szempontok a vezetői ösztönzőrendszerekben

A KÉSZ Csoportnál az ügyviteli, ügyvezető és felügyelő testületek tagjainak javadalmazását a Prémium szabályzat határozza meg, amely pozícióspecifikusan rögzíti az alkalmazható ösztönző mechanizmusokat. A jelentési időszakban a fenntarthatósági kérdések nem képezték részét a javadalmazási rendszernek, így az ösztönzők nem kapcsolódtak közvetlenül környezeti vagy társadalmi célkitűzésekhez.

4. A lényeges témák meghatározása

A fenntarthatósági jelentés elkészítése során a KÉSZ Csoport a kettős lényegesség elvét alkalmazta, amely lehetővé teszi, hogy a vállalat ne csak a saját működésére gyakorolt pénzügyi hatásokat, hanem a környezeti és társadalmi hatásokat is átfogóan értékelje. Ez a megközelítés biztosítja, hogy a jelentésben szereplő témák valóban relevánsak legyenek mind a szervezet, mind az érintettek szempontjából.

4.1 Érintett érdekelt felek bevonása

A lényeges témák azonosítása érdekében a Csoport széles körű érintetti konzultációt folytatott, amely során különböző belső és külső szereplők – például munkavállalók, üzleti partnerek, beszállítók, ügyfelek és szakmai szervezetek – véleményét is figyelembe vette.

Az érintetti csoportokat célzottan vonták be az IRO (Impact, Risk and Opportunity – Hatás, kockázat és lehetőség) értékelési folyamatba. Ennek a célja az volt, hogy megerősítést nyerjenek a Csoport szakértői által előzetesen azonosított és értékelt hatások, kockázatok és lehetőségek.

Az ESRS témaköreinek értékelése egy strukturált érintetti workshop keretében történt, amely lehetőséget biztosított az érintettek számára, hogy aktívan véleményezzék és rangsorolják a számukra legfontosabb fenntarthatósági témákat. A workshop eredményei – az érintettek által megjelölt prioritások és észlelt hatások – beépítésre kerültek az IRO értékelésbe, így biztosítva, hogy a Csoport lényegességi elemzése tükrözze mind a külső, mind a belső érintettek szempontjait, valamint megfeleljen az ESRS által előírt kettős lényegességi elvárásoknak.

Az érintettek azonosítása a KÉSZ Csoport teljes értékláncának figyelembevételével történt, három fő szinten: az upstream (beszállítói és alapanyagellátási oldal), a Csoport saját működése (belső tevékenységek), valamint a downstream (ügyfelek, végfelhasználók és utóélet) mentén. Ez a strukturált megközelítés lehetővé tette, hogy a Csoport átfogó képet kapjon azokról a szereplőkről, akikre működése hatással van, illetve akik hatással lehetnek a Csoport fenntarthatósági teljesítményére.

Ennek eredményeként két fő érintetti csoportot különböztettek meg: külső és belső érintetteket. A külső érintettek közé tartoztak:

- » finanszírozók,
- » stratégiai beszállítók,
- » helyi közösségek: az önkormányzat, oktatási intézmények, nonprofit szervezetek,
- » valamint országos, szakmai és társadalmi együttműködési partnerek.

A belső érintettek körét elsősorban a Csoport munkatársai alkották, különös tekintettel a fenntarthatóságért felelős személyekre és a felsővezetésre.

4.2 Kettős lényegességi elemzés

4.2.1 Témalista kialakítása

A releváns fenntarthatósági témák azonosítása bottom-up⁷ módon valósult meg. Ennek során a belső érintettek először az értéklánc elemzése alapján azonosították a Csoport különböző üzleti tevékenységeit, amelyekhez kapcsolódóan létrejött egy részletes, hosszú lista a potenciálisan

⁷ A bottom-up megközelítés lényege, hogy a fenntarthatósági témák azonosítása a vállalat konkrét üzleti tevékenységeiből indul ki. Az IRO-k (hatások, kockázatok, lehetőségek) azonosítása ezekhez a tevékenységekhez kapcsolódva történik, majd ezeket hozzárendelik a releváns fenntarthatósági kérdésekhez. A hatás- és pénzügyi hatás-útvonalak feltérképezése segít megérteni, hogy az egyes IRO-k milyen módon befolyásolják a vállalat működését és környezetét.

releváns IRO-król. Ezt követően a szakmai szempontok alapján szűkítették a listát, így kialakítva a rövid IRO listát, amely már célzottan azokra a témákra fókuszált, amelyek a Csoport működése szempontjából valóban lényegesek. A felső vezetés ezt a rövidített listát használta fel a fenntarthatósági témák ESRS szerinti értékeléséhez és végleges azonosításához.

4.2.2. A hatás lényegességének értékelése

A hatás lényegességének értékelése során a KÉSZ Csoport azt vizsgálta, hogy az egyes fenntarthatósági témák milyen mértékben befolyásolják a környezetet, a társadalmat és az érintetteket – függetlenül attól, hogy ezek pénzügyi szempontból közvetlenül érintik-e a vállalatot. Az ESRS módszertana alapján a hatásokat több szempont szerint értékelték: súlyosság, előfordulás valószínűsége, időtáv, valamint az érintettekre gyakorolt közvetlen vagy közvetett hatás.

A hatás lényegesség értékelésének kiindulópontja egy rövid lista volt, amely alapján a Csoport azonosította a működésből eredő környezeti és társadalmi hatásokat. Ezeket két kategóriába sorolták: tényleges és potenciális hatások. A tényleges hatások már bekövetkeztek, míg a potenciális hatások jövőbeni előfordulásának lehetősége áll fenn. Az értékelés során minden hatást külön osztályoztak aszerint is, hogy tényleges vagy potenciális, illetve hogy negatív emberi jogi hatás fennáll-e. Emellett az időhorizontot is figyelembe vették, azaz, hogy az adott hatás bekövetkezése rövid (aktuális jelentési év), közép (legfeljebb 5 év) vagy hosszú (több, mint 5 év) távon értelmezhető. Ezt követően a hatásokat egy 0-tól 5-ig terjedő skálán értékelték, négy fő szempont szerint:

Tényleges hatások esetén:

- » Mérték – A hatás súlyossága, az életminőségre, egészségre vagy alapvető szükségletekhez való hozzáférésre gyakorolt hatás alapján értékelték, ahol a 0 nem jelentős, míg az 5 teljes körű hatást jelzett.
- » Hatókör – A hatás által érintett személyek vagy közösségek száma, illetve a hatás földrajzi kiterjedése alapján értékelték, ahol a 0 nem jelentős, míg az 5 kiterjedt hatást eredményez.
- » Helyrehozhatatlan jelleg – Negatív hatások esetén annak megítélése, hogy milyen mértékben és időtávon belül lehet a hatást enyhíteni vagy megszüntetni. Ebben az esetben a 0 nagyon könnyen orvosolható hatást jelentett, az 5-ös érték pedig visszafordíthatatlant.

Potenciális hatások esetén:

Az előző három szempont mellett egy negyedik is szerepet kapott:

- » Valószínűség – A hatás bekövetkezésének esélye, időbeli előfordulása és gyakorisága alapján, ahol a 0 ritka, míg az 5 garantált hatást jelzett.

4.2.3. Pénzügyi lényegesség értékelése

A KÉSZ Csoport a fenntarthatósági témák pénzügyi lényegességének értékelésénél azonosította azokat a kockázatokat és lehetőségeket, amelyek közvetlen vagy közvetett módon befolyásolhatják a vállalat pénzügyi helyzetét, teljesítményét, cash flow-ját vagy tőkéhez való hozzáférését.

A pénzügyi lényegesség értékelése során a felső vezetés és a fenntarthatósági szakértők a rövid IRO listára támaszkodtak, amely már előzetesen szűrt és strukturált formában tartalmazta a releváns témákat. Az értékelés során figyelembe vették:

- » A kockázat és lehetőség mértékét 1-5-ig terjedő skálán, amelyen az 1-es értéket azok a kockázatok és lehetőségek kapták, amelyek az éves nettó árbevétel kis hányadát érintik, míg az 5-ös értéket azok, amelyek már az árbevétel nagy részét érintik.
- » A kockázat és lehetőség bekövetkezésének valószínűségét 0-5-ig terjedő skálán, amelyen a 0-as pontszám arra utalt, hogy a kockázat és lehetőség bekövetkezésének valószínűsége csekély, míg az 5-ös érték esetén garantált.

Az értékelés során figyelembe vették az időhorizontot, azaz, hogy az adott kockázat, lehetőség bekövetkezése rövid (aktuális jelentési év), közép (legfeljebb 5 év) vagy hosszú (több, mint 5 év) távon értelmezhető.

4.2.4. Eredmények összegzése, validáció és jóváhagyás

Az eredmények összegzésének első lépése a lényegességi küszöbérték meghatározása volt, amely a kettős lényegességi elemzés egyik kulcslépése. Ez segített eldönteni, hogy a meghatározott és értékelt IRO-khoz kapcsolódó, az ESRS által meghatározott fenntarthatósági téma lényegesnek tekinthető-e, és az ahhoz kapcsolódó közzétételek bekerülnek-e a jelentésbe.

A KÉSZ Csoport az értékelési kritériumok (mérték, hatókör, helyrehozhatatlan jelleg, valószínűség) alapján pontozta az IRO-kat, és az összesített pontszámok alapján határozta meg azt a küszöbértéket, amely felett egy IRO lényegesnek minősül.

Az értékelést a vállalat fenntarthatóságért felelős szakértői végezték az előzetesen meghatározott kritériumrendszer alapján.

A küszöbérték meghatározása a „trend-break” elv szerint történt, ahol a hatás lényegesség küszöbértéke 4,2, míg a pénzügyi 3,8 volt. A módszer célja az volt, hogy Csoport szinten azonosítsák azokat a fenntarthatósági témákat, amelyekben az időbeli adatsorokban jelentős, megszakító jellegű változás következett be, és amelyek ezáltal lényegessé váltak a vállalat működésére vagy hatásaira nézve. A trend-break elv alkalmazása során a releváns mutatók (pl. energiafelhasználás, CO2-kibocsátás, munkahelyi balesetek száma, vízfelhasználás stb.) több éves idősoros adatait elemezték. A küszöbértékeket úgy határozták meg, hogy az adott mutatóban bekövetkező, statisztikailag vagy üzletileg értelmezhető mértékű eltérés – például hirtelen növekedés vagy csökkenés – trendmegszakításként került értelmezésre.

A vállalatcsoport kulcsfontosságú döntéseit mindig a fenntarthatóságáért felelős személyek és a külsős tanácsadó közös egyetértéssel hozta meg. A döntéshozatalt egy strukturált validációs folyamat előzte meg, amely biztosította a szakmai megalapozottságot, valamint a fenntarthatósági szempontok érvényesítését. A validációs folyamatban részt vett a KÉSZ Csoport fenntarthatóságért felelős szakértői, valamint a KÉSZ Holding vezérigazgatója, akik közösen hagyták jóvá a lényeges döntéseket. Ennek a folyamatnak a megbízhatóságát tovább erősíti a jelenleg kidolgozás alatt álló fenntarthatósági szabályzat, amely részletesen tartalmazni fogja azokat a belső kontrollokat és részletszabályokat, amelyek garantálják a döntéshozatal átláthatóságát, következetességét és a fenntarthatóságkompatibilitását.

4.2.5. A KÉSZ Csoport 2024-es lényeges témáinak listája

6. táblázat: A Csoport 2024-es lényeges témái

Lényeges téma	Lényegesség alapja	
	Hatás lényegesség	Pénzügyi lényegesség
Éghajlatváltozás - Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	*	*
Éghajlatváltozás - Energia	*	*
Szennyezés - Légszennyezés	*	*
Szennyezés - Vízszennyezés		*

6. táblázat: A Csoport 2024-es lényeges témái

Lényeges téma	Lényegesség alapja	
	Hatás lényegesség	Pénzügyi lényegesség
Körforgásos gazdaság - Hulladék		*
Saját munkaerő – Munkafeltételek - Munkaidő		*
Saját munkaerő – Munkafeltételek - Egészségvédelem és biztonság		*
Saját munkaerő - Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség - Képzés és készségfejlesztés		*
Saját munkaerő - Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség - Sokszínűség		*
Az értékláncban dolgozók - Munkafeltételek - Munkaidő		*
Az értékláncban dolgozók - Munkafeltételek - Egészségvédelem és biztonság		*
Az értékláncban dolgozók - Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség - Képzés és készségfejlesztés		*
Az értékláncban dolgozók - Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség - Sokszínűség		*
Fogyasztók és végfelhasználók - A fogyasztókra és/ vagy a végfelhasználókra gyakorolt, tájékoztatással kapcsolatos hatások - A (minőségi) információkhoz való hozzáférés		*
Üzleti magatartás – Vállalati kultúra		*

7. táblázat: A KÉSZ Csoport lényeges hatásainak, kockázatainak és lehetőségeinek (IRO) listája

Lényeges IRO	IRO típusa	Értéklánc			Időtáv		
		Up-stream	Saját m.	Downstream	Rövid táv	Közép táv	Hosszú táv
E1 - Éghajlatváltozás							
Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás							
A tulajdonolt és üzemeltetett járműflották üzem-anyag-fogyasztása környezeti hatásokhoz vezethet, beleértve az éghajlatváltozást és a szennyezést, amelyek negatívan befolyásolják a globális közegészséget.	Tényleges negatív hatás	*	*	*	*		
A vásárolt energia és a vásárolt tüzelőanyagok energia bemenetként való felhasználása ipari gépek gyártásában üvegházhatású gázok kibocsátását eredményezi, amelyek hozzájárulnak az éghajlatváltozáshoz és a légszennyezéshez.	Tényleges negatív hatás	*	*	*	*		

7. táblázat: A KÉSZ Csoport lényeges hatásainak, kockázatainak és lehetőségeinek (IRO) listája

Lényeges IRO	IRO típusa	Értéklánc			Időtáv		
		Up-stream	Saját m.	Downstream	Rövid táv	Közép táv	Hosszú táv
A szállodai épületek működtetése jelentős mennyiségű energiát igényel. A hagyományos hálózati villamos energia árának esetleges emelkedése és a fosszilis üzemanyagárak volatilitása a klímaváltozási szabályozások folyamatos változása és az energiahatékonyság és megújuló energia iránti új ösztönzők miatt növelheti a működési költségeket, ami negatív pénzügyi hatással lehet a szállodákra.	Kockázat	*	*	*	*		
Az átfogó éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodási stratégiák végrehajtása, a különböző kockázatcsökkentési stratégiák közötti kompromisszumok figyelembevétele, valamint a költségek és előnyök hosszú távú mérlegelése jelentős tőkebefektetést igényelhet.	Kockázat	*	*	*	*		
Az emelkedő klímakockázatok, mint például a szélsőséges időjárási események és a változó éghajlati minták, csökkenthetik a hosszú távú keresletet, a föld értékcsökkenéséhez vezethetnek, és növelhetik a hosszú távú lakástulajdonlás költségeit.	Kockázat	*	*	*		*	
Energia							
A tulajdonolt és üzemeltetett járműflották üzemanyag-fogyasztása környezeti hatásokhoz vezethet, beleértve az éghajlatváltozást és a szennyezést, amelyek negatívan befolyásolják a globális közegészséget.	Tényleges negatív hatás	*	*	*	*		
A szállodai üzemeltetéshez felhasznált energia üvegházhatású gázok kibocsátását okozza, amelyek súlyosbítják a globális éghajlatváltozást.	Tényleges negatív hatás	*	*	*	*		
A megvásárolt energia és üzemanyagok ipari gépek gyártásában történő felhasználása üvegházhatású gázok kibocsátását eredményezi, amelyek hozzájárulnak az éghajlatváltozáshoz és a légszennyezéshez.	Tényleges negatív hatás	*	*	*	*		
A szállodai épületek működtetése jelentős mennyiségű energiát igényel. A hagyományos hálózati villamos energia árának esetleges emelkedése és a fosszilis üzemanyagárak volatilitása a klímaváltozási szabályozások folyamatos változása és az energiahatékonyság és megújuló energia iránti új ösztönzők miatt növelheti a működési költségeket, ami negatív pénzügyi hatással lehet a szállodákra.	Kockázat	*	*	*	*		
Az üvegházhatású gázok (ÜHG) kibocsátására vonatkozó szabályozások növelhetik az energiaköltségeket, ami megnövekedett működési költségekhez és csökkent bevételekhez vezethet.	Kockázat	*	*	*	*		
Az energiagazdálkodás bevált gyakorlatainak alkalmazása csökkentett működési költségekhez és növekvő hírnévbeli előnyökhöz vezethet.	Lehetőség	*	*	*		*	

7. táblázat: A KÉSZ Csoport lényeges hatásainak, kockázatainak és lehetőségeinek (IRO) listája

Lényeges IRO	IRO típusa	Értéklánc			Időtáv		
		Up-stream	Saját m.	Downstream	Rövid táv	Közép táv	Hosszú táv
E2 – Szennyezés							
Légszennyezés							
Az üzemanyag elégetése az áramtermelési műveletek során veszélyes levegőszennyező anyagokat (HAP), szokásos levegőszennyező anyagokat (CAP) és illékony szerves vegyületeket (VOC) termel, amelyek rontják a levegő minőségét, és tovább növelik az éghajlatváltozás környezeti hatásait.	Tényleges negatív hatás	*	*	*	*		
A tulajdonolt és üzemeltetett járműflották üzemanyag-fogyasztása környezeti hatásokhoz vezethet, beleértve az éghajlatváltozást és a szennyezést, amelyek negatívan befolyásolják a globális közegészséget.	Tényleges negatív hatás	*	*	*	*		
A műveletek során kibocsátott káros légszennyezés szabályzati büntetéseket, megnövekedett megfelelési költségeket és tőkekiadásokat eredményezhet az élvonalbeli vezérlő technológia telepítésére, ami negatív pénzügyi hatást gyakorolhat az üzletre.	Kockázat	*	*	*	*		
Vízszennyezés							
A hulladékkezelés hosszú távú hatásai, például a szennyezett külső területeken történő elhelyezés, jelentős költségeket és szabályozási kockázatot jelenthetnek a vas- és acélgyártók számára, beleértve a kármentesítési és helyreállítási tevékenységeket.	Kockázat	*	*	*		*	
E5 – Körforgásos gazdaság							
Hulladék							
A hulladékkezelés hosszú távú hatásai, például a szennyezett külső területeken történő elhelyezés, jelentős költségeket és szabályozási kockázatot jelenthetnek a vas- és acélgyártók számára, beleértve a kármentesítési és helyreállítási tevékenységeket.	Kockázat	*	*	*		*	
S1 – Saját munkaerő							
Munkafeltételek/Munkaidő							
A versenyképes bérek, biztonságos munkakörnyezet és a szakmai fejlődés lehetőségeinek hiánya csökkentheti a munkavállalói morált, ami megnövekedett munkavállalói fluktuációt és növekvő költségeket eredményezhet.	Kockázat		*			*	
Munkafeltételek/Egészségvédelem és biztonság							
A versenyképes bérek, biztonságos munkakörnyezet és a szakmai fejlődés lehetőségeinek hiánya csökkentheti a munkavállalói morált, ami megnövekedett munkavállalói fluktuációt és növekvő költségeket eredményezhet.	Kockázat		*			*	

7. táblázat: A KÉSZ Csoport lényeges hatásainak, kockázatainak és lehetőségeinek (IRO) listája

Lényeges IRO	IRO típusa	Értéklánc			Időtáv		
		Up-stream	Saját m.	Downstream	Rövid táv	Közép táv	Hosszú táv
Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség/Sokszínűség							
Ahogy az iparág továbbra is gyors innováción megy keresztül, a vállalatok számára egyre fontosabbá válik a képzett munkavállalók vonzása és megtartása. A nemi és faji sokszínűség hiánya a szervezetben szűkebb jelöltállományhoz vezethet, ami a képzett munkavállalók vonzásának nehézségéhez, magasabb toborzási költségekhez és/vagy csökkent működési hatékonysághoz vezethet.	Kockázat		*		*		
S2 – Az értékláncban dolgozók							
Munkafeltételek/Munkaidő							
A versenyképes bérek, biztonságos munkakörnyezet és a szakmai fejlődés lehetőségeinek hiánya csökkentheti a munkavállalói morált, ami megnövekedett munkavállalói fluktuációt és növekvő költségeket eredményezhet.	Kockázat	*		*		*	
Munkafeltételek/Egészségvédelem és biztonság							
A versenyképes bérek, biztonságos munkakörnyezet és a szakmai fejlődés lehetőségeinek hiánya csökkentheti a munkavállalói morált, ami megnövekedett munkavállalói fluktuációt és növekvő költségeket eredményezhet.	Kockázat	*		*		*	
Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség/Sokszínűség							
Ahogy az iparág továbbra is gyors innováción megy keresztül, a vállalatok számára egyre fontosabbá válik a képzett munkavállalók vonzása és megtartása. A nemi és faji sokszínűség hiánya a szervezetben szűkebb jelöltállományhoz vezethet, ami a képzett munkavállalók vonzásának nehézségéhez, magasabb toborzási költségekhez és/vagy csökkent működési hatékonysághoz vezethet.	Kockázat	*		*	*		
Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség/Képzés és készségfejlesztés							
Az intenzív verseny a technikailag képzett hazai munkavállalók megszerzéséért, a hiány miatt, potenciálisan negatívan befolyásolhatja a vállalkozás pénzügyi helyzetét, működési költségeit és/vagy elmaradt bevételeit.	Kockázat	*	*	*	*		
S4 – Fogyasztók és végfelhasználók							
A fogyasztókra és/vagy a végfelhasználókra gyakorolt, tájékoztatással kapcsolatos hatások/A (minőségi) információkhoz való hozzáférés							
Nem megfelelő vagy elégtelen energia- és fenntarthatósági szolgáltatások nyújtása ügyfelek elvesztéséhez, csökkent bevételekhez és reputációs károkhoz vezethet.	Kockázat	*	*	*	*		

7. táblázat: A KÉSZ Csoport lényeges hatásainak, kockázatainak és lehetőségeinek (IRO) listája

Lényeges IRO	IRO típusa	Értéklánc			Időtáv		
		Up-stream	Saját m.	Downstream	Rövid táv	Közép táv	Hosszú táv
G1 – Üzleti magatartás							
Vállalati kultúra							
A környezeti, társadalmi és vállalatirányítási (ESG) kockázatok és lehetőségek hatékony kezelésének elmulasztása növelheti a pénzügyi kockázatok kitettségét, elmaradt piaci lehetőségeket és hírnév kockázatokat okozhat, amelyek negatív pénzügyi hatással lehetnek a szervezetre.	Kockázat	*	*	*		*	
Nem megfelelő vagy elégtelen energia- és fenntarthatósági szolgáltatások nyújtása ügyfelek elvesztéséhez, csökkent bevételekhez és reputációs károkhoz vezethet.	Kockázat	*	*	*	*		

4.3 A kettős lényegességtől független kötelező, témaspecifikus közzétételek

A KÉSZ Csoport kettős lényegességi elemzése alapján lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek mellett, felmerültek további olyan, az ESRS 1 „Általános követelmények” standard 16. alkalmazási követelményéhez tartozó táblázatban definiált fenntarthatósági kérdések és témák, melyek értékelése során a Csoport megállapította, hogy azok nem relevánsak vagy nem lényegesek. Az ehhez kapcsolódó kötelező ESRS követelmény a következőkben kerül további kifejtésre.

4.3.1 A vízzel és a tengeri erőforrásokkal kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása

A kettős lényegességi elemzés során az ESRS E3 témához kapcsolódó IRO-k nem érték el a lényegességi küszöbértéket.

A Csoport természetes vízforrásainak használata kizárólag kommunális célokra korlátozódik. A téma lényegességének értékelése során a Vállalatcsoport arra a következtetésre jutott, hogy ezek nem relevánsak a működésük szempontjából, ugyanakkor elkötelezetten törekednek a vízhasználat hatékonyságának javítására és a fenntarthatóság előmozdítására.

A Csoport folyamatosan figyelemmel kíséri és betartja a vízgazdálkodásra vonatkozó jogszabályokat. Több leányvállalatnál működik ISO 14001 szabvány szerinti környezetirányítási rendszer. A gyártási folyamatok nem igényelnek jelentős vízmennyiséget, így a vízfelhasználás főként a munkatársak által használt kommunális vízre és az öntözésre korlátozódik.

4.3.2. A biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémával kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok, függőségek és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása

A kettős lényegességi elemzés során az ESRS E5 témához kapcsolódó IRO-k nem érték el a lényegességi küszöböt.

A Vállalatcsoport saját telephelyein nem azonosított lényeges hatást a biológiai sokféleségre és az ökoszisztémákra. A kivitelezési tevékenységek esetében a helyszínválasztás a Megrendelők hatáskörébe tartozik, így ezekre a döntésekre nincs közvetlen ráhatása a Csoportnak. Azon projektek esetében, ahol a Megrendelő ezt kifejezetten kérte, külső szakértők bevonásával történt meg a biológiai sokféleségre gyakorolt hatások vizsgálata.

Új saját telephely létesítése esetén a KÉSZ Csoport tagvállalatai környezeti hatásvizsgálatot végeznek a biológiai sokféleségre és az ökoszisztémákra. A kettős lényegességi elemzés során nem azonosítottak olyan átállási vagy fizikai kockázatot, amely jelentős hatással lenne a biológiai sokféleségre.

A rendszerszintű kockázatok értékelése során sem merült fel olyan tényező, amely indokolná további intézkedések bevezetését. A jelentésbe bevont tagvállalatok nem rendelkeznek olyan telephellyel, amely biológiai sokféleség szempontjából érzékeny területen helyezkedne el, és nem végeznek tevékenységet harmadik országokban. A biológiai sokféleségtől és az ökoszisztéma-szolgáltatásoktól való függőségeiket is megvizsgálták, azonban nem azonosítottak olyan megzavart vagy megzavarható ökoszisztéma-szolgáltatást, amely jelentős hatással lenne a Csoport működésére. Ennek megfelelően nem volt szükség mitigációs tervek kidolgozására sem. Amennyiben a jövőben olyan projekt valósul meg, amely érintheti a biológiai sokféleséget vagy az ökoszisztémákat, a vonatkozó hazai és uniós jogszabályok (pl. 2009/147/EK, 92/43/EGK, 2011/92/EU irányelvek), valamint nemzetközi szabványok (pl. IFC Performance Standard 6) figyelembevételével járnak el. Ilyen esetekben szükség szerint környezeti hatásvizsgálatot végeznek, és az érintett közösségekkel való konzultációt is biztosítják.

4.3.3. Az érintett közösségekkel kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok, függőségek és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása

A Csoport döntése szerint az S3 – Érintett közösségek téma nem releváns a működés szempontjából, mivel bár a közösségekkel való kapcsolattartás folyamatosan biztosított, a tevékenység fókuszában más, lényegesebb fenntarthatósági területek állnak.

II. KÖRNYEZETVÉDELMI INFORMÁCIÓK

1. Éghajlatváltozás

1.1 Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás

A fejezet bemutatja a KÉSZ Csoport közvetlen és közvetett üvegházhatású gáz-kibocsátását, valamint az ezek csökkentésére irányuló célkitűzéseit és kezdeményezéseit. Emellett ismerteti, hogyan integrálja a Csoport az éghajlatváltozással kapcsolatos kockázatokat üzleti modelljébe.

8. táblázat: Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás altéma összefoglaló adata

Lényeges téma	
Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás	
Releváns sztenderd	
ESRS E1	
Lényeges téma kapcsolata a KÉSZ Csoporthoz	
A lényegesség alapja	Hatás lényegesség, pénzügyi lényegesség
Hatások	» A tulajdonolt és üzemeltetett járműflották üzemanyag-fogyasztása környezeti hatásokhoz vezethet, beleértve az éghajlatváltozást és a szennyezést, amelyek negatívan befolyásolják a globális közegészséget. » A vásárolt energia és a vásárolt tüzelőanyagok energiabemenetként való felhasználása ipari gépek gyártásában üvegházhatású gázok kibocsátását eredményezi, amelyek hozzájárulnak az éghajlatváltozáshoz és a légszennyezéshez.
Pénzügyi kockázatok	» A szállodai épületek működtetése jelentős mennyiségű energiát igényel. A hagyományos hálózati villamos energia árának esetleges emelkedése és a fosszilis üzemanyagárak volatilitása, a klímaváltozási szabályozások folyamatos változása, valamint az energiahatékonyság és megújuló energia iránti új ösztönzők miatt növelheti a működési költségeket, ami negatív pénzügyi hatással lehet a szállodákra. » Az átfogó éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodási stratégiák végrehajtása, a különböző kockázatcsökkentési stratégiák közötti kompromisszumok figyelembevétele, valamint a költségek és előnyök hosszú távú mérlegelése jelentős tőkebefektetést igényelhet. » Az emelkedő klímakockázatok, mint például a szélsőséges időjárási események és a változó éghajlati minták, csökkenthetik a hosszú távú keresletet, a föld értékcsökkenéséhez vezethetnek, és növelhetik a hosszú távú lakástulajdonlás költségeit.
Pénzügyi lehetőségek	» Az Energia-gazdálkodás bevált gyakorlatainak alkalmazása csökkentett működési költségekhez és növekvő hírnévbeli előnyökhöz vezethet.

8. táblázat: Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás altéma összefoglaló adata

Lényeges téma	
Lényeges téma kezelése	
Fenntarthatósági stratégia kapcsolódás	A KÉSZ Csoport fenntarthatósági stratégiája magába foglalja a környezeti pillért és az üvegházhatású gázkibocsátásokhoz (ÜHG-kibocsátásokhoz) kapcsolódó célkitűzéseket.
Vállalati politikák	Integrált Vállalati Politika az alábbi cégek esetén: » GNX Engineering Kft. » ION Systems Kft. » KÉSZ Építő és Szerelő Zrt. » KÉSZ Ipari Gyártó Kft. » KÉSZ Metaltech Kft. » MA-HARD Hajózási és Vízépítő Kft. » MATECH Magyar Technológiai Kft. » MileStone Gazdasági és Mérnöki Tanácsadó Kft. » Provim Kft. Eljárási utasítások az alábbi cégek esetében: » GNX Engineering Kft. » ION Systems Kft. » KÉSZ Consulting Kft. » KÉSZ Építő és Szerelő Zrt. » KÉSZ Ipari Gyártó Kft. » KÉSZ Metaltech Kft. » MATECH Magyar Technológiai Kft. » MileStone Gazdasági és Mérnöki Tanácsadó Kft. » Provim Kft. Cégcsoport szintű szabályozások: » Cégauto-használati szabályzat » Üzemanyagkártya-felhasználási rendje
Kiemelt intézkedések	» Scope 1, 2 kibocsátás meghatározása » Új, karbonsemleges irodaház építése » Flottaüzemeltetés
Mérőszámok	» Scope 1, 2 kibocsátás mértéke és csökkentése

1.1.1. Az éghajlattal kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása

A KÉSZ Csoport működése során számos környezeti hatás, kockázat és lehetőség merül fel, különösen az energiafelhasználás, az üzemanyagfogyasztás és az épületek üzemeltetése kapcsán. A tulajdonolt és üzemeltetett járműflották üzemanyag-felhasználása hozzájárulhat az éghajlatváltozás felgyorsításához és a légszennyezéshez, amelyek negatívan befolyásolják a közegészséget. Emellett a vásárolt energia- és tüzelőanyagok ipari gépek gyártása során történő alkalmazása üvegházhatású gázok kibocsátását eredményezi, tovább növelve a klímakockázatokat.

A szállodai épületek működtetése jelentős energiaigénnyel jár, és a fosszilis energiahordozók árának volatilitása, valamint a klímaszabályozások változása növelheti a működési költségeket. Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, a kockázatcsökkentési stratégiák közötti kompromisszumok kezelése és a hosszú távú költség-haszon elemzések jelentős tökebefektetést igényelhetnek. A szélsőséges időjárási események és a változó éghajlati minták csökkenthetik a keresletet, a föld értékcsökkenéséhez vezethetnek, és növelhetik a lakástulajdonlás költségeit.

E kihívásokra válaszul a KÉSZ Csoport számára számos stratégiai lehetőség kínálkozik. Az energetikai beruházások révén csökkenthetők a működési költségek, miközben az innováció és digitalizáció elősegítik a hatékonyságot, az automatizált folyamatok bevezetését, valamint a projektmenedzsment és kivitelezés átláthatóságát. Az új piacok elérése lehetőséget teremt a diverzifikációra és a nemzetközi növekedésre. A fenntarthatósági épületminősítések – mint a LEED és a BREEAM – versenyelőnyt biztosítanak, és támogatják a zöld építési normák teljesítését. A zöld finanszírozási lehetőségek, például fenntarthatóság-alapú befektetések, ösztönzik a fenntartható fejlesztéseket, míg a belső képzési rendszerek fejlesztése hozzájárul a munkaerő megtartásához és a szakemberhiány enyhítéséhez.

Ezzel párhuzamosan az üvegházhatású gázok (ÜHG) összkibocsátásának értékelése során a KÉSZ Csoport a rövidített IRO-listában szereplő hatásokat ESRS témakörök szerint rendszerezte, és ezek alapján határozta meg az éghajlatváltozásra gyakorolt tényleges és potenciális hatásokat. Ezen elemzés segítette a hatáscsökkentési prioritások meghatározását a teljes értéklánc mentén, megalapozva a stratégiai döntéshozatalt és a fenntarthatósági célok elérését.

1.1.2. Az éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó átállási terv és rezilienciaelemzés

A KÉSZ Csoport jelenleg nem rendelkezik az éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó átállási tervvel és rezilienciaelemzéssel.

1.1.3. Az éghajlatváltozás mérséklésére és az ahhoz való alkalmazkodásra irányuló politikák

A KÉSZ Csoport elkötelezett a Párizsi Megállapodás 2050-es klímacéljainak elérése mellett. Ezt tükrözi, hogy a Vállalatcsoport fenntarthatósági stratégiájában az éghajlatváltozás kérdésköre központi szerepet kap. Annak ellenére, hogy a Csoport jelenleg nem rendelkezik különálló, éghajlatváltozás mérséklésével kapcsolatos politikával, az Integrált Vállalati Politikában jelentős szerepet kap a környezetirányítás, különösen azoknál a tagvállalatoknál, ahol ISO 14001 tanúsítvány van érvényben és a MIR (Minőségirányítási Rendszer) szerinti kockázatértékelés már tartalmazza a klímaváltozással kapcsolatos tényezőket. A fenntarthatósági szabályzat kidolgozása megkezdődött, és a végleges verzió kiadása legkésőbb két éven belül, 2026-ban várható; jelenleg a kapcsolódó folyamatok véglegesítése zajlik.

A GNX Engineering Kft. Integrált Vállalati Politikája az ügyfelek környezetirányítási elkötelezettségét hangsúlyozza, amelynek célja a fenntartható működés, a környezeti hatások csökkentése és az energiahatékonyság növelése. A vállalat támogatja ügyfeleit fenntarthatósági céljai elérésében, mindezek mellett a saját tevékenységeiben is törekszik a környezeti kockázatok minimalizálására. A környezetvédelmi szemlélet fejlesztése érdekében rendszeres oktatást biztosít munkatársainak, és folyamatosan figyelemmel kíséri, értékeli a környezeti hatásokat.

A Provim Kft., a KÉSZ Ipari Gyártó Kft., a KÉSZ Metaltech Kft., a MA-HARD Hajózási és Vízépítő Kft., a MileStone Gazdasági és Mérnöki Tanácsadó Kft., az ION Systems Kft., és a KÉSZ Építő és Szerelő Zrt. Integrált Vállalati Politikája a minőségirányítás, környezetirányítás, munkabiztonság és egészségvédelem területeit foglalja össze.

