KÉSZ CSOPORT

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS 2023

TARTALOMJEGYZÉK

KÖSZÖNTŐ 3
JELENTÉSÜNKRŐL 6

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN 7
- A KÉSZ Csoport 8
- Főbb eredményeink 2023-ban 10
- Elismeréseink 11

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK 12
- Fenntarthatósági stratégiánk 13
- Lényegességi elemzés 17
- Kiemelt szervezeti tagságaink 19

KÖRNYEZETVÉDELEM 20
- Hulladékgazdálkodás 21
- Vízgazdálkodás 25
- Energiagazdálkodás 27
- Megújuló energia 33
- Kibocsátások 35
- Termékminőség és biztonság 38
- Épületek zöld minősítése 44

TÁRSADALOM 48
- Munkavédelem, egészségvédelem 49
- Foglalkoztatás 55
- Oktatás és képzés 64
- Helyi közösségek 70
- KÉSZ Csoport Alapítványai 71
- Szponzorációs tevékenység 76
- Könyvkiadói tevékenységünk 79

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS 82
- Felelős társaságirányítás 84
- Női vezetők a KÉSZ Csoportban 88
- A KÉSZ Csoport BIM stratégiája 90
- Gazdasági teljesítmény 94
- Közvetett gazdasági hatás 99
- Üzleti etika 100
- Adatvédelem 104
- Felelős beszerzés 107

GRI INDEX 112

SZÓSZEDET 117

KÖSZÖNTŐ

Kedves Olvasó!

A KÉSZ Csoport ismét közzéteszi fenntarthatósági jelentését, amelyben tükröződik felelős gondolkodásunk, elkötelezettségünk és bemutatjuk 2023. évi ez irányú tevékenységünket is.

2023 során is a jól definiált, átfogó ESG stratégiánk mentén haladtunk tovább. Folyamatosan törekedtünk fenntartható gyakorlataink fejlesztésére, hogy megfeleljünk az érintettek és a szabályozási követelmények fokozódó elvárásainak. A két kulcsfontosságú sikertényező cégcsoportunk ESG-útjának előmozdításában a fenntarthatóság beágyazása az üzleti stratégiánkba, valamint a vezetői és a dolgozói elkötelezettség erősítése. Büszkék vagyunk rá, hogy az elmúlt időszakban, ezeken a területeken számos eredményt érhettünk el.

Vezetőségünk számára sarkalatos kérdés a transzparens vállalatirányítás. Ennek a gondolatnak az égisze alatt erősítettük etikus működésünket Compliance területen a megelőzés előtérbe helyezésével, illetve a Tiszta kéz panaszbejelentő rendszerünk megújításával. Másik kulcstényezőként határoztuk meg a diverzitás és az egyenlő esélyek ügyét vállalatcsoportunkban. Női munkavállalóinkkal kapcsolatban számos programterv formálódik, melyek szándékaink szerint társadalmi szempontból további pozitív hozadékkal járulnak majd hozzá színes, befogadó és jövőorientált vállalati kultúránkhoz.

A dinamikus fejlődés, a kreatív és innovatív megoldások alkalmazása, valamint a megújulás mindig is része volt a KÉSZ Csoport életének. Ennek köszönhető, hogy az elmúlt több mint 40 év alatt olyan céggé váltunk, amire ma büszkék lehetünk. A KÉSZ Holding ZRt. 2023-ban komoly mérföldkőhöz érkezett – konszolidált árbevételünk 232 milliárd forintra emelkedett. Az elmúlt két-három évben végrehajtott eredményes akvizícióink jóvoltából sikerült a nagyobb kilengéseket mérsékelni és kiegyensúlyozottabb piaci szereplést elérni. Ehhez társult az a tény is, hogy a beszámolást érintő évben a vállalatcsoportunk meglévő megrendelésállománya is minden eddiginél magasabb szintet ért el.

A jelen gazdasági körülmények jókora kihívás elé állították az építőiparban a környezettudatos építés, a digitalizáció, illetve a technológiai korszerűsítés iránt elhivatott vállalatokat. Az orosz-ukrán háború sajnálatos módon folytatódott, az energiaárak továbbra is magas szinten álltak, a piacméret csökkenésével fokozódott a versenyhelyzet, ami nyomás alatt tartotta a kivitelezői költségeket. Az alapanyagok szűnni nem akaró áremelkedése szintén mérsékelte az ágazat teljesítményét. Az építőipar legnagyobb nehézsége azonban a szakemberhiány mind a mérnöki, mind a szakmunka terén, továbbá a modern gépi eszközök térnyerésének és az innovatív technológiák bevezetésének elmaradása.

A fenntarthatóság számunkra komplex kategória, hiszen véleményünk szerint nemcsak a jövőorientált gondolkodást jelenti, hanem ebből fakadóan komoly versenyelőnyt is biztosíthat. Különösen büszkék vagyunk TILIA irodaházunk fejlesztésére, amellyel Szegeden elsőként a BREEAM Excellent minősítés mellett a WELL Platina és az Access4you Gold minősítést céloztuk meg. Kecskeméti központunkban üzembe helyeztük a KÉSZ Greentech üzletágunk első napelemes

parkolóját, amely megjelenésében és felépítésében is a fenntarthatóság jegyében született. Több saját termékünkre is életciklus elemzés és környezetvédelmi terméknyilatkozat készült, amelyek támogatják ügyfeleinket a környezettudatosabb döntésben és a negatív hatások mérséklésében. Megújuló energiatermelő kapacitásainkat tovább növeltük, valamint 2023-tól 0,5 MW szélenergiát vásárolunk. Szerencsére továbbra sem volt saját, illetve alvállalkozói halálos vagy súlyos baleset a beszámolás időszakában. Kiemelt figyelmet fordítottunk munkavállalóink fenntarthatósági témákban történő oktatására. Sikeres kampányt folytattunk EHS Nap szervezésével, egészségügyi szűrőprogramokkal és well-being témájú előadásokkal, workshopokkal. Úttörő szerepet vállaltunk az ágazati utánpótlás-nevelésben, a szakképzésben, amely kritikus versenyképességi tényező a szektorban. A KÉSZ Csoport a teljes építőipari értékláncot lefedő BIM módszertani alkalmazások cégcsoport szintű stratégiai összehangolásán dolgozik immár második éve. Célunk, hogy a BIM alkalmazása teljes mértékben integrálódjon a működésünkbe, ezáltal optimalizálni tudjuk a folyamatainkat és modell alapú előrehaladás segítségével valós idejű adatokkal tudjuk követni egy-egy építkezés aktuális állapotát.

Örömmel tölt el minket, hogy a vállalatcsoport és tagvállalatai három rangos szakmai fenntarthatósági díjat is elnyertek az év folyamán: GREENGAGE 2023, K&H családi vállalatok kiválósági díj, Schneider Electric Sustainability Impact Award – „Impact to my company”.

A 2023-as évben két jeles jubileumot is ünnepelhettünk: 20 éve szervez acélszobrászati alkotótábort a K-ARTS Művészeti Alapítványunk, a cégcsoport saját beruházásaként megvalósított Four Points by Sheraton Kecskemét Hotel és Konferenciaközpont, amely jó példa a körforgásos építészetre, pedig 10 éves születésnapját ünnepelte.





2023-ban országszerte megannyi emlékezetes feladatot hajtottunk végre és igazi presztízsprojekteken dolgoztunk. A teljesség igénye nélkül ilyenek például a LEGO, a BMW, valamint a Mercedes gyárépítési, gyárbővítési projektek, a Jedlik Ányos Gimnázium, az inárcsi Flow Hotel tervezése és homlokzatburkolatának gyártása, kivitelezése, vagy éppen a Magyar Testnevelési és Sporttudományi Egyetem sportcsarnokán végzett munkálataink – a tervezéstől egészen a burkolat szálcement héjazatának felhelyezéséig –, de akár megemlíthetjük az M3-as metró állomásainak fémburkolatainkkal való felöltöztetését is. Mindezek mellett nem lehet kihagyni a sorból azt a felemelő érzést sem, amit akkor éreztünk, amikor világrekordok születtek az Atlétikai Központ általunk megvalósított lebegő acéltetejének árnyékában.

A célunk továbbra is, hogy fenntarthatóan növeljük kapacitásainkat, és emellett tovább erősítsük nemzetközi jelenlétünket. Bízunk benne, hogy a GRI Szabványoknak megfelelően készült fenntarthatósági jelentésünk átfogó képet ad cégcsoportunk sokszínű ESG-orientált tevékenységéről és az eddig elért eredményeinkről.

Budapest, 2024. augusztus



VARGA MIHÁLY
Alapító,
a Felügyelőbizottság elnöke

VIDA TAMÁS
Vezérigazgató

JELENTÉSÜNKRŐL

(GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5)

A KÉSZ Csoport 2023. évre vonatkozó fenntarthatósági jelentése

KÉSZ Holding ZRt.

Székhely: 6000 Kecskemét, Izsáki út 6.

A jelentés hatálya alá tartozó vállalatok:

BOOOK Kiadó Kft.
Edupark Nonprofit Kft.
Greenergy Holding ZRt.
Gutenberg 25 Kft.
Hexa Sense Robotics Kft.
ION Systems Kft.
K-ARTS Művészeti Alapítvány
KÉSZ Consulting Kft.
KÉSZ Építő és Szerelő ZRt.
KÉSZ Holding ZRt.
KÉSZ Hotel és Konferencia Menedzsment Kft.
KÉSZ Ingatlan Kft.
KÉSZ Ipari Gyártó Kft.
KÉSZ Ipari Park Ingatlanhasznosító Kft.
KÉSZ Metaltech Kft.
KÉSZ Szakképzésért Alapítvány
KÉSZ&GO Kft.
MA-HARD Kft.
MATECH Kft.
MI-BE Alfa Kft.
PROVIM Kft.
SegítőKÉSZ Alapítvány
TettreKÉSZ Egyesület
Ventor Kft.

Működési terület: Magyarország

A jelentés hatálya alá tartozó vállalatokra a riport a későbbiekben KÉSZ Csoportként vagy vállalatcsoportként utal.

Jelentéstételi időszak: A beszámolási időszak a pénzügyi évnek megfelelően a 2023. január 1. és 2023. december 31. közötti időszakot öleli fel. A közölt adatok 2023. december 31-re vonatkoznak.

Jelentéstételi gyakoriság: évente

Szabvány: A jelentés a hatályban lévő GRI Szabványoknak (GRI Standards 2021) megfelelően "In Accordance" szinten, külső tanúsítás nélkül készült.
Beszámolónk elkészítésekor a GRI Szabványhoz kapcsolt iparág-specifikus szabvány nem állt rendelkezésre, ezért azt nem tudtuk figyelembe venni.
Két lényeges témában (termékminőség, épületek zöld minősítése) nincs irányadó GRI Szabvány.

Jelen beszámolónk közzétételének dátuma: 2024. augusztus

Jelen kiadványunk cégcsoportunk második, GRI Szabvány szerint készített beszámolója. Első jelentésünket 2023 júniusában tettük közzé.

Közzététel módja: A riport a fenntarthatósági alapelveket szem előtt tartva kizárólag online formátumban jelenik meg.

Közzététel helye: Beszámolónkat **weboldalunk „Fenntarthatóság"** menüpontja és a **„Beszámolók, dokumentumok"** menüpontja alatt publikáljuk.

További információ: fenntarthatosag@keszgroup.com

Olvasóink, érintett feleink visszajelzése kiemelten fontos számunkra, ezért kérjük, hogy kérdéseit, javaslatait ossza meg velünk annak érdekében, hogy következő beszámolónk összeállításánál azokat figyelembe vehessük.



A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

A KÉSZ CSOPORT

(GRI 2-6)

A KÉSZ Csoport, melynek irányító vállalata a KÉSZ Holding ZRt., több mint négy évtizede született és mára hazai és nemzetközi szinten is sokoldalú, egyedi cégcsoporttá nőtte ki magát. Büszkén mondhatjuk, hogy Magyarország egyik legszélesebb portfóliójával rendelkező, építőipari fókuszú, technológiavezérelt vállalatcsoportja vagyunk. Folyamatosan keressük a fejlődési lehetőségeket, az új piacokat és a kihívást jelentő, egyedi megoldásokat. A KÉSZ Csoport stratégiája, struktúrája és szervezete az alapítástól fogva a cég hitvallásának és alapértékeinek mentén került kialakításra. Mindez lehetővé tette, hogy a vállalat a gyors növekedés mellett is javítsa versenyképességét. A piacon egyedülálló felépítésünknek köszönhetően képesek vagyunk kiszolgálni az építőipari értéklánc teljes palettáját a tervezéstől kezdve a gyártáson és kivitelezésen át egészen az üzemeltetésig. Emellett villamosiparral, ipari technológiákkal, turizmus és vendéglátással, valamint energetikával is foglalkozunk, de a logisztika, flottamenedzsment, környezet- és munkavédelem területén is otthon érezzük magunkat. Meggyőződésünk, hogy alapértékeinkre és kollégáink szakértelmére támaszkodva képesek vagyunk helytállni minden helyzetben. Büszkeséggel tölt el minket, hogy független magyar családi vállalatcsoportként régóta az iparág vezetői közé tartozunk. Hisszük, hogy ezt elsősorban kollégáink szakértelmének, a remek csapatunknak és a mind a mai napig családi vállalati alapokon nyugvó értékrendünknek köszönhetjük.



A KÉSZ Holding ZRt. operatív holdingként irányítja a hazai tagvállalatok és a külföldi leányvállalatok működését a KÉSZ Csoport stratégiai terve mentén. A KÉSZ Csoport jelenlegi ágazati struktúrája stratégiai döntések eredménye, kezdve a KÉSZ Holding ZRt. megalakításával. A tulajdonosi kör és a menedzsment elsődleges célja az eredménytermelő-képesség fenntartása és növelése volt, melyet profil- és portfóliótisztítással, valamint kapacitás- és kompetenciabővítéssel hajtott végre. A két alapvető tevékenység – a kivitelezés és a gyártás – önálló cégekbe kerültek kiszervezésre. Megalakult a tervezéssel és kivitelezéssel foglalkozó KÉSZ Építő és Szerelő ZRt., valamint a gyártási tevékenységekért felelős KÉSZ Ipari Gyártó Kft. Ezeket a vállalatokat a KÉSZ Holding ZRt. stratégiai befektetésekként kezeli. 2011-ben az alaptevékenység hatékonyságának növelése céljából megalakult a KÉSZ Csoport újabb stratégiai tagvállalata, a MATECH Magyar Technológiai Kft., melynek fő profilja a szerelőipari tevékenység, valamint a MA-HARD Hajózási és Vízépítő Kft., mely mára térségünk legkomplexebb vízépítő flottájának üzemeltetőjévé és fenntartójává vált. A KÉSZ Holding ZRt. európai uniós pályázat segítségével hozta létre Kecskeméten a négy csillagos Four Points by Sheraton Kecskemét Hotel és Konferenciaközpontot, mely 2013-ban nyitotta meg kapuit. A szálloda meghatározó regionális turisztikai tényezővé nőtte ki magát Magyarországon. 2016-tól – organikusan szerveződve, illetve cégfelvásárlások útján – további tevékenységek kerültek be a KÉSZ Holding ZRt. portfóliójába. Ezen cégek a teljesség igénye nélkül: PROVIM Kft., KÉSZ Metaltech Kft., KÉSZ Consulting Kft.

Tevékenységeinkről bővebben

Stratégiánk részeként tűztük ki azt a célt, hogy évről-évre beszámolunk fenntarthatósági teljesítményünkről, még átláthatóbbá téve ezzel vállalatcsoportunk működését. A konszolidált pénzügyi beszámolónkban szereplő entitásokhoz képest eltérő a fenntarthatósági jelentésben szereplő vállalatok köre, amely határát, és így a lényeges témáknál bemutatott adatok és információk határát tulajdonosi alapon, valamint dolgozói létszám, tevékenység és a környezetre, társadalomra és gazdaságra gyakorolt pozitív és negatív hatások alapján jelöltük ki.

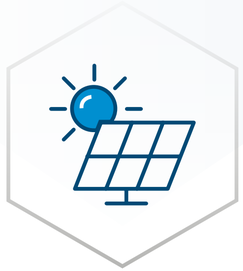
A 2023-as jelentésbe új tagvállalatként a Ventor Kft. és a KÉSZ Hotel és Konferencia Menedzsment Kft. kerültek be. A jelentésírásban résztvevő vállalatok körét fokozatosan, évről-évre bővítjük, közelítve a konszolidált kört, hogy 2025-re már teljes mértékben felkészüljünk a CSRD, az EU Taxonómia és a hazai ESG-törvény elvárásainak megfelelő jelentéstételre.



FŐBB EREDMÉNYEINK 2023-BAN

4MW

naperőmű park átadása Kiskunfélegyházán



90%

nem veszélyes hulladék hasznosítási aránya



61%

hibrid gépjárművek aránya



94%

hazai beszállítók aránya



9 db

gyártott termékre életciklus-elemzés (LCA)



58

egy főre jutó képzési órák száma



0

súlyos és halálos, saját és alvállalkozói baleset



Első

sikeres helyszíni beszállítói, fenntarthatósági audit



120

millió HUF adományozásra fordított összeg



Elsőként

Szegeden a BREEAM Excellent minősítés mellett a WELL Platina és az Access4you Gold minősítés megcélzása a TILIA irodaházzal



ELISMERÉSEINK

K&H BANK CSALÁDI VÁLLALKOZÁSOK KIVÁLÓSÁGI DÍJ, KÖRNYEZETVÉDELMI FENNTARTHATÓSÁGI KATEGÓRIA

A K&H Bank által meghirdetett családi vállalatoknak szóló pályázaton a KÉSZ Holding ZRt. környezetvédelmi fenntarthatóság kategóriában nyert díjat, amit ünnepélyes keretek között Vida Tamás vezérigazgató vett át a Forbes Családi Vállalatok Gálán.

További információ





További információ

GREENGAGE 2023

A „GREENGAGE 2023” díjat a „Támogató eszközök” kategóriában nyertük el a KÉSZ Next fenntarthatósági programért.

SCHNEIDER SUSTAINABILITY IMPACT AWARD FŐDÍJ

Tagvállalatunk, a PROVIM Kft. elnyerte a 2023-ban először odaítélt Schneider Sustainability Impact Award fődíját az „Impact to my company” kategóriában, ezáltal azon öt magyar vállalkozás egyikévé vált, amelyeket a Schneider Electric elismert a fenntarthatósági törekvéseiért.

További információ





ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIÁNK

(GRI 2-22)

A KÉSZ Csoport célja, hogy a szinergiák kihasználása és a partnerekkel történő szoros együttműködések révén nemzetközi szinten is elismert, több ESG dimenzióban is piacvezető építőipari vállalatcsoporttá váljon. A kötelező előírásokon jóval túlmutató, a külső és belső érintettek bevonásával készült, 2022-ben elfogadott és 2030-ig szóló fenntarthatósági stratégiánk célja a hosszútávú értékteremtés, ezért az iparágban az elsők között mindhárom ESG-pilléren belül smart célokat tűztünk ki és akciókat határoztunk meg azok elérése érdekében.

A stratégiaalkotást széleskörű ESG-szempontú átvilágítás, iparági benchmark elemzés, lényegességi felmérés és karbonlábnyom-számítás előzte meg. A stratégiai irányok meghatározása során trendkövető környezeti, valamint piacvezető társadalmi és vállalatirányítási célok mellett köteleződtünk el összhangban az ENSZ Fenntartható Fejlődési Célokkal (SDG).



SDG CÉLOK	SDG 3: EGÉSZSÉG ÉS JÓLLÉT	SDG 4: MINŐSÉGI OKTATÁS	SDG 7: MEGFIZETHETŐ ÉS TISZTA ENERGIA	SDG 8: TISZTESSÉGES MUNKA ÉS GAZDASÁGI NÖVEKEDÉS	SDG 9: IPAR, INNOVÁCIÓ ÉS INFRASTRUKTÚRA
VÉGREHAJTOTT AKCIÓK 2023-BAN	» EHSQ e-learing képzés elvégzése 100%-ban » A munkavédelmi versenyhez 32 csapat csatlakozott. » EHS nap és egészségügyi szűrőnap » 2.623 munkavédelmi bejárás során 9.401 intézkedés, 10.119 fő képzése projekthelyszínen. » Dolgozói juttatások és ösztönzők. » Well-being előadások és workshopok.	» Saját kollégáknak közel 80 féle képzés áll rendelkezésére, többsége e-learning platformon. » Együttműködés hazai egyetemekkel (PTE, SZTE, BME, GFE). » Duális képzésben 85% feletti elégedettség. » Tudásépítő-Team: az építőipari utánpótlás érdekében együttműködés a versenytársakkal.	» 4 MW naperőmű park átadása Kiskunfélegyházán, 5 MW energiatárolási lehetőséggel. » Napelemek telepítési lehetőségének felmérése és előkészítése az épületeinken. » 0,5 MW szélenergia vásárlása. » GREENTECH napelemes parkoló átadása Kecskeméten.	» Tiszta Kéz program megújítása. » Etikai kódex és üzleti etika oktatás. » Etikai Bizottság működtetése. » Partnerminősítés fejlesztése, alvállalkozók minősítése. » Visszaélés-megelőzési stratégia, csalásmegelőzési stratégia. » Önkéntes programok: tanszergyűjtés, állatmenhelyek támogatása, cipősdoboz-kampány, véradás.	» BIM stratégia és oktatás, BIM Ösztöndíj. » Innovációs Hub működése, Innovációs napok szervezése. » Heuréka ötletpályázat működtetése. » Innovatív, fenntartható termékek fejlesztése, GREENTECH portfólió.
FENNTARTHATÓSÁGI CÉLOK 2030	» A KÉSZ Csoport az építőipar magasépítés ágazatának legvonzóbb munkahelye legyen. » Zéró súlyos baleset, kiterjesztve az alvállalkozói körre is. » A munkavállalók több, mint 80-90 %-a munkahelyi egészségvédelem és biztonságirányítási rendszer hatálya alá essen.	» A munkatársak szakmai és személyes készségeinek minőségi fejlesztése, egyénre szabott képzési terv mentén. » Felnőttoktatási tevékenység bővítése. » Ágazati szakképzési kiválóság központtá válás. » Módszertani fejlesztések teljeskörűvé tétele: minden szakmában és minden oktatási egységünkben a kifejlesztett módszerek és oktatási tartalmak kerüljenek alkalmazásra. » Tudásmegosztás folytatása, nemzetközi projektekbe való bekapcsolódás.	» Villamos energia beszerzése 100%-ban megújuló forrásból.	» Vállalati értékek transzparens közvetítése és beépülése a mindennapi működésbe. » CSR képviselet és működés a munkatársak aktív részvételével. » ESG Bizottság létrehozása.	» BIM szemléletmód elterjesztése. » Szervezetten, összehangoltan és integráltan fejlesszük és automatizáljuk folyamatainkat és rendszereinket. » Hatékonyságunk és versenyképességünk növelése érdekében áttérés az adatvezérelt működésre. » Digitális transzformáció.

SDG CÉLOK	SDG 11: FENNTARTHATÓ VÁROSOK ÉS KÖZÖSSÉGEK	SDG 12: FELELŐS FOGYASZTÁS ÉS TERMELÉS	SDG 13: FELLÉPÉS A KLÍMAVÁLTOZÁS ELLEN	SDG 17: PARTNERSÉG A CÉLOK ELÉRÉSÉÉRT
VÉGREHAJTOTT AKCIÓK 2023-BAN	» Szegedi irodaházunk fejlesztésével megcéloztuk a BREEAM Excellent, Well Platina, Access4you Gold minősítést.	» Zöld Heuréka kampány. » Szelektív hulladékgyűjtés és hulladékhasznosítás fejlesztése az üzemekben és a kivitelezéseken. » Selejtarány csökkentése, maradékanyag betervezésének ösztönzése, papírfelhasználás csökkentése. » Gyártásoptimalizálás. » Gyártott termékeink életciklusának felmérése.	» Épületenergetikai beruházások a gyártásban és az üzemeltetésben. » Energiahatékony gépek és berendezések beszerzése. » Hibrid autók aránya már 60%-ra emelkedett. » 8 darab elektromos autótöltő kiépítése.	» Társadalmi értékteremtés: CSR programok, együttműködés a helyi közösségekkel, aktív partnerkapcsolatok (egyetemek, civil és szakmai szervezetek).
FENNTARTHATÓSÁGI CÉLOK 2030	» A saját fejlesztésű épületeket legalább BREEAM Excellent/LEED Gold/Well Platina minősítésnek megfelelően tervezzük és építjük.	» Csoportszinten a nem veszélyes hulladék hasznosításának növelése 75%-ra. » Építkezéseken keletkezett hulladék mennyiségének csökkentése. » Anyagfelhasználás optimalizálása.	» Scope 1 és 2 területeken 50%-os szén-dioxid-kibocsátás csökkentés elérése 2030-ra. » A projektek esetén Scope 3 adatok rendelkezésre állása a karbonlábnyomról és csökkentése 2030-ig. » Épületenergetikai felújítások, irodai épületfelügyeleti rendszerek kiépítése. » Járműveinkből származó kibocsátás csökkentése 50%-kal. » Energiahatékonyság növelése 25%-kal. » 2030-ig a cégcsoport gépjárműveinek kétharmadát hibrid üzeműre cseréljük.	» Stratégiai kulcspartnerekkel való hosszútávú együttműködés fejlesztési, szemléletformálási céllal.

A KÉSZ Next címmel elindított és 2023-ban Greengage díjat is elnyert programunk célja, hogy a fenntarthatóság beépüljön az üzleti stratégiába és része legyen a vállalati kultúránknak, hozzájáruljon a szemléletváltáshoz egyéni szinten is, továbbá javítsa iparágunk általános megítélését. A program során a munkatársak aktív bevonásával, a sokszor nehezebben megfogható fenntarthatósági kérdések humoros megközelítésével érthetőbbé igyekeztünk tenni a témakört.

FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIAI CÉLOK 2030

KÖRNYEZETVÉDELEM

- A szén-dioxid-kibocsátás 50%-os csökkentése Scope 1 és 2 területén, 2019-hez képest.
- Energiahatékonyság 25%-os növelése 2019-hez képest.
- Villamosenergia beszerzése 100%-ban megújuló energiaforrásból.
- A gépjárművek kétharmadát hibrid üzeműre cseréli a vállalat, növelve az elektromos autók arányát.
- Az üzemanyagból származó széndioxid-kibocsátás 50%-kal való csökkentése.
- A hazai, saját fejlesztésű irodaépületek esetében cél legalább BREEAM Excellent/LEED Gold/WELL Platina minősítés elérése és az EU Taxonómiának való megfelelés.
- A körforgásos gazdaságra történő átállás jegyében a nem veszélyes hulladékok hasznosítási arányának 75%-ra növelése.

TÁRSADALOM

- Zéró súlyos baleset elérése, kiterjesztve az alvállalkozói körre is.
- Vállalati értékek transzparens közvetítése és beépítése a mindennapi működésbe.
- CSR tevékenység erősítése.
- Az építőipar magasépítés ágazatának egyik legvonzóbb munkahelyévé válni.
- Utánpótlás biztosítása az építőipar számára az oktatás és szakképzés még erőteljesebb támogatásával.

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

- GRI Szabvány szerint készülő fenntarthatósági jelentés publikálása.
- ESG stratégia kialakítása és beemelése a szabályzatokba.
- ESG Bizottság létrehozása.
- Kockázati megközelítés erősítése, kockázat alapú tervezés és a kontroll folyamatok fejlesztése.
- A partnerminősítés fejlesztése, ESG kritériumoknak megfelelő partnerek kiválasztása.



LÉNYEGESSÉGI ELEMZÉS

(GRI 3, 2-14, 2-29)

Fenntarthatósági tevékenységünkről a GRI 3 Szabványban megfogalmazott irányelveknek megfelelően a KÉSZ Csoport működésének és folyamatainak átvilágítása, valós és potenciális hatásainak felmérése és súlyozása, valamint a külső és belső érintettek visszajelzései alapján figyelembe vett információk szerint számolunk be. A KÉSZ Csoport működése számos stakeholder csoport életére hatással van, perspektívájuk ismerete és figyelembevétele hozzájárul cégcsoportunk jövőbeni sikereihez és jó hírnevéhez.
A 2022-ben készült lényegességi felmérés során a munkatársaink által kitöltött online kérdőív alapján azonosítottuk és rangsoroltuk a vállalatcsoport szempontjából legfontosabb fenntarthatósági témákat, amelyeket figyelembe vettünk a fenntarthatósági stratégiánk megalkotása során is. A lényegességi felmérés fontos eszköz volt a munkatársak elvárásainak megismeréséhez. A kulcsfontosságú, külső érintettek csoportjainak képviselőit is széles körben bevontuk: alvállalkozóinkat, beszállítóinkat, megbízókat, civil szervezeteket, oktatási intézményeket, szakmai szervezeteket, a média képviselőit és bankokat is. A lényegességi felmérés eredményét a felsővezetés a fenntarthatósági stratégiaalkotó workshopon ismerte meg, a lényeges ügyek listáját a KÉSZ Holding ZRt. vezérigazgatója hagyta jóvá az üzleti célokkal is összevetve. A lényeges ügyeinkben nem következett be változás 2023-ban, ezért a jelentésben ezen témák mentén számolunk be az év teljesítményéről. Ezen felül az egyes témák bemutatását olyan információkkal egészítettük ki, amelyek még teljesebb képet adnak működésünkről és teljesítményünkről, mint a termékbiztonság és minőség, a zöld épületek, a BIM stratégiánk vagy a női vezetők szerepvállalása.
Új, kettős lényegességi elemzés a CSRD-nek való megfelelősségre felkészülve 2024 őszén készül.

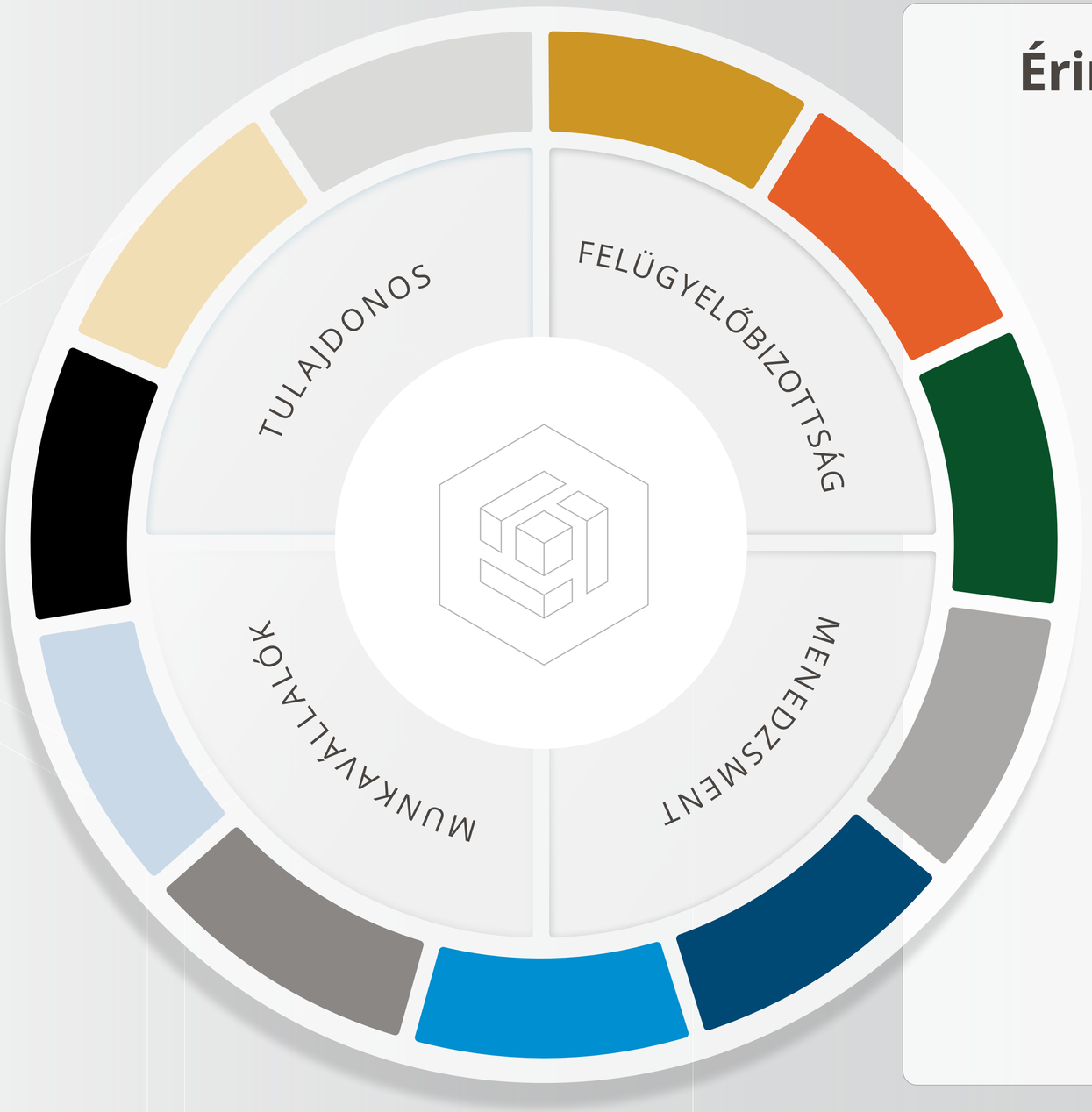
Lényeges ügyeink

Környezetvédelem
- Hulladékgazdálkodás
- Vízgazdálkodás
- Energiafelhasználás
- Kibocsátások
- Termékbiztonság és minőség
- Épületek zöld minősítése

Társadalom
- Foglalkoztatás
- Munkavállalói egészség és biztonság
- Oktatás, képzés
- Helyi közösségek

Vállalatirányítás
- Adatvédelem
- Üzleti etika
- Felelős és fenntartható beszerzés
- Beszállítók értékelése

Gazdaság
- Piaci jelenlét
- Gazdasági teljesítmény
- Közvetett gazdasági hatás



Érintettjeink

BELSŐ ÉRINTETTJEINK:

- Tulajdonos
- Felügyelőbizottság
- Menedzsment
- Munkavállalók

KÜLSŐ ÉRINTETTJEINK:

- Szabályozó szervek
- Minisztériumok
- Önkormányzatok
- Lakosság, helyi közösségek
- Versenytársak
- Megbízók
- Alvállalkozók
- Beszállítók
- Civil és szakmai szervezetek
- Pénzügyi szolgáltatók
- Szakképző intézmények, egyetemek

KIEMELT SZERVEZETI TAGSÁGAINK

(GRI 2-28)

Vállalatcsoportunk alapítása óta fontosnak tartja, hogy iparági szövetségekben, és szakmai szervezetekben, egyesületekben is kiemelt szerepet vállaljon.

