

KÉSZ Csoport Fenntarthatósági jelentés 2022

**Kezdjük el ma a holnapot!
Induljunk el együtt a felelősségteljes jövő irányába!**

Weboldal



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

TARTALOM

Köszöntő	3
A KÉSZ Csoportról röviden	7
Értékeink	8
Cégtörténet a fenntarthatóság szempontjából.....	9
Főbb eredményeink 2022-ben	10
Fenntarthatósági stratégiánk	11
ESG-megközelítésünk	15
Lényegességi elemzés	16
Kiemelt szervezeti tagságaink.....	18
Környezetvédelem	19
Hulladékgazdálkodás.....	20
Vízgazdálkodás	25
Energiagazdálkodás	27
Kibocsátások.....	36
Termékminőség és biztonság.....	39
Épületek zöld minősítése	43
Társadalom	47
Munkavédelem, egészségvédelem	48
Foglalkoztatás.....	52
Oktatás és képzés	60
Helyi közösségek.....	70
Vállalatirányítás	79
A KÉSZ Csoport irányítása	80
Gazdasági teljesítmény.....	83
Közvetett gazdasági hatás	88
A KÉSZ Csoport digitalizációs stratégiája	90
Üzleti etika	91
Adatvédelem.....	95
Felelős beszerzés	100
GRI szószedet	105
GRI Index	108



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

TISZTELT OLVASÓ!

A KÉSZ Csoport első fenntarthatósági jelentését a számunkra oly meghatározó 2022-es jubileumi évünk adatai alapján állítottunk össze, cégcsoportunk kiemelt tagvállalatainak együttműködésével. Magyarország egyik legszélesebb portfóliójával rendelkező, építőipari fókuszú, technológia vezérelt vállalatcsoportjaként büszkén tekintünk vissza az 1982-es alapításunk óta eltelt négy évtizedre. Számos sikeres projekt és városképet formáló ikonikus épület megalkotása mellett az iparágban az elsők között indítottuk el fenntarthatósági programunkat.

Az innováció és a vállalkozó szellem, az új lehetőségek folyamatos kutatása, a környezetünk és munkatársaink iránti gondoskodás és felelősségvállalás a kezdetektől végigkíséri tevékenységünket. Az utóbbi időszakban mindez kiegészült a fenntartható fejlődés iránti elköteleződéssel. 2022-ben a külső és belső érdekeltek visszajelzéseit feldolgozva, munkatársaink aktív bevonásával kidolgoztuk átfogó és részletes fenntarthatósági stratégiánkat, melyben 2030-ig konkrét vállalásokat tettünk, hogy jövőálló működésünkkel hosszútávon is hozzájáruljunk a 2050-ig elérendő klímasemlegességhez. Az átvilágításnak, lényegességi elemzésünk elkészítésének és karbonlábnyomunk kiszámításának köszönhetően átfogó képet kaptunk jelenlegi fenntarthatósági státuszunkról, amely segített meghatározni stratégiánkat a jövőre vonatkozóan.

A 2022-es évben komoly kihívásokkal kellett szembenéznie nem csak az építőiparnak, hanem az egész gazdaságnak. A KÉSZ Csoport széles tevékenységi körének, több mint 40 éves tapasztalatának és professzionális csapatának köszönhetően stabil alapokon áll. A nehéz szituációkban is a lehetőséget, a kihívást látjuk, folyamatosan új megoldásokat keresünk és találunk, ezzel is tovább erősítve ellenállóképességünket. Hisszük, hogy az elmúlt 40 évben maradandót alkottunk és értéket teremtettünk. Olyan építmények kapcsolódnak a nevünkhöz, mint például a Budapest Liszt Ferenc Nemzetközi Repülőtér Skycourtje, a Nemzet Főtere, a Pillar és az Evosoft Irodaházak, a Hungexpo F1 és CK épületei, vagy épp a Nemzeti Atlétikai Stadion, a Puskás Stadion és a Dagály Úszóaréna acélszerkezetei, valamint számtalan neves partnerünk gyártó- és szerelőcsarnoka országhatáron innen és túl. Az évek során portfóliónk folyamatos bővítése mellett egyre több területen erősítettük és stabilizáltuk jelenlétünket, a cégcsoporton belüli szinergiákat kihasználva pedig ma már képesek vagyunk az építőipar teljes vertikumának kiszolgálására. Nagy erősségünknek tekintjük, hogy a fő fókuszot jelentő építőipari és technológiai ágazatokon - így a generálkivitelezésen, tervezésen, acélszerkezet-gyártáson és kivitelezésen, épületburkolati megoldásokon, ipari technológiákon, valamint villamosipari megoldásokon - túl a vízépítés, szállítmányozás, flotamenedzsment, vagy éppen az energetika területén is jelen vagyunk.





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

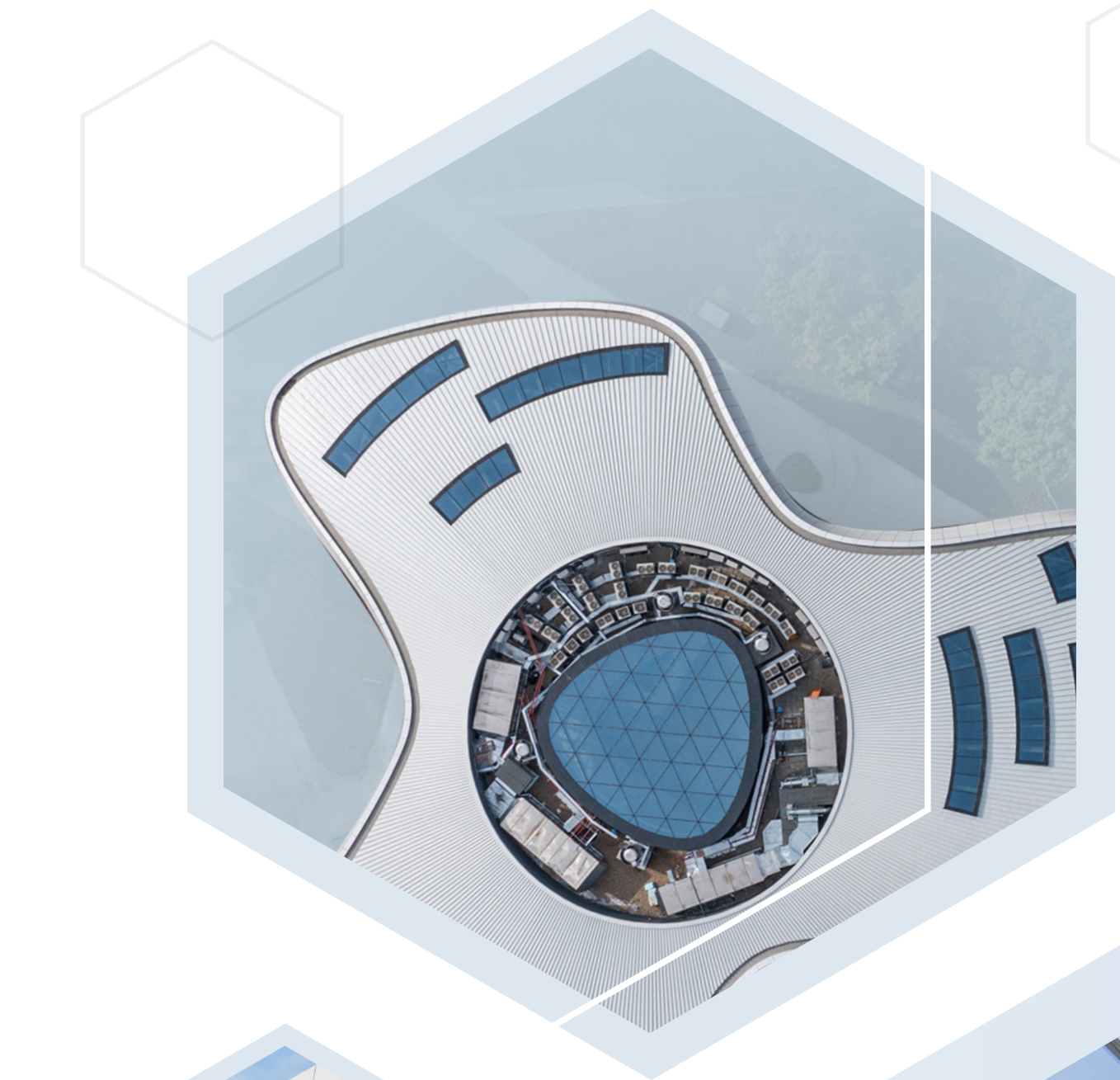
GRI INDEX

Az új lehetőségek, partneri együttműködések állandó keresése mellett fontos számunkra, hogy működésünket folyamatosan optimalizáljuk, hatékonyabbá tegyük. A beruházások gyorsabbá, tervezhetőbbé és költséghatékonyabbá válása létfontosságú kérdés a mai világban. Az építőipar jelene már a digitalizáció, az adatok fontossága, ami a cégcsoportunk számára egyfajta gondolkodás- és szemléletmód váltást is jelent. A BIM alapú megoldások mind széleskörűbb alkalmazása iránti elkötelezettségük abban is segít, hogy fenntarthatóbbá váljon a működésük. Az növekvő alapanyag-, nyersanyag- és energiaárak hatására a jövőben még fontosabbak lesznek a fenntarthatóságot előtérbe helyező, körforgásos és energiatakarékos megoldások vagy a zöld energia. Célunk, hogy minél hatékonyabbá váljon a működésünk, ez pedig nem csak a vállalat karbonlábnyomának csökkentését jelenti, hanem a társadalmi felelősségvállalás előtérbe helyezését, a KÉSZ-es közösségre való odafigyelés és törődés fokozását, valamint a transzparenciára épülő működési modellünk fenntartását. 2022-ben elfogadtuk a cégcsoport első BIM stratégiáját, melynek lényege a folyamatorientált működésre és a strukturált adatgyűjtésre, felhasználásra való áttérés, amelyhez egy, a teljes cégcsoporton átívelő gondolkodás- és szemléletmód váltásra van szükség.

Felelős vállalatcsoportként, országszerte számos munkahelyet teremtve elköteleztünk vagyunk

munkatársaink és az ő jóllétük iránt, üzleti céljaink megvalósítása során pedig kiemelt figyelmet fordítunk a magas minőségre, a partnerségre és az együttműködésre. Mindezt természetesen az etikai normák betartásával és professzionális eljárások figyelembevételével tesszük. A KÉSZ Csoport sikereit tehetséges, kitartó és elkötelezett csapatunknak köszönhetjük, hiszen ők cégcsoportunk tartóoszlopai, akik tudására, tapasztalatára építünk - legyen szó akár a háttérben minket támogató irodai munkát végző munkatársainkról, akár a projekthelyszíneinken, vagy gyárainkban dolgozó kollégákról - nálunk mindenki értékes, elengedhetetlen láncszeme a szervezet működésének.

Csapatunkat a tapasztalt munkatársak mellett igyekszünk az újabb és újabb generációk képviselőivel is megtölteni. A KÉSZ Csoport célja, hogy aktívan részt vegyen a szakképzett utánpótlás biztosításában az építőipar számára és vonzóvá tegye a fiatalok számára az iparágat. Társadalmi céljaink között ezért hangsúlyosan szerepel többek között az oktatás és szakképzés még erőteljesebb támogatása a megfelelő professzionális képzések biztosításával. Az elmúlt években egy átfogó, megújult szakképzési rendszert építettünk fel, komoly eredmények felmutatásával: több mint 350 tanuló vesz részt a KÉSZ Csoport által szervezett és támogatott gyakorlati szakképzésben. Ennek szellemében évek óta számos rangos oktatási intézménnyel működünk együtt: a szegedi Gál Ferenc Egyetemmel építőipari hi-





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

ányszakmákban képezzük a diákokat, a Szegedi Tudományegyetemmel közös célunk, hogy a fiatalokat diplomájuk megszerzése után is a régióban tartsuk, a Pécsi Tudományegyetemmel homlokzattervező szakmérnöki képzést indítottunk el, a Budapesti Műszaki Egyetemen pedig BIM Ösztöndíj programot működtetünk.

Hisszük, hogy az építőipar izgalmas lehetőségeket, érdekes szakmai kihívásokat és valódi karrierutakat kínál, sokszínű iparág és bízunk benne, hogy tevékenységünkkel, illetve fenntarthatósági törekvéseinkkel a jövőben is hasonlóan dinamikus fejlődést tudunk elérni, csakúgy, mint az előző 40 évünk során. Felelős vezetőként kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy fenntarthatósági céljainkat megvalósítsuk, és az egyre szigorodó ESG-specifikus szabályozói elvárásoknak is megfeleljünk.

Büszkén számolunk be első fenntarthatósági jelentésünkben az ezen az úton megtett eredményeinkről és az eddig gyűjtött tapasztalatokról, tanulságokról. Nagyon sok munka vár még ránk, ennek a hosszú útnak az első lépéseit mutatjuk be ebben a jelentésben.

Minden egyes apró cselekedet számít, így mindenkit biztatunk arra, hogy „Kezdjük el ma a holnapot! Induljunk el együtt a felelősségteljes jövő irányába.”

Budapest, 2023. június



Varga Mihály
Alapító



Vida Tamás
Vezérigazgató



A KÉSZ CSOPORT 2022. ÉVRE VONATKOZÓ FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSE

(GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-6)



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

KÉSZ Holding Zrt.

Székhely: 6000 Kecskemét, Izsáki út 6.

A jelentésben szereplő entitások:

BOOOK Kiadó Kft.
Edupark Nonprofit Kft.
Greenery Holding Zrt.
Gutenberg 25 Kft.
Hexa Sense Robotics Kft.
ION Systems Kft.
K-ARTS Alapítvány
KÉSZ Consulting Kft.
KÉSZ Építő és Szerelő Zrt.
KÉSZ Holding Zrt.
KÉSZ Ingatlan Kft.
KÉSZ Ipari Gyártó Kft.
KÉSZ Ipari Park Ingatlanhasználó Kft.
KÉSZ Metaltech Kft.
KÉSZ Szakképzésért Alapítvány
KÉSZ&GO Kft.
Ma-Hard Kft.
MATECH Kft.
MI-BE Alfa Kft.
PROVIM Kft.
SegítőKÉSZ Alapítvány
TettreKÉSZ Egyesület

Működési terület: Magyarország

Jelentéstételi időszak:

A beszámolási időszak a pénzügyi évnek megfelelően a 2022. év január 1. és 2022. december 31. közötti időszak. A közölt adatok 2022. december 31-re vonatkoznak.

Jelentéstételi gyakoriság: évente

Szabvány:

A jelentés a hatályban lévő GRI Szabvány („GRI Standards 2021”) iránymutatásai alapján és annak megfelelően, külső, független tanúsítás nélkül készült.

Vonatkozó GRI szektorszabványok: nincsenek

Tekintettel arra, hogy a KÉSZ Csoport a 2022-es évre, mint bázisévre kezdte el első ízben az adatgyűjtést, a korábbi évekre vonatkozó adatsorok nem kerülnek bemutatásra.

Két lényeges témában nincs irányadó GRI Szabvány: termékminőség, épületek zöld minősítése

A jelentés közzétételének dátuma: 2023. június (első jelentés)

További információ: fenntarthatosag@keszgroup.com

A KÉSZ Csoport a 2022. január 1. és 2022. december 31. közötti beszámolási időszakra vonatkozó jelentéstételét az aktuális GRI 2021 Szabványnak megfelelően készítette el. A riport a fenntarthatósági alapelveket szem előtt tartva kizárólag online jelenik meg.





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ÉRTÉKEINK

CÉGTÖRTÉNET A FENNTARTHATÓSÁG
SZEMPONTJÁBÓL

FŐBB EREDMÉNYEINK 2022-BEN

FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIÁNK

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ÉRTÉKEINK

CÉGTÖRTÉNET A FENNTARTHATÓSÁG
SZEMPONTJÁBÓL

FŐBB EREDMÉNYEINK 2022-BEN

FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIÁNK

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

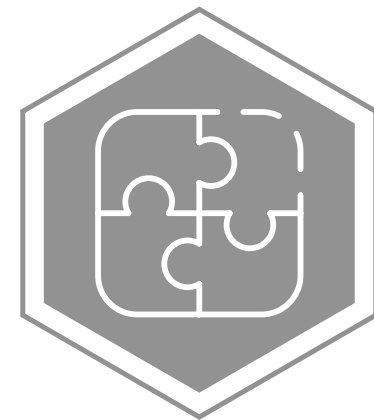
GRI INDEX

(GRI 2-2, 2-6)

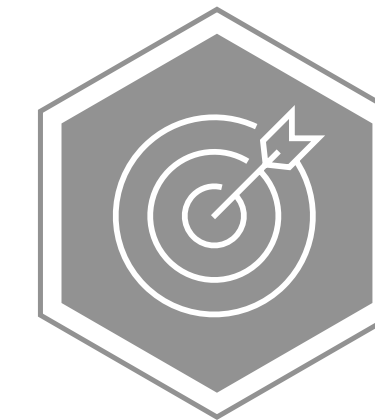
A KÉSZ Csoport több mint négy évtizede született és mára egy hazai és nemzetközi szinten is sokoldalú, egyedi cégcsoporttá nőtte ki magát. Büszkén mondhatjuk, hogy Magyarország egyik legszélesebb portfólióval rendelkező, építőipari fókuszú, technológia vezérelt és innovatív vállalatcsoportja vagyunk. Mindezt annak is köszönhetjük, hogy folyamatosan keressük a fejlődési lehetőségeket, az új piacokat és a kihívást jelentő, egyedi megoldásokat. Magyarországon összesen négy telephelyen működünk - Budapesten, Kecskeméten, Szegeden és Székesfehérváron. Meggyőződésünk, hogy alapértékeinkre és kollégáink szakértelmére támaszkodva képesek vagyunk helyállni minden helyzetben. Tevékenységünk bővebben leírása a honlapunkon található: <https://www.keszgroup.com/tevekenysegeink>

A konszolidált pénzügyi beszámolónkban szereplő entitásokhoz képest eltér a fenntarthatósági jelentésben szereplő vállalatok köre, amely határát és így a lényeges témáknál bemutatott adatok és információk határát tulajdonosi alapon (KÉSZ Holding Zrt. több mint 25 százalékos tulajdonban lévő), valamint dolgozói létszám, tevékenység és a környezetre, társadalomra és gazdaságra gyakorolt pozitív és negatív hatások alapján jelöltük ki. A jelentésírásban résztvevő vállalatok körét fokozatosan, évről-évre bővítjük közelítve a konszolidált kört, hogy 2025-re teljes mértékben felkészüljünk a CSRD elvárásainak megfelelő jelentéstételre. Stratégiánk részeként tűztük ki magunk elé azt a célt, hogy évente beszámolunk fenntarthatósági teljesítményünkről, annak érdekében, hogy még átláthatóbbá tegyük vállalatcsoportunk működését.

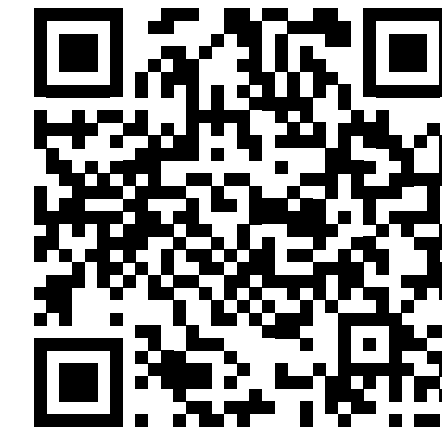
ÉRTÉKEINK



Egymásra alapozunk

Nem bonyolítjuk
a dolgokatMindig jobbra
törekszünkNyitottak vagyunk
az újraMegcsináljuk, nem
csak beszélünk róla

Értékeink videó



CÉGTÖRTÉNET A FENNTARTHATÓSÁG SZEMPONTJÁBÓL



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ÉRTÉKEINK

CÉGTÖRTÉNET A FENNTARTHATÓSÁG SZEMPONTJÁBÓL

FŐBB EREDMÉNYEINK 2022-BEN

FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIÁNK

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

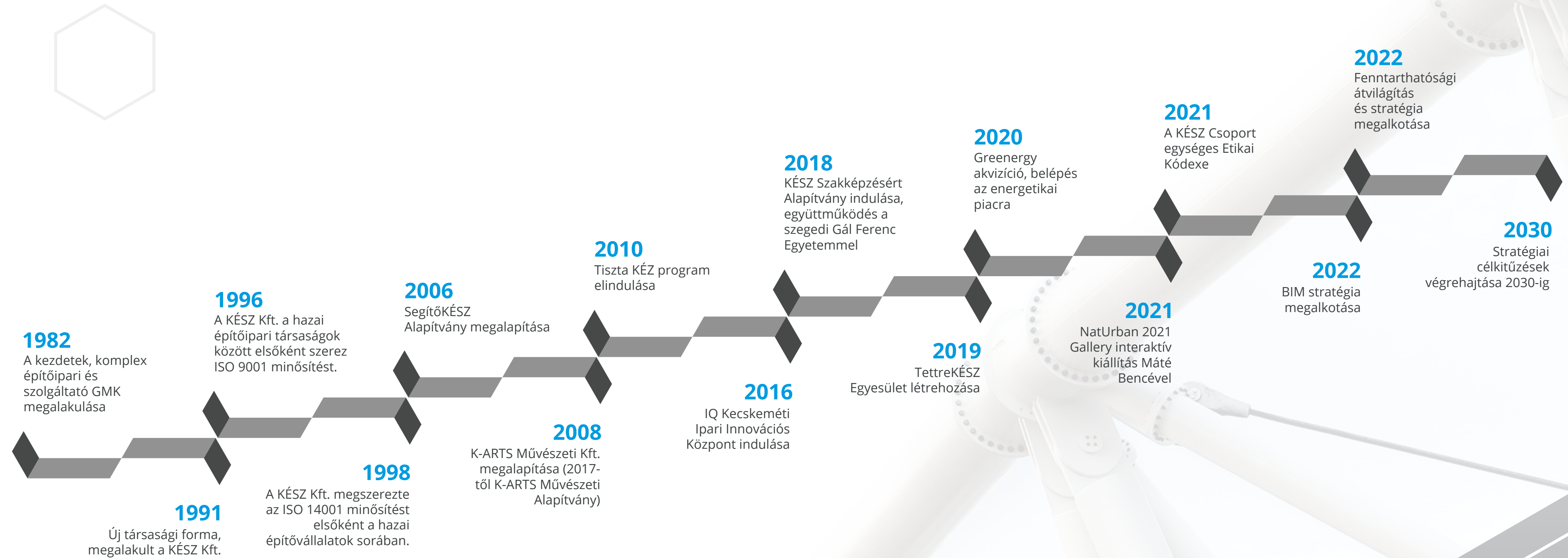
KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX



FŐBB EREDMÉNYEINK 2022-BEN



KÖSZÖNTŐ

[A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN](#)

[ÉRTÉKEINK](#)

[CÉGTÖRTÉNET A FENNTARTHATÓSÁG SZEMPONTJÁBÓL](#)

[FŐBB EREDMÉNYEINK 2022-BEN](#)

[FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIÁNK](#)

[ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK](#)

[KÖRNYEZETVÉDELEM](#)

[TÁRSADALOM](#)

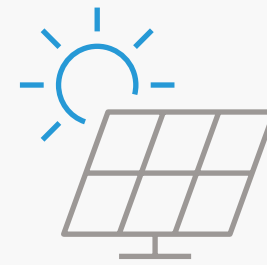
[VÁLLALATIRÁNYÍTÁS](#)

[GRI SZÓSZEDET](#)

[GRI INDEX](#)

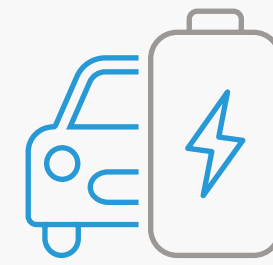
10 MW

naperőmű átadása
Pakson



~50%

hibrid gépjármű arány



~90%

újrahasznosított nem
veszélyes hulladék



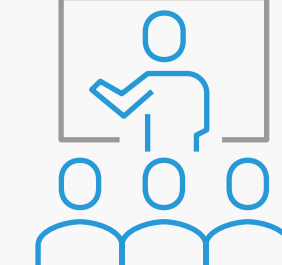
3,75

tonna egy főre jutó CO₂
kibocsátás



350

diák részvétele az ágazati
szakképzésben 5 szakmában



46,4

egy főre jutó képzési
órák száma



0

súlyos és halálos saját
és alvállalkozói baleset



4.588

munkavédelmi bejárás



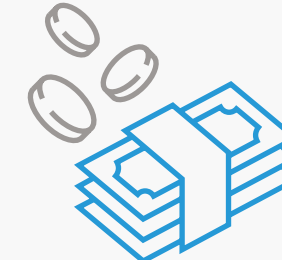
100

százalékos Etikai kódex
elfogadás az új belépők és
az új beszállítók részéről



~100

millió HUF adományozás-
ra fordított összeg





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ÉRTÉKEINK

CÉGTÖRTÉNET A FENNTARTHATÓSÁG
SZEMPONTJÁBÓL

FŐBB EREDMÉNYEINK 2022-BEN

FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIÁNK

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIÁNK

(GRI 2-22)

A KÉSZ Csoport célja, hogy nemzetközi szinten is elismert, több ESG (Environmental, Social, Governance) dimenzióban is piacvezető építőipari vállalatcsoporttá váljon, a szinergiák kihasználása és a partnerekkel történő szoros együttműködések révén. A kötelező előírásokon jóval túlmutató, 2030-ig szóló fenntarthatósági stratégiánk célja a hosszútávú értékteremtés, ezért az iparágban az elsők között mindhárom ESG-pilléren (környezet, társadalom, vállalatirányítás) belül konkrét célokat tűztünk ki, és akciókat határoztunk meg azok elérése érdekében. A stratégiaalkotást ESG-szempontrú átvilágítás, iparági benchmark elemzés, lényegességi felmérés és karbonlábnyom-számítás előzte meg. A stratégiai irányok meghatározása során trendkövető környezeti, valamint piacvezető társadalmi és vállalatirányítási célok mellett köteleződtünk el.

A 2022-ben KÉSZ Next címmel elindított programunk célja, hogy a fenntarthatóság beépüljön az üzleti stratégiába és része legyen a vállalati kultúrának, hozzájáruljon a szemléletváltáshoz egyéni szinten is, továbbá javítsa az iparágunk általános megítélését.





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ÉRTÉKEINK

CÉGTÖRTÉNET A FENNTARTHATÓSÁG
SZEMPONTJÁBÓL

FŐBB EREDMÉNYEINK 2022-BEN

FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIÁNK

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

**Környezetvédelmi
célok:**

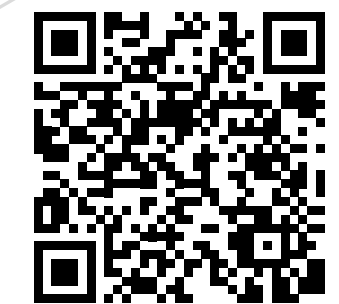
- A szén-dioxid-kibocsátás 50 százalékos csökkentése a Scope 1 és 2 területén, 2019-es szinthez képest
- Energiahatékonyság 25 százalékos növelése
- Villamosenergia-szükséglet ellátása 100 százalékban megújuló energiaforrásból
- A gépjárművek kétharmadát hibrid üzeműre cseréli a vállalat, növelve az elektromos autók arányát, az üzemanyagból származó szén-dioxid-kibocsátást pedig 50 százalékkal csökkenti
- A hazai, saját fejlesztésű irodaépületek esetében cél legalább BRE-EAM Excellent/LEED Gold/WELL Platina minősítés elérése és az EU Taxonómiának való megfelelés
- A körforgásos gazdaságra történő átállás jegyében a nem veszélyes hulladékok hasznosítási arányának 75 százalékra növelése

Társadalmi célok:

- Zéró súlyos baleset elérése, kiterjesztve az alvállalkozói körre is
- Vállalati értékek transzparens közvetítése és beépítése a mindennapi működésbe
- A CSR tevékenység erősítése
- Az építőipar magasépítés ágazatának egyik legvonzóbb munkahelyévé válni
- Utánpótlás biztosítása az építőipar számára az oktatás és szakképzés még erőteljesebb támogatásával

**Vállalatirányítási
célok:**

- GRI Szabvány szerint készülő fenntarthatósági jelentés publikálása 2023-ban
- ESG stratégia kialakítása és implementációja, beemelése a szabályzatokba
- ESG Bizottság létrehozása
- Kockázati megközelítés erősítése, kockázat alapú tervezés és a kontroll folyamatok fejlesztése
- A partnerminősítés fejlesztése, ESG kritériumoknak megfelelő partnerek kiválasztása

KÉSZ Next
fenntarthatósági
oktatóvideó



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ÉRTÉKEINK

CÉGTÖRTÉNET A FENNTARTHATÓSÁG SZEMPONTJÁBÓL

FŐBB EREDMÉNYEINK 2022-BEN

FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIÁNK

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM





VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

HOZZÁJÁRULÁS AZ ENSZ FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉSI CÉLOKHOZ

Az ENSZ Fenntartható Fejlődési Célok (SDG) 17, egymással összefüggő globális célból állnak, amelyeket 2015-ben fogadott el az Egyesült Nemzetek Szervezete, mint univerzális felhívást a szegénység megszüntetésére, a bolygó védelmére, valamint annak biztosítására, hogy 2030-ra minden ember békében és jólétben élhessen. A KÉSZ Csoport fenntarthatósági erőfeszítései összhangban vannak az ENSZ Fenntartható Fejlődési Célokkal, figyelembe vettük a stratégiai célkitűzéseknél, meghatároztuk az elsődleges célokat, ahol vállalkozásunknak közvetlen hatása van, és olyan másodlagos célokat, ahol pozitív hatást igyekszünk elérni. Az alábbi táblázat áttekintést ad a KÉSZ Csoport fenntarthatósági stratégiájának előrehaladásáról és bemutatja, hogyan kapcsolódnak törekvéseink az SDG-khez.

SDG célok	KÉSZ Csoport fenntarthatósági célok 2030	Végrehajtott akciók 2022-ben
	<p>A KÉSZ Csoport az építőipar magasépítés ágazatának egyik legvonzóbb munkahelye legyen</p> <p>Zéró súlyos baleset, kiterjesztve az alvállalkozói körre is</p> <p>Munkavállalók több, mint 80-90 százaléka munkahelyi egészségvédelem és biztonság irányítási rendszer hatálya alá essen</p>	<p>EHSQ e-learning képzés megújítása</p> <p>Munkavédelmi verseny projekteken</p> <p>EHS nap nagyobb kivitelezéseken</p> <p>KÉSZ Pass rendszer fejlesztése</p> <p>4588 munkavédelmi bejárás során 12.828 intézkedés</p> <p>Dolgozói juttatások és ösztönzők</p>
	<p>A munkatársak szakmai és személyes készségeinek minőségi fejlesztése, egyénre szabott képzési terv mentén</p> <p>Felnőttoktatási tevékenység bővítése</p> <p>Ágazati szakképzési kiválóság központtá válás</p> <p>Módszertani fejlesztések teljes körűvé tétele: minden szakmában és minden oktatási egységünkben a kifejlesztett módszerek és oktatási tartalmak kerüljenek alkalmazásra</p> <p>Tudásmegosztás folytatása, nemzetközi projektekbe való bekapcsolódás</p>	<p>Saját kollégáknak közel 80 féle képzés áll rendelkezésére, többsége e-learning platformon</p> <p>Együttműködés hazai egyetemekkel (PTE, SZTE, BME, GFE)</p> <p>Duális képzésben 85% feletti elégedettség</p> <p>Tudásépítő-Team: Együttműködés az építőipari utánpótlás érdekében az iparág meghatározó szereplőivel</p>
	<p>Villamos energia beszerzése 100 százalékban megújuló forrásból</p>	<p>10 MW teljesítményű paksi naperőműpark átadása</p> <p>Napelemektelepítési lehetőségének felmérése és előkészítése az épületeinken</p> <p>2023-tól már szélenergiából fedezve az áramfelhasználás 50 százaléka, beszerzés előkészítése 2022-ben</p> <p>KÉSZ GREENTECH napelemes parkoló építése Kecskeméten</p>
	<p>Vállalati értékek transzparens közvetítése és beépülése a mindennapi működésbe</p> <p>CSR képviselő és működés a munkatársak aktív részvételével</p> <p>ESG Bizottság létrehozása</p>	<p>Tiszta Kéz program működtetése</p> <p>Etikai kódex és üzleti etika oktatás</p> <p>Etikai Bizottság működtetése</p> <p>Partnerminősítés fejlesztése, alvállalkozók minősítése</p>



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ÉRTÉKEINK

CÉGTÖRTÉNET A FENNTARTHATÓSÁG SZEMPONTJÁBÓL

FŐBB EREDMÉNYEINK 2022-BEN

FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIÁNK

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

SDG célok

KÉSZ Csoport fenntarthatósági célok 2030

Végrehajtott akciók 2022-ben



Digitális transzformáció
Szervezetten, összehangoltan és integráltan fejlesztjük és automatizáljuk folyamatainkat, rendszereinket
Hatékonyságunk és versenyképességünk növelése érdekében áttérés az adatvezérelt működésre
BIM szemléletmód elterjesztése

BIM stratégia és oktatás, BIM Ösztöndíj
Digitalizációs stratégia, Connect szemléletformáló kampány
Heuréka ötletpályázat működtetése
Innovációs Hub működése, Innovációs napok szervezése
Innovatív, fenntartható termékek fejlesztése (KÉSZ GREEN-TECH portfólió)



Saját fejlesztésű épületeket legalább BREEAM Excellent/LEED Gold/WELL Platina minősítésnek megfelelően tervezzük és építjük.

Szegedi irodaházunk fejlesztésével megcéloltuk a BREEAM Excellent, WELL Platina minősítést



Csoportszinten a nem veszélyes hulladék hasznosításának növelése 75 százalékra
Építkezéseken keletkezett hulladék mennyiségének csökkentése
Anyagfelhasználás optimalizálása

Zöld iroda szemléletformáló program
Szelektív hulladékgyűjtés és hulladékhasznosítás fejlesztése az üzemekben és a kivitelezéseken
Selejtarány csökkentése, maradékanyag betervezésének ösztönzése
Gyártás optimalizálás
Termékek életciklusának felmérése



Scope 1 és 2 területeken 50 százalékos szén-dioxid-kibocsátás csökkentés elérése 2030-ra
A projektek esetén Scope 3 adatok rendelkezésre állása a karbonlábnyomról és csökkentése 2030-ig
Épületenergetikai felújítások, irodai épületfelügyeleti rendszerek kiépítése
Járműveinkből származó kibocsátás csökkentése 50 százalékkal
Energiahatékonyság növelése 25 százalékkal
2030-ig a cégcsoport gépjárműveinek kétharmadát hibrid üzeműre cseréljük
Nettó karbonsemlegesség elérése 2050-re

Épület energetikai beruházások a gyártásban és az üzemeltetésben
Energiahatékony gépek és berendezések beszerzése
Hibrid autók aránya már 50 százalékra emelkedett
Irodai épületfelügyeleti rendszer tesztelése



Partnerminősítés fejlesztése
ESG szempontok figyelembevétele az alvállalkozók kiválasztása során
Stratégiai kulcspartnerekkel való hosszútávú együttműködés fejlesztési, szemléletformálási céllal

Beszerezési stratégia megújult
Partnerminősítő rendszer fejlesztése lezajlott
Társadalmi értékteremtés: CSR programok, együttműködés a helyi közösségekkel, HuGBC tagság



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

LÉNYEGESSÉGI ELEMZÉS

KIEMELT SZERVEZETI TAGSÁGAINK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

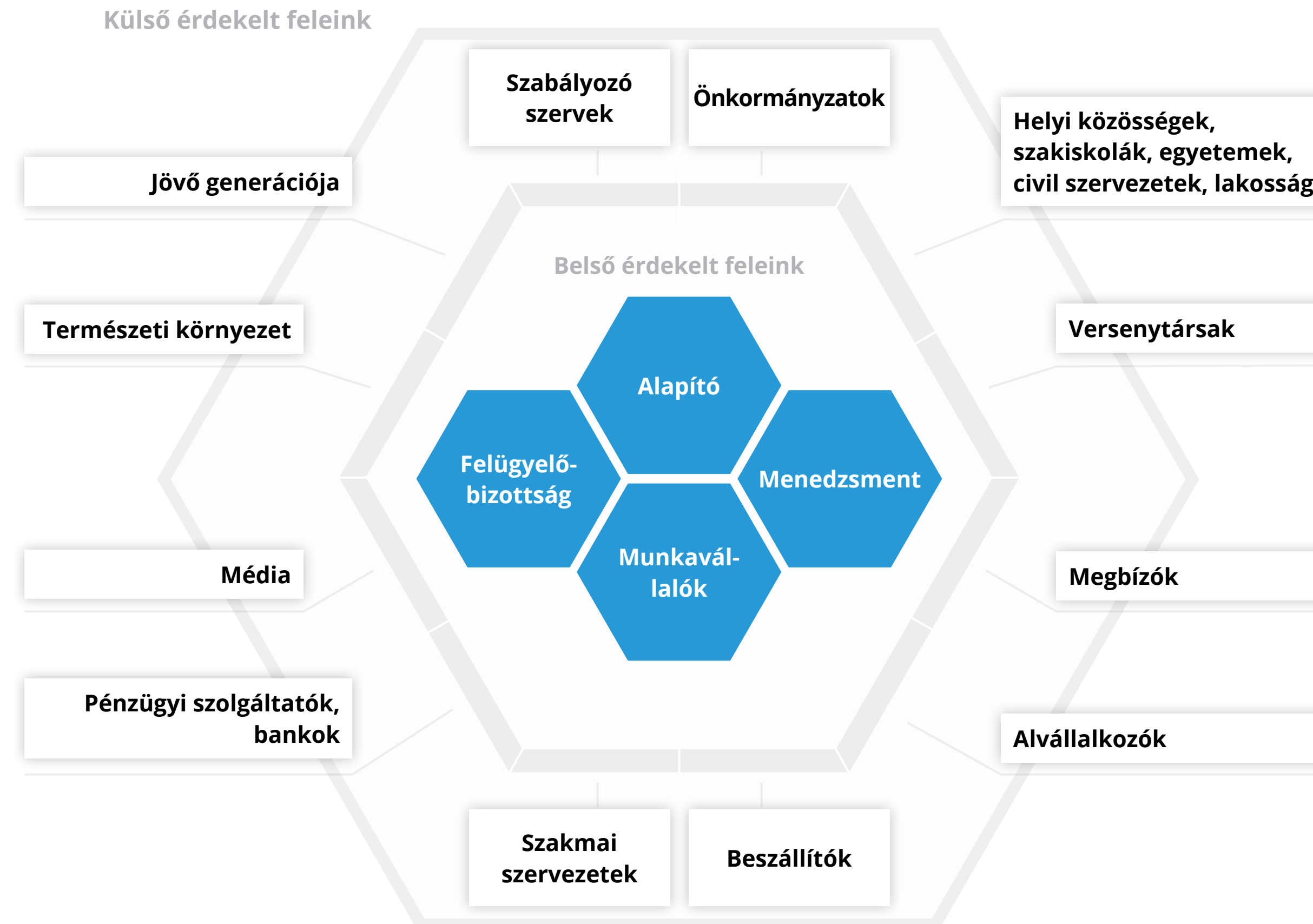
ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

LÉNYEGESSÉGI ELEMZÉS

(GRI 3, 2-29)

A KÉSZ Csoport tevékenysége környezeti, társadalmi, gazdasági és etikai dimenziójának tudatában működő, felelős vállalként ismeri tevékenységének következményeit, rendszeres kapcsolatot tart érdekelt feleivel és tisztességes versenyben törekszik a vállalati sikerre. A vállalat működése számos egyén és csoport életére hatással van, illetve ezek a stakeholder csoportok és egyének is hatnak a vállalatra. Az érdekelt felek perspektívájának ismerete és figyelembevétele hozzájárul cégcsoportunk jövőbeni sikereihez és jó hírnevéhez.