Környezetirányítási szempontból az alábbiak a legfontosabbak:

- » A vállalatok elkötelezettek a környezettudatos működés mellett, és folyamatosan figyelik, értékelik tevékenységeik környezeti hatásait, különösen a magas kockázatú technológiák esetében.
- » Korszerű technológiák alkalmazásával törekszenek a környezeti kockázatok minimalizálására, a sérülések és egészségkárosodások megelőzésére.
- » A jogszabályi környezetvédelmi előírásokat folyamatosan nyomon követik és maradéktalanul betartják.

- » A munkatársak környezetvédelmi szemléletét rendszeres oktatással fejlesztik, tudatosítva a tevékenységek környezeti hatásait.
- » A beszállítóktól elvárják a környezetvédelmi követelmények betartását, ezzel is biztosítva a szolgáltatások magas minőségét és fenntarthatóságát.

A MATECH Magyarország Technológiai Kft. Integrált Vállalati Politikája a fentiekén kívül külön kitér az energiahatékonysági szempontok érvényesítésére, mind a meglévő berendezések és infrastruktúra-elemek, mind pedig a jövőbeni fejlesztések esetén.

A GNX Engineering Kft., ION Systems Kft., KÉSZ Consulting Kft., KÉSZ Építő és Szerelő Zrt., KÉSZ Ipari Gyártó Kft., KÉSZ Metaltech Kft., MATECH Magyar Technológiai Kft., MileStone Gazdasági és Mérnöki Tanácsadó Kft., valamint Provim Kft. egységes eljárásrend szerint kezeli a környezeti tényezők és hatások felmérését, értékelését és kezelését.

Főbb elvek és folyamatok:

- » **Cél:** A szabályzat biztosítja, hogy a vállalatok feltárják, értékeljék és kontrollálják a múltbeli, jelenlegi és jövőbeni tevékenységeik környezeti hatásait, valamint az ezekhez kapcsolódó kockázati tényezőket.
- » **Érvényesség:** Az eljárás minden tevékenységi területre és a teljes környezetirányítási rendszerre kiterjed.
- » **Környezeti tényezők meghatározása:** Az építési-kivitelezési folyamatok, az energiatermelés és energiátárolás, valamint minden környezetre hatást gyakorló egyéb tevékenység környezeti tényezőit évente legalább egyszer fel kell mérni. Az állapotfelmérés a környezetvédelmi felelős vezetésével, szükség esetén szakértők bevonásával történik.
- » **Hatások értékelése:** Az azonosított környezeti hatásokat számszerűsített módszerrel (súlyosság, előfordulás, észlelés) értékelik, az RPN (Risk Priority Number - Kockázati Prioritási Szám) alapján. Kiemelkedőnek azokat a hatásokat tekintik, amelyek elérik vagy meghaladják a 15 pontot, illetve ha a közvélemény, ügyfelek, vagy jogi követelmények ezt indokolják.
- » **Folyamatos aktualizálás:** Az értékelést minden jelentős technológiai változás, új anyag vagy termék bevezetése, illetve jogszabályi változás esetén is el kell végezni.
- » **Célok és intézkedések:** A kiemelkedő környezeti hatásokra környezetirányítási célokat és programokat határoznak meg, összhangban a cégcsoport környezetvédelmi politikájával.
- » **Érdekelt felek:** A szabályzat kiemeli a hatóságok, megrendelők, és egyéb érdekelt felek szerepét, valamint a jogszabályi megfelelés fontosságát.
- » **Dokumentálás:** Minden felmérés, értékelés és intézkedés dokumentálása integrált rendszerben történik.

Az Integrált Vállalati Politikák mellett a KÉSZ Csoport a járműhasználat és az üzemanyag-felhasználás szabályozására is átfogó irányelveket dolgozott ki annak érdekében, hogy biztosítsa az átlátható, felelős és hatékony működést a Vállalatcsoporton belül. Ennek részeként került kialakításra a Cégautó-használati Szabályzat, amely egységesen szabályozza a cégautók igénybevételének és használatának feltételeit, típusait, valamint a kapcsolódó jogokat és kötelezettségeket. A szabályzat részletesen leírja a cégautó igénylésének, átadásának és szerződéses háttérének folyamatát, továbbá meghatározza a használat tartalmát, beleértve a kilométerkeretet, a magánhasználat lehetőségét, az üzemanyag-elszámolás módját, valamint a káresemények és bírságok kezelésének rendjét. A dokumentum kitér a használati jog megvonásának eseteire is, ezzel elősegítve a szabályos és felelős járműhasználatot.

A járműhasználat szabályozásának másik fontos eleme az Üzemanyagkártya-felhasználási rendje, amely részletesen szabályozza a KÉSZ Csoport tagvállalatainál alkalmazott üzemanyagkártyák használatát. Kiemelt figyelmet fordít a projekthelyszíneken működő munkagépek üzemeltetésére, és kiterjed minden olyan munkavállalóra – beleértve a műszaki igazgatókat, projektvezetőket,

építésvezetőket –, akik bármilyen jogviszonyban részt vesznek a projektek lebonyolításában, és jogosultak üzemanyagkártya használatára. Az előírás célja, hogy biztosítsa az üzemanyagkártyák rendeltetésszerű, dokumentált és ellenőrizhető használatát, hozzájárulva ezzel a költséghatékonysághoz és az erőforrások felelős kezeléséhez.

A KÉSZ Csoport jelenleg nem rendelkezik olyan javadalmazási politikával, amely figyelembe veszi az éghajlati szempontokat.

1.1.4. Az éghajlatváltozásra irányuló politikákhoz kapcsolódó intézkedések és erőforrások

A KÉSZ Csoport 2030-ig számos intézkedést tervez az éghajlatváltozás hatásainak mérséklésére. A vállalatcsoport célul tűzte ki, hogy Scope 1 és Scope 2 területeken 50%-kal csökkenti szén-dioxid-kibocsátását a 2019-es bázis évhez képest, amelyhez 2023-tól kezdődően energiahatékonysági beruházásokat, épületenergetikai felújításokat és zöldáram vásárlást hajt végre. 2030-ra karbonsemleges saját irodaház építését tervezik, valamint szeretnék feltérképezni az alternatív energiatermelési lehetőségeket.

A közlekedési kibocsátások csökkentése érdekében 2023-tól elindították a járműpark optimalizálását, a hibrid és elektromos járművek arányának növelésével. Kiemelt céljaik között szerepel a car-sharing (autómegosztási) rendszer kialakítása 2030-ig.

Flottaüzemeltetés

A KÉSZ Csoport flottaüzemeltetését a „Cégautó-használati Szabályzat” keretében szabályozzák. A céges autók három fő kategóriába sorolhatók: státuszhoz kötött, szolgálati és közösségi járművek. Státuszhoz kötött autóra az L1–L5⁸ vezetői szinteken dolgozók automatikusan jogosultak, míg szolgálati autót azok kérvényezhetnek, akik munkakörükből adódóan rendszeresen használnak gépjárművet. A szolgálati autók magánhasználata engedélyköteles, költségátalányhoz kötött, és családtagok csak külön engedéllyel vezethetik. A közösségi autók projektekhez, brigádokhoz vagy eseti hivatalos utakhoz vehetők igénybe előzetes egyeztetéssel és foglalással. Az autóiigénylés minden esetben elektronikus úton történik, vezetői és HRBP (HR Business Partner) jóváhagyással. Minden céges járműhöz éves kilométerkeret tartozik, amely az elszámolás és audit alapját képezi.

A vállalat flottája közel 600 járműből áll, többségében személyautókból, mint például Toyota Corolla és Suzuki Vitara. A fenntarthatóság jegyében cél a flotta kétharmadának hibrid üzeműre cserélése 2030-ig. Jelenleg a hibrid járművek aránya meghaladja a 60%-ot, míg az elektromos autók száma 10 alatt van. A járművek karbantartása kötelező a gyártói előírások szerint, és elmulasztása esetén a használó felelősségre vonható. A flottakezelő rendszeresen figyeli a szervízciklusokat, és értesítést küld a közelgő karbantartásokról. Tesztelés alatt állnak GPS-eszközök, amelyek segítik az automatizált nyilvántartást és riportkészítést. Az üzemanyagkártyák használata támogatja a fogyasztás nyomon követését és csökkenti az adminisztrációs terheket. Az ÜSZIR⁹ rendszerben minden szolgáltatás – szervízigénylés, probléma bejelentés, kárügyintézés – digitálisan kezelhető.

⁸ L1-L2: Vezérigazgató (legfőbb operatív döntéshozó személy vagy szerv), Management Board tagok
L3-L4: Ágazati és gazdasági vezetők, központi területvezetők
L4-L6: Üzletág vezetőik, üzletág gazdasági vezetők, központi osztályvezetők

⁹ Ügyviteli Szolgáltatás Igénylő Rendszer: Szolgáltatás igénylő, hibabejelentés, jogosultságigénylő rendszer az IT, HR, Munkaügy, Marketing, Pénzügy, Vállalatbiztonság, Jogi és adótanácsadás, kivitelezésekre vonatkozó minőségbiztosítás, Ingatlanüzemeltetés és Flottamenedzsment területén.

Nyílászárók cseréje és a világítás korszerűsítése

A KÉSZ Csoport több telephelyén is elindult az energiahatékonyságot célzó korszerűsítés, amelynek része a nyílászárók cseréje és a világítás modernizálása. Kecskeméten már 2023-tól zajlik a fejlesztés, amelynek keretében a halogénlámpákat LED-es világításra cserélték, jelentős energiamegtakarítást elérve. Székesfehérváron és a Mester utcai telephelyen a világítás mellett a fűtési rendszer is megújult, beleértve a kazánok, hűtőgépek és fűtőegységek cseréjét. A távfelügyeleti rendszernek köszönhetően távolról is nyomon követhető a telephelyek működése, és már több helyszínen működik az intelligens világításvezérlés, amely csak ott kapcsolja fel a fényt, ahol ténylegesen tartózkodik valaki.

Hőszivattyús és árnyékolási megoldások

Székesfehérváron a régi irodaház fűtési rendszerét korszerűsítették, ahol a hagyományos kazánokat hőszivattyús technológiával váltották ki, jelentősen javítva az energiahatékonyságot. Emellett egyes épületeken speciális üvegezést alkalmaztak, amely csökkenti a napfény bejutását, ezáltal mérsékli a hűtési igényt és növeli a belső komfortérzetet. Mindkét megoldás hozzájárul a fenntartható működéshez és az üzemeltetési költségek optimalizálásához.

Zöld energia

A KÉSZ Csoport telephelyein jelentős napelemes és energetikai fejlesztések valósultak meg. A székesfehérvári telephely a Mester utcai épületegyüttes és a szegedi telephely korszerűsítésén esett át, utóbbinál 1200 m² napelem és modern hőszivattyús rendszer került telepítésre. Emellett az elmúlt két évben a legnagyobb telephelyek energiaellátásának 50%-át szélenergia fedezte, amelyet a cégcsoporthoz tartozó Greenergy biztosított, így minden tagvállalat számára elérhetővé vált a zöld energia, jelentősen hozzájárulva a karbonlábnyom csökkentéséhez.

A karbonlábnyom csökkentését célzó törekvések keretében a KÉSZ Greentech napelemes parkoló szerkezetére részletes karbonlábnyom-számítás készült. A számítás a „bölcsőtől a gyárkapuig” elvet követve vizsgálta az alapanyagok útját, és a fejlesztés célja, hogy a szerkezet környezetbarátabb legyen, valamint versenyelőnyt biztosítson a piacon. A projektet külső szakértők és nemzetközi karbonplatformok támogatták, és a fenntarthatósági jogszabályokhoz való alkalmazkodás jegyében készült.

A KÉSZ Ipari Gyártó Kft. festőüzemében folyamatosan zajlik az elszívóberendezések korszerűsítése, amely 2025-ben újabb egységekkel bővül. Az új technológiák alkalmazása lehetővé teszi a munkahelyi levegő és a környezetbe kibocsátott levegő fokozott tisztítását, az elérhető legjobb technológia (BAT) elvének figyelembevételével. A gépjárműpark megújítása szintén folyamatban van: ahol lehetőség adódik, a hagyományos járműveket hibrid üzemű modellekre cserélik, ezzel is csökkentve a közlekedéshez kapcsolódó kibocsátásokat.

KÉSZ Metaltech Kft. és KÉSZ Ipari Gyártó Kft.

A KÉSZ Metaltech Kft. és a KÉSZ Ipari Gyártó Kft. saját fejlesztésű napelemes parkolófedéseket alkalmazott, amelyek szalagrendszeres kialakításuk révén minimális rögzítési ponttal is nagy felületet képesek lefedni, csökkentve ezzel a szükséges szerkezeti anyagmennyiséget. A technológia saját fejlesztés, míg a panelek és szalagok beszerzése külső forrásból történik. A kecskeméti napelemes parkoló már több mint egy éve üzemel, és pozitív visszajelzéseket kapott a felhasználóktól.

A zöld termékek alkalmazhatóságát ugyanakkor szabályozási kihívások is befolyásolják, különösen Németországban, ahol csak minősített napelemeket fogadnak el, és az árkategóriák is szabályozottak. Azoknál a homlokzati és acélszerkezeti gyártási projekteknél, amelyek esetében a gyártott termékek az Amerikai Egyesült Államokba kerülnek kiszállításra, szintén kiemelt jelentőséggel bír

a helyi jogszabályi és szabványkövetelményeknek való megfelelés. A technológia újszerűsége miatt egyes projektek esetében többszöri egyeztetés előzi meg a szerződéskötést, ami a megrendelők körültekintő hozzáállását tükrözi.

MA-HARD Kft.

A MA-HARD Kft. 2024-ben több jelentős projektet valósított meg, amelyek közül kiemelkedik a környezetkímélő kotrógép beszerzése, amely nemcsak a károsanyag-kibocsátás csökkentését szolgálja, hanem gazdaságosabb működést is lehetővé tesz. A cég részt vett a Samsung gyár közelében zajló csővezeték-építésben, ahol a Duna medrében párhuzamos csöveket fektettek le, a technológiai megoldások kidolgozását is saját hatáskörben végezve. A gödi vízközmű-fejlesztés során két Ø1000 mm-es KPE csövet építettek be a mederbe, vízkivételi pontokkal együtt. Emellett kisebb projektekben is közreműködtek, például szénhidrogénvezetékek bontásában és használt termálvíz visszavezetésében, irányított fúrásos technológiával.

A cég gépparkja bérleti konstrukcióban is működik, ami új üzleti lehetőségeket teremtett. A fenntarthatósági stratégia részeként a szén-dioxid-kibocsátás csökkentése, az energiahatékonyság növelése és a hulladéktermelés minimalizálása kiemelt célok, amelyek a „zéró baleset” elvével együtt a cég működésének szerves részévé váltak, összhangban a cégcsoport elvárásaival.

GNX Engineering Kft.

A GNX Engineering Kft. energetikai megoldásai – például hibrid erőművek, energiatárolók és SCADA rendszerek – lehetővé teszik az önfogyasztás optimalizálását, akár 70%-os kiváltással, miközben az ügyfelek számára beruházásmentes, testre szabott tanácsadást nyújtanak. A cég saját fejlesztésű monitoring rendszere cellaszintű diagnosztikát biztosít, így a teljesítmény fenntartható szinten maradhat.

A vállalat nemcsak integrátor, hanem technológiai fejlesztő is, ami hosszú távú versenyelőnyt biztosít számára, különösen a gyorsan növekvő magyar napelemes piacon, ahol az energiatárolási kapacitás fejlesztése jelentős elmaradásban van. A GNX célja üzletileg megtérülő, 20 éves élettartamú rendszerek kialakítása, amelyek a lakossági és ipari fogyasztók számára is elérhetők. A cég vizsgál alternatív tárolási technológiákat is, mint a sóalapú vagy hőtárolásos megoldások. A környezetvédelmi előírásoknak való megfelelés érdekében flór- és SF₆-mentes technológiákat alkalmaznak, és már most teljesítik a 2026-tól EU-szinten kötelező szabványokat. A hulladékkezelés során a gyártói ajánlások, valamint a hazai kiterjesztett gyártói felelősségi (EPR) rendszer előírásai szerint járnak el, amelyet a MOHU koordinál. A folyamat során kiemelt figyelmet fordítanak a selejtarány csökkentésére.

Scope 3 kibocsátás

Scope 3 kibocsátások tekintetében 2024-től elindult az ellátási lánc kibocsátásának, mérésének és adatgyűjtésének lehetőségeinek vizsgálata. A projekt célja hosszútávon egy olyan adatgyűjtő felület kialakítása, amely lehetővé teszi a vállalati működés környezeti hatásainak nyomon követését. A rendszerben rögzítésre kerülnek a projektek energiafogyasztásából származó kibocsátási adatok, valamint a bér munka és bérelt eszközök környezeti vonatkozásai. Ez az alap a fenntarthatósági teljesítmény átláthatóbb értékeléséhez és optimalizálásához.

A KÉSZ Csoport fenntarthatósági törekvései keretében 2027-re egy pilot projekt elindítását tervezi, amelyben a körforgásos gazdálkodás gyakorlati alkalmazását és a „net zero” megközelítést teszteli. A projekt célja, hogy valós működési környezetben vizsgálja az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentésére és semlegesítésére irányuló lehetőségeket, valamint feltérképezze a körforgásos szemlélet integrálásának hatékonyságát a vállalati folyamatokban.

Emellett 2028-ra a Csoport célul tűzte ki, hogy a beszerzési szabályzatot kiegészíti egy olyan szempontrendszerrel, amely elősegíti a kevésbé környezettudatos anyagok kiváltását. A módosítás célja, hogy a beszerzési döntések során előnyben részesüljenek a fenntarthatóbb, alacsonyabb környezeti terheléssel járó, újrahasznosítható vagy megújuló forrásból származó anyagok, ezáltal támogatva a hosszú távú környezeti célok elérését. Az intézkedések célja, hogy a KÉSZ Csoport hosszú távon fenntartható, klímatudatos működést valósítson meg, és fenntarthatósági szempontból is vezető szerepet töltsön be az építőiparban.

Faültetés

A kecskeméti telephelyen megvalósított zöldítési program keretében eddig 32 fa és 230 cserje ültetésére került sor, amelyet további 100 fa telepítése követ majd a közeljövőben. A növények vízellátását korszerű öntözőzsákos rendszer biztosítja, amely pontosan annyi vizet adagol, amennyi a növények számára szükséges. Ez a megoldás nemcsak a vízmegtartást segíti elő, hanem hozzájárul a fenntartható zöldfelület-gazdálkodáshoz is.

1.1.5. Az éghajlatváltozás mérséklésével és az ahhoz való alkalmazkodással kapcsolatban meghatározott célok

A Vállalatcsoport céljai között szerepel, hogy 2030-ra 50%-kal (4 119 t CO₂eq) mérsékelje Scope 1 és 2 kibocsátásait, a 2019-es szinthez képest, valamint projektjein belül a Scope 3 kibocsátások mérését és csökkentését is megvalósítsa. A Scope 3 kibocsátások mérését és adatgyűjtését a Csoport 2024-ben elindította. A stratégia része az energiahatékonyság növelése, megújuló energiaforrások használata, zöld járműpark kialakítása, világítástechnika korszerűsítése, munkagépek (pl. hegesztőgépek) pályázati és saját forrásból, környezetvédelmi szempontok alapján, zöldenergia-arány növelése a gyártásban és karbonsemleges irodaház építése.

KÉSZ Csoport elemzése szerint:

- » Épületszigetelés és felújítás révén átlagosan 30% fűtési energiamegtakarítás érhető el.
- » Személyautók hibridre cserélése 25%-os üzemanyagmegtakarítást és 599 tonna CO₂-csökkenést eredményezhet.
- » Elektromos autókra való átállás, ha megújuló forrásból származó árammal történik a töltés, akár 2525 tonna kibocsátáscsökkentést jelenthet.
- » Kisteherautók elektromosra cserélése további 463 tonna CO₂eq-csökkenést hozhat
- » Villamos energia megújuló forrásból történő beszerzése 1366 tonna kibocsátáscsökkentést eredményezhet.

A fenntarthatósági stratégia közvetetten célozza meg ezt a területet, és akcióterv formájában tartalmaz releváns intézkedéseket. Ezek között szerepel az energiahatékonyság növelése, saját nap-elemrendszerek üzemeltetése, az otthoni munkavégzés lehetőségének biztosítása, a hulladék-hasznosítás intenzitásának növelése, valamint a hibrid járművek arányának emelése a flottában. További célok a kerékpártárolók és zuhanyzók kialakítása, amelyek a munkavállalói szemléletformálást és a fenntartható közlekedést támogatják.

Pénzügyi célkitűzések még nem kerültek konkrétan megfogalmazásra, de a stratégia irányai már kijelölik a fenntartható működés felé vezető utat.

A KÉSZ Csoport az éghajlatváltozással kapcsolatos céljait strukturált módon követi nyomon, többek között energiamedszment rendszer és adatgyűjtő felületek kialakításával, amelyek 2023-tól támogatják a fogyasztási adatok mérését és riportálását. A Karbon munkacsoport és az energia divízió felelős a jogszabálykövetésért és a döntés-előkészítő riportokért felel, míg a belső karbonár és ösztönző rendszer segíti a célértékek teljesítését. A Karbon munkacsoport és a döntés-előkészítő riportok célja, hogy a külső tényezők (pl. időjárási anomáliák) hatását is

figyelembe vegyék az értékelés során. Ez biztosítja, hogy a kiinduló értékek valós képet adjanak a vállalat működéséről.

A KÉSZ Csoport fenntarthatósági stratégiája számos kibocsátáscsökkentési célt tartalmaz, azonban ezek jelenleg nem minősülnek tudományosan megalapozott célkitűzéseknek, például nem igazodnak a Science Based Targets kezdeményezés (SBTi) elvárásaihoz. Emellett az éghajlatváltozással kapcsolatos forgatókönyvek (pl. IPCC modellek) elemzése és figyelembevétele sem dokumentált, így a célok nem kapcsolódnak közvetlenül globális klímacélokhoz.

1.2 ÜHG-kibocsátás

1.2.1. Scope 1 és 2 kategóriákba tartozó ÜHG-kibocsátás

Tekintve, hogy a KÉSZ Csoport először készít ESRS szerinti fenntarthatósági jelentést, nincs olyan korábbi időszak, amellyel az ÜHG-kibocsátás összehasonlítható lenne. Ennek megfelelően nem történt releváns bemutatandó változás sem a jelentéstevő vállalkozás, sem az upstream vagy downstream értéklánc meghatározásában, amely befolyásolná az összehasonlíthatóságot.



A KÉSZ Csoport az ÜHG-kibocsátásának számításakor a földgáz, benzin, gázolaj és vásárolt villamosenergia felhasználásából származó kibocsátásokat szén-dioxid egyenértékre váltotta. Ehhez a GHG Protocol vállalati sztenderdjét¹⁰, a nemzetközileg elfogadott 2006-os IPCC irányelvek¹¹ konverziós faktorait alkalmazza, kiegészítve a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal (MEKH), valamint hazai szolgáltatók által közzétett kibocsátási értékekkel. Ez a módszertan biztosítja a számítások pontosságát és összehasonlíthatóságát a nemzetközi és hazai szabályozási környezetben. A megközelítés lehetővé teszi a vállalat számára, hogy transzparens módon kövesse nyomon és jelentse karbonlábnyomát.

Az ÜHG-kibocsátásaik számítása során helyi alapú megközelítést alkalmaztak, mivel a vállalat jelentés alapjául szolgáló tevékenysége kizárólag Magyarországra korlátozódik. A közvetlen (Scope 1) és közvetett (Scope 2) kibocsátások meghatározásához pénzügyi kontroll alapú módszertant használtak. Az ÜHG-adatok nem kerültek bontásra ország, működési szegmens, gazdasági tevékenység vagy leányvállalat szintjén, kizárólag csoportszintű összesítés került alkalmazásra. Ez a megközelítés biztosítja az adatok egységességét és a jelentés konzisztenciáját.

A 2024-es évre vonatkozóan a Vállalatcsoport nem tesz közzé Scope 3 kategóriába tartozó ÜHG-kibocsátási adatokat.

A Vállalatcsoport jelenleg nem rendelkezik olyan szerződéses vagy szolgáltatói szintű információval (pl. zöldáram tanúsítványok, egyedi beszerzési szerződések), amelyek lehetővé tennék a Scope 2 piaci alapú (market-based) kibocsátások számítását. Ennek megfelelően a GHG Protocol irányelvei alapján a piaci alapú kibocsátás megegyezik a helyi alapú (location-based) értékkel. Továbbá, mivel a Csoport nem tartozik az EU ETS (Emissions Trading System – EU kibocsátáskereskedelmi rendszer) hatálya alá, jelenleg nem kötelezett ilyen típusú kibocsátási adatok nyilvántartására vagy jelentésére. A jövőben, amennyiben elérhetővé válnak releváns adatok vagy változik a szabályozási környezet, a piaci alapú számítások is bevezetésre kerülhetnek.

A KÉSZ Csoport teljes fenti módon számított ÜHG-kibocsátása a 2024-es pénzügyi évben 8 223,53 tonna CO₂-egyenérték volt. Ebből a Scope 1 kibocsátás – vagyis a közvetlen kibocsátások – 5 981 tonna CO₂-egyenértéket tettek ki, míg a Scope 2 kibocsátás – azaz a vásárolt energiából származó közvetett kibocsátás – 2 424,52 tonna CO₂-egyenérték volt. A KÉSZ Csoport éghajlatváltozáshoz való hozzájárulásának mértékét nemcsak az ÜHG-kibocsátási adatok, hanem az ÜHG-intenzitás mutató is szemlélteti. Ez a mutatószám az alábbi táblázatban szereplő összkibocsátást viszonyítja a teljes nettó árbevételhez (222 953 millió Ft). A 2024-es évben a KÉSZ Csoport ÜHG-intenzitása 0,04 tonna CO₂-egyenérték/millió Ft volt, ami a gazdasági teljesítményhez képest mutatja a kibocsátás mértékét.

9. táblázat: A KÉSZ Csoport 2024-es ÜHG-kibocsátása

A KÉSZ Csoport 2024-es ÜHG-kibocsátásának áttekintése	
Scope 1 ÜHG-kibocsátás	
Scope 1 bruttó ÜHG-kibocsátások (tonna szén-dioxid-egyenértékben)	5 981
Scope 2 ÜHG-kibocsátás	
Scope 2, helyi alapú bruttó ÜHG-kibocsátás (tonna szén-dioxid-egyenérték)	2 242,52
Scope 2, piaci alapú ÜHG-kibocsátás (tonna szén-dioxid-egyenértékben)	2 242,52

10 GHG Protocol: <https://ghgprotocol.org/sites/default/files/standards/ghg-protocol-revised.pdf>

11 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories: <https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/vol2.html>

9. táblázat: A KÉSZ Csoport 2024-es ÜHG-kibocsátása

A KÉSZ Csoport 2024-es ÜHG-kibocsátásának áttekintése	
ÜHG összkibocsátás	
ÜHG-összkibocsátás (helyi alapú) (tonna szén-dioxid-egyenértékben)	8 223,53
ÜHG-összkibocsátás (piaci alapú) (tonna szén-dioxid-egyenértékben)	8 223,53
Árbevétel alapú ÜHG-intenzitás (Scope 1 + Scope 2 helyi alapú) (tonna szén-dioxid-egyenértékben/millió Ft)	0,04
Árbevétel alapú ÜHG-intenzitás (Scope 1 + Scope 2 piaci alapú) (tonna szén-dioxid-egyenértékben/millió Ft)	0,04
Az ÜHG-intenzitás kiszámításához használt nettó bevétel (millió Ft)	222 953
Nettó árbevétel (millió Ft)	222 953
Összes nettó bevétel (a pénzügyi kimutatásokban) (millió Ft)	222 953

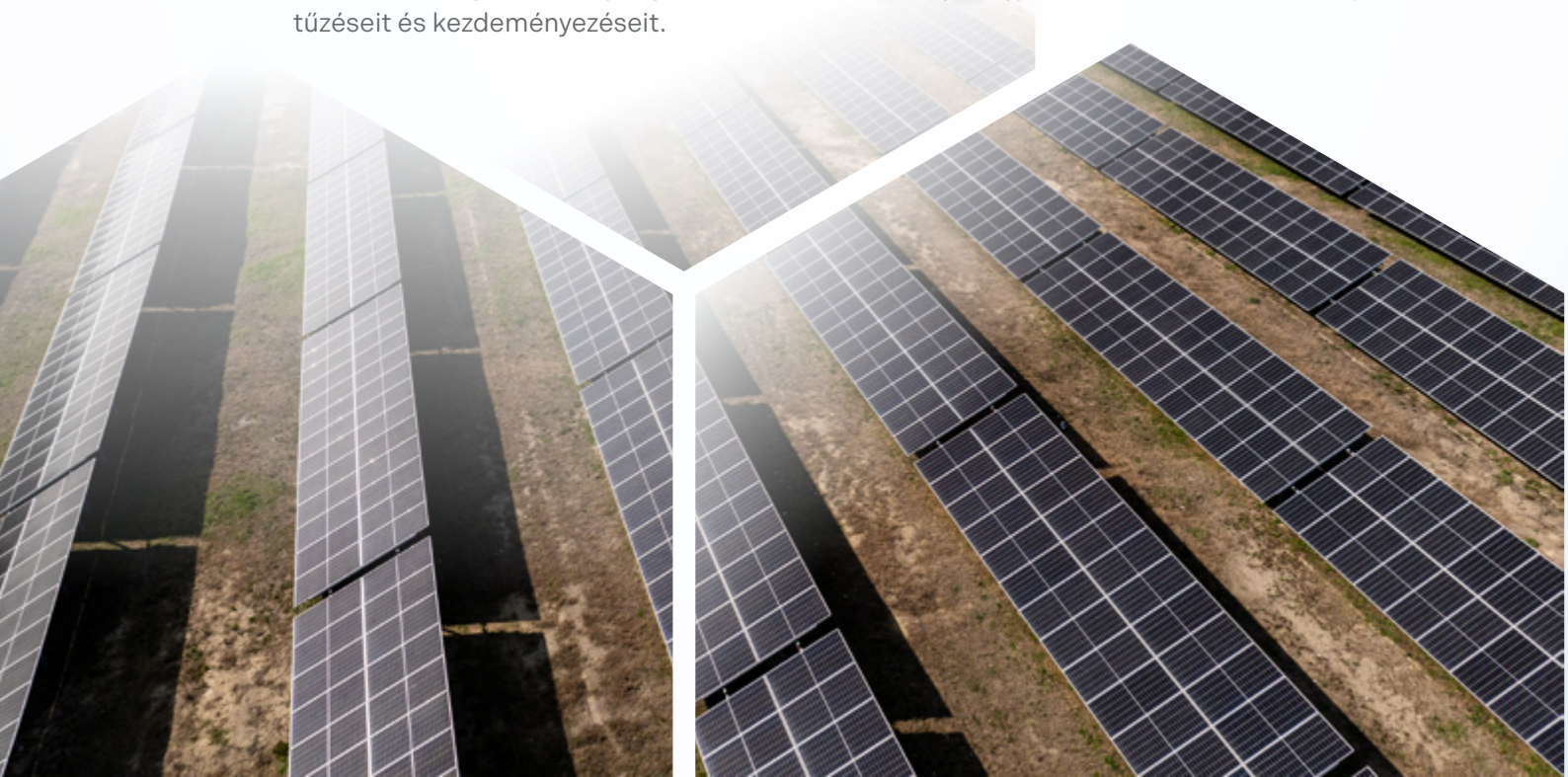
A KÉSZ Csoport 2024-ben Power Purchase Agreement (PPA) típusú szerződéses konstrukció keretében közvetlenül vásárolt megújuló energiát az E2 Hungary Zrt.-től, amely szélerőművekből származik. Ennek eredményeként a Scope 2 kibocsátás 24%-át ilyen típusú megújuló energiaforrás fedezte.

1.2.2. ÜHG-elnyelések és szén-dioxid-kreditek révén finanszírozott ÜHG-mérséklési projektek

A KÉSZ Csoport tevékenysége során jelenleg nem alkalmaz ÜHG-elnyelést, illetve nincsenek szén-dioxid-kreditek révén finanszírozott ÜHG mérséklési projektjeink.

1.3 Energiafogyasztás és energiaszerkezet

A fejezet bemutatja a KÉSZ Csoport saját működéséhez kapcsolódó energiafelhasználását, valamint az energiahatékonyság növelésére és az energiafogyasztás csökkentésére irányuló célkitűzéseit és kezdeményezéseit.



10. táblázat: Energia altéma összefoglaló adatai

Lényeges téma	
Energia	
Releváns sztenderd	
ESRS E1	
Lényeges téma kapcsolata a KÉSZ Csoporthoz	
A lényegesség alapja	Hatás lényegesség, pénzügyi lényegesség
Hatások	» A tulajdonolt és üzemeltetett járműflották üzemanyag-fogyasztása környezeti hatásokhoz vezethet, beleértve az éghajlatváltozást és a szennyezést, amelyek negatívan befolyásolják a globális közegészséget. » A szállodai üzemeltetéshez felhasznált energia üvegházhatású gázok kibocsátását okozza, amelyek súlyosbítják a globális éghajlatváltozást. » A megvásárolt energia és üzemanyagok ipari gépek gyártásában történő felhasználása üvegházhatású gázok kibocsátását eredményezi, amelyek hozzájárulnak az éghajlatváltozáshoz és a légszennyezéshez.
Pénzügyi kockázatok	» A szállodai épületek működtetése jelentős mennyiségű Energiát igényel. A hagyományos hálózati villamos energia árának esetleges emelkedése és a fosszilis üzemanyagárak volatilitása a klímaváltozási szabályozások folyamatos változása és az Energiahatékonyság és megújuló Energia iránti új ösztönzők miatt növelheti a működési költségeket, ami negatív pénzügyi hatással lehet a szállodákra. » Az üvegházhatású gázok (ÜHG) kibocsátására vonatkozó szabályozások növelhetik az energiaköltségeket, ami megnövekedett működési költségekhez és csökkent bevételekhez vezethet.
Pénzügyi lehetőségek	» Az Energiagazdálkodás bevált gyakorlatainak alkalmazása csökkentett működési költségekhez és növekvő hírnévbeli előnyökhöz vezethet.
Lényeges téma kezelése	
Fenntarthatósági stratégia kapcsolódás	A KÉSZ Csoport fenntarthatósági stratégiája magába foglalja a környezeti pillért és az energiafelhasználáshoz kapcsolódó célkitűzéseket.
Vállalati politikák	Integrált Vállalati Politika az alábbi cégek esetén: » GNX Engineering Kft. » ION Systems Kft. » KÉSZ Építő és Szerelő Zrt. » KÉSZ Ipari Gyártó Kft. » KÉSZ Metaltech Kft. » MA-HARD Hajózási és Vízépítő Kft. » MATECH Magyar Technológiai Kft. » MileStone Gazdasági és Mérnöki Tanácsadó Kft. » Provim Kft.
Kiemelt intézkedések	» Energiahatékonyság növelése » Saját napelemrendszerek üzemeltetése » Hibrid járművek arányának emelése a flottában » Kerékpártárolók és zuhanyzók kialakítása
Mérőszámok	» Energiafogyasztás értéke

Energiaadatok gyűjtése

A KÉSZ Csoporton belül az energiafogyasztással kapcsolatos adatok gyűjtése részben decentralizált módon történik, azaz egyes telephelyeken saját hatáskörben gyűjtik és szolgáltatják az adatokat, más telephelyen központilag vannak gyűjtve az adatok. Az energiafogyasztási adatok – villamos energia, gáz, víz és csatorna – mintegy 90%-ban elérhetőek Csoporton belül. A fennmaradó 10% olyan külső telephelyekhez kapcsolódik, amelyek nem közvetlenül a központi rendszerhez tartoznak, így az adatbekérés ezek esetében évente egyszer történik. A telephelyek havi rendszerességgel gyűjtik az adatokat, elsősorban közüzemi számlák alapján, amelyek excel-táblázatokban kerülnek összesítésre és ezek képezik a havi kontrollingriportok alapját.