A Felelős Családi Vállalatokért Magyarország Közhasznú Egyesület
https://www.fbn-h.hu

Aluta Egyesület
(Alumínium Ablak és Homlokzat Egyesület)
http://www.aluta.hu

BalatonZone Vízi Közlekedési Ipari Klaszter
https://www.balatontersegi.hu

Épületszigetelők, Tetőfedők, Bádogosok és Ácsok Magyarországi Szövetsége, EMSZ
https://emsz.hu/a-szovetsegrol

Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége, ÉVOSZ
https://evosz.hu

Építéstudományi Egyesület
https://eptud.org

Ingatlanfejlesztői Kerekasztal Egyesület
http://www.ifk-egyesulet.hu

ISO 9000 Fórum
https://www.isoforum.hu

K&H Családi Vállalatok Klub
https://csaladivallalatok.kh.hu

Létesítménygazdálkodási és Épületüzemeltetési Szolgáltatók Országos Szövetsége, LEO
https://leofm.hu

Magyar Atomfórum Egyesület
http://www.atomforum.hu

Magyar Belvízi Fuvarozók Szövetsége
https://www.mbfsz.hu/fooldal

Magyar Kapcsolt Energia Társaság, MKET
https://mket.hu

Magyar Svéd Kereskedelmi Kamara
https://swedishchamber.hu

Magyar Könyvkiadók és Könyvterjesztők Egyesülete, MKKE
https://mkke.hu

Magyar Környezettudatos Építés Egyesülete, HuGBC
https://www.hugbc.hu

Magyar Hajózási Országos Szövetség, MAHOSZ
https://www.mahosz.hu

Magyar Marketing Szövetség
https://marketing.hu

Magyar Szállodák és Éttermek Szövetsége, MSZÉSZ
https://www.hah.hu

Magyar Tűzvédelmi Szövetség, TSZVSZ
https://www.tszvsz.hu/hu


KÖRNYEZETVÉDELEM

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

(GRI 306, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5)

Építőipari vállalatként fontos szerepünk van abban, hogy a keletkező építési hulladékot hogyan kezeljük, illetve azt fenntarthatóság szempontjából milyen mértékben és módon hasznosítjuk újra. Kulcsfontosságúnak tartjuk a hulladékgazdálkodással kapcsolatos felelősségteljes működést, az előírások betartását, a szakmai képzést, a keletkező hulladék optimalizálását, továbbá az újrahasznosítást. A hulladékmennyiségek pontos nyilvántartása nemcsak, mint jogszabályi követelmény fontos számunkra, de ez az alapja az átlátható, tervezhető hulladékgazdálkodásunknak is.

Keletkező hulladék-típusok

1. ÁBRA



vasfém részek és por	**0,29 %**
egyéb műanyagok és csomagolási hulladékok	**0,37 %**
beton, tégla, cserép	**2,60 %**
vas és acél	**5,20 %**
építési bontási hulladék	**7,70 %**
beton	**8,50 %**
építkezéseken kitermelt föld	**74,20 %**
egyéb	**1,14 %**

A keletkezett hulladékok mennyisége összetétel alapján (tonna)

2. ÁBRA



Az összes keletkezett hulladék mindössze 0,2%-a minősül veszélyes hulladéknak (pl. festékek, oldószerek, olajos hulladékok). A KÉSZ Csoportnál a jogszabályi megfelelés érdekében és környezetvédelmi elkötelezettségünk okán is, a hulladékkezelő partnereink engedélyeit szerződéskötést megelőzően minden esetben ellenőrizzük, érvényességüket, megfelelőségüket folyamatosan nyomon követjük. Ez a vizsgálat kiterjed minden telephelyre és egyben ellenőrizzük a hulladékgyűjtés megfelelőségét is.

A keletkezett összes nem veszélyes hulladék 90%-a valamilyen módon hasznosításra került, mindössze 9,9%-a ártalmatlanított. 2023-ban több hulladék keletkezett mint 2022-ben, ennek oka főként a debreceni BMW gyár, valamint a TILIA és a Délép Irodaház alapozási és bontási munkálatai. Az építkezések során kitermelt föld, amelyek jelentősen növelték a keletkezett nem veszélyes hulladék mennyiségét 2022. évhez képest. Az újrahasznosítási arány az előző évhez képest kis mértékben javult, annak ellenére is, hogy a projekteken keletkező hulladékok bizonyos fajtáit az új, országos hulladékgazdálkodási rendszer bevezetése következtében nem lehetett szelektíven elszállíttatni, illetve több korábbi hulladékgazdálkodási partnerünk nem tudta a tevékenységét tovább folytatni.

Érdekelt felek tájékoztatása

A jogszabályi előírásoknak megfelelően a keletkező és elszállított hulladékokat folyamatosan nyilvántartjuk és a hatósági adatszolgáltató felületen keresztül az éves bevallásokat teljesítjük. Mind a megrendelői, mind a harmadik fél által végzett auditokon bemutatjuk rendszereinket, valamint a megfelelés bizonyítékait. Az onboarding, valamint az éves ismétlő EHSQ oktatások hulladékgazdálkodási ismereteket is tartalmaznak a kollégáink részére, emellett egy közös platformon keresztül elérhetővé tesszük az összes szabályozó dokumentumot és a tagvállalatokra vonatkozó célokat és programokat is.

A hulladék mennyisége kezelési tevékenység szerint

3. ÁBRA

KEZELÉSI TEVÉKENYSÉG SZERINT	2022. ÉVI MENNYISÉG (TONNA)	2023. ÉVI MENNYISÉG (TONNA)
Ártalmatlanított	**2 518,00**	**5 814,90**
Nem veszélyes	2 516,00	5 814,01
Veszélyes	2,00	0,89
Előkezelt	**9 009,00**	**49 702,97**
Nem veszélyes	8 928,00	49 586,16
Veszélyes	81,00	116,81
Hasznosított	**10 550,00**	**3 172,72**
Nem veszélyes	10 550,00	3 172,62
Veszélyes	0,00	0,10
ÖSSZESEN	22 077,00	58 690,60

Célok és intézkedések



A KÉSZ Csoport környezetvédelmi célkitűzései között szerepel a selejtarány folyamatos csökkentése a gyártói területeken, valamint olyan technológiák felkutatása, amelyekkel a hasznosítási arány növelhető. Munkavállalóinkat szemléletformáló programok szervezésével és tájékoztatókkal folyamatosan oktatjuk. Ösztönözzük a maradékanyagok betervezését és a Heuréka programunk keretében jutalmazzuk is a munkatársak saját innovációs ötleteit, melyekkel hozzájárulnak a keletkező hulladékok csökkentéséhez, valamint a hasznosítási arány növeléséhez.

ISO 14001-es szabvány szerint tanúsított tagvállalatainknál évente értékeljük környezeti kockázataink, és intézkedéseket hozunk a környezeti hatásaink megelőzésére és minimalizálására. Az intézkedéseket az éves célok és programok között rögzítjük és folyamatosan nyomon követjük. Céljaink között elsődlegesen a selejt- és hulladékarány és a fajlagos papírfelhasználás csökkentése, valamint az új, innovatív környezetvédelmi termékek és megoldások felkutatása és alkalmazása szerepel.

A papírfogyasztás csökkentésére irányuló intézkedéseket a cégcsoport minden tagvállalatánál központi koordinációval hajtjuk végre:

- digitális eszközök alkalmazása és elektronikus dokumentumkezelés bevezetése
- folyamatok digitalizálása
- az elektronikus számlák arányának folyamatos növelése a papíralapú számlákhoz képest
- hiteles elektronikus aláírás használatának bevezetése
- központi nyomtatók és kártyás nyomtatás alkalmazása

A már bevált, korábbi években is alkalmazott jó gyakorlataink folytatódtak 2023-ban:

A selejtarány csökkentése érdekében a KÉSZ Metaltech Kft. bónusz rendszert alkalmaz, ahol a bónusz jelentős részét adja a selejtarány minimalizálásához kötött teljesítmény (pl. homlokzatgyártó üzemünkben 2% alatti az elvárt selejt aránya, 2023-ban ez 1% alatt volt).

A KÉSZ Metaltech Kft. üzemében működtetett IZA 500 típusú gép fő előnye, hogy hatékonyan választja le az alumínium réteget a kompozit anyagról, amely lehetővé teszi az alumíniumhulladék újrahasznosítását és a környezetre gyakorolt negatív hatás minimalizálását. 2023-ban a leválasztásból nyert alumínium tömege összesen 5.719 kg volt.

Stratégiai partnerünk, a bim.GROUP acélszerkezeti tervezői 48 tonna maradékanyagot terveztek be 2023-ban a KÉSZ Ipari Gyártó acél maradékanyag raktárából. Az anyagok optimális felhasználása érdekében juttatási csomagot is kidolgoztak ösztönzőként, új fejlesztésű szoftveres alkalmazás segítségével követik nyomon a készletet.

A KÉSZ Ipari Gyártóban a keletkező festékmaradékból lepárló berendezés segítségével oldószert nyerünk vissza. A visszanyert oldószert az eszközök, berendezések tisztítása, karbantartása során használjuk újra. A kiürült festékes vödröket préseljük, csökkentve ezáltal a hulladék térfogatát, valamint tárolási és szállítási költségét.

A Kecskeméten lebontott távhővezeték külső alumínium burkolatát újrahasznosítottuk napkollektorpark csővezetékeinek szigetelésére.

Művészeti újrahasznosítás

A K-ARTS Művészeti Alapítvány keretében a KÉSZ Csoport törekszik az ipari tevékenységek során keletkezett fémhulladék-anyagok, maradékok, leselejtezett eszközök, alkatrészek és berendezési tárgyak művészeti célú újrahasznosítására. Az újrahasznosított anyagokból elsősorban acélszobrok készülnek, hozzájárulva ezzel a környezetvédelemhez és a művészeti értékteremtéshez.

Kiértékelési folyamat

A hulladékcsökkentési intézkedések hatékonyságát rendszeres időközönként kiértékeljük. A kiértékelésre vonatkozó előírásokat az egyes leányvállalatok a „Célok és programok meghatározása” és a „Figyelemmel kísérés, mérés” eljárási utasításai tartalmazzák. Az összesített eredményeket a vezetőségi átvizsgáláson értékeljük, és ezek alapján határozzuk meg a további szükséges intézkedéseket, valamint az ezekhez rendelt erőforrásokat és határidőket.

Megtérülő környezetvédelem: Zöld Heuréka Program

HEURÉKA programunk szabályozott keretek között lehetőséget ad arra, hogy a rövid vagy hosszú távon megvalósuló hatékonyságjavító, észszerűsítő, fejlesztő és gazdasági előnyhöz juttató ötletek benyújtói anyagi elismerésben is részesüljenek. Zöld Heuréka programunk célja, hogy olyan alulról jövő ötleteket tárjon fel és ismerjen el, amelyek víz- és hulladékgazdálkodás, energiagazdálkodás, természetvédelem, klímaváltozás vagy akár zöld termékinnováció területén környezetünket is védik és anyagi megtakarítást hozhatnak. 2023. szeptember-november között 10 kolléga a beküldött ötleteiért értékes, környezetbarát nyereményben részesült a KÉSZ Next fenntarthatósági program támogatásával.

A projektszámra vetített papírfelhasználás csökkent.



2023-ban a Gál Ferenc Egyetem Szegedi Technikumában tanulóknak adományoztunk összesen 45 darab notebookot, asztali gépet és monitort. Az IT eszközök selejtezése során bevett gyakorlat, hogy a laptopokat három év használat után akár munkavállalóink is megvásárolhatják garázsvásár keretében. Az IT eszközök beszerzésekor igyekszünk olyan gyártótól vásárolni, amely a használat végén visszaveszi és felújítja az eszközöket.

VÍZGAZDÁLKODÁS

Cégcsoportunk elkötelezett a fenntartható vízhasználat mellett, ennek érdekében vízfogyasztásunk tudatos mérésével, folyamatos optimalizálásával, valamint innovatív, víztakarékos megoldások alkalmazásával kívánunk hozzájárulni a vízkészlet hatékony felhasználásához. A mindenkori vízgazdálkodási jogszabályokat monitorozzuk és betartjuk, emellett több leányvállalatunknál ISO 14001 környezetirányítási rendszert[1] alkalmazunk. Gyártási technológiánk nem igényel nagy mennyiségű vízhasználatot, ezért a vállalatcsoport vízfelhasználása általában a munkatársak által felhasznált kommunális vízmennyiségre, valamint öntözésre korlátozódik.

A KÉSZ Csoport teljes vízkivétele 2023-ban 21 556,83 m^3 volt, ami az előző beszámolási időszakhoz képest nem jelent lényeges változást. A legjelentősebb vízfelhasználó 2023-ban a KÉSZ Hotel és Konferencia Menedzsment Kft.[2] volt, ahol a legfőbb vízfogyasztás a szálloda által üzemeltetett medencék és a szálloda területén történő öntözésből adódott össze. Az elmúlt évhez hasonlóan a KÉSZ Ipari Gyártó Kft. továbbra is számottevő vízfogyasztással rendelkezik, ahol munkatársaink három műszakban dolgoznak. Minden telephelyünkön a vízmennyiséget a vezetékes vízhálózatról vételezzük. A palackozott, ballonos vízfogyasztás helyett a csapvízfogyasztást részesítjük előnyben és vízszűrőket, hálózati vízgépeket telepítettünk irodáink közösségi tereibe, konyhákba, ezzel is jelentősen csökkentve vagy adott esetben teljesen kivezetve a műanyagballonos vizeket.

[1] PROVIM Kft., ION System Kft., KÉSZ Építő és Szerelő ZRt., KÉSZ Holding ZRt., KÉSZ Ipari Gyártó Kft., KÉSZ Metaltech Kft., MATECH Kft.

[2] A KÉSZ Hotel és Konferencia Menedzsment Kft. 2023 óta tartozik a KÉSZ Csoport fenntarthatósági jelentésének hatókörébe.



Vízkivétel és szennyvíz kibocsátás

4. ÁBRA

Cégnév	Vízkivétel (m^3) 2022	Vízkivétel (m^3) 2023	Szennyvíz kibocsátás (m^3) 2022	Szennyvíz kibocsátás (m^3) 2023
BOOOK Kiadó Kft.	81,00	50,00	81,00	50,00
Edupark Nonprofit Kft.	0,00	47,00	0,00	47,00
Greenergy Holding ZRt.	227,00	347,00	227,00	347,00
Gutenberg 25 Kft.[3]	19,00	0,00	19,00	0,00
Hexa Sense Robotics Kft.	0,00	0,00	0,00	0,00
ION Systems Kft.	60,66	68,26	60,66	68,26
K-ARTS Művészeti Alapítvány	0,00	14,36	0,00	14,36
KÉSZ Consulting Kft.	864,90	917,83	864,90	917,83
KÉSZ Építő és Szerelő ZRt.	406,53	367,38	406,53	367,38
KÉSZ Holding ZRt.	661,58	609,88	661,58	609,88
KÉSZ Hotel és Konferencia Kft.	10 476,00	9 232,00	7 772,00	6 528,00
KÉSZ Ingatlan Kft.	121,00	118,70	121,00	118,70
KÉSZ Ipari Gyártó Kft.	7 091,80	8 006,83	7 091,80	8 006,83
KÉSZ Ipari Park Ingatlanhasznosító Kft.	74,11	0,00	74,11	0,00
KÉSZ Metaltech Kft.	457,18	573,97	457,18	573,97
KÉSZ Szakképzésért Alapítvány	00,0	0,00	0,00	0,00
KÉSZ&GO Kft.	112,00	90,47	112,00	90,47
MA-HARD Kft.	0,00	0,00	0,00	00,0
MATECH Kft.	65,98	150,68	65,98	150,68
MI-BE Alfa Kft.	123,00	147,00	123,00	147,00
PROVIM Kft.	553,03	562,47	553,03	562,47
SegítőKÉSZ Alapítvány és TettreKÉSZ Egyesület	0,00	0,00	0,00	0,00
Ventor Kft.	N/A	253,00	N/A	87,00
Összesen	**21 394,77**	**21 556,83**	**18 690,77**	**18 686,83**

[3] Gutenberg 25 Kft. területén 2023-ban építkezés zajlott.

Innovatív tűzvédelmi technológia alkalmazása

Tűzvédelmi tervező és kivitelező tagvállalatunk, a Ventor Kft. innovatív technológia szakértőjeként annak alkalmazásával csökkenti a tűzoltás vízigényét. A HI-FOG rendszerekben a hagyományos sprinkler rendszerekhez képest akár 90%-kal kevesebb vízre van szükség azonos vagy nagyobb tűzelnyomó hatékonyság eléréséhez. A vízködös rendszerrel eredményesen védhetjük a tűz környezetét is a sugárzó hőtől.

Videós tartalom

Fenntartható tippek:
Takarékos vízfogyasztás
Víztakarékosságról szóló kisfilmet készítettünk a kollégák bevonásával, amely a közösségi médián keresztül nyilvánosan is elérhető, ezzel is támogatva a vízkincsünk megóvása érdekében elindított társadalmi szemléletformálást.

ENERGIAGAZDÁLKODÁS

(GRI 302, 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5)

Energiaintenzív ágazatként kiemelten fontosnak tartjuk, hogy energiafogyasztásunkat optimalizáljuk, elsősorban épületeink és berendezéseink fejlesztésével és munkatársaink szemléletformálásával. Kulcsfontosságú számunkra az építőipari gyártási folyamatok és a termékek energiahatékonyságának javítása, valamint gépjárműflottánk környezettudatos üzemeltetése.

A KÉSZ Csoport célja, hogy a vonatkozó hatályos jogi szabályozások maradéktalan betartása mellett a piacon elérhető legmodernebb és legkiválóbb minőségű műszaki termékek felhasználásával professzionális energetikai megoldásokat nyújtson. Fontos számunkra a környezet megóvása, a környezetszennyezés megelőzése és a környezettudatos gazdálkodás, ezért a jövőben egyre inkább a zöld energia felhasználását részesítjük előnyben energiagazdálkodásunkban. A Greenergy Csoport révén saját megújuló energiatermelő-kapacitással rendelkezünk, ami lehetővé teszi számunkra, hogy részben függetlenítsük magunkat az energiapiac ingadozásaitól, és növeljük megújuló energiafelhasználásunkat. Hosszú távú fenntarthatósági célkitűzéseink között szerepel a megújuló energiaforrások felhasználásának növelése és a villamos energia 100%-nak megújuló forrásból történő beszerzése 2030-ig.

Cégcsoportunk működésének összesített energiafogyasztása alapvetően a kivitelezési tevékenységből, az építőipari gyártási tevékenységből, valamint a saját tulajdonú ingatlanjaink és gépjárműflottánk üzemeltetéséből tevődik össze. Cégcsoportunk összes energiafelhasználását az alábbiakban részletesen is ismertetjük.

Mind a villamosenergia-fogyasztás, mind pedig a gázfogyasztás terén megállapítható, hogy összesített energiafelhasználásunk jelentős részéért a KÉSZ Ipari Gyártó Kft.[4] felelős (több, mint kétharmada a teljes áramfogyasztásnak és több, mint fele a teljes gázfogyasztásnak), mely cégcsoportunk legnagyobb, energiaigényes gyártói kapacitással rendelkező tagja (acélszerkezeti elemek gyártása).
A fenntarthatósági stratégiánk magába foglalja többek között a CO_2-kibocsátás csökkentésére vonatkozó törekvéseinket, az energiahatékonyság növelése terén az energiamenedzsment rendszer kialakítását, az energiahatékonyság javítását és a megújuló energia használatának növelését. A fenntartható működés érdekében folyamatosan próbáljuk feltárni és lecserélni az energiapazarló, régi berendezéseket. Ezzel összhangban számos kezdeményezést indítottunk el az energiahatékonyság javítása érdekében.

[4] A KÉSZ Ipari Gyártó Kft. számos presztízsprojekten dolgozott (például: Atlétikai Csarnok acélszerkezeti elemeinek gyártása), a korábbi beszámolási időszakhoz képest energiaintenzívebb tevékenységet végzett.

[5] Az Edupark Nonprofit Kft. kecskeméti telephelyének adatai a KÉSZ Ipari Gyártó Kft.-ben van elszámolva.

[6] 2023-ban a Gutenberg 25 Kft. területén építkezés zajlott.

[7] Becsült adat

Áram- és gázfogyasztás

5. ÁBRA

Cégnév	Áramfogyasztás 2022 (MWh)	Áramfogyasztás 2023 (MWh)	Gázfogyasztás 2022 (m³)	Gázfogyasztás 2023 (m³)
BOOOK Kiadó Kft.	23,52	16,06	1 814,00	2 304,00
Edupark Nonprofit Kft.[5]	0,00	250,00	0,00	0,00
Greenergy Holding ZRt.	28,22	35,37	153 663,00	179 964,00
Gutenberg 25 Kft.[6]	10,34	0,00	3 693,43	0,00
Hexa Sense Robotics Kft.	0,00	0,00	0,00	0,00
ION Systems Kft.	6,42	7,30	880,30	759,86
K-ARTS Művészeti Alapítvány	6,79	3,70	0,00	3 613,00
KÉSZ Consulting Kft.	249,71	202,81	22 324,58	25 760,71
KÉSZ Építő és Szerelő ZRt.	88,73	114,64	8 823,13	13 538,48
KÉSZ Holding ZRt.	121,33	162,86	13 087,21	21 531,03
KÉSZ Hotel és Konferencia Kft.	1 119,70	982,07	99 658,69	84 895,45
KÉSZ Ingatlan Kft.	15,98	35,92	2 491,00	4 424,00
KÉSZ Ipari Gyártó Kft.	3 582,35	4 808,44	564 910,36	449 352,19
KÉSZ Ipari Park Ingatlanhasznosító Kft.	86,90	0,00	3 706,89	0,00
KÉSZ Metaltech Kft.	184,92	217,56	53 543,23	43 807,60
KÉSZ Szakképzésért Alapítvány	0,00	0,00	0,00	0,00
KÉSZ&GO Kft.	15,95	12,14	8 060,90	5 224,04
MA-HARD Kft.	106,39	74,49[7]	0,00	0,00
MATECH Kft.	8,12	22,16	1 548,57	2 090,00
MI-BE Alfa Kft.	1,05	40,42	1 303,00	5 510,00
PROVIM Kft.	151,88	87,60	20 909,09	20 785,71
SegítőKÉSZ Alapítvány és TettreKÉSZ Egyesület	0,00	0,00	0,00	0,00
Ventor Kft.	N/A	23,03	N/A	1 085,00
Összesen	**5 808,30**	**7 096,57**	**960 663,38**	**864 645,19**

2023-as eredményeink:

» Az energiával való takarékos gazdálkodás sosem volt még olyan fontos, mint napjainkban. Ez nem jelenti azt, hogy teljesen le kellene mondanunk az elektronikai berendezésekről, egészen egyszerű módon is spórolhatunk, csak átgondoltabban és tudatosabban kell felhasználnunk a megtermelt energiát. A KÉSZ Next szemléletformáló kampányunk keretében a kollégáinkkal forgatott videóban erre hívtuk fel a figyelmet.

» A KÉSZ Mester Udvarházban Heat Tank (intelligens hőakkumulátor) telepítése történt 2023 őszén, amellyel termikus energiát tudunk tárolni és a szükséges időszakban a rendszerbe visszajuttatni akár 20-25%-os energiamegtakarítást elérve.

» Budapesti, Mester utcai központunkban elindítottunk egy 3x50 KW-os napelempark telepítési programot, ennek a tervezése elkészült 2023-ban, kivitelezése 2024-ben történik.

» Szintén a budapesti telephelyen kiépítésre került 8 darab elektromos autótöltő-állomás, melyek beüzemelése 2024-ben történik.

» Kecskeméti telephelyünkön több épületben a világítás korszerűsítése elkészült, LED-es világítótestekre cseréltük a régi fénycsöves lámpatesteket, ezzel csökkentve a villamosenergia-felhasználást. Budapesten a Mester utcai irodaházban jelenlét- és mozgásérzékelő világítást telepítettünk mosdókban, folyosókon.

» Kecskeméten épületfelügyeleti rendszer cseréjével optimalizáltuk az IQ irodaház légtechnikai, komfort hűtés, fűtés és világítási rendszereit, amely a Budapesti Corvinus Egyetem Ingatlanmenedzser szak különdíjas projektje lett és CORVING-díjat nyert.

Gyármentő Program

A Gyármentő Programot abból a célból indította el Magyarország Kormánya az ukrajnai háború kitörését követően, hogy a hazai vállalatok képesek legyenek megerősíteni függetlenségüket a nemzetközi energiapiac kilengéseivel szemben. A vissza nem térítendő támogatásból származó beruházások eredményeként a kedvezményezett nagyvállalatok energiafogyasztása csökken, illetve energiafelhasználásuk jelentős részét tudják önállóan fedezni, így energiaköltségeik mérséklődnek, és versenyképességük már rövid távon is jelentősen növekedhet. A Gyármentő Programhoz tagvállalataink közül a KÉSZ Metaltech Kft., a PROVIM Kft. és a Greenergyhez tartozó TRIOTECHNIK Kft. csatlakozott a jelentés tárgyévében nyertes pályázóként.

A program során egyrészt az említett társaságok kecskeméti KÉSZ Ipari Parkban található hat termelő épületének energiahatékonysági beruházása valósul meg, mely keretében tető és homlokzati szigetelés kerül a csarnokokra, megújul a beltéri világítás, nyílászárók cseréje történik, valamint a fűtési-hűtési rendszer korszerűsítésre kerül. Továbbá tervben van a meglévő gyártóeszközök alacsonyabb fogyasztású gépekre történő cseréje is. Megújulóenergia-beruházás keretében jelentős mértékű napelemes rendszer kerül kiépítésre villamosenergia tárolórendszerrel, mely részben biztosítani tudja a gyártáshoz szükséges energiát. A projektek megvalósítása 2023-ban elkezdődött és várhatóan 2025-ben fejeződik be.

További energiahatékonyságot növelő projekttervek:

» A gyármentő programban nem szereplő épületekre is napelemrendszerek telepítése a maximális önellátás megvalósítása érdekében. Például 2024-ben 360 darab Austa 460W napelem panel kerül fel a budapesti Mester utcai telephelyünkre.

» Hidrogénbontó-rendszer kiépítése a Wilo H2Power közös munkájaként energiatárolás céljából.

Flottaüzemeltetés

Üzleti tevékenységünk szerves részét képezi a gépjárműflotta kezelése és üzemeltetése, amely magában foglalja a személy- és teherautókat, kisbuszainkat. A flotta menedzselését a KÉSZ&GO Kft. végzi, amely nemcsak a csoporton belül, hanem külső ügyfeleknek is nyújt flottakezelési szolgáltatásokat. A fenntarthatósági célok elérése érdekében 2030-ig a személygépjárműpark kétharmadát hibrid üzemű járművekre cseréljük.



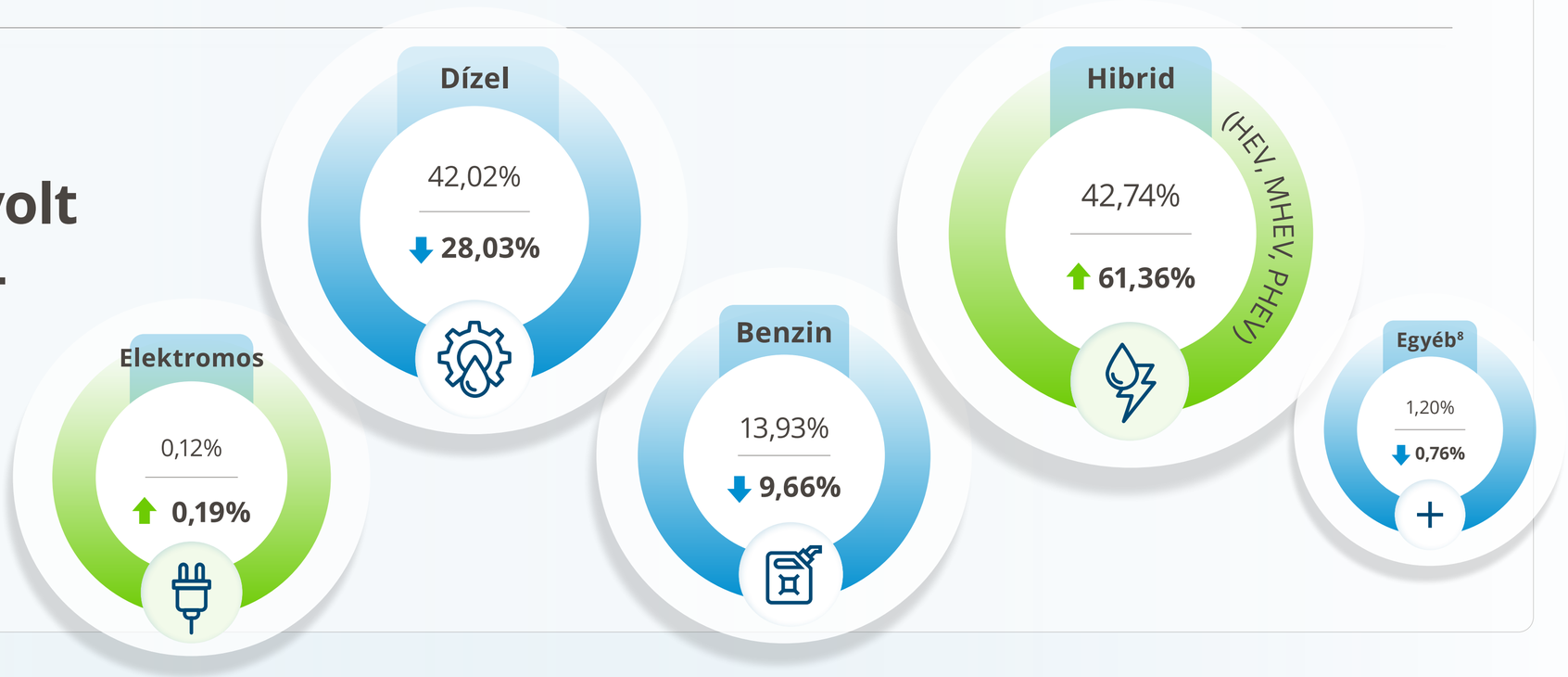
Gépjárműflottánk meghajtási típusok szerinti összetétele

6. ÁBRA

2023-ban már 61 százalékos volt a hibrid gépjár-művek aránya.

○ Százalékos arány 2022

● **Százalékos arány 2023**



Üzemanyagfogyasztás [9]

7. ÁBRA

	Benzin (liter)	Dízel (liter)	Elektromos autó (kWh)
2022	620 732,39	806 186,14	1 875,80
2023	746 863,02	719 658,52	600,72

Jelentősen megnövekedett a hibrid üzemű járműveink aránya 2022-höz képest, amely autókban a hajtáslánc kettős működésű (belső égésű és elektromos rásegítésű), a tankolt üzemanyag benzin. Ez az oka annak, hogy a 2023-as évben magasabb volt a benzinfogyasztás mennyisége.
Az új járművek beszerzését TCO-gazdasági szempontok alapján hajtjuk végre, figyelembe véve az üzemanyag-hatékonyságot és a károsanyag-kibocsátás mértékét. 2023-ban a flottaoptimalizálás elindult, saját járműveinket átlagosan 3-5 évente cseréljük le, hogy lehetővé tegyük a technológia fejlődését és kihasználjuk az új motorok hatékonysága által nyújtott előnyöket.

[8] Egyéb: egyéb gázolajjal működő munkagép, tesztautó

[9] A gépjárműflotta meghajtási típusok szerinti összetétele a 2023. december 31-i összetétel aktuális állapotát tükrözi, míg az üzemanyag-fogyasztás adata minden év közben használt járművünk összes tankolási mennyiségét tartalmazza.

Eredményeink 2023-ban a flottaüzemeltetésben

» Megújult, csoport szintű szabályzatunkban rögzítettük a céges autók használatának rendjét, amelyben meghatároztuk a cégautók igénybevételére és használatára vonatkozó szabályokat, jogokat, kötelezettségeket, valamint eljárásokat.

» A járműhasználati optimalizáció részeként megkezdődött az adatelemzés és az ösztönző rendszerek kidolgozása az üzemanyag-felhasználás csökkentése érdekében.

» A Mester utcai központunkban nyolc darab elektromos autótöltőt telepítettünk, kecskeméti telephelyünkön átadtuk a napelemes parkolót, így a vegyes üzemű és elektromos járművek feltöltése telephelyeinken az állásidőt kihasználva biztosított.

» Teszteltük a Shell Hungary ZRt. Recharge programjához csatlakozva az elektromos autók töltését, amely a menet közbeni töltésrásegítést támogatja, valamint a négy évszakos autógumi funkcionális felhasználási körét és használatát.

» Az autómosáshoz, takarításhoz felhasznált vízmennyiség csökkentése érdekében megvizsgáltuk és alkalmazzuk a víztakarékos megoldásokat.

» Terveink között szerepel telematikai rendszer kiépítése, kiegészítve telekocsis megoldásokkal a felhasználói igények kiszolgálása és a gépjármű-kihasználtság optimalizálása érdekében, valamint vezetéstechnikai tréning szervezése, melyek előkészítése 2023-ban megkezdődött.

Összes nem megújuló energiafogyasztás

8. ÁBRA

Összes nem megújuló energiafogyasztás	Fogyasztás 2022	Fogyasztás 2023	Fogyasztás (GJ) 2022	Fogyasztás (GJ) 2023
Földgáz (m^3)	960 663,38	864 645,19	32 662,55	29 397,94
Benzin (liter)	620 732,39	746 863,02	19 863,44	23 899,62
Dízel (liter)	806 186,14	719 658,52	29 022,70	25 907,71
Áram (MWh)	5 808,30	7 096,57	20 909,88	25 547,65
Összes vásárolt közvetlen energia			81 548,69	79 205,27
Összes vásárolt közvetett energia			20 909,88	25 547,65
Összes nem megújuló energiafogyasztás			102 458,57	104 752,92
Egy főre jutó energiafelhasználás			53,95	55,16

MEGÚJULÓ ENERGIA

A Greenergy többségi tulajdonosaként beléptünk az energetika területére, tevékenységi körünk kibővült, többek között a megújuló energiatermeléssel és a virtuális erőmű rendszerben történő erőművek szabályozásával is. Az alaptevékenység a gázmotorokkal történő kapcsolt villamos- és hőenergiatermelésre épül, miközben a technológia segítségével a villamosenergia-termelés közben keletkező hő nagy része, akár 90%-a is hasznosítható, ezzel maximalizálva a hatékonyságot. A gázmotoros erőművekben termelt hő értékesítése közvetlenül a helyi partnerek – távhőszolgáltatók, közintézmények, illetve ipari létesítmények – részére történik. Mindemellett saját kereskedő céggel és virtuális erőmű rendszerrel is rendelkezik, ezzel több, decentralizáltan elhelyezkedő kis erőművet összefogva képes sikeresen részt venni az Európában egyedülálló kogenerációs erőművekkel történő rendszerszabályozásban.

„A Greenergy főként távhő-fogyasztókat, rendszerüzemeltetőket és megújuló energiafogyasztókat szolgál ki. Jövőbeli céljaink egyike a külföldi terjeszkedés, további napelemparkok és -tárolók építése. A dinamikus piaci változásokhoz való alkalmazkodás kulcsfontosságú versenyképességünk fenntartása érdekében.”

Dajbukát László Levente,
Greenergy Holding ZRt.,
vezérigazgató



Greenergy Csoport

100%
magyar tulajdon

20+
éves tapasztalat

51%
többségi tulajdonosa
a KÉSZ Csoport
(KÉSZ Holding ZRt.)

BÉT50
A Budapesti
Értéktőzsde
TOP 50 innovatív
vállalata

Scope BB rating
(a korábbi
B+ helyett)

24 darab
47 MW összteljesítményű gázmotoros kiserőmű,

2 darab
8 MW összteljesítményű biomassza fűtőmű,

3 darab
4,1 MW összteljesítményű szélerőmű,

3 darab
14,5 MW teljesítményű naperőmű

Interaktív tartalom

GREENERGY ERŐMŰVEK ORSZÁGSZERTE

2023-ban elért kiemelt eredményeink

» Átadásra került a 4 megawattos naperőműpark Kiskunfélegyházán, hazánkban egyedülálló műszaki megoldást alkalmazva, időjárásfüggő, 5 megawattos energiatárolási lehetőséggel.

» Elkészült a sárospataki gázmotoros kis erőmű, amely hő- és áramteljesítménye körülbelül 1,2-1,2 megawatt.

» Zöldáram-szolgáltatással látjuk el a Magyar Telekomot 3 évre kötött szerződés keretében.