A fenntarthatósági stratégiánk megalkotásához és a lényegességi elemzés előkészítéséhez, megfelelően a GRI elvárásainak, feltérképeztük a KÉSZ Csoport érdekelt feleit. A kulcs érintetti csoportok véleményét széles körben megkérdeztük (kérdőívben, illetve személyesen vagy online interjú során) arról, hogy mit gondolnak az építőipar és a fenntarthatóság kapcsolatáról, mely fenntarthatósággal kapcsolatos témákkal kellene fókuszáltan foglalkoznia a KÉSZ Csoportnak, amelyek az üzleti működésünkre tényleges, potenciális, negatív vagy pozitív hatást gyakorolnak.



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

LÉNYEGESSÉGI ELEMZÉS

KIEMELT SZERVEZETI TAGSÁGAINK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

LÉNYEGESSÉGI ELEMZÉS

KIEMELT SZERVEZETI TAGSÁGAINK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

A GRI 3 Szabványban megfogalmazott irányelveknek megfelelően a KÉSZ Csoport működésének és folyamatainak átvilágítása, valós és potenciális hatásainak felmérése és súlyozása, a külső és belső érintettek visszajelzései alapján figyelembe vett információk szerint számolunk be. A lényegességi felmérést első alkalommal 2022. május-júniusban végeztük el, melyet egy teljes körű fenntarthatósági átvilágítás és benchmark elemzés előzött meg. A lényegességi elemzés során közel 100 darab, munkatársaink által kitöltött, online kérdőív alapján azonosítottuk és rangsoroltuk a legfontosabb fenntarthatósági témákat, amelyeket figyelembe vettünk a fenntarthatósági stratégiánk megalkotása során is. A lényegességi elemzés fontos eszköz volt a munkatársak elvárásainak megismeréséhez, de nem csak őket vontuk be, hanem a kulcsfontosságú külső érintetti csoportok képviselőit is széles körben: alvállalkozóinkat, beszállítóinkat, megbízókat, civil szervezeteket, oktatási intézményeket, szakmai szervezeteket, a média képviselőit és bankokat is. Összesen 26 külső szervezettől érkezett válasz személyesen vagy online lefolytatott konzultáció keretében vagy kérdőív formájában, amely visszajelzéseket szintén beépítettünk. A lényegességi felmérés eredményét a felsővezetés a fenntarthatósági stratégiaalkotó workshopon ismerte meg, a lényeges ügyek listáját a Vezérigazgató hagyta jóvá az üzleti célokkal is összevetve. Terveink szerint a lényegességi elemzést a jövőben 2-3 évente elvégezzük.

LÉNYEGES ÜGYEINK LISTÁJA:



Környezetvédelem

- hulladékgazdálkodás
- vízgazdálkodás
- energiafelhasználás
- kibocsátás
- termékminőség és biztonság
- épületek zöld minősítése



Társadalom

- foglalkoztatás
- munkavállalói egészség és biztonság
- oktatás, képzés
- helyi közösségek



Vállalatirányítás

- adatvédelem
- üzleti etika
- felelős és fenntartható beszerzés
- beszállítók értékelése



Gazdaság

- piaci jelenlét
- gazdasági teljesítmény
- közvetett gazdasági hatás

KIEMELT SZERVEZETI TAGSÁGAINK

(GRI 2-28)

Vállalatcsoportunk alapítása óta fontosnak tartja, hogy iparági szövetségekben, kamarákban és szakmai szervezetekben, egyesületekben is kiemelt szerepet vállaljon.



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

LÉNYEGESSÉGI ELEMZÉS

KIEMELT SZERVEZETI TAGSÁGAINK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

- A Felelős Családi Vállalatokért Magyarországon Közhasznú Egyesület
<https://www.fbn-h.hu/rolunk/>
- Aluta Egyesület (Alumínium Ablak és Homlokzat Egyesület)
<http://www.aluta.hu/rolunk>
- BalatonZone Vízi Közlekedési Ipari Klaszter
<https://www.balatontersegi.hu/services>
- Épületszigetelők, Tetőfedők, Bádigosok és Ácsok Magyarországi Szövetsége, EMSZ
<https://emsz.hu/a-szovetsegrol/>
- Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége, ÉVOSZ
<https://evosz.hu/>
- Ingatlanfejlesztői Kerekasztal Egyesület
<http://www.ifk-egyesulet.hu/>
- ISO 9000 Fórum
<https://www.isoforum.hu/Bemutakozas-Szervezet/Tevekenysegek-Cegadatok>
- Létesítménygazdálkodási és épületüzemeltetési szolgáltatók országos szövetsége (LEO)
<https://leofm.hu/index.php/celok/>
- Magyar Atomfórum Egyesület
<http://www.atomforum.hu/intro/forum.htm>
- Magyar Kapcsolt Energia Társaság (MKET)
<http://mket.hu/index.php/kuldetes/>
- Magyar Könyvkiadók és Könyvterjesztők Egyesülete
<https://mkke.hu/rolunk/udvozoljuk>
- Magyar Környezettudatos Építés Egyesülete, HuGBC
<https://www.hugbc.hu/egyesulet/bemutakozas>
- Magyar Hajózási Országos Szövetség
<https://www.mahosz.hu/>

Mérnöki és iparkamarai tagságaink országos szinten

- Magyar Kereskedelmi és Ipar Kamara
<https://mkik.hu/>
- Magyar Mérnöki Kamara
<https://www.mmk.hu/>
- Magyar Építész Kamara
<https://mek.hu/>



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

VÍZGAZDÁLKODÁS

ENERGIAGAZDÁLKODÁS

KIBOCSÁTÁSOK

TERMÉKMINŐSÉG ÉS BIZTONSÁG

ÉPÜLETEK ZÖLD MINŐSÍTÉSE

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

KÖRNYEZETVÉDELEM



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

VÍZGAZDÁLKODÁS

ENERGIAGAZDÁLKODÁS

KIBOCSÁTÁSOK

TERMÉKMINŐSÉG ÉS BIZTONSÁG

ÉPÜLETEK ZÖLD MINŐSÍTÉSE

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

(GRI 306: 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5)

Az építőipar az egyik legnagyobb hulladéktermelő iparág, egyes mérések szerint az iparág felelős az EU területén az összes keletkező hulladék 37,5 százalékáért¹ éves szinten. Kiemelt jelentőséggel bír számunkra a téma kezelése, a keletkező hulladékok minél pontosabb mérése, nyomon követése és végső soron a felelős hulladékgazdálkodás megvalósítása. A KÉSZ Csoport vezetősége tudatában van annak, hogy hosszútávú, fenntartható céljainak eléréséhez a minőség- és környezettudatos vállalati magatartás, valamint a felelős hulladékgazdálkodás folyamatos fejlesztése alapvető követelmény.

A keletkező hulladéktípusok az alábbi főbb csoportokba sorolhatók:

- kivitelezések építési és bontási hulladéka (31%)
- beton, téglá (28%)
- építkezéseken kitermelt föld (15%)
- gyártási tevékenységek hulladéka, ipari fém hulladékok (12%)
- egyéb műanyagok és csomagolási hulladékok (7%)
- vas és acél (6,42%)
- festékek, oldószerek (0,37%)
- szigetelő anyag (0,21%)

1.ábra Keletkezett hulladékok mennyisége (2022)



Nem veszélyes: 99,6%, 21.993t



Veszélyes: 0,4%, 83t





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

VÍZGAZDÁLKODÁS

ENERGIAGAZDÁLKODÁS

KIBOCSÁTÁSOK

TERMÉKMINŐSÉG ÉS BIZTONSÁG

ÉPÜLETEK ZÖLD MINŐSÍTÉSE

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

Működésünk során az összes keletkezett hulladék mindössze 0,4 százaléka minősül veszélyes hulladéknak (pl. festékek, oldószerek, olajos hulladékok). A KÉSZ Csoportnál a hulladékokból származó negatív hatások, valamint a jogszabályellenes tevékenységek megelőzése érdekében, a hulladékkezelő partnereink engedélyeit szerződkötést megelőzően minden esetben ellenőrizzük, valamint folyamatosan nyomon követjük azok érvényességét. Az ellenőrzés kiterjed a hulladékok típusára, a kezelési módokra és az engedély alapján kezelhető hulladékok mennyiségére.

Partnereinket úgy választjuk meg, hogy a telephelyekhez, valamint a kivitelezési helyszínekhez a távolságot és az egyéb feltételeket figyelembe véve, a legideálisabb jelölttel szerződünk. A tapasztalatok azt mutatják, hogy országon belül regionálisan eltérő lehetőségek vannak a hasznosítási lehetőségek tekintetében. A hulladékátvevő partnereinktől rendszeres adatszolgáltatást kérünk az átvett hulladékok típusára, mennyiségére és a hulladékkezelési kódra vonatkozóan, melyet összevetünk saját nyilvántartásainkkal.

Mind telephelyeink, mind kivitelezési helyszíneink esetében rendszeres környezetvédelmi ellenőrzéseket tartunk, mely érinti a hulladékgyűjtés ellenőrzését is.

2. ábra Hulladék mennyisége kezelési tevékenység szerint (2022)

Kezelési tevékenység szerint	Mennyiség (t)
Ártalmatlanított	2 518
Nem veszélyes	2 516
Veszélyes	2
Előkezelt	9 009
Nem veszélyes	8 928
Veszélyes	81
Hasznosított	10 550
Nem veszélyes	10 550
Veszélyes	0
Összesen	22 077

2022-ben a keletkezett összes hulladék 88,6 százaléka valamilyen módon hasznosításra került, mindössze 11,4 százalékuk került ártalmatlanításra. A veszélyes hulladékok terén a hasznosított hulladékok aránya közel 98%, a nem veszélyes hulladékok esetében ez az arányszám pedig mintegy 89%, teljesítve ezzel fenntarthatósági stratégiánk hulladékgyűjtés terén meghatározott legfőbb vállalását.





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

VÍZGAZDÁLKODÁS

ENERGIAGAZDÁLKODÁS

KIBOCSÁTÁSOK

TERMÉKMINŐSÉG ÉS BIZTONSÁG

ÉPÜLETEK ZÖLD MINŐSÍTÉSE

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

3. ábra Előkezelt és hasznosított hulladék mennyisége a hulladék összetétele szerint (2022)

Előkezelt és hasznosított hulladék a hulladék összetétele alapján	Mennyiség (t)
Veszélyes hulladék	81
Nem veszélyes hulladék	19478
Hasznosított egyéb hulladék	-
Előkezelt és hasznosított hulladék összömege	19 559

4. ábra Hasznosított hulladék mennyisége a hasznosítás művelete szerint (2022)

Kezelési tevékenység szerint	Mennyiség (t)
Veszélyes hulladék	
Összes helyben történő hasznosítás	0
Előkészítés újrafelhasználásra	0
Újrafeldolgozás	0
Egyéb hasznosítási műveletek	0
Összes telephelyen kívüli hasznosítás	81
Előkészítés újrafelhasználásra	81
Újrafeldolgozás	0,2
Egyéb hasznosítási műveletek	0
Összes hasznosított veszélyes hulladék	81
Összes előkészített veszélyes hulladék újrafelhasználásra	81
Összes újrafeldolgozott veszélyes hulladék	0,2
Összes egyéb hasznosítási művelettel kezelt veszélyes hulladék	0

Kezelési tevékenység szerint	Mennyiség (t)
Nem veszélyes hulladék	
Összes helyben történő hasznosítás	0
Előkészítés újrafelhasználásra	0
Újrafeldolgozás	0
Egyéb hasznosítási műveletek	0
Összes telephelyen kívüli hasznosítás	19478
Előkészítés újrafelhasználásra	8 928
Újrafeldolgozás	10 550
Egyéb hasznosítási műveletek	0
Összes hasznosított nem veszélyes hulladék	19478
Összes előkezelt nem veszélyes hulladék újrafelhasználásra	8 928
Összes újrafeldolgozott nem veszélyes hulladék	10 550
Összes egyéb hasznosítási művelettel kezelt nem veszélyes hulladék	0



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

VÍZGAZDÁLKODÁS

ENERGIAGAZDÁLKODÁS

KIBOCSÁTÁSOK

TERMÉKMINŐSÉG ÉS BIZTONSÁG

ÉPÜLETEK ZÖLD MINŐSÍTÉSE

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

Érdekeltek tájékoztatása

A jogszabályi előírásoknak megfelelően a keletkező és elszállított hulladékokat folyamatosan nyilvántartjuk és a hatósági adatszolgáltató felületen keresztül az éves bevallásokat teljesítjük. Mind a megrendelői, mind a harmadik fél által végzett auditokon bemutatjuk rendszereinket, valamint a megfelelés bizonyítékait. Az onboarding, valamint az éves ismétlődő EHSQ oktatások hulladékgazdálkodási ismereteket is tartalmaznak, valamint egy közös platformon keresztül elérhetővé tesszük az összes szabályozó dokumentumot és a tagvállalatokra vonatkozó célokat, programokat.

Célok és intézkedések

A KÉSZ Csoport környezetvédelmi célkitűzései között szerepel a selejtarány folyamatos csökkentése gyártói területeken, valamint olyan technológiák felkutatása, amelyekkel a hasznosítási arány növelhető. Munkavállalóinkat folyamatosan oktatjuk szemléletformáló programok szervezésével, tájékoztatókkal, kisfilmekkel, ösztönözzük a maradék anyagok betervezését és felhasználását, valamint motiváljuk őket, hogy saját innovációs ötleteikkel is járuljanak hozzá a keletkező hulladékok csökkentéséhez és a hasznosítási arány növeléséhez, melyet a Heuréka programunk keretén belül jutalmazunk is. A hasznosítási megoldások gazdasági előnye, hogy bizonyos anyagáramok bevételt generálva képesek növelni gazdasági eredményünket. A selejtarány csökkentése érdekében bizonyos gyártó cégeink esetében olyan bónusz rendszert alkalmazunk, ahol a bónusz jelentős részét adja a selejtarány minimalizálásához kötött teljesítmény (pl. homlokzatgyártó üzemünkben 2% alatti a minimálisan elvárt selejt aránya).

Tanúsított tagvállalatainknál évente értékeljük környezeti kockázatainkat, intézkedéseket hozunk a környezeti hatásaink megelőzésére és minimalizálására. Az intézkedéseket az éves célok és programok között rögzítjük, és folyamatosan nyomon követjük. A céljaink között elsődlegesen az alábbiak jelennek meg:

- selejtarány/hulladékarány csökkentése,
- fajlagos papírfelhasználás csökkentése,
- új, innovatív környezetbarát termékek és megoldások felkutatása és alkalmazása.

A célok megvalósulását olyan konkrét intézkedések támogatják, mint például

- Anyagfelhasználás csökkentése acélszerkezet gyártás során a KÉSZ Ipari Gyártó Kft.-nél.
 - 2022-ben olyan fejlesztéseket eszközöltünk, melyekkel az acél alapanyag hulladék csökkentését és a hatékonyság növekedését célozzuk:
 - Cső- és idommegmunkáló lézeres darabológép munkába állítása energiahatékony elszívással, mellyel a leeső fémhulladék aránya csökkenthető.
 - S-FORCE mesterséges intelligencián alapuló gyártásütemező, kapacitástervező, gyártásoptimalizáló rendszer fejlesztése elindult.
 - Festő üzemi oldószer lepárló berendezés és göngyöleg prés használatba vétele megtörtént:
 - Az acélszerkezet gyártás során 2022-ben 172.600m² volt a festett kész felület. A keletkező festék maradékból egy lepárló berendezés segítségével oldószert nyerünk vissza. A visszanyert oldószert az eszközök, berendezések tisztítása során használjuk újra. A kiürült festékes vödröket préseljük, csökkentve ezáltal a hulladék térfogatát és a hulladék tárolási és szállítási költségét.



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

VÍZGAZDÁLKODÁS

ENERGIAGAZDÁLKODÁS

KIBOCSÁTÁSOK

TERMÉKMINŐSÉG ÉS BIZTONSÁG

ÉPÜLETEK ZÖLD MINŐSÍTÉSE

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

▸ Újrahasznosított anyagok használata:

- A budapesti MOL székház és a nyíregyházi LEGO projekteken a LEED és BREEAM minősítésekkel összhangban az újrahasznosított anyagok használatának ösztönzése: elektroacél alapanyagok nagyobb mértékű felhasználása.

• Intézkedések a papírfogyasztás csökkentésére a cégcsoport valamennyi tagvállalatánál központi koordináció mellett:

- digitalizációs eszközök alkalmazása, elektronikus dokumentum menedzsment használata, folyamatok digitalizálása, [bővebben ld. a digitalizációs stratégiára vonatkozó részt]
- az e-számlák kizárólagos alkalmazása,
- hiteles elektronikus aláírás bevezetése,
- központi nyomtatók és kártyás nyomtatás alkalmazása.

• Keletkező hulladékok szelektív gyűjtése cégcsoport szinten mind az irodai hulladékok (papír, műanyag, kommunális stb.), mind az IT hulladékok terén. Az IT eszközök selejtezése során bevett gyakorlat, hogy a laptopok 3-4 év használat után megvásárolhatóak munkavállalóink részéről. A munkavállalók számára „garázs vásárt” hirdet az IT rendszeres időközönként. Emellett az IT eszközök beszerzése során törekszünk arra, hogy olyan gyártótól vásároljunk, amely a használat végén visszaveszi, felújítja az eszközöket. Informatikai eszközökkel támogattuk a Gál Ferenc Egyetem Szegedi Technikumában tanulókat, ezzel is lendületet adva a digitális oktatás fejlesztésének.

• A szelektív hulladékgyűjtés terén ugyan nehezebben megvalósítható feladat a szelektív elkülönítés a kivitelezési helyszíneken az építési hulladékot is beleértve, de ezen a téren jó példával jár elől a KÉSZ Építő Zrt. 2022-ben a Duna Terasz Grande projekt területén sikeresen és gazdasági szempontból is eredményesen valósítottunk meg a szelektív hulladékgyűjtést és -tömörítést. Az intézkedésekkel 2022-ben több mint 14 millió Ft megtakarítást értünk el. Jelenleg a KÉSZ Építő Zrt.-nél további hulladéktömörítők beszerzését tervezzük a kivitelezési helyszínekre.

• A gyártási tevékenység során a KÉSZ Metaltech Kft.-nél a kompozit alumínium hulladék rétegeinek szétválasztását valósítottuk meg 2022-ben, ezáltal a szétválasztott hulladék alumínium részét értékesítettük. A szétválasztó gépet 2021-ben vásárolta meg a cég, melynek segítségével 2022-ben 9800 kg alumínium került leválasztásra és értékesítésre.

• Művészeti újrahasznosítás: a K-Arts Művészeti Alapítvány tevékenységének keretében a KÉSZ Csoport ipari tevékenységeinek hulladékanyagait, maradványait, leselejtezett eszközöket, alkatrészeket, berendezési tárgyakat igyekszünk művészeti szinten újrahasznosítani, elsősorban acélszobrok formájában. [bővebben ld. az Alapítványokra vonatkozó részt]

A meghozott intézkedéseket rendszeres időközönként kiértékeljük. A kiértékelésre vonatkozó előírásokat a vállalatok 'Célok és programok meghatározása', valamint 'Figyelemmel kísérés, mérés' eljárási utasításai tartalmazzák. A kiértékelés összesített eredményét a vezetőségi átvizsgáláson értékeljük és ez alapján határozzuk meg a további szükséges intézkedéseket, valamint azokhoz rendelt erőforrásokat és határidőket.

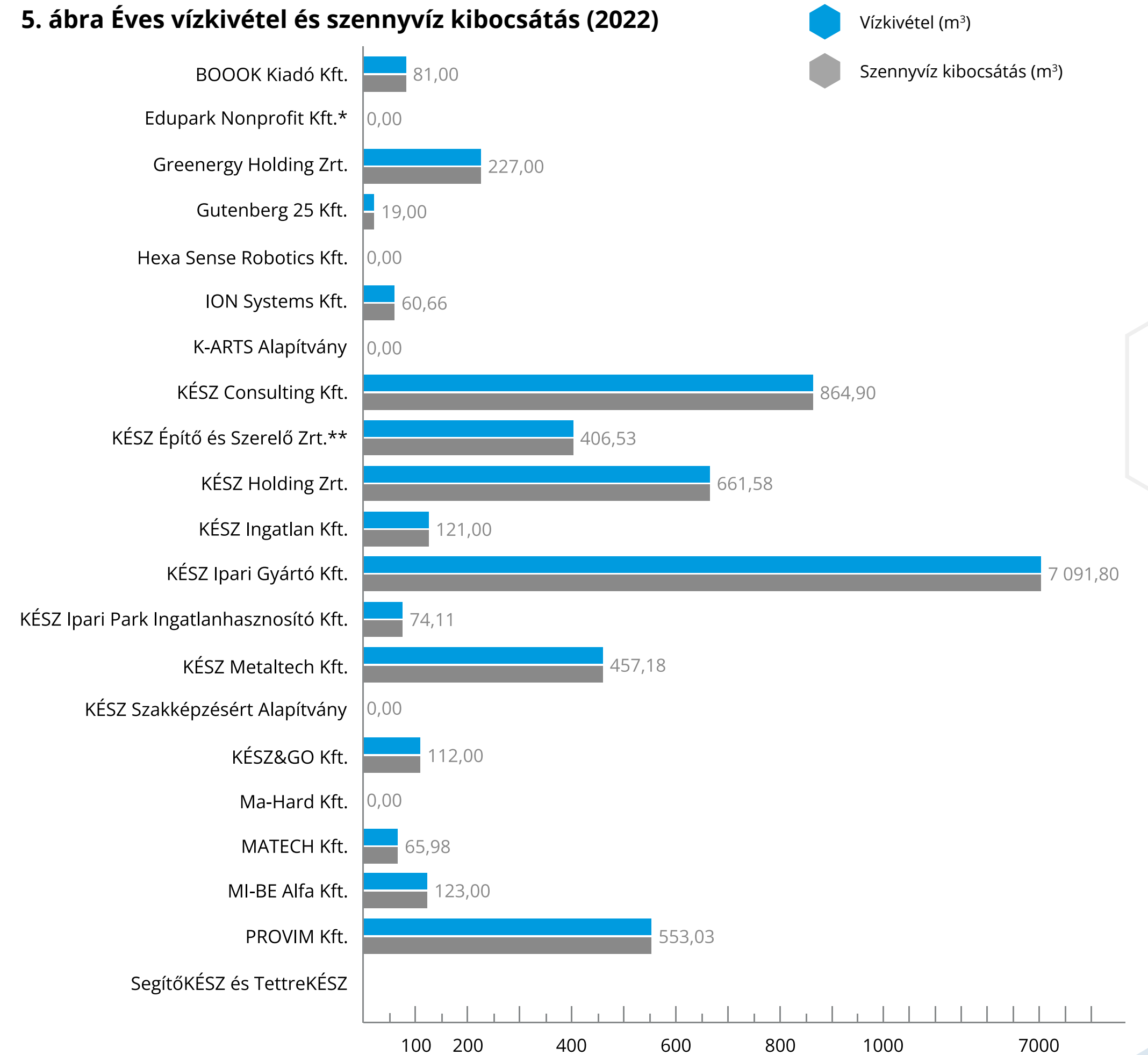
VÍZGAZDÁLKODÁS

(GRI 303: 303-1; 303-2; 303-3; 303-4; 303-5)

Cégcsoportunk számára a felelős erőforrásgazdálkodás kulcsfontosságú, így a vízhasználat során is hasonlóan tudatosan és körültekintően járunk el. Magyarország ugyan kedvezőbb helyzetben van sok más ország ivóvíz ellátottságához képest, de tudatosan óvni, és megőrizni szükséges ezt a kincsünket. Célul tűztük ki, hogy az éves mért vízfelhasználási adatokat elemezzük, kiértékeljük, és törekszünk tudatosan csökkenteni, vagy környezettudatosabb megoldásokat keresni a vízfogyasztás terén. A jelentésünk hatókörébe tartozó entitások eltérő tevékenységgel bírnak, így jelen van a különböző gyártási tevékenységek mellett a generálkivitelezői, ingatlanfejlesztői, back office-t ellátó munkafolyamatokon túl a szakképzési tevékenységen át a tervezési, energetikai projektek mellett az alapítványi munkákon át sok-sok egyéb tevékenységi kör.

A vízgazdálkodással kapcsolatos jogszabályi előírásokat figyelemmel kísérjük és azokat betartjuk, illetve több leányvállalatunknál Környezetirányítási Rendszert működtetünk. A gyártási technológiánk nem igényel jelentős vízhasználatot, így vízkivétel szempontjából vállalatcsoportunk vízfelhasználása jellemzően a munkatársak által felhasznált, és elfogyasztott, kommunális vízmennyiségre korlátozódik.

5. ábra Éves vízkivétel és szennyvíz kibocsátás (2022)



* Az Edupark Nonprofit Kft. fogyasztása benne van a KÉSZ Ipari Gyártó Kft.-ben.

** A kivitelezési projekteken történő vízfelhasználást a mért adat nem tartalmazza.

KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

VÍZGAZDÁLKODÁS

ENERGIAGAZDÁLKODÁS

KIBOCSÁTÁSOK

TERMÉKMINŐSÉG ÉS BIZTONSÁG

ÉPÜLETEK ZÖLD MINŐSÍTÉSE

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

VÍZGAZDÁLKODÁS

ENERGIAGAZDÁLKODÁS

KIBOCSÁTÁSOK

TERMÉKMINŐSÉG ÉS BIZTONSÁG

ÉPÜLETEK ZÖLD MINŐSÍTÉSE

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

A legjelentősebb vízfelhasználó a KÉSZ Ipari Gyártó Kft., mivel a teljes vízfogyasztás 65 százaléka itt jelentkezett 2022-ben. Ennek oka, hogy itt dolgoznak a legtöbben a teljes cégcsoporton belül összesen 3 műszakban, és a munkaerő szociális infrastruktúra igénye (zuhanyzók, öltözők, konyhai használat, illetve mellékhelyiségek) okozta ezt a kommunális vízfelhasználási mennyiséget. A gyártási, irodai és építési helyszíneken történő vízfogyasztáshoz használt vízmennyiséget az összes üzletágunkban a vezetékes vízhálózatról vételezzük, nem használunk sehol fúrt kútból, vagy csapadékvízgyűjtőből kinyert vizet.

A kivitelezési projektek során keletkezett kommunális szennyvizet lehetőség szerint a helyi csatornahálózatba vezetjük. Amennyiben zöld mezős beruházás esetében nem áll rendelkezésre csatornahálózat, úgy a szennyvizet tartálykocsikkal elszállítjuk.

Cégcsoportunk a teljes vízfelhasználást folyamatosan méri, nyomon követi, és kiértékeli telephelyein. A bérelt irodai ingatlanok vonatkozásában a vízfelhasználás négyzetméter alapon kerül felosztásra az üzemeltető által. A teljes felhasznált vízmennyiség a csatornahálózaton keresztül kerül visszabocsátásra minden tevékenységi águnkban.

Az elmúlt években nagy hangsúlyt fektettünk a munkavállalók körében történő környezettudatos érzékenyítésre, így az irodai vízfelhasználás terén is tettünk lépéseket 2022-ben:

Zöld iroda koncepció:

1. A korábbi ballonos vízhasználat kiváltására 2022-ben több irodában áttértünk a vezetékes, tisztított csapvíz használatára. A projekt eddig 5 szűrt ivóvízvételi pontot érintett. 2022-ben még összesen 1 758 db (=összesen 33,4 m³) ivóvíz ballont vásároltunk, viszont 2023-ban már az a célunk, hogy ezt fokozatosan áttereljük a vezetékes szűrt vízfogyasztás irányába, tehermentesítve egyrészt a logisztikát és csökkentve a hulladéktermelést.
2. Ösztönözzük a mosogatógépek víztakarékos használatát a kézi mosogatás helyett.
3. További középtávú elgondolás a kecskeméti ipartelepen a meglévő városi, elavult csapadékvízhálózat ipartelepen belüli korszerűsítése, melynek célja az egyszerre lezúduló, nagy mennyiségű csapadék megfogása, és a csatornarendszerbe történő fokozatos elvezetése.

Zöld iroda program

ENERGIAGAZDÁLKODÁS

(GRI 302, 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5)



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

VÍZGAZDÁLKODÁS

ENERGIAGAZDÁLKODÁS

KIBOCSÁTÁSOK

TERMÉKMINŐSÉG ÉS BIZTONSÁG

ÉPÜLETEK ZÖLD MINŐSÍTÉSE

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

Iparágunkban az energiahatékonyságot alapvetően az épületeink, berendezéseink műszaki színvonalának emelésével és a felhasználók szemléletformálásával érhetjük el. Működésünket tekintve fontos szempont az építőipari gyártási folyamatok és gyártott termékek energiahatékonyságának javítása, valamint a saját tulajdonú gépjárműflotta környezettudatos üzemeltetése. Ezen a téren kiemelt szerep hárul ránk is, mint a hazai építőipar egyik meghatározó cégcsoportjára, tudva azt, hogy az Európai Unió belül az építőipar felelős az összes energiafelhasználás mintegy feléért.

Cégcsoportunk a Greenergy csoport révén rendelkezik saját megújuló energia termelő kapacitással, ezért az energiapiaci kitettségtől is képesek vagyunk valamelyest függetleníteni magunkat, valamint a megújuló energiafelhasználásunkat növeljük. Hosszútávú fenntarthatósági célkitűzéseink között szerepel a megújuló energiaforrásból származó energiafelhasználásunk fokozása és a villamos energia igényünk 100 százalékanak megújuló forrásból történő beszerzése 2030-ig.

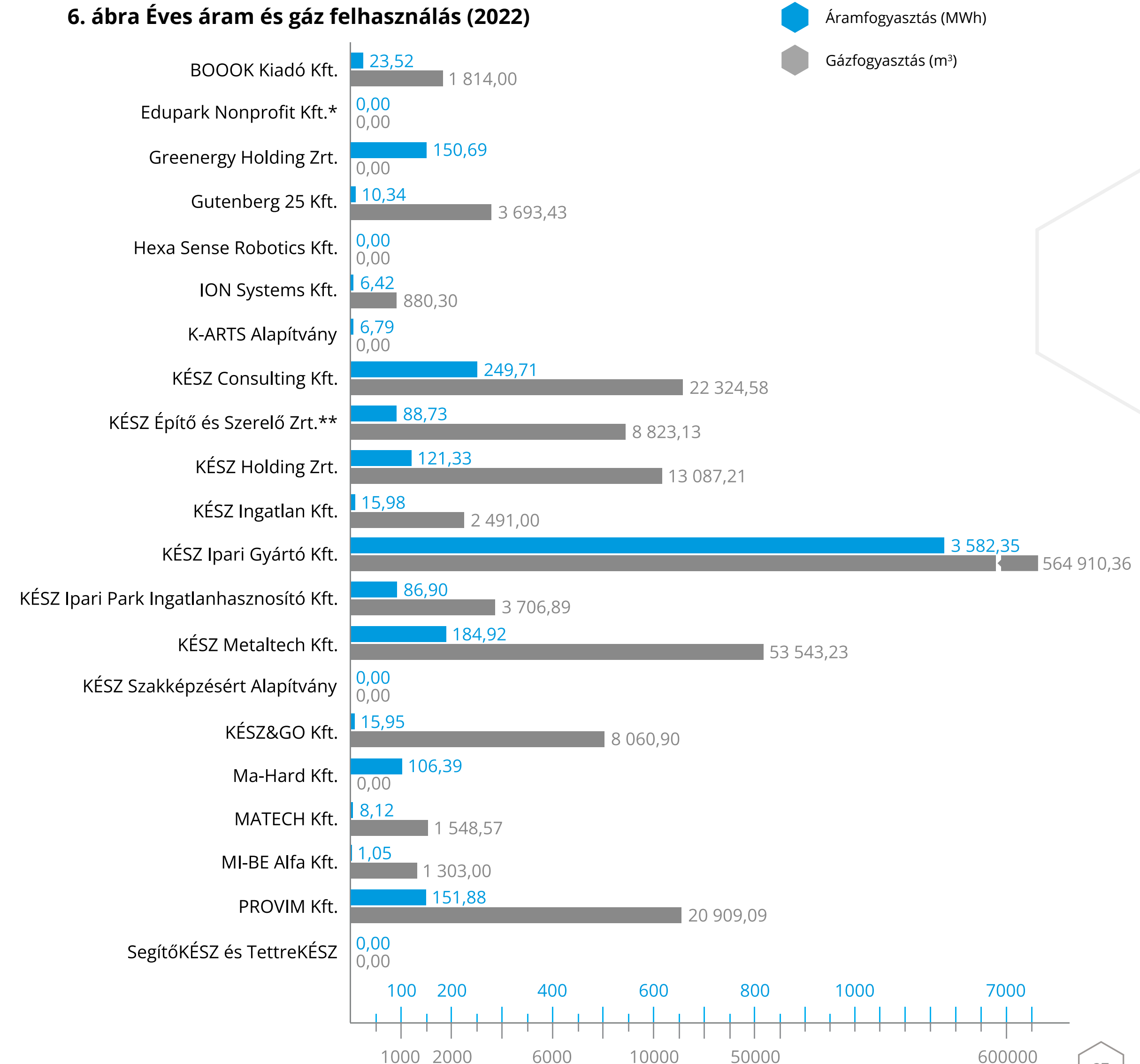
Cégcsoportunk működésének összesített energiafelhasználása alapvetően

- a kivitelezési tevékenységünkből,
- az építőipari gyártási tevékenységünkből és
- a saját tulajdonú ingatlanaink és gépjárműflottánk üzemeltetéséből

származik, melyek során a felhasznált energia három tételből tevődik össze:

- villamosenergia-fogyasztás,
- gázfogyasztás és
- üzemanyagfogyasztás.

6. ábra Éves áram és gáz felhasználás (2022)





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

VÍZGAZDÁLKODÁS

ENERGIAGAZDÁLKODÁS

KIBOCSÁTÁSOK

TERMÉKMINŐSÉG ÉS BIZTONSÁG

ÉPÜLETEK ZÖLD MINŐSÍTÉSE

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS



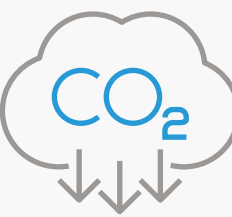
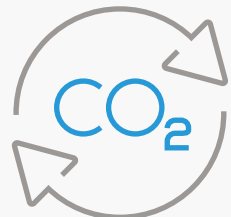
GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

Mind a villamosenergia-fogyasztás, mind pedig a gázfogyasztás terén megállapítható, hogy összesített energiafelhasználásunk jelentős részéért a KÉSZ Ipari Gyártó Kft. felelős (74,5 százaléka a teljes villamosenergia-fogyasztásnak és 79,9 százaléka a teljes gázfogyasztásnak), mely cégcsoportunk legnagyobb, energiaigényes gyártói kapacitással rendelkező tagja (acélszerkezeti elemek gyártása). Ezen kívül a többi, gyártási tevékenységet ellátó cégünk, úgy, mint a KÉSZ Metaltech Kft. vagy a PROVIM Kft. emelhető ki. Habár villamosenergia-fogyasztás terén a Greenery Holding Zrt., a KÉSZ Holding Zrt. és a KÉSZ Consulting Kft., míg gázfogyasztás terén a KÉSZ Consulting Kft. esetében kimutatott fogyasztás mértéke jelentősnek tűnhet, ennek oka a bérelt irodák után négyzetméter alapon kiszámított és továbbszámlázott energiamennyiség.

A fenntarthatósági stratégiánk magába foglalja többek között a CO₂-kibocsátás csökkentésére vonatkozó törekvéseket, ezen belül pedig az energiahatékonyság növelése terén energiamedzsent rendszer kialakítását, az energiahatékonyság javítását és a megújuló energia használatának növelését.

A Scope 1 és 2 területeken 50%-os szén-dioxid-kibocsátás csökkentés elérése 2030-ra

Energiahatékonyság	Megújuló energia	Járművek	Offset
<p>25% energiamegtakarítás MWh/m²</p> 	<p>100% villamos energia megújuló forrásból</p> 	<p>50% csökkenés CO₂/km/fő</p> 	<p>CO₂ Célhoz hiányzó CO₂ ellentételezése</p> 

Ezzel összhangban számos akciót, kezdeményezést indítottunk el energetikai fejlesztések és energiahatékonyságot javító projektek terén.





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

VÍZGAZDÁLKODÁS

ENERGIAGAZDÁLKODÁS

KIBOCSÁTÁSOK

TERMÉKMINŐSÉG ÉS BIZTONSÁG

ÉPÜLETEK ZÖLD MINŐSÍTÉSE

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

Gyártási tevékenység

A gyártási tevékenységünk alapvetően energiaigényes tevékenységnek tekinthető, az ebbe a tevékenységi csoportba tartozó tagvállalataink a fő energiafogyasztók.

A KÉSZ Ipari Gyártó Kft.-nél 2022-ben elindítottuk a hegesztőgépek cseréjét, melynek során fokozatosan 32 darab hegesztőgépet korszerű, inverteres technológiával ellátott hegesztőgépre cserélünk, amelytől 215 GJ/év megtakarítást várunk.

A KÉSZ Metaltech Kft.-n belül megalakítottuk a cég új, zöld üzletágát, melynek célja a zöld szakmai tudás összpontosítása és erőforrások allokálása a fenntarthatósági stratégiában meghatározott célok eléréséhez szükséges akciótervek kidolgozásához, megvalósításához. További cél a nyugati piacok felé történő nyitás miatt a környezettudatosság hangsúlyosabb megjelenítése, EPD³ tanúsítások megszerzése. Az új, zöld üzletág fenntartható, megújuló energiára épülő termékeit, mint innovációs fejlesztéseket egy közös portfólióba szerveztük, amely a KÉSZ GREENTECH nevet kapta. Ez jelenleg négy innovatív terméket foglal magába:

- napelemes parkoló, melynek első prototípusán 2022-ben kezdtünk el dolgozni a KÉSZ Csoport több tagvállalatával együttműködésben, és amely 2023 tavaszán átadásra került a kecskeméti telephelyünkön;
- energiatermelő napelemes homlokzati burkolat saját gyártásban;
- hulladék anyagból készült napelemes tetőfedés;
- élő növény (zöld) homlokzati fal.

A PROVIM Kft. fő profilja a generál elektromos kivitelezés és az elosztó berendezések gyártása. Az erősáramú épületvillamossági kivitelezői projektjeink során elosztó berendezés gyártását, épületautomatikai, valamint gyengeáramú rendszerek, közép feszültségű berendezések, naperőművek telepítési feladatait is vállaljuk a tervezéstől a beüzemelésig. 2022-ben számos elektromos kivitelezési projektben vettünk részt, ahol a cél az energiamegtakarítás volt. Az alábbi főbb projekteket valósítottuk meg 2022-ben:

- Cégcsoportunk kecskeméti telephelyén világításkorszerűsítés zajlott LED-es rendszer kiépítésével a KÉSZ Metaltech Kft. és a KÉSZ Ipari Gyártó Kft. területén, valamint a PROVIM Kft. saját gyártócsarnokában.
- A Metaltech Kft. fejlesztésében megvalósuló kecskeméti napelemes parkoló elektromos munkáit végeztük.
- A soroksári IKEA áruház komplett elektromos kivitelezési feladatait végeztük el, magába foglalva a napelemes rendszerek tetőre történő telepítését lehetővé tevő elektromos munkákat is.
- Energiahatékonyságot növelő automatizálási és okos otthon megoldások kiépítését lehetővé tevő termékek tervezését, gyártását és beépítésének kivitelezését végeztük, több a KÉSZ Csoport által megvalósított épületkivitelezési projektben (pl. Duna Terasz Grande).