A közüzemi számlákból nyert adatok mellett a Csoport tagvállalatai a telephelyeken működő al-mérők állásait is rögzítik, amelyek nem szolgáltatói, hanem belső nyilvántartásból származnak. Ez lehetővé teszi a részletesebb energiafelhasználás nyomon követését és elemzését. A napelemes rendszerek esetében külön gyűjtik a termelési és felhasználási adatokat. Ahol távmérős megoldás működik, ott ezek az információk valós időben vagy közel valós időben lekérhetőek az elosztói rendszerekből. Az energiaadatok egy része bekerül a szakreferensi jelentésekbe is.

Energiaintenzitás

A KÉSZ Csoport telephelyein – különösen az ipari gyártóegységek esetében – rendelkezésre állnak az energiafogyasztási adatok, mivel ezek jellemzően magasabb fogyasztással működnek. Ezeket az adatokat elsősorban belső célokra, például kontrolling és fenntarthatósági riportok készítésére használják fel. Ugyanakkor a saját tulajdonú ingatlanok bérbeadása során az energiafelhasználás nem képezi a bérleti díjak számításának alapját, így az energiafogyasztás pénzügyi hozzárendelése nem történik meg automatikusan. Ennek oka, hogy a bérleti konstrukciók nem energiaintenzitás alapján kerülnek kialakításra, ezért az ilyen típusú összekapcsolás jelenleg nem releváns a működési modellben.

11. táblázat A KÉSZ Csoport teljes energiafelhasználása 2024-ben

A KÉSZ Csoport teljes energiafelhasználása 2024-ben	
Energiafelhasználás (MWh)	KÉSZ Csoport
Szénből és széntermékekből származó tüzelőanyag-fogyasztás	0
Nyersolajból és kőolajtermékekből származó tüzelőanyag-fogyasztás	15 132,64
Földgázból származó tüzelőanyag-fogyasztás	11 373,27
Egyéb fosszilis forrásokból származó tüzelőanyag-fogyasztás	0
Fosszilis forrásokból vásárolt vagy beszerzett villamos energia, hő, gőz és hűtés fogyasztása	1 556,19
Összes fosszilisenergia-fogyasztás	28 062,09
A fosszilis energiaforrások aránya a teljes energiafogyasztásban (%)	85,95
Nukleáris forrásokból származó fogyasztás	1 876,95
Nukleáris forrásokból származó energiafogyasztás aránya az összes energiafogyasztáson belül (%)	5,75
Tüzelőanyag-fogyasztás megújuló források tekintetében, beleértve a biomasszát (ami magában foglalja a biológiai eredetű ipari és települési hulladékot, a biogázt, a megújuló hidrogént stb.)	0
Megújuló forrásokból vásárolt vagy beszerzett villamos energia, hő, gőz és hűtés fogyasztása	1 984,92

11. táblázat A KÉSZ Csoport teljes energiafelhasználása 2024-ben

A KÉSZ Csoport teljes energiafelhasználása 2024-ben	
Saját előállítású, nem tüzelőanyagból származó megújuló energia fogyasztása	725,83
Összes megújulóenergia-fogyasztás	2 710,75
A megújuló források aránya az összes energiafogyasztáson belül (%)	8,3
Összes energiafogyasztás	32 649,79

12. táblázat A KÉSZ Csoport teljes energiafelhasználása 2024-ben

A nagy éghajlati hatású ágazatokban végzett tevékenységekből származó energiafogyasztás és annak energaintenzitása 2024-ben	
A nagy éghajlati hatású ágazatokban végzett tevékenységekből származó összes energiafogyasztás (MWh)	28 062,09
Az éghajlatra nagy hatást gyakorló ágazatokon kívüli egyéb tevékenységekből származó nettó bevétel	-
A nagy éghajlati hatású ágazatokban végzett tevékenységekből származó nettó bevétel	222 953
Nettó bevételen alapuló energaintenzitás	0,13

A KÉSZ Csoport nettó árbevétele a tárgyévben 222 953 millió forint volt, amely alapján – a teljes vállalati energiafogyasztást figyelembe véve – az energaintenzitás 0,13 MWh/millió Ft lett. Ez azért releváns, mert a Csoport tevékenységei jellemzően olyan ágazatokhoz kapcsolódnak, amelyek jelentős hatást gyakorolnak az éghajlatra.

2. EU Taxonómia jelentés

Az EU Taxonómia jelentés fejezet az Európai Parlament és a Tanács 2020/852 rendelete¹² (továbbiakban: Taxonómia rendelet) 8. cikkének megfelelően került összeállításra.

A Taxonómia rendelet nem csupán megfelelési kötelezettséget jelent az építőipari vállalatok, így a KÉSZ Csoport számára is, hanem stratégiai lehetőséget is kínál a fenntartható építési piacokon való pozícióerősítésre. Azon cégek, amelyek képesek integrálni a taxonómia által meghatározott környezeti célokat és műszaki kritériumokat a projektjeikbe – legyen szó új épületek kivitelezéséről, felújításról vagy ingatlanfejlesztésről –, jelentős versenyelőnyre tehetnek szert. A fenntartható épületek iránti kereslet növekedésével ezek a vállalatok nemcsak a környezeti hatások csökkentéséhez járulnak hozzá, hanem megerősíthetik piaci hitelességüket és vonzóbbá válhatnak a befektetők, megrendelők és partnerek számára is. Emellett a taxonómia által biztosított keretrendszer segíti a klímakockázatok kezelését, és támogatja az építőipar zöld átállását, hozzájárulva ezzel a fenntartható jövő megteremtéséhez.

A Taxonómia rendelet az alábbi hat környezetvédelmi célkitűzést határozza meg:

- » az éghajlatváltozás mérséklése (CCM);
- » az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (CCA);
- » a vízi és a tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme (WTR);
- » a körforgásos gazdaságra való átállás (CE);
- » a környezetszennyezés megelőzése és csökkentése (PPC);
- » a biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása (BIO).

Ahhoz, hogy egy gazdasági tevékenység környezeti szempontból fenntarthatónak, vagyis

Taxonómiához igazodónak (aligned) minősüljön, négy alapvető feltételnek kell teljesülnie:

- » A tevékenységnek szerepelnie kell a Taxonómia felhatalmazáson alapuló rendeleteinek mellékletében felsorolt tevékenységek listáján, vagyis olyan tevékenységnek kell lennie, amely hozzájárulhat az EU környezetvédelmi célkitűzéseinek eléréséhez. Ezeket a tevékenységet nevezzük taxonómiához igazítható (eligible) tevékenységeknek.
- » A tevékenység megfelel a Taxonómia rendelet szerinti technikai vizsgálati kritériumoknak (TSC). A technikai vizsgálati kritériumokat két részre oszthatjuk: a jelentős hozzájárulás kritériumokra (Significant Contribution – SC), amelyek azt vizsgálják, hogy a gazdasági tevékenység jelentősen hozzájárul-e a Taxonómia rendeletben meghatározott hat környezeti cél legalább egyikének megvalósulásához; és a jelentős károkozás elkerülésére vonatkozó (Do No Significant Harm – DNSH) kritériumokból, amelyek biztosítják, hogy az öt fennmaradó cél egyikében sem történik károkozás.
- » A tevékenységnek meg kell felelnie a minimális társadalmi biztosítékoknak (MSS), amelyek biztosítják az alapvető emberi jogok, a munkavállalói jogok, valamint az etikus és átlátható vállalatirányítás elveinek érvényesülését.

A Taxonómia rendelet és a 2021/2178¹³ felhatalmazáson alapuló rendelet értelmében a nempénzügyi jelentéstételre kötelezett vállalatoknak nyilvánosságra kell hozniuk a taxonómiához igazítható, illetve ahhoz igazodó tevékenységeikhez kapcsolódó árbevétel, beruházási (CapEx) és működési (OpEx) ráfordítások arányát. Míg a 2022-es évben kizárólag az (1) éghajlatváltozás mérsékléséhez

¹² Az EU 2020/852 Rendelete (2020. június 18.) a fenntartható befektetések előmozdítását célzó keret létrehozásáról, valamint az (EU) rendelet módosításáról - <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/?uri=celex:32020R0852>

¹³ Az EU 2021/2178 felhatalmazáson alapuló rendelete (2021. július 6.) a környezeti szempontból fenntartható gazdasági tevékenységekre vonatkozóan közzéteendő információk tartalmának és megjelenítésének meghatározásáról - <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/PDF/?uri=CELEX:32021R2178>

és a (2) éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodáshoz jelentősen hozzájáruló gazdasági tevékenységek esetében volt szükséges a technikai kritériumok vizsgálata, valamint az előírt pénzügyi mutatók közzététele, addig a 2023/2486¹⁴ felhatalmazáson alapuló EU rendelet 2024. január 1-jétől hatályos rendelkezései alapján már a további négy környezetvédelmi célkitűzés tekintetében is el kell végezni a taxonómia igazíthatóság vizsgálatát, és közzé kell tenni a releváns árbevétel, CapEx és OpEx értékeket.

Módszertan

A 2024-es év során a KÉSZ Csoport mind a hat környezetvédelmi célkitűzés tekintetében áttekintette és azonosította azokat a gazdasági tevékenységeit, amelyek a taxonómiához igazíthatónak minősülnek.

Az EU Taxonómiához igazítható tevékenységek vizsgálata

A KÉSZ Csoport a Taxonómiához igazítható tevékenységek feltérképezése során a releváns 2021/2139¹⁵ felhatalmazáson alapuló rendeletben meghatározott igazíthatósági kritériumokat vette alapul. Ennek keretében az egyes gazdasági tevékenységekhez rendelt NACE kódok alapján azonosította, hogy mely tevékenységek minősülhetnek a Taxonómia szempontjából igazíthatónak.

Az elemzés a KÉSZ Csoport Fenntarthatósági jelentésének hatókörébe tartozó leányvállalatainak tevékenységi körére terjedt ki.

Az EU Taxonómiához igazodó tevékenységek vizsgálata

Mivel a Taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységek és a kapcsolódó pénzügyi mutatók (pl. CapEx, OpEx, bevétel arányosítása) közzététele a következő üzleti évre van ütemezve, a Csoport az igazíthatósági listát sem teszi közzé ebben az évben

¹⁴ Az EU 2023/2486 (2023. június 27.) felhatalmazáson alapuló rendelete a környezetvédelmi célkitűzésekhez lényegesen hozzájáruló gazdasági tevékenységekkel szemben támasztott követelmények meghatározására - https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/PDF/?uri=OJ:L_202302486

¹⁵ Az EU 2021/2139 felhatalmazáson alapuló rendelete (2021. június 4.) az (EU) 2020/852 európai parlamenti és tanácsi rendeletnek az éghajlatváltozás mérsékléséhez és az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodáshoz lényegesen hozzájáruló és az egyéb környezeti célkitűzéseket jelentősen nem sértő gazdasági tevékenységekkel szemben támasztott követelmények meghatározásához szükséges technikai vizsgálati kritériumok megállapítása érdekében történő kiegészítéséről (EGT-vonatkozású szöveg) - <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/PDF/?uri=CELEX:02021R2139-20250108>

3. Szennyezés

3.1 Légszennyezés és vízszennyezés

A fejezet bemutatja a KÉSZ Csoport saját működéséhez kapcsolódó szennyezési forrásait, valamint a szennyezés környezeti hatásainak csökkentésére irányuló intézkedéseit.

13. táblázat: A légszennyezés és vízszennyezés altéma összefoglaló adata

Lényeges téma	
Légszennyezés és vízszennyezés	
Releváns sztenderd	
ESRS E2	
Lényeges téma kapcsolata a KÉSZ Csoporthoz	
A lényegesség alapja	Hatás lényegesség, pénzügyi lényegesség
Hatások	Az üzemanyag elégetése az áramtermelési műveletek során veszélyes levegőszennyező anyagokat (HAP), szokásos levegőszennyező anyagokat (CAP) és illékony szerves vegyületeket (VOC) termel, amelyek rontják a levegő minőségét, és tovább növelik az éghajlatváltozás környezeti hatásait. A tulajdonolt és üzemeltetett járműflották üzemanyag-fogyasztása környezeti hatásokhoz vezethet, beleértve az éghajlatváltozást és a szennyezést, amelyek negatívan befolyásolják a globális közegészséget.
Pénzügyi kockázatok	A műveletek során kibocsátott káros légszennyezés szabályzati büntetéseket, megnövekedett megfelelési költségeket és tőkekiadásokat eredményezhet az élvonalbeli vezérlő technológia telepítésére, ami negatív pénzügyi hatást gyakorolhat az üzletre. A hulladékkezelés hosszú távú hatásai, például a szennyezett külső területeken történő elhelyezés, jelentős költségeket és szabályozási Kockázatot jelenthetnek a vas- és acélgyártók számára, beleértve a helyreállítási és helyreállítási tevékenységeket.
Fenntarthatósági stratégia kapcsolódás	A KÉSZ Csoport fenntarthatósági stratégiája magába foglalja a környezeti pillért, ezáltal a szennyezéshez kapcsolódó célkitűzéseket.
Vállalati politikák	Integrált Vállalati Politika az alábbi cégek esetén: GNX Engineering Kft. ION Systems Kft. KÉSZ Építő és Szerelő Zrt. KÉSZ Ipari Gyártó Kft. KÉSZ Metaltech Kft. MA-HARD Hajózási és Vízépítő Kft. MATECH Magyar Technológiai Kft. MileStone Gazdasági és Mérnöki Tanácsadó Kft. Provim Kft.

13. táblázat: A légszennyezés és vízszennyezés altéma összefoglaló adata

Lényeges téma	
Vállalati politikák	Eljárási utasítások (szennyezés) az alábbi cégek esetében: GNX Engineering Kft. ION Systems Kft. KÉSZ Ipari Gyártó Kft. KÉSZ Metaltech Kft. MATECH Magyar Technológiai Kft. MileStone Gazdasági és Mérnöki Tanácsadó Kft. Provim Kft. Eljárási utasítások (veszélyes anyagok kezelése) az alábbi cégek esetében: ION Systems Kft. KÉSZ Építő és Szerelő Zrt. KÉSZ Ipari Gyártó Kft. KÉSZ Metaltech Kft. MATECH Magyar Technológiai Kft.
Kiemelt intézkedések	BREEAM, WELL és LEED minősítések Szén-dioxid kibocsátás csökkentése
Mérőszámok	Szennyező anyagok mérése

3.1.1. A szennyezéssel kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása

Az áramtermelési műveletek során alkalmazott üzemanyag-égetés jelentős környezeti terhelést okoz. Ennek következtében veszélyes levegőszennyező anyagok (HAP), szokásos légszennyezők (CAP) és illékony szerves vegyületek (VOC) kerülnek a légkörbe, amelyek rontják a levegő minőségét, és tovább súlyosbítják az éghajlatváltozás hatásait. A levegőszennyezés nemcsak környezeti, hanem közegészségügyi szempontból is komoly kockázatot jelent.

A KÉSZ Csoport tulajdonában lévő és általuk üzemeltetett járműflotta üzemanyag-fogyasztása szintén hozzájárul a környezeti terheléshez. Az ebből eredő szennyezés és üvegházhatású gázkibocsátás globális szinten befolyásolja a közegészséget, és növeli a klímaváltozás negatív hatásait.

A műveletek során kibocsátott káros légszennyezés szabályozási szankciókat vonhat maga után, valamint megnövekedett megfelelési költségeket és tőkebefektetési igényt az élvonalbeli vezérlő technológiák telepítése miatt. Ezek a tényezők közvetlen pénzügyi terhet jelentenek a vállalatcsoport számára, és befolyásolják a működési hatékonyságot.

A hulladékkezelés hosszú távú hatásai – különösen a szennyezett külső területeken történő elhelyezés – jelentős költségeket és szabályozási kockázatokat eredményezhetnek. Ez különösen a vas- és acélgyártásban releváns, ahol a helyreállítási és rekultivációs tevékenységek komoly erőforrásokat igényelnek, és hosszú távon befolyásolják a vállalat fenntarthatósági teljesítményét.

A hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására vonatkozó információk részletes bemutatásra kerülnek az I. rész 4.2 Kettős lényegességi elemzés fejezetében, továbbá a 7. táblázatban.

3.1.2. A szennyezéssel kapcsolatos politikák

A vállalatcsoport az ISO 14001 szabványhoz kapcsolódó környezeti kockázatokat cégcsoport szinten integrált politikák és szabályzatok mentén kezeli, különös figyelmet fordítva a hulladékgazdálkodásra, valamint a víz-, levegő- és talajszennyezésre. Évente belső auditok és bejárások során felülvizsgálják a tevékenységekhez kapcsolódó kockázatokat. A jogszabályi megfelelés biztosítása érdekében rendszeres változáskövetés történik, amely nem klasszikus klíma-kockázatelemzés formájában zajlik, hanem a releváns jogi és szabályozási kötelezettségek folyamatos nyomon követésén és értékelésén alapul. A cégcsoport egyes tagvállalatai (GNX Engineering Kft., ION Systems Kft., KÉSZ Ipari Gyártó Kft., KÉSZ Metaltech Kft., MATECH Magyar Technológiai Kft., MileStone Gazdasági és Mérnöki Tanácsadó Kft., Provim Kft.) egységes, de különálló környezetvédelmi politikát alkalmaznak a levegő-, talaj-, zaj- és vízvédelem területén. A politikák célja a környezetszennyezés megelőzése, a kibocsátások folyamatos nyomon követése, a jogszabályi határértékek betartása, valamint a környezetre gyakorolt káros hatások minimalizálása.

A főbb elvek:

- » Levegőtisztaság-védelem
- » Talaj- és földvédelem
- » Vízvédelem
- » Zaj- és rezgésvédelem

Ezen vállalatok kiemelt figyelmet fordítanak a **levegőtisztaság-védelemre**. Új vagy módosított légszennyező pontforrások (pl. kémények, kürtők) létesítése vagy módosítása esetén minden esetben kötelező a környezetvédelmi felelős előzetes értesítése, aki támogatja a jogszabályi megfelelés biztosítását. A diffúz légszennyező források (pl. nyitott ablakok, ajtók) esetén is folyamatos a kibocsátások figyelemmel kísérése. Cél, hogy a levegőbe jutó szennyező anyagok mennyisége ne haladja meg a hatósági határértékeket, és minden tevékenység során az elérhető legjobb technikákat alkalmazzák a kibocsátások megelőzésére vagy csökkentésére. A cégcsoport jelenleg nem üzemeltet jelentős pontforrásokat, de minden új tevékenység esetén a környezetvédelmi követelmények szigorú betartása az alapelv.

A **vízvédelem** a felszíni és felszín alatti vizek minőségének és mennyiségének megóvására irányul. A kivitelezési tevékenységek során keletkező szennyvíz csak olyan módon vezethető be a közműrendszerbe vagy engedélyezett szennyvízkezelő létesítménybe, amely nem veszélyezteti a természetes vízfolyamatokat, illetve a vizek megújulását. Szigorúan tilos bármilyen vegyi anyagot vagy hulladékot a lefolyóba vagy csatornába juttatni. A vállalatok minden esetben gondoskodnak arról, hogy a kivitelezési helyszíneken ne történjen szennyvíz vagy természetes víz szennyezése, illetve ha bármilyen káresemény veszélyezteti a víz minőségét, azt azonnal jelenteni kell a területi vezetőnek, aki a vészhelyzeti terv szerint jár el. A cél a vizek fizikai, kémiai és biológiai tulajdonságainak megőrzése, a szennyezések megelőzése és a jogszabályi előírások maradéktalan betartása.

A **veszélyes anyagok** kezelésére vonatkozó eljárási utasítás az ION Systems Kft., KÉSZ Építő és Szerelő Zrt., KÉSZ Ipari Gyártó Kft., KÉSZ Metaltech Kft. és MATECH Magyar Technológiai Kft. számára egységesen szabályozza a veszélyes anyagok és keverékek feldolgozásának minden lépését, a beszerzéstől a felhasználáson át a hulladékkezelésig.

A szabályzat célja, hogy a veszélyes anyagokkal kapcsolatos tevékenységek minden szakaszában biztosítsa a jogszabályi megfelelést, a munkavállalók és a környezet védelmét, valamint a biztonságos munkavégzést. Az eljárás minden dolgozóra, alvállalkozóra, telephelyre és projektre érvényes.

A veszélyes anyagok beszerzése előtt minden esetben ellenőrizni kell, hogy az adott anyag veszélyesnek minősül-e, és rendelkezik-e érvényes, magyar nyelvű biztonsági adatlappal (MSDS). Csak

olyan anyag használható fel, amelyhez a Nemzeti Népegészségügyi és Gyógyszerészeti Központ tevékenységi engedély rendelkezésre áll. Azonos célra minden esetben a kevésbé veszélyes, kevésbé környezetszennyező anyagot kell választani.

A KÉSZ Csoportnál a veszélyes anyagok kezelése szigorú szabályozás szerint történik. A biztonsági adatlapokat elektronikusan és nyomtatva is elérhetővé kell tenni, és meg kell őrizni. A veszélyes anyagokkal dolgozók kötelesek nyilvántartást vezetni a beszerzett, felhasznált, készletezett és átadott mennyiségekről, amelyeket legalább öt évig meg kell őrizni. Az anyagokat kizárólag zárható, jól szellőző, feliratozott tárolókban lehet elhelyezni, ahol élelmiszer, ital vagy gyógyszer nem tartható, és a helyiségbe csak oktatott személy léphet be.

A mozgatás során biztosítani kell a megfelelő csomagolást, szivárgás, párolgás és porzás elkerülését, a szállítmányokat pedig felirattal és piktogrammal kell ellátni. Kiömlés vagy szennyezés esetén azonnali intézkedés szükséges. A veszélyes anyagokat kizárólag oktatott, egészségügyileg alkalmas dolgozók használhatják, a biztonsági adatlap és használati utasítás szerint.

A munkaterületen a szabályok betartását a felelős vezető rendszeresen ellenőrzi. Idegenek belépése tilos, ezt táblával is jelezni kell. Alvállalkozónak csak érvényes engedéllyel adható át veszélyes anyag, és az adatlapot is be kell kérni. Az alvállalkozókat minden esetben oktatni kell. A veszélyes anyagok csomagolása, szennyezett vagy lejárt anyagok veszélyes hulladéknak minősülnek, kezelésük a hulladékkezelési szabályzat szerint történik. A szabályzat mellékletei tartalmazzák a tipikus anyagokat, veszélyességi osztályokat, piktogramokat, H- és P-mondatokat, valamint az azbeszt jelölésére vonatkozó előírásokat. A végrehajtásért a művezetők és építésvezetők felelnek, a dokumentációk kezelése egységes, integrált rendszerben történik. A Vállalatcsoport jelenleg nem rendelkezik szennyezéssel kapcsolatos politikával, de kidolgozás alatt van a Csoport fenntarthatósági szabályzata, amely tartalmazni fogja (lásd: 1.1.3 fejezet).

3.1.3. A szennyezéssel kapcsolatos intézkedések és erőforrások

A KÉSZ Csoport fenntarthatósági stratégiája a szennyezés csökkentését főként a levegő, talaj és víz közvetett terhelésének mérséklésén keresztül célozza. A levegőszennyezésre fókuszál a szén-dioxid-kibocsátás csökkentése (Scope 1–2), elektromos járművek és megújuló energia használata révén. A hulladékgazdálkodási intézkedések – mint az újrahasznosítás növelése, komposztálás, szelektív gyűjtés – hozzájárulnak a talaj- és vízszennyezés megelőzéséhez, különösen az építkezések és irodai működés során.

MA-HARD Kft.

A MA-HARD Kft. vízhasználati gyakorlata során kiemelt figyelmet fordít a környezetvédelemre, különösen mederkotrás, partfalépítés és vízi műtárgyak kivitelezése esetén. A használt gépek zárt rendszerűek, és biológiailag lebomló anyagokat alkalmaznak, így a víz szennyezése általában nem jellemző. A beépített anyagok – például szűrőszövetek, vízepítési termékű vagy polietilén csövek – szintén nem okoznak közvetlen környezeti terhelést. Ugyanakkor bizonyos helyszíneken, mint például kikötőépítéseknel, előfordulhat, hogy korábban lerakódott szennyező anyagok felszabadulnak, melyek kezelésére a vállalat műszaki kármentesítő megoldásokat alkalmaz. Mivel a munkaterületek folyóvízi környezetben helyezkednek el, a cég nem végez saját vízminőség-ellenőrzést, hanem az illetékes hatóságok mintavételezési és automata mérési rendszereire támaszkodik. A vállalat tevékenysége során nem történik vízkivétel, és a hajók ivóvízellátása helyi kutakról történik.

KÉSZ Ipari Gyártó Kft. és KÉSZ Ipari Park Ingatlanhasznosító Kft.

A KÉSZ Ipari Gyártó Kft. (Kecskemét) 2023-ban 6,84 millió Ft díjat fizetett, ahol a legnagyobb kibocsátás nitrogén-oxidból származott (több mint 56 tonna), míg kén-dioxid-kibocsátás nem

történt. A KÉSZ Ipari Park Ingatlanhasznosító Kft. 2024-ben mindössze 6 971 Ft levegőterhelési díjat fizetett, szintén főként nitrogén-oxid- és szén-monoxid-kibocsátás után. A két vállalat kibocsátási és díjfizetési adatai jelentős különbségeket mutatnak, ami a tevékenységük jellegéből és kibocsátási volumenükből adódik.

3.1.4. A szennyezéssel kapcsolatos célok

A KÉSZ Csoport fenntarthatósági célkitűzései közvetlenül hozzájárulnak a levegő- és vízszennyezés mérsékléséhez. A szén-dioxid-kibocsátás csökkentését célzó intézkedések – mint az elektromos járművek használata, épületszigetelés, megújuló energiaforrások alkalmazása – csökkentik a fosszilis energiahordozók égetéséből származó légszennyező anyagokat. A hulladék-újrahasznosítás növelése és a zöld infrastruktúra fejlesztése pedig mérsékelheti a talaj- és vízszennyezés kockázatát.

A KÉSZ Csoport célja, hogy hazai saját fejlesztésű irodai épületei legalább BREEAM¹⁶ Excellent, LEED¹⁷ Gold vagy WELL Platinum minősítést kapjanak. Ezzel a cégcsoport közvetlenül hozzájárul a környezetszennyezés mérsékléséhez tekintve, hogy ezek a minősítési rendszerek szigorú követelményeket támasztanak az épületek energiahatékonyságával, vízhasználatával, beltéri levegőminőségével és hulladékkezelésével kapcsolatban. A BREEAM és LEED külön kategóriákban értékelik a levegő-, víz- és talajszennyezés csökkentésére irányuló intézkedéseket, például a károsanyag-kibocsátás mérséklését, szennyezésmegelőző technológiák alkalmazását és fenntartható anyaghasználatot. A WELL minősítés pedig az egészséges beltéri levegőminőséget és vízhasználatot helyezi előtérbe, ami szintén csökkenti a környezeti terhelést. Így ezek a célok nemcsak az épületek fenntarthatóságát növelik, hanem közvetlen hatással vannak a szennyezés visszaszorítására is. Jelenleg a KÉSZ Csoport tulajdonában álló épületek 10%-a rendelkezik zöld minősítéssel.



¹⁶ Building Research Establishment Environmental Assessment Method

¹⁷ Leadership in Energy and Environmental Design

14. táblázat: A levegőbe és a vízbe jutó szennyezőanyagok listája (2024)

Szennyezőanyag neve	Levegőbe történő kibocsátás mennyisége (kg)	Vízbe történő kibocsátás mennyisége (t vagy kg)	Talajba történő kibocsátás mennyisége (t vagy kg)
Szén-monoxid (CO)	17,25	0	0
Ammónia (NH3)	0	0	0
Nem-metán illékony szerves vegyületek (NMVOC)	0	0	0
nitrogén-oxidok (NOx/NO2)	44 892,88	0	0
Kén-oxidok (SOx/SO2)	0	0	0
Összes nitrogén	0	0	0
Összes foszfor	0	0	0
Részlegesen halogénezett klórozott-fluorozott szénhidrogének (HCFC-k)	0	0	0
Halonok	0	0	0
Arzén és vegyületei (As)	0	0	0
Kadmium és vegyületei (Cd)	0	0	0
Króm és vegyületei (Cr)	0	0	0
Réz és vegyületei (Cu)	0	0	0
Higany és vegyületei (Hg)	0	0	0
Nikkel és vegyületei (Ni)	0	0	0
Ólom és vegyületei (Pb)	0	0	0
Cink és vegyületei (Zn)	0	0	0
Alaklor	0	0	0
Aldrin	0	0	0
Atrazin	0	0	0
Klórdán	0	0	0
Klórdekon	0	0	0
Klórfenvinphos	0	0	0
Klór-alkánok, C10-C13	0	0	0
Klórpirifosz	0	0	0
DDT	0	0	0
1,2-diklór-etán (EDC)	0	0	0
Diklór-metán (DCM)	0	0	0
Dieldrin	0	0	0
Diuron	0	0	0
Endoszulfán	0	0	0
Endrin	0	0	0

14. táblázat: A levegőbe és a vízbe jutó szennyezőanyagok listája (2024)

Szennyezőanyag neve	Levegőbe történő kibocsátás mennyisége (kg)	Vízbe történő kibocsátás mennyisége (t vagy kg)	Talajba történő kibocsátás mennyisége (t vagy kg)
Halogénezett szerves vegyületek (AOX)	0	0	0
Heptaklór	0	0	0
Hexaklór-benzol (HCB)	0	0	0
Hexaklór-butadién (HCBd)	0	0	0
1,2,3,4,5,6-hexaklór-ciklohexán (HCH)	0	0	0
Lindán	0	0	0
Mirex	0	0	0
PCDD + PCDF (dioxinok + furánok) (Teq formájában)	0	0	0
Pentaklór-benzol	0	0	0
Pentaklórfenol (PCP)	0	0	0
Poliklórozott bifenilek (PCB-k)	0	0	0
Simazine	0	0	0
Tetraklór-etén (PER)	0	0	0
Tetraklór-metán (TCM)	0	0	0
Triklór-benzol (TCB) (minden izomer)	0	0	0
1,1,1-triklór-etán	0	0	0
1,1,2,2-tetraklór-etán	0	0	0
Triklór-etilén	0	0	0
Kloroform	0	0	0
Toxafén	0	0	0
Vinil-klorid	0	0	0
Antracén	0	0	0
Benzol	0	0	0
Brómozott difenil-éterek (PBDE)	0	0	0
Nonilfenol és nonilfenol-etoxilátok (NP/NPE-k)	0	0	0
Etil-benzol	412,89	0	0
Etilén-oxid	0	0	0
Izoproturon	0	0	0
Naftalin	0	0	0
Szerves ónvegyületek (összes Sn-ben)	0	0	0
Di-(2-etilhexil)ftalát (DEHP)	0	0	0
Fenolok (összes C)	0	0	0
Policiklikus aromás szénhidrogének (PAH-k)	0	0	0
Toluol	62,45	0	0
Tributilón és vegyületei	0	0	0
Trifenilón és vegyületei	0	0	0

14. táblázat: A levegőbe és a vízbe jutó szennyezőanyagok listája (2024)

Szennyezőanyag neve	Levegőbe történő kibocsátás mennyisége (kg)	Vízbe történő kibocsátás mennyisége (t vagy kg)	Talajba történő kibocsátás mennyisége (t vagy kg)
Összes szerves szén (TOC) (összes C vagy KOI/3)	0	0	0
Trifluralin	0	0	0
Xilol	2181,65	0	0
Kloridok (összes Cl-ben)	0	0	0
Klór és szervesetlen vegyületek (HCl)	0	0	0
Azbeszt	0	0	0
Cianidok (összes KN)	0	0	0
Fluoridok (az összes F-ben)	0	0	0
Fluor és szervesetlen vegyületei (HF)	0	0	0
Hidrogén-cianid (HCN)	0	0	0
Szálló por (PM10)	0	0	0
Oktil-fenolok és oktil-fenol-etoxilátok	0	0	0
Fluorantén	0	0	0
Izodrin	0	0	0
Hexabrombifenil	0	0	0
Benzo (g,h,i) perilén	0	0	0

3.1.5. Légszennyezéssel és vízszennyezéssel kapcsolatok mérőszámok

A levegőbe történő szennyezőanyag-kibocsátás mértéke a 2024-es üzleti év során 47 567,12 kg volt.

A KÉSZ Ipari Gyártó Kft.-nél a levegőszennyezés ellenőrzése pontforrásokon keresztül történik, rendszeres, ötéves mérési ciklusban, amelynek eredménye jegyzőkönyvben kerül rögzítésre, majd megküldésre a felelős hatóságok felé. Ez a gyakorlat biztosítja a jogszabályi megfelelést és a környezeti kibocsátások nyomon követését.

4. Körforgásos gazdaság



4.1 Hulladékgazdálkodás

A fejezet bemutatja a KÉSZ Csoport saját működéséhez kapcsolódó hulladékforrásait, valamint a hulladékgazdálkodás környezeti hatásainak csökkentésére irányuló intézkedéseit.

4.1.1. Az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló folyamatok bemutatása

A közzétételi követelményre vonatkozó információk részletes bemutatásra kerülnek az I. rész 4.2 Kettős lényegességi elemzés fejezetében és a 7. táblázatban.

4.1.2. Az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos politikák

Jelenleg 9 leányvállalat rendelkezik Integrált Vállalati Politikával, amelyek – összhangban az ISO 14001 szabvánnyal – lefedik a hulladékgazdálkodás, valamint a víz-, levegő- és talajszennyezés megelőzésének területeit. Ezek a szabályzatok tagvállalati szinten egységes keretet biztosítanak a környezeti kockázatok kezelésére. A hulladékkezelésre vonatkozó szabályozások nemcsak az irodai működésre, hanem az építkezésekre és gyártási tevékenységekre is kiterjednek. A körforgásos gazdaság elveit a beszerzési szabályzatba is beépítik, például kevésbé környezettudatos anyagok kiváltására vonatkozó szempontrendszerrel. Ez biztosítja, hogy a környezeti szempontok beépüljenek a vállalatirányításba és a napi működésbe.

A KÉSZ Csoport környezetvédelmi szabályzataiban figyelembe veszik a hulladékhierarchia elveit, különösen a megelőzést, újrahasználatot, újrahasznosítást és az ártalmatlanítást. A tanúsított cégek hulladékgazdálkodási eljárási utasításaiban szabályozott módon jelenik meg a hulladékkezelés folyamata, amely előnyben részesíti a hulladék keletkezésének elkerülését és minimalizálását. A gyártási területeken a maradékanyagokat nyilvántartják és későbbi gyártás során újra felhasználják, a selejt arányát pedig folyamatosan vezetik és elemzik.