KÉSZ Greentech üzletág

A KÉSZ Greentech több mint egy termékportfólió fantázianeve. Egy olyan új üzletágról beszélünk, amely a megújuló energiához és a fenntarthatósághoz kapcsolódó termékportfóliónk összes elemét és összes területét érinti, illetve lefedi. Minden innovációs fejlesztésünkkel – legyen az akár napelemes épületszerkezeti beruházás vagy növényes homlokzatburkolati megoldás, a kezdetleges tervrajzoktól az aktívan működő prototípusokon át egészen a kész termékekig – egy környezettudatos, fenntartható jövőt alakítunk.

Solar Parking

Német sbp sonne gmbh partnerünkkel és a KÉSZ Csoport több tagvállalatával közösen vágtunk bele a Solar Parking, vagyis egy új, környezetbarát parkoló fejlesztésébe. Az aktívan működő első napelemes parkolónkat a kecskeméti központunkban helyeztük üzembe, amely megjelenésében és felépítésében is a fenntarthatóság jegyében született meg.



SOLAR PARKING

További termékeink

- SOLAR CLADDING
- SOLAR ROOFING
- GREEN CLADDING

KIBOCSÁTÁSOK

Mivel az épületállomány és építőipar felelős a globális CO_2-kibocsátás 37%-áért[8], kulcsfontosságú számunkra, hogy fenntarthatósági stratégiánkban kiemelt helyen szerepeljen a CO_2-kibocsátás csökkentési törekvésünk. 2030-ig teljesítendő vállalásunk szerint EU Fit for 55: a tagállamoknak 2030-ig legalább 55 százalékkal csökkenteniük kell a nettó üvegházhatásúgáz-kibocsátásukat az 1990-es referenciaértékhez képest, valamint biztosítjuk a Scope 3 adatok rendelkezésre állását is.

Az üvegházhatású gázkibocsátásainkat (ÜHG) a nemzetközileg elfogadott és alkalmazott módszertan, a GHG Protocol előírásai szerint számoltuk ki[9], mely az egyes szinteket aszerint különbözteti meg, hogy egy szervezet milyen mértékben ellenőrzi a ÜHG kibocsátási forrásait.

[8] United Nations Environment Programme (2022). 2022 Global Status Report for Buildings and Construction https://www.unep.org/resources/publication/2022-global-status-report-buildings-and-construction

[9] https://ghgprotocol.org/

Kibocsátási adatok

A KÉSZ Csoport Scope 1 és 2 kibocsátásának 2023. évi mértékét, a kibocsátás forrásonkénti megoszlását, valamint a kibocsátás intenzitásának egy főre vetített arányát az alábbi táblázat mutatja.

A KÉSZ Csoport energiafogyasztásból származó CO_2- kibocsátása

9. ÁBRA

Energiafogyasztásból származó kibocsátás (területi alapon)		Kibocsátás (t CO_2 e) 2022	Kibocsátás (t CO_2 e) 2023
Közvetlen Scope 1	Földgáz	1 825,26	1 642,83
	Üzemanyag benzin	1 427,68	1 717,78
	Üzemanyag dízel	2 176,70	1 943,08
Közvetett Scope 2	Áram	1 603,09	2 289,56
Scope 1 összesen		5 429,64	5 303,69
Scope 2 összesen		1 603,09	2 289,56
Scope 1+2 összesen		7 032,73	7 593,25
Egy főre eső kibocsátás		4,20	3,99

A KÉSZ Csoport egy főre eső kibocsátása 2023-ban

3,9 tonna CO_2

volt, amely kis mértékű csökkenés a 2022. évhez képest.

Több olyan vállalást is tettünk fenntarthatósági stratégiánkban, melyek megvalósításával Scope 1 és 2 kibocsátásunk csökkenthető. Ezek közül a három legfontosabb intézkedés:

1. a teljes felhasznált villamosenergia-mennyiség beszerzése megújuló forrásból,
2. a hibrid és elektromos személyautók arányának növelése, valamint a járműpark optimalizálása, ezzel 50% kibocsátáscsökkentést elérve CO_2/km/fő alapra vetítve,
3. és az épületüzemeltetés, valamint gyártási tevékenységeink kapcsán energiamegtakarítással járó intézkedések, beruházások megvalósítása.

A 2023-ban-megvalósított intézkedéseinket az **Energiagazdálkodás** fejezetünkben mutatjuk be részletesebben.

Levegős kibocsátások

10. ÁBRA

Légszennyező anyagok (kg)

	2022	**2023**
Kén-dioxid	4,56	**0**
Nitrogén-oxid	69 860,73	**49 342,90**
Szilárd anyag (nem toxikus)	1 389,99	**657,06**
VOC	4 783,71	**4 637,9**

NO_x, SO_x és egyéb kibocsátások

A telephelyeinken található pontforrásokat a törvényi[10] előírásoknak megfelelő rendszerességgel és akkreditált szervezettel méretjük. A pontforrások engedélyezési dokumentációját a Minőségügyi üzletág állítja össze, ahol a jogszabályi előírásoknak megfelelő jogosultságok rendelkezésre állnak. A kibocsátás számítási alapját a mérések eredménye és az üzemi adatok adják.

2023. évi eredményeink

» Karbon munkacsoportunk elindítását előkészítettük, amelynek célja a legfrissebb klímaváltozással kapcsolatos jogszabályok és az EU-s direktívák megvitatása, valamint a KÉSZ Csoporton belüli és kívüli jó gyakorlatok megismertetése. A jelentés publikálásakor a Karbon munkacsoport a tagok aktív közreműködésével elindult, és karbonkibocsátás csökkentéssel és karbonlábnyom számítással kapcsolatos tartalmak, oktató anyagok elkészítésében szakmai műhelyként dolgozik.

[10] MI-BE Alfa Kft., KÉSZ Ipari Gyártó Kft. által beadott levegős bevallások alapján

TERMÉKMINŐSÉG ÉS BIZTONSÁG

Irányítási rendszereink működése

Az irányítási rendszereink alapvető célja, hogy elősegítse a vevői elvárásoknak való megfelelést, a teljesítmény és a hatékonyság növelését, megbízható alapot biztosítva a fenntartható fejlődéshez. Megfelelő minőségbiztosítással, a folyamatok egyértelmű definiálásával megelőzhetők, elkerülhetők, illetve szükség esetén hatékonyan kezelhetők a gyártási, kivitelezési, valamint szolgáltatási nem megfelelőségek is. Az irányítási rendszerek szerinti működést tagvállalataink számára a minőség-, illetve integrált rendszerek esetében az Integrált Irányítási Kézikönyve foglalja össze.

A tanúsított rendszerrel rendelkező tagvállalataink vezetői minden évben kockázatelemzés keretein belül vizsgálják meg azokat a kockázatokat és lehetőségeket, melyek hatással vannak a működésünkre. Az egyes kockázatok azonosítása az adott társaságok tevékenységét figyelembe véve több kategóriában kerül elemzésre, valamint súlyozásra. Ezt követően a vezetők a kockázatok csökkentésére intézkedéseket fogalmaznak meg.



A tagvállalataink működéséhez, valamint a termékelőállításhoz szükséges szabványi és jogszabályi megfelelést számos tanúsítvány támasztja alá. A jelentésben szereplő tagvállalataink összesen 40 tanúsítvánnyal rendelkeznek az alábbi területeken:



Minőségirányítási rendszer (ISO 9001)

8 db



Környezetközpontú irányítási rendszer (ISO 14001)

7 db



Munkahelyi egészségvédelem és biztonságirányítási rendszer (ISO 45001)

6 db



Munkahelyi biztonság-, egészség- és környezetvédelmi irányítási rendszer (SCCp -Sicherheits Certifikat Contraktoren/Vállalkozók Biztonsági Tanúsítványa – Petrolkémiai fokozat)

3 db



NATO normatív dokumentum követelményeinek megfelelő minőségirányítási rendszer (AQAP 2110)

1 db



Üzemi Gyártásellenőrzési Rendszerek: Teherhordó acélszerkezetek (EN 1090-1) Homlokzatburkolati rendszerek/ Nyílászárók gyártása

6 db



Hegesztőüzemi tanúsítvány (EN 1090-2)

4 db



Fémek ömlesztőhegesztésével kapcsolatos teljeskörű minőségirányítási rendszer (ISO 3834-2)

4 db



Nyomástartó berendezések gyártására vonatkozó hegesztéstechnikai tanúsítvány (2014/68/EU irányelv MSZ EN ISO 3834-2)

1 db

A vezetőség kiemelt fontosságúnak tartja az alábbiakat:

A szervezetünk tevékenységi területein a minőségi, környezetvédelmi, munkabiztonsági teljesítményünk, versenyképességünk folyamatos javítására törekszünk. Ennek érdekében a kockázatokat és hatásokat folyamatosan figyelemmel kísérjük, értékeljük, a magas kockázatú/jelentős hatású technológiák/tevékenységek veszélyeinek elkerülése, illetve csökkentése érdekében intézkedéseket dolgozunk ki.

A jogszabályi előírásokat folyamatosan nyomon követjük és maradéktalanul betartjuk.

Az integrált irányítási rendszer folyamatos fejlesztése érdekében tevékenységeink, deklarált programjaink folyamatos felülvizsgálatát és kiértékelését végezzük, hogy mérhessük a fejlődést és megvalósítsuk célkitűzéseink teljesítését.

Szállítóinkkal, szolgáltatóinkkal hosszú távú kapcsolatok kialakítására törekszünk. Elvárjuk, hogy az általuk nyújtott szolgáltatások feleljenek meg az előírt magas minőségi követelményeknek, elősegítve ezzel az általunk megvalósított létesítmények kifogástalan minőségét.

Munkavállalóink és képviselőik számára részvételi lehetőséget biztosítunk integrált rendszerünk működtetésében, fejlesztésében továbbá a munkahelyi egészséget és biztonságot érintő döntések meghozatalában.

A KÉSZ Csoport munkatársainak minőségi, környezetvédelmi, munkabiztonsági szemléletét, elkötelezettségét rendszeres oktatással fejleszti, tevékenységeinek környezeti hatását, munkavédelmi kockázatát tudatosítja. Munkatársaink szakmai képzésére kiemelt figyelmet fordítunk.

Kiemelten kezeljük belső és külső Vevőink elvárt, illetve várható igényeinek megismerését és teljesítését, a szolgáltatásaink minősége, a munkabiztonsági és környezetvédelmi követelmények betartása által. Korszerű technikai eszközök, berendezések és technológiák felkutatásával és rendszerbe állításával a kockázatok, hatások minimális szintre történő visszaszorítását, a sérülések és egészségkárosodások megelőzését elsődleges szempontnak tartjuk.

Társaságunk elérendő célnak tartja a munkavállalók munkavégző képességének megóvását és a munkakörülmények humanizálását, megelőzve ezzel a munkabaleseteket és a foglalkozással összefüggő megbetegedéseket, javítva a foglalkoztatottak megelégedettségét és munkakörülményeik biztonságát.

2023-ban a belső audit napok száma 82, míg a külső audit napok száma 41 volt.

Az auditok célja annak meghatározása, hogy az irányítási rendszerek működtetése a belső követelményeknek, valamint a vonatkozó szabványoknak, jogszabályoknak, egyéb előírásnak megfelelően történik-e.

Vevői elégedettség felmérésünk eredménye

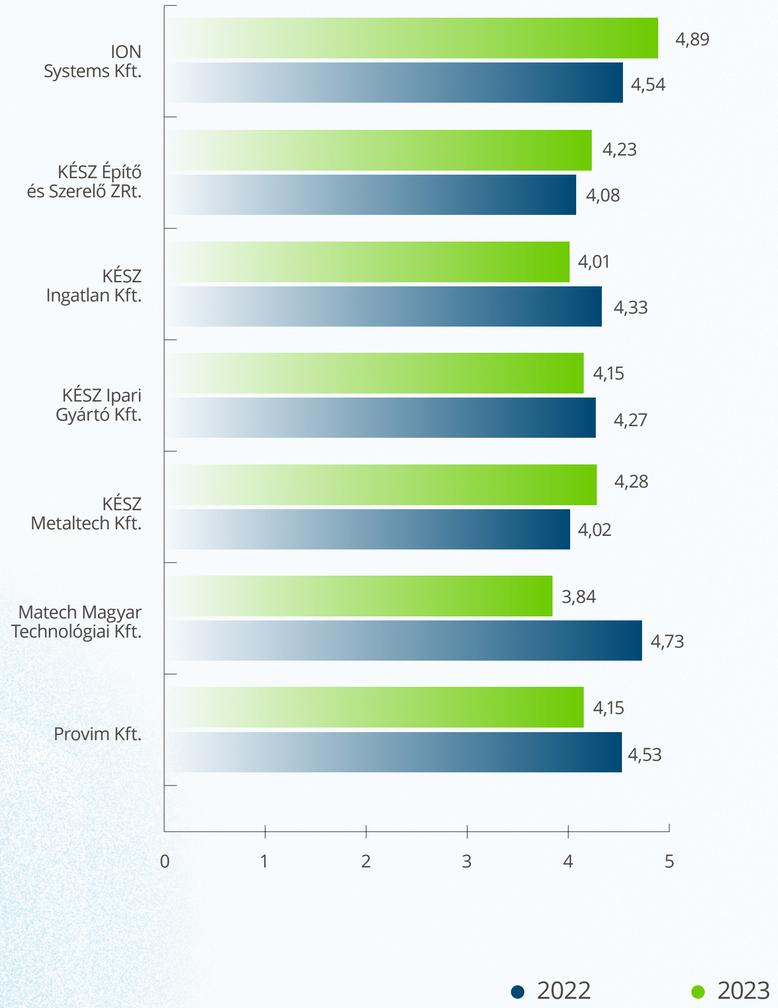
Célunk a szolgáltatásminőség folyamatos javítása, az ügyféligényekhez illeszkedő tevékenységi portfólió és szolgáltatási kör kialakítása, valamint ügyfeleink elégedettségének növelése. Annak érdekében, hogy kitűzött eredményeinket elérjük és szolgáltatásaink magas színvonalát továbbra is fenntartsuk, fontos szem előtt tartanunk a vevői igények folyamatos változását, illetve annak ismeretét teljes cégcsoport szinten. Ügyfeleink elégedettségét az előző év meghatározó vevőinek körében vizsgáljuk évről évre belföldön és külföldön egyaránt.
A vevői elégedettség felmérést saját fejlesztésű vállalatirányítási rendszerünk támogatja, ezáltal a felmérés elektronikusan, automatizált folyamatokkal alátámasztva valósul meg, melynek alkalmával partnereink 1-től 5-ig terjedő skálán értékelik szolgáltatásainkat. A kérdőív kitöltése során lehetőségük van szöveges vélemény közlésére, mely által jellemezhetik tagvállalataink megítélését, erősségeit és gyengeségeit. A beérkezett eredmények nagymértékben segítenek minket fejlesztési céljaink meghatározásában, ugyanis partnereink visszajelzéseit a vezetőségi átvizsgálás keretében elemezzük a felső vezetőkkel együtt, majd többek között ezek mentén határozzuk meg a jövőben követendő irányvonalakat.

Megrendelőink jelenleg öt szempont szerint értékelik tevékenységeinket:

- a szolgáltatás minősége,
- a vállalt határidők betartása,
- a kommunikáció hatékonysága,
- a reklamációk és panaszok ügyintézésének folyamata,
- a szolgáltatás színvonalának ár-érték megfelelése.

A 2023. évi vevői elégedettség felmérésen tagvállalataink átlagosan 4,36 PONTOT (87,2 SZÁZALÉKOT) értek el ötös skálán mérve.

Vevői elégedettségi index — 11. ÁBRA



Új, kockázatalapú minőségellenőrzési rendszer bevezetése

2023-ban az EBK modul kiterjesztéseként új, kockázat alapú minőségellenőrzési rendszer bevezetését teszteltük az újonnan induló generálkivitelezési projekteken. Ennek célja a kockázati értékekkel megjelenített riport, statisztika és intézkedési terv összeállítása a minőségbiztosítási ellenőrzéseken felvett eltérések alapján.

TU és MMT ticketing rendszer fejlesztése az EHSQ üzletág modulban

Új üzletág csempével bővült az ÜSZIR bejelentői felülete, mellyel a projektekre igényelhető a minőségbiztosítási dokumentum páros, a Technológiai utasítás (TU) és a minőségi és mintavételi terv (MMT). A fejlesztés az EBK modulban valósult meg, amely a dokumentumok nyomonkövethetőséget, státuszát, riportálását és az elszámolást támogatja.



Környezetvédelmi terméknyilatkozatok (EPD)

Az épített környezet a globális ÜHG-kibocsátás 40%-át adja, amelyből 27% az épületek működtetése, míg 13% az építőanyagok és az építkezés maga. A KÉSZ Ipari Gyártó Kft. és a KÉSZ Metaltech Kft. külső tanácsadó bevonásával dolgozott a gyártott termékek életciklus elemzésén, amely az EN 15804 szabvány szerint történt. A projekt végeredményeként acélszerkezetre, különböző homlokzatburkolatokra és nyílászáróra úgynevezett EPD dokumentáció készül, amely külső, harmadik fél által is hitelesített, átlátható és összehasonlítható adatokat és információkat tartalmaz a termékek környezeti hatásairól. Az EPD dokumentáció előállításához szükséges több hónapig tartó adatgyűjtés, folyamatfeltárás és dominanciaelemzés segíti a fejlesztendő területek beazonosítását is, így további környezetvédelmi célokat tűzhetünk ki, csökkentve a veszteségeket, a keletkező hulladékok és a felhasznált energia mennyiségét. Az EPD-ket 2024-ben publikáljuk, és célunk további termékekre objektív és megbízható életciklus-számításokat végezni.

Együttműködésünk az ISO 9000 Fórummal

Tagvállalatunk, a KÉSZ Építő és Szerelő ZRt. tagja az ISO 9000 Fórumnak, amely egyesület elkötelezett a minőségszemlélet terjesztése és a minőségfejlesztési eszközök gyakorlatba ültetése iránt. A 2023 szeptemberében szervezett XXX. Nemzeti Minőségügyi Konferencián, mely középpontjában a minőségtudatosság, a változásmenedzsment és a hatékonyság szerepelt, a KÉSZ Csoport Innovációs vezetője a BIM transzformációról adott elő. **Tagságaink**ról bővebben a 19. oldalon olvasható.



ÉPÜLETEK ZÖLD MINŐSÍTÉSE

A 2022-ben megfogalmazott fenntarthatósági stratégiánkban konkrét vállalást tettünk arra vonatkozóan, hogy a hazai, saját fejlesztésű irodaépületek legalább BREEAM Excellent, LEED Gold, WELL Platina minősítésűek legyenek, és megfeleljenek az EU Taxonómiának. Alább ismertetjük a cégcsoportunk közreműködésével 2023-ban befejezett, illetve még megvalósítás alatt lévő, zöld minősítésű projekteket.



TILIA irodaház

A cégcsoport Ingatlanmenedzsment Ágazata Szegeden, a Gutenberg utca 25. szám alatt található ingatlan fejlesztésén dolgozik, amely hosszú ideig a KÉSZ Csoport szegedi cégközpontjaként funkcionált, és 1873-ban szecessziós stílusban épült polgári leányiskolaként. Míg a Gutenberg utca felőli helyi védelemmel ellátott homlokzatot megőrzik, addig a Hajnóczy utca felől egy teljesen új, modern épületfront fogadja majd az ide látogatókat. A modern és szecessziós elemeket ötvöző, korszerű infrastruktúrával és környezetbarát megoldásokkal ellátott, teljeskörűen akadálymentesített TILIA irodaház az ESG szempontoknak minden tekintetben megfelel.

A projekt a KÉSZ Csoport Ingatlanmenedzsment Ágazatának beruházásában, továbbá a KÉSZ Csoport tagvállalatainak és stratégiai partnereinek közreműködésével valósul meg, és a tervek szerint 2025 második negyedévében kerül átadásra. Az irodaház 5.300 m^2 bérbeadható irodaterülettel, közel 900 m^2 üzlethelyiséggel, valamint 90 férőhelyes mélygarázzsal rendelkezik majd.

További információ





Szegeden elsőként a BREEAM Excellent minősítés mellett a WELL Platina és az Access4you Gold minősítést is megcélozzuk legújabb irodaházunkkal. A modern irodakomplexum nem véletlenül kapta a TILIA fantázianevet. A szó a hársfa latin megfelelője, amely remekül tükrözi a megvalósuló épület és környezete harmóniáját, a környék hársfái ugyanis meghatározó szimbólumai a városrésznek. Ennek megerősítése érdekében a megújuló irodanegyedben jelentős zöldterület is növeli majd az idelátogatók komfortérzetét: az udvaron például egy mindenki által látogatható impozáns kertrész is kialakításra kerül majd. A TILIA irodaház megvalósítása során számos környezettudatos megoldást alkalmazunk. Az energiahatékonyság érdekében „A” kategóriás gépészeti és elektromos rendszerek kerülnek kialakításra, helyi megújuló energiatermeléssel, geotermikus talajszondákkal, valamint hőszivattyúval, az új épületrész hullámos tetőszerkezetére pedig napelemek kerülnek.

Az új irodalétesítmény korszerű megoldásokkal segíti majd a hatékony munkavégzést. Intelligens épületfelügyeleti rendszer, érintésmentes megoldások, modern szellőzőrendszer, ergonomikus tervezésű munkaterületek, okostöltőkkel ellátott, dolgozóbarát belső környezeti kialakítás, CCTV és LED világítás, kerékpártároló és zuhanyzó, szelektív hulladékgyűjtési lehetőség, energiatakarékos szaniterek és öblítési rendszer, valamint 30 elektromos autótöltő áll majd az épület használóinak rendelkezésére. Az épület karbonlábnyomának további csökkentése érdekében minden huszadik elfoglalt munkaállomást egy fa ültetésével kompenzálunk majd.

Duna Pearl Residence és Hotel (Budapest)

LEED Gold minősítést kapott a Polat Real Estate Hungary Kft. által fejlesztett újlipótvárosi, 193 lakásból álló lakópark és 109 szobás, négycsillagos Sheraton hotel, amely rendkívül ritka az alapvetően irodaházak építészeti-műszaki megoldásait elismerő rendszerben. Az épületegyüttes magas fokon megfelel az egészséges környezet és energiahatékonysági iránti elvárásoknak: a lakópark 20 százaléknyi megújuló energiát használ, ideértve a legmodernebb eljárásnak számító, a levegőből melegvizet előállító hőszivattyúrendszert is. Az építészeti, gépészeti megoldások mellett a városrész környezetének zöldítése, élhetőségének javítása is sokat nyomott a latban az értékeléskor, amely során arany minősítést szerzett a Duna Pearl a LEED tanúsítványi rendszerben. A KÉSZ Építő és Szerelő ZRt. generálkivitelezőként teljeskörűen ellátta a 2023-ban átadott ingatlankomplexum kivitelezését.

LEGO East Block (Nyíregyháza)

A világ leghíresebb játékgyártója, a LEGO a KÉSZ Csoport visszatérő megrendelője Magyarországon. Az első gyárépítés során, 2013-ban a LEGO Manufacturing Kft. cégcsoportunkat bízta meg a fröccsöntőcsarnokok és a hulladéktároló épület megépítésével, melynek során teljeskörűen végeztük el az építész, gépész, technológiai, villamos és irányítástechnikai munkálatokat és a gyár acélszerkezetét is mi gyártottuk, illetve kiviteleztük. A gyár 2018-as bővítésénél az ENB energiaközpont megépítésére kaptunk újabb megbízást. A legújabb fejlesztésben pedig a fröccsöntőcsarnokok és az energiaközpont bővítésével vállal kulcsszerepet a cégcsoport. Külön kihívást jelent, hogy a generálkivitelezés részeként a termeléshez szükséges energiaellátás technológiai kiépítését is mi végezzük. A LEGO East Block LEED Gold minősítés megszerzésére törekszik, mely ipari, gyártó létesítmények esetében egy különösen magas szintű követelményt jelent, a gyakorlatunkban ugyanis korábban csak Silver minősítés volt jellemző ebben az építmény kategóriában Magyarországon.



Liberty Irodaház (Budapest)

A WING ingatlanfejlesztő cég által megvalósított IX. kerületi, A+ besorolású irodaház BREEAM Excellent minősítést megcélzó épület, amelynek különlegessége a kávézóval kiegészített, két szint magas növényház (SkyGarden). Az épület rendelkezik a legmodernebb smart megoldások mellett (pl. BMS, optimalizált elektromos járműtöltés) környezettudatos gépészeti technológiákkal (pl. természetes szellőzés és friss levegőellátás, távfűtés, zajtalan klímagerendák), és szempont volt a kivitelezés során a környezettudatos anyaghasználat is. A földszinti belső park sétánnyal és csobogóval pedig a nagyközönség számára is látogatható. Az első ütem, a déli szárny átadása 2023 nyarán megtörtént. A kivitelezésben a PROVIM Kft. vett részt.

Access4you tanúsítás

Az Access4you egy társadalmi hatású vállalkozás, amely az épített környezet akadálymentességének felmérésével, tanúsításával és minősítésével foglalkozik. Cégcsoportunk budapesti központja, a KÉSZ Mester Irodaház és Udvarház, amelyek akadálymentesen elérhetők babakocsival közlekedők, idősek és mozgásukban korlátozottak számára a „Tanúsított helyszín” fokozat megszerzésére törekedett 2023-ban, amit a fenntarthatósági jelentés publikálásának idejére meg is szerezett. Az audit jelentés és a helyszínprofil **előnézet itt érhető el**. Az Access4you további fokozatainak eléréséhez tett fejlesztési javaslatokat az ingatlanüzemeltetés figyelembe veszi, és további intézkedéseket tesz a minél magasabb szintű tanúsítvány megszerzésére.

HuGBC tagságunk

A KÉSZ Csoport aktív tagja a Magyar Környezettudatos Építés Egyesületének (Hungary Green Building Council, HuGBC), amely szakmai közösségként 2009 óta fogja össze az építésgazdaság minden területét. A HuGBC célja, hogy a szükséges piaci, oktatási és jogalkotási feltételek elősegítése révén hozzájáruljon a környezetileg felelős és egyben megtérülő építkezési gyakorlatok elterjedéséhez Magyarországon. A HuGBC tagság lehetővé teszi számunkra, hogy tanuljunk másoktól, emellett meg is osszuk a saját bevált gyakorlatainkat, ezzel is elősegítve a szektor és a KÉSZ Csoport transzformációját. Több munkacsoportban is aktívak a KÉSZ Csoport munkatársai. A TILIA projekt már 2023 szeptemberében, a Nemzetközi Zöld Építés Hetén be is mutatkozott. A HuGBC szervezésében megvalósult eseménysorozat elmaradhatatlan programja a Green Walk, melynek során ingyenes, szakmai vezetéssel tartott sétákon tekinthették meg az érdeklődők a környezettudatos építkezés számos jó példáját, így a TILIA irodaház építési helyszínét is. A Green Future konferencián minőségügyi üzletágvezetőnk adott elő a KÉSZ Csoport jó gyakorlatairól. A rendezvényen kiváló német jó gyakorlatokat, a zéró karbon épületek hazai helyzetképét és az építési ágazat jó példáit mutatták be a környezettudatos építés iránt elkötelezett szakembereknek.

Részletesen a **Tagságainkról** a 19. oldalon olvasható.

TÁRSADALOM

MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM

(GRI 403, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10)

A KÉSZ Csoport vezetősége elkötelezett a munka- és egészségvédelem személyi, tárgyi és szervezési feltételeinek, korszerű technikai színvonalának biztosítása iránt, és aktívan dolgozik annak érdekében, hogy a munkavédelmi kultúrát folyamatosan fejlessze, megszilárdítsa valamennyi érdekelt fél számára. A munkavédelmi jogszabályoknak és az MSZ ISO 45001 Munkahelyi egészségvédelmi és biztonság irányítási rendszere szabvány (továbbiakban: MEBIR) követelményeinek maximálisan eleget teszünk. A MEBIR hatálya alá tartozó, külső és belső audittal ellenőrzött munkavállalók aránya 57% a jelentésírásban résztvevő vállalatok körében. A tanúsításokat rendszeresen megújítjuk, a tagvállalatok megfelelését pedig évente harmadik fél auditálja.

- **MEBIR tanúsítvánnyal rendelkező vállalatok:**
  KÉSZ Építő és Szerelő ZRt., PROVIM Kft., ION Systems Kft.,
  MATECH Magyar Technológiai Kft., KÉSZ Metaltech Kft., KÉSZ Ipari Gyártó Kft.
- **SCCp (Sicherheits Certifikat Contraktoren/Vállalkozók Biztonsági Tanúsítványa) legmagasabb petrolkémiai fokozatú tanúsítvánnyal rendelkező vállalatok:**
  KÉSZ Építő és Szerelő ZRt., MATECH Magyar Technológiai Kft., KÉSZ Metaltech Kft.

Munka- és tűzvédelmi szabályozási rendszerünk területi hatálya kiterjed az összes munkahelyre, saját és külső használatban lévő munkaterületekre, bérleményekre, szociális és egyéb létesítményekre, személyi hatálya pedig valamennyi foglalkoztatottra, szerződéses dolgozóra, duális tanulmányait végző diákra és alvállalkozókra is. A cégvezetés gondoskodik a jogszabályokban előírt munkavédelmi előírások végrehajtásához szükséges személyi és tárgyi feltételek biztosításáról, a Minőségügyi üzletágvezető havi beszámolói, dokumentációi alapján győződik meg a jogszabályok és utasítások betartásáról és betartatásáról, továbbá a munkavédelmi teljesítményt napi szinten követni tudja az erre létrehozott dashboard felületen. A szellemi és a fizikai dolgozóknak egyaránt kötelességük megismerni és betartani a munka- és tűzvédelmi szabályokat, munkavédelmi oktatáson részt venni, megszüntetni minden balesetet okozó körülményt, jelenteni a rendellenességeket, hiányosságokat, valamint az időszakos orvosi alkalmassági vizsgálaton megjelenni.

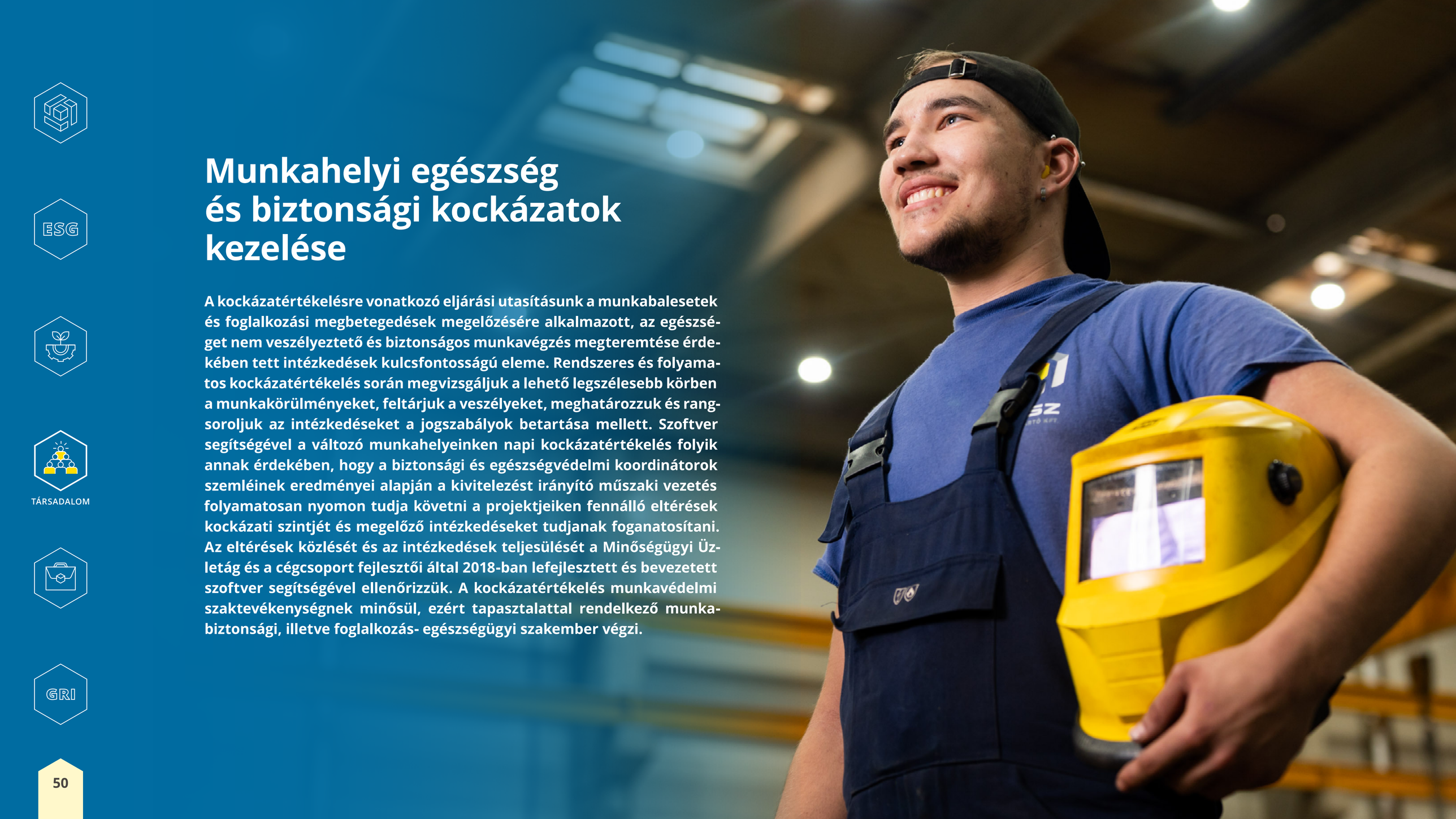
Etikai kódexünk is tartalmazza, hogy valamennyi munkavállaló közös feladata és kötelezettsége a biztonságos, egészséges munkakörülmények érvényesülésének elősegítése, fenntartása, illetve a balesetek, sérülések, nem biztonságos munkaeszközök és munkafeltételek azonnali jelentése a felettesnek, vagy munkavédelmi felelősnek.

A balesetmegelőzés egyik eszközeként tevékenységeink magas fokú ellenőrzöttség mellett folynak. 2023. év során 2.623 bejárást hajtottunk végre, melyek során 9.401 intézkedést vittünk véghez telephelyeinken és projektjeinken. Ez 2022-höz képest kb. 30%-kal kevesebb, amely a nagyobb volumenű projektek számának csökkenésére vezethető vissza.

A vezetők a hozott intézkedésekről és eredményekről, munkavédelmi eseményekről az éves vezetőségi átvizsgáláson tanúsított rendszerek esetén havi riportokban, rendszeres termelési értekezleteken, illetve a BI (Business Intelligence) felületen található naprakész statisztikák segítségével kapnak tájékoztatást.

Munkahelyi egészség és biztonsági kockázatok kezelése

A kockázatértékelésre vonatkozó eljárási utasításunk a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzésére alkalmazott, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés megteremtése érdekében tett intézkedések kulcsfontosságú eleme. Rendszeres és folyamatos kockázatértékelés során megvizsgáljuk a lehető legszélesebb körben a munkakörülményeket, feltárjuk a veszélyeket, meghatározzuk és rangsoroljuk az intézkedéseket a jogszabályok betartása mellett. Szoftver segítségével a változó munkahelyeinken napi kockázatértékelés folyik annak érdekében, hogy a biztonsági és egészségvédelmi koordinátorok szemléinek eredményei alapján a kivitelezést irányító műszaki vezetés folyamatosan nyomon tudja követni a projektjeiken fennálló eltérések kockázati szintjét és megelőző intézkedéseket tudjanak foganatosítani. Az eltérések közlését és az intézkedések teljesülését a Minőségügyi Üzletág és a cégcsoport fejlesztői által 2018-ban lefejlesztett és bevezetett szoftver segítségével ellenőrizzük. A kockázatértékelés munkavédelmi szaktevékenységnek minősül, ezért tapasztalattal rendelkező munkabiztonsági, illetve foglalkozás- egészségügyi szakember végzi.