Az energiahatékonyság növelése ma már egyrészt megrendelői igény, mellyel számos BREEAM, LEED minősítésű kivitelezési projekten dolgozva folyamatosan találkozunk, másrészt nyugat-európai beszállítóink energiahatékonyságot szem előtt tartó elvárásainak kell megfelelnünk termékeink összeszerelése és tanúsítása során.

³EPD = Environmental Product Declaration, vagyis környezetvédelmi terméknyilatkozat.





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

VÍZGAZDÁLKODÁS

ENERGIAGAZDÁLKODÁS

KIBOCSÁTÁSOK

TERMÉKMINŐSÉG ÉS BIZTONSÁG

ÉPÜLETEK ZÖLD MINŐSÍTÉSE

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

Ingtatlanok üzemeltetése

Üzemeltetés terén 2022. évben a legfontosabb elért eredményeink az energiafelhasználás csökkentésében jelentkeztek. A siker kulcsa rendszereink beszabályozása, a jelenlegi környezeti állapotokhoz történő igazítása volt. Kevesebb földgázt használtunk fel a fűtéshez, ami nagyrészt köszönhető volt az enyhe télnek is, de emellett a megfelelő paraméterezésekkel komoly eredményeket érhetünk el az energiamegtakarítás területén. Legfőbb célunk a monitoring rendszerünk hatékonyabbá és korszerűbbé tétele, az épületfelügyeleti rendszerek kiépítése és/vagy korszerűsítése.

Kecskeméten az Ipari Parkban befejeződött a fűtéskorszerűsítési projektünk, melynek során az elavult, centralizált fűtési rendszert és elosztó hálózatot, valamint a központi gázkazánt cseréltük le modern, lokális hőtermelőkkel (kondenzációs kazán) ellátott rendszerre, jelentős energiafogyasztás-csökkentést és károsanyag-kibocsátás csökkentést elérve. Az új rendszer éves szinten 7315,4 GJ energiamegtakarítást eredményez, mely éves szinten 219.462 m³ földgáz fogyasztás csökkenést jelent. Ugyancsak a 2022-es évben indult a kecskeméti Ipari Parkban a világításkorszerűsítési beruházásunk a LED-es világítások részleges kiépítésére.

Ezek mellett az energiahatékonyság növelését és CO₂-kibocsátásunk csökkentését eredményező beruházásokon kívül az alábbi konkrét programokat indítottuk el és/vagy valósítottuk meg 2022-ben:

- A budapesti telephelyünkön létesítettünk egy biztonságos kerékpártárolót munkatársaink számára, ezzel ösztönözve őket a kerékpáros közlekedésre.
- Budapesten elkészült az irodaházunk hűtési energiahatékonyságának felülvizsgálata és korszerűsítési koncepciója. Eszerint a KÉSZ Mester Udvarház folyadékűtőjéhez beépítünk egy energiatároló berendezést, amellyel 15-25% energiamegtakarítást tudunk elérni.
- Ugyanitt a parkolóház 5. emeletén irodakorszerűsítés történt (KÉSZ Metaltech Kft.), hőszivattyúk alkalmazásával fűtjük és hűtjük a tereket. Az energetikai célú beruházásunk következő lépcsője az iroda tetejére történő napelemek telepítése 2023-ban, amelyhez a vállalatcsoporton belüli tudást és kapacitást tervezzük felhasználni. Az iroda felújítása saját gyártásból származó maradék anyagok (acélszerkezet) beépítésével valósult meg.
- Kecskeméti telephelyünkön energetikai korszerűsítési koncepciótervek készültek épületszigetelés, energiatermelés és energiahatékony műszaki megoldások területén.
- Kiválasztásra került a CAFM⁴ rendszerünk beszállítója, amellyel hatékonyan tudjuk kezelni az üzemeltetési és karbantartási feladatokat. Adatbázist tudunk létrehozni és digitálisan tárolni, munkatársaink számára a tárolt adatokat bármikor hozzáférhetővé tenni.
- Összeállítottuk a Mester Udvarház világításkorszerűsítési projektjének műszaki tartalmát, valamint elektromos autók részére töltőhelyek (8 db) kialakításának tervét.
- Az épületfelügyeleti rendszer kiépítése és programozása a kecskeméti telephelyen 2022-ben elindult. Budapesti irodaházunkban az épületfelügyeleti rendszer teljes átvizsgálására került, ami alapja az épület monitoring rendszerünk 2023-ban tervezett felállításának.
- Ugyancsak 2022-ben felmértük a rendelkezésünkre álló üres területeink hasznosítási lehetőségeit energetikai szempontból.

⁴ CAFM = Computer Aided Facility Management, digitalizált létesítménygazdálkodást támogató platform





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

VÍZGAZDÁLKODÁS

ENERGIAGAZDÁLKODÁS

KIBOCSÁTÁSOK

TERMÉKMINŐSÉG ÉS BIZTONSÁG

ÉPÜLETEK ZÖLD MINŐSÍTÉSE

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

ENERGIATERMELÉS



CHP

- gázmotorokkal történő kapcsolt villamos- és hőenergia termelés

24 darab gázmotoros kiserőmű:
47 MW villamos teljesítmény

kórházak, gyárak, egyéb közintézmények fűtése és hűtése

MEGÚJULÓENERGIA TERMELÉS



BIO



SZÉL



NAP

- megújulóenergia termelés

biomassza kazán:
8 MW

3 db szélerőmű (Vestas V90 típus):
4,1 MW villamos teljesítmény

2 darab naperőmű:
Paks és Kiskunfélegyháza

ENERGIAKERESKEDELEM ÉS ERŐMŰVI SZABÁLYZÓ KÖZPONT



TRADE

- kereskedés és a megtermelt energia közvetlen értékesítése (távhőszolgáltatóknak, közintézményeknek, ipari létesítményeknek)
- virtuális erőművek szabályozása

villamosenergia kereskedelmi engedély HUPX (Hungarian Power Exchange) tagság
43 MW MAVIR által akkreditált szabályzó kapacitás

MEGÚJULÓENERGIA TERMELÉS



SZERVIZ

- erőművek karbantartása

40 + szervizelt kiserőmű
Jenbacher szervizképviselőt gázmotoros és napelemes kiserőművek tervezése és megvalósítása



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

VÍZGAZDÁLKODÁS

ENERGIAGAZDÁLKODÁS

KIBOCSÁTÁSOK

TERMÉKMINŐSÉG ÉS BIZTONSÁG

ÉPÜLETEK ZÖLD MINŐSÍTÉSE

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

2022-ben átadott paksi 10 MW naperőmű

- 10 millió eurós zöld beruházás
- 5 500 háztartás energiaellátását képes megtermelni

Különlegessége:

- Követi a Nap pályáját, így a paneleket mindig az optimális napsugár beesési szögében tartja. Ez éves szinten 15-20 százalékkal magasabb napenergia-hasznosítást és kiegyensúlyozottabb napközbeni termelést tesz lehetővé a hagyományos rendszerekhez képest.
- A napelemes erőmű használatával évente 4 ezer tonnával lehet csökkenteni Magyarország szén-dioxid-lábnyomát.

„A KÉSZ Csoport tagvállalataként elkötelezettek vagyunk a tiszta technológiák iránt, s tevékenységünkkel közvetlen hatást gyakorlunk a hosszú távú fenntarthatóság érdekében. Célunk a megújuló energiatermelő portfóliónk bővítése. 2023-2025 között összesen 13.140 MWh megújuló energiatermeléssel járunk hozzá a KÉSZ Csoport fenntartható működéséhez, ezzel is erősítve a csoporton belüli szinergiák hatékony kihasználását.”

Dajbukát László Levente,

Greenergy Holding Zrt.

**2022-ben történt kiemelt eredményeink**

- 11,5 MW kapacitással bővítettük portfóliónkat.
- Üzembe helyeztük a Paks 10 MW naperőmű parkot.
- Elindult a 4 MW -os naperőmű park kivitelezése Kiskunfélegyházán, hazánkban egyedülálló műszaki megoldást alkalmazva akkumulátoros tárolással készül új projektünk. (A tervezett átadásra 2023-ban kerül sor.)
- Mezőtúri 1,5 MW-os szélőrművünk felújítását követően 2022 szeptemberétől elindult a termelés.
- Elindult a Sárospatakon létesítendő 1 MW-os gázmotoros kiserőmű telepítése. (A várható üzembe helyezésre 2023-ban kerül sor.)
- Zöld áramot szolgáltatunk a Magyar Telekom számára.



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

VÍZGAZDÁLKODÁS

ENERGIAGAZDÁLKODÁS

KIBOCSÁTÁSOK

TERMÉKMINŐSÉG ÉS BIZTONSÁG

ÉPÜLETEK ZÖLD MINŐSÍTÉSE

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

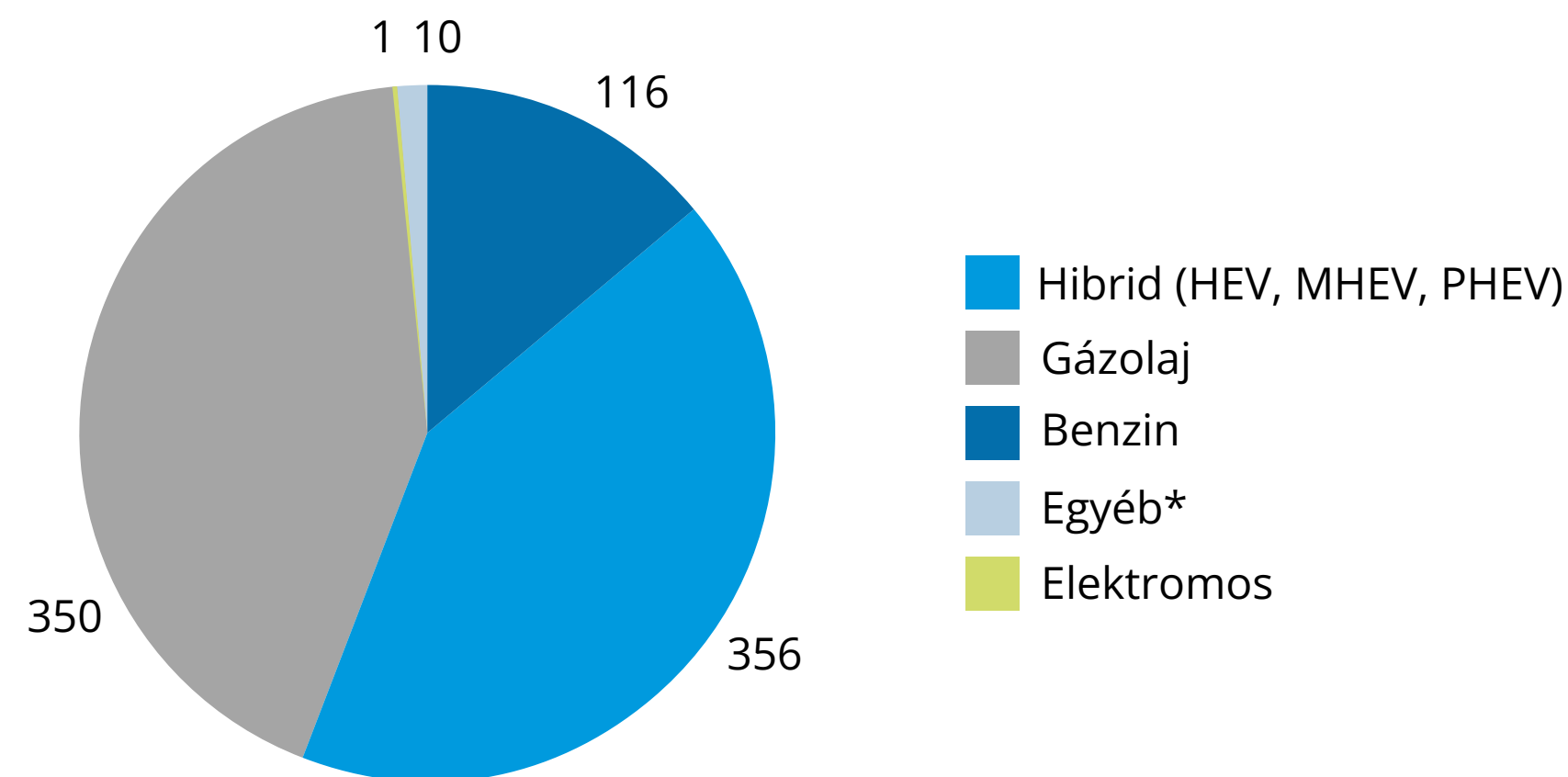
Miért egyedülálló a Kiskunfélegyházán épülő 4 MW csúcsteljesítményű naperőmű park hazánkban?

- Összesen 1 darab központi invertert telepítettek a naperőmű parkba.
- Sokoldalú szerkezet irányítja a napelemektől jövő energiát a hálózat vagy az akkumulátoraink felé, továbbá vezérli az energiatárolók termelését is a hálózatra. Ezáltal a legkedvezőbb teljesítményt garantálja.
- Vezérelhető a napenergiát hasznosító erőmű, ennek következtében kevésbé függ az időjárástól és az adott napszaktól. Felhősebb időben is kiegyenlített termelést tesz lehetővé.
- Az árnyéktól kieső napelem teljesítmény a tárolóból pótolható.
- A naperőmű park a napkelte előtti és a napnyugta utáni órákban is termel a hálózatra.

Flottaüzemeltetés

A KÉSZ Csoportnál tevékenységünkből kifolyólag nem csak személygépjármű flottával, hanem az építkezéseken, gyártási tevékenység során használt különböző típusú tehergépkocsikkal, munkagépekkel, kisbuszokkal is rendelkezünk. Csoporton belül a flottakezelési, -üzemeltetési feladatokat a KÉSZ&GO Kft. látja el, amely nem csak cégcsoporton belülre, hanem a KÉSZ Csoporttól független ügyfeleknek is nyújt flottamenedzsment szolgáltatásokat. Ügyfeleik döntően hosszú távú bérleti konstrukció keretében veszik igénybe a kölcsönzési és flottakezelési szolgáltatásokat.

7. ábra Gépjárműflottánk meghajtási típusok szerinti összetétele 2022-ben (darab)



*Egyéb: egyéb gázolajjal működő munkagép, tesztautó





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

VÍZGAZDÁLKODÁS

ENERGIAGAZDÁLKODÁS

KIBOCSÁTÁSOK

TERMÉKMINŐSÉG ÉS BIZTONSÁG

ÉPÜLETEK ZÖLD MINŐSÍTÉSE

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

Fenntarthatósági stratégiánk CO₂-kibocsátás csökkentési célkitűzésének teljesítése érdekében a flottaüzemeltetés területén arra tettünk vállalást, hogy 2030-ig gépjárműveinek kétharmadát hibrid üzeműre cseréljük, 1 éven belül pedig ezeknek az aránya eléri majd az 50 százalékot⁵. Elektromos töltők telephelyeinkre történő telepítését is célul tűztük ki, melyek előkészítése 2022-ben megtörtént. Emellett kecskeméti telephelyünkön napelemes parkoló kivitelezése kezdődött 2022-ben, mely 2023. márciusában átadásra is került.

A jövőbe mutató meghajtástípusok előnyben részesítése és a további technológia adta fejlesztési lehetőségek mellett az emberi tényező szerepére is komoly hangsúlyt helyezünk. 2022-ben szemléletformáló kampányunk zajlott, melynek során időközi hírlevelekben hívtuk fel kollégáink figyelmét olyan gépjárművezetéssel kapcsolatos témákra, mint például a gumi-nyomás ellenőrzésének fontossága, a téli-nyári kerékcseré és az üzemanyagfogyasztás összefüggései, a telekocsi rendszer, vagy a vállalaton belüli car-sharing, melyek segítenek hozzájárulni az üzemanyagfogyasztás csökkentéséhez. Ugyancsak 2022-ben a céges autót használó kollégák autóhasználati szokásainak felmérése megtörtént.

8. ábra Üzemanyagfogyasztás megoszlása üzemanyag-fajtánként 2022-ben⁶

Benzin (l)	Dízel (l)	Elektromos autó (kWh)
620 732,39	806 186,14	1 875,80

Gépjárműflottánk átlagos élettartama 3,1 év. Új gépjárműveink beszerzésénél TCO⁷ gazdaságossági számítások alapján döntünk egy-egy beszerzésről, melynek során az olyan környezetvédelmi tényezők, mint az üzemanyagfogyasztás hatékonysága, vagy a károsanyag kibocsátás mértéke is szerepet játszanak. Saját gépjárműveinket átlagos 4-5 évente igyekszünk cserélni, ezzel is lehetővé téve a technológia fejlődés, hatékonyabb és kedvezőbb hatásfokú motorok adta lehetőségek minél szélesebb körű kihasználását.

⁵ A 2023. első negyedévi adatok alapján az 50 százalékos arány elérését jelentésünk kiadásának napjáig már sikerült teljesítenünk.

⁶ A táblázatban szereplő 2022. évi adatok az üzemanyag-kártyás vásárlások adatait tartalmazzák, és nem tartalmazzák azokat a készpénzes/bankkártyás üzemanyag vásárlásokat, melyekre az év során az államilag alkalmazott üzemanyag-árstop és annak következtében kialakult átmeneti üzemanyaghiány, és az emiatt szükségszerűen nem a szerződött üzemanyag-kereskedő partnernél történő üzemanyag vásárlások okoztak. Ezek mértéke azonban elhanyagolható, a teljes üzemanyagbeszerzés 2 százaléka alatt marad.

⁷ TCO = total cost of ownership, teljes életút költség, vagyis az eszköz birtoklásának valós költségei az eszköz teljes élettartamára számítva



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

VÍZGAZDÁLKODÁS

ENERGIAGAZDÁLKODÁS

KIBOCSÁTÁSOK

TERMÉKMINŐSÉG ÉS BIZTONSÁG

ÉPÜLETEK ZÖLD MINŐSÍTÉSE

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

9. ábra Összes nem megújuló energiafogyasztás 2022-ben

Összes nem megújuló energiafogyasztás	Fogyasztás	Fogyasztás (GJ)
Földgáz	707 095,69 m ³	24 041,25
Benzin üzemanyag	620 732,39 liter	19 863,44
Dízel üzemanyag	806 186,14 liter	29 022,70
Áram	4 812,95 MWh	17 326,63
Összes vásárolt közvetlen energia		72 927,39
Összes vásárolt közvetett energia		17 326,6
Összes nem megújuló energiafelhasználás		90 254,02
Egy főre eső energiafelhasználás		53,88

KIBOCSÁTÁSOK

(GRI 305, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7)

Az épületállomány és építőipar felelős a globális CO₂ kibocsátás 37 százalékáért⁸. Szem előtt tartva ezt a tényt, kulcsfontosságú számunkra, hogy a fenntarthatósági stratégiánkban kiemelt helyen szerepeljen a szén-dioxid kibocsátás csökkentési törekvésünk, hozzájárulva ezzel az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljainak eléréséhez. Erre vonatkozó, 2030-ig teljesítendő vállalásunk szerint

- Scope 1 és 2 területeken 50 százalékos szén-dioxid-kibocsátás csökkentést érünk el a 2019-es bázisévhez viszonyítva 2030-ig, ill.
- biztosítjuk a Scope 3 adatok rendelkezésre állását a karbonlábnyomról és annak csökkentését.



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

VÍZGAZDÁLKODÁS

ENERGIAGAZDÁLKODÁS

KIBOCSÁTÁSOK

TERMÉKMINŐSÉG ÉS BIZTONSÁG

ÉPÜLETEK ZÖLD MINŐSÍTÉSE

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

Mit is jelent a Scope 1, 2 és 3 szintű kibocsátás?

Az üvegházhatású gázkibocsátásainkat a nemzetközileg elfogadott és alkalmazott módszertan, a GHG Protocol előírásai szerint számítottuk ki⁹, mely szerint az egyes szinteket aszerint különböztetik meg, hogy egy szervezet milyen mértékben ellenőrzi az üvegházhatású gázok (ÜHG) kibocsátási forrásait¹⁰.

- A közvetlen, Scope 1 kibocsátásunk a fosszilis tüzelőanyag (pl. földgáz) kazánban történő elégetéséből származó kibocsátás, és a vállalati járművekben történő fosszilis üzemanyag-égetéséből származó kibocsátások tartoznak.
- A közvetett, Scope 2 kibocsátásunk az épületek és gyártás villamosenergia-ellátásához szükséges, ill. az elektromos járművek töltéséhez használt villamos energiát szolgáltató erőművi energiaforrásokból származó kibocsátást jelenti. Távhő felhasználás, hő és gőz előállítás nem történik.
- A Scope 3 kibocsátásba a gyártás során felhasznált nyersanyagok kitermeléséből származó kibocsátások, az általunk használt termékek gyártásából származó kibocsátások, a termékeink későbbi felhasználásából, beépítéséből származók, vagy a hulladékok ártalmatlanításból származó kibocsátások tartoznak. Scope 3-ra vonatkozóan egyelőre nem állnak rendelkezésünkre számszerű adatok, de célunk, hogy ezek mérési rendszerét kialakítsuk és az ebből származó kibocsátást csökkentjük.

A 2022-es év során csoportszinten átvilágítottuk működésünket, felmértük a Scope 1 és 2 karbon kibocsátásunkat, és számba vettük potenciális kibocsátás csökkentési lehetőségeinket, mely alapján a fenntarthatósági stratégiában foglalt vállalásainkat kialakítottuk. Az itt meghatározott kibocsátási céljainkat a Covid időszakot megelőző, „teljes értékű”, 2019-es bázis évhez viszonyítva tűztük ki.

Kibocsátási adatok

A KÉSZ Csoport Scope 1 és 2 kibocsátásának 2022. évi mértékét, a kibocsátás forrásonkénti megoszlását, valamint a kibocsátás intenzitásának arányát (egy főre vetítve) az alábbi táblázatok mutatják.

⁹ <https://ghgprotocol.org/>

¹⁰ Eszerint a Scope 1 körbe, melyet “közvetlen” kibocsátásnak is nevezünk, a szervezet tulajdonában lévő vagy általa ellenőrzött tevékenységből származó kibocsátások tartoznak. A Scope 2, vagy “közvetett” kibocsátások köre a szervezet által felhasznált villamos energia vásárlásából származó kibocsátást jelenti. Míg a legtágabb fogalom, a Scope 3, vagy “értéklánc-kibocsátás” a szervezet tevékenységeinek következménye, de a szervezet közvetlen ellenőrzésén kívül eső közvetett ÜHG-kibocsátásokat jelenti.



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

VÍZGAZDÁLKODÁS

ENERGIAGAZDÁLKODÁS

KIBOCSÁTÁSOK

TERMÉKMINŐSÉG ÉS BIZTONSÁG

ÉPÜLETEK ZÖLD MINŐSÍTÉSE

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

10. ábra Energiafogyasztásból származó CO₂-kibocsátás 2022-ben

	Energiafogyasztásból származó kibocsátás (területi alapon)	Kibocsátás (t CO ₂ e)
Közvetlen Scope 1	Földgáz	1 343,48
	Üzemanyag benzin	1 427,68
	Üzemanyag dízel	2 176,70
Közvetett Scope 2	Áram	1 328,37
Scope 1 összesen		4 947,87
Scope 2 összesen		1 328,37
Scope 1+2 összesen		6 276,24
Egy főre eső kibocsátás		3,75

Több olyan intézkedést is azonosítottunk, melyek megvalósításával Scope 1 és 2 kibocsátásunk csökkenthető, ezekkel kapcsolatos 2030-ra vonatkozó vállalásainkat fenntarthatósági stratégiánkban rögzítettük. Ezek közül a három legfontosabb intézkedés:

1. a teljes felhasznált villamosenergia mennyiség beszerzése megújuló forrásból,
2. a hibrid és elektromos személyautók arányának növelése, valamint a járműpark optimalizálása, 50% kibocsátás-csökkentést elérve ezzel CO₂/km/fő alpra vetítve, és
3. az épületüzemeltetés, valamint gyártási tevékenységeink kapcsán energiamegtakarítással járó intézkedések, beruházások megvalósítása. Ezen a téren 2022-ben megvalósított intézkedéseinket az [Energiagazdálkodás] fejezetünkben mutatjuk be részletesebben.

TERMÉKMINŐSÉG ÉS BIZTONSÁG

Minőségirányítási rendszereink működése

A minőségirányítási rendszereink alapvető célja, hogy elősegítse a vevői elvárásoknak való megfelelést, a teljesítmény és a hatékonyság növelését, megbízható alapot biztosítva a fenntartható fejlődéshez. Megfelelő minőségbiztosítással, a folyamatok egyértelmű definiálásával megelőzhetők, elkerülhetők, illetve szükség esetén hatékonyan kezelhetők a gyártási, kivitelezési, valamint szolgáltatási nemmegfelelések is.

A minőségirányítási rendszerek szerinti működést a tagvállalataink Minőség-, integrált rendszerek esetében, integrált irányítási Kézikönyve foglalja össze. Tagvállalataink minőségpolitikáját (integrált rendszerek esetén integrált vállalati politikáját) a felsővezetés határozza meg, mely keretet ad a minőségcélok kitűzéséhez. A rendszer működtetése során fejlesztési irányokat, célokat határoznak meg a vezetők, melyek megvalósulását folyamatosan nyomon követjük. A vezetőségi átvizsgálás során az évente kitűzött célok, a megvalósításukhoz rendelt erőforrásigény, a kapcsolódó felelősségi körök és határidők is meghatározásra kerülnek. A tanúsított rendszerrel rendelkező tagvállalataink vezetői minden évben kockázatelemzés keretein belül vizsgálják meg azokat a kockázatokat és lehetőségeket, melyek hatással vannak a működésünkre. Az egyes kockázatok azonosítása az adott cégek tevékenységét figyelembe véve több kategóriában kerül elemzésre, valamint súlyozásra. Ezt követően a vezetők az esély- és hatáscsökkentésekre megoldásokat fogalmazznak meg.



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

VÍZGAZDÁLKODÁS

ENERGIAGAZDÁLKODÁS

KIBOCSÁTÁSOK

TERMÉKMINŐSÉG ÉS BIZTONSÁG

ÉPÜLETEK ZÖLD MINŐSÍTÉSE

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

A tagvállalataink működéséhez, valamint a termék előállításához szükséges szabványi és jogszabályi megfelelést számos tanúsítvány támasztja alá. A jelentésben szereplő tagvállalataink összesen 41 tanúsítvánnyal rendelkeznek az alábbi területeken:

8 db Minőségirányítási rendszer (ISO 9001)	7 db Környezetközpontú irányítási rendszer (ISO 14001)	6 db Munkahelyi egészségvédelem és biztonság irányítási rendszer (ISO 45001)	3 db Munkahelyi biztonság, egészség- és környezetvédelmi irányítási rendszer (SCCP - Sicherheits Certifikat Contractoren / Vállalkozók Biztonsági, Tanúsítványa – Petrolkémiai fokozat)	1 db NATO normatív dokumentum követelményeinek megfelelő minőségirányítási rendszer (AQAP 2110)
6 db Üzemi Gyártásellenőrzési Rendszerek: Teherhordó acélszerkezetek (EN 1090-1) Homlokzatburkolati rendszerek Nyílászárók gyártása	4 db Hegesztőüzemi tanúsítvány (EN 1090-2)	4 db Fémek ömlesztőhegesztésével kapcsolatos teljeskörű minőségirányítási rendszer (ISO 3834-2)	1 db Nyomástartó berendezések gyártására vonatkozó hegesztéstechnikai tanúsítvány (2014/68/EU irányelv MSZ EN ISO 3834-2)	1 db Veszélyes folyadékok és olvadékok tárolására szolgáló, nyomástartó edényeknek nem minősülő tárolótartályok és berendezéseinek gyártása, helyszíni technológiai szerelése, javítása, átalakítása (216/2019. (IX.5.) kormányrendelet)

A KÉSZ Csoport vezetősége elkötelezett az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi és szervezési feltételeinek, korszerű technikai színvonalának biztosítása mellett és tudatában van annak, hogy hosszútávú, fenntartható céljainak eléréséhez a minőség- és környezettudatos vállalati magatartás fejlesztése alapvető követelmény.

A vezetőség kiemelt fontosságúnak tartja az alábbiakat:

- A szervezetünk tevékenységi területein a minőségi, környezetvédelmi, munkabiztonsági teljesítményünk, versenyképességünk folyamatos javítására törekszünk. Ennek érdekében a kockázatokat és hatásokat folyamatosan figyelemmel kísérjük, értékeljük, a magas kockázatú/jelentős hatású technológiák/tevékenységek veszélyeinek elkerülése, illetve csökkentése érdekében intézkedéseket dolgozunk ki.

KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

VÍZGAZDÁLKODÁS

ENERGIAGA ZDÁLKODÁS

KIBOCSÁTÁSOK

TERMÉKMINŐSÉG ÉS BIZTONSÁG

ÉPÜLETEK ZÖLD MINŐSÍTÉSE

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

VÍZGAZDÁLKODÁS

ENERGIAGA ZDÁLKODÁS

KIBOCSÁTÁSOK

TERMÉKMINŐSÉG ÉS BIZTONSÁG

ÉPÜLETEK ZÖLD MINŐSÍTÉSE

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

- Az integrált irányítási rendszer folyamatos fejlesztése érdekében tevékenységeink, deklarált programjaink folyamatos felülvizsgálatát és kiértékelését végezzük, hogy mérhessük a fejlődést és megvalósítsuk célkitűzéseink teljesítését.
- Munkavállalóink és képviselőik számára részvételi lehetőséget biztosítunk integrált rendszerünk működtetésében, fejlesztésében továbbá a munkahelyi egészséget és biztonságot érintő döntések meghozatalában.
- Kiemelten kezeljük belső és külső Vevőink elvárt, illetve várható igényeinek megismerését és teljesítését, a szolgáltatásaink minősége, a munkabiztonsági és környezetvédelmi követelmények betartása által. Korszerű technikai eszközök, berendezések és technológiák felkutatásával és rendszerbe állításával a kockázatok, hatások minimális szintre történő visszaszorítását, a sérülések és egészségkárosodások megelőzését elsődleges szempontnak tartjuk.
- A jogszabályi előírásokat folyamatosan nyomon követjük és maradéktalanul betartjuk.
- Szállítóinkkal, szolgáltatóinkkal hosszú távú kapcsolatok kialakítására törekszünk. Elvárjuk, hogy az általuk nyújtott szolgáltatások feleljenek meg az előírt magas minőségi követelményeknek, elősegítve ezzel az általunk megvalósított létesítmények kifogástalan minőség szintjét.
- A KÉSZ Csoport munkatársainak minőségi, környezetvédelmi, munkabiztonsági szemléletét, elkötelezettségét rendszeres oktatással fejleszti, tevékenységeinek környezeti hatását, munkavédelmi kockázatát tudatosítja. Munkatársaink szakmai képzésére kiemelt figyelmet fordítunk.
- Társaságunk elérendő célnak tartja a munkavállalók munkavégző képességének megóvását és a munkakörülmények humanizálását, megelőzve ezzel a munkabaleseteket és a foglalkozással összefüggő megbetegedéseket, javítva a foglalkoztatottak elégedettségét és munkakörülményeik biztonságát.

A minőségügyi auditok célja annak meghatározása, hogy a vállalatirányítási rendszer működtetése a belső követelményeknek, valamint a vonatkozó szabványoknak, jogszabályoknak, egyéb előírásnak megfelelően történik-e. 2022-ben a belső audit napok száma 58, míg a külső audit napok száma 37 volt.

Vevői elégedettség felmérésünk eredménye

Célunk a szolgáltatásminőség folyamatos javítása, az ügyféligényekhez illeszkedő tevékenységi portfólió és szolgáltatási kör kialakítása, valamint ügyfeleink elégedettségének növelése. Annak érdekében, hogy kitűzött eredményeinket elérjük és szolgáltatásaink magas színvonalát továbbra is fenntartsuk, fontos szem előtt tartanunk a vevői igények folyamatos változását, illetve annak ismeretét teljes cégcsoport szinten. Ügyfeleink elégedettségét az előző év meghatározó vevőinek körében vizsgáljuk évről évre belföldön és külföldön egyaránt.



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

VÍZGAZDÁLKODÁS

ENERGIAGAZDÁLKODÁS

KIBOCSÁTÁSOK

TERMÉKMINŐSÉG ÉS BIZTONSÁG

ÉPÜLETEK ZÖLD MINŐSÍTÉSE

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

Megrendelőink jelenleg öt szempont szerint értékelik tevékenységeinket:

- a szolgáltatás minősége
- a vállalt határidők betartása
- a kommunikáció hatékonysága
- a reklamációk és panaszok ügyintézésének folyamata
- a szolgáltatás színvonalának ár-érték megfelelése

A vevői elégedettség felmérést saját fejlesztésű vállalatirányítási rendszerünk támogatja, ezáltal a felmérés elektronikusan, automatizált folyamatokkal alátámasztva valósul meg, melynek alkalmával partnereink 1-től 5-ig terjedő skálán értékelik szolgáltatásainkat. A kérdőív kitöltése során lehetőségük van szöveges vélemény közlésére, mely által jellemezhetik tagvállalataink megítélését, erősségeit és gyengeségeit. A beérkezett eredmények nagymértékben segítenek minket fejlesztési céljaink meghatározásában, ugyanis partnereink visszajelzéseit a vezetőségi átvizsgálás keretében elemezzük a felsővezetőkkel együtt, majd többek között ezek mentén határozzuk meg a jövőben követendő irányvonalakat.

A 2022. évi vevői elégedettség felmérésen tagvállalataink átlagosan 4,13 pontot (82,6 százalékot) értek el ötös skálán mérve, míg egyes esetekben 4,89-es eredmény is előfordult, mely 97,8 százalékos eredménynek felel meg.

Partnerminősítésünk eredménye

A partnerminősítés folyamatának alapvető célja, hogy átfogó képet kapjunk szerződött partnereinkről, valamint azok teljesítéséről, illetve csökkentsük az ebből eredő kockázatokat. Cégcsoportunknál 2014 óta saját fejlesztésű vállalatirányítási rendszer támogatja partnereink minősítését, melyet 2022-ben fejlesztettünk tovább. A fejlesztésnek köszönhetően a rendszer azóta automatikusan küldi ki mind az előminősítés alapját képező regisztrációs-, mind pedig a teljesítést követő utóminősítő kérdőívet. Bővebb információ a partnerminősítésről és annak társadalmi, illetve környezeti szempontjairól a Beszerzésről szóló alfejezetben található.

Együttműködésünk az ISO 9000 Fórummal

Tagvállalatunk, a KÉSZ Építő és Szerelő Zrt. tagja az ISO 9000 Fórumnak, amely egyesület elkötelezett a minőség szemlélet terjesztése és a minőségfejlesztési eszközök gyakorlatba ültetése iránt. A 2022 szeptemberében szervezett XXIX. Nemzeti Minőségügyi Konferencián a cégcsoport képviselőjében két kollégánk is előadást tartott építőipari fenntarthatóság és digitalizáció témában, mely a teljes cégcsoport két kiemelt fókuszterülete az utóbbi években. A rendezvény középpontjában az átalakuló világrend, a válságkezelési technikák és újrakezdési példák ismertetése, valamint az Ipar 4.0 és Minőség 4.0 versenyképességet növelő hatásának bemutatása volt.



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

VÍZGAZDÁLKODÁS

ENERGIAGAZDÁLKODÁS

KIBOCSÁTÁSOK

TERMÉKMINŐSÉG ÉS BIZTONSÁG

ÉPÜLETEK ZÖLD MINŐSÍTÉSE

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

ÉPÜLETEK ZÖLD MINŐSÍTÉSE

Az Ingatlanfejlesztés üzletágunk hosszú távú célja, hogy a tulajdonosi és a piaci elvárásoknak megfelelő volumenű és hozamú fejlesztéseket valósítsunk meg a piac felső kategóriájába tartozó színvonalon, itthon és külföldön egyaránt.

Az ingatlanfejlesztési piacra kiemelt hatást gyakorol a fenntarthatóság témaköre, melyet belső elköteleződésből is fontosnak tartunk - ezért mind az általunk fejlesztett épületek esetében, mind az alvállalkozói munkáink során célunk a környezettudatosan fejlődő épített környezet megteremtése, növelése. Az épületek esetében kiemelten kezeljük az energetikát, ambiciózus karbon csökkentési célokat tűztünk ki középtávon, és elvárjuk a partnereiktől is a hasonló törekvéseket. A saját szervezetünk működtetésében pedig nagy hangsúlyt fektetünk kollégáink egészségére és kiegyensúlyozott életvitelére, ugyanez a cél lebeg a szemünk előtt, amikor külső megbízó számára valósítunk meg ingatlanprojekteket.

2022-ben megfogalmazott fenntarthatósági stratégiánkban konkrét vállalást tettünk arra, hogy a hazai, saját fejlesztésű irodai épületek legalább BREEAM Excellent, LEED Gold, WELL Platina minősítésűek legyenek, és megfeleljenek az EU Taxonómiának.

Alább ismertetjük cégcsoportunk közreműködésével 2022-ben befejezett, illetve még megvalósítás alatt lévő, zöld minősítésű projekteket:

Generálkivitelezői projektek:

1. TILIA by Hexagon Offices (Szeged):

Szegeden zajlik cégcsoportunk saját tulajdonában lévő, Gutenberg utca 25. szám alatti, eredetileg iskola és iroda funkciójú, összesen 12.000 m²-es épületének átépítése, mely a megvalósítandó felújítások alapján a város első, az itt dolgozók fizikai és szellemi jólétének megteremtését célzó, WELL Building Standard épületminősítő kategorizálás legmagasabb fokozatú, Platina minősítésű irodaháza lesz. Terveink szerint 2025-ben kerül átadásra az ingatlan, és az alábbi kiemelkedő jellemzőkkel fog rendelkezni:

- zöldtető felületek, használható teraszok
- BREEAM-nek is megfelelő smart épületfelügyeleti rendszer (BMS)
- dolgozó-barát belső környezeti kialakítás, mely biztosítja az egészséges munkakörülményeket (pl. korszerű szellőztetőrendszer, okostöltők, 24/7 biztonsági szolgálat)
- CCTV és LED világítás
- ingyen WIFI a közösségi térben és kertben
- kerékpártároló és zuhanyzó
- kávézó és éttermi szolgáltatások



**TILIA by
Hexagon Offices**
Szeged





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

VÍZGAZDÁLKODÁS

ENERGIAGAZDÁLKODÁS

KIBOCSÁTÁSOK

TERMÉKMINŐSÉG ÉS BIZTONSÁG

ÉPÜLETEK ZÖLD MINŐSÍTÉSE

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

- szelektív hulladékgyűjtés
- energiatakarékos szaniterak és öblítés
- 30 darab elektromos autó töltő lehetőség
- „A” kategóriás gépészeti rendszer pl. napelem és hőszivattyú
- BREEAM és WELL épületminősítési kategóriáknak megfelelő akusztikai követelmények
- faültetési vállalás: minden 20 munkahely után ültetünk 1 fát

A WELL Platina minősítés mellett megcélazzuk a BREEAM Excellent minősítést is.