15. táblázat: A légszennyezés és vízszennyezés altéma összefoglaló adata

Lényeges téma	
Hulladék	
Releváns sztenderd	
ESRS E5	
Lényeges téma kapcsolata a KÉSZ Csoporthoz	
A lényegesség alapja	Pénzügyi lényegesség
Hatások	-
Pénzügyi kockázatok	A hulladékkezelés hosszú távú hatásai, például a szennyezett külső területeken történő elhelyezés, jelentős költségeket és szabályozási kockázatot jelenthetnek a vas- és acélgyártók számára, beleértve a helyreállítási tevékenységeket.
Pénzügyi lehetőségek	-
Lényeges téma kezelése	
Fenntarthatósági stratégia kapcsolódás	A KÉSZ Csoport fenntarthatósági stratégiája magába foglalja a környezeti pillért és a hulladékgazdálkodáshoz kapcsolódó célkitűzéseket.
Vállalati politikák	Integrált Vállalati Politika az alábbi cégek esetén: » GNX Engineering Kft. » ION Systems Kft. » KÉSZ Építő és Szerelő Zrt. » KÉSZ Ipari Gyártó Kft. » KÉSZ Metaltech Kft. » MA-HARD Hajózási és Vízépítő Kft. » MATECH Magyar Technológiai Kft. » MileStone Gazdasági és Mérnöki Tanácsadó Kft. » Provim Kft. Eljárási utasítások (hulladék) az alábbi cégek esetében: » GNX Engineering Kft. » ION Systems Kft. » KÉSZ Consulting Kft. » KÉSZ Építő és Szerelő Zrt. » KÉSZ Ipari Gyártó Kft. » KÉSZ Metaltech Kft. » MATECH Magyar Technológiai Kft. » MileStone Gazdasági és Mérnöki Tanácsadó Kft. » Provim Kft. Iratkezelési Szabályzat
Kiemelt intézkedések	» Hulladék hasznosításának növelése » Keletkezett hulladék mennyiségének csökkentése » Építkezéseken keletkezett hulladék mennyiségének csökkentése » Anyagtakarékos tervezési elvek oktatása és alkalmazása saját projekteken » Adatgyűjtési rendszer felállítása a felhasznált anyagmennyiség követésére » Körforgásosság és net zero koncepció tesztelése pilot projekten

15. táblázat: A légszennyezés és vízszennyezés altéma összefoglaló adata

Lényeges téma	
Kiemelt intézkedések	EPD-k listája: KÉSZ Ipari Gyártó Kft.: » Szerkezeti acél (Structural steel) KÉSZ Metaltech Kft.: » Alumínium homlokzat (Aluminum façade) » Alumínium egyszárnyú ajtó (Aluminum single door) » Alumínium kompozit homlokzat (Aluminum composite façade) » Acél homlokzat (Steel façade) » Szálcement homlokzat (Fiber cement façade)
Mérőszámok	Irodai hulladék mennyiségének mérése Keletkezett hulladék össztömege Hulladék mennyiségének karbonlábnyomra történő átszámítása

Annak ellenére, hogy a vállalatcsoport nem rendelkezik különálló, körforgásos gazdasággal és hulladékgazdálkodással kapcsolatos politikával, a KÉSZ Csoport tervei között szerepel, hogy 3 éven belül, várhatóan 2027-ben, közzéteszi a cégszintű politikáját. Jelenleg is vannak olyan leányvállalatok, akiknél az alkalmazott eljárási utasítások már tartalmazznak hulladékkezeléssel kapcsolatos irányműveket.

A GNX Engineering Kft., ION Systems Kft., KÉSZ Consulting Kft., KÉSZ Építő és Szerelő Zrt., KÉSZ Ipari Gyártó Kft., KÉSZ Metaltech Kft., MATECH Magyar Technológiai Kft., MileStone Gazdasági és Mérnöki Tanácsadó Kft., valamint Provim Kft. egységes hulladékkezelési politikát alkalmaz, amelynek célja a környezetszennyezés kizárása, a hulladékok biztonságos gyűjtése, tárolása, valamint az ártalmatlanítás vagy újrahasznosítás helyére történő szállítása.

Főbb elvek és szabályok:

Hulladékmegelőzés és minimalizálás: Minden munkavállaló és alvállalkozó köteles a hulladékok keletkezését a lehető legnagyobb mértékben elkerülni, illetve minimalizálni. A hulladékokat a keletkezési helyükön, kijelölt gyűjtőedényekben kell gyűjteni (pl. veszélyes hulladék gyűjtőhely, kommunális hulladékgyűjtő).

Veszélyes hulladékok kezelése: Veszélyes hulladékot kizárólag kijelölt helyen és edényben szabad gyűjteni. A megtelt tárolóeszközöket engedéllyel rendelkező vállalkozó szállítja el, legalább évente egyszer. Káresemény (pl. kiömlés) esetén a vészhelyzeti terv szerint kell eljárni. Az elszállításról és a bizonylatolásról a területi vezetők, építésvezetők, illetve a környezetvédelmi felelős gondoskodik.

Nem veszélyes hulladékok kezelése: Minden hulladékot szelektíven kell gyűjteni, a telephelyeken és kivitelezési helyszíneken kijelölt edényekben. Az elszállításért a felelős építésvezetők, illetve a takarító személyzet felel. A szállítóleveleket meg kell őrizni, és a környezetvédelmi felelősnek eljuttatni.

Jogszábeli megfelelés: Hulladékot kizárólag engedéllyel rendelkező cég szállíthat és kezelhet. Az engedélyek másolatát a környezetvédelmi felelős ellenőrzi.

Adatszolgáltatás és nyilvántartás: A keletkezett és elszállított hulladékokról nyilvántartást kell vezetni, az éves mennyiségekről bevallást kell készíteni a környezetvédelmi hatóság felé. A bevallást a környezetvédelmi felelős készíti el.

Felelősségi körök: A hulladékkezelésért a területi vezetők, építésvezetők, telephelyvezetők, valamint a környezetvédelmi felelős felel, a szabályok betartása folyamatos feladat.

A hulladékkezeléshez kapcsolódó dokumentációs folyamatok szabályozására a KÉSZ Csoport az Iratkezelési Szabályzatot alkalmazza, amely a Magyarországon bejegyzett jogi személyek által előállított, kezelt, megőrzött és megsemmisítendő iratok kezelésének rendjét határozza meg. A szabályzat részletesen kitér az iktatásra, iratforgalomra, irattározásra, selejtezésre, valamint az elektronikus és fizikai dokumentumok biztonságos kezelésére. Célja, hogy biztosítsa az iratok nyomon követhetőségét, védelmét és szabályos kezelését, különös tekintettel a környezetvédelmi és hulladékkezelési dokumentumokra, ezzel támogatva a fenntarthatósági célok teljesítését.

4.1.3. Az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos intézkedések és erőforrások

Hulladékkezelés az építőiparban

A KÉSZ Csoport elkötelezett a körforgásos gazdasági modell iránt, különös figyelmet fordítva az anyaghasználat optimalizálására és az újrahasznosításra. A gyártási folyamatok során bontott anyagokat – például alumínium burkolatokat – értékesítik vagy újrahasznosítják. A homlokzati rendszerek és acélszerkezetek gyártása külön helyszíneken történik a korróziós reakciók elkerülése érdekében. A gyártás során speciális idomterveket alkalmaznak, amelyek célja a minimális anyagvesztés és a hatékonyság növelése. A keletkező maradékanyagokat nem hulladékként kezelik, hanem azonosítják és partnercégeknek értékesítik, így azok másodlagos nyersanyagként hasznosulnak. A már beépített acélszerkezeti elemeket bontás esetén visszagyűjtik, és újra beforgatják a gyártásba, csökkentve ezzel az új alapanyag szükségletét. A KÉSZ Csoport teljesítménybér-rendszert alkalmaz, amely ösztönzi a munkavállalókat a selejtarány csökkentésére, ezáltal közvetlenül hozzájárul a termelési hatékonyság javításához. Ennek hatása jól megfigyelhető a KÉSZ Ipari Gyártó Kft. 2024-es adataiban, ahol 11 337 tonna acél gyártása mellett 1 258 tonna acélhulladék keletkezett, ami 11,09%-os selejtarányt eredményezett. Ez az arány enyhe javulást mutat az előző évekhez képest, különösen a 2021-es és 2022-es magasabb hulladékmennyiséghez viszonyítva.

A KÉSZ Metaltech Kft. havi bontású selejtdatai alapján az év első felében alacsony selejtarány volt tapasztalható (pl. januárban 0,10%, februárban 0,28%), azonban augusztusban és októberben jelentős kiugrások történtek (1,70% és 1,67%). Ezek az értékek több mint tízszeresei a januári adatnak, ami arra utal, hogy az adott időszakban minőségi kihívásokkal kellett szembenézni. A teljesítménybér-rendszer hatékonysága tehát nemcsak az éves átlagos selejtarány csökkenésében, hanem a havi ingadozások kezelésében is kulcsszerepet játszhat, különösen akkor, ha célzott intézkedésekkel támogatják a kritikus időszakokban dolgozó munkavállalókat.

Emellett a festék- és csomagolóanyagokat, valamint az oldószereket is visszagyűjtik és újrahasznosítják például tisztítási célokra. Az acélszemcsék és huzalnyesedék visszanyerése porleválasztó rendszeren keresztül történik, továbbcsökkentve a környezeti terhelést. Mindezek a megoldások hozzájárulnak a fenntartható gyártáshoz és az ipari ökológiai lábnyom mérsékléséhez.

A körforgásos gazdaság elveit pilot projekteken keresztül tesztelik, és anyagtakarékos tervezési elveket alkalmaznak a saját fejlesztésű épületeknél. Ezek az intézkedések közvetlenül hozzájárulnak a környezeti terhelés csökkentéséhez, különösen a talaj- és vízszennyezés megelőzésén keresztül. Ilyen intézkedés például a szelektív hulladékgyűjtés biztosítása, komposztáló ládák beszerzése, egyszer használatos műanyagok kiváltása, valamint a régi bútorok eladományozása. Az építkezéseken több hulladékgyűjtő helyet alakítottak ki, és tömörítést, elszállítását, újrahasznosítást végeznek minden projekten. A hulladék mennyiségét karbonlábnyomra számítják át, és célértekeket határoznak meg a csökkentés érdekében.

A szelektív hulladékgyűjtés jelenleg heti kétszer papír- és műanyagszállítással történik.

2024-es projektek – KÉSZ Építő és Szerelő Zrt.

A KÉSZ Építő és Szerelő Zrt. 2024-ben több jelentős ipari és turisztikai projekt kivitelezésében vett részt, ilyen volt például a CEVA tiszta térrel rendelkező monori létesítmény építésének indítása, a LEGO gyár bővítése, valamint a FLEX csarnokainak és a hévízi szálloda építése. A KÉSZ Csoport számos tagvállalata 2024-ben részt vett a BMW debreceni gyárának kivitelezésében, ahol többek között a festőüzem, az elektromos alállomás és a központi épület kivitelezését végezték, ezzel hozzájárulva a KÉSZ Csoport egyik legnagyobb volumenű ipari beruházásához. A TILIA projekt Szegeden komplex irodaházfejlesztést foglalt magában, felújítással és új épület kivitelezésével. Az építő munkák során egyre nagyobb hangsúlyt kapott a fenntarthatóság, különösen az építési és bontási hulladékok kezelése. A párhuzamosan futó nagy volumenű projektek – például a Mercedes, BMW és LEGO – komoly kapacitáskoordinációt igényeltek, miközben a szakemberhiány és a szűkülő piaci környezet nehezítette az új munkák elnyerését is. A vállalat erre válaszul szervezeti átalakításokat hajtott végre a működés hatékonyságának növelése érdekében, ami HR szempontból is kihívást jelentett. A kivitelezési folyamatok optimalizálása érdekében egyre nagyobb szerepet kapott a digitalizáció, például a Dalux rendszer alkalmazása, amely támogatja a helyszíni minőségellenőrzést és a folyamatok nyomon követését. Az innovációk elsősorban olyan területeken jelentek meg, ahol közvetlen pénzügyi előny érhető el, mint például az anyagfelhasználás optimalizálása, az ütemezés finomhangolása vagy az alvállalkozói koordináció hatékonyabbá tétele.

Munkavállalók bevonása

A munkavállalókat folyamatosan oktatják és támogatják szemléletformáló programok szervezésével és tájékoztatókkal. A maradékanyagok betervezését ösztönözik, valamint motiválják a munkatársakat, hogy saját innovációs ötleteikkel is hozzájáruljanak a keletkező hulladékok csökkentéséhez, valamint a hasznosítási arány növeléséhez, melyet a HEURÉKA program keretén belül jutalmaznak is (lásd: Saját munkaerő - 1.1.4 fejezet).

ISO 14001-es szabvány

Az ISO 14001-es szabvány szerint tanúsított tagvállalatoknál évente értékelik a környezeti kockázatokat, és intézkedéseket hoznak a negatív környezeti hatásaik megelőzésére és minimalizálására. Az intézkedéseket az éves célok és programok között rögzítik, a megvalósulást pedig folyamatosan nyomon követik. A KÉSZ Csoport a jogszabályi megfelelés biztosítása és környezetvédelmi elkötelezettsége érdekében kiemelt figyelmet fordít a hulladékkezelő partnerek engedélyeinek ellenőrzésére. A szerződéskötést megelőzően minden esetben vizsgálják az engedélyek érvényességét és megfelelőségét, amelyet a későbbiekben is folyamatosan nyomon követnek. Ez az ellenőrzési gyakorlat kiterjed a cégcsoport valamennyi telephelyére, és magában foglalja a hulladékgyűjtés szabályosságának vizsgálatát is. A cél, hogy a hulladékkezelés minden szakasza megfeleljen a hatályos környezetvédelmi előírásoknak, és támogassa a fenntartható működést.

Zöld minősítések

TILIA irodaház (Szeged) – megkapta a BREEAM Excellent Design Stage minősítést, valamint a WELL Platina előminősítést is.

LEGO gyár bővítése – LEED Gold szempontok szerint valósult meg.

Pillar Irodaház létesítése szintén LEED Gold szempontok szerint valósult meg.

A saját fejlesztésben megvalósuló szegedi TILIA Irodaház projekt során a környezeti hatások vizsgálata és a mitigációs lépések meghatározása is megtörtént. A projekt elnyerte a HuGBC Zéró Karbon Díjat felújítás kategóriában, mivel a tartószerkezet megtartásával közel 9%-kal alacsonyabb

karbonlábnyomot értek el, mint egy teljes bontás és újjáépítés esetén. Az épület BREEAM Excellent, WELL és Access4You minősítésekkel rendelkezik. A BREEAM tanúsítvány igazolja, hogy az épület környezetbarát módon épül, míg a WELL Platina előminősítés azt jelzi, hogy a tervezés során kiemelt figyelmet kapott az ott dolgozók egészsége és komfortérzete. A tanúsítási folyamatban az ABUD Mérnökiroda és a bim.GROUP tervezőcsapata nyújtott szakmai támogatást.

4.1.4. Az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos célok

A KÉSZ Csoport célkitűzései között szerepel, hogy 2030-ra a nem veszélyes hulladékok hasznosításának arányát 75%-ra növelje a 2019-es bázis évhez képest, valamint csökkentse az építkezéseken és irodákban keletkező hulladék mennyiségét. A Csoport fenntarthatósági stratégiájának részeként 2024-ben komposztálási lehetőségek kialakítását teremtette meg és folytatta a 2023-ban megkezdett, szelektív hulladékgyűjtés fejlesztésére és szemléletformálásra irányuló akcióit. 2030-ra pedig célul tűzte ki a keletkezett hulladék karbonlábnyomra történő átszámítását és ehhez kapcsolódó célértékek meghatározását.

A vállalatcsoport célja, hogy a selejtarányt folyamatosan csökkentse a gyártói területeken, valamint olyan technológiákat kutasson fel, amelyekkel a hasznosítási arány tovább növelhető.

Fenntartható alapanyagok – zöld acél

A KÉSZ Csoport kiemelt figyelmet fordít a zöld acél alkalmazására, amelyet elektrokemencékben, újrahasznosított acélhulladékból és hidrogénes közvetlen redukcióval állítanak elő. A Salzgitter programja például megújuló energiából – köztük Északi-tengeri szélérőművekből származó villamos energiából – termelt zöld hidrogént használ az acélgyártás során, jelentősen csökkentve ezzel a karbonlábnyomot és támogatva a körforgásos alapanyaghasználatot.

Hulladékkezelés

A KÉSZ Csoport 2023-ban elindította a zöld iroda programot, amely az irodai hulladék mérésére és kezelésére fókuszál. Ezzel párhuzamosan célként tűzte ki az építkezéseken keletkező hulladék mennyiségének csökkentését. A fenntarthatósági stratégia körforgásos gazdasági céljai között szerepel egy anyagfelhasználást nyomon követő adatgyűjtési rendszer kialakítása 2024-re.

4.1.5. Erőforrás-kiáramlások (Hulladék)

A KÉSZ Csoport a fenntarthatóság iránti elkötelezettsége jegyében több termékcsoporthoz is hitelesített EPD-kkel (Environmental Product Declaration – környezetvédelmi terméknyilatkozat) rendelkezik, amelyek a termékek teljes életciklusára vonatkozó környezeti hatásokat objektíven dokumentálják. Az acélszerkezetek és különféle homlokzati rendszerek – például alumínium nyílászárók, kompozit panelek – esetében az EPD-k a teljes termékpaletta mintegy 99%-át lefedik, és 2024-ben kerültek publikálásra. Az EPD-k öt évig érvényesek, és amennyiben a termék vagy gyártási folyamat 20%-ot meghaladóan változik, a változásnak megfelelően frissíteni szükséges a számításokat is, mivel a korábbi dokumentáció már nem tükrözi a valós környezeti hatásokat. Az EPD-k tanúsítását független, külső auditor végezte, a bennük szereplő adatok ellenőrzött és jóváhagyott értékek.

A PROVIM Kft. termékeire, különösen a kapcsolószerkezetekre, jelenleg folyamatban van az EPD-k kidolgozása. A KÉSZ Csoport stratégiai szinten kezeli az EPD-ket, mivel azok jelentős költséggel járnak, ugyanakkor kulcsfontosságúak a zero kibocsátású épületcélok eléréséhez. Az EPD-vel rendelkező anyagokat előnyben részesítik a beépítés során, ami versenyelőnyt jelent a fenntarthatóságot előnyben részesítő piacokon, különösen Észak-Európában. Az EPD-k megléte egyes tenderen belépő feltétel, emellett javítják a márkaimázst és növelik az átláthatóságot, lehetővé téve a termékek objektív összehasonlítását más gyártók kínálatával.

16. táblázat: A Csoport környezetvédelmi terméknyilatkozatainak listája

2024. évben megszerzett EPD-k	
EPD-vel rendelkező termékek	A 6 darab környezetvédelmi terméknyilatkozat (EPD) az alábbi linkeken elérhető: 1. Alumínium homlokzatburkolat (Aluminium facade) 2. Alumínium ajtó (Aluminium door) 3. Szálcement homlokzatburkolat (Fiber cement facade) 4. Acél homlokzatburkolat (Steel facade) 5. Acélszerkezet (Structural steel) 6. Alumínium kompozit homlokzatburkolat (Alu composite facade)

Alumínium homlokzatburkolat (Aluminium facade)

A termék jelentős szerepet tölt be az építőiparban, különösen a nagy homlokzati felületek kialakításában, ahol fontos a tartósság, az időjárásnak ellenálló és az esztétikai megjelenés.

A termék főként alumíniumból (99,5–99,7%) áll, és 30%-ban tartalmaz újrahasznosított anyagot, ami elősegíti a körforgásos gazdaság céljait. Az alumínium teljes egészében EU-s forrásból származik, és a termék nem tartalmaz REACH-listás veszélyes anyagokat, így nem jelent egészségügyi kockázatot rendeltetésszerű használat mellett.

Számszerűen, 1 m² (2,7 kg) alumínium homlokzatburkolat előállítása során a teljes globális felmelegedési potenciál (GWP) értéke 16,6 kg CO₂-egyenérték, amely az alapanyaggyártásból, szállításból és gyártásból származik. A termék életciklusának végén az anyag 98%-ban újrahasznosítható, és mindössze 2%-a kerül lerakásra, ami kiemelkedően jó arány a fenntarthatóság szempontjából.

Alumínium egyszárnyú ajtó (Aluminium door)

Az ajtó jelentős szerepet tölt be az építőiparban, különösen az ipari és kereskedelmi épületek nyílászáró megoldásaiban, ahol fontos a tartósság, a funkcionalitás és az esztétikus megjelenés.

A termék főként alumíniumból (80,51%), acélból (6,38%), műanyagból (7,39%), gumiból (4,98%) és rozsdamentes acélból (0,74%) áll, teljes egészében EU-s forrásból származó alapanyagokból. Az ajtó 39,589 kg tömegű, mérete 1000 mm × 2100 mm × 70 mm, és 16,1%-ban tartalmaz újrahasznosított anyagot, ami hozzájárul a körforgásos gazdaság céljaihoz.

Egy ajtó előállítása során a teljes globális felmelegedési potenciál (GWP) értéke 418 kg CO₂-egyenérték, amely az alapanyaggyártásból, szállításból és gyártásból származik. A termék életciklusának végén az anyagok 79%-ban újrahasznosíthatók, 4%-ban égetésre kerülnek, míg 17%-uk lerakásra kerül, ami viszonylag kedvező környezeti terhelést jelent.

Szálcement homlokzatburkolat (Fiber cement facade)

A termék főként ásványi alapanyagokból áll, mint például cement (25–40%), homok (25–40%), pigmentek (10%), valamint kisebb arányban cellulóz, víz, agyag, mész és wollastonit. Az összetevők EU-s forrásból származnak, és a termék nem tartalmaz újrahasznosított anyagot, ugyanakkor nem szerepel a REACH-listán, így nem jelent egészségügyi kockázatot rendeltetésszerű használat mellett.

Számszerűen, 1 m² (14,22 kg) szálcement homlokzatburkolat előállítása során a teljes globális felmelegedési potenciál (GWP) értéke 20,8 kg CO₂-egyenérték, amely az alapanyaggyártásból, szállításból és gyártásból származik. A termék nem újrahasznosítható, és az életciklus végén 100%-ban lerakásra kerül, ami jelentős környezeti terhelést jelent.

Acél homlokzatburkolat (Steel facade)

A KÉSZ Metaltech Kft. által gyártott termék főként acélból (85%) és cinkből (15%) áll, teljes egészében EU-s forrásból származó alapanyagokból. A homlokzati elemek 100%-ban fémalapúak, és 4,85%-ban tartalmaznak újrahasznosított anyagot, ami hozzájárul a körforgásos gazdaság céljaihoz. A gyártás során 1 m² (6,16 kg) acél homlokzatburkolat előállítása történik, amelyhez 1,038 kg fa raklap, valamint kisebb mennyiségű polisztirol és polietilén csomagolóanyag társul.

Számszerűen, a termék teljes globális felmelegedési potenciálja (GWP) 26,2 kg CO₂-egyenérték/m², ami a nyersanyaggyártásból, szállításból és gyártásból származik. A termék életciklusának végén az acél homlokzat 98%-ban újrahasznosítható, és mindössze 2%-a kerül lerakásra, ami kiemelkedően jó arány a fenntarthatóság szempontjából.

Acélszerkezeti (Structural steel)

A KÉSZ Ipari Gyártó Kft. kecskeméti gyártóüzemében előállított szerkezeti acél. Ez az üzem Európa egyik legmodernebb acélszerkezet-gyártó üzeme, évi 16.000 tonna kapacitással, és a termék főként ipari, energetikai, vegyipari, valamint környezetvédelmi létesítményekhez, illetve különböző funkciójú épületekhez (pl. sportcsarnokok, gyárak, raktárak) készül.

A szerkezeti acél jelentős szerepet játszik a fenntartható építőiparban, mivel 93%-ban újrahasznosítható, és 7%-ban újrahasználatos, ami kiemelkedő arány a körforgásos gazdaság szempontjából. A termék összetételének 66%-a újrahasznosított acélból, míg 32%-a primer acélból származik, ami szintén hozzájárul az anyagkörforgás zártabbá tételéhez.

A termék környezeti jellemzői közé tartozik, hogy 1 tonna szerkezeti acél előállítása során a teljes globális felmelegedési potenciál (GWP) értéke 1 780 kg CO₂-egyenérték, amely tartalmazza az alapanyaggyártást, szállítást és gyártást. A gyártás során 7 850 kg/m³ sűrűségű acélt használnak, és a termék nem tartalmaz REACH-listás veszélyes anyagokat. A csomagolás során 33,19 kg fa raklapot alkalmaznak funkcionális egységenként.

Alumínium kompozit homlokzatburkolat (Alu composite facade)

A KÉSZ Metaltech Kft. által gyártott alumínium kompozit homlokzatburkolat, amelyet a vállalat kecskeméti üzemében állítanak elő. A termék főként épülethomlokzatok kialakítására szolgál, és jelentős szerepet játszik az építőiparban a modern, esztétikus és funkcionális megoldások biztosításában. A gyártás során a vállalat saját gépparkját és tervezőcsapatát alkalmazza, így a teljes folyamat házon belül zajlik, a megrendelői igényekhez igazítva.

A termék összetétele szerint 39%-ban alumíniumból, 60%-ban extrudált termoplasztikus anyagból, és 1%-ban PE-alapú védőfóliából áll, melyek mindegyike EU-ból származik. A termék 20%-ban tartalmaz újrahasznosított anyagot, ami hozzájárul a körforgásos gazdaság céljaihoz. A gyártás során keletkező hulladékok kezelése szigorú protokoll szerint történik, és a termék nem tartalmaz REACH-listás veszélyes anyagokat, így nem jelent egészségügyi kockázatot rendeltetésszerű használat mellett.

Számszerűen, 1 m² (7,6 kg) alumínium kompozit homlokzatburkolat előállítása során a teljes globális felmelegedési potenciál (GWP) értéke 20,4 kg CO₂-egyenérték, amely az alapanyaggyártásból, szállításból és gyártásból származik. A termék életciklusának végén az alumínium rész 98%-ban újrahasznosítható, míg a kompozit mag 45%-ban kerül égetésre, és 55%-ban lerakásra, ami vegyes környezeti terhelést jelent.

A termék környezeti jellemzői közé tartozik a magas újrahasznosítási arány, a mérsékelt fosszilis energiafelhasználás (376 MJ/m²), valamint a vízhasználat (2,01 m³/m²), továbbá a gyártás során keletkező veszélyes hulladék mennyisége (0,0667 kg/m²) is dokumentált.

Az EPD-ket a Building Information Foundation RTS (Finnország) regisztrálta, és független harmadik fél (Mari Kirss, Rangi Maja OÜ – LCA Support) hitelesítette. Az EPD-k megfelelnek az EN 15804:2012+A2:2019 és az ISO 14025 szabványoknak, így nemzetközileg is elfogadottak.

Az LCA (Life Cycle Assessment – életciklus-elemzés) és az EPD (Environmental Product Declaration – környezeti terméknnyilatkozat) szorosan összefüggő eszközök a körforgásos gazdaság előmozdításában. Az LCA módszertan segítségével részletesen feltérképezhetők a termékek és gyártási folyamatok környezeti hatásai, lehetővé téve az energiafelhasználás csökkentését, az anyaghasználat optimalizálását és a gyártási hatékonyság növelését. Az EPD ezeknek az elemzéseknek a szabványosított, hitelesített formában történő közzététele, amely transzparens módon mutatja be a termékek környezeti teljesítményét a piaci szereplők és szabályozók számára.

A KÉSZ Csoportnál az életciklus-elemzéseket külső tanácsadó végzi, aki az érvényes nemzetközi szabványok szerint gyűjti az adatokat, végzi a modellezést és a számításokat. Ez biztosítja, hogy az eredmények objektívek, hitelesek és összehasonlíthatók legyenek más iparági szereplők adataival. Az így nyert információk támogatják az újrafeldolgozás arányának növelését, a másodlagos nyersanyagok integrálását, és hozzájárulnak a fenntartható építőipari gyakorlatok szélesebb körű alkalmazásához.

Az adatok kiszámítása egyszerű összesítési módszerrel történt, közvetlenül a belső nyilvántartási rendszerekből származó információk alapján.

17. táblázat: A KÉSZ Csoport 2024-es hulladéktermelése

A KÉSZ Csoport 2024-es hulladéktermelése				
Hulladékkategória /művelet típusa	Veszélyes hulladék (t)	Nem veszélyes hulladék (t)	Összesen (t)	% az összes hulladékhoz viszonyítva
A) Keletkezett hulladék összmenyisége	95,4	7 746,3	7 841,7	100
B) Ártalmatlanítástól elvont mennyiség (hasznosítás)	53,6	6 646,3	6 699,8	85,4
1. Újrahasználatra előkészítés	53,3	4 833,5	4 886,8	62,3
2. Újrafeldolgozás	0	0	0	0
3. Egyéb hasznosítási műveletek	0,3	1 812,8	1 813	23,1
Összes hasznosított mennyiség	53,6	6 646,3	6 699,8	85,4
C) Ártalmatlanításra kerülő mennyiség	41,8	1 100	1 141,9	14,6
1. Hulladékégetés	0	0	0	0
2. Hulladéklerakás	0	0	0	0
3. Egyéb ártalmatlanítási műveletek	41,8	1 100	1 141,9	14,6
Összes ártalmatlanított mennyiség	41,8	1 100	1 141,9	14,6
D) Nem újrafeldolgozott hulladék (C összes – B.2)	41,8	1 100	1 141,9	14,6
Nem újrafeldolgozott hulladék aránya (%)	43,8	14,2	14,6	14,6

A KÉSZ Csoportnál 2024-ben összesen 7 841,7 tonna hulladék keletkezett, amelyből 6 699,8 tonnát hasznosítottak, így az ártalmatlanítástól elvont mennyiség aránya 85,4% volt. Ezen belül 4 886,81 tonna került újrahasználatra előkészítésre, míg 1 813 tonna egyéb hasznosítási műveletek révén lett kezelve. Ártalmatlanításra mindössze 1 141,9 tonna hulladék került, kizárólag egyéb ártalmatlanítási műveletek formájában, mivel sem hulladékégetés, sem lerakás nem történt.

18. táblázat: A KÉSZ Csoport 2024-es hulladéktermelése

Veszélyes- és radioaktív hulladékok összmenyisége			
Hulladéktípus	Mennyiség (t)	Képződés helye/telephely	Megjegyzés/kezelés módja
Veszélyes hulladék	95,4	Saját telephelyek (Kecskemét, Székesfehérvár)	Ártalmatlanítás, újrahasznosítás
Radioaktív hulladék	0	-	-
Összes mennyiség	95,4	Saját telephelyek (Kecskemét, Székesfehérvár)	Ártalmatlanítás, újrahasznosítás

III. Társadalmi információk

1. Saját munkaerő

1.1 Munkafeltételek

A fejezet bemutatja a KÉSZ Csoport munkaidő-felhasználását, valamint a munkaidő optimalizálására és hatékonyabb kihasználására irányuló célkitűzéseit és kezdeményezéseit.

19. táblázat: Munkafeltételek, munkaidő al-altéma összefoglaló adatai

Lényeges téma	
Munkafeltételek - Munkaidő	
Releváns sztenderd	
ESRS S1	
Lényeges téma kapcsolata a KÉSZ Csoporthoz	
A lényegesség alapja	Pénzügyi lényegesség
Hatások	-
Pénzügyi kockázatok	A versenyképes bérek, biztonságos munkakörnyezet és a szakmai fejlődés lehetőségeinek hiánya csökkentheti a munkavállalói morált, ami megnövekedett munkavállalói fluktuációt és növekvő költségeket eredményezhet.
Pénzügyi lehetőségek	-
Lényeges téma kezelése	
Fenntarthatósági stratégia kapcsolódás	A KÉSZ Csoport az építőipar magasépítés ágazatának legvonzóbb munkahelye.
Vállalati politikák	» A KÉSZ Csoport Etikai Kódexe » Fegyelmi Szabályzat » Gyermeekáldás előtt álló munkavállalók juttatási csomagja » Jubileumi jutalom keretszabályzata » Kegyeleti Szabályzat » Medicover Egészségbiztosítási Csomag Igénybevételéről szóló szabályzat » Munkaügyi Szabályzat » Prémium Szabályzat » Szervezeti besorolási rendszer szabályzat
Kiemelt intézkedések	» Belső elégedettségi felmérések: negyedéves, kiválasztott témakörök mentén rövid kérdőív, NPS jellegű értékelés rendszeresítése » MERJ Program » HEURÉKA Program » HR 4.0 szemlélet
Mérőszámok	» Belső elégedettségi felmérések eredményei » Bérrel kapcsolatos mutatószámok

20. táblázat: Munkafeltételek, egészségvédelem és biztonság al-altéma összefoglaló adatai

Lényeges téma	
Munkafeltételek - Egészségvédelem és biztonság	
Releváns sztenderd	
ESRS S1	
Lényeges téma kapcsolata a KÉSZ Csoporthoz	
A lényegesség alapja	Pénzügyi lényegesség
Hatások	-
Pénzügyi kockázatok	A versenyképes bérek, biztonságos munkakörnyezet és a szakmai fejlődés lehetőségeinek hiánya csökkentheti a munkavállalói morált, ami megnövekedett munkavállalói fluktuációt és növekvő költségeket eredményezhet.
Pénzügyi lehetőségek	-
Lényeges téma kezelése	
Fenntarthatósági stratégia kapcsolódás	Zéró súlyos baleset, kiterjesztve az alvállalkozói körre is
Vállalati politikák	» Munkavédelmi Szabályzat » Kodifikációs Kódex » Biztonsági Szabályzat » Egyéni védőeszköz beszerzésének rendje Munkahelyi egészségvédelem és biztonságirányítási rendszer (ISO 45001): » GNX Kft. » ION System Kft. » KÉSZ Építő és Szerelő Zrt. » KÉSZ Ipari Gyártó Kft. » KÉSZ Metaltech Kft. » MATECH Kft. » Provim Kft. Munkahelyi biztonság, egészség- és környezetvédelmi irányítási rendszer (SCCp) » KÉSZ Építő és Szerelő Zrt. » KÉSZ Metaltech Kft. » MATECH Kft. Eljárási utasítások az alábbi cégek esetében: » GNX Kft. » ION System Kft. » KÉSZ Építő és Szerelő Zrt. » KÉSZ Ipari Gyártó Kft. » KÉSZ Metaltech Kft. » MATECH Kft. » Provim Kft.
Kiemelt intézkedések	» EHS (Environment, Health and Safety – Környezet, Egészség és Biztonság) kockázatok csökkentése a működési területeken az EHSQ (Environment, Health, Safety and Quality - Környezet, Egészség, Biztonság és Minőség) terület bevonásával » Munka- és balesetvédelmi KPI-k (Key Performance Indicators – kulcsteljesítmény-mutató) beépítése a vezetői prémiumba

20. táblázat: Munkafeltételek, egészségvédelem és biztonság al-altéma összefoglaló adatai

Lényeges téma	
Mérőszámok	» Munka- és balesetvédelmi KPI-k: » Munkahelyi egészségvédelem és biztonságirányítási rendszer hatálya alá tartozó munkavállalók száma » Munkával összefüggő sérülések miatti halálesetek száma » Munkával összefüggő megbetegedések miatti halálesetek száma » Nyilvántartásba veendő munkabalesetek száma » Nyilvántartásba veendő megbetegedések száma » Kiesett munkanapok száma

1.1.1. Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel

A KÉSZ Csoport fenntarthatósági jelentése minden olyan személyre kiterjed, aki közvetlenül részt vesz a vállalat működésében vagy arra érdemi hatással van. Ez magában foglalja a saját munkavállalókat, a kölcsönzött munkaerőt, az alvállalkozókat, valamint azokat a partnereket, akik rendszeresen hozzájárulnak a vállalat tevékenységeihez, és akiket a működés, stratégia vagy üzleti modell lényegesen érinthet.