Minden telephelyünkön felmértük az egyéni védőeszköz-szükségleteket és kialakítottuk az egyéni védőeszközök használatával kapcsolatos szabályzatunkat. Ilyen tárgyú beszerzéseket kizárólag munkavédelmi szakemberek bevonásával hajtunk végre, termékkör megváltoztatása esetén a munkavédelmi képviselők segítségével és tesztelést követően döntünk. Vészhelyzetek kezelése esetén a környezetvédelmi felelős, a munkavédelmi megbízott és a munka- és tűzvédelmi vezető közösen gondoskodnak arról, hogy az egyes szervezeti egységeknél külön-külön rendelkezésre álló tapasztalat és technológia hozzáférhető legyen a KÉSZ Csoport minden tagvállalata számára. Amennyiben – minden óvintézkedés ellenére – mégis bekövetkezett valamilyen baleset, akkor a bekövetkezés okait feltárják, elemzik a következményeket és az alkalmazott beavatkozásokat. A vészhelyzetekre történő megfelelő felkészülés érdekében folyamatosan képzéseket, például magasban végzett munkák esetén önmentést, elsősegély tanfolyamot, kiürítési gyakorlatot tartunk. 2023-ban vészhelyzeti esemény nem következett be. A munkavédelmi törvénynek eleget téve biztosítjuk a munkavédelemmel kapcsolatos érdekegyeztetést, valamint a munkavállalók munkavédelmi érdekvédelmét. A vállalatcsoport munkavédelmi képviselői jogosultak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő kérdésekben a munkáltatóval történő előzetes megállapodás alapján szakértőt igénybe venni, továbbá ilyen kérdésekben megbeszélést folytatni a munkavédelmi hatósággal.

Munkavédelmi oktatások és szemléletformálás

Minden munkatárs számára kötelező a saját fejlesztésű, munkaköri besorolás alapján célcsoportokra szabott onboarding és éves ismétlő EHSQ e-learning képzés és vizsga elvégzése, amelyet a HR és a Minőségügyi Üzletág közösen szervez.

A vonatkozó jogszabályi minimum feltételeken felül a biztonságtudatosság egyre szélesebb körű megerősítése érdekében a kivitelezéseken dolgozó alvállalkozóink is teljes EHSQ oktatást kapnak a helyszíneken, 2023-ban összesen 10.119 fő képzését végeztük el.

Kompetenciatáblázat alapján a vállalat biztosítja és a HR ütemezi be a munkakörhöz kapcsolódó speciális képzéseket, például az elsősegélynyújtásra jogosultságot adó képzést, a tűzvédelmi szakvizsgákat és a munkavédelmi képviselők oktatását. Magasan kiugró szabálytalanság esetén a munkavédelmi vezető extra képzéseket vezethet be. A munkavédelmi szabályok betartásának ellenőrzése érdekében a fent említett szoftverben vezetve, telephelyeinken is napi, heti, havi, negyedéves rendszerességgel bejárásokat szervezünk és belső audit tervünknek megfelelően belső auditokat tartunk.





Munkavédelmi verseny

A munkavédelmi kultúránkat még tovább erősítve a projekteken dolgozó csapatoknak havi és éves munkavédelmi versenyt szerveztünk, amelyhez 2023-ban 32 projektcsapat csatlakozott és több mint 250 fő vett részt. EBK szoftverünkkel mérjük és az eredmény függvényében díjazzuk a feltárt eltérések kijavításában történt együttműködést, a baleseti mutatókat és a baleseti kockázat alacsonyan tartását. A munkavédelmi verseny fődíja egy általuk választott 1 millió forint összértékű csapatépítő program, melyen a nyertes projektek tagjai vehetnek részt az eredményhirdetést követő egy éven belül. 2023-ban a nagy projektek kategória abszolút győztese a ZalaZone projektcsapata lett. Ez a projekt érte el kategóriájában a legmagasabb százalékos átlagot, mely 89% volt. Külön megemlítendő, hogy a ZalaZone projekt 12 hónap alatt ötször nyert havi munkavédelmi versenyt.

A kis projektek kategória legeredményesebbje az SK Battery Hungary 2nd Factory Electrical Work Package B projektcsapata lett, amely a vizsgált időszak alatt egyedülálló módon hat alkalommal nyert havi munkavédelmi versenyt.

A MATECH Magyar Technológiai Kft. munka- és tűzvédelmi feladatokat ellátó koordinátora a MOL Beruházás OCU OSBL és MPK OCU projekteken kiváló EBK teljesítményéért és proaktív munkavégzésért nyert díjat.

Egészségtudatosság növelése kampányok

A KÉSZ Next kampány keretében a kecskeméti telephelyünkön megvalósult EHS Napon a legbátrabbak tálcatüzet oltottak, tűzoltó készülékek működését és különböző védőfelszereléseket próbálhattak ki. Mindezeken felül vezetéstechnikai tréning és számos környezetvédelmi játék színesítette a programpalettát.

Szintén a kecskeméti telephelyünkön egészségügyi szűrővizsgálatokkal (átfogó laborvizsgálat, tüdőszűrés, szív- és érrendszeri vizsgálatok) gondoskodtunk közel 100 fizikai dolgozó egészségének megőrzéséről és védelméről, melyet a Máltai Szeretetszolgálattal közösen szerveztünk meg.

Az Atlétikai VB-hez kapcsolódóan kecskeméti, budapesti és szegedi telephelyeinken kerékpáros kihívást hirdettünk. Összesen 215 munkatársunk tekert csaknem 200 km-t a 13 darab, az Atlétikai VB záró hétvégéjére szóló páros bérletért és sport ajándékutalványokért. A kihívásban résztvevőknek két percig kellett meghajtani a kifejezetten erre a célra fejlesztett áramtermelő kerékpárt.

A KÉSZ Next kampány keretében egészséges életmódról, stresszkezelésről well-being előadást és workshop-sorozatot, almanapokat, hazai termékekből kézműves piacot szervezünk a kollégáknak, amelyekről bővebben a **Foglalkoztatás fejezetben** található információ.



Foglalkozás-egészségügy

Munkatársainknak a vonatkozó kockázatértékelések és orvosi alkalmassági vizsgálatokat előíró szabályzataink alapján minimum évente foglalkozás-egészségügyi vizsgálaton kell részt venniük, amely munkakörtől, tevékenységtől és többek között a felhasznált veszélyes keverékek összetevőitől függően féléves gyakoriságú is lehet. Akinél indokolt, biológiai monitoringgal vagy soron kívüli vizsgálattal kiegészítve kerül elvégzésre. A szolgáltatást szerződéses partnerekkel biztosítjuk. Foglalkozás-egészségügyi partnereink orvosainak szakirányú végzettségét és továbbképzéseit a Minőségügyi Üzletág munkatársai ellenőrzik. A szellemi dolgozók számára a Medicover nyújt komplex prevenciós szűréseket, széleskörű biztosítást és kórházi csomagot a vállalatcsoport költségvállalása mellett, amelyeket önköltségen a családtagokra is ki lehet terjeszteni. Minden munkavállalónk számára lehetőséget biztosítunk, hogy egészségügyi panasz esetén szerződött partnereinkhez forduljon.
A KÉSZ Csoportnál fontosnak tartjuk munkatársaink egészségtudatos életmódjának támogatását, elkötelezettek vagyunk az egészségbiztosítási juttatás fenntartása és egy stabil, minőségi magánegészségügyi szolgáltatás biztosítása mellett. A járó- és fekvőbeteg ellátással kombinált egészségbiztosítás előnyeiről, annak hatékony kihasználásáról, a prevenció és az egészségmegőrzés fontosságáról szóló Egészségbiztosítás A-tól Z-ig című előadások megszervezését kezdtük meg 2023-ban, melyekre 2024 tavaszán került sor.

Balesetek bejelentése és kivizsgálásuk

A kvázi-, úti-, és munkabaleseteket, fokozott expozíciós eseteket, foglalkozási megbetegedéseket a belső munkavédelmi szabályok és a hatályos hazai jogszabályok szerint minden esetben kivizsgáljuk. 2023-ban összesen 30 munkabaleset következett be, amelyből 26 volt a munkavédelmi hatóság felé jelentésköteles. A balesetek nem súlyos kategóriába sorolandók voltak és többségük a gyártásban következett be. A saját dolgozói balesetek jellemzően figyelmetlenségből származó kézsérülések voltak, vagy csúszás-botlásból fakadtak. Egy ráfutásos közlekedési balesetből származó saját dolgozói munkabaleset volt, amely során a munkatársunk nyaki rándulást szenvedett. A KÉSZ Csoporttal közvetlenül szerződő alvállalkozók körében halálos vagy súlyos baleset nem történt.



	25 összes baleset száma 2022-ben	30 összes baleset száma 2023-ban
ebből halálos balesetek száma	0	0
ebből foglalkozásból eredő megbetegedés száma	0	0
ebből súlyos balesetek száma	0	0
ebből személyi sérüléssel járó közlekedési balesetek száma	0	0
ebből összes jelentés-köteles baleset száma	21	26



	1 összes baleset száma 2022-ben	0 összes baleset száma 2023-ban
ebből halálos balesetek száma	0	0
ebből foglalkozásból eredő megbetegedés száma	0	0
ebből súlyos balesetek száma	0	0
ebből személyi sérüléssel járó közlekedési balesetek száma	0	0
ebből összes jelentés-köteles baleset száma	1	0

Munkabalesetek darab száma (férfi, nő) 12. ÁBRA

FOGLALKOZTATÁS

(GRI-401)

Kiemelten fontosnak tartjuk humánerőforrás menedzsmentünk folyamatos fejlesztését, a fenntarthatósági szempontoknak megfelelő működést, a változásokhoz való alkalmazkodást. Csoportszintű fenntarthatósági stratégiánk mindennapokba való átültetését jelentős mértékben támogatja cégcsoportunk HR stratégiája.

A KÉSZ Csoport HR tevékenységének fókuszában szereplő célok

Hatékonyság
Szervezeti és működési hatékonyság által az eredményesség biztosítása.

Innováció
Folyamatos fejlődés, agilis szemlélet alkalmazásával napi szinten történő javulás.

Közösségépítés és társadalmi felelősségvállalás
A cégcsoport munkavállalóinak és partnereinek együttműködése, bizalmi munkakapcsolatok erősítése, mikro- és makro-szintű közösségek fejlesztése, társadalmi szerepvállalás erősítése.



Céljaink elérése érdekében vállalatcsoportunk foglalkoztatási politikájában kiemelt szempontok kerülnek beágyazásra.

HR stratégiánk kiemelt pontjai

» A legalkalmasabb munkavállaló alkalmazása a számára és számunkra megfelelő pozícióban.

» Folyamatos képzés és fejlesztés, tréning, munkavégzés során történő tapasztalatszerzés, vezetői coaching és egyéb fejlesztés által.

» Mind az egyéni, mind a kollektíva teljesítményének, viselkedésének és értékrendjének fejlesztése.

» Teljesítmény alapú differenciálás.

» Transzparens keretrendszerek és vezetői kommunikáció.

» Visszajelzés kultúra további erősítése; a formális és informális teljesítményértékelési folyamat fejlesztése.

» A kiváló és példamutató munkavállalókra támaszkodva különböző változásmenedzsment folyamatok sikeres megvalósítása.

» Egyenlő bánásmód, diszkriminációmentes működés.

» Attraktivitásunk folyamatos javítása (employer branding tevékenység mind a külső, mind a belső kommunikációban).

HR tevékenységünk során vizsgáljuk és kezeljük a foglalkoztatási tevékenységből eredő pozitív és negatív hatásokat.

Hatásvizsgálat

POZITÍV HATÁSOK

+ munkaerő fejlesztése
+ fiatalok fejlesztése, szakképzési tevékenység
+ vezetői működés fejlesztése
+ társadalmi felelősségvállalás
+ értékrend, kultúra, példamutatás
+ etikai standardok
+ egyenlő bánásmód, fejlesztési célzatú vezetői hozzáállás
+ visszajelzés kultúra erősítése
+ együttműködés javítása

NEGATÍV HATÁSOK

− teljesítményelvárásoknak meg nem felelő munkavállalókra való hatás

− a folyamatos változást elutasító munkavállalókra való hatás

− a munkához való nem megfelelő hozzáállású munkavállalókra való hatás

Áttekintés a KÉSZ Csoport által foglalkoztatottakról

13. ÁBRA

	2022	2023
Foglalkoztatottak összesen	**1675**	**1899**
Teljes munkaidősök létszáma	1615	1447
Részmunkaidőben dolgozók létszáma	60	452
Nők/férfiak aránya (%)	22/78	20/80
Beosztás szerinti megoszlás		
Vezetők létszáma	**34**	**35**
Női vezetők	4	4
Férfi vezetők	30	31
Középvezetők létszáma	**214**	**95**
Női középvezető	45	20
Férfi középvezető	169	75
Beosztottak létszáma	**1427**	**1769**
Női beosztott	321	360
Férfi beosztott	1106	1409

	2022	2023
Új munkatársak száma összesen	**679**	**844**
Férfiak	555	715
Nők	124	129
Kilépő munkatársak száma összesen	**509**	**680**
Férfiak	387	559
Nők	122	121
Távozott alkalmazottak aránya a zárólétszámhoz viszonyítva		
Kilépő munkatársak száma [11]	509	680
Teljes munkaerő	1675	1899
Kilépési forgalom	30%	36%
Felvett alkalmazottak aránya a zárólétszámhoz viszonyítva		
Új belépők száma	679	844
Teljes munkaerő	1675	1899
Új alkalmazottak aránya	40%	44%
Fluktuáció 2023-ban		25%

A szülői szabadságot igénybe vevő munkavállalók teljes száma	2022	2023
Összesen	**37**	**48**
Férfi	1	0
Nő	36	48
Szülési szabadság lejártát követően visszatértek száma		
Összesen	**13**	**9**
Férfi	1	0
Nő	12	9
A szülői szabadság lejártát követően munkába visszatért munkavállalók teljes száma, akiket 12 hónappal a munkába való visszatérésük után is foglalkoztattak		
Összesen	**3**	**1**
Férfi	1	1
Nő	2	0
Munkába visszatérési arányszám		
A szülői szabadság lejártát követően a jelentési időszakban a munkába visszatért munkavállalók teljes száma	13	9
A szülői szabadságot igénybe vevő munkavállalók teljes száma	37	48
Visszatérési arány (%)	35	19

[11] A kilépő munkatársak között tartjuk nyilván a duális képzést elvégzett diákokat (200 fő) is.

Belső kommunikáció

HR tevékenységünk során a hatékony belső kommunikáció elengedhetetlen eredményes működésünkhöz és kiemelt érdekelt feleinkkel, munkatársainkkal történő egyeztetések során.
A vezetői meetingek mellett a belső kommunikáció különböző csatornáit (e-mail, hírlevél, HexagOn app) is használjuk. A belső kommunikáció folyamatos fejlesztése által hatékonyan érjük el mind a szellemi, mind a fizikai munkavállalókat. Belső kommunikációnk során információkat, változásokat teszünk közzé, sikereket, tapasztalatokat osztunk meg. Fontosnak tartjuk a visszaméréseket, éppen ezért a hírek, közzétételek látogatottságát mérjük, továbbá motiváljuk kollégáinkat a hírek olvasására, véleményük kinyilvánítására.

Javadalmazás

Javadalmazási irányelvünk szerint pozitív és negatív ösztönzőket is alkalmazunk. Prémium Szabályzatunk minden munkatársunkra, a vezető kollégákra is vonatkozik.
A **teljesítményértékelés** mérése érdekében az **éves célkitűzéseket** cégcsoportos, ágazat és egyéni célok szerint súlyozottan határozzuk meg.

Juttatások és ösztönzők

HR stratégiánkban a gondoskodás a KÉSZ Csoport tulajdonosi szemléletén keresztül alapvető értékként jelenik meg. Munkatársainkat az alapfizetésen kívül különféle ösztönzőkkel és juttatásokkal is támogatjuk, ezzel is megbecsülve lojalitásukat és munkájukat.

A KÉSZ Csoport munkatársainak nyújtott juttatások és egyéb ösztönzők

- Élet- és balesetbiztosítás minden munkatárs számára
- Egészségügyi szolgáltatás
- Medicover csomag szellemi munkavállalóknak
- Fizikai dolgozóknak üzemorvosi ellátás
- Cafeteria program szellemi dolgozóknak
- Ingyenes meleg étkezés a fizikai dolgozók számára
- Éves prémium
- Projekt prémium (projektben dolgozó kollégák számára)
- Megtartási bónusz
- Távolléti díj (családtól való távollét esetén)
- Kivitelezési pótlék, hetelési pótlék, munkaszervezési pótlék, FMV pótlék
- Hexagon díj

- Vállalati autó privát használata
- Mobil privát használata szerződés szerint
- IT eszközök használata
- Irodai kényelmi szolgáltatások
- Csapatépítő rendezvények
- Almanapok
- Véradás után pótszabadság

- Törzsgárda program
- Horgászok, kerékpározók, focikupán résztvevők támogatása TettreKÉSZ-en keresztül
- Dolgozói támogatás nehéz helyzetben rászorulóknak (szociális támogatás stb.) a SegítőKÉSZ-en keresztül

- Munkába járás költségtérítése a törvény szerint

- Speciális dolgozói kedvezmény típusok: banki szolgáltatások, szállás, étkezés, telefonszolgáltatás, BOOOK Kiadó kiadványaira vonatkozó kedvezmények, Kecskeméten optikai termékekre és szolgáltatásokra vonatkozó kedvezmények

- Családos kollégáink és gyermekeik nyári táborozásának támogatása. 2023-ban a KÉSZ Csoport gyermekenként és turnusonként bruttó 30.000 forinttal támogatta a nyári táboroztatást, amit kollégáink gyermekei akár két alkalommal is igénybe tudtak venni. Táborozásra mindhárom telephelyünk közelében, így Budapesten, Kecskeméten és Szegeden is lehetőség van, a táborok témája pedig széles skálát ölel fel az oktatástól a készségfejlesztésen át a szórakozásig.

Medicover biztosító komplex járó- és fekvőbeteg ellátással kombinált egészségbiztosítási csomag

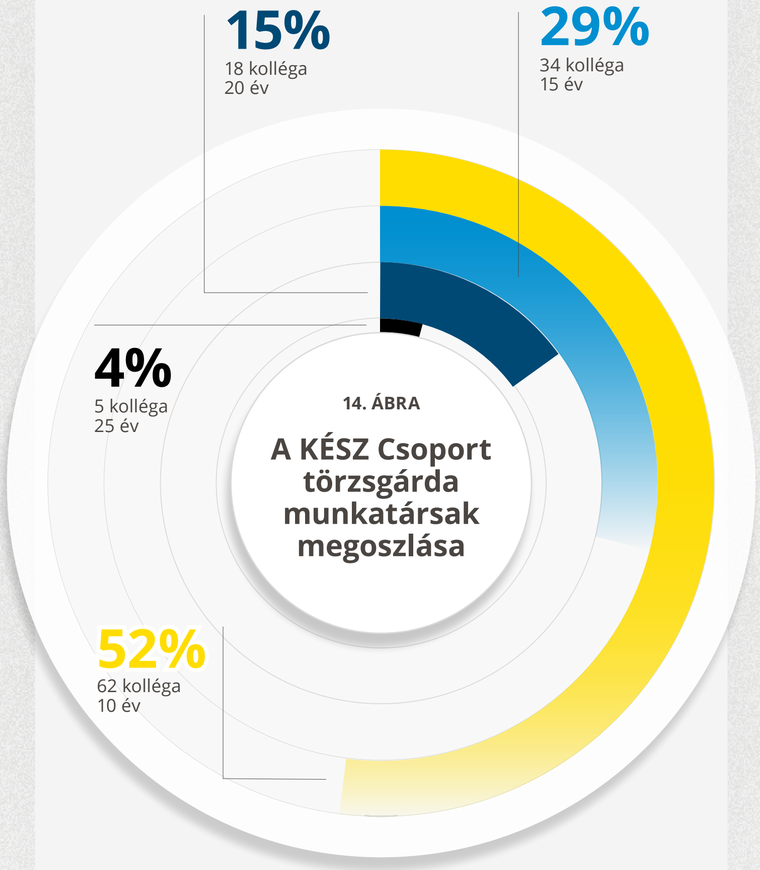
A KÉSZ Csoportnál fontosnak tartjuk munkatársaink egészségtudatos életmódjának támogatását, elkötelezettek vagyunk az egészségbiztosítási juttatás fenntartása és egy stabil, minőségi magánegészségügyi szolgáltatás biztosítása mellett. Az egészségbiztosítási csomag részleteinek megismerése és minél hatékonyabb felhasználása kapcsán workshopon keresztül speciális tájékoztatást is adunk.

Recruitment és onboarding

2023 tavaszán csoportszintű szabályzatot adtunk ki, melyben meghatároztuk folyamatainkat, továbbá fontosnak tartottuk, hogy elégedettségi faktorokat is beépítsünk, ezzel is mérve a hatékonyságot. Az új szabályzat esélyegyenlőségi klauzulát is tartalmaz. Cégcsoportunknál ajánlási program is működik, dolgozóink körében az ajánlási ráta 20% körüli értéket mutat. 2023-ban a felső- és középvezetők onboarding témájú oktatása fókusztéma volt. Toborzással foglalkozó vezetőink (kb. 100 fő) részére interjútechnikákat is magába foglaló képzést és vizsgát tartottunk. Programunk a beszámolási időszakot követő periódusban folytatódik.

Jubileum program

2023-ban összesen 119 fő vehette át az elismerést: 62 kollégánk 10 éve, 34 munkatársunk 15 éve, 18-an kereken 20 éve, és van 5 KÉSZ-es kolléga, akik igazi veteránként, 25 éve alkotják csapatunk motorját.



14. ÁBRA

A KÉSZ Csoport törzsgárda munkatársak megoszlása

Onboarding Breakfast

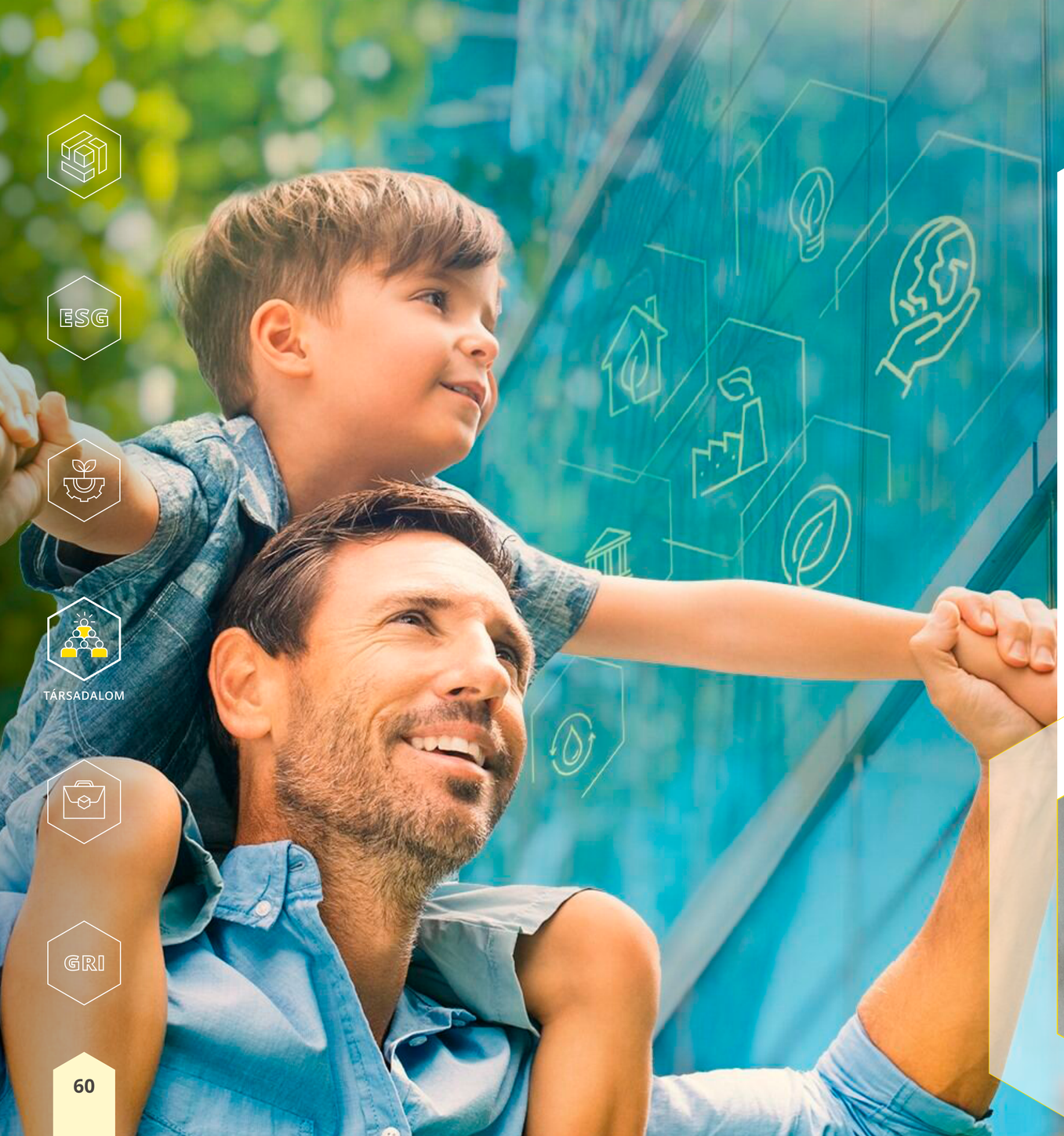
2023-ban több alkalommal is megrendezésre került a Back Office Breakfast, amelynek keretében új belépő kollégáink svédasztalos reggelivel egybekötött eseményen bővíthették cégismereti tudásukat. A program kötetlen lehetőséget biztosít arra, hogy az új kollégák még jobban megismerjék cégcsoportunk összetett portfólióját, mindezeken túl pedig lehetőséget nyújtott az ismerkedésre is.

Kismama program

Fontosnak tartjuk, hogy a szülői szabadság alatt, majd azt követően is, zökkenőmentes legyen kollégáink munkába való visszatérése. Távollétük alatt tájékoztatjuk őket a vállalatcsoportunkkal kapcsolatos aktualitásokról, fejleményekről. A szülési szabadságról a visszatérést tervező kollégák számára konzultációs lehetőséget biztosítunk.

Home office: az otthoni munkavégzés szabályozása

Munkavállalóink a home office keretében kötött megállapodás, valamint a közvetlen felettes előzetes engedélye alapján otthoni munkavégzésre kaphatnak lehetőséget. Mindkét fél kezdeményezheti, és minden esetben ugyanazok a foglalkoztatási feltételek vonatkoznak, mint normál munkavégzés esetén. A Home Office Szabályzatunk kitér a munkavédelemre, a munkaeszköz használatának módjára és az adatvédelem fontosságára is.



Munkatársaink jólléte

Felelős munkáltatóként kollégáink egészségmegőrzésére kiemelt figyelmet fordítunk, és ennek érdekében többféle kezdeményezést is indítottunk. 2023-ban számos well-being, egészségmegőrző és stresszkezelést támogató program valósult meg a KÉSZ Next program keretében, melyekről az alábbiakban külön is beszámolunk.

A KÉSZ Next fenntarthatósági program

„A 2022-ben indított KÉSZ Next programunk célja, hogy a fenntarthatóság az üzleti stratégiánkba integrálódva érvényesülhessen, és a vállalati kultúránkba is fokozatosan beépítve példát mutassunk a hazai piac szereplői számára is. Kulcsfontosságúnak tartjuk a fenntarthatóságról szóló edukációt és a szemléletváltás elősegítését."



Csizmadia Edit,
KÉSZ Csoport,
Fenntarthatósági menedzser

A KÉSZ Next fenntarthatósági program 2023. évi kiemelt eseményei:

EGÉSZSÉGMEGŐRZÉS SZŰRŐVIZSGÁLATTAL	Szűrővizsgálatokkal gondoskodtunk fizikai állományunk egészségének megőrzéséről és védelméről. A Magyar Máltai Szeretetszolgálat a kecskeméti telephelyünkön szív- és érrendszeri kockázati szűrést, valamint átfogó laborvizsgálatot is végzett.
EGYÉL JÓL, LEGYÉL JÓL! Superfood előadás	Egészséges-e, ami fenntartható? Megvalósítható-e az egészséges táplálkozás csak hazai nyersanyagokból? Mi alapján határozzuk meg egy termény ökológiai lábnyomát? Környezettudatosság szempontjából megoldás-e a vega vagy a vegán életmód? Többek között erre is kerestük a választ Szabó Adrienn klinikai dietetikussal és kollégáinkkal közösen.
MINDFULNESS, STRESSZKEZELÉST – életmódváltást támogató előadás és workshopok	A KÉSZ Next fenntarthatósági programunk mentális egészséget és jóllétet támogató aktivitásainak célja a kollégáink testi-lelki egészségéről való gondoskodás, a motiváció, az elégedettség növelése, a teljesítmény fokozása, a tudatos, preventív és fenntartható életmód elsajátítása volt. Az előadásokon és workshopokon gyakorlati tanácsokat kaptak a kollégák, melyeket a munkájuk és a magánéletük terén egyaránt kamatoztathatnak. Például az illóolajok funkcionális előnyeivel is megismerkedtek a jelenlévők, akik a különböző esszenciák gyógyító hatását és a felhasználásuk módját lesték el, valamint környezetbarát tisztálkodó és tisztító szereket készítettek Magyar Adrienn előadóval. Kovács Eszter stresszkezelő előadása során megismerhettük az érzelmi, testi és kognitív stressz-tüneteket, valamint azok lehetséges következményeit, ha hosszú távon fennállnak, vagy túlzott rendszerességgel fordulnak elő.
ÉLETMÓDJAVÍTÓ ELŐADÁS	Lakatos Péter életminőség-tanácsadó a gyógyító alvásról, mozgásról, a tudatos légzésről és egészséges táplálkozásról, az életmódváltás alapjairól tartott inspirációs előadást Kortalanul címmel.
ALMANAPOK, AVAGY 1400 KG ALMÁVAL AZ EGÉSZSÉGÜNKÉRT	2023 őszén 4 alkalommal 24 helyszínen összesen 1400 kg almát osztottunk szét az irodákban, telephelyeinken, valamint a projekteken dolgozó kollégák körében. A minden alkalommal finom almákért a Nagykálló-Tész Kft. almatermelő vállalkozásnak jár a köszönet.
KECSKEMÉTI LOKÁLPIAC	Kézműves termékekkel, finomabbnál finomabb kekszekkel, krémekkel és lekvárokkal vártuk a kecskeméti kollégákat a Lokálpiacon. A Máltai Manufaktúra közreműködésével megrendezett eseményen minden különleges és minőségi, hazai termék megvásárlásával a szervezettel kapcsolatban álló hátrányos helyzetű családokat támogattuk. A BOOOK Kiadó standjánál fenntarthatósági témájú, gyermek-, valamint gasztronómiai és életmód témájú könyvek és újdonságok közül válogathattak a munkatársak.
TANÉVKEZDÉST SEGÍTŐ TANSZERGYŰJTÉS	A Máltai Szeretetszolgálattal közösen szervezett tanszergyűjtő akciónk során rengeteg felajánlás érkezett a kollégáktól. Összetartó közösségünk ismét megmutatta erejét és adományaink segítségével számos nehéz sorsú kisgyermek évkezdését tettük könnyebbé. Az adományokat a Máltai Szeretetszolgálat továbbította az érintetteknek a legszegényebb településekre, illetve a családok átmeneti otthonában élő iskolások, árván maradt vagy nevelőszülőknél nevelkedő gyermekek számára.
BUDAPESTI KARÁCSONYI VÁSÁR	A Stelázsi Bolt fenntartható gazdaságból származó portékáival és a BOOOK Kiadó izgalmas kiadványaival vártuk kollégáinkat a karácsonyi vásárban.

Munkavállalói véleményfelmérés
Magas részvétel mellett, 2023-ban lezárult a munkavállalói véleményfelmérő kérdőív kitöltése. Különösen jó hír, hogy több, mint 700 vélemény érkezett, amelyből 200 kecskeméti és szegedi telephelyeinken dolgozó fizikai munkavállalóink visszajelzését mutatja.
A beküldött válaszok alapján értékeltük a helyzetet, és beazonosítottuk a célkitűzéseinket. Olyan stratégiát szeretnénk kialakítani, amivel mindenki azonosulni tud és mindenki a magáénak érezheti.

Kihívások
A 2023. évet továbbra is meghatározta a munkaerőhiány, a megfelelő munkaerő megtalálása és megtartása, a fluktuációval való küzdelem, munka minősége és mennyisége, az építőiparban foglalkoztatott külföldiek növekvő tendenciája, továbbá az orosz-ukrán konfliktusból eredő háborús helyzet.

Employer Branding
Cégcsoportunk a kiadvány készítésekor Employer Branding stratégiát készít, melyről a következő jelentésben beszámolunk.

HRBEST 2022 – Employer Branding különdíj,
KÉSZ Csoport Minecraft kampány
A fiatal tehetségek megszólítása régóta a KÉSZ Csoport egyik kiemelt célja, így külön öröm számunkra, hogy a HRBEST 2022 rangos szakmai zsűrije nekünk ítélte az Employer Branding különdíjat. A Talent Attraction kategóriában elnyert elismerést a Positive Adamsky csapatával együtt életre hívott Instagram kampányunknak köszönhetően érdemeltük ki, melyben arra kértük a fiatal gamereket, hogy építsék meg álmaik és a jövő fenntartható épületét a világ egyik legnépszerűbb építős videójátékában.

PéldaKÉSZ Program
A 2023-ban elindított programunk célja, hogy vállalati értékrendünk szerint, minél több példaszerű együttműködésből és összefogásból, példamutatóan dolgozó munkatársainkból tudjunk erőt meríteni, és mindezek együtt határozzák meg a KÉSZ Csoport jövőjét. A PéldaKÉSZ Program elindításával az a célunk, hogy példamutató kollégáinkat kiemeljük és mindenkinek lehetőséget adjunk a fejlődésre, a változásra.

2023. júniusban zajlott a PéldaKÉSZ Program indító rendezvénye. Jelentős számú jelölés érkezett, melyből a Felügyelő Bizottság 110 fő jelölését fogadta el. Az eseményen résztvevő kollégák a felső vezetőkkel közösen kezdték meg a programot a kecskeméti Four Points by Sheraton Hotelben. A megalakult csapatok az alábbi 5 témakörökön dolgoztak, majd eredményeiket be is mutatták:

- Hatékony együttműködés javítása.
- Transzparens és fegyelmezett viselkedés, valamint a felelősségvállalás és a proaktivitás javítása.
- Belső kommunikáció és közösségépítés fejlesztése, a munkáltató márka javítása.
- Projekt-alapú működés fejlesztése, projekt-menedzsment képesség javítása, a tervezés-beszerzés-vállalkozás-gyártás-kivitelezés folyamatláncolat megvalósítása.
- Erőforrás-alapú működés fejlesztése, anyag- és eszközgazdálkodás megvalósítása.