A TILIA irodaház beépülő karbonlábnyomára vonatkozóan számítás készült, valamint a meglévő épület felújítását magába foglaló fejlesztés részeként megtakarított beépülő karbon mennyiségének meghatározása, összevetve azzal, hogy az épület teljes egészében a meglévő épületek elbontása, és egy teljesen új épület kialakítása révén valósulna meg.

A tervezett megoldás ~8-9 százalékkal kedvezőbb a beépülő karbon tekintetében, mint a meglévő épületegyüttes teljes elbontásával, illetve újjáépítésével járó megoldás. Ez elsősorban a részben megtartott tartószerkezet révén megspórolt beton és acél-mennyiség, illetve egyéb építőanyagok, részben a kisebb helyszíni kibocsátás és keletkező bontási hulladék révén jelentkezik.

2. Pillar Irodaház (Budapest):

2022 tavaszán adták át a GTC Magyarország Ingatlanfejlesztő Zrt. megbízásából cégcsoportunk generálkivitelezésével (KÉSZ Építő és Szerelő Zrt.) megvalósult 29.000 m²-es irodaház fejlesztését a Váci úti irodafolyosón. A beruházást a prémiumminőség, fenntartható technológiák, LEED Gold zöldminősítés és a bérlői igényeknek megfelelő fejlesztés jellemzi. A dizájnban nagy szerepet kaptak a különböző méretű és funkciójú közösségi és együttműködési terek. A környezetébe illeszkedő épületegyüttest többféle építészeti megoldással, az épület mozgalmasság megformálásával, a homlokzat visszahúzásával, árkádok, téröblök és a belső zöld udvar utcai felnyitásával érte el a tervező. A hullámszó, és ezáltal könnyedséget sugárzó épületegyütteshez az acélszerkezetet a KÉSZ Metaltech Kft. biztosította.

3. Duna Terasz Grande (Budapest):

A Duna Terasz Grande a D&B Ingatlanfejlesztő-Csoport legújabb fejlesztése, amely Budapest egyik legzöldebb Duna-parti lokációjában, a Foka-öböl mentén található. A 790 lakásos beruházás zöld környezetben, számtalan okos, zöld és egyedi közösségi megoldással, magas minőségű anyaghasználat mellett valósul meg. Ez a harmadik üteme a XIII. kerületi, tíz éve zajló ingatlanberuházási projektnek, mely generálkivitelezője a KÉSZ Építő és Szerelő Zrt. A projektnél fontos szempont prémium minőségű anyagfelhasználás és a tágas terek tervezése, mindez a lakások kialakítása mellett a közösségi helyiségeknél és a zöld felületeknél is megmutatkozik, melynek tervezéséhez tájépítész csapat is bevonásra került. A játszótérrel felszerelt belső kertek mellett a közösségi jóga-, napozó- és grillterasz is a közösségépítést szolgálja. A projekt emellett olyan, mára már



Pillar Irodaház
Budapest



Duna Terasz Grande
Budapest





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

VÍZGAZDÁLKODÁS

ENERGIAGAZDÁLKODÁS

KIBOCSÁTÁSOK

TERMÉKMINŐSÉG ÉS BIZTONSÁG

ÉPÜLETEK ZÖLD MINŐSÍTÉSE

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

elvárt okos megoldásokat foglal magába, mint a lakások hálózat-alapú okosotthon kialakítása, az okospadok, valamint egyes parkolóknál e-töltő a mélygarázsban. A Duna Terasz Grande zéró-emissziós házaiban kiemelt szerepet kapnak a zöld, fenntartható megoldások. Hőtechnikai rendszerük a távfűtés megújuló energiaforrásait használja, valamint hőszivattyúk segítik az energiafelhasználás alacsony szinten tartását. A három rétegben hangszigetelt nyílászárók és a mennyezeti hűtő-fűtő rendszerek szintén a lakók komfortérzetét növelik. Fenntartható élettér érzését a közösségi zöld teraszok, az összefüggő nagy, zöld felületek és a vízparti közelség is biztosítják. Már a kivitelezés során is szem előtt tartottuk a fenntarthatósági szempontokat, mivel szelektív hulladékgyűjtéssel történt azok minél hatékonyabb szétválogatása, és így az újrahasznosítási lehetőség megteremtése. (lásd Hulladékgazdálkodás fejezet) Ezzel az ötlettel egyik munkatársunk Heuréka díjat is nyert.

4. Green Court Office (Budapest):

Környezettudatos és energiahatékony egyedi műszaki megoldásainak köszönhetően a Green Court Office elnyerte a BREEAM Excellent minősítést. Környezettudatos tervezésével és a 3.300 m²-es belső park köré szervezett épületeivel a Green Court Office a budapesti irodapiac egyik legvonzóbb új szereplője. Generálkivitelezői feladatkört a KÉSZ Építő és Szerelő Zrt. látta el. Az irodaház megfelel a közel nulla energiaigényű épületekkel szemben támasztott követelményeknek, és megvalósításánál a környezettudatos megoldások kerültek előtérbe. Az energiahatékony megoldások közül érdemes kiemelni az alacsony energiafogyasztású indukciós elven működő hűtőgerendát, a hőszivattyút és az esővíz újrahasznosítást. Az épületet az teszi igazán egyedi szereplővé az irodapiacon, hogy a dupla héjú átszellőztetett üveghomlokzat prémium minőségű anyagok felhasználásával biztosítja a kiemelkedő energiahatékonyt, hőtechnikai és akusztikai védelmet. Az irodákba optimális mennyiségű természetes fény jut be, köszönhetően annak, hogy a homlokzat teljes magasságban üvegezett.

Részleges kivitelezési munkák pl. acélszerkezetgyártás és villamosipari kivitelezési munkák:

1. BMW (Debrecen):

A BMW 400 hektáros területen megvalósuló komplex autógyártó bázisának beruházása 2022-ben már az építési fázisba fordult, mely gigaprojekt kivitelezésében cégcsoportunk is részt vállal. A KÉSZ Építő és Szerelő Zrt. végzi három épület, az elektromos alállomás (MSS), a központi épület (CC), valamint a lakkozó épület (TOF) kivitelezését. A debreceni gyár karbonmentes (szén-dioxid-kibocsátásmentes) termelőhely lesz, egyidejűleg „karcsú, zöld és digitális”.

2. MOL Campus (Budapest):

2022-ben került átadásra Magyarország legmagasabb épülete, a MOL Nyrt. megbízásából készült 28 emeletes székház. Ez az épület sok szempontból a „leg”-ek épülete, így az egyik különlegessége a 143 méter magas torony tetejére megvalósított 24 méter magas, acélszerkezetből készült korona.

A teljes épületegyüttes acél- és tetőszerkezetének komplett gyártmánytervezését, gyártását és helyszíni kivitelezését cégcsoportunk (KÉSZ Metaltech Kft., KÉSZ Ipari Gyártó Kft., partnerünk a bim.Group Kft.) végezte. Az épület elnyerte a BREEAM Excellent minősítést.



Green Court Office
Budapest



MOL Campus
Budapest



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

VÍZGAZDÁLKODÁS

ENERGIAGAZDÁLKODÁS

KIBOCSÁTÁSOK

TERMÉKMINŐSÉG ÉS BIZTONSÁG

ÉPÜLETEK ZÖLD MINŐSÍTÉSE

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

3. Agora Hub (Budapest):

A Váci úti komplexum fejlesztése során kiemelt cél volt, hogy egy emberközpontú közösségi tér valósuljon meg, ahol nemcsak a munkavégzéshez, hanem a szabadidő eltöltéséhez is ideálisak a körülmények. Az irodaházak közötti tereken üzletek, éttermek, közösségi szolgáltatások válnak majd elérhetővé az átadás után (2023-ban), de emellett egy 15 tenispályányi zöldfelületet is kialakítanak, fasorokkal és füves sétányokkal. Az Agora irodaház 2022-ben elkészült, Hub épületében a beépített Symbiosy-technológia segítségével egyedi igények szerint, rugalmasan alakíthatók az egyes irodatermek. Ezáltal a hagyományos megoldásoknál sokkal emberközpontúbb és személyre szabottabb munkahelyi környezet szolgálja a hatékonyabb munkavégzést. Az Agora Hub emellett számos olyan okosiroda-funkcióval is rendelkezik (pl. high-tech beléptető és intelligens tárgyaló-foglaló-rendszer, intelligens parkoló), valamint olyan speciális szolgáltatásokat is nyújt (pl. concierge-szolgáltatás, közösségi kerékpár), amelyek szintén kedvezően befolyásolják az ott dolgozók munkahelyi közérzetét. Ezen kívül a most elkészült komplexum egyedülálló, úgynevezett 3D homlokzatot kapott cégünk a KÉSZ Metaltech Kft. acélszerkezeti megoldása által. Az épület BREEAM Excellent minősítéssel rendelkezik.

4. Liberty Irodaház (Budapest):

A WING ingatlanfejlesztő cég által megvalósított IX. kerületi, A+ besorolású irodaház BREEAM Excellent minősítést megcélzó épület, amelynek különlegessége a két szint magas növényház (SkyGarden), kávézóval kiegészítve. Az épület rendelkezik a legmodernebb smart megoldások mellett (pl. BMS, optimalizált elektromos járműtöltés) környezettudatos gépészeti technológiákkal, (pl. természetes szellőzés és friss levegőellátás, távfűtés, zajtalan klímagerendák) és szempont volt a kivitelezés során a környezettudatos anyaghasználat is. A dolgozói well-being részeként szempont volt a panorámás látványt nyújtó skálár, csakúgy, mint az épület tetején található tetőkertek, illetve a futó- és streetballpályák. A földszinti belső park sétánnyal és csobogóval pedig a nagyközönség számára is látogatható. A kivitelezésben a PROVIM Kft. vett részt.

5. OTP M12 székház (Budapest):

2022 nyarán adtuk át a közel 4 éves munkát felölelő, OTP Bank számára elkészült 84.000 m²-es irodaház komplexumot, az M12-t. A teljes projekt megvalósításában a KÉSZ Metaltech Kft. mellett a KÉSZ Csoport stratégiai partnere, a bim.GROUP Kft., valamint a KÉSZ Ipari Gyártó Kft. vettek részt. Az épület LEED Gold minősítéssel rendelkezik.

2022-ben a KÉSZ Holding Zrt. tagja lett a Magyar Környezettudatos Építés Egyesületének (Hungary Green Building Council, HuGBC), amely szakmai közösségként 2009 óta fogja össze az építésgazdaság minden területét. A HuGBC célja, hogy a szükséges piaci, oktatási és jogalkotási feltételek elősegítése révén hozzájáruljon a környezetileg felelős és egyben megtérülő építkezési gyakorlatok elterjedéséhez Magyarországon. A HuGBC tagság lehetővé teszi számunkra, hogy tanuljunk másoktól, emellett meg is osszuk a saját bevált gyakorlatainkat, ezzel is elősegítve a szektor és a KÉSZ Csoport transzformációját.

Agora Hub

Budapest



OTP M12 székház

Budapest





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM

FOGLALKOZTATÁS

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

HELYI KÖZÖSSÉGEK

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

TÁRSADALOM



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM
MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM

FOGLALKOZTATÁS

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

HELYI KÖZÖSSÉGEK

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM

(GRI 403)

Az építőipari és gyártási munkafolyamatok megfelelő védelem és ellenőrzöttség hiányában számos potenciális veszélyforrást tartalmazhatnak a munkavállalókra nézve, melyek feltérképezése és kezelése elengedhetetlen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés fenntartásához. A jogszabályi megfelelésen túl ezért folyamatosan nyomon követjük az iparági tendenciákat, a legjobb gyakorlatokat alkalmazzuk, folyamatosan fejlődünk, hogy munkatársaink és partnereink, alvállalkozóink biztonságát garantálni tudjuk a munkavégzés során. Legfontosabb célunk a zéró munkabaleset elérése, ezen belül a zéró súlyos baleset fenntartása saját és alvállalkozói körben egyaránt.

A KÉSZ Csoport vezetősége elkötelezett a munka- és egészségvédelem személyi, tárgyi és szervezési feltételeinek, korszerű technikai színvonalának biztosítása mellett és aktívan dolgozik annak érdekében, hogy a munkavédelmi kultúrát folyamatosan fejlessze, megszilárdítsa valamennyi érdekelt fél számára. A munkavédelmi jogszabályoknak és az MSZ ISO 45001 Munkahelyi Egészségvédelmi és biztonság irányítási rendszere szabvány (továbbiakban: MEBIR) követelményeinek maximálisan eleget teszünk, a MEBIR hatálya alá tartozó, külső és belső audittal ellenőrzött munkavállalók aránya 70% a jelentésírásban résztvevő vállalatok körében. A tanúsítást rendszeresen megújítjuk, a tagvállalatok megfelelését pedig évente harmadik fél auditálja.

- MEBIR tanúsítvánnyal rendelkező vállalatok: KÉSZ Építő Zrt., PROVIM Kft., ION Systems Kft., MATECH Magyar Technológiai Kft., KÉSZ Metaltech Kft., KÉSZ Ipari Gyártó Kft.
- SCCp (Sicherheits Certifikat Kontraktoren / Vállalkozók Biztonsági Tanúsítványa) legmagasabb petrokkémiai fokozatú tanúsítvánnyal rendelkező vállalatok: KÉSZ Építő Zrt., MATECH Magyar Technológiai Kft., KÉSZ Metaltech Kft.

Munka- és tűzvédelmi szabályozás rendszerünk területi hatálya kiterjed az összes munkahelyre, saját és külső használatban lévő munkaterületekre, bérleményekre, szociális és egyéb létesítményekre, személyi hatálya pedig valamennyi foglalkoztatottra, szerződéses dolgozóra, duális tanulmányait végző diákra és alvállalkozókra is. A Cégvezetés gondoskodik a jogszabályokban előírt munkavédelmi előírások végrehajtásához szükséges személyi és tárgyi feltételek biztosításáról, a Minőségügyi üzletág-vezető havi beszámolóiban, dokumentációiban alapján győződik meg a jogszabályok és utasítások betartásáról és betartatásáról, továbbá a munkavédelmi teljesítményt napi szinten követni tudja az erre létrehozott dashboard felületen. A szellemi és a fizikai dolgozóknak egyaránt kötelességük megismerni és betartani a munka- és tűzvédelmi szabályzókat, munkavédelmi oktatáson részt venni, megszüntetni minden balesetet okozó körülményt, jelenteni a rendellenességeket, hiányosságokat, valamint az időszakos orvosi alkalmassági vizsgálaton megjelenni. Etikai kódexünk is tartalmazza, hogy valamennyi munkavállaló közös feladata és kötelessége a biztonságos, egészséges munkakörülmények érvényesülésének elősegítése, fenntartása, illetve, hogy baleseteket, sérüléseket, nem biztonságos munkaeszközöket és munkafeltételeket mindenkinek haladéktalanul jelentenie kell a felettesének, vagy a munkavédelmi felelősnek. A balesetmegelőzés egyik eszközeként tevékenységeink magas fokú ellenőrzöttség mellett folynak, 2022. év során 4588 bejárást hajtottunk végre, melyek során 12.828 intézkedést vittünk véghez a telephelyeinken és projektjeinken. A vezetők a hozott intézkedésekről és eredményekről, munkavédelmi eseményekről az éves vezetőségi átvizsgáláson (tanúsított rendszerek esetén), havi riportokban, rendszeres termelési értekezleteken, illetve a BI felületen található naprakész statisztikák segítségével kapnak tájékoztatást.





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

[MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM](#)

[FOGLALKOZTATÁS](#)

[OKTATÁS ÉS KÉPZÉS](#)

[HELYI KÖZÖSSÉGEK](#)

[VÁLLALATIRÁNYÍTÁS](#)

[GRI SZÓSZEDET](#)

[GRI INDEX](#)

Munkahelyi egészség és biztonsági kockázatok kezelése

A kockázatértékelésre vonatkozó eljárási utasításunk a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzésére alkalmazott, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés megteremtése érdekében tett intézkedések kulcsfontosságú eleme. Rendszeres és folyamatos kockázatértékelés során megvizsgáljuk a lehető legszélesebb körben a munkakörülményeket, feltárjuk a veszélyeket, meghatározzuk és rangsoroljuk az intézkedéseket a jogszabályok betartása mellett. Célszoftverünk segítségével a változó munkahelyeinken napi kockázatértékelés folyik annak érdekében, hogy a biztonsági és egészségvédelmi koordinátorok szemléinek eredményei alapján a kivitelezést irányító műszaki vezetés folyamatosan nyomon tudja követni a projektjeiken fennálló eltérések kockázati szintjét és megelőző intézkedéseket tudjanak foganatosítani. Az eltérések közlését és az intézkedések teljesülését a Minőségügyi Üzletág és a cégcsoport fejlesztői által 2018-ban lefejlesztett és bevezetett szoftver segítségével ellenőrizzük. A kockázatértékelés munkavédelmi szaktevékenységnek minősül, ezért tapasztalattal rendelkező munkabiztonsági, illetve foglalkozás-egészségügyi szakember végzi.

Minden telephelyünkön felmértük az egyéni védőeszköz-szükségleteket és kialakítottuk az egyéni védőeszközök használatával kapcsolatos szabályzatunkat, ilyen tárgyú beszerzéseket kizárólag munkavédelmi szakemberek bevonásával hajtjuk végre, termékkör megváltoztatása esetén a munkavédelmi képviselők segítségével és tesztelést követően döntünk.

Vészhelyzetek kezelése esetén a környezetvédelmi felelős, a munkavédelmi megbízott és a munka- és tűzvédelmi vezető közösen gondoskodnak arról, hogy az egyes szervezeti egységeknél külön- külön rendelkezésre álló tapasztalat és technológia hozzáférhető legyen a KÉSZ Csoport minden tagvállalata számára. Amennyiben - minden óvintézkedés ellenére - mégis bekövetkezett valamilyen baleset, akkor a bekövetkezés okait feltárják, elemzik a következményeket és az alkalmazott beavatkozásokat. A vészhelyzetekre történő megfelelő felkészülés érdekében folyamatosan képzéseket, például magasban végzett munkák esetén önmentést, elsősegély tanfolyamot, kiürítési gyakorlatot tartunk. 2022-ben vészhelyzeti esemény nem következett be.

A Munkavédelmi törvénynek eleget téve biztosítjuk a munkavédelemmel kapcsolatos érdekegyeztetést, valamint a munkavállalók munkavédelmi érdekvédelmét. A vállalatcsoport munkavédelmi képviselői jogosultak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő kérdésekben a munkáltatóval történő előzetes megállapodás alapján szakértőt igénybe venni, továbbá ilyen kérdésekben megbeszélést folytatni a munkavédelmi hatósággal.





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM

FOGLALKOZTATÁS

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

HELYI KÖZÖSSÉGEK

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

Munkavédelmi oktatások és szemléletformálás

Minden munkatárs számára kötelező a saját fejlesztésű, munkaköri besorolás alapján célcsoportokra szabott onboarding és éves ismétlő EHSQ e-learning képzés és vizsga elvégzése, amelyet a HR és a Minőségügyi Üzletág közösen szervez. A vonatkozó jogszabályi minimum feltételeken felül a biztonság tudatosság egyre szélesebb körű megerősítése érdekében a kivitelezéseken dolgozó alvállalkozóink is teljes EHSQ oktatást kapnak a helyszíneken, 2022-ben összesen 17.093 fő képzését végeztük el. Kompetencia táblázat alapján a vállalat biztosítja és a HR ütemezi be a munkakörhöz kapcsolódó speciális képzéseket, például az elsősegélynyújtásra jogosultságot adó képzést, a tűzvédelmi szakvizsgákat és a munkavédelmi képviselők oktatását. Magasan kiugró szabálytalanság esetén a munkavédelmi vezető extra képzéseket vezethet be. A munkavédelmi szabályok betartásának ellenőrzése érdekében a fent említett szoftverben vezetve, telephelyeinken is napi, heti, havi, negyedéves rendszerességgel bejárásokat szervezünk és belső audit tervünknek megfelelően belső auditokat tartunk.

Annak érdekében, hogy munkavédelmi kultúránkat még tovább erősítsük a projekteken dolgozó csapatoknak havi és éves munkavédelmi versenyt szerveztünk, amelyhez 23 csapat több mint 300 dolgozója csatlakozott. A fent említett célszoftverünkkel mérjük és eredmény függvényében díjazzuk a feltárt eltérések végrehajtásában történt együttműködést, a baleseti mutatókat és a baleseti kockázat alacsonyan tartását. A verseny abszolút győztese a Pillar Irodaház projektcsapata lett, amely a vizsgált időszakban a legtöbb pontot szerezte és 12 hónap alatt négy alkalommal is megnyerte a havi munkavédelmi versenyt. A győztesek 1 millió forint értékű csapatépítő programot kaptak jutalmul.

Ősszel EBK Napokat szerveztünk a nyíregyházi LEGO East Block és a BMW debreceni kivitelezéseken, melyek elsődleges célja a balesetek megelőzése, a projekten az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés szemléletének fejlesztése volt.

A beléptető rendszert kiegészítő alvállalkozói képzési és nyilvántartó program fejlesztése 2018-ban, tesztelése 2018. év végén indult el, majd a pandémia alatt szüneteltetni kényszerültünk a használatát. 2022-ben a rendszer újabb fejlesztésekkel egészült ki és teszt jelleggel újra indult. A fejlesztés célja a kivitelezési tevékenységre vonatkozó munka- és tűzvédelmi jogszabályoknak való megfelelés elősegítése, az EBK tudatosság növelése, projekteken átívelő párhuzamos munkavégzések esetén a felvonultatás könnyítése, a képzettségek, oktatások, jogosultságok és azok lejáratí idejének egységes nyilvántartása és azonnali ellenőrizhetősége. Bizonyos feltételeket központilag ellenőrzünk, kiemelten a munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatok lejáratát, mely automatikusan megvonja a belépési jogosultságokat, de személyi profilhoz egyéb figyelmeztetések, szankciók, szabálytalanságok és vizsgálati eredmények is köthetők.





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM

FOGLALKOZTATÁS

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

HELYI KÖZÖSSÉGEK

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

Foglalkozás-egészségügy

Munkatársaink a vonatkozó kockázatértékelések és orvosi alkalmassági vizsgálatokat előíró szabályzataink alapján minimum évente foglalkozás-egészségügyi vizsgálaton kell részt venniük, amely munkakörből, tevékenységtől és többek között a felhasznált veszélyes keverékek összetevőitől függően féléves gyakoriságú is lehet, akinél indokolt biológiai monitoring vagy soron kívüli vizsgálatot kiegészítve kerül elvégzésre. A szolgáltatást szerződéses partnerekkel biztosítjuk. Foglalkozás-egészségügyi partnereink orvosainak szakirányú végzettségét és továbbképzéseit a Minőségirányítási üzletág munkatársai ellenőrzik. A szellemi dolgozók számára a Medicover nyújt komplex prevenciók szűrővizsgálatát a vállalatcsoport költségvállalása mellett, amelyeket önköltségen a családtagokra is ki lehet terjeszteni. Minden munkavállalónk számára lehetőséget biztosítunk, hogy egészségügyi panasz esetén szerződött partnereinkhez forduljon.

Balesetek bejelentése és kivizsgálásuk

A kvázi-, úti-, és munkabaleseteket, fokozott expozíciós eseteket, foglalkozási megbetegedéseket a belső munkavédelmi szabályok és a hatályos hazai jogszabályok szerint minden esetben kivizsgáljuk. 2022-ben összesen 26 munkabalesetet következett be, amelyből 22 volt a munkavédelmi hatóság felé jelentésköteles. Az 1 millió munkaóra jutó baleseti ráta 8,8. A balesetek nem súlyos kategóriába sorolandók voltak és többségük a gyártásban következett be, melyek jellemzően figyelmetlenségből fakadó elcsúszással-elbotlással, összenyomás-becsípődés miatti kézsérüléssel vagy kézre ütés okozta kézsérüléssel jártak.



Halálos balesetek száma	0
Foglalkozásból eredő megbetegedés száma	0
Súlyos balesetek száma	0
Személyi sérüléssel járó közlekedési balesetek száma	0

Munkabalesetek darab száma 2022-ben

Összes baleset száma	26
Férfi	25
Nő	1
Összes súlyos baleset száma	0
Férfi	0
Nő	0
Összes jelentésköteles baleset száma	22
Férfi	21
Nő	1



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM

FOGLALKOZTATÁS

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

HELYI KÖZÖSSÉGEK

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

FOGLALKOZTATÁS

(GRI 401)

A KÉSZ Csoport tagvállalatainak foglalkoztatási politikáját az eredményesség, a fenntartható növekedés és a stabilitás jellemzi. Az erős alapokra támaszkodó fenntartható növekedés biztosítja az eredményes működést. Kiemelten fontosnak tartjuk humánerőforrás menedzsmentünk folyamatos fejlesztését. Csoportszintű fenntarthatósági stratégiánkat a HR stratégia is erősíti és megfelelően támogatja a mindennapokba való átültetését.

A KÉSZ Csoport HR-tevékenységének fókuszában szereplő célok

Hatékonyság	Innováció	Közösség és társadalmi felelősségvállalás
Szervezeti és működési hatékonyság által az eredményesség biztosítása	Folyamatos fejlődés, agilis szemlélet alkalmazásával napi szinten történő javulás	A cégcsoport munkavállalóinak és partnereinek együttműködése, bizalmi munkakapcsolatok erősítése, mikro- és makró-szintű közösségek fejlődése, társadalmi szerepekben való felelősségvállalás erősítése

A fenti célok elérése érdekében vállalatcsoportunk foglalkoztatási politikájában kiemelt szempontok kerülnek beágyazásra.

HR stratégiánk kiemelt pontjai:

- A legalkalmasabb munkavállaló alkalmazása a számára és számunkra megfelelő pozícióban
- Folyamatos képzés és fejlesztés, tréning, munkavégzés során történő tapasztalatszerzés, vezetői coaching és egyéb fejlesztés által
- Mind az egyéni, mind a kollektíva teljesítményének, viselkedésének és értékrendjének fejlesztése
- Teljesítmény alapú differenciálás
- Transzparens keretrendszerek és vezetői kommunikáció
- Visszajelzés kultúra további erősítése; a formális és informális teljesítmény-értékelési folyamat fejlesztése
- A kiváló és példamutató munkavállalókra támaszkodva különböző változásmenedzsment folyamatok sikeres megvalósítása
- Egyenlő bánásmód, diszkrimináció mentes működés
- Attraktivitásunk folyamatos javítása (employer branding tevékenység mind a külső, mind a belső kommunikációban)

HR tevékenységünk során vizsgáljuk és kezeljük a foglalkoztatási tevékenységből eredő pozitív és negatív hatásokat.





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM

FOGLALKOZTATÁS

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

HELYI KÖZÖSSÉGEK

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

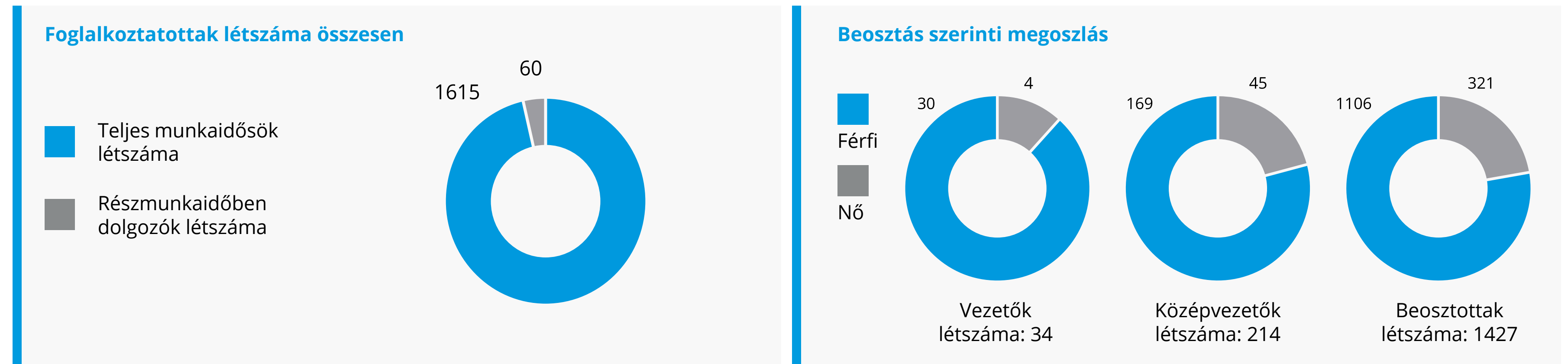
GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

Hatásvizsgálat

Pozitív hatások	Negatív hatások
<ul style="list-style-type: none"> munkaerő fejlesztése fiatalok fejlesztése, szakképzési tevékenység vezetői működés fejlesztése társadalmi felelősségvállalás értékrend, kultúra, példamutatás etikai standardok egyenlő bánásmód, fejlesztési célzatú vezetői hozzáállás visszajelzés kultúra erősítése együttműködés javítása 	<ul style="list-style-type: none"> teljesítmény elvárásoknak meg nem felelő munkavállalókra való hatás a folyamatos változást elutasító munkavállalókra való hatás a munkához való nem megfelelő hozzáállású munkavállalókra való hatás

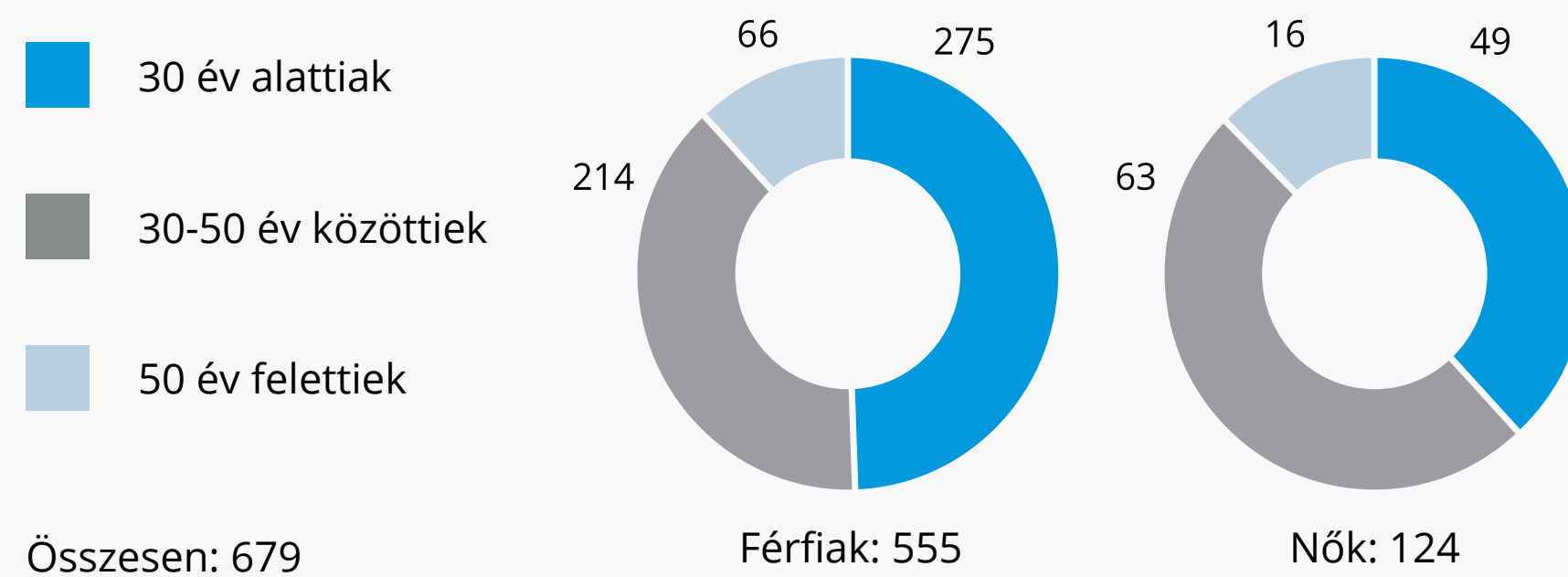
12. ábra Áttekintés a KÉSZ Csoport által foglalkoztatottak adatairól



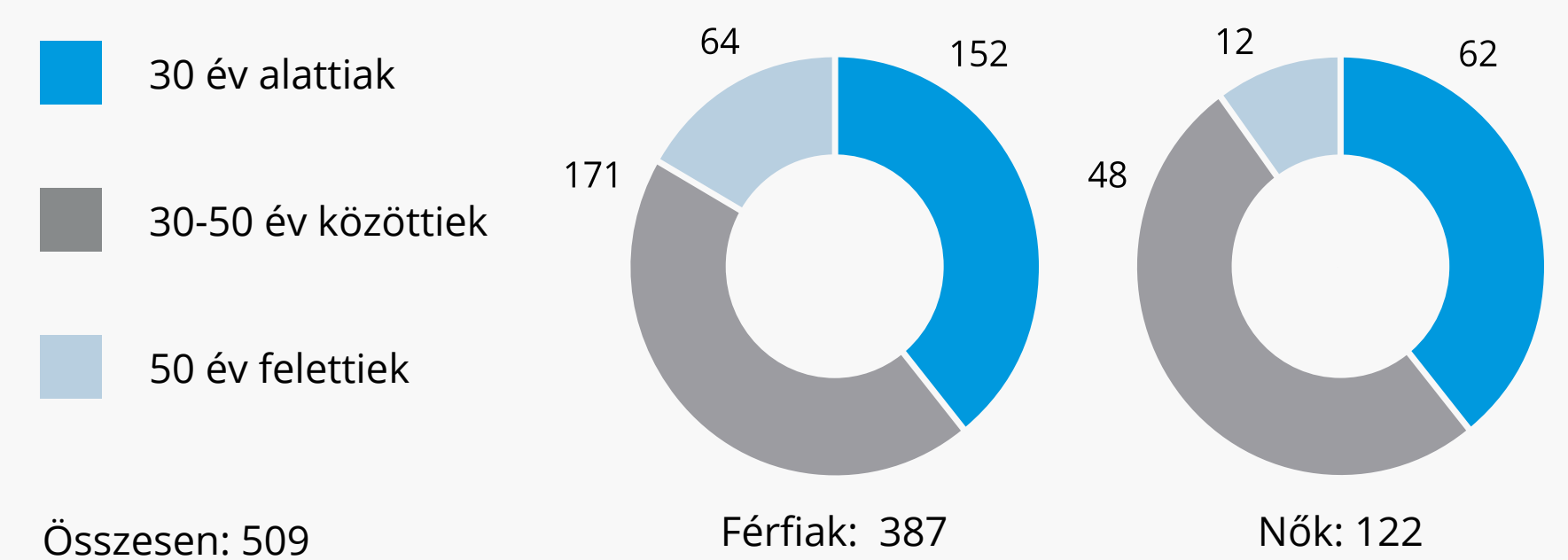


- KÖSZÖNTŐ
- A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN
- ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK
- KÖRNYEZETVÉDELEM
- TÁRSADALOM**
- MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM
- FOGLALKOZTATÁS
- OKTATÁS ÉS KÉPZÉS
- HELYI KÖZÖSSÉGEK
- VÁLLALATIRÁNYÍTÁS
- GRI SZÓSZEDET
- GRI INDEX

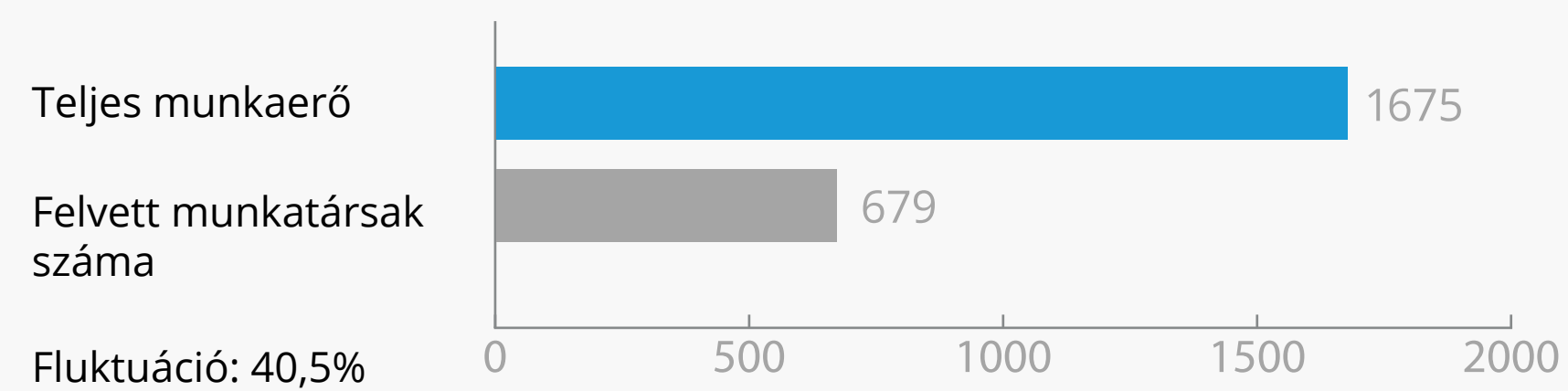
Új munkatársak száma összesen



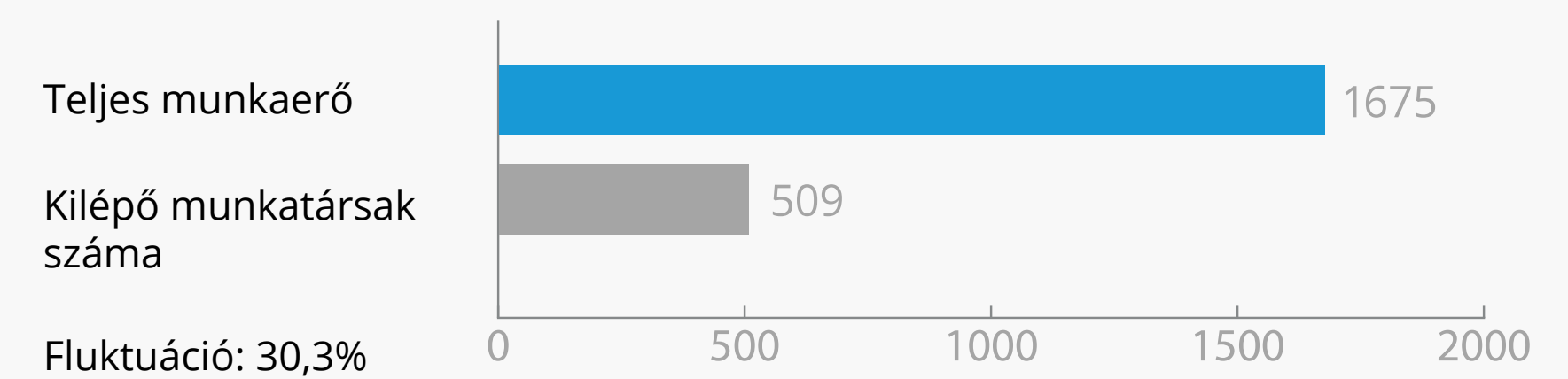
Kilépő munkatársak száma összesen



Felvett alkalmazottak aránya a zárólétszámhoz viszonyítva



Távozott alkalmazottak aránya a zárólétszámhoz viszonyítva





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM

FOGLALKOZTATÁS

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

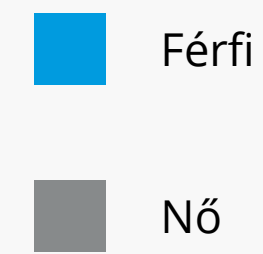
HELYI KÖZÖSSÉGEK

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

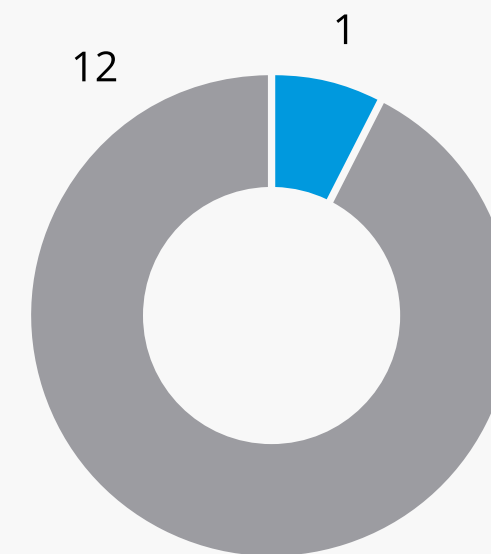
GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

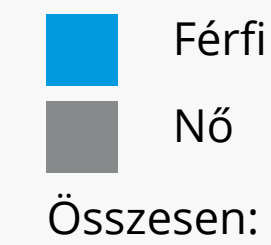
A szülői szabadság lejártát követően a jelentési időszakban munkába visszatértek száma nemenként



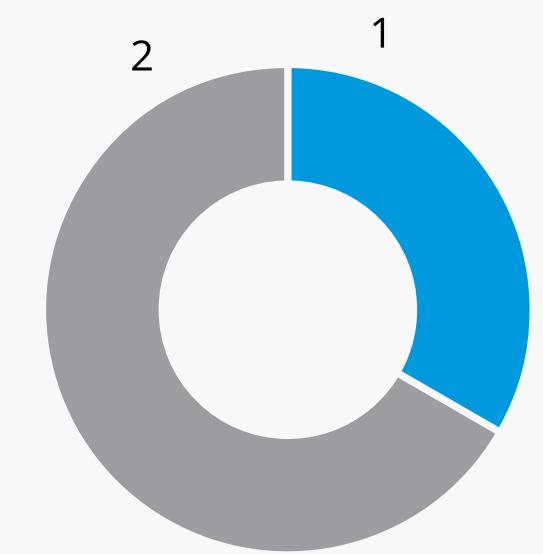
Összesen: 13



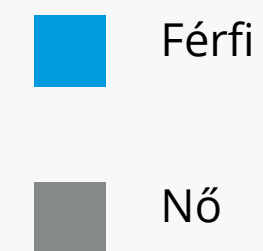
A szülői szabadság lejártát követően munkába visszatért munkavállalók teljes száma, akiket 12 hónappal a munkába való visszatérésük után is foglalkoztattak



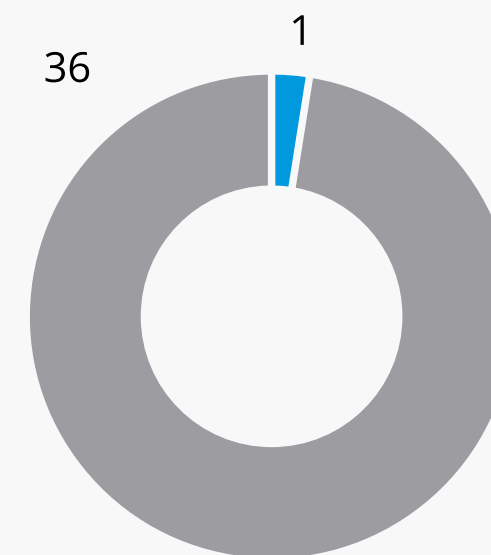
Összesen: 3



A szülői szabadságot igénybe vevő munkavállalók teljes száma nemenként



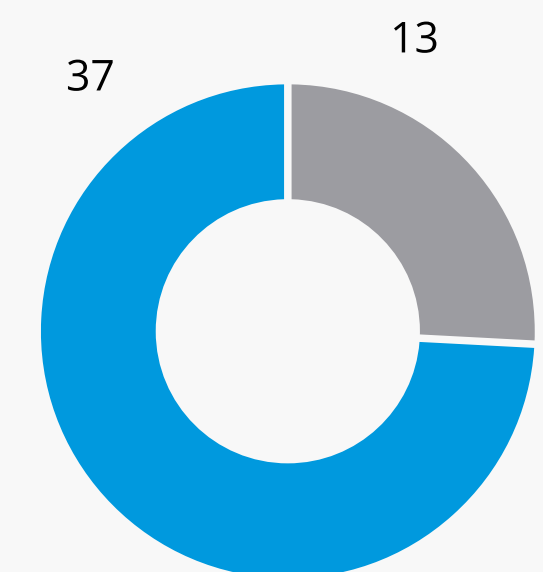
Összesen: 37



Munkába visszatérési arányszám

- A szülői szabadság lejártát követően a jelentési időszakban a munkába visszatért munkavállalók teljes száma
- A szülői szabadságot igénybe vevő munkavállalók teljes száma

Visszatérési arány (%): 35



[KÖSZÖNTŐ](#)[A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN](#)[ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK](#)[KÖRNYEZETVÉDELEM](#)[TÁRSADALOM](#)[MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM](#)[FOGLALKOZTATÁS](#)[OKTATÁS ÉS KÉPZÉS](#)[HELYI KÖZÖSSÉGEK](#)[VÁLLALATIRÁNYÍTÁS](#)[GRI SZÓSZEDET](#)[GRI INDEX](#)

Belső kommunikáció

A hatékony belső kommunikáció elengedhetetlen az eredményes működésünkhöz. A vezetői meetingek mellett a belső kommunikáció különböző csatornáit (email, hírlevél, HexagOn app) használjuk, melynek folyamatos fejlesztésével növelni tudjuk mind a szellemi, mind a fizikai munkavállalóink elérésének hatékonyságát. Az információmegosztás, változások bemutatása, sikerek megosztása, tapasztalatok kommunikálása, kihívások és kiemelt feladatok megjelölése, mind napi része a belső kommunikációnak.