A KÉSZ Csoport saját munkaerő-állományába tartoznak a fizikai dolgozók, mérnökök, adminisztratív és back-office munkatársak, vezetők, valamint gyakornokok, duális képzésben részt vevő hallgatók és iskolaszövetkezeti tagok. A projektek megvalósításához a vállalat rendszeresen bevon nem alkalmazotti státuszú szereplőket is, mint például alvállalkozókat, kölcsönzött munkaerőt, valamint speciális szaktudással rendelkező tanácsadókat és szakértőket.

A KÉSZ Csoport működési környezetében jelentkező legfőbb kihívások rendszerszintűek, mint például a szakemberhiány, a munkaerő-fluktuáció és a gazdasági bizonytalanság, amelyek hosszú távon befolyásolhatják a vállalat stabilitását és növekedési lehetőségeit. Bár a vállalat saját működésében nem fordulnak elő olyan tevékenységek, amelyek kényszermunkához vagy gyermekmunkához köthetők, a globális beszállítói lánc egyes szakaszai – különösen a fejlődő országokból származó nyersanyagok és alkatrészek esetében – potenciális kockázatot jelenthetnek. Ennek megfelelően a KÉSZ Csoport kiemelt figyelmet fordít a beszállítói kapcsolatok etikai és jogi megfelelőségére, különösen a gyártás, logisztika és szállítás területén, ahol közvetett módon is felmerülhetnek emberi jogi aggályok. A vállalat etikai elvárásokat és ellenőrzési mechanizmusokat alkalmaz annak érdekében, hogy ezek a kockázatok minimalizálhatók legyenek. Emellett a működés során figyelemmel kísérik az olyan egyedi, de jelentős kockázatokat is, mint a munkahelyi balesetek vagy a munkavállalói egészségvédelmi és biztonsági kihívások, amelyek kezelésére saját EHS rendszerrel, rendszeres helyszíni bejárásokkal és megelőző intézkedésekkel reagálnak.

A KÉSZ Csoport saját munkaerejére gyakorolt hatásokból és függőségekből eredő lényeges kockázatok közé tartozó szakemberhiány korlátozhatja a projektek határidőre történő teljesítését, és növelheti a bérköltségeket, továbbá kivitelezési és gyártási kapacitások szűküléséhez vezethet. A megfelelően képzett fizikai dolgozók, mérnökök és technikusok hiánya miatt nőhet a túlórák száma, a hibák aránya, valamint a minőségbiztosítási kockázatok. A fluktuáció szintén kockázatot jelent, mivel a tapasztalt munkavállalók elvesztése tudáshiányhoz és a belső folyamatok lassulásához vezethet. A piaci bizonytalanság – például az építőipari kereslet ingadozása – befolyásolhatja a munkaerő-tervezést és a hosszú távú foglalkoztatási stratégiákat. Az adminisztratív és jogi kihívások, mint például a munkaügyi szabályozások változása, növelhetik a megfelelőségi kockázatokat. Emellett a beszállítói láncban jelentkező munkaerőhiány vagy teljesítési problémák közvetetten

hatással lehetnek a saját állományra is, különösen a kivitelezési szakaszban. A munkavédelmi előírások szigorodása szintén olyan külső tényező, amely a működési költségeket és a munkakörülményeket egyaránt befolyásolhatja.

A KÉSZ Csoport munkaerővel kapcsolatos stratégiai lehetőségei elsősorban a belső képzési rendszerek fejlesztésére és a humán erőforrás megtartására irányulnak. A vállalatcsoport célja, hogy a munkavállalók kompetenciáit célzottan fejlessze, ezáltal növelve az elkötelezettséget és csökkentve a szakemberhiányból fakadó kockázatokat. A képzési programok lehetőséget teremtenek a szakmai fejlődésre, a karrierutak tudatos tervezésére, valamint a vállalaton belüli tudásmegosztás erősítésére. Ezek az intézkedések hozzájárulnak a hosszú távú munkaerő-megtartáshoz, a szervezeti stabilitáshoz és a versenyképesség fenntartásához egy olyan munkaerőpiaci környezetben, ahol a jól képzett szakemberek iránti kereslet folyamatosan nő.

A pozitív hatásokat eredményező tevékenységek közé tartoznak a belső képzési programok, a duális képzés, a gyakornoki programok, az egészségvédelmi és munkavédelmi fejlesztések, az „employer branding”¹⁸, az innovációs és digitalizációs fejlesztések.

A vállalatcsoport rendszeresen elemzi, hogy egyes munkavállalói csoportok – például fizikai dolgozók, fiatalok vagy idősebbek – ki vannak-e téve fokozott munkahelyi veszélyeknek, mint például baleseteknek vagy egészségkárosodásnak. Ennek megfelelően alakítják ki a munkavédelmi, egészségvédelmi és képzési programokat. Ezek a jelentős kockázatok és lehetőségek főként a fizikai dolgozók, mérnökök, alvállalkozók, duális képzésben résztvevők, valamint a beszállítói lánc tagjai körében jelentkeznek.

1.1.2. A saját munkaerővel kapcsolatos politikák

A KÉSZ Csoport elkötelezett a jogszerű, átlátható és érték alapú működés mellett, amelynek alapját a jól strukturált és egységes belső szabályozási rendszer képezi. A szabályzatok nem csupán a szervezet működésének kereteit határozzák meg, hanem közvetlenül szolgálják a munkavállalók érdekeit is: biztosítják a jogokat és kötelezettségeket, támogatják a mindennapi munkavégzést, és hozzájárulnak a biztonságos, kiszámítható és támogató munkahelyi környezet kialakításához.

A szabályozási dokumentumok – legyen szó munkaügyi, biztonsági, javadalmazási vagy etikai kérdésekről – átfogóan lefedik a munkavállalói életút minden szakaszát, a belépéstől kezdve a karrierépítésen és elismerésen át egészen a különleges élethelyzetek kezeléséig. A cél, hogy minden munkatárs pontosan ismerje a rá vonatkozó elvárásokat, lehetőségeket és támogatási formákat, miközben a szervezet egésze egységes elvek mentén működik.

Az alábbiakban bemutatott szabályzatok célja, hogy világos kereteket adjanak a munkavégzéshez és egységes lehetőségeket biztosítsanak a KÉSZ Csoport minden munkavállalója számára.

A **Kodifikációs Kódex** célja, hogy egységesítse a szabályozási dokumentumok – például szabályzatok, folyamatutasítások és munkautasítások – létrehozásának elveit, eljárásrendjét, felelősségi körét és nyilvántartását. A dokumentum biztosítja az egységes fogalomhasználatot és arculatot, valamint részletesen szabályozza a formai követelményeket és a kivételes eljárások kezelését.

A **Biztonsági Szabályzat** a munkavállalók, ügyfelek és partnerek számára meghatározza a biztonsági előírásokat és magatartási szabályokat, amelyek a KÉSZ Csoport területein történő tartózkodásra és munkavégzésre vonatkoznak. Kiterjed a helyiségek zárására, kulcskezelésre, értéktárolásra, valamint az építőipari projektek és rendezvények biztonságos lebonyolítására. A szabályzat külön figyelmet fordít a visszaélések megelőzésére, a vitás helyzetek kezelésére, valamint a külföldi tagvállalatokra vonatkozó biztonsági előírásokra is.

¹⁸ Munkáltatói márkaépítés: olyan stratégiai folyamat, melynek célja a cég vonzó arculatának kialakítása a meglévő és potenciális munkavállalók számára.

Az **Egyéni védőeszközök beszerzésének rendje** a munkavállalók egészségének és biztonságának védelmét szolgálja. A szabályzat a Csoportszintű beszerzési eljárásokat egészíti ki, előírva a minőségügyi szolgáltató (MileStone Gazdasági és Mérnöki Tanácsadó Kft.) szakmai bevonását, valamint a jogszabályi megfelelés és a fegyelmi következmények egyértelmű rögzítését.

A **Fegyelmi Szabályzat** a jogszerű és etikus működés biztosítását szolgálja, valamint a munkáltató és munkavállaló közötti hosszú távú együttműködés fenntartását támogatja. Rögzíti a fegyelmi eljárás lefolytatásának szabályait, a kiszabható intézkedéseket, és kizárja azokat az eseteket, amelyek az Etikai Kódex hatálya alá vagy hatósági hatáskörbe tartoznak.

A **Gyermekáldás előtt álló munkavállalók juttatási csomagja** a családalapítást támogatja ajándécsomaggal és vásárlási utalvánnyal, amely többes terhesség esetén duplázódik.

A **Jubileumi jutalom keretszabályai** erkölcsi és anyagi elismerést biztosítanak azoknak a munkatársaknak, akik legalább 10 éve dolgoznak a vállalatnál. A szabályzat meghatározza a jogosultság feltételeit, a jutalmazás módját és mértékét.

A **Kegyeleti Szabályzat** célja, hogy a KÉSZ Csoport méltó módon fejezze ki részvétét elhunyt munkavállalói iránt, és támogatást nyújtson a gyászoló hozzátartozóknak temetési segély formájában.

A **Medicover Egészségbiztosítási Csomag igénybevételének szabályozása** biztosítja a munkavállalók számára elérhető magánegészségügyi szolgáltatások átlátható és szabályozott kereteit. A Medicover szolgáltatás passzív munkaviszony esetén is igénybe vehető, ha a munkavállaló vállalja a költségeket.

A **Munkaügyi Szabályzat** a munkaviszony létesítésére, módosítására és megszűnésére, a munkarendre, a munkabérre, valamint a munkáltató és munkavállaló jogaira és kötelezettségeire vonatkozó előírásokat tartalmazza, összhangban a hatályos jogszabályokkal és a Szervezeti és Működési Szabályzattal.

A **Prémium Szabályzat** a teljesítmény alapú javadalmazás kereteit határozza meg, ösztönözve az együttműködést és a kiemelkedő teljesítményt. Részletezi az éves és projekt prémiumok feltételeit, mértékét és kifizetésének szabályait.

A **Recruitment Szabályzat** a toborzás és kiválasztás teljes folyamatát szabályozza az igény felmerülésétől a beléptetésig. Kiemelt figyelmet fordít az esélyegyenlőségre, a sokszínűségekre és a befogadó munkahelyi kultúra megteremtésére.

A **Szervezeti besorolási rendszer szabályzat** a munkakörök egységes és átlátható osztályozását biztosítja, támogatva a bér- és javadalmazási döntéseket, a karriertervezést és a belső mobilitást.

A korábban említett szabályzatokon túl a KÉSZ Csoport saját munkaerővel kapcsolatos előírásait összesítve az **Etikai Kódex** határozza meg, amely 2021 óta hatályos, és azóta nem történt benne változtatás. A dokumentum a vállalatcsoport működésének alapelveit rögzíti, különös hangsúlyt fektetve az egyenlő bánásmódra, az esélyegyenlőségre, a munkavállalói jogok védelmére – beleértve a magánélethez, véleménynyilvánításhoz való jogot is –, a biztonságos munkavégzésre, valamint a jogszabályi megfelelésre. A Kódex egyértelműen tiltja a diszkrimináció minden formáját, az emberkereskedelmet, a kényszermunkát és a gyermekmunkát, és ezek betartását nemcsak munkavállalóitól, de minden beszállítójától is elvárja.

A Kódex minden munkavállalóra kötelező érvényű, és kiterjed a beszállítókra, valamint az értékláncban dolgozó partnerek munkavállalóira is. A vállalatcsoport Etikai Kódexe kiemelten kezeli

a munkavállalók biztonságát, egészségét és méltóságát, amelyhez szorosan kapcsolódik a munkahelyi egészségvédelem és biztonságirányítási rendszere is.

Az alább felsorolt cégeknél működő ISO 45001 szabvány szerinti rendszer a munkahelyi kockázatok kezelését szabályozza, és célja, hogy növelje a munkavállalók biztonságát, javítsa a munkakörnyezetet, valamint megelőzze a munkahelyi baleseteket. Ez a rendszer nemcsak a jogszabályi megfelelést szolgálja, hanem az Etikai Kódexben rögzített alapelvek gyakorlati megvalósítását is támogatja, különös tekintettel az emberi méltóság tiszteletben tartására, a munkavállalók jólétére és a biztonságos munkavégzéshez való jogra:

- » GNX Engineering Kft.
- » ION System Kft.
- » KÉSZ Építő és Szerelő Zrt.
- » KÉSZ Ipari Gyártó Kft.
- » KÉSZ Metaltech Kft.
- » MATECH Kft.
- » Provim Kft.

Ezt a szemléletet erősíti az SCCp (Sicherheits Certifikat Contraktoren – Vállalkozók Biztonsági Tanúsítványa) rendszer is, amely különösen a magas kockázatú iparágakban alkalmazott, szigorúbb követelményeket támaszt. Az SCCp integrált módon kezeli a munkavédelmi, egészségvédelmi és környezetvédelmi szempontokat, és hozzájárul ahhoz, hogy a vállalat etikai elveinek megfelelően biztosítsa a biztonságos és felelős működést – nemcsak a saját dolgozók, hanem a beszállítók és alvállalkozók esetében is. Az alábbi cégeknél van bevezetve:

- » KÉSZ Építő és Szerelő Zrt.
- » KÉSZ Metaltech Kft.
- » MATECH Kft.

A külső kapcsolatok alakításában kiemelt szerepet kap az egyenlő bánásmód elvének érvényesítése, valamint a hátrányos megkülönböztetés elleni fellépés. Az Etikai Kódex részletesen felsorolja azokat a védett tulajdonságokat, amelyek alapján tilos a megkülönböztetés: ilyen például a nem, nemi identitás, szexuális irányultság, faji hovatartozás, bőrszín, nemzetiség, etnikai kisebbséghez tartozás, anyanyelv, fogyatékoság, egészségügyi állapot, vallási vagy világnézeti meggyőződés, politikai vagy más vélemény, családi állapot, anyaság vagy apaság, életkor, társadalmi származás, vagyoni helyzet, foglalkoztatási jogviszony, illetve érdekképviselőhez való tartozás.

Az Etikai Kódex kiemeli a gondoskodó vállalat koncepcióját, amelynek része a munkavállalók megbecsülése, megtartása, egészségvédelmi intézkedések, valamint alapítvány működtetése nehéz helyzetbe kerülő munkavállalók és családtagjaik megsegítésére.

A KÉSZ Csoport **Biztonsági Szabályzata** átfogó keretet biztosít a munkavállalók, ügyfelek és külső partnerek számára a biztonságos működéshez. Célja, hogy egységes, korszerű biztonsági szemléletet alakítson ki, amely megfelel a mai védelmi elvárásoknak. A szabályzat hatálya kiterjed minden tagvállalatra, szerződéses partnerre, valamint a KÉSZ Csoport területein tartózkodó személyekre és az ott található vagyontárgyakra, rendszerekre.

A dokumentum részletesen szabályozza a munkavégzéshez kapcsolódó biztonsági előírásokat, különös figyelmet fordítva a helyiségek zárására, kulcskezelésre, értéktárolásra, valamint az építőipari projektek és rendezvények biztonságos lebonyolítására. Emellett meghatározza a biztonsági események kezelésének, az ellenőrzés és tájékoztatás rendjének, valamint a személyi és műszaki biztonság feladatainak szabályait.

Kiemelt szerepet kap a visszaélések megelőzése és felderítése, a vitás helyzetek kezelése, valamint a külföldi tagvállalatokra vonatkozó biztonsági előírások alkalmazása. A szabályzat így nemcsak a fizikai és technikai biztonságot szolgálja, hanem hozzájárul a KÉSZ Csoport integritásának és működési stabilitásának fenntartásához is.

A **Visszaélés-bejelentési szabályzat** a jogellenes vagy annak vélt cselekmények bejelentésének és kivizsgálásának rendjét szabályozza a 2023. évi XXV. törvény (Panasztörvény) alapján. A rendszer biztosítja az objektív, pártatlan eljárást, az adatvédelem elveinek betartását, valamint a bejelentő tájékoztatását az eljárás eredményéről.

A szabályzat szerves részét képezi a szervezet Etikai Kódexének. A „Tiszta Kéz” programon keresztül biztosított bejelentési csatornák lehetővé teszik, hogy a munkavállalók az Etikai Kódexben rögzített értékek – mint az őszinteség, felelősségvállalás, tisztelet és méltányosság – mentén járjanak el, amikor visszaélést tapasztalnak. A bejelentéseket az Etikai Bizottság vizsgálja ki, amely szükség esetén szankciókat alkalmaz, ezzel is erősítve a Kódex elveinek érvényesülését. A bejelentő felület működtetéséért és nyilvántartásáért a Vállalatbiztonság felel.

A 2024-es év során az alábbi bejelentések érkeztek:

- » Etikai Bizottság által vizsgált ügyek: 5 db
- » „Tiszta Kéz” bejelentések: 27 db

A 27 „Tiszta Kéz” bejelentés közül 5 esetben a vizsgálat eredménye alapján indokolt volt az ügy bizottsági szintű kezelésének kezdeményezése, így ezek az Etikai Bizottság elé kerültek. A fennmaradó eseteket ugyan megvizsgálták, de azok nem igényeltek bizottsági eljárást.

A rendszer garantálja a bejelentők anonimitását, és szigorúan tiltja a jóhiszemű bejelentőkkel szembeni megtorlást. Ezáltal biztosított, hogy a jogsértések megelőzése, feltárása és orvoslása minden esetben védett és támogatott folyamat maradjon a szervezeten belül – összhangban az Etikai Kódex szellemiségével.

A Vállalatcsoport kiemelt figyelmet fordít a **transzparens belső kommunikációra**, amelyet több csatornán keresztül valósít meg annak érdekében, hogy minden munkavállaló naprakész információkhoz jusson. A vezetői levelek, podcastok és a HexagON¹⁹ alkalmazás rendszeres használata biztosítja, hogy a dolgozók folyamatosan tájékoztatást kapjanak a vállalati politikákról, aktuális változásokról, új lehetőségekről és kezdeményezésekről. Ezek a csatornák nemcsak információátadásra szolgálnak, hanem a párbeszéd és a visszajelzés lehetőségét is megteremtik. A kommunikáció gyakorisága heti, havi vagy projekt alapú, a témától és a szervezeti egységtől függően.

Külön figyelmet kapnak a fizikai munkát végző kollégák, akik számára rendszeresen szerveznek állománygyűléseket. Ezek az alkalmak lehetőséget biztosítanak arra, hogy személyesen, közvetlen formában kapjanak tájékoztatást a vállalat működéséről, céljairól és az őket érintő változásokról. A személyes tájékoztatás különösen fontos ebben a munkavállalói körben, mivel nem mindenki rendelkezik digitális eszközökkel vagy hozzáféréssel az online kommunikációs platformokhoz. Így biztosítható, hogy a vállalati információk mindenkihez eljussanak, függetlenül a munkakörétől vagy technikai lehetőségeitől.

A Csoport szabályzatai teljes összhangban vannak a hatályos magyar jogszabályokkal, a Munka Törvénykönyvével (2012. évi I. törvény), a Büntető Törvénykönyvvvel (2012. évi C. törvény), az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvénnyel (2003. évi CXXV. törvény), az információs önrendelkezési jogról és az adatvédelemről szóló törvénnyel (2011. évi CXII. törvény), valamint a Polgári Törvénykönyvvvel (2013. évi V. törvény). Emellett törekednek a nemzetközi

¹⁹ A KÉSZ Csoport személyre szabott applikációja, amely belső kommunikációs csatornaként szolgál.

irányelvek – mint az ENSZ, az ILO²⁰ és az OECD – alapelveinek követésére, ugyanakkor ez formálisan a politikákban nincs külön rögzítve.

Ezek a szabályzatok együttesen biztosítják, hogy a szervezeti kultúra átlátható, biztonságos és érték alapú maradjon – ez pedig a toborzási folyamatokban is kulcsszerepet játszik, hiszen a vállalatcsoport olyan munkavállalókat kíván bevonni, akik elkötelezettek az etikus magatartás, a sokszínűség és a befogadás iránt.

A KÉSZ Csoportnál a **munkavállalók toborzása, előléptetése, képzése és szakmai előmenetele** kizárólag objektív szempontok alapján történik. A döntések alapját a szakmai kompetencia, a képesítés, a készségek és a releváns tapasztalat képezik. A vállalat elutasít minden olyan eljárást, amely nem teljesítmény alapú, és nem szakmai értékeken nyugszik. A felső vezetés (igazgatóság, felügyelő bizottság) felelős az egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség biztosításáért. A Csoport elkötelezett a szemléletformálás és tudatosság növelése mellett, ezért rendszeresen szervez e-learning képzéseket, belső oktatásokat és workshopokat. A képzések célja, hogy minden munkavállaló megértse és alkalmazza a vállalati értékeket a mindennapi munkavégzés során, és aktívan hozzájáruljon egy nyitott, tiszteletteljes munkahelyi kultúra kialakításához. A képzések minden munkavállaló számára kötelezőek, és a vezetők felelősek a tudatosság erősítéséért. A Csoport emellett törekszik a fizikai munkakörnyezet akadálymentesítésére is, különös figyelmet fordítva a fogyatékkal élő munkavállalók, ügyfelek és látogatók speciális igényeire. A vállalati politikák (Munkavédelmi szabályzat, Biztonsági Szabályzat, ISO 45001, SCCp stb.) előírják, hogy mindenki számára biztonságos és egészséges munkakörülményeket kell biztosítani, és a szükséges kiigazításokat el kell végezni. A munkaköri követelmények rendszeres felülvizsgálata biztosítja, hogy azok ne hozzanak hátrányos helyzetbe bizonyos Csoportokat.

A vezetők kötelessége, hogy a munkavállalók objektív értékelése és előmenetele kizárólag szakmai szempontok alapján történjen. A Csoport naprakész nyilvántartásokat vezet a munkaerő-felvételről, képzésről és előléptetésről, amely átláthatóvá teszi a munkavállalók lehetőségeit és előrehaladását. Ezeket a HR rendszerek (pl. Piramis, HRMaster) támogatják. A Vállalatcsoport saját képzőközpontokat, tanműhelyeket működtet, széles képzési portfólióval, digitális tanulási környezettel (Moodle, e-learning), valamint támogatja a továbbképzést, átképzést, soft skill²¹ fejlesztést, vezetői utánpótlást. Minden munkavállaló számára elérhetőek a fejlesztési lehetőségek, a tanulók és fiatal munkavállalók számára strukturált beléptetési folyamatot és támogatást biztosítanak.

1.1.3. Együttműködés a munkavállalókkal a fenntarthatósági hatások kezelésében

A KÉSZ Csoport működésében a munkavállalók véleménye és tapasztalatai valódi szerepet kapnak a döntéshozatalban és a mindennapi folyamatok kialakításában, különösen a tényleges és potenciális hatások kezelésében és a kettős lényegességi elemzésben. A munkavállalók tapasztalatait, igényeit és javaslatait rendszeresen figyelembe veszik például a létszámgazdálkodás, a munkaidőkeret meghatározása, a képzési programok, a juttatási rendszer vagy a munkaszervezési intézkedések kialakításakor. A HR riportok, fluktuációs adatok, teljesítményértékelések és dolgozói elégedettségi felmérések mind hozzájárulnak ahhoz, hogy a vezetőség valós képet kapjon a munkaerő helyzetéről, és ezek alapján alakítsa ki a stratégiai és operatív döntéseket. A HR rendszerekben (Power BI, Excel) rögzített adatok lehetővé teszik a trendek, problémák és fejlesztési lehetőségek azonosítását.

A munkavállalókkal való együttműködésért operatív szinten a HR, a felsővezetői fórum (L1-L4 szint), valamint az igazgatóság felelős. Ezek a szervezeti egységek biztosítják, hogy a munkavállalói visszajelzések, igények és tapasztalatok beépüljenek a Csoport mindennapi működésébe.

²⁰ ILO: International Labour Organization – Nemzetközi Munkaügyi Szervezet

²¹ Soft skill: „lágy készség” vagy „személyes-szociális készség”. Ezek a készségek az emberi kapcsolatokhoz és a munkahelyi viselkedéshez kapcsolódnak.

A marginalizált vagy kiszolgáltatott helyzetben lévő munkavállalók (például nők, fogyatékossgal élők) tapasztalatainak és igényeinek megértése érdekében a Csoport minden munkavállalóra egy-egyesen alkalmazza az 1.1.2 fejezetben említett szabályokat. Az új munkavállalók beléptetéséhez kapcsolódó képzések, juttatások és kommunikációs csatornák mindenki számára hozzáférhetők. Nincs különbség sem a képzési követelményekben, sem a munkavédelmi előírásokban – ezek mindenki számára egy-egyesen érvényesek.

Jelenleg nincs olyan speciális igény vagy összeférhetetlenség a szolgáltató területen, amely indokolná speciális kompetenciák vagy eltérő eljárások bevezetését. A HR és a vezetés ugyanakkor folyamatosan figyelemmel kíséri a szervezeti működést és a munkavállalók helyzetét, és szükség esetén célzott beavatkozásokat hajt végre annak érdekében, hogy mindenki számára biztosított legyen az egyenlő bánásmód és a megfelelő támogatás.

1.1.4. A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák

A KÉSZ Csoport általános korrekciós megközelítése a saját munkaerejét érintő lényeges negatív hatások esetén a gyors, átlátható és strukturált problémakezelésen alapul. Minden jelentősebb panaszt, visszajelzést vagy jogsértést a HR, valamint a releváns vezetői szintek (pl. igazgatóság, felsővezetés) bevonásával vizsgálják ki. A korrekciós eljárások során a HR, a jogi és compliance területek, valamint az Etikai Bizottság is aktív szerepet kapnak, szükség esetén külső szakértők bevonásával.

A Csoport rendszeresen értékeli a korrekciók hatékonyságát, többek között panaszok, visszajelzések, elégedettségi felmérések, valamint kilépési interjúk és kérdőívek alapján. Az éves tervezés és béremelési folyamat támogatja a béregyenlőtlenségek csökkentését, míg a fluktuációs adatok elemzése segíti a problémák gyökerének feltárását és a hosszú távú fejlesztéseket.

A munkavállalók számára biztosított, hogy ismerjék és elérjék azokat a struktúrákat és folyamatokat, amelyek lehetővé teszik számukra aggódalmaik vagy szükségleteik kifejezését. A belső kommunikáció több csatornán zajlik, amelyekről 1.1.2 A saját munkaerővel kapcsolatos politikák című fejezetben számol be a Csoport. A digitális platformok (pl. HexagON, Moodle) és a személyes jelenlét kombinációja biztosítja, hogy a kommunikációs akadályokat – például nyelvi vagy vizuális nehézségeket – hatékonyan áthidalják.

A panaszkezelési és visszajelzési lehetőségek részletes bemutatása a 1.1.2 fejezetben található, ideértve a „Tiszta Kéz” bejelentő felületet, az Etikai Bizottság működését, valamint a HR-hez és vezetőkhez közvetlenül eljuttatható panaszok rendszerét. A Csoport ezen csatornák működését minden telephelyen támogatja, és gondoskodik arról, hogy azok digitálisan és személyesen is elérhetők legyenek.

A felvetett problémák nyomon követése és a csatornák hatékonyságának értékelése az 1.1.3 fejezetben említett eszközökkel történik, kiegészítve a Mitfahrer vállalatirányítási rendszer adataival, valamint a HR által gyűjtött visszajelzésekkel. A megfelelőségi problémák rögzítése után automatikusan generálódik az ellenőrzési jegyzőkönyv, amely a megfelelő vezetői szintekhez kerül. A rendszeres auditok és belső ellenőrzések biztosítják, hogy a csatornák valóban működjenek és hatékonyak legyenek.

A Csoport megbízható adatokkal rendelkezik arról, hogy a munkavállalók ismerik-e és bíznak-e ezekben a struktúrákban, valamint rendelkezik megtorlás elleni politikákkal is, amelyek védelmet nyújtanak a bejelentők számára.

1.1.5. Intézkedések a saját munkaerőre gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a saját munkaerőhöz kapcsolódó lényeges kockázatok csökkentésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága

A KÉSZ Csoport számos intézkedést hajt végre a saját munkaerejére gyakorolt lényeges negatív hatások megelőzése vagy enyhítése érdekében. Ezek közé tartozik a munkavédelmi szabályzatok szigorú alkalmazása, rendszeres munkavédelmi bejárások, egészségvédelmi és biztonsági képzések, valamint a munkaidőkeret bevezetése a leterheltség ingadozásának kezelésére.

A KÉSZ Csoport munkavédelmi tevékenységei és kezdeményezései jól tükrözik a szervezet elkötelezettségét a biztonságos munkakörnyezet kialakítása iránt. Ezt mutatják az egészségvédelem és munkabiztonság területén rendszeresen megtartott EHSQ képzések, baleset-megelőző kampányok, emellett a kiterjesztett auditok is biztosítják a magas szintű munkavédelmet. Emellett a **munkavédelmi versenyek** rendszeres lebonyolítása nemcsak ösztönző erőként szolgál, hanem lehetőséget teremt a jó gyakorlatok megosztására és a kiemelkedő teljesítmények elismerésére is. A versenyek során kiemelkedő csapatok példát mutatnak a felelősségteljes munkavégzésből, miközben a kevésbé eredményes teljesítmények rámutatnak a fejlesztendő területekre.

A munkavédelmi esettanulmányok publikálása szintén fontos eleme a tudásmegosztásnak. Az ilyen tanulságos történetek segítenek tudatosítani a figyelem és a fegyelmezetttség fontosságát, különösképp veszélyes munkakörnyezetben. A konkrét esetek bemutatása rávilágít arra, hogy a figyelem elterelése – például egy telefonhívás – súlyos következményekkel járhat, és hogy a munkafolyamatok során elengedhetetlen a folyamatos kommunikáció és egymásra figyelés.

A munkairányítók szerepe kulcsfontosságú: megfelelő koordinációval és felelősségteljes hozzáállással jelentősen csökkenthető a balesetek kockázata. A munkavédelmi szabályok betartása mellett a munkaszervezés optimalizálása és a rendszeres oktatás is hozzájárul a biztonságos munkavégzéshez.

Emellett a munkavállalók egészségére is kiemelkedő figyelmet fordít a Csoport. 2024-ben több mint 80 kolléga vett részt a SegítőKÉSZ Alapítvány által szervezett egészségügyi szűrőnapon a kecskeméti telephelyen, ahol átfogó vizsgálatokkal támogatták a betegségek megelőzését és a munkavédelmet.

A Csoport a pozitív hatások előmozdítására is nagy hangsúlyt fektet: képzési és utánpótlás-fejlesztési programokat működtet, támogatja a szakmai fejlődést, mentorálást, az új munkavállalók integrálására irányuló folyamatokat, valamint közösségépítő és jólléti kezdeményezéseket (pl. MERJ program). A képzési portfóliót a HR 4.0 szemlélet mentén²², a munkavállalók és tanulók visszajelzései alapján fejlesztik.

A KÉSZ Csoport **átfogó képzési és fejlesztési programja** a tanulás támogatását célozza meg minden ágazatban, strukturált képzési tervekkel és dedikált platformmal. A képzések, tréningek, workshopok, vezetőképzések és e-learning anyagok révén a munkatársak folyamatos fejlődése biztosított. Ezzel párhuzamosan a pályaorientációs rendezvényeken való részvétel a jövő generációjának megszólítását szolgálja, ahol a modern technológiák – mint a BIM modellezés, VR szemüvegek és 3D nyomtatás – bemutatása révén a fiatalok szemléletformáló élményekhez jutnak. A két irány – belső fejlesztés és külső utánpótlás-nevelés – egymást erősítve járul hozzá a szakmai kompetenciák bővítéséhez és az építőipar jövőjének megalapozásához.

Összességében a KÉSZ Csoport munkavédelmi és utánpótlás-nevelési intézkedései egy átfogó, tudatos stratégia részei, amelyek a biztonságos munkakörnyezet megteremtését, a felelős

²² A HR 4.0 szemlélet a humán erőforrás menedzsment negyedik generációját jelenti, amely a digitalizáció, az automatizálás, az adatvezérelt döntéshozatal és az emberközpontú szervezeti kultúra integrációjára épül.

munkavégzést és a jövő generációjának bevonását célozzák. A versenyek, esettanulmányok és oktatási programok együttesen erősítik a munkavédelmi kultúrát, és hozzájárulnak a szervezet fenntartható fejlődéséhez.

Az intézkedések és kezdeményezések nyomon követése és értékelése egy előre meghatározott, dokumentált folyamat mentén történik (lásd: 1.1.4 fejezetben). A döntéshozatali mechanizmus során a szervezet rendszeresen figyelembe veszi az érintettek – így a munkavállalók, tanulók, partnerek és vezetők – visszajelzéseit. Erre jó példa a HEURÉKA program, amely a KÉSZ Csoporton belül 2015-ben indult azzal a céllal, hogy ösztönözze a munkatársak innovatív gondolkodását, ötleteit és kezdeményezéseit a hatékonyság növelése érdekében. A program szabályozott keretet biztosít az ötletek benyújtására és megvalósítására, valamint lehetőséget teremt arra, hogy az ötletgazdák a bevezetett fejlesztések révén elért gazdasági előnyök alapján anyagi elismerésben részesüljenek. A kezdeményezés a munkatársak lelkesedésére és elkötelezettségére épít, hozzájárulva a cég versenyképességének fenntartásához.

A lényeges hatások kezelésére a Csoport célzott erőforrásokat különített el, amelyek magukban foglalják a humán erőforrás, a megfelelőségi és etikai funkciók, valamint a digitális támogatórendszerek működtetését.

A Vállalatcsoport biztosítja, hogy saját működése – beleértve a beszerzési, értékesítési és adatkezelési gyakorlatokat – ne okozzon lényeges negatív hatásokat a munkaerőre nézve. Amennyiben üzleti nyomás és fenntarthatósági célok között feszültség alakul ki, a Csoport a hosszú távú etikai és fenntarthatósági szempontokat helyezi előtérbe.

A panaszkezelési és visszajelzési csatornák működését, elérhetőségét és hatékonyságát a II.rész (Környezeti Információk) 1.1.2 fejezete részletezi.

1.1.6. A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok

A KÉSZ Csoport 2030-ig szóló társadalmi célkitűzései átfogóan tükrözik a Vállalatcsoport elkötelezettségét a munkavállalók jólléte, a biztonságos munkakörnyezet, az etikus működés és a közösségi szerepvállalás iránt. A stratégia célja, hogy a munkatársak többsége ajánlja a vállalatot, mint munkáltatót, aktívan részt vegyen a belső elégedettségi felmérésekben, és hogy a munkavédelmi irányítási rendszer (ISO 45001) kiterjedjen a dolgozók 80–90%-ára, miközben a súlyos balesetek száma nullára csökken – beleértve az alvállalkozókat is.

A társadalmi felelősségvállalás keretében a vállalat önkéntes programokba vonja be munkavállalóit, 2024-ig legalább 5, 2030-ig pedig 10 százalékukat. A KÉSZ Csoport minden, 10 milliárd forintot meghaladó értékű projektje esetén – függetlenül attól, hogy saját beruházásról vagy megbízás alapján végzett kivitelezésről van szó – külön dedikált költségvetést biztosít helyi közösségi kezdeményezések támogatására, a lakosság bevonásával. A cél, hogy a KÉSZ Csoport az építőipar magasépítés ágazatának legvonzóbb munkahelyévé váljon, amit egyénre szabott képzési tervekkel és a munkatársak szakmai, személyes fejlődésének támogatásával kívánnak elérni.