Hexagon Díjátadó

Évről évre díjazza a KÉSZ Csoport felső vezetői köre a legkimagaslóbb teljesítményű munkavállalókat. A díjazottak 2023-ban is oklevelet, egy különleges Hexagon formájú díjat, valamint a KÉSZ Csoport érdekeltségeiben felhasználható vouchert kaptak. Az utalványok felhasználási köre igen széles, hiszen akár szállásfoglalásra, éttermi kikapcsolódásra, sőt, akár könyvvásárlásra is felhasználhatják a vállalatcsoporthoz tartozó szolgáltatók egységeiben.

Díjazottak:

» Generálkivitelezés Ágazatban a KÉSZ Építő és Szerelő ZRt. Garanciális csapata

» Ingatlanmenedzsment Ágazatban a KÉSZ Ingatlan Kft. Szeged, Szolnok üzemeltető csapata

» a 2023-as HEXAGON CSAPAT díjának az Edupark Nonprofit Kft. munkatársai örülhettek.

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

(GRI-404)

A 2023-as év komoly előrelépést jelent cégcsoportunk életében, hiszen a képzés, mint kiemelt jövőbe mutató és tudásfejlesztő téma önálló szervezeti egységként működik, az egyes jogi entitások eddigi önálló képzési tevékenységét aktívan támogatva és kiegészítve. Naderi Zsuzsanna az Eduparkos sikereket követően 2023. október óta immár a teljes KÉSZ Csoport képzési vezetőjeként felel a területért. Kinevezését követően kibővült képzési csapattal közösen elkezdődött a képzési koncepció kidolgozása.

A hosszútávú képzési terv kialakításánál különös figyelmet kap a külső környezet hatásaira való reagálás, a tanulási környezet szoftveres platformokkal történő támogatása, továbbá nem lehet figyelmen kívül hagyni a tanulási attitűd megváltozását és az arra adott válaszkeresést. Alapvető továbbá a tanulás feltételeinek a megteremtése, az infrastruktúra és a tanulási környezet kialakítása. Az új koncepció középpontjában a képzések körének kibővítése is áll: a jelenlegi képzési portfólió megtartása mellett az egyes üzleti folyamatok a saját képzési területeiknek megfelelő képzéseket indítanának, illetve a technológiai változások és a kihívások által diktált új képzésekkel is bővülne a kör, melynek mentén a fenntarthatóság és kultúraváltás két kiemelt fókuszpont. Mindemellett elmondható, hogy az üzleti működést, hatékonyságot, versenyképességet támogató képzések is teret nyernek a jövőben.

Versenyképességünk megőrzéséhez és a folyamatos változáshoz való alkalmazkodáshoz a humán tőke folyamatos fejlesztése, munkatársaink szakmai tudásának megfelelő szinten tartása és fejlesztése elengedhetetlen. Célunk, hogy dolgozóink kortól, nemtől és besorolási szinttől függetlenül hozzáférhessenek különböző képzési programokhoz, legyen szó szakmai, vagy készségfejlesztő képzésről (pl. nyelvi képzés, stresszkezelés, hatékony együttműködés, hatékony visszajelzés), vagy akár a mindennapi életben használható általános tudás elsajátításáról.

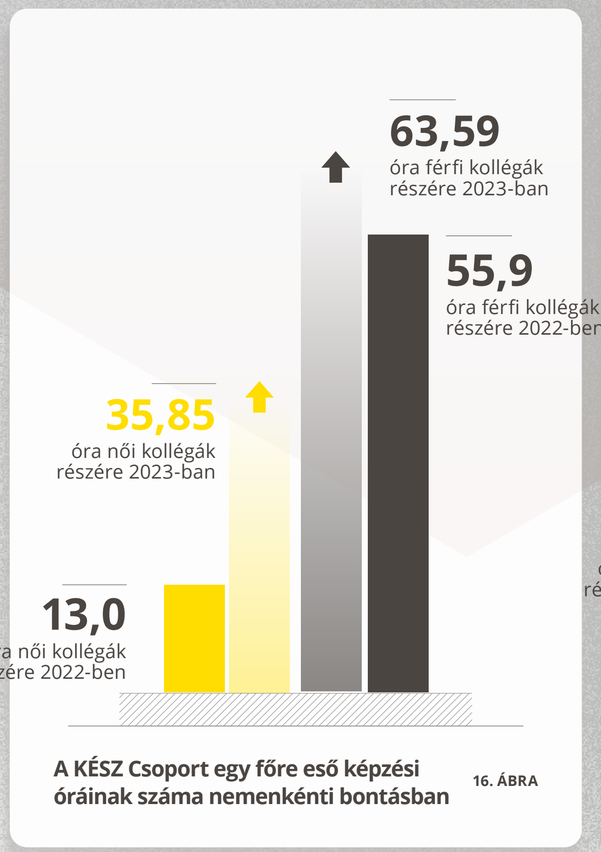
Képzési palettánk igen széles, kiterjed az általános jogszabályi kötelező képzésekre (pl. munkavédelem, tűzvédelem), ezen felül pedig a szakmai és soft kompetenciák fejlesztésére, nyelvtanulásra, vezetői működést támogató képzésekre, és többek között a különböző szintű IT képzésekre is. Munkatársaink 2023-ban közel 80 féle különböző képzésen vettek részt, beleértve az Edupark által, a saját kollégák számára szervezett szakmai felnőttképzéseket is (hegesztő, lakatos, villanyszerelő, forgácsoló). Az összes megvalósított képzési óraszám elérte a 110.165 órát, az 1 főre jutó képzési óraszám 58 óra volt.



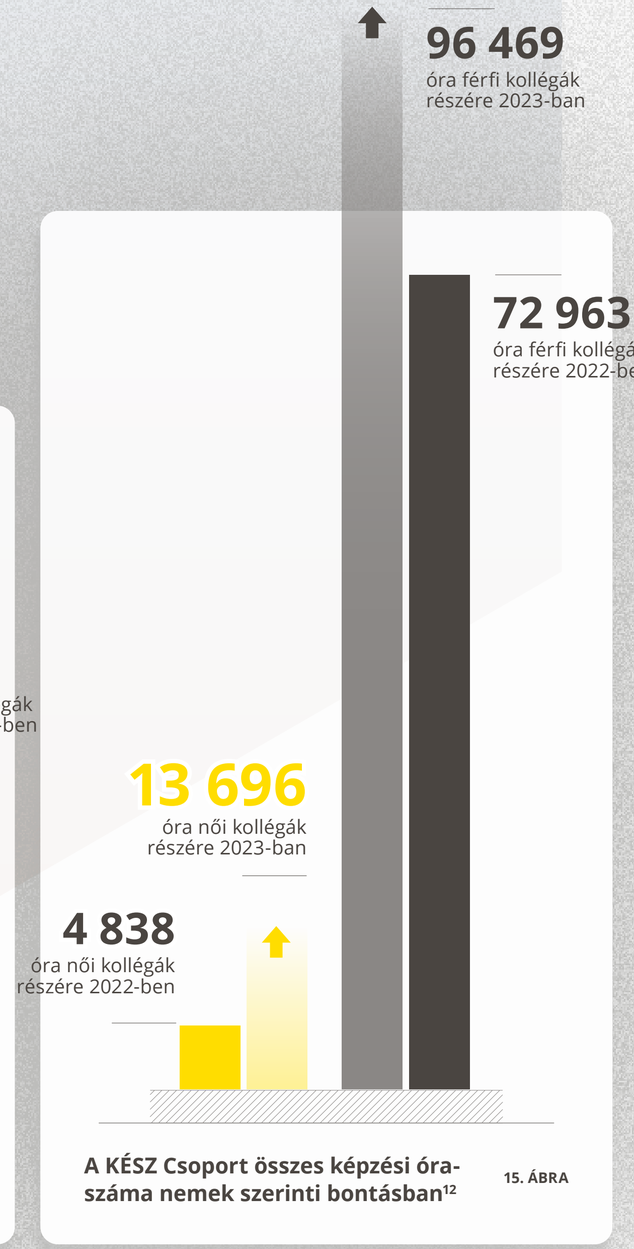
2023-ban összesen
223 millió forintot
fordítottunk képzésekre.

E-Learning

Cégcsoport szinten több mint félszáz saját készítésű e-learning képzést kínálunk munkatársaink számára. Szívesen használjuk a digitalizáció nyújtotta lehetőségeket képzéseink során, ezzel is támogatva a fenntarthatósági szempontokat, csökkentve a papírfelhasználásunkat és mérsékelve az utazáshoz kapcsolódó károsanyag-kibocsátásunkat. Stratégiai témáink, így a BIM kapcsán is, számos e-learning tananyagot készítettünk az elmúlt évben.



A KÉSZ Csoport egy főre eső képzési óráinak száma nemenkénti bontásban 16. ÁBRA



A KÉSZ Csoport összes képzési óraszáma nemek szerinti bontásban[12] 15. ÁBRA

[12] A leányvállalatok által közvetlenül szervezett csapatépítő tréningek nem kerültek bele az összesítésbe.

„Az Edupark úttörő szerepet vállal az ágazati szakképzésben.”

Edupark Ágazati Képzőközpont

Kiemelt figyelmet fordítunk a jövő generációjára, a szakképzett utánpótlás kinevelésére, ezért 2016-ban átfogó szakképzési stratégiát alkottunk, ezzel is hozzájárulva a cégcsoport fenntarthatósági tevékenységéhez. Ennek keretében stratégiai együttműködésre léptünk a Szeged-Csanád Egyházmegye által fenntartott Gál Ferenc Egyetemmel, és közösen létrehoztunk egy szakképző intézményt Szegeden, ahol a 2018-19-es tanévben indult el az oktatás. A kezdetek óta folyamatosan fejlődünk és keressük az új lehetőségeket. Jelenleg két helyszínen, Szegeden és Kecskeméten, összesen mintegy 370 nappali tagozatos tanulónak és 200 felnőtt hallgatónak biztosítunk az építőipari hiányszakmák területén duális képzést és megfelelő szakképesítést. Az Edupark az alábbi öt szakmacsoportban nyújt képzést: gépészet, épületgépészet, elektronika és elektrotechnika, építőipar és specializált gép- és járműgyártás.

Felelősségvállalás a tanulókért

Az Edupark a teljeskörű személyiségfejlesztést tűzte ki célul: egyaránt foglalkoznak a tanulók testi, lelki és szellemi fejlődésével. Ez a törekvés tetten érhető magában a módszertanban, ugyanis a projekt alapú oktatásra koncentrálunk, így a tanulók már a képzés során megismerik a munka világában szükséges projektszemléletet. Ennek keretében előtérbe helyezzük a felelősségvállalást, a tervezést, a mérést, az ellenőrzést és a visszajelzést – egy olyan szemléletmódot alakítunk ki bennük, mely gyakran hiányzik a magyar munkaerőpiacról. Másik fontos célunk a közösségépítés, aminek része a testi nevelés is. A tanműhelyeinkben, egyéb képzési helyszíneinken van például pingpongasztal, darts vagy akár focizni is lehet. Úgy tapasztaljuk, hogy a sport egyrészt oldja a tanulással együtt járó feszültséget, másrészt a rövid kikapcsolódás során felszabaduló energia serkenti magát a tanulási folyamatot és hozzájárul a közösségformáláshoz is. A tanulók így átélik, hogy a munka nemcsak kötelesség, hanem egyben örömforrás is.

A tanuláshoz kötődő viszony

Nagyon fontos eredmény és nagy büszkeség számunkra, hogy a tanulók alapvetően elégedettek a helyzetükkel, és az itt töltött idejük alatt egyértelműen megváltozik a tanuláshoz való viszonyuk, sikerélményeik vannak. A kulcskompetencia-fejlesztésben komoly eredményeket érünk el, és átlagosan 80% feletti tanulói elégedettséget mérünk, ami kiemelkedő ezen a területen. Ezek a fiatalok gyakran frusztráltan, rengeteg iskolai kudarcélménnyel érkeznek hozzánk más iskolákból, és mi a negatív érzelmeik átformálásában nagyon sikeresek vagyunk. Ez többek között abban is megmutatkozik, hogy a szakmát szerzők fele olyannyira lelkessé válik az évek során, hogy a képzés befejeztével tovább folytatja a tanulást. Sokan közülük leteszik az érettségit és néhányan még valamilyen felsőfokú képzést is elvégeznek, mielőtt munkába állnak. Akik pedig úgy döntenek, hogy rögtön belevágnak a nagybetűs életbe, közülük 90% sikeresen el is tud helyezkedni az ágazatban szakmunkásként. Ez utóbbi tanulóknak körülbelül a fele a KÉSZ Csoportnál, másik fele pedig a cégcsoporttal kapcsolatban álló kkv-knál talál munkát.

Eredményeink

350 tanuló és 180 felnőtt
szakmai oktatása a 2022/2023. tanévben

5 ágazatban
duális képzés: Gépészet, épületgépészet, építőipar, elektronika és elektrotechnika, specializált gép- és járműgyártás

51%-os
továbbtanulási arány. Végzős tanulóink 51%-a továbbtanul, 39%-a munkába áll (22%-a a KÉSZ Csoportnál.)

85% feletti
tanulói elégedettség

35 kiemelt
vállalati partner a duális képzésben

Duális képzés

A Képzőközpontunkban megvalósított duális képzés kiváló lehetőség arra, hogy korszerű tanműhelyekben és valós termelő, értékteremtő környezetben szerezzék meg az érdeklődők a szakmához szükséges tudást és munkatapasztalatot. Támogatjuk a tudatos munkahelyválasztást, felkészítjük az érdeklődő diákokat az önálló tanulásra. Emellett kiemelten fontosnak tartjuk, hogy a nálunk végzett tanulók készen álljanak az iparág digitális transzformációjára és annak kihívásaira.

Tanműhelyek és gyakorlati képzőhelyek

Kecskemét

- Villanyszerelő
- Épület- és szerkezetlakatos
- Gépi és CNC forgácsoló
- Hegesztő
- Épületgépész-technikus
- Gépésztechnikus
- Szakképzős épületgépész

Szeged

- Épületgépész-technikus
- Hűtő- és szellőzésrendszer-szerelő
- Központi fűtés- és gázhálózatrendszer-szerelő
- Víz- és csatornarendszer-szerelő
- Hegesztő
- Épület- és szerkezetlakatos
- Villanyszerelő
- Szerkezetépítő és -szerelő

Az EDUPARK diákok számára nyújtott előnyök

- Modern oktatási és tanműhelyi környezet
- Valós munkahelyi gyakorlat
- Munkabér a szakképzés ideje alatt, munkaruha, étkezési támogatás
- Biztonságos munkavégzés
- Szakmailag felkészült, tanulóközpontú oktatók
- Példamutatás, hitelesség
- Projektalapú oktatás
- Aktív közösségi élet
- Továbbtanulás vagy munkába állás támogatása
- Stabil nagyvállalati háttér



Tanulói elégedettség és sikersztorik

A nálunk végzett diákoktól visszajelzést kérünk annak érdekében, hogy oktatási szolgáltatási folyamataink minőségét ezáltal is mérni tudjuk. Éves elégedettségi felmérésünk során a személyi és tárgyi feltételek vonatkozásában is kérünk értékelést, és rendkívül büszkék vagyunk a pozitív visszajelzésekre. A tanulók elégedettsége 85% feletti. A fejlesztendő területek vonatkozásában éves fejlesztési tervet készítünk, s folyamatosan dolgozunk a kitűzött feladatok megvalósításán is.

Tanműhelyfejlesztési beruházás

2023-ban a szegedi oktatási központ összesen 1.200 négyzetméternyi tanműhely újult meg barnamezős beruházásban. A fejlesztés a teljes infrastruktúrát érintette. Energetikai, épületgépészeti, illetve villamossági szempontból is kifejezetten modern és fenntartható megoldásokat alkalmazunk.
Újraértelmezett, teljes mértékben a XXI. század szakmai követelményeinek megfelelő tanulási terek jöttek létre, ahol nem választjuk külön az elméletet és a gyakorlatot. Multifunkcionális tereket adtunk át, melyek mind közösségi, mind pedig elméleti és gyakorlati oktatási helyszínként is tudnak majd működni.



Sikerek a Szakma Sztáron

Nagy büszkeségünk és pozitív visszajelzés erőfeszítéseinkre, hogy az egyik kecskeméti épület- és szerkezetlakatos szakmát tanuló diákunk 2023-ban az országos Szakma Sztár versenyen második helyezést ért el, egy villanyszerelő tanulónk pedig országos hatodik lett. Szeretnénk a versenyeken a jövőben még aktívabban részt venni. A sikeres tanulók motiválók az egész közösség számára.

Oktatási intézményekkel történő együttműködések

Kiemelt figyelmet fordítunk az oktatási intézményekkel való együttműködésre egyrészt az utánpótlás-nevelés szempontjából, másrészt a jövő generációinak szemléletformálásában is aktívan részt kívánunk venni.

Az országban elsőként indított homlokzattervező szakmérnök szakirányú továbbképzés a **Pécsi Tudományegyetemen** a KÉSZ Metaltech Kft. szakmai közreműködésével és támogatásával valósul meg.

A **Budapesti Műszaki Egyetem** együttműködésében BIM Ösztöndíj Programot indítottunk. A program eredményeként több, mint 40 magyar és külföldi jelentkező közül 7 kiválasztott diák csatlakozhatott ösztöndíjasként a KÉSZ Csoporthoz.

A KÉSZ Csoport támogatásával és a Gál Ferenc Egyetem fenntartásával alakult meg a **Gál Ferenc Egyetem, Technikum, Szakképző Iskola, Gimnázium és Kollégium** szegedi tagintézménye azzal a céllal, hogy a végzett diákokkal pótolni tudják az építőipari munkaerőhiányt. 2023-ban informatikai eszközökkel is támogattuk a tanulókat, ezzel is lendületet adva a digitális oktatás fejlesztésének.
A Szegedi Tudományegyetem és a KÉSZ Holdig ZRt. kutatási, fejlesztési és oktatási együttműködésének közös célja, hogy a fiatalok a régióban tanuljanak tovább és helyezkedjenek el, melyhez szakmai gyakorlatot biztosítanak.

A **Tudásépítő-Team Ágazati Képzőközpontot** a KÉSZ Csoport, a Bayer Construct ZRt. és a Market Építő ZRt. alapította. A vállalatok hosszú távú célja, hogy növeljék az építőipari szakmák elismertségét és vonzóvá tegyék az építőipart a fiatalok számára. A diákok a korábban megszerzett vagy folyamatban lévő iskolai végzettségüknek megfelelően 12 különböző építőipari szakma közül választhatnak szakképzést vagy technikusi képzéseket. A szakképzés 3 éves, míg a technikusi képzésekre beiratkozók az érettségi vizsgára való felkészítés mellett 5 éves képzésben vesznek részt. Ebben az együttműködésben a KÉSZ Csoport és partnerei, beszállítói több mint 100 középiskolai tanuló számára biztosítottak munkahelyi gyakorlatot.

A Kecskeméti Szakképzési Centrummal és az Univer Coop ZRt.-vel közösen alapította meg 2023-ban. évben a **Kecskeméti Ágazati Képzőközpont**ot, mely a Centrum diákjainak biztosítja a duális oktatásban való részvétel lehetőségét a régióban.

HELYI KÖZÖSSÉGEK

(GRI-413)

Fenntarthatósági céljaink megvalósítása szempontjából a helyi közösségek, a kultúra, az oktatás és a sport támogatása, valamint az önkéntesség kulcsfontosságú számunkra.

Vállalatcsoportunk szponzorációs együttműködés keretében meghatározott támogatásairól a Szponzorációs Szabályzatban rögzített módon a Szponzorációs Bizottság dönt, minden további támogatásról a végleges döntés a Vezérigazgató jóváhagyásával történik.

A KÉSZ Csoport 2023-ban
120 millió forint
értékű támogatást nyújtott (TAO nélkül).

A KÉSZ Csoport társadalmi értékteremtésének kiemelt területei



SPORT

Pick Szeged Kézilabda Utánpótlás Csapat

Szegedi St. Mihály FC női futballcsapat támogatása

EGYÉB TÁMOGATÁSOK

SegítőKÉSZ Alapítvány

TettreKÉSZ Egyesület

Karácsonyi adományozások és jótékonysági események

OKTATÁS

KÉSZ Szakképzésért Alapítvány

Oktatási intézményekkel történő együttműködések

KULTÚRA

K-ARTS Művészeti Alapítvány

BOOOK Kiadó

JAZZFŐVÁROS Fesztivál Kecskemét támogatása

A KÉSZ CSOPORT ALAPÍTVÁNYAI

K-ARTS Művészeti Alapítvány

Cégcsoportunk immár több évtizede a művészet elkötelezett támogatója. A 2017-ben alapított K-ARTS Művészeti Alapítvány küldetése a hazai kortárs – acél és egyéb indusztriális alapanyagokkal dolgozó – képzőművészet népszerűsítése Magyarországon és külföldön egyaránt. Jelenleg több mint 500 műalkotást gondoz és tudhat magáénak, melyeket kiállításokon, rendezvényeken mutat be a közönségnek. A folyamatosan fejlődő kortárs gyűjtemény elsődlegesen fémszobrokból, installációkból, valamint grafikákból, fotókból és festményekből áll. Az alkotók között neves magyar művészek, ifjú tehetségek és feltörekvő külföldi szobrászművészek is megtalálhatók.

További információ



FOUR POINTS BY SHERATON

A Four Points by Sheraton Kecskemét Hotel barackfás kertjét látványos szoborparkká, mindenki számára megtekinthető Acél Promenáddá alakítottuk az elmúlt években.



További információ

A K-ARTS MŰVÉSZETI ALAPÍTVÁNY

portfóliójában **különleges díjak gyártása és készítése is megtalálható**, többek között a KÉSZ Csoport jubileumi és Hexagon díjai is. A ConSteel Solutions Kft. is a K-ARTS Művészeti Alapítványt kérte fel a Steel Lion díj megformázására és legyártására Gyurcsovics Mihály Ágoston 3D rajzai alapján.

SegítőKÉSZ Alapítvány

„Legfőbb értékünk az ember” – alapítónk, Varga Mihály hitvallásának megfelelően a SegítőKÉSZ Alapítványt azzal a céllal hívtuk életre 2006-ban, hogy segítséget nyújtson minden kollégánk számára, akinek az életkörülményei, munkaképessége akár munkájukból, akár attól független okból tartósan negatívan megváltozna. A közhasznú tevékenységi kör magában foglalja az egészségmegőrzést, a betegségmegelőzést és prevenciót, gyógyító- és egészségügyi rehabilitációt, valamint több szociális tevékenységet is, mint például a családsegítés és az idősek gondozása. A maga nemében úttörőnek számító magánalapítvány így támaszt nyújt és védőhálóként szolgál a dolgozóink és családtagjaik számára egyaránt.

A 2023 decemberében létrejött Kegyeleti Szabályzat alapján további támogatást nyújtunk rászoruló kollégáink számára. Sajnálatos módon az elmúlt időszakban jelentősen nőtt a daganatos megbetegedésekben szenvedők száma, továbbá az orosz-ukrán háború során a fronton elesett kollégáink családjának megsegítését is támogattuk.

A SegítőKÉSZ Alapítvány Kecskeméten véradást is szervezett. A helyi Vérellátó Szolgálat munkáját segítve 22 kollégánk támogatta a kezdeményezést, közöttük első véradó éppúgy részt vett a fontos kezdeményezésben, mint rutinos, 21-szeres véradó.



TettreKÉSZ Egyesület

2019-ben a KÉSZ Csoport munkavállalói által létrehozott TettreKÉSZ Egyesület legfőbb célja, hogy támogassa tagjainak közösségi, továbbá egészségmegőrző és betegségmegelőző tevékenységét. Az egyesület a tagjainak az egyesületen kívüli sport, kulturális vagy más szabadidős tevékenységét a rendelkezésére álló forrásokból támogatja, tagjai részére sport, kulturális vagy más szabadidős programokat szervez, támogatja az azonos érdeklődési körű egyesületi tagok által létrehozott mikroközösségeket, önszerveződő csoportokat, azok működéséhez forrást biztosít.

2023-ban továbbra is fontos szerepet játszottak az önszerveződő kis közösségek, klubok létrehozása (pl. bikram jóga, futó, foci, kecskeméti aerobic, horgász és biciklis klub). Az egyesület egyéni tagjainak létszáma az előző évhez képest kb. 10%-kal növekedett. Kiemelt stratégiai cél a közösségépítés, melyben az egyesület jelentős szerepet kap mind az önszerveződő mikroközösségek támogatása, mind pedig a makroközösségek támogatása és mozgósítása érdekében. Későbbi tervek között szerepel a női klub létrehozása, továbbá életmód klub bevezetése az egészségtudatosság népszerűsítése és a stresszkezelés érdekében. 2023-ban a TettreKÉSZ futócsapata két nagyszabású versenyen – Continental Terepfutáson és a 20. JYSK Balaton Maraton és Félmaratonon – való részvételre is buzdította az érdeklődőket.

További jótékonysági programjaink 2023-ban:

» A megszokott karácsonyi partneri ajándékcsomagok helyett jótékonyságra fordítottuk az erre szánt keretösszeget. 2023-ban a Habitat for Humanity Magyarország TÁMASZ programjának támogatására esett választásunk, akik a lakhatási szegénységgel küzdő családok minőségi otthonteremtését segítik. A KÉSZ Csoport hárommillió forintos adománnyal támogatta a szervezet további működését.

» A KÉSZ Csoport Télapója a budapesti Semmelweis Egyetem Általános Orvostudományi Karán, a Gyermekgyógyászati Klinika Bókay utcai és Tűzoltó utcai részlegén, valamint a Bethesda Gyermekkórházban járt december hatodikán és közel kétszáz mikulás csomaggal örvendeztette meg a beteg gyermekeket.

» Egymillió forintot adományoztunk a Bethesda Kórháznak a Hatszögletű mesék című mesekönyvünkhöz kapcsolódó adománygyűjtő kampány keretében.



A KÉSZ Mester Irodaház IV. emeleti titkársága a **Magyar Madártani és Természetvédelmi Egyesület adománygyűjtő helyszíne** lett, ahol érdeklődő kollégáink az adományokért cserébe az Egyesület gyönyörű tűzzománc kitűzői közül választhatnak.

KÉSZ Szakképzésért Alapítvány

A KÉSZ Szakképzésért Alapítvány célja, hogy az építőiparban jelentkező munkaerőhiányt enyhítse oly módon, hogy a szakképzés mennyiségi és minőségbeli megerősítésével a gazdaság szakember-utánpótlás igényeinek megfelelő, szakképzett tanulók kerüljenek ki a szakképzés alrendszereiből. A gyakorlatorientált, a munkaerőpiac valós igényeihez igazodó szakképzés jelentőségének növelése a duális szakképzés kiterjesztésével, az ilyen képzést folytató intézmények pénzbeli és nem pénzbeli támogatásával, tanulószerződések és együttműködési megállapodások számának növelésével.
A szakképzésben résztvevő tanulók munkaerőpiaci környezetben, illetve munkahelyi környezetbe beépülő tanműhelyben szereznek szakmai-, illetve munkatapasztalatot, fejlesztve ezzel a munkavállalásukat elősegítő kulcskompetenciákat. Hosszú távú cél a fentiek mellett a szakképzés, a szakmai képzések és kompetenciafejlesztések elismertségének, társadalmi megbecsülésének helyreállítása, különösen a fiatal generáció körében.

További információ

SZPONZORÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

A sporttámogatások széles köréből a KÉSZ Csoport a jövő reménységei: az utánpótlás-nevelés, valamint a kevésbé ismert sportszakágak mellett áll lelkes támogatóként és hamisítatlan lokálpatriótaként, Szegeden. A sport mellett a szegedi és kecskeméti művészeti és kreatívipari eseményeket is előszeretettel támogatjuk, ezzel elősegítve a régió kulturális fejlődését.



Sportszponzoráció



Pick Szeged Kézilabda utánpótlás csapata
A Pick Szeged Kézilabda Utánpótlás csapatának támogatása mellett a sportklubbal közösen életre hívott „Jó tanuló – jó sportoló” program keretében minden évben jutalomban részesítjük azokat a gyerekeket, akik a sport mellett a tanulásban is jeleskednek, és a pályán kívül az iskolapadban is kiválóan szerepelnek. 2023-ban is tizenegy fiatal vehetett át díjat. Az ajándék tableteket az OTP Bank PICK - Szeged-Telekom Veszprém rangadó szünetében, a szegedi PICK Arénában adták át.

KÉSZ Aréna
60 millió forintos beruházás keretében újult meg a tápéi KÉSZ Aréna a KÉSZ Csoportnak köszönhetően. Felújításra kerültek az öltözők, valamint egy újonnan kialakított parkolót is átadtunk. A zártkörű átadó eseményt nyilvános sajtótájékoztató követte, melynek során a csapat bemutatta az új játékosokat, valamint kihirdették az idényre kitűzött célokat is. A szűk körű átadón Varga Mihály, a KÉSZ Csoport alapítója, Molnár János válogatott labdarúgó, Bereczki Ibolya, a Szent Mihály Kft. ügyvezető igazgatója, Fazakas Attila, Szeged-Szentmihály plébánosa, valamint Széchenyi Rózsa tápéi önkormányzati képviselő vettek részt. Az átadás során Fazakas Attila megszentelte és megáldotta a létesítményt, ezzel is segítve a lányokat az idei szezonra kitűzött céljaik elérésében.

St. Mihály FC női futballcsapat - női NB I-es téli teremtorna győztese
Névadó szponzorként támogatjuk a szegedi székhelyű KÉSZ St. Mihály FC női futballcsapatot. A 2023-as év különösen sikeresen volt, hiszen a KÉSZ-St. Mihály-Szeged lett a női NB I-es téli teremtorna győztese. A Simple Női Liga tabella 10. helyét elfoglaló szegedi csapat 14 találatából 6-ot a torna gólkirálynője, Trbojevic Ivana szerzett. A mind a nyolc mérkőzésén hibátlanul teljesítő csapat az MTK Budapest és az ETO FC Győr csapatát is maga mögé utasította, meglepetést okozva kimagasló teljesítményével.

Egyéb sporttámogatások
Valamennyi látványcsapatsportban nyújtunk TAO támogatást: a labdarúgás, a kézilabda, a kosárlabda, a vízilabda, a jégkorong, valamint a röplabda sportág területén.



„Immár 2018 óta támogatjuk névadó szponzorként a KÉSZ-St. Mihály FC női futballcsapatát. A női foci egyre nagyobb publicitást kap, és kezdi kivívni méltó helyét a sportversenyekben és közvetítésekben. Nagy öröm számomra, hogy egy ilyen különleges csapat viselheti egyszerre a lángpallosú arkangyal és a KÉSZ nevét.”

Varga Mihály,
KÉSZ Csoport,
alapító, tulajdonos

Kulturális szponzoráció



JAZZFŐVÁROS Fesztivál, Kecskemét
A nyári hónapokban, jellemzően augusztusban kerül megrendezésre a KÉSZ Csoport által hosszú évek óta támogatott JAZZFŐVÁROS Fesztivál Kecskeméten. A rendezvényre érkezők a klasszikus jazz széleskörű műfaji palettájából mindenbe belekóstolhatnak. A négy nap alatt 10 ország közel 150 fellépője fordult meg az eseményen, ahol nemcsak a jazzrajongók érezhették jól magukat, mivel számos egyéb, gyermekek és felnőttek részére szóló program közül is válogathattak a fesztiválozók.

Önkéntesség
Sikeres adománygyűjtést és önkéntesnapot tartottunk menhelyen élő állatok javára. A Gödöllői Árva Lelkek Állatvédő Egyesületet és a Mini Mancsok Állatvédő Egyesület gondozásában lévő kutyusokat látogatták meg a KÉSZ Metaltech és Baumetall kollégái, hogy adományokkal és rengeteg simogatással örvendeztessék meg a menhely lakóit.



Átadtuk a Mátrix Közhasznú Alapítvány számára a cipős doboz és szeretetcsoki adományokat, amelyeket cégcsoportunk munkavállalói a rászoruló, nehéz sorsú, szegény kisgyermekek karácsonyának megszépítésére gyűjtöttek.

Az oktatási intézményekkel, egyetemekkel történő együttműködéseinkről az **Oktatás és képzés fejezetben** számolunk be bővebben.

KÖNYVKIADÓI TEVÉKENYSÉGÜNK

BOOOK Kiadó

A KÉSZ Csoport BOOOK Kiadó általi értékteremtése és értékmentése rendkívüli, hiszen mindent megtesz annak érdekében, hogy még nehéz piaci körülmények között is elérje nemes küldetését, a nyomtatott könyv megmentését a jövő generációja számára.

További információ



BOOOK
PUBLISHING

Tények és adatok a BOOOK Kiadóról
eladott példányszám: 56.997 db
szépirodalmi könyv: 4.014 db
szakácskönyv: 37.425 db
életmód könyv: 11.582 db
nyomtatott példány: 47.836 db

Az eKönyv Magyarország Kft. és a Társadalomkutatási Intézet ZRt. (TÁRKI) 2023 tavaszán végzett kutatást az NMHH megbízásából a teljes felnőtt magyar lakosság könyvolvasási és könyvvásárlási szokásairól. Az eredmények szerint a magyarok 42%-a olvas valamilyen gyakorisággal nyomtatott könyvet, ez az érték e-könyvek esetén 11%, míg a hangoskönyveknél 7%.

2023-ban is erőteljes drágulás ment végbe a papírpiacon, ami jelentősen érintette a könyvkiadókat. Mindazonáltal, hogy áremelkedés és csökkenő darabszám jellemezte a piacot, újra divat lett a papír alapú olvasás és további teret nyert a 20 év alattiak megszólítása is.

A BOOOK Kiadó kiemelt eseményei:

» 2023-ban 16 rendezvényen vettünk részt, úgy, mint Konyhakiállítás, Könyvhét, Könyvfesztivál, Art piknik Pannonhalma, Káli piknik Káli-medence, győri Könyvszalon, erdélyi könyvkiállítások.

» 11 új könyvünk jelent meg, amelyekből 8.978 darabot értékesítettünk.

» BOOOK MINI zsebkönyvsorozatot indítottunk, melynek összesen 6 kiadványa jelent meg. A sorozat minden kötete egy-egy gasztronómiai témában kínál egyszerű vagy éppen izgalmas, könnyen elkészíthető finomságokat a hétköznapokra és különleges pillanatokra. Gyors és kreatív ötleteket ad utazás, bevásárlás közben, vagy a konyhapulton vár minket egy közös főzésre. Sorozatunk első kötete a 160 grammos szénhidrátdiéta.





Könyvek a fenntarthatóság jegyében

» Megjelent Csalár Bence harmadik könyve, a Stílustérkép. Ebben a kötetben folytatja azon misszióját, hogy a tudatos, környezetbarát és önazonos öltözködésre edukálja olvasóit.

» Munkácsi Brigitta környezetbarát tisztítószerek a vegyszermentes otthonért kötetében arra buzdítja olvasóit, hogy a házilag előállított különféle tisztító- és mosószerek használatával érzelmileg is közelebb kerülhetünk a tisztaság eszméjéhez. A természetes alapanyagok és illóolajok használatával könnyedén megteremthetjük otthonunk tetszőleges energiáját, hangulatát, ahol feltöltődhetünk és önazonosak lehetünk.





Az ENSZ Globális Fenntarthatósági Nagydíját nyerte el a „Tehetsz méh többet!” kampány

A „Tehetsz méh többet!” kezdeményezés Magyarország legnagyobb beporzóvédő programja. Célja, hogy ráirányítsa a figyelmet a méhek és más beporzók tömeges pusztulására, egyben javítsa a húszezer magyar család megélhetését biztosító méhészeti ágazat helyzetét, és ösztönözze a hazai mézfogyasztást. A „Tehetsz méh többet!” két globális SDG célkitűzés megvalósítását is elősegíti: az éhezés megszüntetését és a szárazföldi ökoszisztémák védelmét.