Javadalmazás

Javadalmazási irányelvünk szerint pozitív és negatív ösztönzőket is alkalmazunk. Prémium Szabályzatunk minden munkatársunkra és vezető kollégákra is vonatkozik.

A teljesítményértékelés mérése érdekében az éves célkitűzéseket cégcsoportos, ágazati és egyéni célok szerint súlyozottan határozzuk meg, illetve értékeljük ki.

Juttatások és ösztönzők

A gondoskodás a KÉSZ Csoport tulajdonosi szemléletén keresztül alapvető értéként jelenik meg HR stratégiánkban. Munkatársainkat az alapfizetésen kívül különféle ösztönzőkkel és juttatásokkal is támogatjuk, ezzel is megbecsülve lojalitásukat és munkájukat.





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM

FOGLALKOZTATÁS

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

HELYI KÖZÖSSÉGEK

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

A KÉSZ Csoport munkatársainak nyújtott juttatások és egyéb ösztönzők

<ul style="list-style-type: none"> ● Élet- és baleset biztosítás minden munkatárs számára ● Egészségügyi szolgáltatás <ul style="list-style-type: none"> ● Medicover szellemi munkavállalóknak ● Fizikai dolgozóknak üzemorvosi ellátás ● Cafeteria program szellemi dolgozóknak ● Ingyenes meleg étkezés a fizikai dolgozók számára 	<ul style="list-style-type: none"> ● Éves prémium ● Projekt prémium (projektben dolgozó kollégák számára) ● Hűség bónusz ● Távolléti díj (családtól való távollét esetén) ● Kivitelezési pótlék- hetelési pótlék, munkaszervezési pótlék, FMV pótlék ● Hexagon díj
<ul style="list-style-type: none"> ● Vállalati autó privát használata ● Mobil privát használat szerződés szerint ● IT eszközök használata 	<ul style="list-style-type: none"> ● Irodai kényelmi szolgáltatások ● Csapatépítő rendezvények ● Almanap ● Véradás után pótszabadság
<ul style="list-style-type: none"> ● Törzsgárda program 	<ul style="list-style-type: none"> ● Horgászok, kerékpározók, foci kupán résztvevők támogatása a TettreKÉSZ-en keresztül ● Dolgozói támogatás nehéz helyzetben rászorulóknak (szociális támogatás stb.) a SegítőKÉSZ-en keresztül
<ul style="list-style-type: none"> ● Munkába járás költségtérítése a törvény szerint 	

Meghatározott juttatási és nyugdíjazási programok kötelezettségei

KÉSZ Csoportként nyugdíjpénztári és egészségpénztári tagsághoz kapcsolódó juttatást nem nyújtunk munkavállalóink számára, nyugdíjazási programot nem működtetünk. Amennyiben a munkáltató és a nyugdíjas kort elért munkavállaló úgy állapodik meg, lehetőség van cégcsoportunknál nyugdíj melletti foglalkoztatásra.

Törzsgárda program a KÉSZ Csoportnál 10-15-20-25 éve dolgozó kollégáink számára

2022 októberben tartottuk az ötödik jubileumi Gálavacsorát a Four Points by Sheraton Hotel és Konferenciaközpontban, Kecskeméten. Az esemény keretein belül azon kollégáinkat ünnepeltük, akik 10-15-20-25 éve a cégcsoport hűséges, kitartó és példamutató munkatársai. Nagy büszkeség számunkra, hogy az elmúlt években közel 400 munkatársunkat köszönthettük a jeles alkalmak valamelyikéből.



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM

FOGLALKOZTATÁS

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

HELYI KÖZÖSSÉGEK

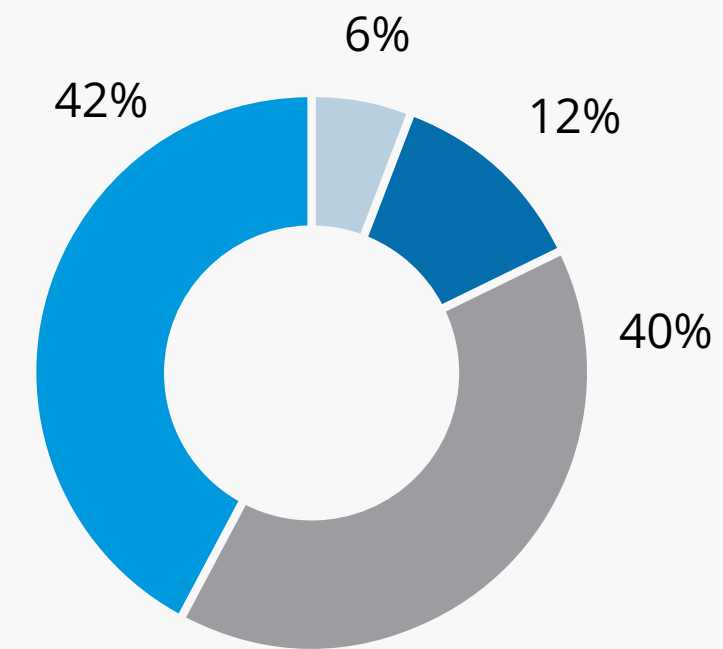
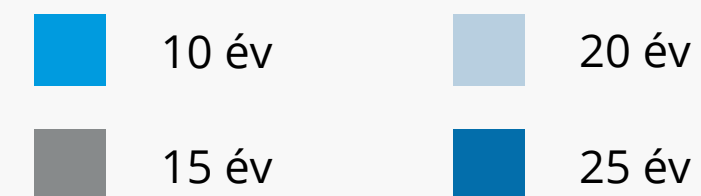
VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

Törzsgárda program a KÉSZ Csoportnál 10-15-20-25 éve dolgozó kollégáink számára

A KÉSZ Csoportnál 2022. évben 10-15-20-25 éve dolgozó törzsgárda kollégáink megoszlása



2022-ben összesen 107 fő vehette át az elismerést: 45 kollégánk 10 éve, 43 munkatársunk 15 éve, 13-an kerekén 20 éve és van 6 KÉSZ-es kolléga, akik igazi veteránként 25 éve alkotják csapatunk motorját.

Kismama program

Odafigyelünk kismama és kispapa kollégáinkra is, és kiemelten fontos számunkra a velük való kapcsolattartás, hogy a szülői szabadságot követően is zökkenőmentes legyen a munkába való integrálódásuk, és a távollét alatt is informálódjanak a számukra szükséges, vállalatcsoportunkkal kapcsolatos aktualitásokról, fejleményekről. A szülési szabadságról a visszatérést tervező kollégák számára konzultációs lehetőséget biztosítunk.

Home office: az otthoni munkavégzés szabályozása

Munkavállalóink a Home Office keretében kötött megállapodás, valamint a közvetlen felettes előzetes engedélye alapján otthoni munkavégzésre kaphatnak lehetőséget. Mindkét fél kezdeményezheti, és minden esetben ugyanazok a foglalkoztatási feltételek vonatkoznak, mint normál munkavégzés esetén. A Home Office Szabályzatunk kitér a munkavédelemre, a munkaeszköz használatának módjára és az adatvédelem fontosságára is.

Munkatársaink jólléte

Felelős munkavállalóként kollégáink egészségmegőrzésére is kiemelt figyelmet fordítunk, ennek érdekében többféle kezdeményezést indítottunk a KÉSZ Csoporton belül. 2022-ben well-being tevékenységünkön belül mindfulness klubot indítottunk. 11 lelkes kollégánk hónapokon keresztül és kitartóan vett részt a programban. Az éves képzési terv részeként stresszkezelési tréninget is ajánlottunk munkatársaink számára, amelyen vezető kollégák ajánlására és delegálásával vehettek részt.



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM

FOGLALKOZTATÁS

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

HELYI KÖZÖSSÉGEK

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

Visszajelzések

Munkánk hatékonyságáról mini felmérések keretében kérünk visszajelzéseket. Jelenleg leginkább specifikus hangulat barométer típusú, ún. pulse-check felméréseket alkalmazunk. Továbbá fontos visszacsatolásnak tartjuk a képzéseinket, tréningjeinket követő visszajelzéseket, értékeléseket is, melyből építkezhetünk és hatékonyabbá tehetjük tevékenységünket.

Kihívások

A 2022. évben az építőipari ágazatban általánosan jelenlévő erőforrás- és szakemberhiány a KÉSZ Csoportot sem kerülte el. A fluktuáció és munkaerő megtartás kérdései mellett lényegesnek tartjuk, hogy azonosítsuk a pszichoszociális kockázatokat, és ezekre megoldásokat is találjunk. Toborzási tevékenységünk során nagy hangsúlyt fektetünk az esélyegyenlőségre, lehetőséget adunk a belső karrierutakra, emellett kiemelten figyelünk az összeférhetetlenség kiszűrésére.

Aktuális fejlesztéseinkről röviden

Új munkaköri keretrendszert készül 2023-ban, amelyben húsz munkaköri családot és alcsaládot határozunk meg. A standard munkaköri leírások elkészültével célunk az egyszerűsítés, továbbá a teljesítményértékelés támogatása, a karrierutak, karrierlehetőségek transzparens biztosítása. Ezen felül a munkaköri keretrendszer egy logikus szervezeti struktúrát határoz meg, ezáltal tisztává és transzparenssé teszi az egyes munkakörök felelősségi területeit.

Employer Branding

Különösen büszkék vagyunk arra, hogy a KÉSZ Csoport az ingatlan iparági versenyben a korábbi 8. hely után 2022-ben a 2. helyig jutott. A Randstad Employer Brand Research a világ legátfogóbb független munkáltatói márkakutatása, amely több ezer vállalat közül választja ki a legvonzóbb munkaadókat. Az elemzés betekintést nyújt a potenciális munkavállalók munkahelyválasztási szempontjaiba és motivációiba. A kutatás eredményeihez mintegy 8000, a 18-64 éves korosztályból kikerülő válaszadó véleményét gyűjtötték össze Magyarországon, és ezek alapján adták át a legvonzóbb munkáltatóknak járó díjakat.





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELLEM

TÁRSADALOM

MUNKAVÉDELLEM, EGÉSZSÉGVÉDELLEM

FOGLALKOZTATÁS

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

HELYI KÖZÖSSÉGEK

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

(GRI 404)

A versenyképesség megőrzésének egyik kulcstényezője a humántőke folyamatos fejlesztése, munkatársaink szakmai tudásának megfelelő szinten tartása és bővítése. Nagyon fontos célkitűzésünk, hogy dolgozóink kortól, nemtől és besorolási szinttől függetlenül hozzáférhessenek különböző képzési programokhoz, legyen szó szakmai, vagy készségfejlesztő képzésről (pl. nyelvi képzés, stresszkezelés, hatékony együttműködés, hatékony visszajelzés), vagy akár a mindennapi életben használható tudás elsajátításáról.

Elérhető képzési típusaink köre igen széles, az általános jogszabályi kötelező képzéseken (pl. munkavédelem, tűzvédelem) túl szakmai fejlesztéseket, nyelvtanulást, vezetői soft skill képzéseket, különböző szintű IT képzéseket, vagy akár szakmához kötött képzéseket biztosítunk dolgozóink számára. Dolgozóink 2022-ben közel 80 féle különböző képzésen vettek részt, beleértve az Edupark Ágazati Képzőközpont által a saját kollégák számára szervezett szakmai felnőttképzéseket is (hegesztő, lakatos, villanyszerelő, forgácsoló). Az összes megvalósított képzési óraszám elérte a 77 801 órát, az 1 főre jutó képzési óraszám 46,4.

13. ábra Összes képzési óraszám nemek szerinti bontásban (2022-ben)¹¹

Nem	Képzési órák száma
Férfi	72 963
Nő	4 838

14. ábra Egy főre eső képzési órák száma (2022-ben)



2022-ben több mint 200 millió forintot fordítottunk munkavállalóink képzésére.

¹¹ A leányvállalatok által közvetlenül szervezett csapatépítő tréningek nem kerültek bele az összesítésbe.





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM

FOGLALKOZTATÁS

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

HELYI KÖZÖSSÉGEK

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

E-learning

Fenntarthatósági szempontjainkat is szem előtt tartva egyre inkább alkalmazzuk a digitalizáció nyújtotta lehetőségeket a képzéseink során. Ennek szellemében több mint 50 saját fejlesztésű képzésünk érhető el e-learning formájában, melyet munkatársaink helytől és időtől függetlenül is el tudnak végezni. Ezzel a képzési formával párhuzamosan a papírfelhasználásunkat és az utazáshoz kapcsolódó károsanyag kibocsátásainkat is mérsékelni tudjuk.

A jövő generációi és felnőttképzés

Évek óta együttműködünk különböző egyetemekkel, ágazati szakképző intézményekkel. A Szegeden, Kecskeméten és Budapesten megvalósuló szakképzési tevékenységért a cégcsoport kötelékébe tartozó EDUPARK Ágazati Képzőközpont Nonprofit Kft. szakemberei és oktatói felelnek. Az elmúlt években nemcsak olyan képzőhelyeket hoztunk létre, amelyek mások számára is példaértékűek lehetnek, hanem egy átfogó, megújult szakképzési rendszert építettünk fel, komoly eredményeket elérve ezzel az ágazati szakképzésben.

„A képzések terén saját dolgozóink mellett különös figyelmet fordítunk a jövő generációira. Társadalmi céljaink között igen hangsúlyos az építőgazdasági ágazat utánpótlásnevelése, a magas szakmai színvonalú képzések biztosítása.”

Naderi Zsuzsanna,
KÉSZ Csoport, szakképzési vezető





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM

FOGLALKOZTATÁS

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

HELYI KÖZÖSSÉGEK

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

KÖZPONTI SZEREPVÁLLALÁSAINK

EDUPARK Nonprofit Kft. Ágazati Képzőközpont (ÁKK)

KÉSZ Holding Zrt. - KÉSZ Építő Zrt. -
MAHART Tiszayacht Kft.

📍 Szeged 📍 Kecskemét

Tudásépítő - Team ÁKK Nonprofit Zrt. (ÁKK)

Bayer Construct Zrt. - KÉSZ Holding Zrt. -
Market Zrt.

📍 Budapest

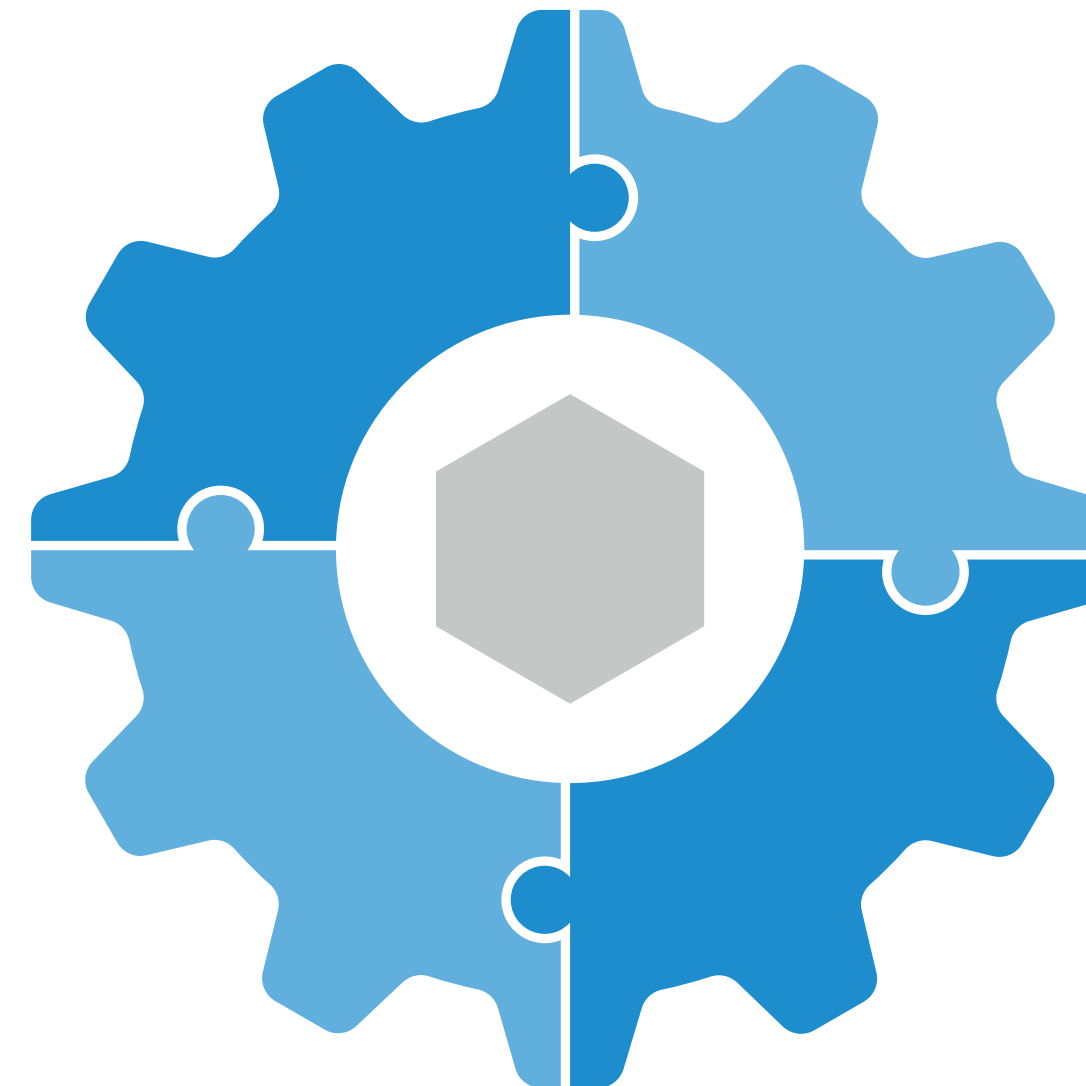
KÉSZ Ipari Gyártó Kft. Vállalati Képzőközpont (VKK)

📍 Kecskemét

GFE Technikum és Szakképző Iskola Szegedi Tagintézménye

Stratégiai együttműködés KÉSZ Holding Zrt.
-Gál Ferenc Egyetem

📍 Szeged





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM

FOGLALKOZTATÁS

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

HELYI KÖZÖSSÉGEK

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

A nálunk megvalósított kecskeméti és szegedi duális képzés kiváló lehetőség arra, hogy a résztvevők korszerű tanműhelyek mellett valós, termelő, értékteremtő környezetben szerezzék meg a szakmájuk műveléséhez szükséges tudást és munkatapasztalatot. Kritikusan fontosnak tartjuk, hogy a nálunk végzett tanulók készen álljanak az iparág digitális transzformációjára és annak kihívásaira is. A szakképzettség megszerzését követően a fiatal szakemberek életpályamodell jelleggel kapnak hosszú távú lehetőséget arra, hogy vállalatainknál, partnereinknél dolgozzanak, elsősorban Magyarországon, de hosszabb vagy rövidebb ideig akár külföldi munkahelyeken is. Büszkék vagyunk eredményeinkre, melyeket az alábbi ábrán foglaltunk össze.

350 tanuló és 180 felnőtt

Szakmai oktatása a 2022/2023. tanévben



Duális képzés 5 ágazatban

Gépészet, épületgépészet, építőipar, elektronika és elektrotechnika, speciális gép- és járműgyártás



85% feletti

Tanulói elégedettség



35 kiemelt vállalati partner

A duális képzésben



51%-os továbbtanulási arány

Végzős tanulóink 50%-a továbbtanul, 39%-a munkában áll (22%-a KÉSZ Csoportnál).





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM

FOGLALKOZTATÁS

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

HELYI KÖZÖSSÉGEK

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

A 2021. évtől nemcsak tanulóknak, de KÉSZ Csoportos kollégáinknak is kínálunk felnőttoktatási lehetőségeket. A Kecskeméti Ipari Parkban több mint 80 munkatársunk tanul villanyszerelőnek, hegesztőnek, gépi- és CNC-forgácsolóknak, épület- és szerkezetlakatosnak. Szegeden a felnőttek körében legnépszerűbb két szak az épületgépészet és a villanyszerelés.

A legnagyobb hazai építőipari szereplőkkel (Bayer Construct Zrt., Market Zrt.) együttműködve 2022-ben megalakítottuk Tudásépítő-Team Ágazati Képzőközpont Nonprofit Zrt.-t (Tudásépítő-Team ÁKK). A Tudásépítő-Team ÁKK célja, a Szakképzés 4.0 stratégia mentén állami támogatással naprakész duális és triális képzést nyújtani az építőipari ágazatban szakképzési centrumok felügyeletével az iskolai és felnőttképzésen keresztül, és ágazati munkaerő utánpótlást biztosítani technikusok és szakmunkások személyében a teljes magyar építőipar számára. Közel 140 szakképző iskolás tanuló vonatkozásában kezdte meg a szervezet a szakképzési feladatellátást duális partnerként 2022 szeptemberében.

Stratégiai cél	Ágazati szakképzési kiválóság központtá válás
<p>Közép távú célok</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Felnőttoktatási tevékenység bővítése a Cégcsoport munkatársai és szélesebb helyi közönség számára is ▶ Módszertani fejlesztések teljes körűvé tétele: minden szakmában és minden oktatási egységünkben a kifejlesztett módszerek és oktatási tartalmak kerüljenek alkalmazásra.
<p>Hosszabb távú célunk</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Tanulói portfólió és projektfeladatok digitalizációja ▶ Nemzetközi projektekbe való bekapcsolódás ▶ Tudásmegosztás folytatása az ágazat és a szakképzés szereplői felé

Fenntartható fejlődés az Edupark ÁKK működésében

A 2022. évben egy jelentős tanműhely fejlesztési program indult el Szegeden, melynek keretében egyrészt bővül a szakképzési céllal üzemeltetett tanműhelyek és oktatási létesítmények mérete, másrészt a szegedi bázis ingatlanjainak energetikai korszerűsítése is teljes egészében megvalósul. A program keretében hőszigeteljük az épületeket, kicseréljük a nyílászárókat, az ingatlanok fűtés-hűtési-melegvíz ellátási és világítási rendszerei korszerűsítésre kerülnek, a tetőre pedig a teljes fogyasztásnak megfelelő kapacitású napelem rendszert építünk. Ezen fejlesztések eredményeként a szegedi szakképzési bázis energiaellátása szinte önfenntartó módon lesz biztosítható.





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM

FOGLALKOZTATÁS

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

HELYI KÖZÖSSÉGEK

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

Folyamatos fejlődés oktatási szolgáltatásunkban

Visszajelzést kérünk a nálunk végzett diákokról, hogy oktatási szolgáltatási folyamataink minőségét ezáltal is mérni tudjuk. Éves elégedettségi felmérésünk során a személyi és tárgyi feltételek vonatkozásában is kérünk értékelést, és rendkívül büszkék vagyunk a pozitív visszajelzésekre. A tanulók elégedettsége 85% feletti. A fejlesztendő területek vonatkozásában éves fejlesztési tervet készítünk, s folyamatos dolgozunk a kitűzött feladatok megvalósításán.

OKTATÁSI INTÉZMÉNYEKEL TÖRTÉNŐ EGYÜTTMŰKÖDÉSEK

Kiemelt figyelmet fordítunk az oktatási intézményekkel való együttműködésre egyrészt az utánpótlás-nevelés szempontjából, másrészt a jövő generációinak szemléletformálásában is aktívan részt kívánunk venni.

Pécsi Tudományegyetem - stratégiai együttműködési keretmegállapodás

Az országban elsőként indít homlokzattervező szakmérnök szakirányú továbbképzés a Pécsi Tudományegyetem (PTE) a KÉSZ Metaltech Kft. szakmai közreműködésével és támogatásával.

„Ezzel a képzéssel aktuális piaci igényekre válaszolunk, hiszen folyamatosan nő az igény a homlokzattervező szakmérnökök munkájára. Külön büszkeség számunkra is, hogy a képzés nemcsak Magyarországon egyedülálló, hanem Európában is mindössze néhány egyetem foglalkozik ezzel, így a résztvevő hallgatók olyan naprakész tudást kaphatnak, amely mindenképpen versenyelőnyt jelent majd számukra a munkaerőpiacon.”

Barócsi Róbert,

a KÉSZ Metaltech Kft. ügyvezető igazgatója





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM

FOGLALKOZTATÁS

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

HELYI KÖZÖSSÉGEK

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

2022-ben indult el az ország első ilyen képzése. A PTE MIK oktatói a KÉSZ Metaltech Kft., a Hydro Building Systems Germany GmbH. (Wicona) és a Hydro Extrusion Hungary Kft. vezetőinek és mérnökeinek szakmai támogatásával dolgozták ki a képzés felépítését és tartalmát. Mellettük Németország, Ausztria, Csehország, Horvátország több neves képviselőjét vonták be az oktatásba. A két fél közötti kapcsolatot elmélyítő, a tanévnyitón aláírandó együttműködési keretmegállapodás három területre fókuszál: a kutatás-fejlesztés és innováció keretében a két fél vállalja a tudáscsere biztosítását, illetve azt, hogy közös projekteken keresztül élvonalbeli tudást és technológiát hozzon létre a homlokzatburkolatok területén. Az oktatáshoz kapcsolódó fókuszterület célja a tudományos ismeretek egymás közötti megosztása. A harmadik fókuszterület pedig a két fél közös stratégiájának kialakítását foglalja magában, ebben a PTE vállalja, hogy képzési programja és képzési portfóliója összeállításakor figyelembe veszi a KÉSZ Metaltech Kft. irányelveit.

Budapesti Műszaki Egyetem - BIM képzés és BIM ösztöndíj

A KÉSZ Csoportnál nap mint nap azon dolgozunk, hogy innovatívan és a digitalizáció adta lehetőségekre támaszkodva már most megkezdjük a felkészülést az elkövetkezendő évtizedekre, ezáltal magabiztosan álljunk a jövő kihívásai elé. Ennek egyik fontos kulcsa a BIM alapon történő működés, és a BIM szemléletmód beépítése a munkafolyamatainkba. Az elfogadott stratégia megvalósítása elkezdődött, csaknem 700 fő vett részt a Budapesti Műszaki Egyetem közreműködésével megvalósított BIM képzésen. Több mint 40 magyar és külföldi jelentkezés érkezett a KÉSZ Csoport és a Budapesti Műszaki Egyetem együttműködésében indított BIM Ösztöndíj Programra. A sikeres hét pályázó nem csak egy tagvállalatunknál van jelen, hanem több, a cégcsoport kötelékébe tartozó céget támogatnak és segítenek az átalakulásban.



„A KÉSZ Csoport 2022 januárjában fogadta el a BIM Stratégiát, mely az összes érintett szakterület bevonásával készült. A stratégia 8 horizontális terület mentén határoz meg hosszú- és rövidtávú célokat, valamint tartalmazza az ezek eléréséhez szükséges akcióterveket tagvállalatok szintjén.”

Szalados László,

KÉSZ Csoport, műszaki vezérigazgató-helyettes



[KÖSZÖNTŐ](#)[A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN](#)[ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK](#)[KÖRNYEZETVÉDELEM](#)[TÁRSADALOM](#)[MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM](#)[FOGLALKOZTATÁS](#)[OKTATÁS ÉS KÉPZÉS](#)[HELYI KÖZÖSSÉGEK](#)[VÁLLALATIRÁNYÍTÁS](#)[GRI SZÓSZEDET](#)[GRI INDEX](#)

Gál Ferenc Egyetem, Technikum, Szakképző Iskola, Gimnázium és Kollégium – szakma és munkahely biztosítása

A KÉSZ Csoport támogatásával és a Gál Ferenc Egyetem fenntartásával alakult meg a Gál Ferenc Egyetem, Technikum, Szakképző Iskola, Gimnázium és Kollégium szegedi tagintézménye azzal a céllal, hogy a végzett diákokkal pótolni tudják az építőipari munkaerőhiányt. Gyakorlatorientált intézményként a fiatalok nem szaktanteremben, hanem munkahelyi körülmények között tanulhatják meg a szakmát. Nyári gyakorlatukat a KÉSZ Csoportnál tölthetik, végzés után pedig biztos munkahelyük van, akár a vállalatcsoport hazai, akár külföldi egységeinél, vagy valamely partnerünknél szeretnének elhelyezkedni. A hároméves szakképző iskolában hegesztő, villanyszerelő, épület- és szerkezetlakatos, hűtő- és szellőzés rendszerszerelő, víz- és csatorna rendszerszerelő, központi fűtés- és gázhálózat rendszerszerelő, illetve szerkezetépítő- és szerelő szakmák közül lehet választani. Az öt éves, érettségit is adó képzésen pedig épületgépész-technikusokat oktatnak.

Az iskola minden tanulója ösztöndíjban részesül. Az összeg első félévben mindenkinél egyforma, utána tanulmányi eredmény alapján differenciált és emelkedő. Lehetőség van arra, hogy a KÉSZ Csoport munkaszerződést kössön a diákokkal, ezt követően az ösztöndíj a minimálbérhez igazodik. A szakképző intézmény a szakmai tevékenysége során pozitív pedagógia szemléletet képviseli, amelynek a lényege, hogy mindenki értékes valamiben, csak meg kell keresni, mi az. Ez egy tudatos pedagógiai munka, amire az iskola valamennyi oktatója törekszik a saját pedagógiai módszereivel. Tanulóik nagy része tanulási kudarcokkal és tanulással kapcsolatos negatív attitűddel érkezik, így a nyitottság és bizalom légkörének megteremtése csak ezzel a tudatos építőmunkával érhető el iskolában. A pályorientációs tevékenység keretében a jelent-



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM

FOGLALKOZTATÁS

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

HELYI KÖZÖSSÉGEK

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

kezők minden évben betekintést nyerhetnek a KÉSZ Csoport gyáregységeinek munkájába, mindennapi életébe.

Szegedi Tudományegyetem - kutatási, fejlesztési és oktatási együttműködés

Az SZTE és a KÉSZ Holding Zrt. kutatási, fejlesztési és oktatási együttműködésének közös célja, hogy a fiatalok a régióban tanuljanak tovább és helyezkedjenek el. A KÉSZ Csoport támogatja az egyetemi hallgatókat, szakmai gyakorlatot biztosít számukra, míg az SZTE a szakdolgozat megírásában, témavezetésében segít műszaki és mérnöki területen. A megállapodás szerint az egyetem képzéseinek megtervezésekor figyelembe veszi és beépíti a tantervbe a KÉSZ Csoport által már megvalósított és folyamatban lévő fejlesztéseket. A Science Park Szeged projekt, a technológiai és az egészségtudományi fejlesztések határozzák meg az egyetem jövőjét, mely területeken is együttműködő partnerként tekintenek a KÉSZ Csoportra.

„Az oktatás és az ipar jövőjéhez egyaránt fontos érték a fenntarthatóság és a gondoskodás. A Szegedi Tudományegyetemmel karöltve célszerű kinevelni az új szakembereket, hogy jobb legyen a jelenünk, a jövőnk és a környezetünk. Megvalósuló közös munkánk célja, hogy megtartsuk a fiatalokat a régióban, és megtalálják a helyüket a munkaerőpiacon.”

Varga Mihály,

a KÉSZ Csoport alapítója és a Felügyelőbizottság elnöke



Az oktatási együttműködés mellett közös kutatás-fejlesztési projektek is indulnak, különös tekintettel a higiénia, a műszaki technológia, a szabványosítás és az akkreditáció szakterületére.



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM

FOGLALKOZTATÁS

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

HELYI KÖZÖSSÉGEK

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

Market- Bayer- KÉSZ összefogása - Építeni és tanulni hív a Tudásépítő-Team

A három magyar építőipari cég összefogásából született ágazati képzőközpont azzal a céllal jött létre, hogy diákokból és felnőttekből olyan építőipari szakembereket képezzen, akik a legmodernebb technológiákkal képesek maradandó építőipari értéket teremteni.

A kezdeményezés létrehívói Magyarország meghatározó építőipari vállalatai: a Bayer Construct Zrt., a KÉSZ Csoport, valamint a Market Építő Zrt.

Az érdeklődő fiatalok és felnőttek számára az alábbi lehetőségek kínálóknak Szakképző iskolai 3 éves képzések:

- Burkoló
- Festő, mázoló, tapétázó
- Kőműves

Érettségi utáni technikumi 2 éves képzések:

- Magasépítő technikus
- Mélyépítő technikus

Technikumi 5 éves képzések:

- Magasépítő technikus
- Mélyépítő technikus

Iskolarendszerű felnőttképzések:

- Burkoló
- Festő, mázoló, tapétázó
- Kőműves
- Magasépítő technikus
- Mélyépítő technikus

A sikeres jelentkezést követően szakképzési munkaszerződés megkötésére kerül sor, amelyben biztosítják a résztvevők számára a professzionális képzést és a juttatásokat. A Tudásépítő-Team a modern technológiai ismeretek átadásán túl 100.000 forint tanulói munkabérral, étkezési hozzájárulással, valamint munkaruhával támogatja a tanulmányokat. Sikeres szakmai vizsgát követően állásajánlatok várják a frissen képzetteket, segítve elhelyezkedésüket és szakmai kiteljesedésüket.





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM

FOGLALKOZTATÁS

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

HELYI KÖZÖSSÉGEK

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

HELYI KÖZÖSSÉGEK

(GRI 413)

Cégcsoportunk alapítása óta kiemelt figyelmet fordít a rászorulóknak, a helyi közösségek támogatására. Elkötelezettek vagyunk a kultúra, az oktatás és sport támogatása iránt. Mindezeken túl pedig további támogatási igények felé is érzékenyen fordulunk, úgy mint a 2022. évi ukrajnai háború sújtotta területen élők és onnan menekülők megsegítése. Alapítványi tevékenységünk, oktatási és sport együttműködéseink és munkatársaink bevonásával történő önkéntes munkánk megfelelő alapot nyújt ahhoz, hogy legfőbb fókuszterületeinken társadalmi értékteremtést valósíthassunk meg.

Támogatási irányelvünk

Adományozási és szponzorációs tevékenységünk során támogatási irányelvünk legfőbb pillére a rászorulóknak, a művészet, az oktatás és a sport támogatása. Mindezt természetesen az aktuális igényeknek megfelelően is formáljuk. A tavalyi évben kitört ukrajnai háború érintettjeinek megsegítése fókusztemaként szerepelt vállalatcsoportunk életében, éppen ezért erre a célra speciális támogatásokat is indítottunk 2022-ben.