Emellett a „Zéró súlyos baleset” cél elérése érdekében rendszeres munka-, tűz- és környezetvédelmi ellenőrzéseket végeznek, amelyek során 2024-ben 3 074 ellenőrzési jegyzőkönyv készült, és 9 590 szabálytalanságot tártak fel. Emellett a munkavállalók több mint 80%-a már az ISO 45001 szabvány szerinti munkavédelmi irányítási rendszer hatálya alá tartozik, amit a GNX Kft. 2024-ben tanúsítással is megerősített.

A munkatársak szakmai és személyes fejlődését egyénre szabott képzési terv mentén támogatják, amelynek eredményeként 2024-ben 82%-os tanulói elégedettséget mértek. A munkahelyi vonzerő növelése érdekében az elmúlt években is strukturáltan gyűjtötték és riportálták a foglalkoztatási adatokat a GRI szabvány szerint. Ennek eredményeként a KÉSZ Csoport 2024-ben elnyerte a „Legvonzóbb Munkahely” díjat az építőipar és ingatlan szektorban a Randstad Employer Brand Research független nemzetközi kutatás alapján.

A vállalati kultúra és az etikus működés megerősítése érdekében CSR stratégia került kidolgozásra, amelyben a munkatársak aktív szerepet vállalnak. Az etikai irányelvek kiterjesztésre kerülnek a teljes beszállítói és alvállalkozói körre, biztosítva ezzel a felelős és átlátható működést a teljes értékláncban.

A célok kialakítása során a vállalat figyelembe veszi a munkavállalók életminőségére gyakorolt hatásokat, különös tekintettel az elégedettségre, egészségvédelemre, szakmai fejlődésre, munkahelyi biztonságra, közösségi élményekre és a fluktuációs nyomás csökkentésére. A célkitűzések időben következetesek, lehetővé téve az évről évre történő összehasonlítást és a fejlődés nyomon követését.

A célok teljesülését a Csoport folyamatosan nyomon követi, amelyhez a korábban meghatározott (lásd: 1.1.4 fejezet) rendszereket alkalmazzák. A HR és compliance területek, valamint a felsővezetés közösen értékeli az eredményeket, és szükség esetén módosítja a célokat vagy az intézkedéseket. A célkitűzések alapját nemzetközi szabványok, jogszabályi előírások, a vállalat Etikai Kódexe, valamint a fenntarthatósági célok – például az ENSZ SDG-k – képezik.

1.1.7. A vállalkozás alkalmazottainak jellemzői

A KÉSZ Csoport alkalmazottainak év végi záró létszáma 2 243 fő, amelyből 1 708 férfi és 535 nő. Az adatok alapján a munkavállalók közel 76%-a férfi, míg a nők aránya körülbelül 24%. Az alkalmazottak számára és arányaira vonatkozó adatok a Vállalatcsoport által használt munkaidő-nyilvántartó szoftverek, valamint a humán törzsadatokat kezelő rendszerek alapján készültek. Ezek az eszközök lehetővé teszik a munkavállalói mozgások pontos nyomon követését, és megbízható alapot biztosítanak az éves fluktuációs ráta kiszámításához.

A 2024-es év során összesen 932 munkavállaló távozott a vállalatcsoporttól, amely alapján az éves fluktuációs ráta elérte a 41,55%-ot. Ez a mutató a munkaerőmozgás mértékét jelzi, és fontos információt nyújt a szervezet HR stratégiájának értékeléséhez.

21. táblázat: A KÉSZ Csoport alkalmazottainak létszáma (2024 év végi záró létszám)

Alkalmazottak összlétszáma nemek szerinti bontásban	
Férfi	1 708
Nő	535
Egyéb	0
Nincs információ	0
Összes alkalmazott	2 243

A KÉSZ Csoportnál az alkalmazottak túlnyomó többsége (2 182 fő) állandó munkaviszonyban dolgozik, míg ideiglenes szerződéssel mindössze 61 fő. Az év végi záró adatok alapján a teljes munkaidős foglalkoztatás a jellemző, különösen a férfi munkavállalók körében, akik közül 1218-an dolgoznak teljes munkaidőben, míg a nők közül 429-en. Részmunkaidőben összesen 515 fő dolgozik, ebből 63 nő és 452 férfi. Rendelkezésre állási kötelezettséggel foglalkoztatott munkavállaló jelenleg nincs a cégcsoportnál.

22. táblázat: A KÉSZ Csoport alkalmazottainak létszáma (2024 év végi záró létszám)

Az alkalmazottakra vonatkozó információk szerződéstípus szerinti, nemenkénti bontásban				
Nő	Férfi	Egyéb	Nincs információ	Összesen
Alkalmazottak száma (létszám/FTE)				
535	1 708	0	0	2 243
Állandó alkalmazottak száma (létszám/FTE)				
501	1 680	0	0	2 181
Ideiglenes alkalmazottak száma (létszám/FTE)				
34	27	0	0	61
Rendelkezésre állási kötelezettség mellett foglalkoztatott alkalmazottak száma (létszám/FTE)				
0	0	0	0	0
Teljes munkaidőben foglalkoztatott alkalmazottak száma (létszám/FTE)				
429	1 218	0	0	1 647
Részmunkaidőben foglalkoztatott alkalmazottak száma (létszám/FTE)				
63	452	0	0	515

1.1.8. A saját munkaerőn belül nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók jellemzői

A Vállalatcsoport foglalkoztat olyan személyeket is, akik nem minősülnek a vállalkozás alkalmazottjának. Ezek közé tartoznak például az alvállalkozók és speciális szakértők. Az ilyen típusú foglalkoztatottak jellemzően projekt alapú, határozott idejű megbízások keretében kapcsolódnak a cég működéséhez és főként speciális szaktudást igénylő feladatokat látnak el, például tanácsadói, technológiai vagy a kivitelezési területen.

A jelentésben feltüntetett adatok összeállítása a humán törzsadatokat kezelő rendszerek, valamint a munkaidő-nyilvántartó szoftverek alapján történt. A foglalkoztatottak száma teljes létszám alapon került feltüntetésre.

Az adatok a beszámolási időszak végén rögzített létszám alapján kerültek feltüntetésre, nem átlagolt formában. A 2024-es pénzügyi évben ez 298 főt jelentett. Az értelmezéshez fontos háttér-információ, hogy a nem alkalmazottként foglalkoztatottak száma projektek függvényében jelentős ingadozást mutathat, különösen szezonális vagy időszakos projektindítások esetén. Az adatok hiányában becslést alkalmaztak, különösen alvállalkozók esetében, ahol a szerződéses időtartam, a tipikus heti munkavégzés és a projektvezetői visszajelzések szolgáltak a becslés alapjául.

23. táblázat: A nem alkalmazottként foglalkoztatottakra vonatkozó mutatószámok

Nem alkalmazottként foglalkoztatottak teljes létszáma				
Nő	Férfi	Egyéb	Nincs információ	Összesen
Alkalmazottak száma (létszám/FTE)				
134	164	0	0	298
Nem alkalmazottként foglalkoztatottak önálló vállalkozók száma (létszám/FTE)				
0	0	0	0	0
„Foglalkoztatási tevékenységet” folytató vállalkozások által rendelkezésre bocsátott személyek (létszám/FTE)				
0	0	0	0	0

1.1.9. Munkabiztonsági irányítás és vészhelyzeti protokollok

A KÉSZ Csoport egészségvédelmi és munkabiztonsági irányítási rendszere szigorú ellenőrzési mechanizmusokon alapul, amelyek belső és külső auditokat egyaránt magukba foglalnak. A tanúsított rendszerek megfelelőségét – köztük az ISO 45001 szerint működőket – belső auditori képesítéssel rendelkező munkatársak vizsgálják a tagvállalatok éves audittervei szerint. Az ellenőrzések gyakorisága az adott tevékenység jellegétől függően napi, heti, negyedéves, féléves, eseti vagy rendkívüli lehet.

A GNX Kft., az ION System Kft. és a Provim Kft. egységesen alkalmazzák a GFL-14 számú Vészhelyzeti és Mentési Tervet, amely minden telephelyen és kivitelezési helyszínen érvényes, függetlenül attól, hogy a munkavállaló melyik cég alkalmazásában áll. A szabályzat célja, hogy egységes, átlátható és a jogszabályoknak megfelelő eljárásrend biztosítsa a vészhelyzetek megelőzését, kezelését és dokumentálását, ezzel védve az emberi életet, az egészséget, a környezetet és a vagyont.

A dokumentum részletesen szabályozza a vészhelyzetek azonosítását, a felelősségi köröket, a szükséges intézkedéseket és a dokumentációs kötelezettségeket. Az eljárások minden olyan eseményre kiterjednek, amelyek veszélyeztethetik a munkavállalókat vagy a környezetet – beleértve a veszélyes anyagokkal kapcsolatos baleseteket, géphibákat, tüzeseteket, robbanásokat, természeti károkat, sugárzási eseményeket, valamint az alvállalkozók hibájából eredő káreseményeket is.

A 2024-es pénzügyi évben az alábbi káresemények történtek:

- » Ingatlant érintő káresemények: 3 db
- » Projektet érintő káresemények: 16 db
- » Biztonsági jellegű ellenőrzések: 20 db

Minden munkavállaló köteles megismerni és betartani a Vészhelyzeti és Mentési Terv előírásait. A felelős vezetők feladata, hogy gondoskodjanak a szükséges oktatásról, a vészhelyzeti eszközök rendszeres ellenőrzéséről, valamint a kapcsolódó dokumentációk naprakészen tartásáról.

A KÉSZ Csoport egészségvédelmi és biztonságirányítási rendszere az alkalmazottak 46,43%-ára terjed ki, ami 1 040 főt jelent. A beszámolási időszakban nem történt haláleset. Ugyanakkor 33 nyilvántartásba veendő munkabalesetet regisztráltak, amelyek összesen 649 kiesett munkanapot eredményeztek. Ez azt jelzi, hogy bár a balesetek száma viszonylag alacsony, azok hatása az érintett munkavállalók munkaképességére jelentős volt. A munkavégzés során történt megbetegedések száma továbbra is nulla, ami a megelőző intézkedések hatékonyságára utalhat. A nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók körében szintén nem történt haláleset, viszont 29 nyilvántartott balesetet regisztráltak. A teljes csoport szintjén nem jelentettek munkával összefüggő megbetegedést, sem alkalmazotti, sem külsős munkavállalói körben.

24. táblázat: Egészségvédelem és biztonság al-altéma mutatószámai

Egészségvédelmi és biztonságirányítási rendszerének hatálya alá tartozó munkavállalók száma (létszám)	1 040
Egészségvédelmi és biztonságirányítási rendszerének hatálya alá tartozó munkavállalók aránya (%)	46,43
A munkával összefüggő sérülések miatt bekövetkezett halálesetek száma (darab)	0
A munkával összefüggő megbetegedések miatt bekövetkezett halálesetek száma (darab)	0
A munkával összefüggő, nyilvántartásba veendő balesetek száma (darab)	33
A munkával összefüggő, nyilvántartásba veendő balesetek aránya (%)	1,47
A vállalkozás alkalmazottai tekintetében a munkával összefüggő, nyilvántartásba veendő megbetegedések száma (darab)	0
A vállalkozás alkalmazottai tekintetében a munkával összefüggő balesetekből eredő, munkával összefüggő sérülések és halálesetek, a munkával összefüggő megbetegedések és a megbetegedésekből eredő halálesetek miatt kiesett napok száma (nap)	649

24. táblázat: Egészségvédelem és biztonság al-altéma mutatószámai

Nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók

Egészségvédelmi és biztonságirányítási rendszerének hatálya alá tartozó a nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók száma (létszám)	8 590
Egészségvédelmi és biztonságirányítási rendszerének hatálya alá tartozó a nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók aránya (%)	3,83
A munkával összefüggő sérülések miatt bekövetkezett halálesetek száma (darab)	0
A munkával összefüggő megbetegedések miatt bekövetkezett halálesetek száma (darab)	0
A munkával összefüggő, nyilvántartásba veendő balesetek száma (darab)	29
A munkával összefüggő, nyilvántartásba veendő balesetek aránya (%)	1,29
A vállalkozás a nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók tekintetében a munkával összefüggő, nyilvántartásba veendő megbetegedések száma (darab)	0
A vállalkozás a nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók tekintetében a munkával összefüggő balesetektől eredő, munkával összefüggő sérülések és halálesetek, a munkával összefüggő megbetegedések és a megbetegedésekből eredő halálesetek miatt kiesett napok száma (nap)	0
A vállalkozásnak bejelentett vagy a vállalkozás által az orvosi felügyelet útján azonosított munkával összefüggő megbetegedések esetei (darab)	0

1.2 Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség

A fejezet bemutatja a KÉSZ Csoport egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre irányuló törekvéseit, különös tekintettel a munkavállalók képzésére és készségfejlesztésére, valamint a sokszínűség támogatására.



25. táblázat: Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség, képzés és készségfejlesztés al-altéma összefoglaló adatai

Lényeges téma	
Képzés és készségfejlesztés	
Releváns sztenderd	
ESRS S1	
Lényeges téma kapcsolata a KÉSZ Csoporthoz	
A lényegesség alapja	Pénzügyi lényegesség
Hatások	-
Pénzügyi kockázatok	Az intenzív verseny a technikailag képzett hazai munkavállalók megszerzéséért, a hiány miatt, potenciálisan negatívan befolyásolhatja a vállalkozás pénzügyi helyzetét, működési költségeit és/vagy elmaradt bevételeit.
Pénzügyi lehetőségek	-
Lényeges téma kezelése	
Fenntarthatósági stratégia kapcsolódás	A munkatársak szakmai és személyes készségeinek minőségi fejlesztése, egyénre szabott képzési terv mentén.
Vállalati politikák	» Szakképzési és utánpótlás-fejlesztési stratégia
Kiemelt intézkedések	» Edupark szakmai képzései » E-learning platform
Mérőszámok	» Vizsgaeredmények » Jelenléti ívek » Tanulói elégedettségi felmérések eredményei

26. táblázat: Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség, sokszínűség al-altéma összefoglaló adatai

Lényeges téma	
Sokszínűség	
Releváns sztenderd	
ESRS S1	
Lényeges téma kapcsolata a KÉSZ Csoporthoz	
A lényegesség alapja	Pénzügyi lényegesség
Hatások	-
Pénzügyi kockázatok	Ahogy az iparág továbbra is gyors innováción megy keresztül, a vállalatok számára egyre fontosabbá válik a képzett munkavállalók vonzása és megtartása. A nemi és faji sokszínűség hiánya a szervezetben szűkebb jelöltállományhoz vezethet, ami a képzett munkavállalók vonzásának nehézségéhez, magasabb toborzási költségekhez és/vagy csökkent működési hatékonysághoz vezethet.
Pénzügyi lehetőségek	-
Lényeges téma kezelése	
Fenntarthatósági stratégia kapcsolódás	Vállalati értékek transzparens közvetítése és beépülése a mindennapi működésbe.
Vállalati politikák	» Etikai Kódex » Visszaélés-bejelentések kezelése szabályzat
Kiemelt intézkedések	» Egyenlő munkáért egyenlő bér elvének alkalmazása » HAYS bér adatok figyelembevétele az éves bértervezési folyamatban
Mérőszámok	» Sokszínűségi mérőszámok (nem, kor)

1.2.1. Sokszínűségi mérőszámok

27. táblázat: A felsővezetésre vonatkozó sokszínűségi mérőszámok

Nő	Férfi	Egyéb	Nincs információ	Összesen
Felsővezetés nemek szerinti megoszlása mennyiségben (létszám/FTE)				
2	40	-	-	42
Felsővezetés nemek szerinti megoszlása aránya (%)				
4,76	95,24	-	-	100

A KÉSZ Csoport felsővezetésében összesen 42 fő dolgozik, akik közül 40 férfi és mindössze 2 nő, így a nők aránya 4,76%, míg a férfiaké 95,24%.

A KÉSZ Csoport a felsővezetés fogalmát az igazgatóságra és a felsővezetői fórum tagjaira (L1–L4 szint) vonatkoztatja. Ez a gyakorlatban azokat a vezetőket jelenti, akik közvetlenül vagy legfeljebb két szinttel az ügyviteli és felügyeleti szervek alatt helyezkednek el a szervezeti hierarchiában. A Csoport belső struktúrája alapján ezek a szintek képviselik a legmagasabb operatív és stratégiai döntéshozatali szinteket.

1.2.2. Egyenlő munkáért egyenlő bér

A KÉSZ Csoport elkötelezett az „egyenlő munkáért egyenlő bér” elvének gyakorlati érvényesítése mellett, amelyet több szinten és eszközzel is támogat. A bérek meghatározása alapvetően leányvállalati szinten történik, ugyanakkor a béremelési javaslatokat minden esetben a KÉSZ Holding Zrt. hagyja jóvá. Ezt a folyamatot a HR koordinálja, amely biztosítja, hogy a bérpolitika megfeleljen az esélyegyenlőségi és átláthatósági elvárásoknak.

A bértervezés során a Csoport iparági összehasonlító adatokat is figyelembe vesz, különösen a HAYS²³ éves bérfelméréseit, valamint a toborzási tapasztalatokból származó piaci információkat. Ezeket az adatokat évente frissítik, és beépítik a bérstratégiába. A konszolidációs körbe tartozó vállalatok esetében a mindenkor magyar minimálbér és bérminimum szintek minden foglalkoztatási formára vonatkozóan alsó küszöbértékként szolgálnak, így ezeknél alacsonyabb bér nem kerül megállapításra.

A KÉSZ Csoporton belül egységes szervezeti szintű besorolási rendszer működik, amely a munkakör komplexitását, a felelősségi szintet, a tapasztalatot és a képzettséget veszi figyelembe. Ezek a szintek vállalatokon átívelően értelmezettek és bizonyos juttatások is ezekhez igazodnak.

A fizetési sávok kialakítása jelenleg folyamatban van, célja egy átlátható és egységes rendszer létrehozása a munkakörcsoportok és szervezeti szintek mentén. Az éves bértervezés során a béregyenlőtlenségek rendszeres vizsgálata megtörtént.

A KÉSZ Csoport alkalmazottainak életkor szerinti megoszlása kiegyensúlyozott képet mutat. A munkavállalók közel fele (49,89%) a 30–50 év közötti korosztályba tartozik, míg a 30 év alattiak aránya 28,62%, az 50 év felettieké pedig 28,22%. A férfiak minden korcsoportban nagyobb arányban képviseltetik magukat, különösen a fiatalabb és középkorú kategóriákban. Ez az eloszlás arra utal, hogy a szervezet tapasztalt munkaerőre épít, ugyanakkor jelen van az utánpótlás is, ami kedvező a hosszú távú működés szempontjából.

²³ A HAYS egy nemzetközi HR-szolgáltató és munkaerő-közvetítő cég, amely évente készít iparági bérfelméréseket és munkaerőpiaci elemzéseket.

28. táblázat: A felsővezetésre vonatkozó sokszínűségi mérőszámok

Nő	Férfi	Egyéb	Nincs információ	Összesen
30 év alatti alkalmazottak száma (létszám/FTE)				
124	518	0	0	642
30 év alatti alkalmazottak aránya (%)				
4,73	23,09	0	0	28,62
30-50 év közötti alkalmazottak száma (létszám/FTE)				
303	816	0	0	1 119
30-50 év közötti alkalmazottak aránya (%)				
13,5	36,38	0	0	49,89
50 év fölötti alkalmazottak száma (létszám/FTE)				
108	374	0	0	482
50 év fölötti alkalmazottak aránya (%)				
6,32	21,89	0	0	28,22

1.2.3. Képzés és készségfejlesztés

A KÉSZ Csoport minden alkalmazottja részt vesz rendszeres teljesítmény- és szakmai előmeneteli felülvizsgálatokban. A képzési órák összesített száma 4 411 óra, amelyből a férfiak 3 552,5, a nők pedig 858,5 órát teljesítettek. Ez azt mutatja, hogy a képzésekben való részvétel aránya a férfi munkavállalók körében magasabb, ugyanakkor minden munkavállaló számára biztosított a fejlődési lehetőség.

29. táblázat: A KÉSZ Csoport alkalmazottainak képzésekkel kapcsolatos mutatószámai

Nő	Férfi	Egyéb	Nincs információ	Összesen
A rendszeres teljesítmény- és szakmai előmeneteli felülvizsgálatokban részt vevő alkalmazottak száma (létszám/FTE)				
535	1 708	0	0	2 243
A rendszeres teljesítmény- és szakmai előmeneteli felülvizsgálatokban részt vevő alkalmazottak aránya (%)				
23,85	76,15	0	0	100
Az átlagos képzési óraszám nemek szerinti bontásban (óra)				
858,5	3 552,5	0	0	4 411

A beszámolási időszakban a KÉSZ Csoport nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalói közül senki sem vett részt rendszeres teljesítmény- vagy szakmai előmeneteli felülvizsgálaton, és képzési óraszám sem került rögzítésre ebben a körben.

30. táblázat: A KÉSZ Csoport nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalóinak képzésekkel kapcsolatos mutatószámai

Nő	Férfi	Egyéb	Nincs információ	Összesen
A rendszeres teljesítmény- és szakmai előmeneteli felülvizsgálatokban részt vevő nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók száma (létszám/FTE)				
0	0	0	0	0
A rendszeres teljesítmény- és szakmai előmeneteli felülvizsgálatokban részt vevő alkalmazottak aránya (%)				
0	0	0	0	0
Az átlagos képzési óraszám nemek szerinti bontásban (óra)				
0	0	0	0	0
„A” kategória	„B” kategória	„C” kategória	„D” kategória	Összesen
Az átlagos képzési óraszám alkalmazottként szerinti bontásban (óra)				
0	0	0	0	0

1.2.4. Incidensek, panaszok, valamint súlyos emberi jogi hatások

A KÉSZ Csoport a munkavégzéssel kapcsolatos diszkriminációs vagy zaklatási esetek pénzügyi vonatkozásait a HR és a pénzügyi osztály szoros együttműködésében kezeli. Amennyiben ilyen jellegű incidens történik, a HR dokumentálja az esetet, míg a pénzügyi osztály a kapcsolódó bírságokat, büntetéseket vagy kártérítéseket a pénzügyi kimutatások megfelelő sorain tünteti fel. A Vállalatcsoport biztosítja, hogy minden panasz, sérelem és vizsgálat rögzítésre kerüljön. A jelentések alapján a Csoportnál nem jellemzőek rendszeres vagy súlyos szociális, illetve emberi jogi sérelmek, ugyanakkor minden bejelentést kivizsgálunk, és szükség esetén intézkedéseket hoznak.

A 2024-es pénzügyi év során nem történt súlyos emberi jogi jogsértés vagy a saját munkaerőt érintő jelentős incidens.

A panaszok és incidensek kezelésének állapotáról, valamint a megtett intézkedések eredményeiről a Csoport rendszeresen tájékoztatást ad.

2024-ben az Etikai Bizottság összesen 5 ügyet vizsgált, míg a „Tiszta Kéz” elnevezésű belső bejelentési rendszerben 27 bejelentés érkezett. Ez azt mutatja, hogy a munkavállalók aktívan élnek a visszaélés-bejelentési lehetőséggel, és az Etikai Bizottság is rendszeresen foglalkozik a felmerülő esetekkel.

Hátrányos megkülönböztetési esetek – beleértve a zaklatást is – teljes száma (darab)	5
Benyújtott panaszok száma (darab)	27
A fentiekben leírt incidensek és panaszok eredményeként kiszabott pénzbírságok, szankciók és kártérítések teljes összege (eFT)	n/a

2. Az értékláncban dolgozók

2.1 Munkafeltételek

A fejezet bemutatja a KÉSZ Csoport értékláncában dolgozók munkaidő-felhasználását, valamint a munkaidő optimalizálására és hatékonyabb kihasználására irányuló célkitűzéseit és kezdeményezéseit. Emellett ismerteti, hogyan integrálja a Csoport a munkaidő-gazdálkodással kapcsolatos kockázatokat és lehetőségeket üzleti modelljébe. Továbbá kitér az egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos közvetlen és közvetett tevékenységekre, valamint az ezek fejlesztésére irányuló célkitűzésekre és kezdeményezésekre.

31. táblázat: Munkafeltételek, munkaidő al-altéma összefoglaló adatai

Lényeges téma	
Munkaidő	
Releváns sztenderd	
ESRS S2	
Lényeges téma kapcsolata a KÉSZ Csoporthoz	
A lényegesség alapja	Pénzügyi lényegesség
Hatások	-
Pénzügyi kockázatok	A versenyképes bérek, biztonságos munkakörnyezet és a szakmai fejlődés lehetőségeinek hiánya csökkentheti a munkavállalói morált, ami megnövekedett munkavállalói fluktuációt és növekvő költségeket eredményezhet.
Pénzügyi lehetőségek	-
Lényeges téma kezelése	
Fenntarthatósági stratégia kapcsolódás	Alvállalkozókra kiterjedő rendszeres és strukturált audit (beemelve környezetvédelmi és emberi jogi szempontokat) és kapcsolódó statisztikák vezetése. HSQ (Health Screening Questionnaire – egészségügyi szűrővizsgálati kérdőív) szempontok beépítése a partnerminősítési rendszerbe.
Vállalati politikák	» Etikai Kódex » Beszállítói magatartási kódex
Kiemelt intézkedések	» Partnerminősítési rendszer » „Tiszta Kéz” Program
Mérőszámok	» Partnerminősítési rendszer eredményei » „Tiszta Kéz” Program bejelentéseihez kapcsolódó információk

32. táblázat: Munkafeltételek, egészségvédelem és biztonság al-altéma összefoglaló adata

Lényeges téma	
Egészségvédelem és biztonság	
Releváns sztenderd	
ESRS S2	
Lényeges téma kapcsolata a KÉSZ Csoporthoz	
A lényegesség alapja	Pénzügyi lényegesség

32. táblázat: Munkafeltételek, egészségvédelem és biztonság al-altéma összefoglaló adata

Lényeges téma	
Hatások	-
Pénzügyi kockázatok	A versenyképes bérek, biztonságos munkakörnyezet és a szakmai fejlődés lehetőségeinek hiánya csökkentheti a munkavállalói morált, ami megnövekedett munkavállalói fluktuációt és növekvő költségeket eredményezhet.
Pénzügyi lehetőségek	-
Lényeges téma kezelése	
Fenntarthatósági stratégia kapcsolódás	Alvállalkozókra kiterjedő rendszeres és strukturált audit (beemelve környezetvédelmi és emberi jogi szempontokat) és kapcsolódó statisztikák vezetése. HSQ szempontok beépítése a partnerminősítési rendszerbe.
Vállalati politikák	» Etikai kódex » Beszállítói Magatartási Kódex » Beszerzési Szabályzat » Biztonsági Szabályzat
Kiemelt intézkedések	» Partnerminősítési rendszer » „Tiszta Kéz” Program
Mérőszámok	» Partnerminősítési rendszer eredményei » „Tiszta Kéz” Program bejelentéseihez kapcsolódó információk

2.1.1. Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel

A KÉSZ Csoport értékláncában az emberi jogi visszaélések – különösen a gyermekmunka, kényszermunka és kötelező munka – kockázata jelenleg nem tekinthető jelentősnek. A Vállalatcsoport Etikai Kódexe világosan tiltja ezeket a gyakorlatokat, és kötelező érvényű minden Cégcsoporthoz tartozó szervezet, szállító és partner számára.

A beszerzési stratégia elsődlegesen az európai uniós forrásokat részesíti előnyben, mivel ezekben az országokban általában szigorúbbak a munkajogi szabályozások és alacsonyabb az emberi jogi kockázat. Ugyanakkor a globális ellátási láncokat érintő zavarok – például háborús konfliktusok, politikai instabilitás vagy logisztikai nehézségek – miatt előfordulhat, hogy egyes termékek távolabbi országokból érkeznek. A KÉSZ Csoportnál jelenleg 5 684 darab aktív szállítói és alvállalkozói szerződés van nyilvántartva, melyek közül 93,82%-ban magyar, míg 6,18% külföldi partnerekkel jött létre. Ez az arány is tükrözi, hogy a Csoport a hazai partnerekkel való együttműködést helyezi előtérbe, mind a magyar, mind a nemzetközi kapcsolatok esetén szigorú ellenőrzési mechanizmusokat működtet a KÉSZ Csoport.

Az értékláncban előforduló lényeges negatív hatások elsősorban rendszerszintű problémákból erednek, amelyek közvetlenül vagy közvetve veszélyeztethetik a munkavállalók jólétét és a vállalati működés fenntarthatóságát. Ilyen problémák lehetnek a munkavédelmi hiányosságok, amelyek a dolgozók egészségét és biztonságát kockáztatják; az etikai normák megsértése, például diszkrimináció vagy méltatlan bánásmód; a jogszabályi megfelelés hiánya, különösen a munkaidő, bérezés és foglalkoztatási formák terén; valamint a túlzott túlórátatás és a bizonytalan foglalkoztatás, amelyek hosszú távon kiszolgáltatottá teszik a munkavállalókat.

E problémák kezelésére a KÉSZ Csoport szállítóira vonatkozóan átfogó partnerminősítési és auditálási rendszert működtet, amely több szinten biztosítja a megfelelőséget. A partnerminősítési

folyamat célja, hogy rendszeresen értékelje a vállalati partnerek teljesítményét, különösen a projektekhez kapcsolódó alvállalkozói szerződések esetén. A minősítés a Mitfahrer vállalatirányítási rendszerben történik, ahol egy kérdőív alapján automatikus pontozás történik. Fontos megjegyezni, hogy ez a partnerminősítési rendszer nem ESG szempontú partnerminősítés.

A partnerminősítési folyamat két fő lépésből áll:

- » Pontozásos értékelés – a partnerek teljesítményét kvantitatív módon vizsgálják olyan tényezők mentén, mint a határidők betartása, az együttműködés minősége, a szolgáltatás vagy termék szakmai színvonala, a szerződéses megállapodások következetes teljesítése, valamint a biztosított humán erőforrások szakmai felkészültsége és megbízhatósága. Minden szempont 0-tól 20 pontig értékelhető, és ezek összege adja az alapminősítést.
- » Feleletválasztós értékelés – a teljesítés során előforduló negatív eseményekre fókuszál, mint például munkabaleset, biztonsági incidens, anyaggazdálkodási vagy elszámolási probléma, illetve projekt közbeni személycsere. Ezek az események százalékos levonást eredményeznek a pontszámból, súlyosságuknak megfelelően – például egy biztonsági esemény akár 50%-os levonást is jelenthet. További levonásokat eredményezhetnek az EBK (egészség-, biztonság- és környezetvédelem) területén rögzített szankciópontok is.

A végső pontszám alapján a partner minősítése 1-től 5-ig terjedő skálán történik, ahol az 5 pont a kiváló, az 1 pont pedig az elfogadhatatlan minősítést jelenti.

Az auditok során részletesen vizsgálják a munkakörülményeket, a jogszabályi megfelelést, a termelési kapacitást, valamint a szakmai kompetenciát.

A kockázatok feltárását és értékelését a Csoport több eszközzel támogatja. Ilyenek például a rendszeres auditok, a Bisnode²⁴ riportok és a célzott elemzések, amelyek lehetővé teszik a potenciális problémák korai azonosítását. Emellett a visszacsatolási mechanizmusok – mint például a panaszbejelentő rendszerek (lásd: 1.1.2 fejezet) – lehetőséget biztosítanak a munkavállalók és partnerek számára a problémák jelzésére, ezáltal növelve az átláthatóságot, a bizalmat és a folyamatos fejlődést az értékláncban.

A pozitív hatások előmozdítása érdekében a Csoport aktívan támogatja partnereit. Rendszeresen szervez tudatformáló workshopokat és képzéseket, amelyek segítik a beszállítókat és alvállalkozókat a fenntarthatósági és etikai elvárások megértésében és alkalmazásában..

2.1.2. Az értékláncban dolgozókkal kapcsolatos politikák

A KÉSZ Csoport elkötelezett az emberi jogok tiszteletben tartása és az etikus üzleti gyakorlatok mellett, amit több belső szabályzat és irányelv is megerősít. A Beszállítói Magatartási Kódex világos elvárásokat fogalmaz meg a munkavállalók biztonságára, a bizonytalan foglalkoztatási formák elkerülésére, valamint az emberkereskedelem, a kényszermunka és a gyermekmunka tilalmára vonatkozóan. Ezek az előírások összhangban állnak a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapelveivel, és tükrözik a KÉSZ Csoport szándékát, hogy a teljes értékláncban biztosítsa a méltányos és biztonságos munkakörnyezetet.

A vállalat politikái igazodnak a releváns nemzetközileg elismert sztenderdekhez, mint például az ENSZ üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó irányelvei, az ILO alapvető elvei, valamint az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó iránymutatásai. Bár a jelentés szerint explicit összehasonlítás ezekkel nem történt, a magyar jogszabályokkal való teljes összhang biztosított, így a szabályozás jogilag és erkölcsileg is megalapozott.

24 A Bisnode riport egy üzleti kockázateértékelési jelentés, amely pénzügyi, jogi és működési szempontból elemzi a vállalatokat. A KÉSZ Csoport ezt a riportot használja a partnerek és beszállítók megbízhatóságának előzetes és folyamatos értékelésére, különösen a jogszabályi megfelelés és pénzügyi stabilitás szempontjából.

A munkavállalók szempontjai beépülnek a vállalati döntéshozatalba, különösen a beszállítókkal és alvállalkozókkal való együttműködés során. A Beszerzési Szabályzat célja, hogy egységesen szabályozza a beszerzési folyamatokat, és meghatározza az alapvető irányelveket, mint a transzparencia, a tisztesség és az etikus piaci magatartás. A szabályzat minden munkavállalóra és tagvállalatra vonatkozik, betartása kötelező, és eltérni tőle csak írásos engedéllyel lehet. A szabályzat felügyeletét a Beszerzési Igazgató látja el, míg annak jóváhagyása a vezérigazgató hatáskörébe tartozik.

A beszállítókkal és alvállalkozókkal való kapcsolattartás a 2.1.1 fejezetben részletezett módon történik. A kapcsolattartásért a beszerzési igazgató, a beszerzési csapat, valamint az adott szakterületért felelős Csoportvezetők felelősek. Ők önálló döntési jogkörrel rendelkeznek, ugyanakkor tevékenységüket a központi stratégiai irányelvek mentén végzik, biztosítva ezzel az egységes és következetes működést.

2.1.3. Az értékláncban dolgozókkal a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok

A KÉSZ Csoport az emberi jogi hatások kezelésére többféle eszközt alkalmaz, beleértve a beszállítókkal szembeni szerződéses elvárásokat, a panaszkezelési csatornákat és a partnerminősítési eljárásokat. Amennyiben etikátlan vagy fenntarthatatlan gyakorlatot észlelnek, a Beszerzési Szabályzatban rögzített eljárásrend – például a partner kizárása vagy újraminősítése – lép életbe.

A kapcsolattartás és a panaszkezelés hatékonyságát a Csoport rendszeresen értékeli, és törekszik arra, hogy az alkalmazott politikák minden érintett számára hozzáférhetők és érthetők legyenek, szükség esetén fordítás vagy vizuális eszközök segítségével.

A kapcsolódó eszközökről, értékelési módszerekről és visszacsatolási mechanizmusokról részletesen a 2.1.1 fejezetben olvashatnak.

2.1.4. Intézkedések az értékláncban dolgozókra gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint az értékláncban dolgozókhoz kapcsolódó lényeges kockázatok kezelésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága

A KÉSZ Csoport célkitűzése, hogy az értékláncban dolgozó munkavállalók számára kézzelfogható, pozitív hatásokat érjen el, és működése során ne gyakoroljon rájuk lényeges negatív hatást. Ennek érdekében olyan intézkedéseket vezet be, amelyek túlmutatnak a jogszabályi megfelelésen, és aktívan hozzájárulnak a munkavállalók életminőségének javításához.