Mézes könyvek díjak

A Pannon Értéktár ZRt. által megálmodott „Tehetsz méh többet!” kampány nyerte el a Globális Fenntarthatósági Nagydíjat a Golden World Awards versenyen. A program ezáltal az ENSZ Fenntartható Fejlődési céljait legjobban támogató edukációs kampány lett a világon.

A világeseményen a Méhészeti ismeretek – Méhészeknek szóló könyvek kategóriában ezüstérmet kapott Rúzsa Magdi és Vida József szakácskönyve, a Zümmögés a konyhában ...és végy egy kanál mézet!, amely a BOOOK Kiadó gondozásában jelent meg.


VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

Vállalati értékeink



Mi megcsináljuk,
nem csak beszélünk róla



Mindig
jobbra törekszünk



Nem bonyolítjuk
a dolgokat



Nyitottak
vagyunk az újra



Egymásra
alapozunk

„A KÉSZ Csoport egy új korszakba lépett ... Együtt és egymásért felépítjük a következő 40 évet!”

FELELŐS TÁRSASÁGIRÁNYÍTÁS

(GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17)

A KÉSZ Holding ZRt. testesíti meg a KÉSZ Csoport vezető társaságát, amely alapvetően tulajdonosi jogokat gyakorol, továbbá jogi, üzletfejlesztési, befektetői, pénzügyi, szervezetfejlesztési, ellenőrzési, biztonsági és kontrolling funkciókat lát el. Ezen kívül összefogja, irányítja és fejleszti a cégcsoportot azzal a küldetéssel, hogy a KÉSZ Csoport meghatározó piaci szereplőként folytathassa tevékenységét, fenntartsa és növelje a részesedését mindazokon az üzleti területeken, ahol érdekeltséggel rendelkezik.

A KÉSZ Csoport tagvállalatainak szervezeti és működési felépítését egyrészt az adott vállalat Alapszabálya határozza meg, másrészt a mindenkor hatályos Szervezeti és Működési Szabályzat (SZMSZ).



A KÉSZ Holding ZRt. szervezeti felépítése

1 KÖZGYŰLÉS

A KÉSZ Holding ZRt. legfőbb szerve a Közgyűlés, mely a részvényesek összességéből áll. Működését, hatáskörét, összehívásának rendjét, a szavazati jog gyakorlását, döntéseinek dokumentálását a Ptk., illetve a KÉSZ Holding ZRt. Alapszabálya tartalmazza. A részvényesek jogaikat elsődlegesen a Közgyűlésen jogosultak gyakorolni, mely minimum évente egyszer, május 31.-e előtt összehívásra kerül. A Közgyűlés levezető elnöke a Vezérigazgató, határozatait egyszerű szótöbbséggel hozza. Bizonyos kérdések eldöntéséhez – például Alapszabály módosítása – azonban háromnegyedes szótöbbség szükséges.

2 VEZÉRIGAZGATÓ

A KÉSZ Holding ZRt. vezető tisztségviselője a 2023-as év során hatályos Alapszabály alapján a Vezérigazgató. Ezt a tisztséget Vida Tamás töltötte be 2023-ban. Megbízatását határozatlan ideig látja el és önálló képviseleti joggal bír.

A Vezérigazgató legfontosabb feladatai:

- Ellátja a KÉSZ Holding ZRt., és ezen keresztül a teljes KÉSZ Csoport irányítását, és biztosítja a jogszabályoknak megfelelő, törvényes működését.
- Meghatározza a cégcsoport rövid és hosszú távú stratégiáját a tulajdonosi vízióval, elvárásokkal összhangban, és azokat jóváhagyásra előterjeszti a Felügyelőbizottság felé.
- Gondoskodik a KÉSZ Holding ZRt. részvényeinek haladéktalan előállításáról a törvényi feltételek szerint, valamint felügyeli a részvénykönyv vezetését.
- Előterjeszti a Közgyűlés felé az éves beszámolót.
- Cégcsoport szinten irányt szab és dönt a szponzoráció, mecenatúra, támogatás, társadalmi felelősségvállalás kérdésében, továbbá meghatározza a fenntarthatósági stratégiát és felel az abban foglaltak megvalósításáért.
- Felügyeli a „Tiszta Kéz” Program keretében beérkezett jelzéseket, gondoskodik az Etikai Bizottság működéséről.
- Bármely kérdéssel, eseménnyel kapcsolatosan vizsgálatot rendelhet el, és kijelölheti a vizsgálatot elvégző személyeket.

Összeférhetetlenség kezelése

A Vezérigazgató – a nyilvánosan működő részvénytársaság részvénye, valamint a társaság érdekeltségébe tartozó gazdasági társaság kivételével – nem szerezhet társasági részesedést, és nem lehet vezető tisztségviselő olyan gazdasági társaságban, amely főtevékenységként a társaságéval azonos gazdasági tevékenységet folytat. A Vezérigazgató és hozzátartozója – a mindennapi élet szokásos ügyletei kivételével – nem köthet saját nevében, vagy saját javára a társaság főtevékenységi körébe tartozó szerződéseket.

Az etikus működés egyik fontos vetülete, hogy feladatainkat a KÉSZ Csoport érdekében, tudásunk legjavára alapozva, elfogulatlanul végezzük. Így az Etikai Kódex értelmében bejelentési kötelezettség terhel minden munkatársat, hogy – különösen a KÉSZ Csoport versenytársai vagy üzleti partnerei tekintetében – az összeférhetetlenségi kockázatokat feltárja. Az összeférhetetlenséget a munkavállaló maga is jelezheti a munkáltatónak, de az adott szituáció esetében az összeférhetetlenség fennállásáról a munkáltató is dönthet. Összeférhetetlenség fennállása esetén a munkavállaló nem vehet részt, nem láthat el munkaköri feladatot abban az ügyletben, amelyben a munkáltatója vagy a KÉSZ Csoport partnere olyan harmadik személy, amelyhez a munkavállalót az összeférhetetlenséget megalapozó kapcsolat fűzi. Évente kötelező kitölteni mindenkinek az Összeférhetetlenségi nyilatkozatot.

3 FELÜGYELŐBIZOTTSÁG

A Felügyelőbizottság testületként működik, tagjait a Közgyűlés választja meg. A Felügyelőbizottság felépítését, működési rendjét, a tagjai közötti viszonyokat, feladatait, jogait, kötelezettségeit és felelősségét a Ptk., a KÉSZ Holding ZRt. Alapszabálya, valamint a Felügyelőbizottság ügyrendje tartalmazza. 2023-ban négy tagból állt: dr. Balázs Péter, Bánhidi Miklós, Nagy Zoltán és Varga Mihály, utóbbi a bizottság elnöki tisztségét tölti be. Mandátumuk határozatlan idejű, valamint egyikük sem áll a cégcsoport alkalmazása.

A Felügyelőbizottság legfontosabb feladatai:

» Megvizsgálja a Közgyűlés elé kerülő előterjesztéseket, és ismerteti az ezekkel kapcsolatos álláspontját a Közgyűlésen;

» Jóváhagyja a cégcsoport stratégiáját és üzleti tervét, rendszeres beszámolók keretében nyomon követi azok megvalósulását;

» Megvitatja és véleményezi szükség szerint, de legalább negyedévente, az ügyvezetés által előterjesztett – a társaság vagyoni és pénzügyi helyzetéről, üzleti tevékenységéről szóló – jelentést;

» Működteti a cégcsoport belső ellenőrzési rendszerét;

» Ellenőrzi az FB által jóváhagyott rövid és hosszú távú stratégia végrehajtását, valamint a külső és belső szabályi megfeleléseket;

» Feladata a cégcsoport jövőjével kapcsolatos tervek kialakítása, akár évtizedekre előre gondolkodva.

Felsővezetői Fórum

2023. februártól a KÉSZ Holding ZRt. Vezérigazgatójának tanácsadó szervezeteként működő Felsővezetői Fórumot, a KÉSZ Holding ZRt. Vezérigazgatója, a KÉSZ Holding ZRt. Vezérigazgató-helyettesei, ágazatvezetők, kiemelt központi területek vezetői (HR, Jog, Központi Beszerzés, Marketing) és a Vezérigazgató által meghívott további résztvevők alkották. Összetételét tekintve a 13 főből álló Felsővezetői Fórum tagok közül 12 férfi és 1 nő. Ők felügyelték többek között a KÉSZ Csoport gazdasági, társadalmi és környezeti hatásainak kezelését is. Havi gyakorisággal üléseztek.

A Felsővezetői Fórum feladata – hasonlóan más nagyvállalatok havi rendszerességű felsővezetői értekezleteihez – elsősorban a felsővezetői körben történő tájékoztatás, a cégcsoport egészét érintő kérdésekben történő döntéselőkészítések, valamint az egyeztetések kommunikációs platformja az alábbi célok és főbb témák mentén:

» a KÉSZ Csoport működését üzletileg és stratégiailag érintő ügyek megvitatása, egyeztetése, ezekkel kapcsolatosan felsővezetői álláspont kialakítása;

» ágazatok, egyéb szervezeti egységek működését és piaci szerepvállalását érintő stratégiai kérdések egyeztetése, illetve döntéselőkészítés azon ügykörökben, melyekben a döntési jogot a Vezérigazgató gyakorolja, vagy azt magához vonta;

» ágazatvezetők, egyéb szervezeti egységek vezetőinek beszámolása (üzleti terv időarányos teljesítése, terv-tény eltérések magyarázata, kiemelt projektek alakulásának áttekintése, projektfedezetek alakulása és a változás okának meghatározása, kritikus úton lévő munkák bemutatása, kockázatok kezelésére vonatkozóan kidolgozott javaslatok, intézkedési tervek ismertetése és teljesítésük visszamérése);

» feladatok meghatározása a döntések végrehajtásához, korábbi feladatok végrehajtásának konzekvens visszamérése és számonkérése a Vezérigazgató részéről;

» a felsővezetők tevékenységének támogatása.

Tagvállalataink, alapítványaink működése

A jelentésben részt vevő vállalataink tevékenységük szakmai jellege szerint valamely Ágazat vagy a Központi Terület kötelékébe tartoznak. Ettől eltérő működést kizárólag a KÉSZ Holding ZRt. Vezérigazgatójának döntése alapján kaphat egy-egy vállalat, mely így közvetlenül a Holding felügyelete alatt végzi a tevékenységét.

Alapítványaink esetében az alapítói jogokat az alapítók kuratórium formájában gyakorolják, melyet az alapítvány vagyonának kezelésére megbízott kurátor, vagy kuratóriumi elnöke hív össze. Alapszabályuk kitér a kurátor és a kuratórium elnöke személyének összeférhetetlenségére is. A TettreKÉSZ Egyesületünk esetében az egyesület döntéshozó szerve a közgyűlés, az elnökség pedig az ügyvezetést testesíti meg.

A fenntarthatósági jelentés publikálásának évében „Új korszak” néven nagyszabású, a cégcsoport teljes struktúráját, működését és kultúráját megváltoztatni irányuló mozgalmat indítottunk. Ezt megelőzően, 2023-ban felső vezetőink által került kialakításra ez az **új koncepció a cégcsoport strukturális és kulturális átalakításának céljából.** Mindez több témát is felölel a célhierarchia kialakításától kezdve a működési alapelveink meghatározásán és folyamataink fejlesztésén keresztül az új szervezeti felépítésünk kialakításáig. Mindeközben kiemelt hangsúlyt kap a fenntartható növekedés és céljaink elérése érdekében a 2023. évben létrehozott **PéldaKÉSZ programunk** is.

Az egyes fenntarthatósági témakörök az alábbi vezetői szintekhez tartoznak

1 **Vezérigazgatói szint**
Fenntarthatósági stratégia
Társadalmi szerepvállalás
Vállalatbiztonság

2 **Vezérigazgató-helyettesi szint**
Környezet- és klímavédelem
Munkabiztonság
Innováció
Beszállítói lánc menedzsment

3 **Jogi igazgató**
Compliance

4 **HR igazgató**
Sokszínűség
Tehetségmenedzsment

A Vezetőségre vonatkozó
további információk

NŐI VEZETŐK A KÉSZ CSOPORTBAN

Bár manapság egyre gyakoribbak a női munkavállalók mind az építkezéseken, mind az építőipari cégek irodáiban, még mindig óriási a nemek közötti különbség. A statisztikák alapján mindössze 10% a nők aránya az európai építőiparban[13], akik nagyrészt adminisztratív pozíciót töltenek be, csak néhányuk dolgozik építkezéseken. A korábbi beidegződés fellazulni látszik, melynek oka összetett. Gazdasági oldalról a munkaerőhiány miatt is befogadóbb a szektor, másrészt pszichológiai szempontból is kimutatható a tendencia jótékony hatása. Gondoljunk csak a hatékony csapatmunkához elengedhetetlen sokszínűségből származó szinergiákra, melyek inspirálóan hatnak a projektek résztvevőire.

A KÉSZ Csoport, tevékenységének sokszínűségéből fakadóan, széles körben kínál lehetőséget női kollégák számára. Azok a kolléganőink, akik a KÉSZ Next videósorozatunkban szerepelnek, azt üzenik nőtársaiknak, hogy tartsanak ki és csatlakozzanak. Érdemes magabiztosan felvállalni ezt a döntést, mert a szakma számukra is sok szépséget tartogat. Javasolják a nyílt kommunikációt, és azt, hogy ugyanúgy, mint más munkahelyen, iparágban, itt is bátran merjenek kérdezni, mert ezáltal is fejlődnek és válnak napról-napra választott területük szakértőjévé.

Videós tartalom

KÉSZ Next videósorozat - Kollégáink és történeteik - Női kollégáink, atipikus munkakörök

[13] https://www.ebc-construction.eu/2024/03/08/women-in-construction-state-of-play-on-international-womens-rights-day-2024



„Több mint 15 éve dolgozom a KÉSZ Csoportnál. Bátorítani szeretném azokat a női társaimat, akik erős munkamorállal rendelkeznek, akik egyszerre több feladat ellátására is képesek, akik nagy nyomás alatt is megoldják a problémákat. Akik igazán hisznek magukban és mindent megtesznek csapatban munkatársaik képességeinek kibontakoztatásáért, azok sikeresek lesznek a szakterületükön vezetőként. Egymásra alapozva menni fog.”

Perzse Györgyi,
KÉSZ Holding ZRt.,
operatív vezérigazgató-helyettes

Stratégiai cél, hogy minél több nő is vonzónak találja az építőipart.
Naderi Zsuzsanna, Edupark Ágazati Képzőközpont Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója büszke arra, hogy a tanulók között növekszik a lányok aránya. Hegesztőnek, villanyszerelőnek is tanulnak, illetve az épületgépészeti képzés iránt is érdeklődnek. A jövőben még nagyobb arányban szeretnék bevonni a képzésbe lányokat, mert jelenleg még alulreprezentáltak az ágazatban.





„Cégünk az alapítása óta transzparens módon gazdálkodó, minőségi szolgáltatást nyújtó vállalkozás, amely a hagyományos megoldások mellett képes meghonosítani és alkalmazni a világ élvonalához tartozó módszereket és technológiákat. A vízködös oltórendszerek térhódítása, valamint a tűzszimulációs tervezési módszerek széleskörű alkalmazása hazánkban a cég munkatársainak is köszönhető, akik sokat tettek és tesznek a magyarországi tűzmegelőzési környezet modernizációjáért. Nagyszerű a csapatom, legtöbben már több, mint 10 éve itt dolgozunk, és közösen minden bonyolult problémát megoldunk.”

Fonyódi Andrea,
Ventor Tűzvédelmi Kft.,
ügyvezető igazgató

„Értékteremtő munkánkat és erőfeszítéseinket a nemzetközi gasztronómia színterén is elismerik. Kiadónk számos megjelenést és díjat tudhat magáénak, de legbüszkébbek az International Gourmand Awards Best Publisher díjára, azaz a világ legjobb kiadója díjra vagyunk. A BOOOK a megalakulás óta küldetésének tekinti olyan egyedi, tartalmilag és formavilágában is innovatív kiadványok megjelentetését, amelyek igényességet, frissességet és minőséget képviselnek elsősorban a gasztronómia és a design területén.”

Illés-Zsupos Ildikó,
BOOOK Kiadó Kft.,
cégvezető





„Méltóképpen megünnepeltük 2023-ban, hogy 10 éves lett a szálloda. Számos kihívással megküzdöttünk az elmúlt években, amelyre felfigyelt a szakma, és megkaptuk a vidék kiemelt konferenciaszállodája címet. Aki nem figyel a vevői elvárásokra, az nemhogy lemarad, hanem kiszorul a piacról. Elsődleges szempontunk, hogy folyamatosan fejlődjünk, és magas szinten tudjuk tartani az elégedettségi szintet.”

Juszkó Anita,
Four Points by Sheraton Kecskemét
Hotel és Konferencia Központ,
igazgató

A KÉSZ CSOPORT BIM STRATÉGIÁJA

Mit is jelent a BIM?

... hosszú távú, folyamatos fejlődés és egyben lehetőség az építőipar számára.

A BIM, azaz Building Information Management egy olyan szemlélet- és gondolkodásmód, mely az építőipar számára új szintet jelent az innovációvezérelt technológiák alkalmazásában. A BIM lehetővé teszi számunkra az információk egységes kezelését és hatékony hasznosítását, melyet már a munkánk kezdeti fázisában az ajánlatadástól kezdve tudunk alkalmazni egészen az épületek életciklusának végéig.

BIM körciklus: a BIM alkalmazási területei a KÉSZ Csoport által végzett tevékenységek során

Az épületek életciklusa során tömérdek információ gyűlik fel a különböző szakterületeknél, mely egységes rendszerbe foglalása minden résztvevő számára hasznos, ezért is fontos számunkra a BIM kiterjesztése cégcsoportunk tagjaira és stratégia partnereinkre. A BIM nemcsak a hatékonyabb munkavégzést teszi lehetővé, hanem megoldást jelenthet a fenntarthatósági kihívások kezelésére a fenntartható és innovatív építési megoldások bevezetésével.

A KÉSZ Csoport BIM stratégiája

Az építőipar dinamikus átalakulása és a technológia fejlődése jelentős változásokat hozott a tervezés, az előregyártás és a kivitelezés terén egyaránt. Cégcsoportunk a teljes építőipari értékláncot lefedő BIM módszertani alkalmazások cégcsoport szintű stratégiai összehangolásán dolgozott több éven keresztül, majd ennek eredményeképpen megszületett a konszolidált, rövid és hosszú távú célokat, és egyben gyakorlati lépéseket is megfogalmazó BIM Stratégiánk. Mindez útmutatóként szolgál ahhoz, hogy cégcsoportunk sikeresen vegye az akadályokat az építőipar dinamikusan változó területén és egyben elérjük kitűzött céljainkat.

Kiemelt célunk, hogy a BIM alkalmazása teljes mértékben integrálódjon a cégcsoport működésébe, és a modell alapú előrehaladás segítségével valós idejű adatokkal tudjuk követni például egy építkezés aktuális állapotát. A sikeres transzformációhoz elengedhetetlen munkatársaink tudásának és képességeinek folyamatos fejlesztése, valamint a BIM-módszerek beépítése, az új eljárások integrálása a mindennapi munkafolyamatokba, továbbá célzott képzéseket és támogatást biztosítunk a szakértői csapat kialakításához.

A stratégia elfogadását követően BIM alapozó képzést tartottunk az összes érintett kollégánk számára. A BME oktatóinak segítségével lebonyolított oktatásokon csaknem 700 kolléga vett részt és mélyült el a témakör rejtelmeiben. Ez egy erős elméleti alapot adott a csapatnak, amely lehetőséget nyújtott a további építkezésre, a fejlesztési folyamat következő lépéseként következtek a gyakorlati oktatások, bemutatók, ahol alkalmazott megoldásokkal ismerkedhettek meg szakembereink az újdonságok, aktualitások mellett.

BIM Ösztöndíjprogram

A program elsődleges célja, hogy az ösztöndíjas diákok minél több területen támogassák a Cégcsoport BIM-transzformációját és az építőipar digitalizációjához elengedhetetlen szemléletmód beépülését. A KÉSZ Csoport számára ez egy rendkívül fontos lépcsőt jelent, főként a BIM szempontból kiemelt tagvállalataink és stratégiai partnereink tekintetében.

A Cégcsoportos BIM Stratégia megvalósításának egyik fontos lépése volt az a kezdeményezés, melynek keretein belül a Budapesti Műszaki Egyetemen tanuló alapszakos (3. vagy 4. éves) és mesterszakos, a BIM szemléletmód és az innovatív gondolkodás iránt nyitott építő- és építészmérnök, valamint gépész- és villamosmérnök hallgatók jelentkezését vártuk.

Az ösztöndíj egyben egy 8-12 hónapig tartó flexibilis gyakornoki program, melynek keretein belül a diákok testközelből megismerkedhetnek valós építőipari projektekkel, nem utolsó sorban pedig a BIM szemléletmóddal, amelyre a Cégcsoport jövőjét építjük. A felvételt nyert hallgatók emellett karriertanácsadásban és személyre szabott coachingban is részesülnek, illetve szakdolgozatuk megírásában is támogatást kapnak.



„ … a technológia fejlődése olyan folyamatoptimalizálást tesz lehetővé, amelyet korábban elképzelhetetlennek tartottunk. A KÉSZ Csoport stratégiai célkitűzései továbbra is stabilak: kiemelkedő szakértővé válni a BIM 4D és 5D területén az új technológiák implementálása által. Ennek érdekében folyamatosan azon dolgozunk, hogy standardizáljuk a folyamatainkat, és kialakítsuk az ehhez szükséges követelményrendszert, környezetet.”

Szalados László,
KÉSZ Holding ZRt. műszaki vezérigazgató-helyettese,
a cégcsoport BIM integrációjának felelős vezetője

IQ innovációs központ
Stratégiai partnerünk, az IQ Kecskemét Kft. felel az innovációk összefogásáért és a BIM stratégia hatékony végrehajtásáért cégcsoportunkon belül.

„Az innováció folyamatosan jelen lévő, meghatározó tényezővé vált a cégcsoport életében.”

A kecskeméti innovációs központunk kiemelkedő szerepet játszik vállalatcsoportunk fejlődésében, hiszen aktívan részt vesz az új technológiák és fejlesztések követésében, integrálásában és végrehajtásában. A BIM stratégia kidolgozása és megvalósítása ugyancsak ezen csapat munkájának eredménye, melynek implementálása már a tavalyi évben megkezdődött. 2023-ban a KÉSZ Csoport tagvállalataihoz és stratégiai partnereihez új BIM menedzserek és koordinátorok csatlakoztak, ezzel is segítve az implementációt és a szinergiák kihasználását.

BIM stábtagok
Fontos különbség a piaci gyakorlatokkal szemben, hogy a gyakornokok és a BIM stábtagok nem csupán szigetszerűen működnek, hanem egy mátrixszervezetként dolgoznak, megosztják egymással szakmai tapasztalataikat, közösen találnak megoldásokat egy-egy problémára, ezáltal pedig segítik egymás munkáját. Együttműködésükkel igyekeznek hidat képezni az egyes tagvállalatok és szakterületek között, biztosítva a folyamatos fejlődést, információmegosztást, kommunikációt, ezáltal pedig az eredményes működést. Mindezt elősegíti a KÉSZ Csoporton belüli aktív innovátor közösség is.

#BIM Talk - Saját szervezésű BIM konferencia és fórum a tudásmegosztás jegyében
2023-ban első alkalommal szerveztük meg a BIM Talk névre keresztelt konferenciánkat a Lurdy moziban, melynek során több, mint 70 kolléga kapott mélyebb betekintést a BIM aktualitások világába. A konferencia során előadóink részletes és gyakorlati prezentációkon keresztül mutatták be az építési folyamatokat az épületfelmérésektől a generáltervezésen át egészen a gyártásig és kivitelezésig.
A tervek szerint ez a típusú hibrid oktatási platform, melynek első lépcsője a BIM Talk konferencia keretein belül valósult meg, folytatódik majd, teret biztosítva a gyakorlati újítások bemutatásának és fórumot adva az erről beszélni, konzultálni, vagy akár vitatkozni vágyóknak. Fő célja a gyakorlatias és napi szinten használható tudásátadáson túl folyamatosan fókuszban tartani a teljes értékláncon átívelő gondolkodás, a nyílt és egyértelmű kommunikáció, valamint az átlátható működés fontosságát.

Videós tartalom

Oktatóvideó
A BIM stratégia alkalmazásának elterjedése az érintett piaci szereplők között elősegíti az építőipar minőségének és színvonalának emelését. Vállalatunk szakmai oktatóvideók megosztásával kívánja elérni ezt a hatékony tudástranszfert.

Innovatív gondolkodás, BIM szemlélet és kreativitás
A fejlődés érdekében szorosan együttműködünk különböző műszaki egyetemekkel. A Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemmel (BME) közösen szervezünk projekteket, előadásokat, képzéseket és gyakornoki programokat. A Tudományos Diákköri (TDK) konferenciákat is előszeretettel támogatjuk, figyelemmel kísérve a fiatal tehetségek fejlődését és bekapcsolódását az építőiparba.
2023-ban három, KÉSZ Csoporthoz köthető TDK különdíj is kiosztásra került a BME hallgatói között. Azon diákokat jutalmaztuk, akiknek a benyújtott dolgozatai a digitális mérnöki innováció, illetve a BIM Módszertan és BIM Modell alapú megoldások területén mutatnak be fenntartható újításokat. Különdíjat azok a dolgozatok érdemeltek, amelyek kiemelkedő módon ötvözik ezen területek legújabb trendjeit és hozzájárulnak az építőipar digitális átalakulásához.

Videós tartalom

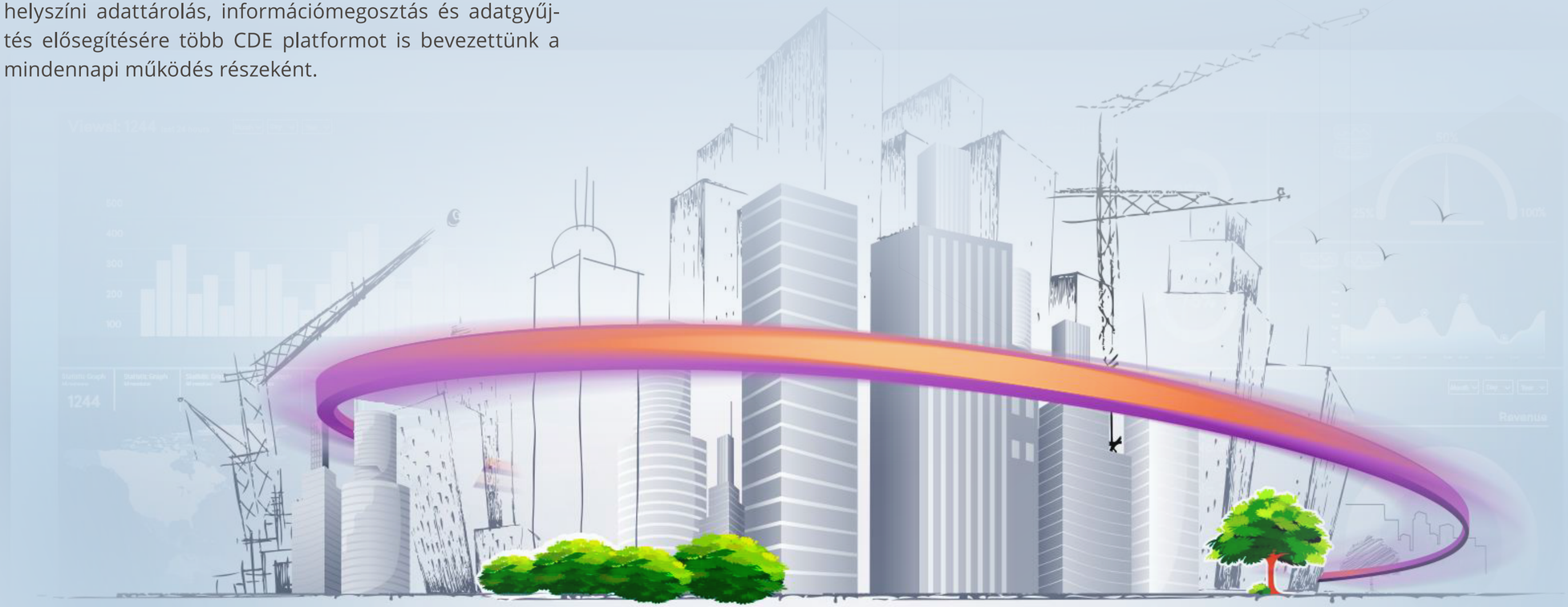
„Aki lemarad az nem lesz ott!”
- humoristával edukál a KÉSZ Csoport

Konkrét BIM-fejlesztéseink 2023-ban

Folyamatos projektmunkáink mellett 2023-ban nagy hangsúlyt fektettünk belső háttérfolyamataink fejlesztésére is. A műszaki adatrögzítés, CRM rendszer és humán adatbázisépítés projektek az egységes működést szolgálják, miközben a vállalati ERP és DMS rendszerek fejlesztése hatékonyabbá teszi a nagy mértékben eltérő információigényű területek közötti együttműködést. A gyártás és kivitelezés területén is új mérföldkőhöz érkeztek a BIM Módszertan alkalmazások a cégcsoportnál: gyártási tevékenységünk során egyre inkább automatizált gyártási és követési eljárásokat alkalmazunk, míg a kivitelezés terén az építéshelyszíni adattárolás, információmegosztás és adatgyűjtés elősegítésére több CDE platformot is bevezettünk a mindennapi működés részeként.

A KÉSZ Metaltech az Autodesk Construction Cloud szolgáltatását alkalmazza, kiegészítve az Assemble megoldásaival a szaktervezés, gyártáselőkészítés és gyártás folyamatában. Emellett a KÉSZ Romániánál bevezetésre került az Autodesk Construction Cloud a tervezés és építéshelyszín közötti kommunikáció gyorsítására, míg a KÉSZ Építő ZRt. a DALUX alkalmazást implementálja az építéshelyszíni adatok kezelésére és az egyértelmű kommunikáció érdekében. Valójában az az álláspontunk, hogy nem egy szoftverkörnyezet adaptációja a cél, hanem annak a képességnek a kialakítása és állandó fejlesztése, mely lehetővé teszi bármely ilyen jellegű rendszer gördülékeny használatát.

2023-ban BIM stratégiánk kapcsán éves riportot állítottunk össze, melyben lényeges következtetéseket vontunk le a transzformáció helyzetértékelése kapcsán. Bevezettük a ASANA-t, mint projektmanagement eszközt, továbbá azonosítottuk a humánerőforrást, a kommunikációt érintő és egyéb teendőket. A fenntarthatóság jegyében a folyamatos státuszolással és a minimum két évente végrehajtott felülvizsgálatokkal továbbra is arra törekszünk, hogy ne veszítsük el a fókuszt, és aktualizáljuk az irányt, célokat és a feladatokat.



GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

(GRI 201, 201-1, 201-2, 201-3, 201-4)

Közvetlenül előállított és felosztott gazdasági érték

A fenntarthatósági céljainkat fókuszba helyező, összehangolt tevékenységünk jövőálló alapot teremt ahhoz, hogy megbízható, magas minőséget nyújtó és értékteremtő vállalatként működjünk, figyelembe véve a gazdasági téren való eredmények biztosítását is.