A KÉSZ Csoport társadalmi értékteremtése





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM

FOGLALKOZTATÁS

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

HELYI KÖZÖSSÉGEK

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

A KÉSZ Csoport széles tevékenységgel bíró támogatási tevékenységéről szponzorációs együttműködések esetében a szponzorációs szabályzat szerint a Szponzorációs Bizottság dönt, minden további támogatásról a végső döntést a Vezérigazgató hozza meg. Vállalatcsoportunk 2022-ben több mint 100 millió forint értékű támogatást nyújtott (TAO nélkül).

A KÉSZ Csoport által alapított nonprofit szervezetek és kiemelt tevékenységeik

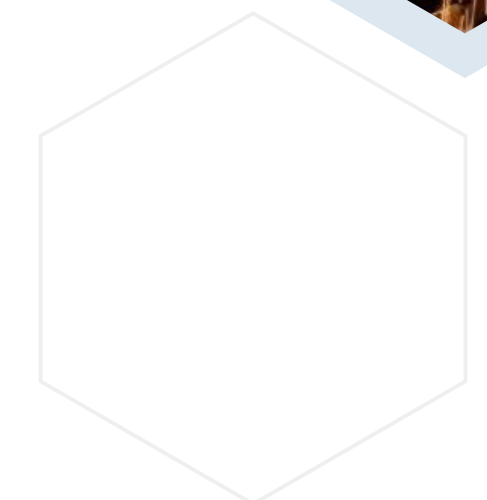
K-ARTS Művészeti Alapítvány



A KÉSZ Csoport több évtizede elkötelezetten támogatja a művészeteket. 2017-ben életre hívtuk a K-ARTS Művészeti Alapítványt, amelynek küldetése a hazai kortárs – acél és egyéb ipari alapanyagokkal dolgozó – képzőművészet népszerűsítése Magyarországon és külföldön egyaránt.

Az alapítvány napjainkra jelentős kortárs képzőművészeti, iparművészeti gyűjteményt hozott létre. Jelenleg több mint 500 műalkotást gondoz és tudhat magáénak, melyeket kiállításokon, rendezvényeken mutat be a közönségnek. Ez a folyamatosan fejlődő kortárs gyűjtemény elsődlegesen fémszobrokból, installációkból, valamint grafikákból, fotókból és festményekből áll. Az alkotók között nem csak neves magyar művészeket találunk, hanem feltörekvő külföldi szobrászművészeket egyaránt.

Az alapítvány feladatai közé tartozik az ipari és képzőművészeti tevékenységek, valamint az alkalmazott design alkotóinak segítése. A K-ARTS már évek óta szervez fémművészeti alkotótáborokat a KÉSZ Ipari és Innovációs Park területén (Kecskeméti Acélszobrászati és Képzőművészeti Szimpozion, nemzetközi fémművészeti alkotótábor). Az ott született művekből rendszeresen kiállításokat rendez, bemutatóival számtalan meghívásnak tesz eleget. Az itt dolgozó művészek munkájához a KÉSZ Csoport nem csak a területet és teret biztosítja, de szakembereink, így például hegesztő, lakatos és festő kollégáink is bekapcsolódnak az alkotási folyamatokba, valamint a művekhez szükséges alapanyagokkal és eszközökkel is segítjük a műalkotások születését.





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM

FOGLALKOZTATÁS

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

HELYI KÖZÖSSÉGEK

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

„Eddig több mint ötven kiállításon mutathattuk be a festményekből, grafikákból, fotókból, acélszobrokból és egyéb műalkotásokból álló K-ARTS Művészeti Gyűjteményünket. 2022 elején például Kecskeméten a Metszéspont című kortárs képzőművészeti kiállításhoz kapcsolódóan egy különleges installáció készült a KÉSZ Csoport 40. születésnapja alkalmából, negyven darab, egyenként 460 kg tömegű, a KÉSZ-es kollégák kézlenyomatával tarkított acélkorong került a KÉSZ Ipari Gyártóból a kecskeméti Deák térre, hatszög formába rendezve.”

Árvai István,

a K-ARTS Művészeti Alapítvány kurátora és művészeti vezetője



2022-ben igyekeztünk több kortárs képző- és iparművész munkáját előmozdítani, kiállításokkal ismertségüket növelni, közelebb hozni őket a közönséghez. Hazai képzőművészek egyéni kiállításainak létrejöttét segítettük gyűjteményünkben szereplő műveik kölcsönzésével, tárlatra bocsátásával (például: Kazi Roland: Az időtlenség terei című kiállítása – Múcsarnok 2022. január-február). Jelentős összefoglaló kiállítást szerveztünk és mutattunk be Kecskeméten a Hírös Agóra kulturális központ tereiben a Magyar kultúra napja alkalmából. Kiállításunk címe Metszéspont volt. Az épület előtti téren nagyszabású acélinstallációt építettünk.

Az év tavaszán (2022. 04. 06 – 2022. 04. 25.) a Budapest Photo Festival keretében, a FUGA Budapesti Építészeti Központban mutatunk be egy válogatás kiállítást a gyűjteményünk fotó alkotásaiból - Karcos tükör címmel.

A nagy hagyományra visszatekintő alkotótáborunkat a KASZ+ 2022 – XIX. Kecskeméti Acélszobrászati és Képzőművészeti Szimpoziumot 2022. május 30 - június 16. között rendeztük meg a kecskeméti KÉSZ Ipari és Innovációs Parkban. Az alkotótelepen nyolc művészt láttunk vendégül, akik ipari környezetben próbálhatták ki magukat, alkothattak új műveket. A KASZ+ 2022 alkotói voltak Gyurcsovics Mihály Ágoston, Erős Ágost Koppány, Cseh Lili, Majoros Gyula, Kusovszky Bea, Gáspár Annamária, Drabik Tamás, Tetamanti Ádám.

A KASZ+ során elkészült 72 darab új műtárgy egy összegző kiállításon mutatkozott be az IQ irodaház mélygarázsában rendezett tárlaton. A kiállítás június 16. - július 31. között tekinthették meg az érdeklődők. Ez alkalomból többször tartottunk tárlatvezetéseket, és szakiskolai csoportok is megnézték a kiállított műveket.

Kecskeméti Múzeumok Éjszakáján (2022. június 25.) több mint kétszázan tekintették meg a tárlatot, melyet koncert és filmvetítések kísérték.



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

MUNKAÉVELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM

FOGLALKOZTATÁS

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

HELYI KÖZÖSSÉGEK

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

Az év másik felében újabb képzőművészek alkotói munkásságát mentoráltuk, alapanyagokkal, tervezési segítséggel, műszaki tanácsadással (például: Plank Antal, Majoros Gyula, Rabóczky Judit, Nemes Judit, Taska László, Kalmár János, Dóczé Péter).

A holland Elisabeth Varga képzőművész és éremművész munkásságáról egy átfogó tanulmány készült (International Art Medal Federation - Médailles Magazine), amelynek megírásához szolgáltatunk információkat, fotókat.

A kecskeméti KÉSZ Ipari és Innovációs Parkot, valamint a mellette található Four Points by Sheraton Hotel barackfás kertjét látványos szoborparkká, mindenki számára megtekinthető Acél Promenáddá alakítottuk az elmúlt években. Az általunk üzemeltetett szoborpark minden évben sok látogatót és érdeklődőt vonz, ezzel is segítve a városmarketinget.

SegítőKÉSZ Alapítvány



„Legfőbb értékünk az ember” – alapítónk, Varga Mihály hitvallásának megfelelően a SegítőKÉSZ Alapítványt azzal a céllal hívtuk életre 2006-ban, hogy segítséget nyújtson minden kollégánk számára, akinek az életkörülményei, munkaképessége akár munkájukból, akár attól független okból tartósan negatívan megváltozna. A közhasznú tevékenységi kör magában foglalja az egészségmegőrzést, a betegségmegelőzést és prevenciót, gyógyító- és egészségügyi rehabilitációt, valamint több szociális tevékenységet is, mint például a családsegítés és az idősgondozás. A maga nemében úttörőnek számító magánalapítvány így támaszt nyújt és védőhálóként szolgál a kollégák és családtagjaik számára egyaránt.

Az orosz-ukrán háború szörnyűségei előtt elmenekült több család (nagyamák, anyák, gyermekek) magyarországi elhelyezésében, elszállásolásában, ellátásában a mi szervezetünk is részt vállalt.

TettreKÉSZ Egyesület

2019-ben alakult a TettreKÉSZ Egyesület, amelynek legfőbb célja, hogy támogassa a cégcsoport munkatársainak közösségi tevékenységeit. Számptalan szakosztállyal működve sportolnak együtt és versenyeznek a kollégák, így az Egyesület az UltraBalaton futótól kezdve a Tour de Zalakaros kerékpárosain át egészen a túrázóig vagy épp a profi horgász és sportlövő versenyzőig fogja össze a hobbi csoportokat, támogatva a munkatársak lelkesedését és energiáit. Az egyesület aktív közösségei többek között a KÉSZ Kerékpáros Klub, az Aerobik Kecskemét, az IONs foci és a PROVIM Foci, a Futó csapat, a Horgászok és a Meditációs klub. Magyar Hajózási és Vízisport Egyesületnek köszönhetően több sportolási lehetőség is rendelkezésre áll, lehet kajakozni, evezni kültéren és beltéren egyaránt a Pénzügyőr Sporttelepén.





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM

FOGLALKOZTATÁS

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

HELYI KÖZÖSSÉGEK

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

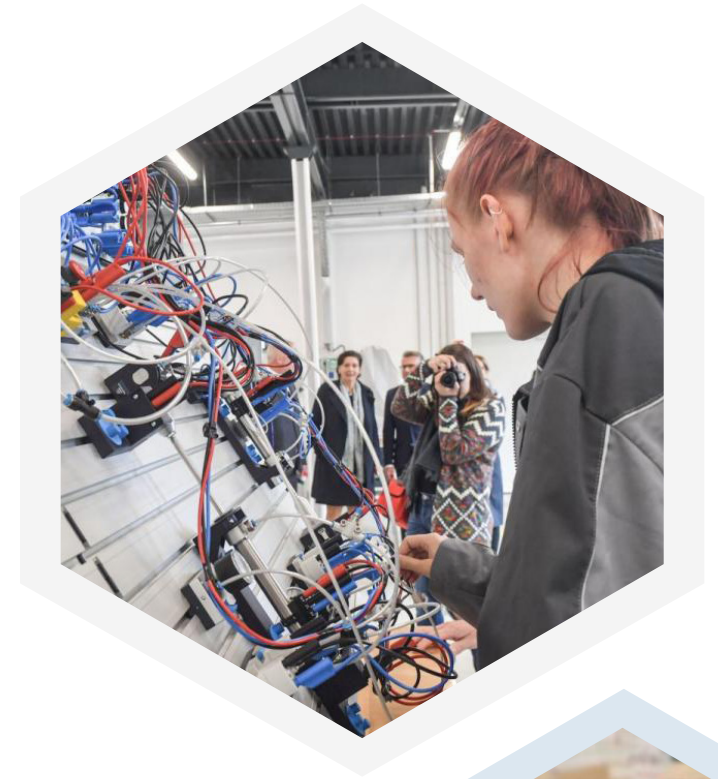
KÉSZ Szakképzésért Alapítvány

A KÉSZ Szakképzésért Alapítvány célja, hogy az építőiparban jelentkező munkaerőhiányt enyhítse oly módon, hogy a szakképzés mennyiségi- és minőségbeli megerősítésével a gazdaság szakember-utánpótlás igényeinek megfelelő, szakképzett tanulók kerüljenek ki a szakképzés alrendszeréből. A gyakorlatorientált, a munkaerőpiac valós igényeihez igazodó szakképzés jelentőségének növelése a duális szakképzés kiterjesztésével, az ilyen képzést folytató intézmények pénzbeli és nem pénzbeli támogatásával, tanulószerveződések és együttműködési megállapodások számának növelésével. A szakképzésben résztvevő tanulók munkaerőpiaci környezetben, illetve munkahelyi környezetbe beépülő tanműhelyben szereznek szakmai-, illetve munkatapasztalatot, fejlesztve ezzel a munkavállalásukat elősegítő kulcskompetenciákat. Hosszú távú cél a fentiek mellett a szakképzés, a szakmai képzések és kompetenciafejlesztések elismertségének, társadalmi megbecsülésének helyreállítása, különösen a fiatal generáció körében.

A KÉSZ Csoport a könyv jövőjéért

A könyvpiac rendkívül tőkeigényes szektor és egy-egy könyv elkészítése akár több mint egy évet is igényelhet, a kiadás után pedig – a könyv iránt mutatkozó érdeklődés függvényében – akár további egy vagy két év is eltelhet, amíg a költségek megtérülnek. A könyvnyomtatás, mint hagyományos ágazat a sajátosságai miatt nem tartozik a tőkebefektetők fő célpiacai közé. A KÉSZ Csoport azonban kiemelten fontosnak tartotta, hogy a könyv jövője érdekében ezen jó ügy mellé álljon, és a BOOOK Kiadó által megtegyen mindent azért, hogy a következő generációk számára is megőrizze ezt a különleges kulturális kincset.

Tények és adatok a BOOOK Kiadóról





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM

FOGLALKOZTATÁS

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

HELYI KÖZÖSSÉGEK

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

Mi lesz a könyv jövője?

A BOOOK Kiadó missziója a kultúra fejlesztése és az edukáció. Kiemelt céljának tekinti a könyv megmentését a jövő generációja számára, természetesen a célcsoport igénye szerinti digitális megoldásokkal is kiegészítve, hiszen a fiatal olvasók esetében a vizualitás egyre nagyobb teret nyer.

Kulturális centrum Budapest szívében

Az igényes, minőségi és tartalmas könyveiről ismert BOOOK Kiadó azonban sokkal több mint könyvkiadó. A minőségi és hiánypótló könyvkiadáson kívül a IX. kerületben található szerkesztőségi műhely exkluzív író-olvasó találkozók, egyéb rendezvények helyszíne is egyben. A közös sütés-főzésre is használható tér kiválóan erősíti a könyvkiadás gastro-vonalát. A közösségi térként is működő kulturális központ a KÉSZ Csoport munkatársainak beilleszkedését szolgáló ún. onboarding események, innovációs napok és networkinggel egybekötött vezetői találkozók helyszíneként is szolgál.

A rendezvények szervezése és lebonyolítása során fontos célkitűzés, hogy ne legyen kidobott étel, ne legyen pazarlás és a fennmaradó ételekkel, alapanyagokkal az Élelmiszerbankot támogatják.

“Missziónk a kultúra fejlesztése és az edukáció. Mindent megteszünk annak érdekében, hogy a könyv, mint manifesztum megmaradjon. A jövő generációk számára úgy kívánjuk a könyvet "átmenteni", hogy közben eleget teszünk a digitális kor elvárásainak. Célunk továbbá a közösségépítés és egyedi közösségi terünkkel a főváros kulturális életének formálása.”

Széplaki Péter,

a BOOOK Kiadó ügyvezetője





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM

FOGLALKOZTATÁS

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

HELYI KÖZÖSSÉGEK

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

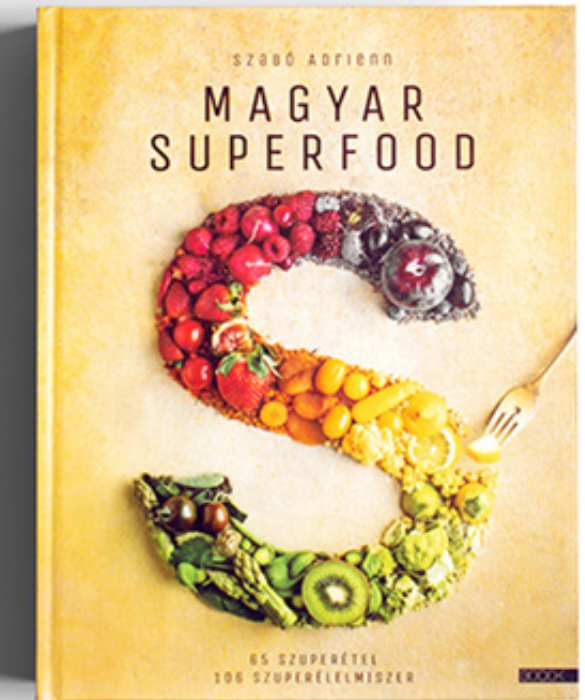
GRI INDEX

Környezetvédelmi szempontok a nyomdai kiválasztásnál

A minőségi nyomtatott könyvek megjelenése során a kiadó a nyomda kiemelt figyelmet fordít a környezetvédelmi szempontoknak. Környezetbarát tanúsítással rendelkező nyomdában FSC papírra történik a könyvek nyomtatása.

SZPONZORÁCIÓS TEVÉKENYSÉG ÁLTAL TÖRTÉNŐ ÉRTÉKTEREMTÉS

A sporttámogatások széles köréből a KÉSZ Csoport a jövő reménységei: az utánpótlás-nevelés, valamint a kevésbé ismert sportszakágak mellett áll lelkes támogatóként és hamisítatlan lokálpatriótaként, Szegeden. A sport mellett a szegedi és kecskeméti művészeti és kreatívipari eseményeket is előszeretettel támogatjuk, ezzel elősegítve a régió kulturális fejlődését.





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELME

TÁRSADALOM

MUNKAVÉDELME, EGÉSZSÉGVÉDELME

FOGLALKOZTATÁS

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

HELYI KÖZÖSSÉGEK

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

Sportszponzoráció

Pick Szeged Kézilabda utánpótlás csapata

A Pick Szeged Kézilabda Utánpótlás csapatának támogatása mellett a sportklubbal közösen életre hívott „jó tanuló – jó sportoló” program keretében minden évben jutalomban részesítjük azokat a gyerekeket, akik a sport mellett a tanulásban is jeleskednek, és a pályán kívül az iskolapadban is kiválóan szerepelnek.

St. Mihály FC női futballcsapat

Névadó szponzorként támogatjuk a szintén szegedi székhelyű St. Mihály FC női futballcsapatot is, akik 2022-ben az élen végeztek a női labdarúgó második ligában. A lányok kiváló teljesítményének köszönhetően a 2022-23-as szezonban már az első osztályban szurkolhatunk a csapatnak.

Egyéb sporttámogatások

Valamennyi látványcsapatsportban nyújtunk TAO támogatást: a labdarúgás, a kézilabda, a kosárlabda, a vízilabda, a jégkorong, valamint a röplabda sportág területén.

Kulturális szponzoráció

JAZZFŐVÁROS Fesztivál, Kecskemét

A nyári hónapokban, jellemzően augusztusban kerül megrendezésre a KÉSZ Csoport által hosszú évek óta támogatott JAZZFŐVÁROS Fesztivál Kecskeméten. A rendezvényre érkezők a klasszikus jazz széleskörű műfaji palettájából mindenbe belekóstolhatnak. A négy nap alatt általánosságban 10 ország közel 150 fellépője fordul meg az eseményen, ahol nemcsak a jazzrajongók érezhetik jól magukat, mivel számos egyéb, gyermekek és felnőttek részére szóló program közül is válogathatnak a fesztiválózók.





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉGVÉDELEM

FOGLALKOZTATÁS

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

HELYI KÖZÖSSÉGEK

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

Ukrajna támogatása

A KÉSZ Csoport Ukrajnában és több európai országban is működtet leányvállalatot. Kijevben irodai ki- rendeltsége, Kalushban pedig a Cégcsoport 3 Betony LLC elnevezésű betongyára működött a háború kitöréséig. Ivano-Frankivszk megye kiemelt szerepet játszik a háttérország számára, így a helyi kórház traumatológiai osztályának támogatása mellett a KÉSZ Csoport élelmiszert és tisztítószert is adományozott a helyi közösségnek, amely iránt, mint az ukrán munkavállalói közösségének otthona, elkötelezettséget érez. Cégcsoportunk folyamatosan kapcsolatban van az ukrán kollégákkal és minden tőlünk telhetőt megteszünk, hogy támogassuk őket és biztonságukat megőrizzük. Segítettük a kollégák és hozzátartozóik transzportját, akár távolabbi országokba is, emellett szállást, ellátást és magyarországi munkahelyet is biztosítottunk, valamint több gyűjtést is szerveztünk az ukrainai lakosság és a kollégák megsegítésére. A munkatársak támogatása mellett a KÉSZ Csoport célja az érintett közösséget is támogatni. Ezúttal több mint 5 millió forint értékben szereztünk be és juttattunk el gyógyszereket a kalushi kórház traumatológiai osztályának, valamint 420 kg élelmiszert és tisztítószert adományoztunk a rá-szorultaknak.

Önkéntesség

Vállalatcsoportunk támogatja a dolgozói kezdeményezéseket és az önkéntes munka keretében végzett segítségnyújtást. Ennek egyik kiemelt példája a KÉSZ Metaltech, a KÉSZ Ipari Gyártó Kft. és a Baumetall Kft. összefogása volt, miszerint közös gyűjtést szerveztek négy lábú barátaink számára - ezzel is csatlakozva KÉSZ Next fenntarthatósági programunkhoz.

A gyűjtést követően a KÉSZ Metaltech munkatársai meglátogatták a Zöld Menedék Állatvédő Alapítvány - Vác menhelyét és kis kedvenceit. Természetesen nem üres kézzel érkeztek: közel 250.000 forint értékben kutya- és macskaeledelekkel, konzervekkel és tisztítószerekkel lepték meg a telephelyen tartózkodó 200 kutyust és 100 cicust.

Az oktatási intézményekkel, egyetemekkel történő együttműködéseinkről az Oktatás és képzések fejezetben számolunk be bővebben.





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

A KÉSZ CSOPORT IRÁNYÍTÁSA

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

KÖZVETETT GAZDASÁGI HATÁS

A KÉSZ CSOPORT DIGITALIZÁCIÓS
STRATÉGIÁJA

ÜZLETI ETIKA

ADATVÉDELEM

FELELŐS BESZERZÉS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

A KÉSZ CSOPORT IRÁNYÍTÁSA

(GRI 2-9; GRI 2-10; GRI 2-11; GRI 2-12; GRI 2-13; GRI 2-14; GRI 2-15; GRI 2-16; GRI 2-17)

Cégcsoportunk működésének hosszú évei alatt mindig különös figyelmet fordítottunk a transzparens, és a jogszabályi elvárásoknak maximálisan megfelelő üzleti működésre. Így vállalatirányítási szempontból is törekszünk a hatékony, világos felelősségi köröket felmutatni képes szervezeti struktúra kialakítására. Tesszük ezt amellet, hogy a KÉSZ Holding Zrt. közvetlen irányítása alá tartozó cégek száma igen jelentős, sőt évről évre növekszik, ezért a feladatok köre és összetettsége is egyre komplexebbé válik.

A 2022-es év különösen fontos volt számunkra, mivel fenntarthatósági stratégiánk irányait meghatároztuk, valamint KÉSZ Next címmel elindítottuk fenntarthatósági kampányunkat.

A fenntarthatósági stratégia alkotást megelőző átvilágításban, illetve a stratégiai célok és akciótervek kitűzésében aktívan részt vett a vezetőség. Szerves részét képezte a folyamatnak, hogy a fenntarthatósággal kapcsolatos várható kötelezettségekről (EU Taxonómia, CSRD) 2022 májusában külön tájékoztatást kaptak vezetőink.

2023-as kitűzött következő cél a kollektív tudás további elmélyítése onboarding fenntarthatósági képzéssel és vezetői ESG tréninggel.

Bár a fenntarthatósági stratégiaalkotás a vállalat vezetése és tulajdonosa kezdeményezésére indult, ugyanakkor találkozott munkatársaink pozitív fogadtatásával és az alulról jövő kezdeményezésekkel is.

Első fenntarthatósági jelentésünkben részt vevő vállalatok közül a KÉSZ Holding Zrt. testesíti meg a KÉSZ Csoport vezető társaságát, amely alapvetően tulajdonosi jogokat gyakorol, továbbá jogi, üzletfejlesztési, befektetői, pénzügyi, szervezetfejlesztési, ellenőrzési, biztonsági és kontrolling funkciókat lát el. Ezen kívül összefogja, irányítja és fejleszti a cégcsoportot azzal a küldetéssel, hogy a KÉSZ Csoport meghatározó piaci szereplőként folytassa tevékenységét, növelje a részesedését mindazokon az üzleti területeken, ahol érdekeltséggel rendelkezik.

A KÉSZ Csoport tagvállalatainak szervezeti és működési felépítését egyrészt az adott vállalat Alapszabálya/Alapító okirata határozza meg, másrészt a mindenkor hatályos Szervezeti és Működési Szabályzatunk (SZMSZ).

A KÉSZ Csoport működését az Ágazatokra és a Központi Területre építi. A KÉSZ Csoport szervezeti felépítése olyan szervezeti és vezetési struktúrát jelent, mely támaszkodik a vezetők aktívabb felelősségvállalására, és ezáltal a fókuszáltabb, hatékonyabb erőforrás-alapú működésre épül, javítja a versenyképességet, biztosítani tudja a KÉSZ Csoport piaci helyzetének stabilizálását és hosszú távú fennmaradását, érvényre juttatva a benne lévő szakmai kompetenciákat és tudást.



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

A KÉSZ CSOPORT IRÁNYÍTÁSA

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

KÖZVETETT GAZDASÁGI HATÁS

A KÉSZ CSOPORT DIGITALIZÁCIÓS STRATÉGIÁJA

ÜZLETI ETIKA

ADATVÉDELEM

FELELŐS BESZERZÉS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

[A KÉSZ CSOPORT IRÁNYÍTÁSA](#)

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

KÖZVETETT GAZDASÁGI HATÁS

A KÉSZ CSOPORT DIGITALIZÁCIÓS
STRATÉGIÁJA

ÜZLETI ETIKA

ADATVÉDELEM

FELELŐS BESZERZÉS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

A KÉSZ Holding Zrt. szervezeti felépítése

1. Közgyűlés

A KÉSZ Holding Zrt. legfőbb szerve a Közgyűlés, mely a részvényesek összességéből áll. A tulajdonosi akarat a Közgyűlés döntésein keresztül jut érvényre. Működését, hatáskörét, összehívásának rendjét, a szavazati jog gyakorlását, döntéseinek dokumentálását a Ptk., illetve a KÉSZ Holding Zrt. alapszabálya tartalmazza. Mindazon jogokat, amelyek a részvényeseket a társaság ügyei tekintetében megilletik, a részvényesek összessége elsődlegesen a Közgyűlésen jogosult gyakorolni.

2. Ügyvezetés

A KÉSZ Holding Zrt.-nél az Igazgatóság jogait vezető tisztségviselőként a hatályos alapszabály alapján a Vezérigazgató gyakorolja. Ezt a tisztséget 2022-ben is Vida Tamás töltötte be. Megbízatását határozatlan ideig látja el és önálló képviseleti joggal bír.

A Vezérigazgató legfontosabb feladatai a teljesség igénye nélkül:

- Ellátja a KÉSZ Holding Zrt., és ezen keresztül a teljes KÉSZ Csoport irányítását, és biztosítja a jogszabályoknak megfelelő, törvényes működését.
- Meghatározza a cégcsoport rövid- és hosszútávú stratégiáját a tulajdonosi vízióval, elvárásokkal összhangban, és azokat jóváhagyásra beterjeszti a Felügyelőbizottság felé.
- Gondoskodik a KÉSZ Holding Zrt. részvényeinek haladéktalan előállításáról a törvényi feltételek szerint, valamint felügyeli a részvénykönyv vezetését.
- Előterjeszti a Közgyűlés felé az éves beszámolót.
- Cégcsoport szinten irányt szab és dönt a szponzoráció, mecenatúra, támogatás, társadalmi felelősségvállalás kérdésében, továbbá meghatározza a fenntarthatósági stratégiát és felel az abban foglaltak megvalósításáért.
- Felügyeli a „Tiszta Kéz” program keretében beérkezett jelzéseket, gondoskodik az Etikai Bizottság működéséről.
- Bármely kérdéssel, eseménnyel kapcsolatosan vizsgálatot rendelhet el, és kijelölheti a vizsgálatot elvégző személyeket.

Összeférhetetlenség kezelése

A Vezérigazgató - a nyilvánosan működő részvénytársaság részvénye, valamint a társaság érdektségébe tartozó gazdasági társaság kivételével - nem szerezhethet társasági részesedést, és nem lehet vezető tisztségviselő olyan gazdasági társaságban, amely főtevékenységként a társaságéval azonos gazdasági tevékenységet folytat. A Vezérigazgató és hozzátartozója - a mindennapi élet szokásos ügyletei kivételével - nem köthet saját nevében, vagy saját javára a társaság főtevékenysége körébe tartozó szerződéseket.



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

[A KÉSZ CSOPORT IRÁNYÍTÁSA](#)

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

KÖZVETETT GAZDASÁGI HATÁS

A KÉSZ CSOPORT DIGITALIZÁCIÓS STRATÉGIÁJA

ÜZLETI ETIKA

ADATVÉDELEM

FELELŐS BESZERZÉS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

3. Felügyelőbizottság

A KÉSZ Holding Zrt. tulajdonosi ellenőrzését a Felügyelőbizottság látja el. Feladata, hogy az ügyvezetést a társaság és a tulajdonosok érdekeinek megóvása céljából ellenőrizze, és elősegítse a tulajdonosi akarat érvényre juttatását a KÉSZ Holding Zrt. működése során.

A Felügyelőbizottság testületként működik, tagjait a Közgyűlés választja meg. A Felügyelőbizottság felépítését, működési rendjét, a tagjai közötti viszonyokat, feladatait, jogait, kötelezettségeit és felelősségét a Ptk., a KÉSZ Holding Zrt. alapszabálya, valamint a Felügyelőbizottság ügyrendje tartalmazza.

2022-ben három tagból állt: Nagy Zoltán, dr. Balázs Péter és Varga Mihály, és utóbbi tagjuk adja a bizottság elnökét is. Mandátumuk határozatlan idejű, továbbá egyikük sem áll a cégcsoport alkalmazásában.

A Felügyelőbizottság legfontosabb feladatai a teljesség igénye nélkül:

- Megvizsgálja a Közgyűlés elé kerülő előterjesztéseket, és ismerteti az ezekkel kapcsolatos álláspontját a Közgyűlés ülésén;
- Jóváhagyja a cégcsoport stratégiáját és üzleti tervét, rendszeres beszámolók keretében nyomon követi azok megvalósulását;
- Megvitatja és véleményezi szükség szerint, de legalább negyedévente az ügyvezetés által előterjesztett – a társaság vagyoni és pénzügyi helyzetéről, üzleti tevékenységéről szóló – jelentést;
- Működteti a cégcsoport belső ellenőrzési rendszerét;
- A Felügyelőbizottság által jóváhagyott rövid- és hosszú-távú stratégia végrehajtását, valamint a külső és belső szabályi megfeleléseket ellenőrzi.
- Feladata a cégcsoport jövőjével kapcsolatos tervek kialakítása, akár évtizedekre előre gondolkodva.

Az egyes fenntarthatósági témakörök az alábbi vezetői szintekhez tartoznak:

Fenntarthatósági téma	Vezetői szint
Fenntarthatósági Stratégia Társadalmi szerepvállalás	Vezérigazgatói szint
Környezet - és klímavédelem Munkabiztonság Innováció Beszállítói lánc menedzsment	Vezérigazgató-helyettesi szint
Compliance	Jogi Igazgató
Sokszínűség Tehetségmenedzsment	HR Igazgató

2022-ben a KÉSZ Csoport operatív irányítási szervezetét a Vezérigazgató és a munkáját segítő testület, a Management Board (Vezérigazgató-helyettesek, Ágazatvezetők, Központi Területek vezetői) alkották.

Összetételét tekintve a 9 főből álló Board tagok közül 8 férfi és 1 nő. Havi gyakorisággal üléseznek, és felelnek többek között KÉSZ Csoport gazdasági, társadalmi és környezeti hatásainak kezeléséért is.



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

A KÉSZ CSOPORT IRÁNYÍTÁSA

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

KÖZVETETT GAZDASÁGI HATÁS

A KÉSZ CSOPORT DIGITALIZÁCIÓS
STRATÉGIÁJA

ÜZLETI ETIKA

ADATVÉDELEM

FELELŐS BESZERZÉS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

A Vezetőségre vonatkozó további információk az alábbi felületen érhetőek el: <https://www.keszgroup.com/rolunk/vezetoseg>

A Vezérigazgató a KÉSZ Csoport operatív szervezetének a vezetője, aki a teljes KÉSZ Csoportra kiterjedő hatáskörrel működik. A vezérigazgató részvételével a KÉSZ Csoport Etikai Bizottságot működtet.

A KÉSZ Cégcsoport egyes leányvállalatainak működése

A jelentésben részt vevő vállalataink tevékenységüknek szakmai jellegétől függően valamely Ágazat vagy Központi Terület kötelékébe kerülnek besorolásra, illetve speciális tevékenység esetén közvetlenül a KÉSZ Holding Zrt. felügyelete alatt végzik a tevékenységüket.

A KÉSZ Holding Zrt. saját tulajdonosi akaratát az adott leányvállalat legfőbb szervének (közgyűlés/taggyűlés) döntései útján érvényesíti és gyakorolja. Az adott leányvállalatot magában foglaló Ágazat vagy Központi Terület vezetője egyben a KÉSZ Holding Zrt. tulajdonosi képviselője is, aki a hatályos SZMSZ rendelkezései és a tulajdonosi döntéseknek megfelelően, azokhoz igazodva irányítja az adott Ágazatot vagy Központi Területet. A leányvállalatok ennek megfelelően kötelesek az adott Ágazat vezetőjének vagy Központi Terület vezetőjének utasításai szerint, azokat betartva működni.

Leányvállalataink transzparens vállalatirányítását az adott társaság Alapszabálya/Alapító okirata/Társasági szerződése, illetve az SZMSZ szabályozza. Így mindenhol van a tulajdonosi jogkör gyakorlására létrejött közgyűlés vagy taggyűlés, valamint az ügyvezetést ellátó ügyvezető, igazgatóság (egy vagy többszemélyes) és cégvezető.

Alapítványaink esetében az alapítói jogokat az alapítók gyűlés formájában vagy kuratórium formájában gyakorolják, melyet az alapítvány vagyonának kezelésére megbízott kurátor, vagy kuratóriumi elnöke hív össze. A kurátor és a kuratórium elnöke személyének összeférhetlenségére vonatkozóan is kitér az alapszabály.

A TettreKÉSZ Egyesületünk esetében pedig az egyesület szervei a közgyűlés, ami az egyesület döntéshozó szerve, valamint az elnökség, mely az ügyvezetést testesíti meg.

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

(GRI 201, 201-1, 201-2, 201-3, 201-4)

Közvetlenül előállított és felosztott gazdasági érték

A KÉSZ Csoportnál elfogadott fenntarthatósági stratégiánk és az abban foglalt célok teljesítése szempontjából elengedhetetlen, hogy gazdasági téren is fenntartható, eredményes módon működjünk. Ez teszi lehetővé, hogy tulajdonosaink és egyéb belső érintettjeink számára sikeres, értékteremtő, ugyanakkor külső partnereink számára megbízható, magas minőséget nyújtani képes vállalként működjünk.



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELLEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

A KÉSZ CSOPORT IRÁNYÍTÁSA

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

KÖZVETETT GAZDASÁGI HATÁS

A KÉSZ CSOPORT DIGITALIZÁCIÓS STRATÉGIÁJA

ÜZLETI ETIKA

ADATVÉDELLEM

FELELŐS BESZERZÉS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

Cégnév	BOOOK Kiadó Kft.	Edupark Nonprofit Kft.	Greenergy Holding Zrt.	Gutenberg 25 Kft.	Hexa Sense Robotics Kft.	ION Systems Kft.	KÉSZ Consulting Kft.	KÉSZ Építő és Szerelő Zrt.	KÉSZ Holding Zrt.
Megtermelt gazdasági érték (1000 HUF)									
Bevételek:									
Értékesítés nettó árbevétele									
+	282 925	458 831	25 446 445	109 998	272 608	7 122 87	3 858 322	101 033 828	141 932 820
Pénzügyi műveletek bevétele									
+									
Egyéb bevételek									
Anyagjellegű ráfordítások (1000 HUF)	305 375	128 146	14 743 737	118 149	278 499	5 857 381	1 592 019	93 488 505	2 074 794
Személyi jellegű ráfordítások (1000 HUF)	48 259	240 482	758 157	22	2 703	520 098	1 791 442	3 703 928	1 370 980
Tőkebefektetőknek szánt kifizetések (1000 HUF)									
Számviteli értelemben figyelembe véve a megítélt osztalékot, azaz a 2022. áprilisában jóváhagyott osztalék, ami a 2021. évi és az azt megelőző évi eredmény, illetve eredménytartalék terhére került meghatározásra	0	0	490 000	0	0	700 000	0	3 000 000	1 042 595
Államkasszába történő befizetések (1000 HUF)									
Nyereségadó + iparűzési adó + innovációs hozzájárulás + egyéb ráfordításoknál elszámolt adók és járulékok	8314,72	2 307	2 319 382	5 677	3 618	62 783	74 362	397 139	220 533,37
Közösségi befektetések (1000 HUF)									
Adományozás + szponzoráció TAO támogatások nélkül	0	27 000	0	0	0	0	100	0	72 240
Visszatartott nyereség (1000 HUF)									
adózott eredmény + érték csökkentés - fizetett osztalék	0	60 896	5 876 673	-13 850	-2 054	-160 144	172 688	-1 732 229	10 156 127,63



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

A KÉSZ CSOPORT IRÁNYÍTÁSA

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

KÖZVETETT GAZDASÁGI HATÁS

A KÉSZ CSOPORT DIGITALIZÁCIÓS STRATÉGIÁJA

ÜZLETI ETIKA

ADATVÉDELEM

FELELŐS BESZERZÉS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

Cégnév	KÉSZ Ingatlan Kft.	KÉSZ Ipari Gyártó Kft.	KÉSZ Ipari Park Ingatlanhasznosító Kft.	KÉSZ Metaltech Kft.	KÉSZ&GO Kft.	MA-HARD Kft.	MATECH Kft.	MI-BE Alfa Kft.	PROVIM Kft.
Megtermelt gazdasági érték (1000 HUF)									
Bevételek:									
Értékesítés nettó árbevétele +	643 975	26 088 059	1 590 747	20 859 697	3 082 532	842 596	14 439 581	1 283 416	13 720 071
Pénzügyi műveletek bevétele +									
Egyéb bevételek									
Anyagjellegű ráfordítások (1000 HUF)	289 015	22 818 695	1 685 976	17 407 605	1 660 482	516 095	12 461 101	894 122	11 112 061
Személyi jellegű ráfordítások (1000 HUF)	366 305	2 299 555	0	2 442 769	111 958	269 092	713 913	0	1 392 985
Tőkebefektetőknek szánt kifizetések (1000 HUF)									
Számviteli értelemben figyelembe véve a megítélt osztalékot, azaz a 2022. áprilisában jóváhagyott osztalék, ami a 2021. évi és azt megelőző évi eredmény, illetve eredménytartalék terhére került meghatározásra	0	0	0	0	0	0	400 000	0	1 300 000
Államkasszába történő befizetések (1000 HUF)									
Nyereségadó+iparűzési adó+innovációs hozzájárulás+egyéb ráfordításoknál elszámolt adók és járulékok	12 651	132 183	29 554	328 127	181 950	13 336	91 070	64 207	82 516
Közösségi befektetések (1000 HUF)									
Adományozás+szponzoráció TAO támogatások nélkül	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Visszatartott nyereség (1000 HUF)									
adózott eredmény+érték csökkentés - fizetett osztalék	-23 996	837 626	-124 783	238 900	824 723	-25 205	254 532	325 087	-675 249

Export bevételek	BOOOK Kiadó Kft.	ION Systems Kft.	KÉSZ Építő és Szerelő Zrt.	KÉSZ Holding Zrt.	KÉSZ Ingatlan Kft.	KÉSZ Ipari Gyártó Kft.	KÉSZ Metaltech Kft.	PROVIM Kft.	Greenery Holding Zrt.	Összesen
Exportból származó bevételek (1000 HUF)	541	61 045	466 096	280 434	358	590 215	460 860	55	5 942 595	7 801 658

[KÖSZÖNTŐ](#)[A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN](#)[ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK](#)[KÖRNYEZETVÉDELEM](#)[TÁRSADALOM](#)

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

[A KÉSZ CSOPORT IRÁNYÍTÁSA](#)[GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY](#)[KÖZVETETT GAZDASÁGI HATÁS](#)[A KÉSZ CSOPORT DIGITALIZÁCIÓS STRATÉGIÁJA](#)[ÜZLETI ETIKA](#)[ADATVÉDELEM](#)[FELELŐS BESZERZÉS](#)[GRI SZÓSZEDET](#)[GRI INDEX](#)

A klímaváltozás pénzügyi következményei és egyéb kockázatai és lehetőségei

Jelenleg az Ingatlanmenedzsment ágazat esetében kerültek meghatározásra az éghajlatváltozás okozta kockázatok és lehetőségek, amelyek lényeges változásokat generálhatnak működésünkben, bevételeinkben vagy kiadásainkban.