A Csoport kiemelt figyelmet fordít a biztonságos és egészséges munkakörnyezet kialakítására, amely nemcsak fizikai, hanem mentális jólétet is szolgál – mind saját munkavállalói, mind az értékláncban dolgozók számára. A munkaidő szabályozása révén csökkentik a túlterhelés kockázatát, és elősegítik a munka-magánélet egyensúlyát. A fenntarthatósági szemlélet elterjesztése szintén központi cél, amelyet több szinten támogatnak. A Csoport rendszeresen szervez tájékoztató eseményeket, belső kommunikációs kampányokat, valamint iparági együttműködéseket, amelyek célja a környezeti és társadalmi tudatosság növelése. Ezek az alkalmak lehetőséget teremtenek a munkavállalók számára, hogy megismerjék a felelős gyártási és beszerzési gyakorlatokat, és aktívan részt vegyenek azok alakításában.

A bevezetett intézkedések alapját az értékláncban dolgozó munkavállalók valós igényei képezik, amelyeket a Csoport folyamatosan nyomon követ és fejleszt. A visszajelzések, auditok és a piaci, valamint jogszabályi környezet változásai alapján a programok rugalmasan alakíthatók.

A Csoport működése során kiemelt figyelmet fordít arra, hogy az értékláncban dolgozó munkavállalókra ne gyakoroljon lényeges negatív hatást. Ennek érdekében különféle kommunikációs és ellenőrzési csatornákat alkalmaz, mint a beszállítói és partnerminősítési rendszert, amelyek részletes bemutatása a II. rész (Környezeti Információk) 2.1.1 fejezetben található.

2.1.5. A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok

Az értékláncban dolgozó munkavállalók, illetve azok képviselői vagy közvetítői közvetlenül nem vesznek részt a KÉSZ Csoport célkitűzéseinek hivatalos meghatározásában, a teljesítmény nyomon követésében, illetve az eredmények alapján megfogalmazott fejlesztési irányok kialakításában. Ezeket a feladatokat a Csoport központi beszerzési, minőségügyi és fenntarthatósági vezetése, valamint a stratégiai és operatív döntéshozók látják el. Bár az értékláncban dolgozó munkavállalók közvetlen bevonása nem történik meg, a beszállítók, partnerek és alvállalkozók visszajelzései, valamint a jogszabályi és piaci környezet változásai közvetetten hatással vannak a célok és fejlesztések alakulására.

A stratégiai kulcspartnerekkel való együttműködéseket folyamatosan fejleszti a Vállalatcsoport, melynek részeként az alvállalkozók fenntarthatósági szempontú megfeleléségét már 2023 óta rendszeresen ellenőrzi. A cél, hogy 2030-ra a Csoport fenntarthatósági követelményeinek megfelelő partnerek aránya elérje a 80%-ot, ezzel is biztosítva a teljes értéklánc fenntarthatóságát és megfeleléségét.

A célkitűzések elsősorban minőségi és elvi alapokon nyugszanak, és a munkavállalói jólét előmozdítását szolgáló intézkedések hatásait kvalitatív módon követik nyomon.

2.2 Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség

A fejezet bemutatja a KÉSZ Csoport egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre irányuló törekvéseit az értéklánc mentén, különös tekintettel az értékláncban dolgozók képzésére és készségfejlesztésére.

33. táblázat: Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség, képzés és készségfejlesztés al-altéma összefoglaló adata

Lényeges téma	
Munkaidő	
Releváns sztenderd	
ESRS S2	
Lényeges téma kapcsolata a KÉSZ Csoporthoz	
A lényegesség alapja	Pénzügyi lényegesség
Hatások	-
Pénzügyi kockázatok	Az intenzív verseny a technikailag képzett hazai munkavállalók megszerzéséért, a hiány miatt, potenciálisan negatívan befolyásolhatja a vállalkozás pénzügyi helyzetét, működési költségeit és/vagy elmaradt bevételeit.
Pénzügyi lehetőségek	-
Lényeges téma kezelése	
Fenntarthatósági stratégia kapcsolódás	Alvállalkozókra kiterjedő rendszeres és strukturált audit (beemelve környezetvédelmi és emberi jogi szempontokat) és kapcsolódó statisztikák vezetése. HSQ szempontok beépítése a partnerminősítési rendszerbe.

33. táblázat: Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség, képzés és készségfejlesztés al-altéma összefoglaló adata

Lényeges téma	
Vállalati politikák	» Etikai kódex » Beszállítói Magatartási Kódex » Beszerzési Szabályzat
Kiemelt intézkedések	» Szakképzési és utánpótlás-fejlesztési stratégia
Mérőszámok	» Edupark szakmai képzései

A fejezet bemutatja a KÉSZ Csoport sokszínűség előmozdítására irányuló törekvéseit az értéklánc mentén, valamint azokat a kezdeményezéseket és célkitűzéseket, amelyek a befogadó és változatos munkahelyi környezet kialakítását szolgálják.

34. táblázat: Sokszínűség al-altéma összefoglaló adata

Lényeges téma	
Sokszínűség	
Releváns sztenderd	
ESRS S2	
Lényeges téma kapcsolata a KÉSZ Csoporthoz	
A lényegesség alapja	Pénzügyi lényegesség
Hatások	-
Pénzügyi kockázatok	Ahogy az iparág továbbra is gyors innováción megy keresztül, a vállalatok számára egyre fontosabbá válik a képzett munkavállalók vonzása és megtartása. A nemi és faji sokszínűség hiánya a szervezetben szűkebb jelöltállományhoz vezethet, ami a képzett munkavállalók vonzásának nehézségéhez, magasabb toborzási költségekhez és/vagy csökkent működési hatékonysághoz vezethet.
Pénzügyi lehetőségek	-
Lényeges téma kezelése	
Fenntarthatósági stratégia kapcsolódás	Alvállalkozókra kiterjedő rendszeres és strukturált audit (beemelve környezetvédelmi és emberi jogi szempontokat) és kapcsolódó statisztikák vezetése. HSQ szempontok beépítése a partnerminősítési rendszerbe.
Vállalati politikák	» Etikai kódex » Beszállítói magatartási kódex
Kiemelt intézkedések	» Partnerminősítési rendszer » „Tiszta Kéz” Program
Mérőszámok	» Partnerminősítési rendszer eredményei » „Tiszta Kéz” Program bejelentéseihez kapcsolódó információk

2.2.1. A negatív hatások korrekciójának folyamatai és az értékláncban dolgozók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák

A technológiai szektorban tapasztalható gyors innováció és a technikailag képzett hazai munkaerő iránti verseny egyre komolyabb kihívásokat jelent a Csoport számára, amely már az értékláncot is érinti. A szakképzett munkavállalók hiánya nem csupán a toborzási költségek drasztikus

növekedéséhez vezethet, hanem közvetlenül veszélyeztetheti a működési hatékonyságot, késleltetheti a fejlesztési projekteket, és elmaradt bevételeket eredményezhet. Ezek a tényezők hosszú távon a Csoport versenyképességét és pénzügyi stabilitását is gyengíthetik.

További kockázatot jelent az építőiparban a nemi és faji sokszínűség hiánya, amely szűkebb jelöltállományhoz és a tehetségek elmaradásához vezethet a KÉSZ Csoport értékláncában is. Ez nemcsak a munkaerőpiaci pozíciókat gyengíti, hanem a szervezeti kultúra innovációs képességét is korlátozza. A diverzitás hiánya az értékláncban is csökkentheti a munkavállalói elköteleződést, növelheti a fluktuációt, és hosszabb távon alááshatja a Csoport reputációját a munkaerőpiacon.

A Csoport ezekre a kockázatokra válaszul több szinten működtet korrekciós mechanizmusokat, amelyek a korábbi fejezetekben kifejtésre kerültek.

A panaszkezelési folyamat, az Etikai Kódex és a Beszerzési Szabályzat garantálják a bejelentők megtorlással szembeni védelmét, valamint a sérelmek bizalmas kezelését. Kiemelt figyelmet kap a magánélethez és az adatvédelemhez való jog tiszteletben tartása, amely elengedhetetlen a bizalom fenntartásához.

Az utóminősítési folyamat során alkalmazott 10 egyedi kérdés lehetőséget teremt a változások, kockázatok és azok kezelésének mélyebb feltárására. Ez a rendszeres visszacsatolás segíti a Csoportot abban, hogy proaktívan reagáljon a felmerülő kihívásokra, és megerősítse a fenntartható, inkluzív és versenyképes működés alapjait.

Az értéklánc mentén megvalósuló működés szintén kulcsszerepet játszik a kockázatok kezelésében és a bizalomépítésben. A beszállítókkal, partnerekkel és egyéb érintettekkel való együttműködés során alkalmazott elvek – mint az átláthatóság, az etikus magatartás és a környezeti felelősségvállalás – biztosítják, hogy a Csoport értékrendje a teljes értékláncban érvényesüljön.

3. Fogyasztók és végfelhasználók

3.1 A fogyasztókra és/vagy a végfelhasználókra gyakorolt, tájékoztatással kapcsolatos hatások

A fejezet bemutatja a KÉSZ Csoport azon törekvéseit, amelyek a fogyasztók számára biztosítják a szolgáltatásokkal és termékekkel kapcsolatos átlátható, pontos és időszerű információkhoz való hozzáférést. Emellett ismerteti, hogyan építi be a Csoport az információhoz való hozzáférés szempontjait az ügyfélkapcsolati és üzleti folyamataiba.

3.1.1. Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel

A KÉSZ Csoport az ESRS 2 előírásai alapján minden olyan fogyasztót és végfelhasználót bevon a közéleti körbe, akiket jelentős hatás érhet a működése során. Ez magában foglalja a közvetlenül foglalkoztatott munkavállalókat, a vállalat irányítása alatt álló, de nem alkalmazotti munkaerőt, valamint az üzleti kapcsolatokon keresztül érintett partnereket is. A Csoport stratégiája és üzleti modellje révén ezekre az érintettekre gyakorolt hatások lehetnek közvetlenek – például a saját termékek és szolgáltatások minősége, biztonsága vagy fenntarthatósága által –, illetve közvetettek, amelyek a beszállítói lánc, alvállalkozók vagy logisztikai partnerek működéséből fakadnak. A lényeges hatásoknak

35. táblázat: A (minőségi) információkhoz való hozzáférés altéma összefoglaló adata

Lényeges téma	
A (minőségi) információkhoz való hozzáférés	
Releváns sztenderd	
ESRS S2	
Lényeges téma kapcsolata a KÉSZ Csoporthoz	
A lényegesség alapja	Pénzügyi lényegesség
Hatások	-
Pénzügyi kockázatok	Nem megfelelő vagy elégtelen energia- és fenntarthatósági szolgáltatások nyújtása ügyfelek elvesztéséhez, csökkent bevételekhez és reputációs károkhoz vezethet.
Pénzügyi lehetőségek	-
Lényeges téma kezelése	
Fenntarthatósági stratégia kapcsolódás	Fogyasztók és végfelhasználók visszajelzéseinek beépítése a mindennapi működésbe. Átlátható információk biztosítása.

35. táblázat: A (minőségi) információkhoz való hozzáférés altéma összefoglaló adata

Lényeges téma	
Vállalati politikák	ISO 9001:2015 tanúsítvány az alábbi cégeknél: » Alufe Kft. » Alu Front Kft. » GNX Kft. » ION System Kft. » KÉSZ Építő és Szerelő Zrt. » KÉSZ Ingatlan Kft. » KÉSZ Ipari Gyártó Kft. » KÉSZ Metaltech Kft. » MATECH Kft. » MileStone Gazdasági és Mérnöki Tanácsadó Kft. » Provim Kft.
Kiemelt intézkedések	» Panaszkezelési és garanciális bejelentő felületek » Ügyfélélegedettségi felmérések
Mérőszámok	» Panaszkezelési és garanciális bejelentő felületeken beérkező esetek » Ügyfélélegedettségi felmérések eredményei

kitett fogyasztók és végfelhasználók elsősorban azok, akik a Csoport által fejlesztett, kivitelezett vagy üzemeltetett épületeket, létesítményeket és infrastruktúrát használják, illetve akik a szolgáltatásokat közvetlenül veszik igénybe. Emellett az értéklánc mentén érintettek lehetnek a beszállítók, alvállalkozók és logisztikai partnerek ügyfelei, valamint azok a végfelhasználók is, akik közvetve kerülnek kapcsolatba a Csoport által előállított termékekkel vagy szolgáltatásokkal.

A KÉSZ Csoport számára kiemelten fontos, hogy azonosítsa és kezelje a fogyasztókat és végfelhasználókat érintő lényeges hatásokat. A negatív hatások körébe tartozhatnak például minőségi kifogások, szolgáltatási hiányosságok, egészségügyi vagy biztonsági kockázatok. Ezek kezelésére a Csoport rendszeresen végez ügyfél-elégedettségi felméréseket. A felmérések és a visszajelzések alapján végzett folyamatos fejlesztés lehetővé teszi, hogy a Csoport reagáljon a felhasználói igényekre, és javítsa szolgáltatásainak színvonalát. Mindezek a tevékenységek nemcsak a végfelhasználókra, hanem a vállalati ügyfelekre, lakossági fogyasztókra és közösségi partnerekre is kedvező hatással vannak, erősítve a bizalmat és a hosszú távú együttműködést.

A KÉSZ Csoport elkötelezett amellett, hogy pozitív hatást gyakoroljon a fogyasztókra és végfelhasználókra, különös tekintettel a termékek és szolgáltatások minőségére és biztonságára. Ennek érdekében folyamatosan olyan megoldásokat fejleszt, amelyek megfelelnek a magas szakmai és környezeti elvárásoknak, miközben javítják a felhasználói élményt. A Csoport edukációs tevékenységei – például tájékoztató kampányok, használati útmutatók és fenntarthatósági információk – támogatják a fogyasztókat abban, hogy tudatos döntéseket hozzanak, és jobban megértsék a termékek működését és azok környezeti-társadalmi hatásait.

A társadalmi felelősségvállalási programok révén a Csoport nemcsak közvetlen ügyfeleit, hanem a tágabb közösségeket is támogatja, például oktatási kezdeményezések vagy környezetvédelmi projektek formájában.

A fogyasztókra és végfelhasználókra gyakorolt hatásokból fakadó kockázatok közé tartozik a hírnév sérülése, jogi vagy pénzügyi következmények, ügyfélvesztés, illetve a fenntarthatósági elvárások nem teljesítéséből eredő piaci hátrány. Ugyanakkor ezekből a hatásokból lehetőségek is adódnak, például a márkaimázs erősítése, új piacok elérése, az ügyfél-elégedettség növelése és a fenntartható fejlődési célok támogatása.

A Csoport külön figyelmet fordít azokra a fogyasztókra és végfelhasználókra, akik speciális igényekkel rendelkeznek, érzékeny csoportokhoz tartoznak, vagy egyedi termékeket és szolgáltatásokat vesznek igénybe. Esetükben célzott kockázatelemzést, személyre szabott kommunikációt és egyedi szolgáltatásfejlesztést alkalmaznak. A lényeges kockázatok és lehetőségek elsősorban a termékek és szolgáltatások minőségéhez, biztonságához, elérhetőségéhez, fenntarthatóságához, valamint az ügyfélkapcsolati folyamatokhoz kapcsolódnak.

3.1.2. A fogyasztókkal és a végfelhasználókkal kapcsolatos politikák

A KÉSZ Csoport korábbi fejezetekben említett politikái és gyakorlatai minden olyan fogyasztóra és végfelhasználóra kiterjednek, akikre a vállalat működése lényeges hatást gyakorolhat. Ez magában foglalja a közvetlenül foglalkoztatott munkavállalókat, a vállalat irányítása alatt álló, nem alkalmazotti munkaerőt, valamint az üzleti kapcsolatokon keresztül érintett partnereket is. A Csoport főbb irányelvei – mint az Etikai Kódex, a minőségirányítási rendszer, a panaszkezelési szabályzat, valamint az ügyfél-elégedettségi kérdőívek – célja, hogy hatékonyan kezeljék a fogyasztókat és végfelhasználókat érintő lényeges hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket. Kiemelt figyelmet fordítanak a termékek és szolgáltatások minőségére, biztonságára, fenntarthatóságára, valamint az ügyféljogok védelmére. A fogyasztókkal és végfelhasználókkal való kapcsolattartás során a KÉSZ Csoport átlátható, érthető és hozzáférhető kommunikációs formákat alkalmaz, többek között hírlevelek, weboldal és ügyfélszolgálat működtetése, panaszkezelési felület, személyes interakciók és közösségi média csatornák révén. A panaszkezelési rendszer lehetőséget biztosít arra, hogy minden érintett fél közvetlenül jelezhesse aggályait vagy igényeit, amelyek kezelését dokumentált és nyomon követhető folyamatok támogatják.

A fogyasztókra és végfelhasználókra vonatkozó politikák összhangban állnak a nemzetközileg elismert irányelvekkel, így az ENSZ üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó útmutatásaival, az ILO alapelveivel és az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó ajánlásaival.

A beszámolási időszakban jelentős előrelépés történt a panaszkezelési rendszer továbbfejlesztésében, a fenntarthatósági átvilágítási és korrekciós megközelítések bővítésében, valamint új elvárások megfogalmazásában a vállalati ügyfelek és partnerek felé – különösen az etikai és fenntarthatósági megfelelés terén. A politikák kommunikációja több csatornán keresztül történik, például podcast, hírlevelek, weboldal és személyes interakciók révén. A Csoport gondoskodik arról, hogy az irányelvek minden érintett számára hozzáférhetők és érthetők legyenek, szükség esetén fordítással vagy vizuális eszközökkel támogatva a megértést.

3.1.3. A fogyasztókkal és a végfelhasználókkal a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok

A fogyasztók és végfelhasználók szempontjai a KÉSZ Csoportnál többféle módon is befolyásolják a tényleges és potenciális hatások kezelésére irányuló döntéseket és tevékenységeket.

A KÉSZ Csoport a fogyasztókkal és végfelhasználókkal való kapcsolattartást kiemelten kezeli, biztosítva a folyamatos párbeszédet a teljes ügyfélelétciklus során – az ajánlatadástól és szerződéskötéstől kezdve a szolgáltatásnyújtáson és garanciális időszakon át egészen az utólagos ügyfél-elégedettségi felmérésekig. A kommunikáció történhet személyesen, online, telefonon vagy írásban, gyakorisága pedig az ügyfél igényeihez, a szolgáltatás jellegéhez és az adott projekt sajátosságaihoz igazodik. A kapcsolattartás során a Csoport ügyfélszolgálati csatornákat, panaszkezelési felületeket, digitális platformokat (pl. weboldal, közösségi média, hírlevél), valamint szükség esetén a fogyasztók jogi képviselőit vagy hiteles meghatalmazottjait is bevonja. A cél, hogy minden érintett fél megalapozott döntéseket hozhasson, és a visszajelzések feldolgozása hatékonyan, átlátható módon történjen.

A Csoporton belül az ügyfélkapcsolati és minőségirányítási funkciók, valamint a felsővezetés (igazgatóság, felsővezetői fórum) rendelkezik operatív felelősséggel a fogyasztókkal és végfelhasználókkal való kapcsolattartás biztosításáért. Ez a felelősség nem egy dedikált szerepkör, hanem a minőségirányítási, ügyfélkapcsolati és fenntarthatósági vezetők, valamint a HR és kommunikációs csapat közös feladata.

3.1.4. A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a fogyasztók és a végfelhasználók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák

A KÉSZ Csoport alapelve, hogy minden olyan esetben, amikor lényeges negatív hatás éri a fogyasztókat vagy végfelhasználókat, átlátható, dokumentált és többcsatornás panaszkezelési, visszacsatolási, valamint minőségbiztosítási folyamatokat alkalmaz. Amennyiben a Csoport észleli, hogy működése kedvezőtlen hatással van valamely érintett csoportra, az esetet haladéktalanul kivizsgálja és intézkedéseket tesz a probléma megoldására és a további kockázatok megelőzésére.

A fogyasztók és végfelhasználók számára több konkrét csatorna is rendelkezésre áll panaszaik és visszajelzéseik megküldésére, amelyek a 3.1.2 fejezetben kerültek bemutatásra. A Csoport biztosítja, hogy ezek a csatornák minden érintett számára elérhetők legyenek.

A KÉSZ Csoport figyelemmel kíséri azokat a külső, harmadik fél által működtetett mechanizmusokat is – például kormányzati szervek, nem kormányzati szervezetek, ágazati szövetségek vagy egyéb együttműködési kezdeményezések által fenntartott csatornákat –, amelyek lehetőséget biztosítanak a fogyasztók és végfelhasználók számára, hogy panaszt tegyenek vagy aggályukat megfogalmazzák a Csoport tevékenységeivel kapcsolatban.

A KÉSZ Csoportnál klasszikus végfelhasználói kapcsolat jellemzően csekély mértékben áll csak fenn. Ennek ellenére a Mitfahrer Projekt moduljához kapcsolódó Garanciális almenüben a 2024-es év során összesen 2491 darab bejelentés érkezett, amelyeket panaszkezelési célból rögzítettek.

3.1.5. Intézkedések a fogyasztókra és a végfelhasználókra gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a fogyasztókhoz és a végfelhasználókhoz kapcsolódó lényeges kockázatok kezelésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága

A KÉSZ Csoport a fogyasztók és végfelhasználók számára több szinten is intézkedéseket vezetett be a lényeges negatív hatások megelőzésére, enyhítésére vagy orvoslására (lásd: 3.1.3 és 3.1.4 fejezet).

A beszámolási időszakban nem történt súlyos emberi jogi incidens vagy jelentős panasz, amely a fogyasztókhoz vagy végfelhasználókhoz kapcsolódott volna.

Az üzleti kapcsolatok megszüntetésére vonatkozó döntések során – például súlyos etikai vagy jogi vétségek, a Csoport alapelveivel összeegyeztethetetlen magatartás, illetve tartós teljesítményhiány esetén – a Csoport figyelembe veszi a fogyasztókra és végfelhasználókra gyakorolt tényleges és potenciális hatásokat, és törekszik arra, hogy a megszüntetésből eredő negatív hatásokat minimalizálja, például alternatív szolgáltatások vagy kompenzáció biztosításával.

A vállalat részt vesz iparági és az érdekelt feleket tömörítő kezdeményezésekben, valamint együttműködik egyetemekkel és szakmai szervezetekkel, a fogyasztói elégedettség növelése és végfelhasználói visszajelzések gyűjtése céljából.

Társadalmi felelősségvállalás

A KÉSZ Csoport társadalmi felelősségvállalása nem csupán belső kezdeményezésekre épül, hanem aktív közösségi szerepvállalásra is. A CSR programok és tevékenységek kommunikációja transzparens módon a HexagON felületen történik.

A KÉSZ Csoport a jelentési időszakban jelentős összegekkel, összesen 184 millió forintértékben, támogat különféle társadalmi, oktatási, kulturális és sportcélú kezdeményezéseket, amelyek jól tükrözik a vállalat elkötelezettségét a közösségi értékek iránt. A támogatások között szerepelnek művészeti alapítványok (pl. K-Arts), sportegyesületek (pl. TettreKÉSZ Alapítvány, Szegedi Vízisport Egyesület), oktatási intézmények (pl. Gál Ferenc Egyetem, Építéstudományi Egyesület), valamint szociális és egészségügyi célú szervezetek (pl. Csodalámpa Alapítvány, Magyar Vöröskereszt). A Csoport emellett belső kezdeményezéseket is finanszíroz, mint például az MRP működési költségei vagy munkavállalói támogatások. A támogatások több tagvállalaton keresztül valósulnak meg, és jól mutatják a KÉSZ Csoport társadalmi felelősségvállalásának sokszínűségét.

K-ARTS

A KÉSZ Csoport elkötelezettsége a kultúra iránt nem csupán támogatási formában jelenik meg, hanem intézményi szinten is: 2017-ben alapította meg a K-ARTS Művészeti Alapítványt, amely a kortárs – főként iparművészeti alapanyagokkal dolgozó – képző- és iparművészet népszerűsítését tűzte ki célul. Az alapítvány a KÉSZ Ipari és Innovációs Parkban működik, ahol nemzetközi alkotótáborokat szervez, és több mint 500 műalkotásból álló gyűjteményt gondoz. A KÉSZ Csoport szakemberei aktívan részt vesznek az alkotási folyamatokban, így az alapítvány a vállalat kreatívipari partnereként is működik.

A KÉSZ Csoport és a K-ARTS Művészeti Alapítvány aktívan közreműködtek az ÉVOSZ (Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége) által alapított Év Építőipari Marketingkommunikációs Díj létrehozásában, amely az építőipari kommunikációs szakemberek munkáját hivatott elismerni. A KÉSZ Csoport már a díj előkészítő szakaszában támogatta a kezdeményezést, míg a K-ARTS Alapítvány a díjak elkészítését végezte, kreatív módon építőipari alapanyagokat felhasználva. Ez a közös munka jól példázza a Csoport elkötelezettségét az ágazati értékteremtés és kreatív együttműködések iránt.

A KÉSZ Csoport két monumentális szobrot ajándékozott Kecskemét városának, melyeket a K-ARTS Művészeti Alapítvány valósított meg. Az „A jó lovas katonának!” című acélszobor Kodály Zoltán szellemiségét idézi meg az Izsáki út – Olimpia utca kereszteződésében, míg a Sport utcai körforgalomban elhelyezett „Hexaverzum” a mérnöki gondolkodás előtt tiszteleg. Mindkét alkotás a KÉSZ Ipari Gyártó Kft. üzemében készült, és a város kulturális és tudományos örökségét jeleníti meg látványos formában.

Egyetemek

A Cégcsoport 2022-ben elfogadott BIM²⁵ Stratégiájának részeként elindult egy ösztöndíjprogram, amely a Budapesti Műszaki Egyetem BIM iránt érdeklődő építő-, építés-, épületgépész- és villamosmérnök hallgatóit célozza meg. A 8–12 hónapos gyakornoki időszak alatt a résztvevők tényleges projekteken keresztül mélyíthetik el tudásukat, karriertanácsadást és szakdolgozati támogatást is kapnak.

25 Building Information Modelling (épületinformációs-modellezés) egy digitális tervezési és dokumentációs módszer, amelyet az építőiparban használnak. A BIM nem csupán egy 3D modell, hanem egy adatgazdag, integrált rendszer, amely az épület teljes életciklusát lefedi – a tervezéstől kezdve a kivitelezésen át egészen az üzemeltetésig.

Egyesületek

A KÉSZ Csoport 2024-ben a karácsonyi ajándécsomagok helyett hárommillió forinttal támogatta a NANE Egyesületet, amely a nők és gyermekek elleni erőszak visszaszorításáért dolgozik. A támogatás jól illeszkedik a Cégcsoport társadalmi szerepvállalási céljaihoz, különösen a nők jogainak védelme és az esélyegyenlőség terén. A Balance Női Club tagjai az év utolsó találkozásán kézzel készített asztaldíszeket alkottak, amelyek először a KÉSZ Csoport karácsonyi ünnepségén díszítették az asztalokat. Ezt követően a díszeket a BMSZKI Váci úti telephelyére juttatták el, ahol erőszak túlélő nők számára nyújtanak támogatást. Az adomány átadásán a NANE Egyesület és a KÉSZ Csoport vezetői is részt vettek, ezzel is kifejezve elkötelezettségüket a társadalmi felelősségvállalás és az együttműködés iránt.

A kezdeményezések a saját munkaerő igényein alapulnak, és céljuk a dolgozói jóllét, egészségvédelem, szakmai fejlődés, munkahelyi biztonság, közösségépítés és elégedettség növelése. Ezek a törekvések összhangban állnak az ENSZ fenntartható fejlődési céljaival, különösen az egészség és jóllét, minőségi oktatás, tisztességes munka, felelős fogyasztás, klímavédelem és partnerség területein.

3.1.6. A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok

A KÉSZ Csoport jelenleg nem határozott meg mérhető, eredményorientált célokat a végfelhasználókkal és fogyasztókkal kapcsolatban, ugyanakkor visszajelzéseik kiemelten fontosak, mivel a fogyasztók képezik a működés és értékteremtés központját.

IV. Vállalatirányítási információk

1. Üzleti magatartás

A fejezet bemutatja a KÉSZ Csoport jogszabályi megfelelésre épülő működésének alapelveit, valamint ismerteti a belső megfelelési (compliance) tevékenységeket. Külön figyelmet fordít az etikus üzleti magatartás előmozdítására, a korrupcióellenes intézkedésekre, valamint a visszaélés-bejelentési csatornák működésére és azok szerepére a felelős vállalatirányításba.

36. táblázat: Vállalati kultúra altéma összefoglaló adata

Lényeges téma	
Vállalati kultúra	
Releváns sztenderd	
ESRS G1	
Lényeges téma kapcsolata a KÉSZ Csoporthoz	
A lényegesség alapja	Pénzügyi lényegesség
Hatások	-
Pénzügyi kockázatok	» A környezeti, társadalmi és vállalatirányítási (ESG) kockázatok és lehetőségek hatékony kezelésének elmulasztása növelheti a pénzügyi kockázatok kitettségét, elmaradt piaci lehetőségeket és hírnévkockázatokat okozhat, amelyek negatív pénzügyi hatással lehetnek a szervezetre. » Nem megfelelő vagy elégtelen energia- és fenntarthatósági szolgáltatások nyújtása ügyfelek elvesztéséhez, csökkent bevételekhez és reputációs károkhoz vezethet.
Pénzügyi lehetőségek	-
Lényeges téma kezelése	
Fenntarthatósági stratégia kapcsolódás	Vállalati értékek transzparens közvetítése és beépülése a mindennapi működésbe.
Vállalati politikák	» Etikai Kódex » Adatkezelési Szabályzat » Biztosítási kézikönyv » Gazdasági Szabályzat » Global IT Politika » Felhasználói Információbiztonsági Szabályzat » Informatikai Biztonsági Irányelvek és Követelmények » International Project Approval Policy (Nemzetközi Projektjóváhagyási Politika) » Internet és az elektronikus levelezés használatának szabályai » IT eszköz juttatási rendje » IT Projektportfólió-menedzsment szabályzat » Vírusvédelmi Szabályzat » A Társaság pénzügyi eszközeinek kereskedelméről szóló szabályzat

36. táblázat: Vállalati kultúra altéma összefoglaló adata

Lényeges téma	
Vállalati politikák	» Szerződések kötelező jogi felülvizsgálatáról szóló szabályzat » Szerződéskezelési Szabályzat » Szponzorációs Szabályzat » Ütemtervkészítési Szabályzat » Fedezetszámítási Szabályzat
Kiemelt intézkedések	» Compliance Board létrehozása » Fenntarthatósági stratégia kialakítása és implementációja
Mérőszámok	» „Tiszta Kéz” Program felületen beérkező esetekhez kapcsolódó információk » Oktatásokon való részvétel

1.1 Az ügyviteli, felügyelő, illetve ügyvezető szervek szerepe

A KÉSZ Csoport 2022 és 2030 között átfogó fenntarthatósági stratégiát valósít meg, amelynek célja a fenntartható, átlátható és etikus vállalati működés biztosítása. A stratégia központi eleme a csoportszintű, hatékony és reziliens működési modell kiépítése, amely 2030-ra teljeskörűen támogatni fogja a belső folyamatok átláthatóságát és hatékonyságát. Ennek érdekében 2025-ben a teljes fenntarthatósági stratégia felülvizsgálatára fog sor kerülni annak érdekében, hogy annak aktualitása és megfelelősége biztosítva legyen.

A Vállalatcsoport irányítását és megfelelőségét magas szintű szakértelemmel rendelkező adminisztratív, vezetői és felügyelő testületek biztosítják, mint például a Compliance Board, a Felügyelőbizottság, a vezérigazgató, valamint a jogi, HR és vállalatbiztonsági vezetők. Ezek a testületek rendszeres, jegyzőkönyvezett üléseken keresztül koordinálják a jogszerű és etikus működést, valamint a kontrollmechanizmusok összehangolását.

A kockázatkezelés megerősítése szintén kulcsfontosságú célkitűzés: 2025-ig strukturált módszertant dolgoznak ki Csoport szinten, és fejlesztik a kockázatalapú tervezési és kontrollfolyamatokat.

1.2 A vállalati kultúrára és az üzleti magatartásra vonatkozó politikák, valamint a vállalati kultúra

A KÉSZ Csoport szabályzati rendszere egységes, átfogó keretet biztosít a vállalat működésének különböző területein, elősegítve a jogszerűséget, biztonságot, átláthatóságot és hatékonyságot. A szabályzatok egymásra épülnek, és logikailag összekapcsolódnak, így biztosítva a szervezet integrált irányítását.

A működés alapját az **Etikai Kódex** képezi, amely meghatározza a vállalati értékeket és magatartási normákat. Ezt egészíti ki az **Adatkezelési Szabályzat**, amely az uniós és hazai adatvédelmi előírásoknak megfelelően szabályozza a személyes adatok kezelését, valamint az **Információbiztonsági Szabályzat**, amely az adatok védelmét szolgálja elektronikus és fizikai formában egyaránt.

A jogi megfelelés biztosítása érdekében a **Szerződések kötelező jogi felülvizsgálatáról szóló szabályzat** egységes eljárásrendet ír elő a szerződések előzetes ellenőrzésére, míg a **Szerződéskezelési Szabályzat** a szerződések nyilvántartását és visszakereshetőségét szabályozza. Ezek szorosan

kapcsolódnak a **Gazdasági Szabályzat**hoz, amely a gazdálkodás szervezeti és működési kereteit határozza meg.

A pénzügyi és biztosítási folyamatok kereteit a **Biztosítási kézikönyv** és a **Társaság pénzügyi eszközeinek kereskedelmére vonatkozó szabályzat** jelöli ki, előbbi a biztosítási ügyintézés, utóbbi pedig a tőkepiaci visszaélések megelőzését célozza. A **Fedezetszámítási Szabályzat** a projektek pénzügyi tervezését támogatja, míg az **Ütemtervkészítési Szabályzat** az időbeli ütemezés egységesítését szolgálja.

A projektmenedzsment nemzetközi dimenzióját a **Nemzetközi Projektjóváhagyási Politika** szabályozza, amely a külföldi projektek jóváhagyási és státuszjelentési rendjét határozza meg.

Az informatikai működés és biztonság területén több szabályzat is egymásra épül. A **Global IT Politika** és az **Informatikai Biztonsági Irányelvek és Követelmények** (IBIK) az IT rendszerek működésének alapelveit rögzítik, míg a **Felhasználói Információbiztonsági Szabályzat**, a **Vírusvédelmi Szabályzat**, valamint az Internet és elektronikus levelezés használatának szabályai a felhasználói szintű biztonságot és felelős digitális magatartást szabályozzák. Az **IT eszköz juttatási rendje** és az **IT eszközhasználati szabályzat** az informatikai eszközök kiadását és használatát szabályozzák, míg az **IT Projektportfólió-menedzsment szabályzat** a szoftverfejlesztési igények kezelésének folyamatát írja le.

A Csoport társadalmi szerepvállalását és külső kapcsolatait a **Szponzorációs Szabályzat** szabályozza, amely a szponzorációs és mecénási tevékenységek eljárásrendjét határozza meg.

Az illegális vagy etikátlan viselkedés azonosítására, jelentésére és kivizsgálására a „Tiszta Kéz” etikai bejelentő programot használja a Vállalatcsoport, amely az 1.1.2 fejezetben került bemutatásra. A KÉSZ Csoport az (EU) 2019/1937 irányelvet átültető nemzeti jog szerinti követelményeknek megfelelően védi a visszaélést bejelentő munkavállalókat a megtorlással szemben.