Gazdasági adatok 2023

17. ÁBRA / 1

	BOOOK Kiadó Kft.	Edupark Nonprofit Kft.	Greenergy Holding ZRt.	Gutenberg 25 Kft.	Hexa Sense Robotics Kft.	ION System Kft.	KÉSZ Consulting Kft.	KÉSZ Építő és Szerelő ZRt.	KÉSZ Holding ZRt.	KÉSZ Hotel és Konferencia Menedzsment Kft.
Megtermelt gazdasági érték 2023-ban (1000 Ft): Értékesítés nettó árbevétele+ Pénzügyi műveletek bevétele+ Egyéb bevételek	**174 417**	**702 851**	**25 988 702**	**569 468**	**401 656**	**5 262 476**	**4 010 211**	**155 177 685**	**17 260 130**	**1 480 154**
értékesítés nettó árbevétele	174 189	170 303	24 824 693	11 361	396 472	4 832 961	3 813 213	147 954 177	2 978 620	1 427 350
egyéb bevételek	177	527 696	222 563	160 625	1	107 088	173 427	2 972 773	551 972	36 944
pénzügyi műveletek bevétele	51	4 852	941 446	397 482	5 183	322 427	23 571	4 250 735	13 729 538	15 860
Anyagjellegű ráfordítások 2023-ban (1000 Ft):	**154 085**	**181 278**	**17 805 312**	**64 777**	**389 208**	**3 723 660**	**1 629 531**	**146 041 063**	**2 134 346**	**766 961**
Személyi jellegű ráfordítások 2023-ban (1000 Ft): (rehab járulék is beleszámolandó)	**60 011**	**355 598**	**1 140 863**	**0**	**1 080**	**641 005**	**1 955 721**	**3 832 271**	**1 197 756**	**310 679**
Tőkebefektetőknek szánt kifizetések 2023-ban (1000 Ft) Számviteli értelemben figyelembe véve a megítélt osztalékot, azaz a 2023. áprilisában jóváhagyott osztalék, ami a 2022. évi és azt azt megelőző évi eredmény, illetve eredménytartalék terhére került meghatározásra	**0**	**0**	***-501 360***	**0**	**0**	***-500 000***	**0**	***-1 400 000***	***-2 842 595***	**0**
Tőkebefektetőknek szánt kifizetések 2023-ban (1000 Ft) Csoporton kívülre fizetett osztalék	**0**	**0**	***-245 666***	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	***-2 842 595***	**0**
Államkasszába történő befizetések 2023-ban (1000 Ft): Nyereségadó+iparűzési adó+innovációs hozzájárulás+egyéb ráfordításoknál elszámolt adók és járulékok	***-4 218***	***-2 904***	**367 562**	***-25 754***	***-7 309***	***-74 080***	***-81 957***	***-506 752***	***-160 217***	***-25 909***
nyereségadó	*-314*	0	*-1 903 987*	*-21 120*	*-723*	*-33 908*	0	*-192 779*	*-95 735*	*-130*
iparűzési adó	*- 3 395*	*-2 525*	*-471 560*	*- 7*	*-5 727*	*-34 932*	*-68 281*	*-272 655*	*-56 071*	*-11 709*
innovációs járulék	*-509*	*-379*	*-70 968*	*-1*	*-859*	*-5 240*	*-10 242*	*-41 307*	*-8 411*	*-1 756*
egyéb adók (cégautóadó, építményadó, gépjárműadó, telekadó)	0	0	2 814 077	*-4 625*	0	0	*-3 435*	*-11*	0	0
Közösségi befektetések 2023-ban (1000 Ft): Adományozás+szponzoráció (TAO támogatások nélkül)	**0**	***-51 000***	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	***-10 000***	***-59 376***	**0**
Visszatartott nyereség 2023-ben (1000 Ft): adózott eredmény + érték csökkentés - fizetett osztalék	***-82 542***	**94 518**	**5 942 086**	**557 994**	**4 385**	***-13 625***	**413 091**	***-1 150 381***	**5 355 051**	***-107 795***
adózott eredmény	*-84 648*	86 812	5 498 700	508 974	2 350	478 206	*-113 514*	221 662	8 159 042	*-108 598*
értékcsökkenés	*-2 106*	*-7 706*	*-944 746*	*-49 020*	*-2 035*	*-8 169*	*-526 605*	*-27 957*	*-38 604*	*-803*
fizetett osztalék	0	0	*-501 360*	0	0	*-500 000*	0	*-1 400 000*	*-2 842 595*	0
Exportból származó bevételek (1000 Ft):	**915**	**0**	**3 155 711**	**0**	**0**	**0**	**53 547**	**57 721**	**289 787**	**250**

Gazdasági adatok 2023

17. ÁBRA / 2

	KÉSZ Ingatlan Kft.	KÉSZ Ipari Gyártó Kft.	KÉSZ Ipari Park Ingatlan-hasznosító Kft.	KÉSZ Metaltech Kft.	KÉSZ&GO Kft.	Ma-Hard Kft.	MATECH Kft.	MI-BE Alfa Kft.	Provim Kft.	Ventor Kft.
Megtermelt gazdasági érték 2023-ban (1000 Ft): Értékesítés nettó árbevétele+ Pénzügyi műveletek bevétele+ Egyéb bevételek	**663 940**	**27 810 281**	**1 410 749**	**28 650 470**	**3 363 123**	**1 229 924**	**8 346 403**	**1 418 082**	**17 987 381**	**5 654 967**
értékesítés nettó árbevétele	609 021	26 420 614	1 409 677	27 672 660	3 015 261	1 198 287	7 607 505	1 229 954	16 992 934	5 473 964
egyéb bevételek	41 668	486 266	770	487 691	346 178	9 639	200 795	102 221	477 928	106 229
pénzügyi műveletek bevétele	13 251	903 401	302	490 119	1 684	21 998	538 103	85 907	516 519	74 774
Anyagjellegű ráfordítások 2023-ban (1000 Ft):	**242 635**	**21 822 891**	**1 222 927**	**25 279 120**	**1 852 734**	**816 029**	**6 644 268**	**694 306**	**14 872 636**	**4 261 418**
Személyi jellegű ráfordítások 2023-ban (1000 Ft): (rehab járulék is beleszámolandó)	**466 177**	**2 879 863**	**0**	**2 642 610**	**96 159**	**305 647**	**806 801**	**0**	**1 564 202**	**620 031**
Tőkebefektetőknek szánt kifizetések 2023-ban (1000 Ft) Számviteli értelemben figyelembe véve a megítélt osztalékot, azaz a 2023. áprilisában jóváhagyott osztalék, ami a 2022. évi és azt azt megelőző évi eredmény, illetve eredménytartalék terhére került meghatározásra	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	***-500 000***	**0**	***-800 000***	***-182 500***
Tőkebefektetőknek szánt kifizetések 2023-ban (1000 Ft) Csoporton kívülre fizetett osztalék		**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	***-43 800***
Államkasszába történő befizetések 2023-ban (1000 Ft): Nyereségadó+iparűzési adó+innovációs hozzájárulás+egyéb ráfordításoknál elszámolt adók és járulékok	***-13 595***	***-220 727***	***-48 475***	***-151 000***	***-215 416***	***-19 771***	***-79 185***	***-72 667***	***-122 765***	***-92 029***
nyereségadó	*-130*	*-32 298*	0	0	0	*-93*	*-32 765*	*-3 014*	*-42 288*	*-48 436*
iparűzési adó	*-11 709*		*-2 525*	*-471 560*	*- 7*	*-5 727*	*-34 932*	*-68 281*	*-272 655*	*-56 071*
innovációs járulék	*-1 756*	*-163 180*	*-13 341*	*-131 286*	*-36 935*	*-17 111*	*-40 088*	*-19 786*	*-69 932*	*-33 860*
egyéb adók (cégautóadó, építményadó, gépjárműadó, telekadó)	0		0	2 814 077	*-4 625*	0	0	*-3 435*	*-11*	0
Közösségi befektetések 2023-ban (1000 Ft): Adományozás+szponzoráció (TAO támogatások nélkül)	**0**	***-900***	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	***-150***	**0**
Visszatartott nyereség 2023-ben (1000 Ft): adózott eredmény + érték csökkentés - fizetett osztalék	*-107 795*	**1 196 709**	**10 835**	**240 766**	**824 757**	**65 106**	***-30 572***	**410 156**	**114 643**	**282 522**
adózott eredmény	*-108 598*	903 089	*-80 416*	86 356	24 115	5 874	456 626	162 741	885 482	419 276
értékcsökkenés	*-803*	*-293 620*	*-91 251*	*-154 410*	*-800 642*	*-59 232*	*-12 802*	*-247 415*	*-29 161*	*-45 746*
fizetett osztalék	0	0	0	0	0	0	*-500 000*	0	*-800 000*	*-182 500*
Exportból származó bevételek (1000 Ft):	**0**	**0**	**496 475**	**0**	**225 059**	**79 799**	**28 577**	**0**	**0**	**1 351**

Gazdasági adatok 2023

18. ÁBRA

Cég	Az államtól kapott pénzügyi támogatás teljes pénzbeli értéke a jelentési időszakban (1000 Ft)	Adó-kedvezmények és adó-jóváírások	Beruházási, K+F fejlesztési támogatások (1000 Ft)	Díjak	Pénzügyi támogatás az exporthitel ügynökségektől	Pénzügyi ösztönzők	Bármely kormánytól kapott egyéb pénzügyi juttatások
BOOOK Kiadó Kft.	0	0	0	0	0	0	0
Edupark Nonprofit Kft.	0	0	64 314	0	0	0	0
Greenergy Holding ZRt.	0	0	5 796	0	0	0	0
Gutenberg 25 Kft.	0	0	0	0	0	0	0
Hexa Sense Robotics Kft.	0	0	0	0	0	0	0
ION System Kft.	0	0	0	0	0	0	0
KÉSZ Consulting Kft.	0	0	0	0	0	0	0
KÉSZ Építő és Szerelő ZRt.	0	0	0	0	0	0	0
KÉSZ Holding ZRt.	0	0	0	0	0	0	0
KÉSZ Hotel és Konferencia Menedzsment Kft.	0	0	0	0	0	0	0
KÉSZ Ingatlan Kft.	0	0	0	0	0	0	0
KÉSZ Ipari Gyártó Kft.	0	0	0	0	0	0	0
KÉSZ Ipari Park Ingatlanhasznosító Kft.	0	0	0	0	0	0	0
KÉSZ Metaltech Kft.	0	0	1 950 536	0	0	0	0
KÉSZ&GO Kft.	0	0	0	0	0	0	0
Ma-Hard Kft.	0	0	0	0	0	0	0
MATECH Kft.	0	0	0	0	0	0	0
MI-BE Alfa Kft.	0	6 702	0	0	0	0	0
Provim Kft.	0	0	137 448	0	0	0	0
Ventor Kft.	0	0	0	0	0	0	0

A klímaváltozás pénzügyi hatása, kockázatok kezelése és a lehetőségek kiaknázása

Ingatlanmenedzsment ágazatunknál meghatároztuk az éghajlatváltozásból eredő azon kockázatokat, amelyek aktuálisan vagy potenciálisan jelentős hatással járó változásokat generálhatnak működésünkben, és ebből kifolyólag a bevételeinkben vagy kiadásainkban a pénzügyi eredményt is érinthetik.

Cégcsoportszinten minden általunk üzemeltetett objektumra a kockázatok és hatások azonosítását követően ún. havaria terv készült. Összességében pedig elmondható, hogy a kockázatok kihatásai az egyes épületek értékének több mint 1%-a körül alakulhatnak.

A kockázatok kezelésére alkalmazott módszereink:

- havaria terv és annak oktatása az épületüzemeltetők körében,
- az energiát tekintve rövidtávú szerződések kötése és épület használatával kapcsolatos energiahatékony attitűd bevezetése,
- innovációk beépítése, nagyobb beruházások megvalósítása,
- monitoring rendszer folyamatos üzemeltetése,
- szakértői stáb alkalmazása az energiaauditok során,
- pályázati források felkutatása, amivel fenntarthatóbbá tehetjük a gyártási folyamatok, helyszínéül szolgáló épületeinket,
- a karbantartó partnerek kiválasztása során a hosszú távú együttműködés és ezáltal a szolgáltatási díj mérsékelt szinten történő rögzítése.

Jelentésünkben az energetikai beruházásokról és a CO_2-kibocsátást csökkentő intézkedésekről az **Energiagazdálkodás** és **Kibocsátások** fejezetekben részletesen is beszámolunk.

Azonosított klímakockázatok hatáselemzése

Lényeges hatás megnevezése

Infrastruktúra
Viharkárok, szélsőséges csapadékmennyiség, magas napi átlaghőmérséklet a nyári időszakokban.

Energia
Az éghajlatváltozás várhatóan csökkenteni fogja a fűtési időszakot és jelentősen növelni fogja a hűtés energiaigényét, ami tovább fokozza a villamosenergia-fogyasztást a nyári csúcsidőszakokban. A hőmérséklet további emelkedése és az aszályok korlátozhatják a nyári hőenergia-termeléshez rendelkezésre álló hűtővíz mennyiségét (csökkentve az energiaellátást), míg a légkondicionálás iránti kereslet növekedni fog. Emellett a szélsőséges időjárási események nagyságrendje és gyakorisága fenyegetést jelent a fizikai energia infrastruktúrára, a felsővezeték-átvitelre és -elosztásra, de az alállomásokra vagy transzformátorokra nézve is.

Biztosítás
Az éghajlatváltozás következtében a szélsőséges események legtöbb típusának gyakorisága és intenzitása várhatóan jelentősen megváltozik. Rövid távon a mögöttes trendeket belekalkulálják a biztosítási díjba, így azok fokozatosan emelkedni fognak. A kockázatokkal kapcsolatos ismeretek azonban gyakran nagyobb lépésekben bővülnek, ami rövid idő alatt az árak ugrásszerű emelkedéséhez vezethet.

KÖZVETETT GAZDASÁGI HATÁS

(GRI 203)

Jelentős közvetett gazdasági hatások

Az építőipari értéklánc szerves részeként jelentős közvetett gazdasági hatásunk van munkavállalóinkra, vevői oldalon a megrendelőkre, ipari és lakossági végfelhasználókra, valamint a beszállítókra, és egyes esetekben a logisztikai partnerekre. Folyamatos bővülésünk és beruházásaink befolyásolják, erősítik ezeket a gazdasági hatásokat.
Ipari megrendelőink számára végzett kivitelezéseink hozzájárulnak az adott cég növekedéséhez, a gazdasági aktivitáshoz, és ezáltal új munkahelyek teremtéséhez is. Lakossági végfelhasználóinkkal rendelkező kivitelezéseink esetén pedig a lakhatási feltételek megteremtéséhez, javításához járulunk hozzá.

A KÉSZ Csoport fontos munkaadója a telephelyeink körüli közösségeknek, mivel az alkalmazottak helyi hozzáadott értéket teremtenek. Továbbá komoly hozzájárulással bírunk a különböző építőipari szakképzési területeken helyi szakmunkástanulók képzésével vagy felnőttképzéssel foglalkozó vállalatként. Csoportunk a 2022/2023. tanévben 350 tanuló és 180 felnőtt szakmai oktatásában vett részt és 5 ágazatban foglalkoztatott tanulókat duális képzés keretében, ezzel is támogatva a jövő generációjának képzését. Szakképzés területén iparágunk más szereplőivel is együttműködünk.

Az iparág két meghatározó szereplőjével közösen megalapított Tudásépítő-Team Ágazati Képzőközponttal további jelentős közvetett hatással vagyunk a szakképzésre és az abban érdekeltekre, a jövő generációjának oktatására is.

Tagjai és sok esetben elnökségi tagot delegáló tagja vagyunk számos hazai iparági, szakmai egyesületnek (pl. ÉVOSZ, HuGBC, ISO 9000 Fórum), ahol a tagokkal együtt, egyebek mellett szakmai újdonságok bevezetésén, know-how fejlesztéseken is dolgozunk, elősegítve ezzel az iparági innovációt. Ugyanezt a szemléletet képviselve dolgozunk együtt egyetemekkel (pl. PTE, Gál Ferenc Egyetem), melynek során közös építőipari szakipari képzéseket valósítunk meg.

Külön hangsúlyt fektetünk a digitalizációs megoldások minél szélesebb körű elterjesztésére (pl. BIM ösztöndíj- és gyakornoki program). A KÉSZ Csoport ezeken keresztül támogatja az iparági innovációt, a fenntartható növekedést és a hozzáadott érték növekedését az építőiparban.

A beszállítókra és a szállító vállalatokra gyakorolt közvetett gazdasági hatásunk is jelentős. A KÉSZ Csoport 2023-ban több mint 2.500 közvetlen beszállítóval állt üzleti kapcsolatban.

ÜZLETI ETIKA

(GRI 2-15; GRI 205, 205-1, 205-2, 205-3)

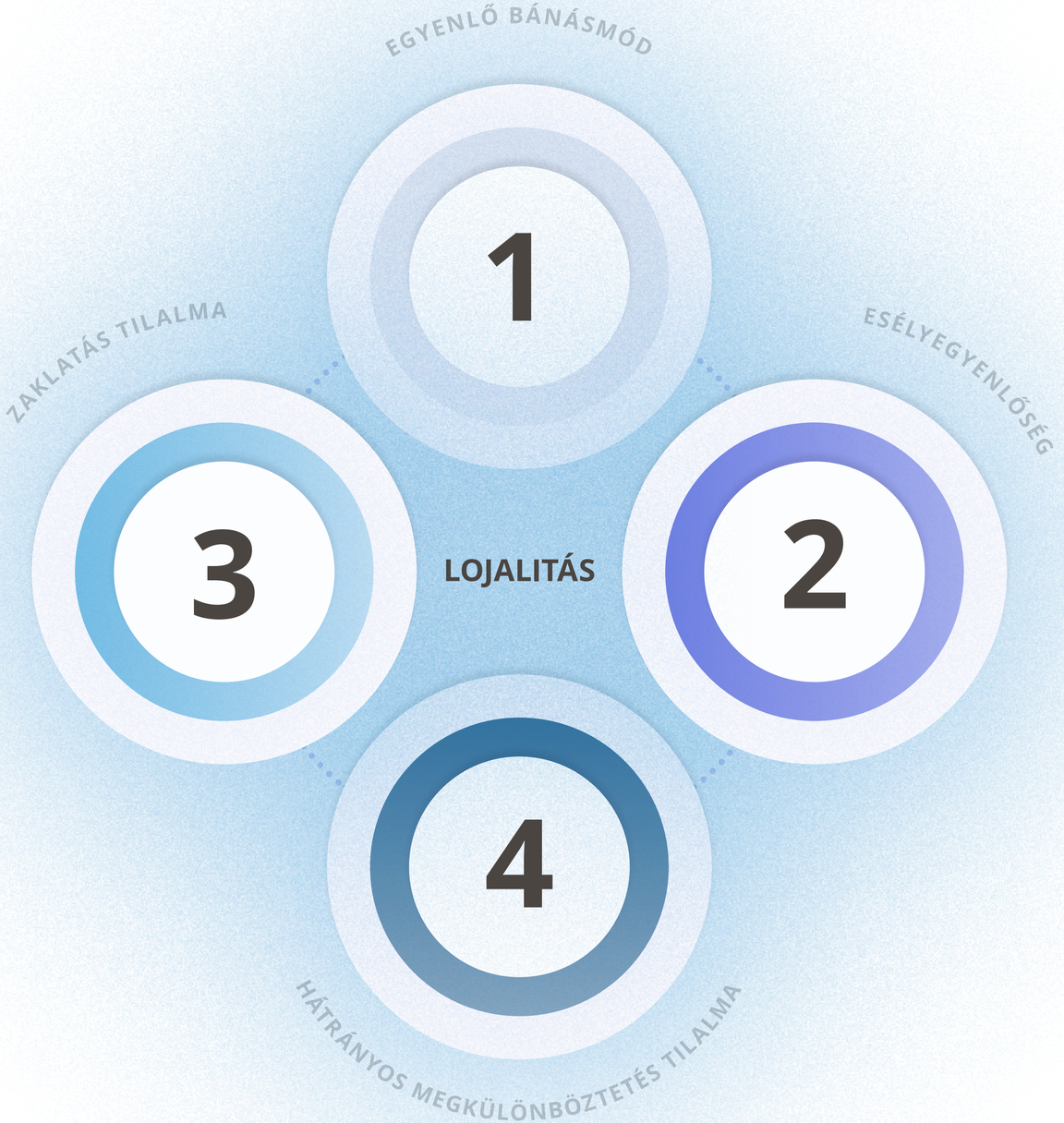
Etikus működés

Arra törekszünk, hogy üzleti céljainkat, fenntartható fejlődésünket és gazdasági egységünket partnereink teljeskörű bizalmát élvezve valósítsuk meg. A bizalom működésünk alapvető eleme, fenntartása mindannyiunk feladata. Eredményeink, a magas minőség és a kivívott bizalom fenntartása érdekében kötelességünk, hogy a legmagasabb etikai normák és professzionális eljárások mentén tevékenykedjünk. Minden cselekedetünkben és minden döntésünkben feddhetetlenül kell eljárnunk, tetteinkért egyénként, munkavállalóként és szervezetként is felelősséget kell vállalnunk. Ezért elvárjuk valamennyi kollégánktól, hogy munkájuk során hozott döntéseik legyenek összhangban vállalati céljainkkal és kultúránkkal, teremtsenek értéket, biztosítsák a magas fokú ügyfélelégedettséget és minőséget.

Cégcsoportunk Etikai Kódexe munkavállalóinkra és teljes beszállítói körünkre is kiterjed. Munkatársaink az onboarding folyamat részeként kötelező etikai oktatáson vesznek részt és vizsgáznak, megismerkednek a munkahelyi illemszabályokkal, illetve a munkaszerződés részeként nyilatkoznak arról, hogy megismerték, és önmagukra nézve kötelező érvényűnek tekintik és elismerik a kódexben foglaltakat.

Beszállítóinkkal az előminősítési folyamat során ismertetjük meg a kódexet, melyet a továbblépéshez kötelezően el is kell fogadniuk.

A KÉSZ Csoport Etikai Kódexe



BELSŐ ÉRINTETT FELEINK

Munkavállalóink szempontjából az Etikai Kódexben a következő témákat részletesen ismertetjük:

- Nem kívánatos viselkedésformák: hátrányos megkülönböztetés és zaklatás tilalma
- Lojalitás
- Vezetői példamutatás és feddhetetlenség

Vállalatunk szempontjából kiemelt figyelmet fordítunk etikus magatartásunk során az alábbiakra:

- Biztonságos munkavégzés
- Összeférhetetlenség
- Titoktartás, bizalmas információk védelme
- A fizikai és szellemi tulajdon védelme
- Költségtudatosság

KÜLSŐ ÉRINTETT FELEINK

Etikai kódexünkben szabályozzuk továbbá a külső érintett felekkel való együttműködés feltételeit is, hiszen nagyon fontos számunkra megrendelőink, vevőink elégedettsége. Törekszünk a hitelességre és a tisztességes üzleti együttműködésre minden partnerünkkel. Versenytársaink kapcsán betartjuk a versenytársi kapcsolatokat szabályozó törvényeket, elutasítunk, tiltunk minden, a versenyt korlátozó, etikátlan és törvénytelen üzleti gyakorlatot. Elutasítjuk a tisztességtelen, vagy törvénytelen módon való információszerzést, az ipari kémkedést, vesztegetést, illetve bármely egyéb tisztességtelen gyakorlatot a saját, illetve versenytársaink üzletével kapcsolatban.
Munkánk eredményessége az alvállalkozóinkkal, beszállítóinkkal kialakított kapcsolatunk korrektségén is múlik. Partnereinkkel való kapcsolatainkban kölcsönösen alapvető elvárás a tisztességes és etikus működés, a megállapodások betartása. Etikai Kódexünket partnereinkkel is elfogadtatjuk. Elutasítjuk az illegális foglalkoztatás minden formáját, így pl. a gyermekmunkát, a kényszermunkát, a feketén történő foglalkoztatást. Minden beszállítónk megfelel ennek az elvárásrendszernek, hiszen több körös **partnerminősítési rendszeren** esnek át, míg kiválasztásra kerülnek, továbbá valamennyi alvállalkozói, beszállítói szerződésünkben alapvető kötelezettségként írjuk elő a jogszabályoknak megfelelő foglalkoztatást.

Antikorrupció

Teljes mértékben elutasítjuk és elítéljük a korrupció minden formáját. Ezenfelül pedig kollégáinkat és külső partnereinket is arra bátorítjuk, hogy bármilyen etikai normába ütköző esetet jelentsenek a megadott jelentéstételi csatornákon. A felderítés irányítása közvetlen Vezérigazgatói és/vagy Felügyelőbizottsági hatáskör, a Vállalatbiztonság vezetője rendszeres jelentéstételi és beszámolási kötelezettséggel rendelkezik. Minden egyes eset tapasztalatát folyamatosan visszacsatoljuk az érintett területnek, akik gondoskodnak a szükséges szabályzati, illetve folyamatkorrekciós intézkedések elvégzéséről, továbbá átvezetésre kerülnek a vállalatbiztonsággal kapcsolatos normatív utasításokba is.
Az Etikai Kódexről és a Tiszta Kéz programról, korrupcióellenes szabályainkról valamennyi munkavállalónkat tájékoztatjuk, vonatkozó szabályzataink ismeretét folyamatosan megköveteljük. Új belépők számára belépéskor, meglévő dolgozók számára pedig évente kötelező az Etikai Kódexről szóló képzés elvégzése, melyre e-learning felületünkön van lehetőség.

Stratégiai és szabályozói környezet	Visszaélés bejelentés csatornája
» Etikai Kódex » Etikai és Viselkedési Szabályzat » Etikai Bizottság működési rendje » Fegyelmi Szabályzat » Adatkezelési Szabályzat » Biztonsági Szabályzat » Visszaélés bejelentések kezelése Szabályzat » Visszaélés-megelőzési stratégia » Csalásmegelőzési stratégia	» Tiszta KÉZ Program » Lehetőség van a visszaélések vagy a vesztegetéssel kapcsolatos gyanús tevékenységek anonim bejelentésére mind kollégáink, mind külső érintetteink (pl. beszállítók, partnerek) számára. Célja, hogy olyan fórumon rögzítsék, mely a bejelentéseket megfelelő módon kezeli, és kivétel nélkül kivizsgálja.

Bővebb információ

Visszaélés-bejelentések kezelése

A **Tiszta Kéz Program oldalán** keresztül jogellenes cselekmény vagy mulasztás, illetve egyéb visszaélés (pl. etikai vétség) jelenthető be. Mindennek célja a jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményekkel vagy mulasztásokkal, illetve egyéb visszaélésekkel kapcsolatos bejelentett információk alapján a bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslása vagy megszüntetése.

A bejelentésnél kiemelt figyelmet fordítunk a vonatkozó törvények betartására:
- panaszokról, közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény (Panasztörvény).
- az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 számú (2016. április 27.), a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) szóló rendelet (GDPR).

A bejelentő védelme kiemelten fontos, ezért a bejelentőt, munkatársát vagy családtagját semmiféle retorzió, hátrányos megkülönböztetés vagy másfajta tisztességtelen bánásmód nem érheti. A bejelentőt akkor sem érheti hátrány, ha az általa jóhiszeműen tett bejelentés a vizsgálat során megalapozatlannak bizonyul.

Etikai Bizottság

A bejelentők anonimitását a Tiszta KÉZ bejelentő felület és az Etikai Bizottság garantálja. A bejelentő személye abban az esetben is védett marad, amennyiben a kivizsgálás eredményessége érdekében szükséges a bevonása. A KÉSZ Csoport szigorúan tiltja a jóhiszemű bejelentőkkel szembeni bármilyen megtorlást.
A regisztrált bejelentések a KÉSZ Csoport Etikai Bizottsága elé kerülnek, mely dönt a kivizsgálás további menetéről, és az eset súlyosságának megfelelő szankcióról.
Az alkalmazható szankciókat a KÉSZ Csoport Fegyelmi szabályzata és a munkajogi jogszabályok tartalmazzák, adott esetben pedig a szabályszegés a munkaviszony munkáltató általi megszüntetésének indokául is szolgálhat.
Etikai bejelentések tekintetében 2023-ban egy diszkriminációs incidens fordult elő, melyet vezetői mediátori eljárással, valamint a viselkedési szabályokról történő tájékoztatással sikerült orvosolni. A beszámoló publikálásának időpontjában az eljárás lezárult.
Cégcsoportunknál 2023-ban megerősített korrupciós esetek nem történtek sem munkavállalói, sem üzleti partnerekkel kötött szerződések során. Továbbá cégcsoportunk ellen sem jelentettek korrupcióval kapcsolatos közjogi ügyeket.

Bírságok

Vállalatcsoportunk a kétmillió forint feletti, szakmai tevékenységgel összefüggő bírságokat tekinti jelentős bírságnak. 2023-ban egy darab 3,25 millió forint értékű bírság volt, amely meghaladta ezt.

Vállalatbiztonság

Cégcsoportunk szabályszerű működésében a vállalatbiztonság kiemelt szereppel bír, hiszen több ponton hozzájárul a prudens működés alapjainak megteremtéséhez és azok betartásához. Támogató Vállalatbiztonsági Központunk (TVK) immár éjjel-nappali, vagyis 7/24-es szolgálati rendben működik és olyan eseménykezelő egység, ahol a biztonságtechnikai és épületfelügyeleti jelzések fogadása mellett intézkedést igénylő esetben, továbbá vállalatbiztonsággal kapcsolatos ügyekben történhetnek bejelentések. A TVK-n keresztül bejelenthető, illetve üzenetként megküldhető, vagy segítség is kérhető bármilyen biztonságot érintő ügyben munkaidőn kívül, hétvégén és ünnepnapon is. A bejelentés során az operátorokkal történt telefonbeszélgetések minőségbiztosítási okokból felvételre és archiválásra kerülnek.
Vállalatcsoportunkhoz 2023-ban csalásmegelőzési szakértő kolléga csatlakozott, továbbá a beszámolási évben öt évre szóló csalásmegelőzési stratégiát alakítottunk ki, melynek célja az eredményesség és a transzparencia növelése, az etikus értékrend megszilárdítása, a munkavállalói felelősségvállalás növelése.
2023-ban sor került a Tiszta KÉZ bejelentő rendszer frissítésére, továbbá a jelentős kockázattal bíró területekre (pl. Beszerzés) vonatkozó javaslatok összeállítására. Munkaköri kontrollok is elkészültek, így a belépés előtti megbízhatósági átvilágítások megvalósítása is lehetőséget nyújt a vállalatbiztonság továbberősítéséhez. Az oktatáson kívül különféle figyelemfelkeltő cikkekkel és interjúkkal hívtuk fel a figyelmet a téma fontosságára, mindez jól megalapozza a 2024. évre tervezett biztonságtudatosság kampányunkat is.

Compliance Board

A KÉSZ Holding ZRt. Felügyelőbizottsága és Vezérigazgatója döntése alapján a beszámoló publikálásának időszakában megalakul az ún. Compliance Board, amelynek célja az átfogó belső kontrollkörnyezet kialakítása, továbbá az egyes kontrollterületek feletti felügyelet összehangolása és erősítése. Feladata a cégcsoporton belüli kontrollszervezetek tevékenységének összehangolása és támogatása, az együttműködés, a szaktudás és az információ megosztásának biztosítása közöttük, valamint a jogszerű és etikus működés iránti elkötelezettség növelése és ennek felügyelete a teljes cégcsoportban. A Testület tagja a Felügyelőbizottság által kijelölt tag, a KÉSZ Holding ZRt. Vezérigazgatója, a Belső ellenőrzés vezetője, a Jogi igazgató, a HR igazgató, a Vállalatbiztonsági vezető, valamint eseti meghívottak. A Testület a Felügyelőbizottság felé tartozik beszámolási kötelezettséggel havonta a Testületbe delegált Felügyelőbizottsági tagon keresztül, vagy adott esetben közvetlen beszámolással. A Compliance Board működéséről és megkezdett tevékenységének részleteiről következő jelentésünkben beszámolunk.

ADATVÉDELEM

(GRI 418, 418-1)

Adatkezelés helye a szervezeten belül

Cégcsoportunk adatvédelmi felelősének feladata és tevékenységének célja a szervezet működése során felmerülő, adatkezelést érintő kockázatok azonosítása, azok rangsorolása és csökkentése, továbbá az adatvédelmi előírásokkal összhangban lévő üzleti tevékenységek keretrendszerének, valamint a képzések megteremtése. Cégcsoportunk működését az adatvédelmi kockázatok biztosításával és a vonatkozó adatvédelmi jogszabályoknak való megfeleléssel támogatja.



Adatvédelmi szabályzat

Csoportszintű adatkezelési szabályzatunk módosítására nem volt szükség a beszámolási időszakban. A szabályzat legfrissebb változata 2022-ben lépett hatályba, mely többek között tartalmazza a munkavállalói adatkezelési tájékoztatót, leírja a jogos érdeken alapuló munkáltatói adatkezelési folyamatokat is. A KÉSZ Csoportnál messzemenőkig szem előtt tartjuk munkavállalóink, alvállalkozóink és valamennyi, velünk kapcsolatban álló partnerünk személyes adatainak védelmét.
Külső ügyfeleink, érintett feleink a weboldalunkon található **link** alatt találhatnak részletes ismertetést a személyes adatok kezelésének módjáról, az adatkezelés jogalapjáról, az adatkezelésben érintett személyt megillető jogokról. Az érintettek a tájékoztatóban megjelölt **adatvedelem@kesz.hu** e-mail címen tehetik meg a személyes adataikkal kapcsolatos észrevételeiket, továbbá itt jelezhetik az adatok tárolásával, módosításával és törlésével kapcsolatos kéréseiket is.

Munkatársaink személyes adatainak védelme

Munkavállalóink a belépési folyamat során részletes tájékoztatást kapnak a személyes adataik kezelésének módjáról, annak hatóköréről és az őket megillető jogokról. Munkavállalóink számára az adatkezelési tájékoztatónk nyújt részletes tájékoztatást a személyes adataik kezelésével kapcsolatos részletek megismerésében. Teljes mértékben a vonatkozó és hatályos nemzeti és Európai Uniós jogszabályok és normák (elsődlegesen a GDPR) szerint járunk el az érintettek személyes adatainak gyűjtése, kezelése és törlése kapcsán.

Hatásvizsgálat

Valamennyi adatkezelésünk tekintetében, amennyiben szükséges, részletes érdekmérlegelési tesztet végzünk, amelyben kiemelten fontos, hogy az adatkezelés ne legyen negatív hatással az érintettek emberi jogaira és szabadságaira nézve. Jelenleg nincs tudomásunk olyan esetről, ahol az adatkezelés kapcsán ilyen jellegű negatív hatások merültek volna fel.

Adatvédelmi oktatás

Cégcsoportunknál az adatvédelemmel kapcsolatos munkavállalói érzékenyítést szolgálják a rendszeres oktatások. Az adatvédelmi oktatás célja és feladata, hogy a munkavállalók elsajátítsák és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt alkalmazni tudják azokat az elméleti és gyakorlati ismereteket, szabályokat, utasításokat, amelyek lehetővé teszik, hogy munkájukat az adatvédelemre vonatkozó követelményeknek megfelelően végezzék.
Kiemelt fókuszt helyezünk belépő kollégáink oktatására, továbbá azt követően rendszeres időközönként ismétlő e-learning oktatást is nyújtunk az ismeretek frissen tartása és a követelmények betartása érdekében „Bevezetés az adatvédelem alapjaiba” címmel, mely tananyag megismeréséről nyilatkozni szükséges. Az Adatvédelmi felelős gondoskodik az oktatási tematika összeállításáról és az oktatások lebonyolításáról.

Érintett felekkel történő kapcsolattartás

Szerződéses jogviszonyok esetében elsődlegesen azt vizsgáljuk, hogy történik-e adatkezelés az adott jogviszony tekintetében. Amennyiben igen, abban az esetben a szerződés mellékletét képezi egy adatkezelési megállapodás vagy adatfeldolgozási melléklet. A KÉSZ Csoportnál különös figyelmet fordítunk a szerződéses kapcsolattartók adataira, melyek kezeléséről a weboldalunk nyújt tájékoztatást. Összességében elmondható, hogy magában a szerződésben rendelkeznek a felek a személyes adatkezelésről és annak feltételeiről.

Adatvédelem megsértése és adatvesztés miatt megalapozott panaszok

Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendeletének (továbbiakban: GDPR) megjelenése óta cégcsoportunk érdekkörében nem merült fel érintetti panasz, adatlopás, adatvesztés, vagy adatszivárgás.

IT biztonság

Cégcsoportunk számára létfontosságú, hogy megvédjük információs rendszereinket, azok tartalmát és kommunikációs csatornáinkat mindenféle bűncselekmény vagy nem kívánt tevékenység, például az elektronikus bűnözés és a kibertámadások ellen, beleértve a jogosulatlan hozzáférést, az információk kiszivárgását és az adatokkal vagy rendszerekkel való visszaélést. Összehangolt elektronikus és fizikai biztonsági ellenőrzéseket alkalmazunk (pl. hozzáférés-ellenőrzés, biztonsági felügyelet), hogy megerősítsük képességünket az érzékeny adatok, például az üzleti titkok kezelésére.

A beszámolási időszakban cégcsoportunk IT biztonsági szabályzataiban nem volt szükség módosításokat eszközölni. Cégcsoportunk Global IT Policy-ja, amely a legmagasabb szinten szabályozza az IT területét és ebben kerülnek szabályozásra csoportszinten az IT biztonsági irányelvek, a BYOD (bring your own device; saját eszközök munkahelyi használata), a szoftver/hardware beszerzés, IT adminisztrációs irányelvek, weboldallal kapcsolatos irányelvek, karbantartás, adattárolás, felhőhasználat, IT support.

IT biztonságunk szabályozott működése érdekében prioritással kezeljük és dolgozunk a NIS2 önazonosításon, az érintetti kör meghatározásához. Érintettség esetén kötelező védelmi intézkedések bevezetése válik szükségessé, melynek részét képezi a belső szabályozások felülvizsgálata, valamint a hiányzó szabályzók pótlása. Erre a jelen beszámolónk publikálásának évében kerül sor.

Az IT biztonsági folyamataink során azonosítjuk azokat a helyzeteket, ahol a felhasználói fiók tekintetében azonnali jelszócsere, valamint a bejelentkezési adataik vizsgálata szükséges. M365 felhő alapú rendszereink védelmét részben a Microsoft látja el, így ott a bejelentkezések vizsgálata és anomália detekció folyamatosan zajlik. Bármi, a szokásostól eltérő tevékenység esetén a rendszer automatikusan riaszt, és szükség esetén közbeavatkozik, meggátolva ezzel a hozzáféréssel való visszaélést. 2023-ban adatvesztést, adatlopást vagy adatszivárgást nem azonosítottunk cégcsoportunk tevékenysége során.

IT biztonsággal kapcsolatos visszajelzések, esetek és panaszok kezelése

Hasonlóan az adatvédelmi területhez az IT biztonsági területnek is megvan az észrevételek, esetek, panaszok bejelentésére szolgáló csatornája. Az **informaciobiztonsag@kesz.hu** e-mail címre küldött észrevételeket közvetlenül a felelős vezetők, az IT biztonsági vezető és az IT igazgató dolgozzák fel.

IT biztonsági oktatások és szemléletformáló kezdeményezések

Munkavállalói IT biztonsági oktatásra e-learning formában a munkavállaló munkába állásakor, illetve évente ismétlődő oktatás keretében kerül sor.