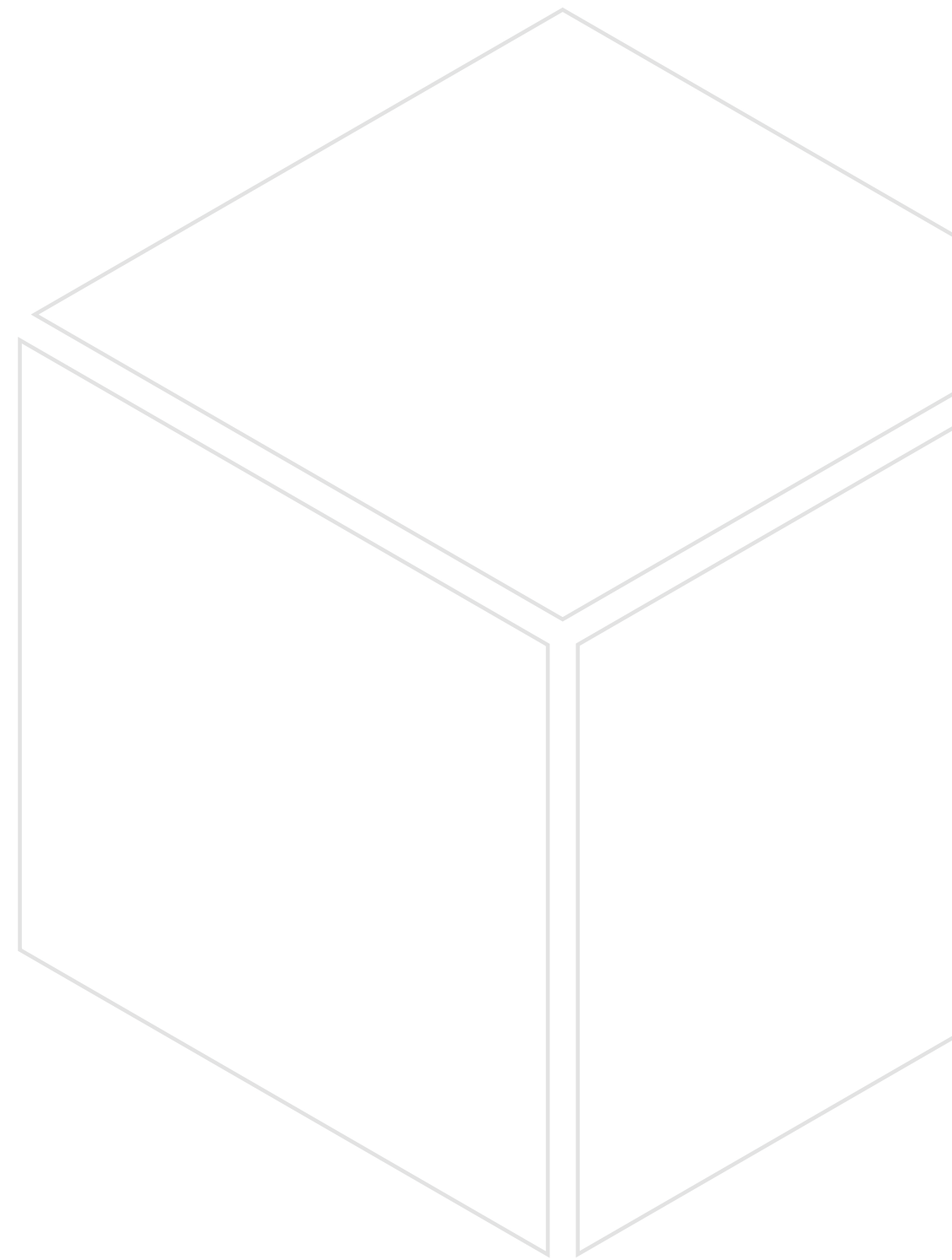
Az azonosított lényeges klímaváltozás okozta kockázatok és hozzájuk kapcsolódó lényeges hatások:

1. Infrastruktúra

Viharkárok, szélsőséges csapadékmennyiség, magas napi átlaghőmérséklet a nyári időszakokban. Az elmúlt időszakokat figyelembe véve a kockázati besorolás III/D. kategória, mivel 2022-ben mind a három tényezőre volt példa a térségben.

2. Energia

Az éghajlatváltozás várhatóan csökkenteni fogja a fűtés iránti keresletet Közép-Európában, és jelentősen növelni fogja a hűtés energiaigényét Közép- és Dél-Európában, ami adott esetben tovább fokozza a villamosenergia-fogyasztást a nyári csúcsidezőszakokban. Az intenzívebb és gyakoribb hőhullámok megváltoztatják az energiakínálati és -keresleti mintákat, gyakran ellentétes irányban. A hőmérséklet további emelkedése és az aszályok korlátozhatják a nyári hőenergia-termeléshez rendelkezésre álló hűtővíz mennyiségét (csökkentve az energiaellátást), míg a légkondicionálás iránti kereslet növekedni fog. Emellett a szélsőséges időjárási események nagyobb nagyságrendje és gyakorisága fenyegetést jelent a fizikai energiainfrastruktúrára, a felsővezeték-átvitelre és -elosztásra, de az alállomásokra vagy transzformátorokra nézve is.





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

A KÉSZ CSOPORT IRÁNYÍTÁSA

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

KÖZVETETT GAZDASÁGI HATÁS

A KÉSZ CSOPORT DIGITALIZÁCIÓS
STRATÉGIÁJA

ÜZLETI ETIKA

ADATVÉDELEM

FELELŐS BESZERZÉS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

3. Biztosítás

Az éghajlatváltozás következtében a szélsőséges események legtöbb típusának gyakorisága és intenzitása várhatóan jelentősen megváltozik. Rövid távon a mögöttes trendeket belekalkulálják a biztosítási díjba, így azok fokozatosan emelkedni fognak. A kockázatokkal kapcsolatos ismeretek azonban gyakran nagyobb lépésekben bővülnek, ami rövid idő alatt az árak ugrásszerű emelkedéséhez vezethet.

4. Egyéb veszélyek

A hatások várhatóan aránytalanul sújtják majd a kkv-kat, ideértve az üzleti tevékenységekben fellépő zavarokat, a vagyoni károkat, az ellátási láncok és az infrastruktúra zavarait, ami a karbantartás, valamint az anyagköltségek és az árak növekedéséhez vezet.

A kockázatok és hatások azonosítását követően az ún. havaria terveinket minden üzemeltetett objektumra elkészítettük. Általánosságban elmondható, hogy a kockázatok kihatásai az egyes épületek értékének több, mint 1 százalék körül alakulhatnak.

A kockázatok kezelésére alkalmazott módszerek:

- havaria terv és annak oktatása az épületüzemeltetők körében,
- az energiát tekintve rövidtávú szerződések kötése és épület használatával kapcsolatos energiahatékony attitűd bevezetése,
- innovációk beépítése, nagyobb beruházások megvalósítása,
- monitoring rendszer folyamatos üzemeltetése,
- szakértői stáb alkalmazása az energiaauditok során,
- pályázati források felkutatása, amivel fenntarthatóbbá tehetjük a gyártási folyamatok helyszínéül szolgáló épületeinket,
- karbantartói partnerek kiválasztása során a hosszútávú együttműködés és ezáltal a szolgáltatási díj mérsékelt szinten történő rögzítése.

Bővebben az energetikai beruházásokról és a CO₂-kibocsátás csökkentő intézkedésekről az Energiagazdálkodás és Kibocsátások alfejezetekben számolunk be.



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

A KÉSZ CSOPORT IRÁNYÍTÁSA

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

KÖZVETETT GAZDASÁGI HATÁS

A KÉSZ CSOPORT DIGITALIZÁCIÓS STRATÉGIÁJA

ÜZLETI ETIKA

ADATVÉDELEM

FELELŐS BESZERZÉS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

Államtól kapott pénzügyi támogatások

Pénzbeli támogatás (1000 HUF)	BOOOK Kiadó Kft.	Edupark Kft.	KÉSZ Holding Zrt.	KÉSZ Ipari Gyártó Kft.	KÉSZ Metaltech Kft.	MATECH Kft.	PROVIM Kft.	Greenery Holding Zrt.	Összesen
Adókedvezmények és adójóváírások	0	323 393	37 409	183 254	986	986	27 400	2 985	576 413
Támogatások	10 000	0	19 221	0	154 187	0	0	0	183 408
Beruházási támogatások, kutatási és fejlesztési támogatások	0	0	0	0	0	0	0	25 046	25 046
Díjak	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pénzügyi segítség az exporthitel ügynökségektől	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pénzügyi ösztönzők	0	0	0	0	0	0	0	0	0

KÖZVETETT GAZDASÁGI HATÁS

(GRI 203, 203-1, 203-2)

Jelentős infrastruktúrális beruházások

A 2022. év során kettő cégünk esetében került sor olyan jelentősebb infrastruktúrális beruházásra, infrastruktúrális szolgáltatás-fejlesztésre, mely hatással lehet a helyi közösségekre és helyi gazdaságokra. Az egyes fejlesztések részleteit és a várható hatásokat az alábbi táblázatban mutatjuk be.

Cégnév	Az infrastruktúrális beruházások és szolgáltatások fejlesztésének mértéke (Ft)	A beruházás tárgya	A közösségekre és a helyi gazdaságokra gyakorolt jelenlegi vagy várható hatások
KÉSZ Ipari Park Ingatlanhasznosító Kft.	57 000 000	Közműalagút építés, helyreállítás, betonozás, útépitési munkák, térburkolat kialakítása / Öltöző, zuhanyzók felújítása	Ipari parkon belüli gyalogos és gépjármű forgalom, parkolás támogatása / Rendezett körülmények, megfelelő higiénia, zárható tárolók biztosítása az ipari park fizikai dolgozóinak
MI-BE Alfa Kft.	2 000 000	Zárt kerékpártároló kialakítása / Zárt hulladéktároló kialakítása	Irodaház dolgozóinak támogatása alternatív, környezetkímélő közlekedési eszközök használatában / Rendezett hulladéktárolási feltételek kialakítása, szelektív hulladékgyűjtés támogatása
Összesen	59 000 000		



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

A KÉSZ CSOPORT IRÁNYÍTÁSA

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

KÖZVETETT GAZDASÁGI HATÁSA KÉSZ CSOPORT DIGITALIZÁCIÓS
STRATÉGIÁJA

ÜZLETI ETIKA

ADATVÉDELEM

FELELŐS BESZERZÉS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

Jelentős közvetett gazdasági hatások

A KÉSZ Csoport az építőipari értéklánc szerves részét képezi. Ezáltal jelentős közvetett gazdasági hatásunk van a munkavállalóinkra, a vevői oldalon a megrendelőkre, ipari és lakossági végfelhasználókra, valamint a beszállítókra, és egyes esetekben a logisztikai partnerekre. Folyamatos bővülésünk és beruházásaink erősítik ezeket az egyes gazdasági hatásokat.

Ipari megrendelőink számára végzett kivitelezéseink hozzájárulnak az adott cég növekedéséhez, a gazdasági aktivitáshoz és ezáltal új munkahelyek teremtéséhez is. Lakossági végfelhasználóikkal rendelkező kivitelezéseink esetén pedig a lakhatási feltételek megteremtéséhez, javításához járulunk hozzá.

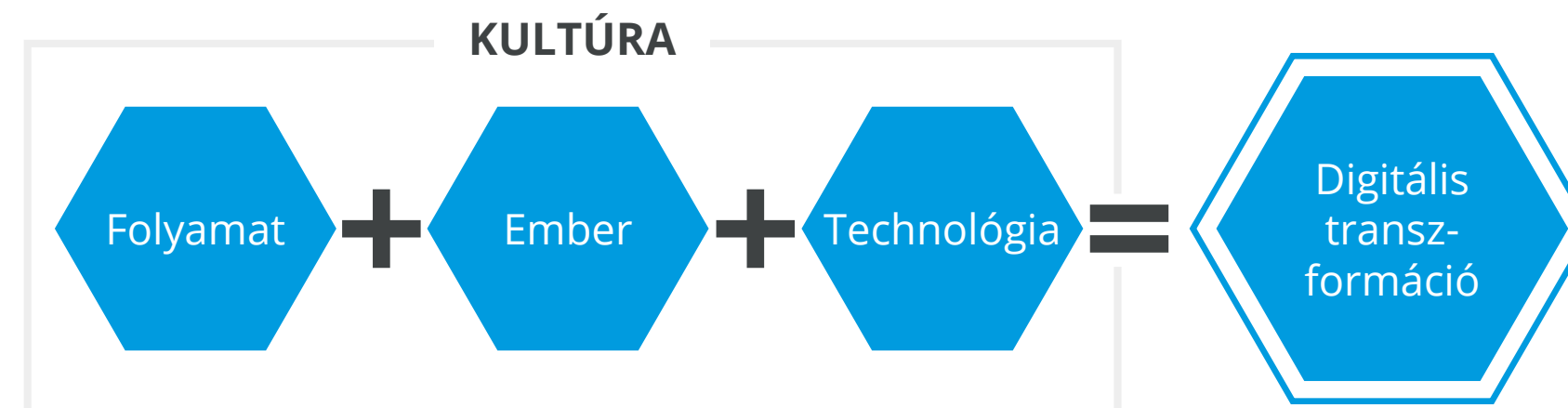
A KÉSZ Csoport fontos munkaadója a telephelyeink körüli közösségeknek, mivel az alkalmazottak helyi hozzáadott értéket teremtenek. Továbbá komoly hozzájárulással bírunk a különböző építőipari szakképzési területeken, például helyi szakmunkástanulók képzésével vagy felnőttképzéssel foglalkozó vállalatként. Csoportunk a 2022/2023. tanévben 350 tanuló és 180 felnőtt szakmai oktatásában vett részt és 5 ágazatban foglalkoztatott gyakornokokat duális képzés keretében, ezzel is támogatva a jövő generációjának képzését. Szakképzés területén iparágunk más szereplőivel is együttműködünk, 2022-ben az iparág két meghatározó szereplőjével közösen megalapítottuk a Tudásépítő-Team Ágazati Képzőközpontot.

Elkötelezettek vagyunk a különböző fenntartható építőipari rendszerek mellett, amelyek az építőipar elemeiként hozzájárulnak az országos infrastruktúra egészének alakításához. Tagjai és sok esetben elnökségi tagot delegáló tagja vagyunk számos hazai iparági, szakmai egyesületnek (pl. ÉVOSZ, HuGBC, ISO 9000 Fórum), ahol a tagokkal együtt egyebek mellett szakmai újdonságok bevezetésén, know-how fejlesztéseken is dolgozunk, elősegítve ezzel az iparági innovációt. Ugyanezt a szemléletet képviselve dolgozunk együtt egyetemekkel (pl. PTE, Gál Ferenc Egyetem), melynek során közös építőipari szakipari képzéseket valósítunk meg. Külön hangsúlyt fektetünk a digitalizációs megoldások minél szélesebb körű elterjesztésére (pl. BIM ösztöndíj- és gyakornoki program). A KÉSZ Csoport ezeken keresztül támogatja az iparági innovációt, a fenntartható növekedést és a hozzáadott érték növekedését az építőiparban.

A beszállítókra és a szállító vállalatokra gyakorolt közvetett gazdasági hatásunk is jelentős. A KÉSZ Csoport 2022-ben körülbelül 190 milliárd Forint értékben szerzett be árukat, és összesen 2 798 közvetlen beszállítóval álltunk üzleti kapcsolatban. Bizonyos beszerzések és építőipari kivitelezési munkák kapcsán külső szállítócégek számára is generálunk megrendeléseket.

A KÉSZ CSOPORT DIGITALIZÁCIÓS STRATÉGIÁJA

A digitális működésre való átállás nem a jövő megoldandó feladata, hanem a KÉSZ Csoport jelene. Digitális Stratégiánk célja, hogy szervezetten, összehangoltan és integráltan fejlesszük és automatizáljuk folyamatainkat és rendszereinket. Ennek köszönhetően adat vezérelt működésre térhetünk át növelve hatékonyságunkat és versenyképességünket. 2022-ben teljesedett ki a KÉSZ Csoport Connect Programja, melynek célja, hogy a belső kommunikáció különböző csatornáin keresztül közelebb hozza a vállalatcsoport digitális transzformációját a kollégákhoz.



Digitalizációs stratégiánk egy 7 szintű és egymásra épülő rendszert alkot, amely egészen a folyamatoktól, azok automatizációjától, a teljes stratégiát átszövő mesterséges intelligencia és robotika program szintű bevezetéséig tart. De szerepet kap benne a KÉSZ Csoport vállalatirányítási rendszerének modernizációja, éppúgy, mint az erre illeszkedő adatgyűjtő alkalmazások fejlesztése és bevezetése.

A 2022. év kiemelkedő eseménye a folyamatrobotika bevezetése volt a stratégiai folyamat automatizációjához igazodva.

„A robotizált folyamatautomatizálás megoldások hatékony szoftveres eszközök az időigényes, repetitív, szabályokon alapuló irodai feladatok elvégzéséhez és a munkafolyamatok felgyorsításához. Segítségükkel nagy mértékben csökkenteni tudjuk a műveleti költségeket és a hibák lehetőségét. A KÉSZ csoportot már 5 robot támogatja 2022-ben és további 5 elindítása a cél 2023-ban.”

Sas Erika,

Számviteli szolgáltatások üzletágvezető

Klementisz-Csikós Gábor,

Digitalizációs ágazatvezető



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

A KÉSZ CSOPORT IRÁNYÍTÁSA

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

KÖZVETETT GAZDASÁGI HATÁS

[A KÉSZ CSOPORT DIGITALIZÁCIÓS STRATÉGIÁJA](#)

ÜZLETI ETIKA

ADATVÉDELEM

FELELŐS BESZERZÉS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

A KÉSZ CSOPORT IRÁNYÍTÁSA

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

KÖZVETETT GAZDASÁGI HATÁS

A KÉSZ CSOPORT DIGITALIZÁCIÓS STRATÉGIÁJA

ÜZLETI ETIKA

ADATVÉDELEM

FELELŐS BESZERZÉS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

ÜZLETI ETIKA

(GRI 2-15; GRI 205; GRI 205-1; GRI 205-2; GRI 205-3)

A KÉSZ Csoportnál arra törekszünk, hogy üzleti céljainkat, fenntartható fejlődésünket és gazdasági egységünket partnereink teljeskörű bizalmát élvezve valósítsuk meg. A bizalom működésünk alapvető eleme, fenntartása mindannyiunk feladata. Eredményeink, a magas minőség és a kivívott bizalom fenntartása érdekében kötelességünk, hogy a legmagasabb etikai normák és professzionális eljárások mentén tevékenykedjünk. Minden cselekedetünkben és minden döntésünkben feddhetetlenül kell eljárunk, tetteinkért egyénként, munkavállalóként és szervezetként is felelősséget kell vállalnunk. Ezért elvárjuk valamennyi kollégánktól, hogy munkájuk során hozott döntéseik legyenek összhangban vállalati céljainkkal és kultúránkkal, teremtsenek értéket, biztosítsák a magas fokú ügyfélelégedettséget és minőséget.

Cégcsoportunk megújított Etikai Kódexe 2021 óta van érvényben. A benne foglalt tartalmi elemek kiterjednek nem csak az összes munkavállalóra, hanem a teljes szállítói körre is, mivel az előminősítési folyamat során kötelezően el kell fogadniuk azt.

Minden munkatársunknak az onboarding folyamat részeként kötelező etikai oktatáson részt venni és vizsgázni, megismerkedni a munkahelyi illemszabályokkal, illetve a munkaszerződés részeként nyilatkozni arról, hogy megismerte, és önmagára nézve kötelező érvényűnek ismeri el.

Belső érintett feleink

Munkavállalóink szempontjából az alábbi értékeket tartjuk szem előtt:





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

A KÉSZ CSOPORT IRÁNYÍTÁSA

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

KÖZVETETT GAZDASÁGI HATÁS

A KÉSZ CSOPORT DIGITALIZÁCIÓS
STRATÉGIÁJA

ÜZLETI ETIKA

ADATVÉDELEM

FELELŐS BESZERZÉS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

Egyenlő bánásmód

Munkavállalóink kiválasztása és értékelése kizárólag szakmai kompetencia és teljesítmény alapján történik. Elutasítunk minden más alapon nyugvó szelekciót, jutalmazást, előrelépést, előnyben részesítést, előny szerzést.

Esélyegyenlőség

Dolgozóink kiválasztásánál alapvető szempont, hogy mindenki számára, aki rendelkezik a megfelelő szakmai kompetenciákkal, lehetőséget kínálunk az érvényesülésre.

Zaklatás tilalma

Cégcsoportunk nem tűri a zaklatás semmilyen formáját, így többek között a szóban vagy írásban elhangzó kommunikációt, ami bántó, gyalázkodó, fenyegető, kellemetlen, gúnyos, megalázó, gyalázkodó szavakat, szóhasználatot tartalmaz a másik fél „védett jellemzőivel” kapcsolatban.

Zaklatás lehet egy nem kívánt érintés, fizikai kontaktus, közeledés; nyílt vagy burkolt szexuális felajánlás vagy arra való kérés, célozgatás, szexuális utalást tartalmazó üzenet küldése; fenyegetés vagy megfélemlítés; becsmérlő, sértő, megrázó, pornográf, diszkriminatív képek, tartalmak küldése, kihelyezése, mutogatása.

Hátrányos megkülönböztetés

Tilos a munkavállalók, partnerek nemi, faji hovatartozás, bőrszín, nemzetiségi, nemzeti vagy etnikai kisebbséghez való tartozás, anyanyelv, fogyatékoság, egészségügyi állapot, vallási vagy világnézeti meggyőződés, politikai vagy más vélemény, családi állapot, anyaság vagy apaság, szexuális irányultság, nemi identitás, életkor, társadalmi származás, vagyoni helyzet, foglalkoztatási jogviszony vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony jellege, érdekképviselőhez való tartozás, egyéb helyzet, tulajdonság vagy jellemző alapján történő bármilyen megkülönböztetése. Mindezen értékeket áthatja a kölcsönös lojalitás: a dolgozók egymás iránti, a dolgozók vállalat irányában mutatott, és a vállalat munkavállalók felé megmutatkozó lojalitása. A gondoskodó, egymásra figyelő együttműködés hosszú távú sikerességünk az egyik kulcsa.

Vezetőinktől elvárjuk a példamutató magatartást, legyen szó akár munkájuk minőségéről, vagy a szabályzatokban foglalt iránymutatások alkalmazásáról. További elvárás felénk a feddhetetlenség.

Cégcsoportunk felelősnek érzi magát a biztonságos és egészséges munkavégzés kialakításáért, a dolgozói well-beingért, melynek részeként egyrészt oktatjuk és képezzük minden dolgozónkat a megfelelő üzembiztonsági és munkavédelmi normák betartására, másrészt olyan juttatásokban részesítjük őket, melyek a sportos életet és egészségmegőrzést szolgálják (bővebben lásd a Társadalmi fejezetben kifejtve).



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

A KÉSZ CSOPORT IRÁNYÍTÁSA

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

KÖZVETETT GAZDASÁGI HATÁS

A KÉSZ CSOPORT DIGITALIZÁCIÓS
STRATÉGIÁJA**ÜZLETI ETIKA**

ADATVÉDELEM

FELELŐS BESZERZÉS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

Dolgozóink szempontjából az összeférhetetlenség, mint alapvető elvárás minden egyes helyzetben vizsgálandó, és bizonyos esetekben nem elfogadható. Összeférhetetlenség akkor áll fenn, amikor a munkavállaló személyes tevékenysége, érdekei vagy kapcsolatai ténylegesen, vagy látszólag ütköznek a KÉSZ Csoport érdekeivel, vagy megakadályozzák őt abban, hogy munkája során érvényesüljön a KÉSZ Csoporttal szembeni elvárható elkötelezettség, objektivitás.

Kétféle okból történhet összeférhetetlenség:

- pozícióból, munkakörből eredően vagy
- személyes okból eredően

Minden esetben a felettesnek és/vagy a HR igazgatónak a tudomására kell hozni a lehetséges összeférhetetlenséget. A HR Igazgató köteles gondoskodni arról, hogy a bejelentés az Etikai Bizottság elé kerüljön, aki a bejelentést kivizsgálja, és amennyiben szükséges, döntést hoz, intézkedést kezdeményez az összeférhetetlenség megszüntetése érdekében. Az Etikai Bizottság döntéséről, intézkedéséről a bejelentést tevőt értesíteni kell.

Bármely munkavállaló bejelentési kötelezettségét névtelenül tudja teljesíteni, a „Tiszta Kéz” felületen keresztül, mely esetben a bejelentés kivizsgálása a „Tiszta Kéz” program szabályai szerint történik.

Munkavállalóinktól elvárjuk, hogy minden, számukra a munkavégzésük során tudomásra jutott információt bizalmasan kezeljék, és tartsák be a titoktartásra vonatkozó előírásunkat.

Ezen kívül szintén alapvetés, hogy a munkavállalónak kötelessége a Cégcsoport vagyonának (fizikai és szellemi tulajdon) védelme, és azzal gondos gazdaként való bánása, ami magában foglalja a költségtudatosságot is.

Külső érintett feleink

Etikai kódexünkben szabályozzuk továbbá a külső érintett felekkel való közös együttműködési célokat is. Így nagyon fontos számunkra egyrészt a megrendelőink, vevőink elégedettsége. Mottónk a tisztességes üzleti együttműködés minden partnerünkkel.

Versenytársaink kapcsán betartjuk a versenytársi kapcsolatokat szabályozó törvényeket, elutasítunk, tiltunk minden, a versenyt korlátozó, etikátlan és törvénytelen üzleti gyakorlatot. Elutasítjuk a tisztességtelen, vagy törvénytelen módon való információszerzést, az ipari kémkedést, vesztegetést, illetve bármely egyéb tisztességtelen gyakorlatot a saját, illetve versenytársaink üzletével kapcsolatban.



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

A KÉSZ CSOPORT IRÁNYÍTÁSA

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

KÖZVETETT GAZDASÁGI HATÁS

A KÉSZ CSOPORT DIGITALIZÁCIÓS STRATÉGIÁJA

ÜZLETI ETIKA

ADATVÉDELEM

FELELŐS BESZERZÉS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

Munkánk eredményessége az alvállalkozóinkkal, beszállítóinkkal kialakított kapcsolatunk korrektségén is múlik. Partnereinkkel való kapcsolatainkban alapvető elvárás, hogy betartsuk a megállapodásainkat. Ugyanakkor ösztönözzük őket is a tisztességes és etikus működésre, melynek egyik eleme, hogy velük is elfogadtatjuk Etikai kódexünket. Emellett elutasítjuk az illegális foglalkoztatás minden formáját, így pl. a gyermekmunkát, a kényszermunkát, a feketén történő foglalkoztatást stb. Minden beszállítónk megfelel ennek az elvárásrendszernek, hiszen több körös partnerminősítési rendszeren esnek át, míg kiválasztásra kerülnek, továbbá valamennyi alvállalkozói, beszállítói szerződésünkben alapvető kötelezettségként írjuk elő a jogszabályoknak megfelelő foglalkoztatást.

Antikorrupció

Teljes mértékben elutasítjuk és elítéljük a korrupció minden formáját; ezenfelül pedig kollégáinkat és külső partnereinket is arra bátorítjuk, hogy bármilyen etikai normába ütköző esetet jelentsenek a megadott jelentéstételi csatornákon. A felderítés irányítása közvetlen vezérigazgatói és/vagy felügyelőbizottsági hatáskör, a terület vezetője rendszeres jelentéstételi és beszámolási kötelezettséggel rendelkezik. Minden egyes eset tapasztalatát folyamatosan visszacsatoljuk az érintett területnek, akik gondoskodnak a szükséges szabályzati, illetve folyamatkorrekciós intézkedések elvégzéséről, továbbá átvezetésre kerülnek a vállalatbiztonsággal kapcsolatos normatív utasításokba is.

Korrupcióellenes szabályainkról valamennyi munkavállalónkat tájékoztatjuk, vonatkozó szabályzataink ismeretét folyamatosan megköveteljük. Munkatársaink számára antikorrupciós oktatást is tartunk. Új belépők számára belépéskor, meglévő dolgozók számára pedig évente kötelező a képzés elvégzése, melyre e-learning felületünkön van lehetőség.

Legfőbb antikorrupciós pillérek	Az antikorrupciós jelentéstétel csatornái
<p>Etikai Kódex Etikai és Viselkedési Szabályzat Etikai Bizottság működési rendje Fegyelmi Szabályzat Adatvédelmi Szabályzat (személyes adatok védelme) Visszaélés-megelőzési stratégia</p>	<p>Tiszta KÉZ Program: Lehetőség van a visszaélések vagy a vesztegetéssel kapcsolatos gyanús tevékenységeket anonim bejelentésre mind a kollégáink, mind külső érintettjeink (pl. beszállítók, partnerek) számára. Célja, hogy olyan fórumon rögzítsék, mely a bejelentéseket megfelelő módon kezeli, és kivétel nélkül ki-vizsgálja. Bővebben információ: https://www.keszgroup.com/kesz-cares/tizsta-kez-program Elektronikus felületen pl.: a belépőkártyákkal és belépési jogokkal kapcsolatos igények mellett a biztonsági események, rendezvények, élőerős őrzési és biztonságtechnikai igények. Az eseményvizsgálatra rendelkezésre álló – szabályzataink által meghatározott – határidőt vezetői ellenőrzés keretében nyomon követjük. Felettesnek és a Biztonsági vezetőnek történő jelentés</p>



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

A KÉSZ CSOPORT IRÁNYÍTÁSA

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

KÖZVETETT GAZDASÁGI HATÁS

A KÉSZ CSOPORT DIGITALIZÁCIÓS
STRATÉGIÁJA

ÜZLETI ETIKA

ADATVÉDELEM

FELELŐS BESZERZÉS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

Etikai Bizottság

A bejelentők anonimitását az Etikai Bizottság garantálja. A bejelentő személye abban az esetben is védett marad, amennyiben a kivizsgálás eredményessége érdekében szükséges a bejelentő bevonása. A KÉSZ Csoport szigorúan tiltja a jóhiszemű bejelentőkkel szembeni bármilyen megtorlást.

A regisztrált bejelentések a KÉSZ Csoport Etikai Bizottsága elé kerülnek, mely dönt a kivizsgálás további menetéről, és az eset súlyosságának megfelelő szankcióról.

Az alkalmazható szankciókat a KÉSZ Csoport Fegyelmi szabályzata és a munkajogi jogszabályok tartalmazzák, adott esetben pedig a szabályszegés a munkaviszony munkáltató általi megszüntetésének indokául is szolgálhat.

Cégcsoportunknál 2022-ben egy megalapozott korrupciós incidensre került sor, melynek eredményeképpen az érintett dolgozó munkaviszonya megszüntetésre került. A tavalyi év során korrupcióval kapcsolatos kockázatok felmérésére nem került sor.

Bírságok

Vállalatcsoportunk a kétfélmillió forint feletti bírságokat tekinti jelentős bírságnak. 2022-ben nem volt szakmai tevékenységgel összefüggő bírság.

ADATVÉDELEM

(GRI 418-1)

Adatkezelés helye a szervezeten belül

Adatvédelmi felelősünk feladata és tevékenységének célja a szervezet működése során felmerülő, adatkezelést érintő kockázatok azonosítása, azok rangsorolása és csökkentése, továbbá az adatvédelmi előírásokkal összhangban lévő üzleti tevékenységek keretrendszerének megteremtése. Ez a terület segíti munkatársaink adatvédelmi képzését, hogy a mindennapi működésük során felelősségteljesen és egyértelmű elszámoltathatósággal kezeljék a rájuk bízott adatokat. Cégcsoportunk működését pedig az adatvédelmi kockázatok biztosításával és a vonatkozó adatvédelmi jogszabályoknak való megfeleléssel támogatja.



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

A KÉSZ CSOPORT IRÁNYÍTÁSA

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

KÖZVETETT GAZDASÁGI HATÁS

A KÉSZ CSOPORT DIGITALIZÁCIÓS
STRATÉGIÁJA

ÜZLETI ETIKA

ADATVÉDELEM

FELELŐS BESZERZÉS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

Adatvédelmi szabályzat

Csoportszintű adatkezelési szabályzatunk legfrissebb változata 2022-ben lépett hatályba, mely többek között tartalmazza a munkavállalói adatkezelési tájékoztatót, leírja a jogos érdeken alapuló munkáltatói adatkezelési folyamatokat, valamint tartalmazza a kapcsolódó dokumentumokat (pl. kameraüzemeltetés, beléptetőrendszer üzemeltetés, csomag átvizsgálás stb.), figyelembe véve a GDPR szempontokat és előírásokat is.

A KÉSZ Csoportnál messzemenőig szem előtt tartjuk munkavállalóink, alvállalkozóink és valamennyi, velünk kapcsolatban álló partnerünk személyes adatainak védelmét.

Ügyfeleink, partnereink, beszállítóink és alvállalkozóink személyes adatainak védelme

Külső ügyfeleink, érintett feleink a mindenki számára elérhető <https://www.kesz.hu/adatkezelesi-tajekoztato> weboldalon tájékozódhatnak a személyes adatok kezelésének módjáról, az adatkezelés jogalapjáról, az adatkezelésben érintett személyt megillető jogokról. Az érintettek a tájékoztatóban megjelölt adatvedelem@kesz.hu e-mail címen tehetik meg a személyes adataikkal kapcsolatos észrevételeiket, továbbá itt jelezhetik az adatok tárolásával, módosításával és törlésével kapcsolatos kéréseiket is.

Munkatársaink személyes adatainak védelme

Munkavállalóink a belépési folyamat során részletes tájékoztatást kapnak a személyes adataik kezelésének módjáról, annak hatóköréről és az őket megillető jogokról. Működésünk során kiemelt figyelmet fordítunk az átláthatóságra, így belépéskor különösen arra, hogy erről az új kollégákat kiemelten informáljuk. Munkavállalóink számára az adatkezelési tájékoztatónk nyújt részletes tájékoztatást a személyes adataik kezelésével kapcsolatos részletek megismerésében.

Személyes adatok kezelésének megkezdése előtt minden esetben gondosan mérlegeljük, hogy erre ténylegesen szükség van-e. A személyes adatok kezelését kizárólag akkor lehet megkezdni, ha megfelelő joggal rendelkezők és kétséget kizáróan indokolható, hogy az adatkezelés célját más módon nem lehet megvalósítani. Adatkezelőként kötelesek vagyunk az érintettek személyes adatait jogszerűen, tisztességesen, átlátható módon kezelni. Teljes mértékben a vonatkozó és hatályos nemzeti és Európai Uniói jogszabályok és normák (elsődlegesen a GDPR) szerint járunk el az érintettek személyes adatainak gyűjtése, kezelése és törlése kapcsán.

[KÖSZÖNTŐ](#)[A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN](#)[ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK](#)[KÖRNYEZETVÉDELEM](#)[TÁRSADALOM](#)[VÁLLALATIRÁNYÍTÁS](#)[A KÉSZ CSOPORT IRÁNYÍTÁSA](#)[GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY](#)[KÖZVETETT GAZDASÁGI HATÁS](#)[A KÉSZ CSOPORT DIGITALIZÁCIÓS STRATÉGIÁJA](#)[ÜZLETI ETIKA](#)[ADATVÉDELEM](#)[FELELŐS BESZERZÉS](#)[GRI SZÓSZEDET](#)[GRI INDEX](#)

Hatásvizsgálat

Valamennyi adatkezelésünk tekintetében, amennyiben szükséges, részletes érdekmérlegelési tesztet végzünk, amelyben kiemelten fontos, hogy az adatkezelés ne legyen negatív hatással az érintettek emberi jogaira és szabadságaira nézve. Jelenleg nincs tudomásunk olyan esetről, ahol az adatkezelés kapcsán ilyen jellegű negatív hatások merültek volna fel. Mindemellett vannak olyan elengedhetetlen adatkezelések, amelyek mind a cégcsoportunk mind pedig az érintettek érdekeit is szolgálják.

Általunk követett irányelvek és eljárások

A személyes adatok kezeléséhez adatkezelőként megfelelő jogalappal kell rendelkezniünk, és megfelelő egyensúlyt kell teremteni az adatkezeléshez fűződő jogos érdekünk, valamint az érintettek érdekei, alapvető jogai és szabadsága között. Ennek érdekében részletesen kidolgozott érdekmérlegelési és hatásvizsgálati folyamatot alkalmazunk.

Folyamatosan felülvizsgáljuk a futó adatkezeléseket, továbbá figyelemmel kísérjük a tudomány és technológia állását. Megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajtunk végre annak biztosítására, hogy alapértelmezés szerint kizárólag olyan személyes adatok kezelésére kerüljön sor, amelyek az adott konkrét adatkezelési cél szempontjából szükségesek.

Adatvédelmi oktatás

Cégcsoportunknál az adatvédelemmel kapcsolatos munkavállalói érzékenyítést szolgálják a rendszeres oktatások. Az adatvédelmi oktatás célja és feladata, hogy a munkavállalók elsajátítsák és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt alkalmazni tudják azokat az elméleti és gyakorlati ismereteket, szabályokat, utasításokat, amelyek lehetővé teszik, hogy munkájukat az adatvédelemre vonatkozó követelményeknek megfelelően végezzék. Munkavállalóink a munkába állaskor, illetve a munkavégzési kötelezettség teljesítése alatt évente ismétlődő, e-learning formában megvalósított kötelező adatvédelmi oktatásban részesülnek. Az Adatvédelmi felelős gondoskodik az oktatási tematika összeállításáról és az oktatások lebonyolításáról.