A Vállalatcsoportnál rendszeresek a compliance, etikai, korrupcióellenes és fenntarthatósági képzések, amelyek minden munkavállalóra és vezetőre kiterjednek. A korrupció és vesztegetés szempontjából leginkább veszélyeztetett funkciók: beszerzés, beszállítói kapcsolatok, nagy értékű projektek, pénzügyi folyamatok. A KÉSZ Csoport fizetési gyakorlatát a gyors kiegyenlítés, a rendszeres monitoring és a követeléskezelés jellemzi. A KÉSZ Csoport megfelel az (EU) 2019/1937 irányelvet átültető nemzeti jog szerinti követelményeknek, és ezzel teljesíti az ESRS G1-1 10 d) pontjában meghatározott közzétételi kötelezettséget.

1.3 A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése és a fizetési gyakorlatok

A KÉSZ Csoport beszállítókkal való együttműködése szerves részét képezi a vállalat fenntarthatósági és megfelelőségi stratégiájának. A partnerkapcsolatok kialakításában és fenntartásában kiemelt szerepet kapnak a minőségi elvárások, a költséghatékonyság, valamint a környezeti és társadalmi szempontok, különös tekintettel a regionális beszerzések előnyben részesítésére. Ez a megközelítés nemcsak gazdasági, hanem környezeti és társadalmi szempontból is felelős működést eredményez.

A beszállítói lánc integritását és megfelelőségét a korábbiakban bemutatott partnerminősítési rendszer és a rendszeres auditok biztosítják. A szerződéses partnerek kiválasztása során a KÉSZ Csoport olyan kritériumokat alkalmaz, mint a környezetvédelmi megfelelés, a hulladékbevallási gyakorlat, az erőforrás-hatékonyság, valamint a társadalmi felelősségvállalás, ezzel is elősegítve a fenntarthatósági célok megvalósulását.

A korrupció és vesztegetés megelőzésére, feltárására és kezelésére vonatkozó eljárások szigorúak és következetesek. A szabálytalanságokat azonnal jelentik, a nem megfelelő partnereket szükség esetén eltiltják. Ez a gyakorlat összhangban áll a KÉSZ Csoport etikai kódexével, amely a jogi megfelelés kultúrájának megerősítését szolgálja.

A Csoport pénzügyi gyakorlata kiemelkedően transzparens és megbízható, amit jól tükröz, hogy a számlák kifizetése átlagosan mindössze 6,04 nappal a szerződéses vagy jogszabályban előírt fizetési határidő után történik. Ez az alacsony késedelmi érték különösen figyelemre méltó a jellemzően 8, 15, 30 vagy akár 60 napos fizetési határidők fényében, és a Csoport pénzügyi fegyelmét, valamint a partnerek iránti elkötelezettségét jelzi.

A tagvállalatok különböző típusú szerződéseket kötnek beszállítóikkal, így a számlafizetési gyakorlat vállalatonként eltérhet. Ugyanakkor minden esetben az Általános Szerződési Feltételek szerint járnak el, és a fizetési határidők betartása kiemelt fontosságú. A Csoport szintjén mért átlagos fizetési idő jól mutatja a vállalat elkötelezettségét a korrekt és megbízható üzleti kapcsolatok fenntartása iránt.

A szerződések típusai az alábbiak szerint csoportosíthatók:

- » Megrendelés nélküli vagy egyéb szerződés
- » Alvállalkozói szerződés
- » Projekt anyagbeszerzésre vonatkozó szerződés
- » Raktári vagy konszignációs szerződés
- » Szolgáltatási szerződés
- » Tárgyi eszköz beszerzése és értékesítése (nem projektre, raktárra vagy gyártásra)
- » Fővállalkozói szerződés
- » Jogi szakterülethez vagy jogi képviselőhöz kapcsolódó megbízási szerződés
- » Keretszerződés (rendelés nélküli vagy több rendeléssel lefedő megállapodás)
- » Lízingszerződés

1.4 A korrupció és a vesztegetés megelőzése és felderítése

A KÉSZ Csoport korrupcióellenes és etikai megfelelőségi rendszere szigorú, strukturált és transzparens keretek között működik, biztosítva a vállalat jogszerű és felelős működését minden szinten. A rendszer központi eleme a Compliance Board, amely függetlenül működik az operatív vezetési lánctól, így biztosítva az objektív és pártatlan ellenőrzést a korrupció és vesztegetés megelőzése, feltárása és kezelése terén.

A megfelelőségi és integritási eredmények értékelését a Compliance Board, a belső ellenőrzés, valamint a minőségirányítási rendszer közösen végzik, rendszeres auditok, ellenőrzések és riportok formájában. Ezeket az eredményeket a Felügyelőbizottság, az igazgatóság és a tulajdonosok felé továbbítják, ezzel biztosítva a transzparens vállalatirányítást és a kontrollmechanizmusok összehangolását.

A korrupcióellenes eljárások végrehajtása folyamatos, és több szinten támogatott: rendszeres auditok, célzott oktatások és riportálási mechanizmusok segítik a megelőzést és a gyors reagálást. A képzési programok minden munkavállalóra és vezetőre kiterjednek, és többféle formában valósulnak meg – kötelező e-learning modulok, belső tréningek, gyártói oktatások, valamint duális képzési formák. A képzésekben az adminisztratív, felügyelő és vezető testületek tagjai is aktívan részt vesznek. A képzési tevékenységek hatékonyságát rendszeresen elemzik, akár képzési régiók, akár munkavállalói kategóriák szerint, különösen akkor, ha a programok tartalma jelentősen eltér egymástól.

A politikai befolyás és lobbitevékenységek felügyeletét kijelölt képviselők látják el, akiknek kiválasztása a Compliance Board és a vezetői testületek hatáskörébe tartozik. Ez a felügyeleti struktúra biztosítja, hogy a KÉSZ Csoport működése minden szinten megfeleljen az etikai, jogi és társadalmi elvárásoknak, és hozzájáruljon a vállalat integritásának megőrzéséhez.

1.5 Korrupciós és vesztegetési esetek

A Vállalatcsoport működése során nem történt olyan eset, amely a korrupció vagy vesztegetés elleni jogszabályok megsértésében való bűnösséget állapította volna meg. A 2024-es üzleti évben nem született ezzel kapcsolatos bírósági ítélet a Csoport vezetői vagy munkavállalói ellen.

37. táblázat: A korrupció elleni oktatáson való részvétel

A korrupció és a vesztegetés elleni küzdelemmel kapcsolatos eljárások és normák megsértésének kezelése érdekében hozott intézkedések	
Korrupció elleni oktatáson való részvétel	
Oktatás megnevezése	Etikai Kódex
Tárgyalt témák/Kockázatnak kitett funkció	Minden terület
Oktatás gyakorisága	Új belépéskor, illetve az Etikai Kódex módosulásakor
Oktatás időtartama	1 óra
Részvevők száma (fő)	Minden új belépő
Részvétel aránya a teljes munkavállalók körében (%)	100
Részt vett vezetők száma (fő)	Minden új belépő
Vezetői részvétel aránya a vezetők körében (%)	100

V. Mellékletek

1. melléklet

Teljesített ESRS közzétételi követelmények listája

1. melléklet: Teljesített ESRS közzétételi követelmények listája

Közzétételi követelmény		Szekció	Oldalszám	Kiegészítő információ
ESRS 2 Általános közzétételek				
BP-1	A fenntarthatósági nyilatkozatok elkészítésének általános alapja	A beszámoló elkészítésének alapja	9. oldal	
BP-2	Egyedi körülményekre vonatkozó közzétételek	A beszámoló elkészítésének alapja	9. oldal	
GOV-1	Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe	Vállalatirányítási struktúra	17-18. oldal	
GOV-2	A vállalkozás ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületei számára szolgáltatott információk és az általuk kezelt fenntarthatósági kérdések	Fenntarthatósági irányítási struktúra	19. oldal	
GOV-3	A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba	Fenntarthatósági szempontok a vezetői ösztönzőrendszerekben	19. oldal	
GOV-4	Nyilatkozat az átvilágításról	Nyilatkozat az átvilágításról	112. oldal	2.melléklet tartalmazza a részletes folyamatot
GOV-5	Kockázatkezelés és a fenntarthatósággal kapcsolatos beszámolás belső kontrollja	Kockázatkezelés és a fenntarthatósággal kapcsolatos beszámolás belső kontrollja; Kettős lényegességi elemzés	19-21. oldal	
SBM-1	Stratégia, üzleti modell és értéklánc	A KÉSZ Csoport bemutatása	10-16. oldal	
SBM-2	Az érdekelt felek érdekei és álláspontja	Érintett érdekelt felek bevonása; Kettős lényegességi elemzés	20-22. oldal	

1. melléklet: Teljesített ESRS közzétételi követelmények listája

Közzétételi követelmény		Szekció	Oldalszám	Kiegészítő információ
SBM-3	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	Stratégiai célok és üzleti modell	13. oldal	Minden lényeges témához kapcsolódó fejezet bemutatásának elején az összefoglaló táblázatokban található további információ.
IRO-1	A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	Lényeges témák meghatározása	20-28. oldal	
IRO-2	A vállalkozás fenntarthatósági nyilatkozatai által lefedett, ESRS szerinti közzétételi követelmények	Lényeges témák meghatározása	20-28. oldal	
ESRS E1 Éghajlatváltozás				
ESRS 2 SBM-3	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	A kettős lényegességtől független kötelező, témaspecifikus közzétételek		Nem lényeges a téma
ESRS 2 IRO-1	A biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémával kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	A kettős lényegességtől független kötelező, témaspecifikus közzétételek		Nem lényeges a téma
E4-2	A biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémákkal kapcsolatos politikák	A kettős lényegességtől független kötelező, témaspecifikus közzétételek		Nem lényeges a téma
E4-3	A biológiai sokféleséghez és az ökoszisztémákhoz kapcsolódó intézkedések és erőforrások	A kettős lényegességtől független kötelező, témaspecifikus közzétételek		Nem lényeges a téma
E4-4	A biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémákkal kapcsolatos célok	A kettős lényegességtől független kötelező, témaspecifikus közzétételek		Nem lényeges a téma

1. melléklet: Teljesített ESRS közzétételi követelmények listája

Közzétételi követelmény		Szekció	Oldalszám	Kiegészítő információ
E4-5	A biológiai sokféleség és az ökoszisztémák változásához kapcsolódó hatásmérők	A kettős lényegességtől független kötelező, témaspecifikus közzétételek		Nem lényeges a téma
E4-6	A biológiai sokféleséggel és az ökoszisztémával kapcsolatos kockázatokból és lehetőségekből eredő várható pénzügyi hatások	A kettős lényegességtől független kötelező, témaspecifikus közzétételek		Nem lényeges a téma
ESRS E5 Erőforrás-felhasználás és körforgásos gazdaság				
ESRS 2 IRO-1	Az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló folyamatok bemutatása	Hulladékgazdálkodás	54-56. oldal	
E5-1	Az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos politikák	Hulladékgazdálkodás	54-56. oldal	
E5-2	Az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos intézkedések és erőforrások	Hulladékgazdálkodás	57-63. oldal	
E5-3	Az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos célok	Hulladékgazdálkodás	59. oldal	
E5-4	Erőforrás-beáramlások	Hulladékgazdálkodás		Nem lényeges a téma
E5-5	Erőforrás-kiáramlások	Hulladékgazdálkodás	59-63. oldal	
E5-6	Az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos kockázatokból és lehetőségekből eredő várható pénzügyi hatások	Hulladékgazdálkodás		Nem lényeges a téma
ESRS S1 Saját munkaerő				
ESRS 2 SBM-2	Az érdekelt felek érdekei és álláspontja	Munkafeltételek	65-67. oldal	
ESRS 2 SBM-3	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	Munkafeltételek	67-79. oldal	

1. melléklet: Teljesített ESRS közzétételi követelmények listája

Közzétételi követelmény		Szekció	Oldalszám	Kiegészítő információ
S1-1	A saját munkaerővel kapcsolatos politikák	Munkafeltételek	67-79. oldal	
S1-2	A saját munkavállalókkal és a munkavállalói képviselőkkel a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok	Munkafeltételek	72-73. oldal	
S1-3	A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák	Munkafeltételek	73. oldal	
S1-4	Intézkedések a saját munkaerőre gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a saját munkaerőhöz kapcsolódó lényeges kockázatok csökkentése és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága	Munkafeltételek	74-76. oldal	
S1-5	A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok	Munkafeltételek	75-76. oldal	
S1-6	A vállalkozás alkalmazottainak jellemzői	Munkafeltételek	76-77. oldal	
S1-7	A saját munkaerőn belül nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók jellemzői	Munkafeltételek	77. oldal	
S1-8	A kollektív tárgyalások általi lefedettség és a szociális párbeszéd			Nem lényeges a téma
S1-9	Sokszínűségi mérőszámok	Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség	81. oldal	
S1-10	Megfelelő bérek	Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség	81-82. oldal	
S1-11	Szociális védelem			Nem lényeges a téma
S1-12	Fogyatékossgal élő személyek	Munkafeltételek	72-73. oldal	

1. melléklet: Teljesített ESRS közzétételi követelmények listája

Közzétételi követelmény		Szekció	Oldalszám	Kiegészítő információ
S1-13	Képzési és készségfejlesztési mérőszámok	Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség	82. oldal	
S1-14	Egészségvédelmi és biztonsági mérőszámok	Munkafeltételek	78-79. oldal	
S1-15	A munka és a magánélet közötti egyensúly mérőszámai			Nem lényeges a téma
S1-16	Jövedelmi mérőszámok (bérkülönbség és teljes jövedelem)			Nem lényeges a téma
S1-17	Incidensek, panaszok, valamint súlyos emberi jogi hatások	Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség	83. oldal	
ESRS S2 Az értékláncban dolgozók				
ESRS 2 SBM-2	Az érdekelt felek érdekei és álláspontja	Munkafeltételek	84-86. oldal	
ESRS 2 SBM-3	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	Munkafeltételek	85-86. oldal	
S2-1	Az értékláncban dolgozókkal kapcsolatos politikák	Munkafeltételek	86-87. oldal	
S2-2	Az értékláncban dolgozókkal a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok	Munkafeltételek	87. oldal	
S2-3	A negatív hatások korrekciójának folyamatai és az értékláncban dolgozók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák	Munkafeltételek	87-88. oldal	
S2-4	Intézkedések az értékláncban dolgozókra gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint az értékláncban dolgozókhoz kapcsolódó lényeges kockázatok kezelésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága	Munkafeltételek	87-88. oldal	

1. melléklet: Teljesített ESRS közzétételi követelmények listája

Közzétételi követelmény		Szekció	Oldalszám	Kiegészítő információ
S2-5	A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok	Munkafeltételek	88. oldal	
ESRS S3 Érintett közösségek				
ESRS 2 SBM-2	Az érdekelt felek érdekei és álláspontja	A kettős lényegességtől független kötelező, témaspecifikus közzétételek		Nem lényeges a téma
ESRS 2 SBM-3	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	A kettős lényegességtől független kötelező, témaspecifikus közzétételek		Nem lényeges a téma
S3-1	Az érintett közösségekkel kapcsolatos politikák	A kettős lényegességtől független kötelező, témaspecifikus közzétételek		Nem lényeges a téma
S3-2	Az érintett közösségekkel a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok	A kettős lényegességtől független kötelező, témaspecifikus közzétételek		Nem lényeges a téma
S3-3	A negatív hatások korrekciójának folyamatai és az érintett közösségek számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák	A kettős lényegességtől független kötelező, témaspecifikus közzétételek		Nem lényeges a téma
S3-4	Intézkedések az érintett közösségekre gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint az érintett közösségekhez kapcsolódó lényeges kockázatok kezelésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága	A kettős lényegességtől független kötelező, témaspecifikus közzétételek		Nem lényeges a téma
S3-5	A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok	A kettős lényegességtől független kötelező, témaspecifikus közzétételek		Nem lényeges a téma

1. melléklet: Teljesített ESRS közzétételi követelmények listája

Közzétételi követelmény		Szekció	Oldalszám	Kiegészítő információ
ESRS S4 Fogasztók és végfelhasználók				
ESRS 2 SBM-2	Az érdekelt felek érdekei és álláspontja	A fogyasztókra és/ vagy a végfelhasználókra gyakorolt, tájékoztatással kapcsolatos hatások	91-90. oldal	
ESRS 2 SBM-3	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	A fogyasztókra és/ vagy a végfelhasználókra gyakorolt, tájékoztatással kapcsolatos hatások	92-93. oldal	
S4-1	A fogyasztókkal és a végfelhasználókkal kapcsolatos politikák	A fogyasztókra és/ vagy a végfelhasználókra gyakorolt, tájékoztatással kapcsolatos hatások	93. oldal	
S4-2	A fogyasztókkal és a végfelhasználókkal a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok	A fogyasztókra és/ vagy a végfelhasználókra gyakorolt, tájékoztatással kapcsolatos hatások	93-94. oldal	
S4-3	A negatív hatások korrekciójának folyamatai, és a fogyasztók és a végfelhasználók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák	A fogyasztókra és/ vagy a végfelhasználókra gyakorolt, tájékoztatással kapcsolatos hatások	94. oldal	
S4-4	Intézkedések a fogyasztókra és a végfelhasználókra gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a fogyasztókhoz és a végfelhasználókhoz kapcsolódó lényeges kockázatok kezelésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága	A fogyasztókra és/ vagy a végfelhasználókra gyakorolt, tájékoztatással kapcsolatos hatások	94-96. oldal	
S4-5	A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok	A fogyasztókra és/ vagy a végfelhasználókra gyakorolt, tájékoztatással kapcsolatos hatások	96. oldal	

1. melléklet: Teljesített ESRS közzétételi követelmények listája

Közzétételi követelmény	Szekció	Oldalszám	Kiegészítő információ
ESRS G1 Üzleti magatartás			
ESRS 2 GOV-1	Az ügyviteli, felügyelő, illetve ügyvezető szervezetek szerepe	Üzleti magatartás	99. oldal
ESRS 2 IRO-1	A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló folyamatok bemutatása	Üzleti magatartás	98-99. oldal
G1-1	A vállalati kultúrára és az üzleti magatartásra vonatkozó politikák, valamint a vállalati kultúra	Üzleti magatartás	99-100. oldal
G1-2	A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése	Üzleti magatartás	100-101. oldal
G1-3	A korrupció és a vesztegetés megelőzése és felderítése	Üzleti magatartás	101-102. oldal
G1-4	A korrupció és a vesztegetés megerősített esetei	Üzleti magatartás	102. oldal
G1-5	Politikai befolyás és lobbitevékenység	Üzleti magatartás	101-102. oldal
G1-6	Fizetési gyakorlat	Üzleti magatartás	101-102. oldal



2. melléklet

Nyilatkozat az átvilágításról

A KÉSZ Csoport által a fenntarthatósági kérdések tekintetében alkalmazott átvilágítási eljárás megértése érdekében a Csoport átvilágítási eljárását kereszthivatkozások megadásával, táblázatos formában közöljük.

2. melléklet

Az átvilágítás alapvető elemei	A fenntarthatósági nyilatkozat bekezdései
a) az átvilágítás beépítése az irányításba, a stratégiába és az üzleti modellbe	I./3.2 Fenntarthatósági irányítási struktúra I./3.2.1 A fenntarthatósággal kapcsolatos vállalati átvilágítás I./3.2.3 Fenntarthatósági szempontok a vezetői ösztönzőrendszerekben I./4.2 Kettős lényegességi felmérés
b) az érintett érdekelt felekkel való együttműködés az átvilágítás valamennyi kulcsfontosságú lépése során	I./3.2 Fenntarthatósági irányítási struktúra I./4.1 Érintett érdekelt felek bevonása I./4.2 Kettős lényegességi elemzés I./4.3 A kettős lényegességtől független kötelező, témaspecifikus közzétételek III./2.1 Munkafeltételek
c) a káros hatások meghatározása és értékelése	I./4.2 Kettős lényegességi elemzés
d) az említett káros hatások kezelésére irányuló intézkedések meghozatala	II./1.1 Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás II./1.3 Energiafogyasztás és energiaszerkezet II./3.1 Légszennyezés és vízszennyezés II./4.1 Hulladékgazdálkodás III./1.1 Munkafeltételek III./1.2 Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség III./2.1 Munkafeltételek III./2.2 Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség III./3.1 A fogyasztókra és/vagy a végfelhasználókra gyakorolt, tájékoztatással kapcsolatos hatások IV./1. Üzleti magatartás
e) ezen erőfeszítések hatékonyságának nyomon követése és kommunikáció	II./1.1 Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás II./1.3 Energiafogyasztás és energiaszerkezet II./3.1 Légszennyezés és vízszennyezés II./4.1 Hulladékgazdálkodás III./1.1 Munkafeltételek III./1.2 Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség III./2.1 Munkafeltételek III./2.2 Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség III./3.1 A fogyasztókra és/vagy a végfelhasználókra gyakorolt, tájékoztatással kapcsolatos hatások IV./1. Üzleti magatartás

3. melléklet

A horizontális és tematikus standardokban szereplő, egyéb uniós jogszabályokból származó adatpontok jegyzéke

3. melléklet

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételről szóló rendeletre (23)	Hivatkozás a 3. pillérre (24)	Hivatkozás a referencia-mutatókról szóló rendeletre (25)	Hivatkozás az uniós klíma-rendeletre (26)	Közzététel lényegessége	Oldal-szám
ESRS 2 GOV-1 Nemek szerinti megoszlás az igazgatótanácsban 21. bekezdés d) pont	13. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendelet (27) II. melléklete		Lényeges	17-18. oldal
ESRS 2 GOV-1 Független igazgatósági tagok százalékos aránya 21. bekezdés e) pont			az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet II. melléklete		Lényeges	17-18. oldal
ESRS 2 GOV-4 Átvilágítási nyilatkozat 30. bekezdés	10. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Lényeges	112. oldal
ESRS 2 SBM-1 Részvétel fosszilis tüzelőanyagokhoz kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont i. alpont	4. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában	Az 575/2013/EU rendelet 449 a. cikke; A Bizottság (EU) 2022/2453 végrehajtási rendelete (28) 1. tábla: A környezeti kockázatra vonatkozó minőségi információk és 2. tábla: A társadalmi kockázatra vonatkozó minőségi információk	az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet II. melléklete		Lényeges	13. oldal
ESRS 2 SBM-1 Részvétel vegyi anyagok gyártásához kapcsolódó tevékenységekben (40. bekezdés d) pont ii. alpont	9. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában		az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendelet II. melléklete		Lényeges	13. oldal
ESRS 2 SBM-1 Részvétel vitatott fegyverekhez kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont iii. alpont	14. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet (29), az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet 12. cikkének (1) bekezdése, II. melléklet		Lényeges	13. oldal
ESRS 2 SBM-1 Részvétel dohánytermesztéshez és -termeléshez kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont iv. alpont			(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet 12. cikkének (1) bekezdése, II. melléklet		Lényeges	13. oldal

3. melléklet

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendeletre (23)	Hivatkozás a 3. pillérre (24)	Hivatkozás a referencia-mutatókról szóló rendeletre (25)	Hivatkozás az uniós klíma-rendelet-re (26)	Közzététel lényegessége	Oldal-szám
ESRS E1-1 2050-ig a klímasemlegességre való átállásra vonatkozó terv 14. bekezdés				(EU) 2021/1119 rendelet, 2. cikk (1) bekezdés	Lényeges	32. oldal
ESRS E1-1 A Párizsi Megállapodáshoz igazodó uniós referenciamutatókból kizárt vállalkozások 16. bekezdés g) pont		449a. cikk 575/2013/EU rendelet; A Bizottság (EU) 2022/2453 végrehajtási rendelete, 1. tábla: Banki könyv – Az éghajlatváltozással kapcsolatos átállás kockázata: A kitettség-ek hitelminősége ágazatonként, kibocsátás-mennyiség és hátralévő futamidő szerint	(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 12. cikk, (1) bekezdés, d) – g), és 12. cikk, (2) bekezdés.		Lényeges	32-33. oldal
ESRS E1-4 ÜHG- Kibocsátás-csökkentési célkitűzés 34. bekezdés	4. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában	449a. cikk 575/2013/EU rendelet; A Bizottság (EU) 2022/2453 végrehajtási rendelete, 3. tábla: Banki könyv – Az éghajlat-változással kapcsolatos átállás kockázata: Igazodási mérőszámok	(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 6. cikk		Lényeges	39. oldal
ESRS E1-5 Fosszilis forrásokból származó energia felhasználása, források szerinti bontásban (csak az éghajlatra jelentős hatást gyakorló ágazatok) 38. bekezdés	Az I. melléklet 1. táblázatának 5. sz. mutatója és 2. táblázatának 5. sz. mutatója				Lényeges	42-43. oldal
ESRS E1-5 Energia- fogyasztás és -szerkezet, 37. bekezdés	5. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában				Lényeges	42-43. oldal
ESRS E1-5 Energiaintenzitás a nagy éghajlati hatással bíró ágazatokban folytatott tevékenységekkel összefüggésben 40–43. bekezdés	6. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában				Lényeges	42-43. oldal

3. melléklet

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendelethez (23)	Hivatkozás a 3. pillérre (24)	Hivatkozás a referencia-mutatókról szóló rendelethez (25)	Hivatkozás az uniós klíma-rendelet-re (26)	Közzététel lényegessége	Oldal-szám
ESRS E1-6 1., 2., 3. körbe tartozó bruttó és összes ÜHG- kibocsátás 44. bekezdés	Az I. melléklet 1. táblázatának 1. sz. és 2. sz. mutatója	449a. cikk; 575/2013/ EU rendelet; A Bizottság (EU) 2022/2453 végrehajtási rendelete, 1. tábla: Banki könyv – Az éghajlatváltozással kapcsolatos átállás kockázata: A kitettségek hitelminősége ágazatonként, kibocsátásmennyiség és hátralévő futamidő szerint	(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 5. cikk (1) bekezdés. 6. cikk és 8. cikk (1) bekezdés		Lényeges	38-40. oldal
ESRS E1-6 Bruttó ÜHG- kibocsátás intenzitása 53–55. bekezdés	3. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában	575/2013/EU rendelet, 449 a. cikk; (EU) 2022/2453 bizottsági végrehajtási rendelet, 3. tábla: Banki könyv – Az éghajlatváltozással kapcsolatos átállás kockázata: Igazodási mérőszámok	(EU) 2020/1818 rendelet, 8. cikk (1) bekezdés		Lényeges	38-40. oldal
ESRS E1-7 ÜHG-elnyelések és szén-dioxid-kreditek 56. bekezdés				(EU) 2021/1119 rendelet, 2. cikk (1) bekezdés	Lényeges	40. oldal
ESRS E1-9 A benchmark-portfólió kitettsége az éghajlattal kapcsolatos fizikai kockázatoknak 66. bekezdés			(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Nem lényeges	
ESRS E1-9 A pénzüsszegek akut és krónikus fizikai kockázat szerinti bontásában, 66. bekezdés a) pont ESRS E1-9 Lényeges fizikai kockázatnak kitett jelentős eszközök helye 66. bekezdés c) pont		575/2013/EU rendelet, 449 a. cikk; (EU) 2022/2453 bizottsági végrehajtási rendelet, (46) és (47) preambulumbekezdés; 5. tábla: Banki könyv – Az éghajlatváltozással kapcsolatos fizikai kockázat: Fizikai kockázatokkal szembeni kitettség.			Nem lényeges	
ESRS E1-9. Ingatlanvagyon könyv szerinti értékének bontása energiahatékonysági osztályok szerint 67. bekezdés c) pont		575/2013/EU rendelet, 449 a. cikk; (EU) 2022/2453 bizottsági végrehajtási rendelet, (34) preambulumbekezdés; 2. tábla: Banki könyv – Az éghajlatváltozással kapcsolatos átállás kockázata: Ingatlannal fedezett hitelek – A biztosíték energiahatékonysága			Nem lényeges	

3. melléklet

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendelethez (23)	Hivatkozás a 3. pillérre (24)	Hivatkozás a referencia-mutatókról szóló rendelethez (25)	Hivatkozás az uniós klíma-rendelet-re (26)	Közzététel lényegessége	Oldal-szám
ESRS E1-9 A portfólió kitétségi mértéke az éghajlattal kapcsolatos lehetőségeknek 69. bekezdés			(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Nem lényeges	
ESRS E2-4 Az Európai PRTR-rendelet (Európai Szennyezőanyag-kibocsátási és -szállítási Nyilvántartás) II. mellékletében felsorolt minden egyes szennyező anyag levegőbe, vízbe és talajba kibocsátott mennyisége, 28. bekezdés	8. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában, 2. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában, 1. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában, 3. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Lényeges	46-53. oldal
ESRS E3-1 Víz és tengeri erőforrások, 9. bekezdés	7. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS E3-1 Célzott politika, 13. bekezdés	8. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS E3-1 Fenntartható óceánok és tengerek 14. bekezdés	12. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS E3-4 Összes újrahasznosított és újrafelhasznált víz, 28. bekezdés c) pont	6.2. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS E3-4 Összes vízfogyasztás saját tevékenységekből m3-ben/ millió EUR nettó bevétel 29. bekezdés	6.1. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS 2 – IRO 1 – E4 16. bekezdés a) pont i. alpont	7. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS 2 – IRO 1 – E4 16. bekezdés b) pont	10. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges	

3. melléklet

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendeletre (23)	Hivatkozás a 3. pillérre (24)	Hivatkozás a referencia-mutatókról szóló rendeletre (25)	Hivatkozás az uniós klíma-rendeletre (26)	Közzététel lényegessége	Oldal-szám
ESRS 2 – IRO 1 – E4 16. bekezdés c) pont	14. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS E4-2 Fenntartható földhasználati/ mezőgazdasági gyakorlatok vagy politikák 24. bekezdés b) pont	11. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS E4-2 Fenntartható óceáni/ tengeri gyakorlatok vagy politikák 24. bekezdés c) pont	12. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS E4-2 Az erdőirtás kezelésére irányuló politikák, 24. bekezdés d) pont	15. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS E5-5 Nem újrafeldolgozott hulladék, 37. bekezdés d) pont	13. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában				Lényeges	62-63. oldal
ESRS E5-5 Veszélyes hulladék és radioaktív hulladék, 39. bekezdés	9. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában				Lényeges	62-63. oldal
ESRS 2 – SBM3 – S1 Kényszermunka előfordulásának kockázata, 14. bekezdés f) pont	13. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS 2 – SBM3 – S1 Gyermekmunka előfordulásának kockázata 14. bekezdés g) pont	12. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS S1-1 Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások 20. bekezdés	Az I. melléklet 3. táblázatának 9. sz. mutatója és 1. táblázatának 11. sz. mutatója				Nem lényeges	
ESRS S1-1 A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1–8. számú alapvető egyezményeiben tárgyalt kérdésekre vonatkozó átvilágítási politikák, 21. bekezdés			(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Nem lényeges	

3. melléklet

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendelethez (23)	Hivatkozás a 3. pillérre (24)	Hivatkozás a referencia-mutatókról szóló rendelethez (25)	Hivatkozás az uniós klíma-rendeletre (26)	Közzététel lényegessége	Oldal-szám
ESRS S1-1 Az emberkereskedelem megelőzésére irányuló eljárások és intézkedések 22. bekezdés	11. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS S1-1 Munkabaleset-megelőzési politika vagy irányítási rendszer, 23. bekezdés	1. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS S1-3 Panasztételi/panaszkezelési mechanizmusok, 32. bekezdés c) pont	5. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Lényeges	73. 75. 83. 86. 87. 90-95. oldal
ESRS S1-14 A halálesetek száma, valamint a munkával kapcsolatos balesetek száma és aránya, 88. bekezdés b) és c) pont)	2. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Lényeges	78-79. oldal
ESRS S1-14 Sérülés, baleset, haláleset vagy betegség miatt kieső napok száma 88. e) pont	3. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Lényeges	78-79. oldal
ESRS S1-16 A nemek közötti kiigazítatlan bérkülönbség 97. a) pont	12. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Nem lényeges	
ESRS S1-16 Túlzott vezérigazgatói díjazás aránya 97. b) pont	8. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS S1-17 Hátrányos megkülönböztetés előfordulása, 103. a) pont	7. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS S1-17 Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD figyelmen kívül hagyása 104. bekezdés a) pont	Az I. melléklet 1. táblázatának 10. sz. mutatója és 3. táblázatának 14. sz. mutatója		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 12. cikk (1) bekezdés		Nem lényeges	

3. melléklet

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételről szóló rendelethez (23)	Hivatkozás a 3. pillérre (24)	Hivatkozás a referencia-mutatókról szóló rendelethez (25)	Hivatkozás az uniós klíma-rendeletre (26)	Közzététel lényegessége	Oldal-szám
ESRS 2 – SBM3 – S2 Gyermekmunka vagy kényszermunka jelentős kockázata az értékláncban, 11. b) pont	Az I. melléklet 3. táblázatának 12. sz. és 13. sz. mutatója				Nem lényeges	
ESRS S2-1 Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások 17. szakasz	Az I. melléklet 3. táblázatának 9. sz. mutatója és 1. táblázatának 11. sz. mutatója				Nem lényeges	
ESRS S2-1 Az értékláncban dolgozókkal kapcsolatos politikák 18. szakasz	Az I. melléklet 3. táblázatának 11. sz. és 4. sz. mutatója				Nem lényeges	
ESRS S2-1 Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD-irányelvek figyelmen kívül hagyása 19. bekezdés	10. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 12. cikk (1) bekezdés		Nem lényeges	
ESRS S2-1 A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1–8. számú alapvető egyezményeiben tárgyalt kérdésekre vonatkozó átvilágítási politikák, 19. bekezdés			(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Nem lényeges	
ESRS S2-4 Az upstream és downstream értéklánchoz kapcsolódó emberi jogi problémák és incidensek 36. bekezdés	14. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS S3-1 Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások, 16. bekezdés	Az I. melléklet 3. táblázatának 9. sz. mutatója és 1. táblázatának 11. sz. mutatója				Nem lényeges	
ESRS S3-1 Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek, az ILO elvei vagy az OECD-irányelvek figyelmen kívül hagyása 17. szakasz	10. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet 12. cikk (1) bekezdés		Nem lényeges	

3. melléklet

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendelethez (23)	Hivatkozás a 3. pillérre (24)	Hivatkozás a referencia-mutatókról szóló rendelethez (25)	Hivatkozás az uniós klíma-rendeletre (26)	Közzététel lényegessége	Oldal-szám
ESRS S3-4 Emberi jogi problémák és incidensek, 36. bekezdés	14. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges	
ESRS S4-1 A fogyasztókra és végfelhasználókra vonatkozó politikák, 16. bekezdés	Az I. melléklet 3. táblázatának 9. sz. mutatója és 1. táblázatának 11. sz. mutatója				Nem lényeges	
ESRS S4-1 Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD-irányelvek figyelmen kívül hagyása 17. szakasz	10. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 12. cikk (1) bekezdés		Nem lényeges	
ESRS S4-4 Emberi jogi problémák és incidensek, 35. bekezdés	14. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Lényeges	83. oldal
ESRS G1-1 Az ENSZ Korruptió elleni egyezménye, 10. bekezdés b) pont	15. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Lényeges	83. oldal
ESRS G1-4 A korruptió és a vesztegetés elleni törvények megsértése miatt kiszabott bírságok, 24. bekezdés a) pont	17. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában		(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet		Nem lényeges	
ESRS G1-4 Korruptió- és vesztegetés-ellenes normák 24. bekezdés b) pont	16. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában				Nem lényeges	