2023-ban képzéseinket adathalász szimulációval is kiegészítettük. Fontosnak tartjuk, hogy minden M365 fiókkal rendelkező munkatársunkat elérjük, ezért számukra speciális tréning anyagot készítettünk, ahol 1.459 felhasználót értünk el a kétfordulós szimulációs gyakorlattal. A két szimuláció között vállalati belső kommunikációs üzenettel hívtuk fel a munkatársak figyelmét az adathalász üzenetek veszélyeire, valamint arra, hogy az ilyen üzenetekkel mi a teendő, hogy tudják az illetékes szervezeti egység részére bejelenti. Ezzel egy időben került bevezetésre a cégcsoportnál a Report Message Outlook funkció, a hatékonyabb üzenetbejelentés érdekében. Az első kampány szimulációjához képest a kommunikációt követően 50%-kal csökkent az adathalász üzenetek megnyitásának száma, amely jó visszaigazolás volt a kommunikáció szemléletformáló sikerére. További eredmény, hogy ezzel párhuzamosan, az ITSEC irányába történő korábbi bejelentések száma 20 db-ról közel 800 db-ra növekedett, ezzel is egyértelművé téve, hogy a kampány során elindított IT biztonsági, figyelmeztető üzenetek célba értek. Az IT Security Roadmap és IT Biztonsági Stratégiánk során jelentős figyelmet fordítunk a felhasználói tudatosság növelésére, az eszközök biztonságosabb használatának tudatosítására, a több faktoros azonosítás bevezetésére és fontosságára. 2023-ban céljaink elérése érdekében adathalász szimulációt biztosító eszközt teszteltünk, majd később beszerzésre került egy olyan eszköz, amelynek segítségével a szimulációkat még hatékonyabban tudjuk a cégcsoporton belül indítani, kiegészítve a szimulációhoz kapcsolt kommunikációval és képzési anyagokkal, valamint az alkalmanként tartott tesztekkel is.

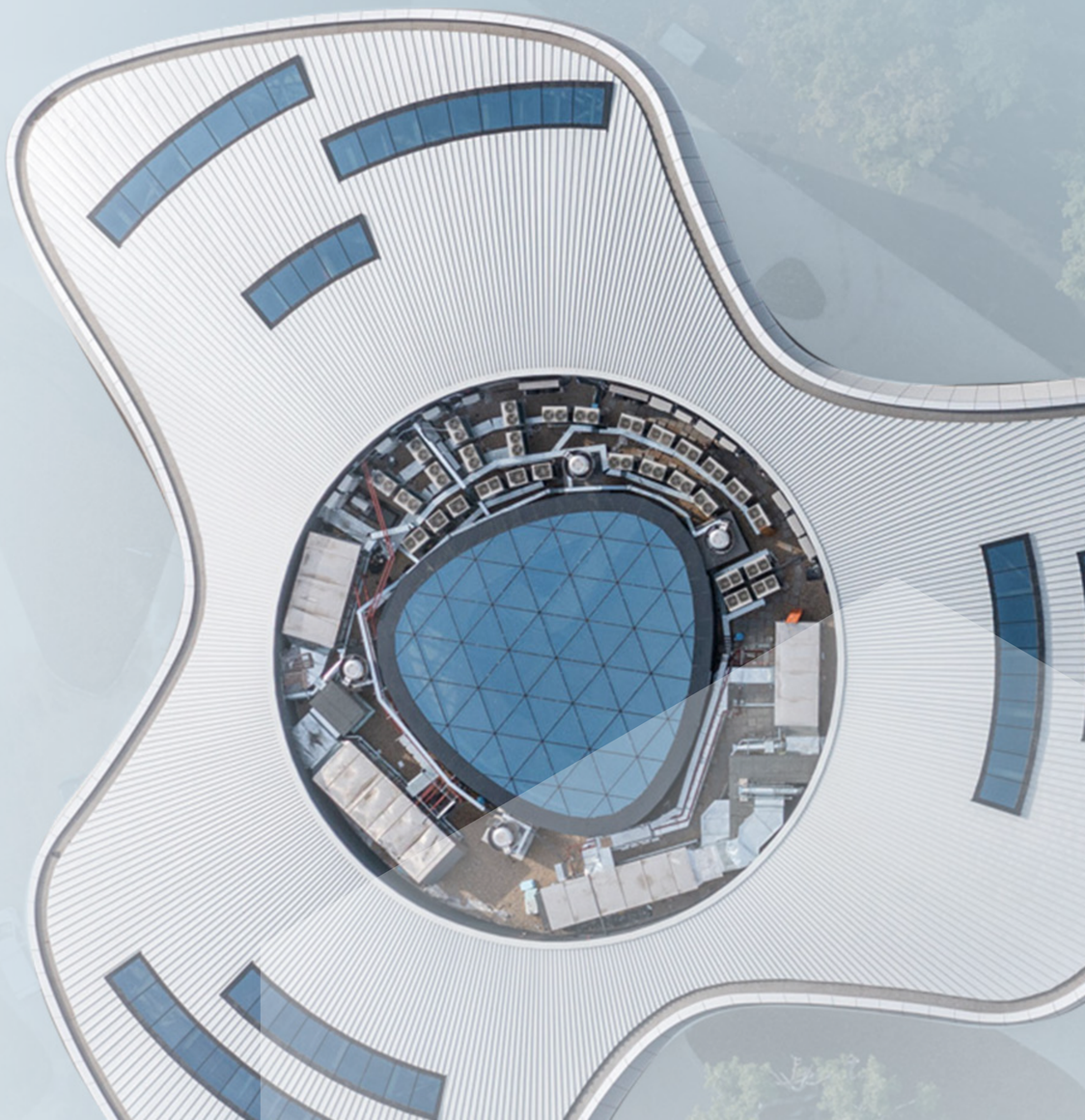
2023-ban cégcsoportunknál bevezetésre került az ún. MDM (mobile device management) biztonsági megoldás, valamint az MFA (Multi Factor Authentication). Mindezeken túl az eszközök feletti kontroll fokozása érdekében a készülékek kezelésében is változásokat hajtottunk végre.

FELELŐS BESZERZÉS

(GRI 204, 204-1; GRI-308, 308-1, 308-2, GRI 414, 414-1, 414-2)

Cégcsoportunk sikeres működésének egyik sarkalatos pontja a beszállítóinkkal, alvállalkozóinkkal folytatott gördülékeny, megbízható és problémamentes együttműködésünk megteremtése. Tevékenységünk során teljes értéklánc-szemléletben gondolkodunk, ezzel is magasabb szintre emelve ügyfeleink elégedettségét, valamint a fenntarthatósági szempontoknak való megfelelésünk hosszú távú biztosítását, beszállítóink átvilágítását és edukálását.
A KÉSZ Csoportra kiterjedő beszerzési stratégiánk 2022-2024-ig terjedő időszakra konkrét célokat és elvárásokat fogalmaz meg.

CÉLOK	AKCIÓK
» Üzleti eredményekhez AKTÍV hozzájárulás » Egységes, gyors, szabályozott és átlátható működés » Kockázatok felmérése és kezelése » ESG szempontok beépítése a folyamatokba	» Központosított beszerzés és ezt támogató szervezeti felépítés » Együttműködés a társterületekkel az üzletágak között » Digitalizáció a folyamatokban, egységes ERP beszerzési modul bevezetése » Stratégiai partnerkapcsolatok » Optimalizált készletgazdálkodás » Partnerminősítés » Partneri együttműködés fejlesztése és szerződéses háttér megteremtése » Digitalizálás miatti papírmentesség » Vállalati kultúra és visszajelzés fejlesztés » Folyamatos képzések nem csak az onboarding alatt, hanem a betanulási időszak után is



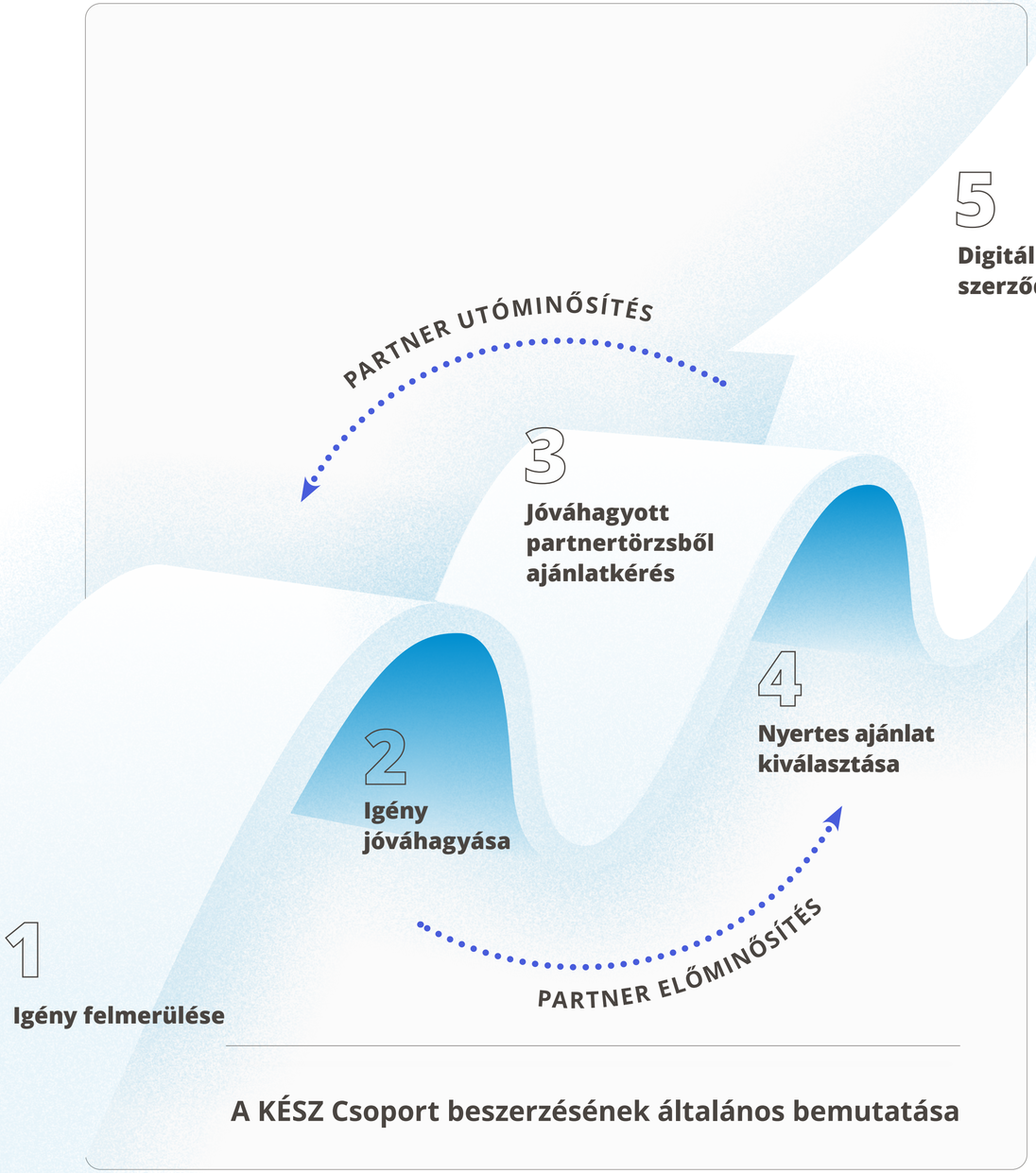
Beszerzési folyamatunk kiemelt lépései

Beszerzési folyamatunkat az ERP rendszeren keresztül intézzük, ezzel is biztosítva a folyamat átláthatóságát, az egységes működést, a gyors és hatékony munkavégzést, valamint a mérhetőséget. A folyamat része beszállítóink folyamatos minősítése, ezzel is megteremtve cégcsoportunk számára a megfelelő létszámú és stabilitású, az ESG fókuszú szempontokat is egyre inkább figyelembe vevő kockázati ismérvek alapján megszűrt partnerállományt.
A transzparencia érdekében törekszünk arra, hogy a teljes folyamatot elektronikus úton bonyolítsuk.

Digitális megoldásaink közül néhány jó példa:

- a tender folyamata részben elektronikus formában működik;
- elektronikus aukcióink száma folyamatosan növekszik;
- elektronikus szerződéskötést preferálunk olyan esetekben, ahol lehetőség van a partnerrel elektronikus aláírásra;
- partnereink az önregisztrációkor egy elektronikus felületen töltik fel az adataikat.

Mindezeken túl Etikai Kódexünket kötelezően elfogadtatjuk beszállítóinkkal, mely tartalmazza az EHSQ szempontokat is. Középtávú célunk, hogy kialakítsunk egy ún. „partner ablakot”, ahol lehetőségünk van a partnereinkkel történő digitális kommunikációra is.



A KÉSZ Csoport beszerzésének általános bemutatása

Partnereink földrajzi elhelyezkedése

Partnereink kiválasztásánál – amennyiben a kínálati oldal is lehetőséget ad erre – figyelembe vesszük a földrajzi elhelyezkedés közelségét, annak logisztikai előnyeit a kisebb környezeti terhelés miatt.

Helyi beszállítóink aránya

19. ÁBRA

Beszállítói lokáció	Darab szám 2022	**Darab szám 2023**	Százalékos arány 2022	**Százalékos arány 2023**
Hazai partner	2 645	**2 705**	95%	**94%**
Külföldi partner	153	**168**	5%	**6%**
Összesen	2 798	**2 873**	100%	**100%**

2023-ban a jelentés hatókörébe tartozó jogi entitásainknak összesen 2.873 darab beszállítója volt, ebből 94%-a származott belföldről. Az acélszerkezet-gyártási üzletágnál volt a legmagasabb a külföldi beszállítói arány. A külföldi partnerek zöme osztrák és német.

Kockázatkezelés a beszerzési területen

Számunkra az egyik kulcskérdés a határidőre történő minőségi szolgáltatásnyújtás, melyben megkerülhetetlen szerepet játszanak beszállítóink. Beszállítóink kapcsán piaci kockázat alatt a lokációs, logisztikai kockázat, kritikus termék, vagy kritikus munkanem, erőforrás (pl. munkaerő) rendelkezésre állásából fakadó kockázatokat értjük és kezeljük.

Kockázati faktorok és kezelésük

Minőségi kockázat

» Folyamatos **partnerminősítés**
» **ESG szempontok** figyelembe vétele
» **Edukáció (belső és külső)**

PARTNERMINŐSÍTÉS

Piaci kockázat

» **Stratégiai partnerség** kialakítása
» **Stratégiai készletezés** bevezetése

KÉSZ PARTNER PROGRAM

Az ilyen típusú kockázatokra adott válaszunk például a **stratégiai partnerkapcsolatok kiépítése, a stratégiai készletezés bevezetése logisztikai központok kialakításával, vagy külkereskedő partner bevonása.** Jó példaként került bevezetésre a **„KÉSZ PARTNER" program** is, melynek lényege, hogy olyan stratégiai partnereket válasszunk magunk mellé, akik megfelelnek az ESG szempontoknak is, és akikkel folyamatos monitoring mellett stabilan és kölcsönös előnyök mellett tudunk hosszú távon együtt dolgozni. Az így kiválasztott feleket megvizsgáljuk a **partnerminősítő** rendszerünk segítségével, és ezt folyamatosan és ismételten elvégezzük. Célunk továbbá a stratégiai partnereinknél audit (gazdasági, kereskedelmi, műszaki stb. elvárások mentén) kialakítása is.
Ezen kívül kezeljük a beszállítók **minőségéből fakadó kockázatokat**, legyen szó akár méretbeli, pénzügyi kockázati faktorokról, vagy tulajdonosi, szabályozói kockázatokról. Mindezt folyamatos **partnerminősítéssel** biztosítjuk, melynek során külön elemként beágyazásra kerül a fenntarthatósági szempontok megjelenítése is. A hazai beszállítók ESG-szemléletének megalapozása, majd mélyebb edukálása érdekében jelentős energiát fordítunk képzési szerepvállalásunkra is ebben a témában.

A partnerminősítés alapvető célja, hogy átfogó képet kapjunk beszállítóinkról,

azok teljesítéséről, és a rendelkezésre álló információk segítségével csökkentsük a kockázatot. A folyamat első lépése az előminősítés, melynek során különböző, publikusan is elérhető ismérvek alapján szűrjük meg a potenciális partnereket (például hatósági eljárás alatt áll-e). Ezt követően a partner felé kiküldjük az **önregisztrációs kérdőívet**, melyben többek között társadalmi (ISO 45001 és SCC tanúsítvány megléte, munkavállalói összetétel) és vállalatirányítást is érintő (pl. ISO 14001, ISO 50001, ISO 9001 megléte) kérdésekre is választ várunk a mélyebb megismerés és minősítés érdekében.

Az így felállított KPI-ok alapján történik a partnerminősítés azoknál a beszállítóknál, akikkel eddig még nem dolgoztunk együtt. Abban az esetben, ha már van üzleti kapcsolat az adott féllel, akkor a munka befejezése, végteljesítésigazolás kiadása után és/vagy negyedévente megtörténik a felhalmozott tapasztalatok alapján az **utóminősítés**. Ezen belül, mint környezeti szempont, értékeljük a partnerek anyaggazdálkodását aszerint, hogy történt-e indokolatlan anyag- vagy energiafelhasználás, biztonsági esemény, illetve EBK szankcionálás a teljesítés során. Társadalmi szemszögből pedig vizsgáljuk, hogy az adott projekten volt-e a partner által okozott munkabaleset. Az esetlegesen kockázatosnak ítélt partnerekkel az együttműködés felső vezetői engedély mellett lehetséges csak.

Partnerminősítési rendszerünk már több éve és hatékonyan működik. A 2023. évben a beszállítóink környezetvédelmi és társadalmi szempontú értékelése során nem merült fel olyan körülmény, amely a kapcsolat megszüntetését eredményezte volna.

A fenti minősítési kritériumokat összegezve alakul ki a partner klasszifikációja (1-től 5-ig terjedő skála), és dől el, hogyan teljesített a partner az együttműködés során. A teljes minősítési folyamatot az összes partnerünkre folyamatosan elvégezzük, és ha kell, megválunk az adott féltől. A cél az, hogy a számunkra fontos beszállítókkal tudjunk hosszú távon is együttműködni, és feltárni feléjük azokat a hiányosságokat, amik orvosolhatók. Az eddigi **utóminősítési eredmények** alapján a cégcsoportunk által felépített beszállítói adatbázis átlagos pontszáma egy 1-től 5-ig terjedő skálán 2023-ban a negyedéves minősítéseket figyelembe véve 4,58. A mérés objektíven visszaigazolja, hogy a minőségi munkavégzésünk nem lenne teljesíthető hasonlóan minőségi partnerkör megléte nélkül, melyet sikeresen építettünk fel a hosszú évek alatt.

Partner-minősítés

Előminősítés	Utóminősítés
» Partner önregisztrációs folyamat	» Negyedéves értékelés
» Beszerzési szabályzathoz kötött ellenőrzések	» Végteljesítési igazolás kiadásához kötött értékelés

Partnerminősítő programunk működésének főbb lépései

Cégcsoportunk Beszerzési Stratégiájába a fenntarthatósági aspektusokat beágyaztuk, ennek betartását pedig a beszámoló elkészítésének időszakában publikálandó Beszerzési Szabályzat is támogatja.

A 2023. év eredményei

- Beszerzéseink során kulcsfontosságú számunkra az energiahatékony gépek beszerzésének fókuszba helyezése. Ezt az utat jól képviseli például a ThinkColour Lenovo új monitorok vásárlása. Mindezeken felül a ballonos vizeket – ahol lehet, vízszűrőre váltjuk, továbbá a papírtakarékosságot e-számlák és online teljesítésigazolás használatával erősítettük a beszámolási időszakban is. Tagvállalatunknál, a kecskeméti Four Points by Sheraton szállodában energiatakarékos tévékre cseréltük a régieket, a korábbi készülékeket felújításra adtuk át.
- Saját kollégáink képzése fontos számunkra, így 2023-ban elkezdtük a Beszerzői Akadémia megszervezését, beszerző munkatársaink képzésének előkészítését. Folytattuk a stratégiai partnerségek erősítését is, így 2023-ban további 139 darab projektes és nem projektes új partnerrel növeltük ezt a kört.
- Megkezdtük az előkészületeit a Mester utcai épületünkben kialakítandó orvosi szoba előkészítésének, ezzel is kényelmesebbé téve munkatársaink üzemorvosi szolgáltatáshoz való hozzájutását.
- Beszerzési oldalról érdeklődve és nyitottan figyeljük a digitális világ nyújtotta előnyöket, így a BIM-menedzserekkel közösen megkezdtük a tervezői szoftverek standardizálását, a HoloLens szemüvegben kivetíthető 3D tervek akár hegesztő pajzson is a kiterjesztett valóságban történő tesztelését.

Sikeresen szerepelt a beszállítói fenntarthatósági auditon a PROVIM

Fenntarthatósági szempontokat vizsgált egy külső auditor cég a PROVIM Kft. kecskeméti gyártóüzemének beszállítói auditja során az egyik német multinacionális nagyvállalat megbízásából. A beszállítói fenntarthatósági audit keretében főként speciális társadalmi kérdések kerültek előtérbe, úgy, mint az etikai megfelelőség, az emberi jogok, az egyenlő bánásmód, a munkavállalói jóllét, a munkaügy és bérszámfejtés, a HR, a munka- és egészségvédelem, valamint ezen területek oktatása és napi gyakorlata, továbbá a környezetvédelmi intézkedéseket is felülvizsgálták.

A PROVIM az auditon sikeresen szerepelt, jogszabályi nem megfelelőséget nem tártak fel. Bár most első alkalommal került sor a KÉSZ Csoport leányvállalatánál helyszíni fenntarthatósági auditra, de a jogszabályok szigorodásával a jövőben hasonlóra, vagy megbízói előminősítő fenntarthatósági auditra egyre sűrűbben számítunk, hiszen akár adatkérési, ellenőrzési, folyamatfejlesztési és szerződéses klauzulákra vonatkozó igénnyel is jelentkezhetnek nagyvállalati partnereink.



GRI-INDEX

GRI tartalmi index	Indikátor neve	Oldalszám	Kihagyás oka/megjegyzés	Közvetlen válasz
GRI 2: Általános közzététel 2021	2-1 Szervezeti részletek	6.		
	2-2 A szervezet fenntarthatósági jelentésében szereplő entitások	6.		
	2-3 Beszámolási időszak, gyakoriság és kapcsolattartás	6.		
	2-4 Előző év módosítandó adatai	6.		
	2-5 Külső tanúsítás	6.		
	2-6 Tevékenység, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	8.		
	2-7 Foglalkoztatottak száma	57.		
	2-8 Egyéb munkavállalók száma			Kölcsönzöttek, gyakornokok, megbízási szerződésesek:130 fő
	2-9 Irányítási struktúra és összetétel	84.		
	2-10 A legmagasabb irányító testület jelölése és kiválasztása	85.		
	2-11 A legfelsőbb irányító testület elnöke	85.		
	2-12 A legfelsőbb irányító testület szerepe a fenntarthatósággal kapcsolatos hatások kezelésének felügyeletében	87.		
	2-13 Delegálás, hatáskezelési felelősség átruházása	85.		
	2-14 A legfelsőbb irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentéstételben	17.		
	2-15 Összeférhetetlenség	85.		
	2-16 A jelentős problémák közlése	85.		
	2-17 A legfelsőbb irányító testület kollektív ismerete fenntarthatóságról	17.		
	2-18 A legfelsőbb irányító testület teljesítményének értékelése	85-86.		
	2-19 Javadalmazási politika	58.		
	2-20 Javadalmazási eljárásrend	58.		
	2-21 Éves javadalmazási ráta	58.		
	2-22 Nyilatkozat a fenntarthatósági stratégiáról	13-16.		
	2-23 Szakpolitikai kötelezettségvállalások	14-15.		
	2-24 Szakpolitikai kötelezettségvállalások beágyazása	14-15.		
	2-25 Eljárások a negatív hatások orvoslására	100-106.		
	2-26 Jelentős problémák felvetésének mechanizmusai	100-106.		
	2-27 Jogszabályok be nem tartása	103.		
	2-28 Tagságok	19.		
	2-29 Az érintettek bevonásának megközelítése	17-18.		
	2-30 Kollektív szerződés			nincs kollektív szerződés

GRI tartalmi index	Indikátor neve	Oldalszám	Kihagyás oka/megjegyzés	Közvetlen válasz
GRI 3: Lényeges ügyek	3-1 A lényeges ügyek meghatározásának folyamata	17.		
	3-2 A lényeges ügyek felsorolása	17.		
	3-3 A lényeges ügyek kezelése	17.		
Lényeges ügyek				
GRI 201 Gazdasági teljesítmény				
GRI 201: Gazdasági teljesítmény	201-1 Közvetlen gazdasági érték létrehozása és elosztása	93-97.		
	201-2 Az éghajlatváltozás pénzügyi vonzatai, kockázatai és lehetőségei	98.		
	201-3 Meghatározott juttatási és egyéb nyugdíjazási programok kötelezettségei	58.		
	201-4 Államtól kapott pénzügyi támogatások	97.		
GRI 202 Piaci jelenlét				
GRI 202: Piaci jelenlét	202-1 A nemenkénti kezdőfizetések aránya a helyi minimálbérhez viszonyítva			A KÉSZ Csoport a munkabéreket nemtől és a minimálbér mértékétől függetlenül, kizárólag a meghirdetett munkakör értéke alapján állapítja meg.
	202-2 A helyi közösségből származó felsővezetés aránya			100%
GRI 203 Indirekt gazdasági hatás				
GRI 203: Indirekt gazdasági hatás	203-1 Infrastrukturális beruházások és szolgáltatások fejlesztésének mértéke	22.,31,33-34. 44-45.,68-69.,93.,111.		
	203-2 Jelentős közvetett gazdasági hatások	99.		
GRI 205: Antikorrupció				
GRI 205: Antikorrupció	205-1 Korrupciós kockázatok szempontjából felmért területek	102-103.		
	205-2 Kommunikáció és képzés a korrupcióellenes politikákról és eljárásokról	102-103.		
	205-3 Megerősített korrupciós esetek és megtett intézkedések	102-103.		
GRI 302 Energiagazdálkodás				
GRI 302: Energiagazdálkodás	302-1 Energiafogyasztás a szervezeten belül	28., 31., 32.		
	302-2 Energiafogyasztás a szervezeten kívül	27-34.		
	302-3 Energiaintenzitás	32.		
	302-4 Energiamegtakarítás	29.,31-34.		
	302-5 A termékek és szolgáltatások energiaigényének csökkentése	29., 31-34., 43., 44-45.		

GRI tartalmi index	Indikátor neve	Oldalszám	Kihagyás oka/megjegyzés	Közvetlen válasz
GRI 303 Vízgazdálkodás				
GRI 303: Vízgazdálkodás	303-1 Kölcsönhatások a vízzel, mint közös erőforrással	25-26.		
	303-2 A kibocsátásokkal kapcsolatos hatások kezelése	25-26.		
	303-3 Vízkivétel	26.		
	303-4 Vízkibocsátás	26.		
	303-5 Vízfogyasztás	26.		
GRI 305 Kibocsátások				
GRI 305: Kibocsátások	305-1 Direkt (Scope 1) ÜHG kibocsátás	36.		
	305-2 Indirekt (Scope 2) ÜHG kibocsátás	36.		
	305-3 Egyéb indirekt (Scope 3) ÜHG-kibocsátás	35.		
	305-4 ÜHG-kibocsátás intenzitási aránya	36.		
	305-5 ÜHG-kibocsátás csökkentése	36-37.		
	305-6 Ózonréteget lebontó anyagok kibocsátása			A szivárgásellenőrzés során a berendezésekben lévő F-gázok mennyiségét és a berendezés tömítettségét a Nemzeti Klímavédelmi Hatóság nyilvántartásában rögzítik szervízpartnereink. A jövőben szeretnénk az ÜHG-kibocsátás számításnál figyelembe venni ezt a forrást is.
	305-7 NOx, SOx és egyéb kibocsátások	37.		
GRI 306 Hulladékgazdálkodás				
GRI 306: Hulladék	306-1 Hulladékkeletkezés és a hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások	21-24.		
	306-2 Jelentős hulladékkal kapcsolatos hatások kezelése	21-24.		
	306-3 Keletkezett hulladék	22.		
	306-4 Hasznosított hulladék mennyisége	22.		
	306-5 Ártalmatlanításra átadott hulladék	22.		
GRI 401 Foglalkoztatás				
GRI 401: Foglalkoztatás	401-1 Új alkalmazottak felvétele és fluktuáció	57.		
	401-2 A teljes munkaidőben foglalkoztatottaknak nyújtott juttatások, amelyeket nem biztosítanak ideiglenes vagy részmunkaidős munkavállalóknak	58.		
	401-3 Gyermekvállaláshoz kötött tartós távollét	57.		

GRI tartalmi index	Indikátor neve	Oldalszám	Kihagyás oka/megjegyzés	Közvetlen válasz
GRI 403: Munkavédelem				
GRI 403: Munkavédelem	403-1 Vezetői megközelítés	47-54.		
	403-2 Veszélyek beazonosítása, kockázatelemzés és az incidensek vizsgálata	47-54.		
	403-3 Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások	52-54.		
	403-4 Munkavállalói részvétel, konzultáció és kommunikáció a munkahelyi egészség és biztonság területén	52-54.		
	403-5 Munkahelyi egészségi és biztonsági képzés	52-53.		
	403-6 A munkavállalók egészségének előmozdítása	52-53.,59., 60-61.		
	403-7 Az üzlettel közvetlen kapcsolatban álló munkahelyi egészségi és biztonsági hatások megelőzése és csökkentése	49-50.		
	403-8 A munkahelyi egészség és biztonság irányítási rendszer által lefedett dolgozók köre	49.		
	403-9 Munkahelyi sérülések	54.		
	403-10 Munkavégzésből adódó megbetegedés	54.		
GRI 404 Oktatás, képzés				
GRI 404: Oktatás, képzés	404-1 Egy főre jutó átlagos képzési órák száma	65.		
	404-2 Programok az alkalmazottak készségeinek fejlesztésére és az átmenetet segítő programok leírása	64-69.		
	404-3 A rendszeres teljesítmény- és karrierfejlesztési értékelésben részesülő alkalmazottak aránya	58.		
GRI 413 Helyi közösségek				
GRI 413: Helyi közösségek	413-1 Programok helyi közösség bevonásával	69., 70-81., 91.		
	413-2 Műveletek, amelyek jelentős tényleges és potenciális negatív hatással vannak a helyi közösségekre	35-37.		
GRI 418 Adatvédelem				
GRI 418: Adatvédelem	418-1 Az ügyfelek személyes adatainak megsértésével és az ügyféladatok elvesztésével kapcsolatos megalapozott panaszok	104-106.		
GRI 308 Beszállító környezetvédelmi értékelése				
GRI 308: Beszállítók környezeti értékelése	308-1 Új beszállítók, amelyeket környezetvédelmi kritériumok alapján vizsgáltak meg	107-111.		
	308-2 Negatív környezeti hatások az ellátási láncban és a megtett intézkedések	107-111.		
GRI 414 Beszállítók társadalmi értékelése				
GRI 414: Beszállítók társadalmi értékelése	414-1 Új beszállítók, amelyeket társadalmi kritériumok alapján vizsgáltak meg	107-111.		
	414-2 Negatív társadalmi hatások az ellátási láncban és a megtett intézkedések	107-111.		
GRI 204 Beszállítói gyakorlatok				
GRI 204: Beszállítói gyakorlatok	204-1 Helyi beszállítók aránya	109.		

SZÓSZEDET

BIM Building Information Modeling
A tervezési módszertan egy új megközelítése; az épületek tervezési és építési folyamatainak átfogó digitális modellek segítségével történő szimulálását és optimalizálását jelenti.

BREEAM
Az angol építés-kutatási szervezet, a BRE (Building Research Establishment) által kifejlesztett épületminősítési rendszer.

CSR
Corporate Social Responsibility, társadalmi felelősségvállalás.

CSRD
Corporate Sustainability Reporting Directive, vállalati fenntarthatósági jelentésről szóló uniós irányelv.

EBK, EHS
Environmental, Health, Safety szavak kezdőbetűiből áll össze, jelentése környezetvédelem, egészségvédelem, munkabiztonság.

ESG
Az ESG egy befektetési döntésekbe integrálható szempontrendszer, amely egy vállalkozásnál vagy országnál a környezetre (Environmental), a társadalomra (Social) és a vállalatirányításra (Governance) vonatkozó hatásokat értékeli fenntarthatósági szempontból.

EPD
Environmental Product Declaration, vagyis Környezetvédelmi terméknyilatkozat, egy olyan dokumentum, ami átlátható és összehasonlítható adatokat és információkat tartalmaz a termékek életciklusának környezeti hatásairól.

EU Taxonómia
Az EU Taxonómia egy egységes osztályozási rendszer, amely magába foglalja a környezeti szempontból fenntartható gazdasági tevékenységek listáját, ezzel egyidejűleg pedig iránymutatást ad arra vonatkozóan, hogy hogyan kell ezeket a tevékenységeket a jelentésekbe foglalni.

GRI
Global Reporting Initiative, Globális Jelentéstételi Kezdeményezés.

HEV
Hybrid Electric Vehicle, hibrid elektromos autó. Belső égésű motorral hajtott, de külső forrásból nem tölthető elektromos autó regeneratív fékezéssel. A hagyományos benzinmotoros meghajtás mellett egy kisebb méretű akkumulátorral és egy elektromotorral felszerelt.

LCA
Life-cycle assessment, életciklus-elemzés.

LEED
Leadership in Energy and Environmental Design amerikai minősítési rendszer szerint minősített épületek számát tekintve hazánkban és a közép-európai régióban a BREEAM után a második legsikeresebb rendszer, illetve az 1998-as bevezetése óta globálisan is az egyik legelterjedtebb rendszernek mondható.

MHEV
Mild Hybrid Electric Vehicle, vagyis lágy hibrid autók előnyei korlátozottabbak a full és plug-in hibrid típusokéihoz képest. Az ilyen rendszerű járműveknél az elektromotor legfontosabb feladata a lassításkor felszabaduló mozgási energia elektromos árammá való átalakítása.

MMT
Mintavételi és Megfelelőségigazolási Terv.

PHEV
Plugin Hybrid Electric Vehicle, külső forrásból is tölthető hibrid autó a normál hibridénél valamivel nagyobb kapacitású akkumulátorral. Felépítésüket tekintve hasonlóak a hagyományos hibrid járművekhez, de nemcsak fosszilis üzemanyaggal, hanem tisztán elektromos árammal is használhatók.

SCCp
Sicherheits Certifikat Contraktoren, Vállalkozók Biztonsági Tanúsítványa.

Scope 1
Közvetlen kibocsátások köre, a szervezet tulajdonában lévő vagy általa ellenőrzött tevékenységből származó kibocsátások, mint például az üzemanyag vagy a földgázfogyasztásból származó kibocsátások.

Scope 2
Közvetett kibocsátások köre, például a szervezet által felhasznált villamos energia vásárlásából származó kibocsátást jelenti.

TCO
Total Cost of Ownership kifejezés rövidítése, mely a gépjármű tulajdonosát, vagy üzemeltetőjét terhelő összes költség kimutatását takarja.

TU
A technológiai utasítás a műszaki dokumentáció azon része, amely összefoglalja a kivitelezési munkanem műszaki, munkavédelmi követelményeit.

SDGs
United Nations Sustainable Development Goals (SDGs), ENSZ Fenntartható Fejlődési Célok.

ÜSZIR
Back Office Üzletág Igénybejelentő felülete, ügyviteli szolgáltatás igénylő rendszer.

VOC
Volatile Organic Compound, illékony szerves vegyület.

WELL
Az Egyesült Államokból származó WELL minősítés az egyik legújabb nemzetközi épületminősítő rendszer, amely az egészséges és inspiráló belső terek kialakítását segíti.



Impresszum

Kiadta: KÉSZ Holding Zrt.
Weboldal: www.keszgroup.com
Email cím: fenntarthatosag@keszgroup.com
Kiadás éve: 2024
Szakmai támogatás: Credit Management Group
Grafikai tervezés, kivitelezés: BOOOK Kiadó Kft.
Fotók: Bakó Mihály, Kaszás Gergely,