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

A KÉSZ CSOPORT IRÁNYÍTÁSA

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

KÖZVETETT GAZDASÁGI HATÁS

A KÉSZ CSOPORT DIGITALIZÁCIÓS
STRATÉGIÁJA

ÜZLETI ETIKA

ADATVÉDELEM

FELELŐS BESZERZÉS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

**Érintett felekkel történő kapcsolattartás**

Szerződéses jogviszonyok esetében elsődlegesen azt vizsgáljuk, hogy történik-e adatkezelés az adott jogviszony tekintetében. Amennyiben igen, abban az esetben a szerződés mellékletét képezi egy adatkezelési megállapodás vagy adatfeldolgozási melléklet. Ezekben a dokumentumokban kerül rendezésre a személyes adatkezelés, természetesen esetenként vizsgálva. Ezzel az intézkedéssel mind az érintett tagvállalat, mind pedig a partner tájékozódhat az őt megillető jogokról és az őt terhelő kötelezettségekről, valamint arról, hogy milyen intézkedéseket kell megtennie az egyes feleknek. A KÉSZ Csoportnál különös figyelmet fordítunk a szerződéses kapcsolattartók adataira, melyek kezeléséről a weboldal nyújt tájékoztatást. Összeségében elmondható, hogy magában a szerződésben rendelkeznek a felek a személyes adatkezelésről és annak feltételeiről.

Adatvédelem megsértése és adatvesztés miatt megalapozott panaszok

Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendeletének (továbbiakban: GDPR) megjelenése óta cégcsoportunk érdekkörében nem merült fel érintetti panasz, vagy adatlopás, adatvesztés, vagy adatszivárgás.

IT biztonság

Cégcsoportunk számára létfontosságú, hogy megvédjük információs rendszereinket, azok tartalmát és kommunikációs csatornáinkat mindenféle bűncselekmény vagy nem kívánt tevékenység, például az elektronikus bűnözés és a kibertámadások ellen, beleértve a jogosulatlan hozzáférést, az információk kiszivárgását és az adatokkal vagy rendszerekkel való visszaélést. Vállalatbiztonsági és IT biztonsági területeink az elfogadott nemzetközi szabványokon alapuló szervezeti, folyamatokhoz kapcsolódó és technikai információbiztonsági intézkedéseket tartanak fenn. Összehangolt elektronikus és fizikai biztonsági ellenőrzéseket alkalmazunk (pl. hozzáférés-ellenőrzés, biztonsági felügyelet), hogy megerősítsük képességünket az érzékeny adatok, például az üzleti titkok kezelésére.

2022-ben készült el cégcsoportunk Global IT Policy-ja, amely a legmagasabb szinten szabályozza az IT területét. Itt kerülnek szabályozásra csoportszinten az IT biztonsági irányelvek, a BYOD (bring your own device; saját eszközök munkahelyi használata), a szoftver/hardware beszerzés, IT adminisztrációs irányelvek, weboldallal kapcsolatos irányelvek, karbantartás, adattárolás, felhőhasználat, IT support.



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

A KÉSZ CSOPORT IRÁNYÍTÁSA

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

KÖZVETETT GAZDASÁGI HATÁS

A KÉSZ CSOPORT DIGITALIZÁCIÓS
STRATÉGIÁJA

ÜZLETI ETIKA

ADATVÉDELEM

FELELŐS BESZERZÉS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

Hasonlóan az adatvédelmi területhez az IT biztonsági területnek is megvan az észrevételek, esetek, panaszok bejelentésére szolgáló csatornája. Az informaciobiztonsag@kesz.hu e-mail címre küldött észrevételeket közvetlenül a felelős vezetők, az IT biztonsági vezető és az IT igazgató dolgozzák fel.

Munkavállalói IT biztonsági oktatásra e-learning formában a munkavállaló munkába állasakor, illetve évente ismétlődő oktatás keretében kerül sor.

A gyorsan változó IT környezeti kihívásokkal összhangban új IT Security Roadmap és IT Biztonsági Stratégia előkészítését kezdtük meg 2022-ben, melynek egyik fő célja a felhasználói tudatosság növelése, az eszközök biztonságosabb használatának tudatosítása. Továbbá ugyanebben az évben a biztonság további fokozása érdekében elindult a több faktoros azonosítás bevezetése.

2023-ban biztonságtudatosságot növelő belső kommunikációs kampányt indítunk: kvízzjáték és teszt nyereményekkel, oktatással, eszközhasználati útmutatók készítésével (pl. jelszó tárolás eszközei).



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

A KÉSZ CSOPORT IRÁNYÍTÁSA

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

KÖZVETETT GAZDASÁGI HATÁS

A KÉSZ CSOPORT DIGITALIZÁCIÓS STRATÉGIÁJA

ÜZLETI ETIKA

ADATVÉDELEM

FELELŐS BESZERZÉS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

FELELŐS BESZERZÉS

(GRI 204; 204-1, GRI 308; 308-1; 308-2; GRI 414; 414-1; 414-2)

Cégcsoportunk több, mint 40 éves sikeres működésének egyik alappillére, hogy a velünk kapcsolatban lévő, nagy számú beszállítói és alvállalkozói körrel az együttműködés gördülékeny, megbízható és minden élethelyzetben problémamentes legyen. Saját teljesítményünket nagyban befolyásolja, hogy partnereinkkel az együttműködés milyen minőségű, ezért munkánk során mindig teljes értékláncban gondolkodunk, és annak optimalizálására törekszünk.

Felelősek vagyunk ügyfeleink, megbízóink felé a magas minőségű, ugyanakkor fenntarthatósági szempontoknak is egyre inkább eleget tevő szolgáltatásnyújtásért. A 2022-es cégcsoport szintű fenntarthatósági stratégiaalkotásunk egyik fontos eleme volt, hogy kiterjesszük azt a beszerzésre, mint stratégiai területre, és a beszállítóinkra nézve is megfogalmazzunk konkrét elvárásokat, valamint közösen, őket is segítve és oktatta haladjunk velük a megkezdett úton.

Cégünk 2022-ben fogadta el a teljes cégcsoportra kiterjedő új beszerzési stratégiáját, mely a 2022-2024-ig terjedő időszakra fogalmaz meg elvárásokat. Stratégiai cél a Beszerzés folyamat alapú működésének erősítése, valamint üzleti tevékenység eredményességéhez történő hozzájárulás a Beszerzési folyamatok hatékony működtetésén keresztül. A Beszerzési szervezet, valamint a beszerzési tevékenység során alkalmazott eszközök és eljárások kivétel nélkül az egységes, gyors, szabályozott és transzparens működést szolgálják. Mindezekhez magasabb fokú digitális platformokon működő eljárások és kommunikációs csatornák kialakítása és alkalmazása, a vállalati kultúra és a visszajelzések rendszerének fejlesztése, valamint partneri együttműködések kialakítása szükséges.

A fenti főbb stratégiai irányokkal és az ezekhez rendelt megvalósítási lépésekkel célunk, hogy egységes és még hatékonyabb legyen a beszerzési rendszer a cégcsoporton belül, valamint teljesen integrált, digitalizált, visszamérhető, utánkövethető és papírmentes legyen a folyamat.





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

A KÉSZ CSOPORT IRÁNYÍTÁSA

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

KÖZVETETT GAZDASÁGI HATÁS

A KÉSZ CSOPORT DIGITALIZÁCIÓS STRATÉGIÁJA

ÜZLETI ETIKA

ADATVÉDELEM

FELELŐS BESZERZÉS

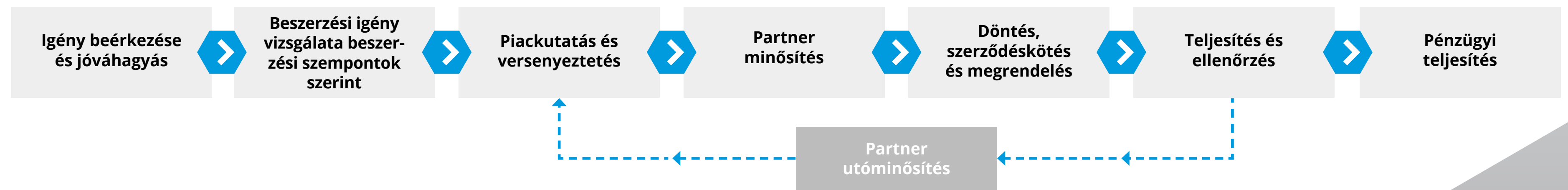
GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

Beszerzési folyamatunk főbb lépései

A teljes folyamat ERP rendszeren keresztül történő lebonyolítása biztosítja az átláthatóságot, az egységes működést, a gyors és hatékony munkavégzést, és a mérhetőséget. Mindez magában foglalja a beszállítóink folyamatos minősítését is, így biztosítva a megfelelő létszámú és stabilitású, az ESG fókuszú szempontokat is egyre inkább figyelembe vevő kockázati ismérvek alapján megszürt partnerállományt. A transzparencia érdekében igyekszünk a teljes folyamatot elektronikus úton bonyolítani:

- Részben elektronikus formában működik a tender folyamat;
- Elektronikus aukciók növekvő száma;
- Elektronikus szerződéskötést azoknál a partnereknél alkalmazunk, ahol már meg van teremtve az elektronikus aláírás lehetősége;
- Etikai kódexünket kötelezően elfogadtatjuk beszállítóinkkal, mely már tartalmazza az EHSQ szempontokat is;
- Partnereink az önregisztrációkor egy elektronikus felületen töltik fel az adataikat;
- Középtávú cél, hogy kialakítsunk egy ún. „partner ablakot”, ahol képesek vagyunk partnereinkkel digitálisan kommunikálni.





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

A KÉSZ CSOPORT IRÁNYÍTÁSA

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

KÖZVETETT GAZDASÁGI HATÁS

A KÉSZ CSOPORT DIGITALIZÁCIÓS STRATÉGIÁJA

ÜZLETI ETIKA

ADATVÉDELEM

FELELŐS BESZERZÉS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

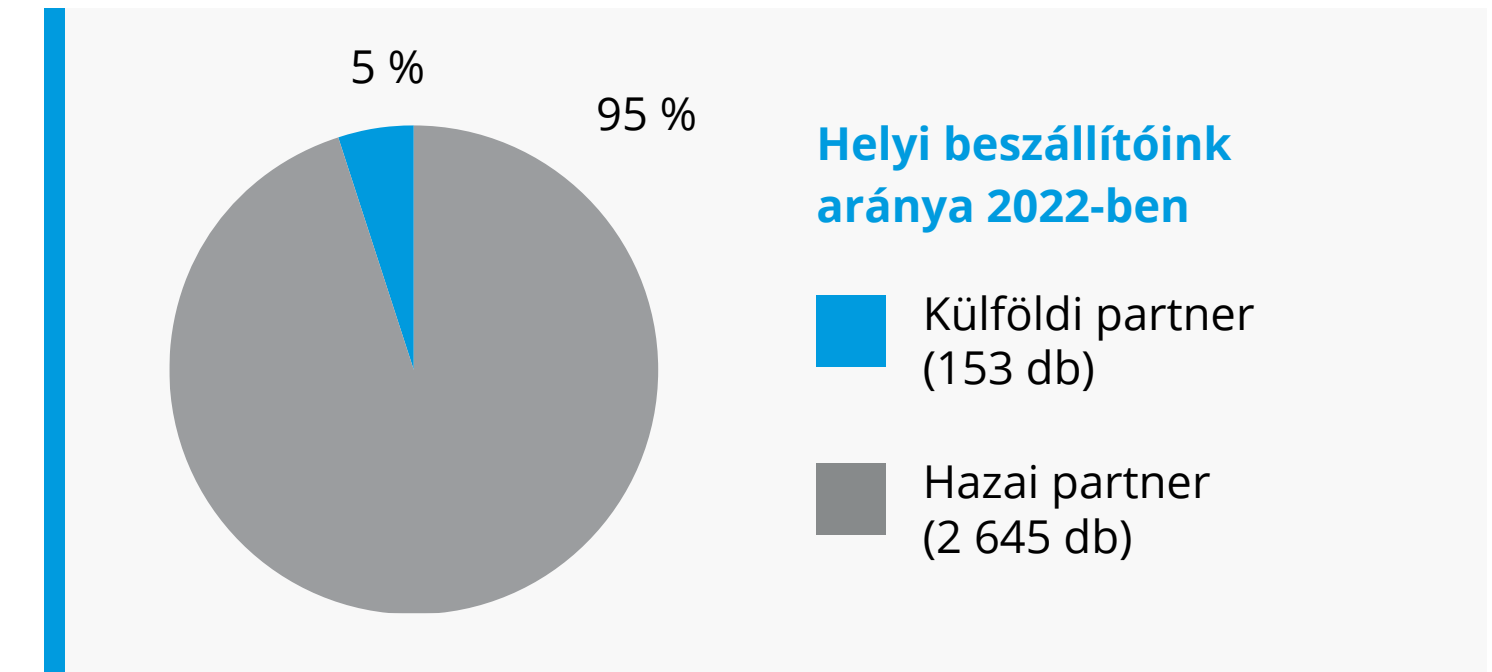
Partnereink földrajzi elhelyezkedése

Partnereink kiválasztásánál nem elhanyagolható szempont a földrajzi lokáció, vagyis a közelség, mivel ez biztosítja a gyors elérhetőség mellett a legkörnyezetkímélőbb logisztikai terhelést is, amennyiben erre a kínálati oldal lehetőséget ad.

2022-ben a jelentésben részt vevő cégeinknek összesen 2 798 darab beszállítója volt, ebből 95% származott belföldről. Az acélszerkezetgyártási üzletágnál volt a legmagasabb a külföldi beszállítói arány, mert a hengerművek Európában találhatóak. A külföldi partnerek zöme osztrák és német.

Kockázatkezelés a beszerzési területen belül

Az építőipari szakmában is nagyon fontos a különböző kockázati tényezők feltérképezése és kezelése. Számunkra az egyik kulcskérdés a határidőre történő minőségi szolgáltatásnyújtás, melyben megkerülhetetlen szerepet játszanak beszállítóink. Ilyenek például a piaci kockázatok körébe tartozó kockázatok mint pl. lokációs, logisztikai kockázat, kritikus termék vagy kritikus munkanem, erőforrás (pl. munkaerő) rendelkezésre állásából fakadó kockázat. Ezekre különböző kezelési módokat alkalmazunk, mint pl. stratégiai partnerkapcsolatok kiépítése, a stratégiai készletezés bevezetése logisztikai központok kialakításával, vagy külkereskedő partner bevonása. 2022-ben indult el a „KÉSZ PARTNER” program fejlesztése, melynek lényege, hogy kiválasszunk stratégiai partnereket, akik az ESG szempontoknak is megfelelnek, és akikkel folyamatos monitoring mellett stabilan és kölcsönös előnyök mellett tudunk hosszú távon együtt dolgozni. Az így kiválasztott feleket megvizsgáljuk a partnerminősítő rendszerünk segítségével, és ezt folyamatosan és ismételten elvégezzük. A program bevezetése 2023-ban valósul meg. Cél továbbá a stratégiai partnereinknél audit (gazdasági, kereskedelmi, műszaki stb. elvárások mentén) kialakítása is.





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

A KÉSZ CSOPORT IRÁNYÍTÁSA

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

KÖZVETETT GAZDASÁGI HATÁS

A KÉSZ CSOPORT DIGITALIZÁCIÓS STRATÉGIÁJA

ÜZLETI ETIKA

ADATVÉDELEM

FELELŐS BESZERZÉS

GRI SZÓSZEDET

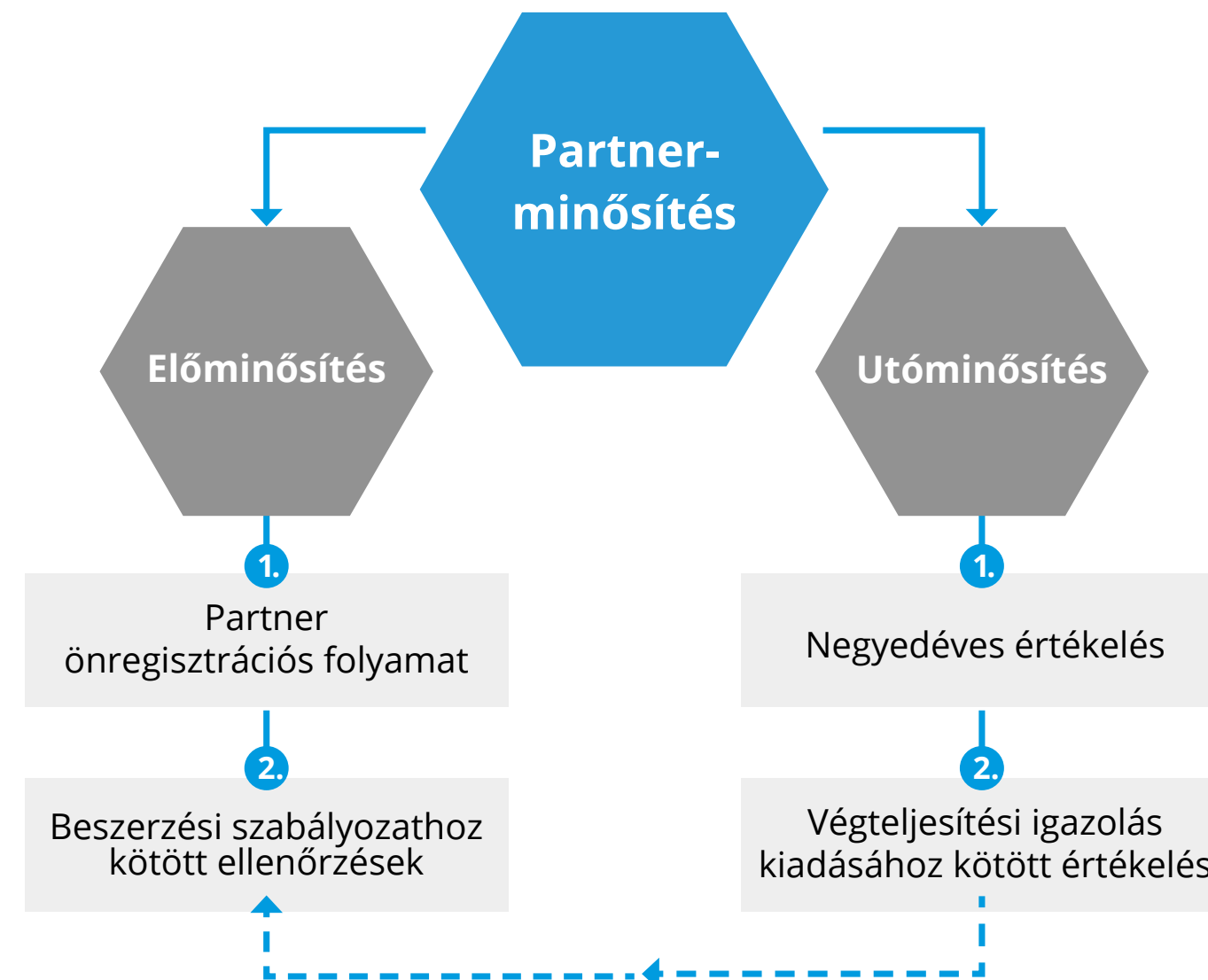
GRI INDEX

Ezen kívül kezelni kell a beszállítók minőségéből fakadó kockázatokat, legyenek ezek akár méretbeli, pénzügyi kockázati faktorok, vagy tulajdonosi, szabályozói kockázatok. Ezt folyamatos partnerminősítéssel tudjuk biztosítani, melybe már beágyazásra kerül a fenntarthatósági szempontok megjelenítése is. Tisztában vagyunk azzal, hogy a hazai beszállítók egy jelentős része még kevésbé érett ESG vonatkozásban, ezért hangsúlyos szerepet kap nálunk, hogy őket is képezzük, tájékoztassuk, mert így számukra is egyértelművé válik, hogy miért elengedhetetlen manapság ennek a gondolkodásmódnak a napi működésbe való beépülése. 2022-ben megfogalmazott cégcsoport szintű fenntarthatósági stratégiánk egyik eleme a beszállítói együttműködések fenntarthatósági szempontú fejlesztése.

Cégcsoportunk számára a tagvállalatok számossága, illetve a portfólióink komplexitása miatt különösen fontos, hogy a mindennapi működésünkhöz kapcsolódó beszállítókkal az együttműködés gördülékeny legyen, és az egyes feladatok elvégzésére azonnal, és versenyztetés szempontjából is megfelelő számú potenciális partner álljon rendelkezésre. Ennek érdekében több lépést is tettünk az elmúlt években, hogy minimalizáljuk a kockázatokat.

Nagy kihívások elé állított minket a Covid-19 járványhelyzet után az orosz-ukrán háború, illetve az alapanyagokat érintő logisztikai ellátási láncban bekövetkezett zavar.

2021-től kezdődően kialakítottunk egy jól működő partnerminősítő programot és rendszert, melynek az alábbiak a fő pillérei.





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

A KÉSZ CSOPORT IRÁNYÍTÁSA

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

KÖZVETETT GAZDASÁGI HATÁS

A KÉSZ CSOPORT DIGITALIZÁCIÓS
STRATÉGIÁJA

ÜZLETI ETIKA

ADATVÉDELEM

FELELŐS BESZERZÉS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

A partnerminősítés alapvető célja, hogy átfogó képet kapjunk beszállítóinkról, azok teljesítéséről, és a rendelkezésre álló információk segítségével csökkentsük a kockázatot.

A folyamat első lépése az előminősítés, melynek során különböző, publikusan is elérhető ismérvek alapján szűrjük meg a potenciális partnereket (pl. hatósági eljárás alatt áll-e). Ezt követően a partner felé kiküldjük az önregisztrációs kérdőívet, melyben többek között társadalmi (ISO 45001 és SCCp tanúsítvány megléte, munkavállalói összetétel) és vállalatirányítást is érintő (pl. ISO 14001, ISO 50001, ISO 9001 megléte) kérdésekre is választ várunk a mélyebb megismerés és minősítés érdekében.

Az így felállított KPI-ok alapján történik a partnerminősítés azoknál a beszállítóknál, akikkel eddig még nem dolgoztunk együtt. Abban az esetben, ha már van üzleti kapcsolat az adott féllel, akkor a munka befejezése, végteljesítésigazolás kiadása után és /vagy negyedévente megtörténik a felhalmozott tapasztalatok alapján az utóminősítés. Ezen belül, mint környezeti szempont, értékeljük a partnerek anyaggazdálkodását aszerint, hogy történt-e indokolatlan anyag- vagy energiafelhasználás, biztonsági esemény, illetve EBK szankcionálás a teljesítés során. Társadalmi szemszögből pedig vizsgáljuk, hogy az adott projekten volt-e a partner által okozott munkabaleset. Az esetlegesen kockázatosnak ítélt partnerekkel az együttműködés felsővezetői engedély mellett lehetséges csak.

2022. évben a beszállítóink környezetvédelmi és társadalmi szempontú értékelése során nem merült fel olyan körülmény, amely a kapcsolat megszüntetését eredményezte.

A fenti minősítési kritériumokat összegezve alakul ki a partner klasszifikációja (1-től 5-ig terjedő skála), és dől el, hogyan teljesített a partner az együttműködés során. A teljes minősítési folyamatot az összes partnerünkre folyamatosan elvégezzük, és ha kell, megválunk az adott féltől. A cél az, hogy a számunkra fontos beszállítókkal tudjunk hosszú távon is együttműködni, és feltárni feljűk azokat a hiányosságokat, amik orvosolhatóak. Az eddigi utóminősítési eredmények alapján a cégcsoportunk által felépített beszállítói adatbázis átlagos pontszáma egy 1-től 5-ig terjedő skálán 2022-ben a negyedéves minősítéseket figyelembe véve 4,61. A mérés objektíven visszaigazolja, hogy a minőségi munkavégzésünk nem lenne teljesíthető hasonlóan minőségi partnerkör megléte nélkül, melyet sikeresen építettünk fel a hosszú évek alatt.



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

GRI SZÓSZEDET

006



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

GRI szószedet

BIM	Building Information Modeling	A tervezési módszertan egy új megközelítése; az épületek tervezési és építési folyamatainak átfogó digitális modellek segítségével történő szimulálását és optimalizálását jelenti.
BREEAM	BRE Environmental Assessment Method	Az angol építés-kutatási szervezet, a BRE (Building Research Establishment) által kifejlesztett épületminősítési rendszer.
CSR	Corporate Social Responsibility	Társadalmi felelősségvállalás
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive	Vállalati fenntarthatósági irányelv
EMSZ		Épületszigetelők, Tetőfedők, Bádigosok és Ácsok Magyarországi Szövetsége
ESG	Environmental, Social, Governance	Az ESG mozaikszó az angol Environment (környezet), Social (társadalom), Governance (vállalat vezetés/irányítás) szavakból ered, ami meghatározza ezen befektetések szempontrendszerét. Társadalmilag felelős pénzügyek vagy zöld pénzügyek néven is említjük.
ÉVOSZ		Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége
EU Taxonómia		Az EU Taxonómia egy egységes osztályozási rendszer, amely magába foglalja a környezeti szempontból fenntartható gazdasági tevékenységek listáját, ezzel egyidejűleg pedig iránymutatást ad arra vonatkozóan, hogy hogyan kell ezeket a tevékenységeket a jelentésekbe foglalni.
GRI	Global Reporting Initiative	Globális Jelentéskészítési Kezdeményezés
HEV	Hybrid Electric Vehicle	Hibrid elektromos autó. Belső égésű motorral hajtott, de külső forrásból nem tölthető elektromos autó regeneratív fékezéssel. A hagyományos benzinmotoros meghajtás mellett egy kisebb méretű akkumulátorral és egy elektromotorral felszerelt.
HuGBC	Hungary Green Building Council	Magyar Környezettudatos Építés Egyesülete





KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

LEED	Leadership in Energy and Environmental Design	Az amerikai LEED minősítési rendszer szerint minősített épületek számát tekintve hazánkban és a Közép-európai régióban is a BREEAM után a második legsikeresebb rendszer, illetve az 1998-as bevezetése óta globálisan is az egyik legelterjedtebb rendszernek mondható.
LEO		Létesítménygazdálkodási és Épületüzemeltetési Szolgáltatók Országos Szövetsége
MHEV	Mild Hybrid Electric Vehicle	A mild, vagyis lágy hibrid autók előnyei korlátozottabbak a full és plug-in hibrid típusokéihoz képest. A kis-feszültségű (és kis teljesítményű) villanymotor egymagában nem mozgatja az autót, csupán villámgyorsan indítja azt el, és besegít a belső égésű motornak, ha átmenetileg nagyobb teljesítményre van szükség. Az ilyen rendszerű járműveknél az elektromotor legfontosabb feladata a lassításkor felszabaduló mozgási energia elektromos árammá való átalakítása. Elsősorban ebből a funkcióból adódik a mild hibridek fogyasztáscsökkentő képessége, ami így nemigen haladja meg a néhány százalékot, mivel az elektromos hálózat nem képes jelentős mennyiségű elektromos energiát visszanyerni és tárolni a fékezés során.
MKKE		Magyar Könyvkiadók és Könyvterjesztők Egyesülete
PHEV	Plugin Hybrid Electric Vehicle	Külső forrásból is tölthető hibrid autó a normál hibridénél valamivel nagyobb kapacitású akkumulátorral. Felépítésüket tekintve hasonlóak a hagyományos hibrid járművekhez, de nemcsak fosszilis üzemanyaggal, hanem tisztán elektromos árammal is használhatók.
SCCP	Sicherheits Certifikat Contractoren	Vállalkozók Biztonsági Tanúsítványa
Scope 1		„Közvetlen” kibocsátások köre, a szervezet tulajdonában lévő vagy általa ellenőrzött tevékenységből származó kibocsátások. (üzemanyag, földgáz)
Scope 2		„Közvetett” kibocsátások köre, a szervezet által felhasznált villamos energia vásárlásából származó kibocsátást jelenti.
UN SDGs	United Nations Sustainable Development Goals (SDGs)	ENSZ Fenntartható Fejlődési Célok
WELL		Az Egyesült Államokból származó WELL minősítés az egyik legújabb nemzetközi épületminősítő rendszer.



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

GRI INDEX

07



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

**GRI 2:
Általános
közzététel
2021**

Indikátor neve	Oldalszám	Kihagyás oka/ megjegyzés	Közvetlen válasz
2-1 Szervezeti részletek	6.		
2-2 A szervezet fenntarthatósági jelentésében szereplő entitások	6		
2-3 Beszámolási időszak, gyakoriság és kapcsolattartás	6.		
2-4 Előző év módosítandó adatai			első jelentés
2-5 Külső tanúsítás	6.		
2-6 Tevékenység, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	6., 8.		
2-7 Foglalkoztatottak száma	53-55.		
2-8 Egyéb munkavállalók száma			gyakornokok (37 fő), megbízási szerződéssel foglalkoztatott (21 fő), kölcsönzött (92 fő)
2-9 Irányítási struktúra és összetétel	81-83.		
2-10 A legmagasabb irányító testület jelölése és kiválasztása	81.		
2-11 A legfelsőbb irányító testület elnöke	81.		
2-12 A legfelsőbb irányító testület szerepe a fenntarthatósággal kapcsolatos hatások kezelésének felügyeletében	82.		
2-13 Delegálás, hatáskezelési felelősség átruházása	82.		



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

**GRI 2:
Általános
közzététel
2021**

Indikátor neve	Oldalszám	Kihagyás oka/ megjegyzés	Közvetlen válasz
2-14 A legfelsőbb irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentéstételben	17.		
2-15 Összeférhetetlenség	81., 93.		
2-16 A jelentős problémák közlése	79-83.		
2-17 A legfelsőbb irányító testület kollektív ismerete fenntarthatóságról	11., 17.		
2-18 A legfelsőbb irányító testület teljesítményének értékelése	56.		
2-19 Javadalmazási politika	56.		
2-20 Javadalmazási eljárásrend	56.		
2-21 Éves javadalmazási ráta	56.		
2-22 Nyilatkozat a fenntarthatósági stratégiáról	11-14.		
2-23 Szakpolitikai kötelezettségvállalások	13-14.		
2-24 Szakpolitikai kötelezettségvállalások beágyazása	13-14.		
2-25 Eljárások a negatív hatások orvoslására	78-83.		
2-26 Jelentős problémák felvetésének mechanizmusai	78-83.		



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

	Indikátor neve	Oldalszám	Kihagyás oka/ megjegyzés	Közvetlen válasz
GRI 2: Általános közvetítés 2021	2-27 Jogsabályok be nem tartása	95.		
	2-28 Tagságok	18.		
	2-29 Az érintettek bevonásának megközelítése	16-17.		
	2-30 Kollektív szerződés			nincs kollektív szerződés
GRI 3: Lényeges ügyek	3-1 A lényeges ügyek meghatározásának folyamata	16-17.		
	3-2 A lényeges ügyek felsorolása	16-17.		
	3-3 A lényeges ügyek kezelése	16-17.		

LÉNYEGES ÜGYEK

GRI 201 Gazdasági teljesítmény				
GRI 201: Gazdasági teljesít- mény	201-1 Közvetlen gazdasági érték létrehozása és elosztása	83-85.		
	201-2 Az éghajlatváltozás pénzügyi vonzatai, kockázatai és lehetőségei	86-87.		
	201-3 Meghatározott juttatási és egyéb nyugdíjazási programok kötelezettségei	57.		
	201-4 Államtól kapott pénzügyi támogatások	88.		



- KÖSZÖNTŐ
- A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN
- ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK
- KÖRNYEZETVÉDELEM
- TÁRSADALOM
- VÁLLALATIRÁNYÍTÁS
- GRI SZÓSZEDET
- GRI INDEX**

Indikátor neve	Oldalszám	Kihagyás oka/ megjegyzés	Közvetlen válasz
GRI 202 Piaci jelenlét			
GRI 202: Piaci jelenlét	202-1 A nemenkénti kezdőfizetések aránya a helyi minimálbérhez viszonyítva		A KÉSZ Csoport a munkabéreket nem-től és a minimálbér mértékétől függetlenül, kizárólag a meghirdetett munkakör értéke alapján állapítja meg.
	202-2 A helyi közösségből származó felsővezetés aránya	88.	
GRI 203 Indirekt gazdasági hatás			
GRI 203: Indirekt gazdasági hatás	203-1 Infrastrukturális beruházások és szolgáltatások fejlesztésének mértéke	88-89.	
	203-2 Jelentős közvetett gazdasági hatások	88-89.	
GRI 205: Antikorrupció			
GRI 205: Antikor- rupció	205-1 Korrupciós kockázatok szempontjából felmért területek	91-95.	
	205-2 Kommunikáció és képzés a korrupcióellenes politikákról és eljárásokról	91-95.	
	205-3 Megerősített korrupciós esetek és megtett intézkedések	91-95.	



- KÖSZÖNTŐ
- A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN
- ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK
- KÖRNYEZETVÉDELEM
- TÁRSADALOM
- VÁLLALATIRÁNYÍTÁS
- GRI SZÓSZEDET
- GRI INDEX**

	Indikátor neve	Oldalszám	Kihagyás oka/ megjegyzés	Közvetlen válasz
GRI 302 Energiagazdálkodás				
GRI 302: Energiagazdálkodás	302-1 Energiafogyasztás a szervezeten belül	27-36.		
	302-2 Energiafogyasztás a szervezeten kívül	27-36.		
	302-3 Energiaintenzitás	27-36.		
	302-4 Energiamegtakarítás	27-36.		
	302-5 A termékek és szolgáltatások energiaigényének csökkentése	27-36.		
GRI 303 Vízgazdálkodás				
GRI 303: Vízgazdálkodás	303-1 Kölcsönhatások a vízzel, mint közös erőforrással	25-26.		
	303-2 A kibocsátásokkal kapcsolatos hatások kezelése	25-26.		
	303-3 Vízkivétel	25-26.		
	303-4 Vízkibocsátás	25-26.		
	303-5 Vízfogyasztás	25-26.		



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

	Indikátor neve	Oldalszám	Kihagyás oka/ megjegyzés	Közvetlen válasz
	GRI 305: Kibocsátások			
GRI 305: Kibocsátások	305-1 Direkt (Scope 1) ÜHG kibocsátás	36-38.		
	305-2 Indirekt (Scope 2) ÜHG kibocsátás	36-38.		
	305-3 Egyéb indirekt (Scope 3) ÜHG-kibocsátás	36-38.		
	305-4 ÜHG-kibocsátás intenzitási aránya	36-38.		
	305-5 ÜHG-kibocsátás csökkentése	36-38.		
	305-6 Ózonréteget lebontó anyagok kibocsátása			A szivárgásellenőrzés során a berendezésekben lévő F-gázok mennyiségét és a berendezés tömítettségét a Nemzeti Klímavédelmi Hatóság nyilvántartásában rögzítik szervízpartnereink. A jövőben szeretnénk az ÜHG-kibocsátás számításnál figyelembe venni ezt a forrást is.
	305-7 NOx, SOx és egyéb kibocsátások			Telephelyeinken található 10 db (a MI-BE Alfa Kft. és a KÉSZ Ipari Gyártó bevételei alapján) pontforrást a törvényi előírásoknak megfelelő rendszerességgel akkreditált szervezettel méretjük. A pontforrások engedélyezési dokumentációját a Minőségügyi üzletág állítja össze, ahol a jogszabályi előírásoknak megfelelő jogosultságok rendelkezésre állnak.



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

	Indikátor neve	Oldalszám	Kihagyás oka/ megjegyzés	Közvetlen válasz	
GRI 305: Kibocsátások	305-7 NOx, SOx és egyéb kibocsátások			A kibocsátás számítás alapját a mérések eredménye és az üzemi adatok adják.	
				Szennyezőanyag	Összesen (kg)
				Kén-dioxid	4,56
				Nitrogén-oxid	69 860,73
				Szilárd anyag (nem toxikus) VOC	1 389,99 4 783,71
GRI 306 Hulladékgazdálkodás					
GRI 306: Hulladék	306-1 Hulladékeletkezés és a hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások	20-24.			
	306-2 Jelentős hulladékkal kapcsolatos hatások kezelése	20-24.			
	306-3 Keletkezett hulladék	20-24.			
	306-4 Hasznosított hulladék mennyisége	20-24.			
	306-5 Ártalmatlanításra átadott hulladék	20-24.			
GRI 401 Foglalkoztatás					
GRI 401: Foglalkoztatás	401-1 Új alkalmazottak felvétele és fluktuáció	54.			
	401-2 A teljes munkaidőben foglalkoztatottaknak nyújtott juttatások, amelyeket nem biztosítanak ideiglenes vagy részmunkaidős munkavállalóknak	56-59.			
	401-3 Gyermekvállaláshoz kötött tartós távollét	55.			



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

	Indikátor neve	Oldalszám	Kihagyás oka/ megjegyzés	Közvetlen válasz
GRI 403 Munkavédelem				
GRI 403: Munkavédelem	403-1 Vezetői megközelítés	48.		
	403-2 Veszélyek beazonosítása, kockázatelemzés és az incidensek vizsgálata	49.		
	403-3 Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások	51.		
	403-4 Munkavállalói részvétel, konzultáció és kommunikáció a munkahelyi egészség és biztonság területén	50.		
	403-5 Munkahelyi egészségi és biztonsági képzés	50.		
	403-6 A munkavállalók egészségének előmozdítása	57-58.		
	403-7 Az üzlettel közvetlen kapcsolatban álló munkahelyi egészségi és biztonsági hatások megelőzése és csökkentése	48-51.		
	403-8 A munkahelyi egészség és biztonság irányítási rendszer által lefedett dolgozók köre	48.		
	403-9 Munkahelyi sérülések	51.		
	403-10 Munkavégzésből adódó megbetegedés	51.		



KÖSZÖNTŐ

A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN

ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK

KÖRNYEZETVÉDELEM

TÁRSADALOM

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

GRI SZÓSZEDET

GRI INDEX

	Indikátor neve	Oldalszám	Kihagyás oka/ megjegyzés	Közvetlen válasz
GRI 404 Oktatás, képzés				
GRI 404: Oktatás, képzés	404-1 Egy főre jutó átlagos képzési órák száma	60.		
	404-2 Programok az alkalmazottak készségeinek fejlesztésére és az átmenetet segítő programok leírása	61-69.		
	404-3 A rendszeres teljesítmény- és karrierfejlesztési értékelésben részesülő alkalmazottak aránya	56., 59.		
GRI 413 Helyi közösségek				
GRI 413: Helyi kö- zösségek	413-1 Programok helyi közösség bevonásával	70-77.		
	413-2 Műveletek, amelyek jelentős tényleges és potenciális negatív hatással vannak a helyi közösségekre	70-77.		
GRI 418 Adatvédelem				
GRI 418: Adatvéde- lem	418-1 Az ügyfelek személyes adatainak megsértésével és az ügyfeladatok elvesztésével kapcsolatos megalapozott panaszok	95-99.		
GRI 308: Beszállítók környezeti értékelése				
GRI 308: Beszállítók környezeti értékelése	308-1 Új beszállítók, amelyeket környezetvédelmi kritériumok alapján vizsgáltak meg	100-104.		
	308-2 Negatív környezeti hatások az ellátási láncban és a megtett intézkedések	100-104.		



- KÖSZÖNTŐ
- A KÉSZ CSOPORTRÓL RÖVIDEN
- ESG-MEGKÖZELÍTÉSÜNK
- KÖRNYEZETVÉDELEM
- TÁRSADALOM
- VÁLLALATIRÁNYÍTÁS
- GRI SZÓSZEDET
- GRI INDEX**

Indikátor neve

Oldalszám

Kihagyás oka/
megjegyzés

Közvetlen válasz

GRI 414 Beszállítók társadalmi értékelése

GRI 414: Beszállítók társadalmi értékelése	414-1 Új beszállítók, amelyeket társadalmi kritériumok alapján vizsgáltak meg	100-104.		
	414-2 Negatív társadalmi hatások az ellátási láncban és a megtett intézkedések	100-104.		

GRI 204 Beszállítói gyakorlatok

GRI 204: Beszállítói gyakorla- tok	204-1 Helyi beszállítók aránya	102.		
---	--------------------------------	------	--	--